

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและการสั่งการของนายกรัฐมนตรี
ระหว่างวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

หน่วยงาน.....สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.....

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐ และการต่างประเทศ</p> <p>๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ 		<p>๑. เตรียมการดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนา คุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๘ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน รวม ๑,๘๐๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ได้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานใน สภาวะการณ์ไม่ปกติ ● เสริมสร้างความรู้และฝึกปฏิบัติในการดูแลตนเอง ทางด้านกาย ใจ และความคิด รวมถึงแนวทาง การจัดการกับความเครียดจากการทำงาน เพื่อการดำรง ชีวิตประจำวันอย่างมีความสุข ● พักและผ่อนคลายจากสภาพการทำงานที่กดดันและ สภาพแวดล้อมที่เสี่ยงอันตรายจากการทำงานในพื้นที่ เป็นการชั่วคราว ● เรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานในบริบทประชาคม อาเซียน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มโอกาสของการเสริมสร้างความสมานฉันท์และความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการได้ด้วยตนเอง และกับข้าราชการในภูมิภาคอื่น ๆ รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ของแต่ละภูมิภาคด้วย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๗ การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานบริบทอาเซียน 		<p>ความร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับประเทศในกลุ่มอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงาน ก.พ. ได้ให้การรับรองคณะข้าราชการจาก Ministry of the Civil Service of Cambodia และ Royal School of Administration ราชอาณาจักรกัมพูชา จำนวน ๓ คน ที่มาเข้าพบฝ่ายบริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อหารือข้อราชการในประเด็นเกี่ยวกับความร่วมมือในการพัฒนาข้าราชการ ได้แก่ ความเป็นไปได้ในโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการ นักวิชาการ และนักศึกษา การขอความช่วยเหลือด้านวิชาการในการพัฒนาบุคลากร การให้คำแนะนำด้านกระบวนการลงนามในบันทึกข้อตกลงร่วมกัน ในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ซึ่งผู้แทนทั้งสองฝ่ายเห็นด้วยที่จะทำความตกลงร่วมกันเพื่อสานความสัมพันธ์ให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น โดยจะหารือเพิ่มเติมเกี่ยวกับบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศระดับทวิภาคี ในการประชุมผู้นำ ก.พ. อาเซียน อย่างไม่เป็นการทางการ ครั้งที่ ๒ หรือ The 2nd ASEAN Head of Civil Service (AHOCS) Retreat ที่จะมีขึ้นระหว่างวันที่ ๒ – ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ● ผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ คน เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Leadership for Managers : Inciting the Leadership in You โดย The Prime Minister’s Office แห่ง The Government of 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		Brunei Darussalam ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ นคราบรูไนดารุสซาลาม ร่วมกับกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ตามแผนงาน ก.พ. อาเซียน ระหว่างปี ค.ศ. ๒๐๑๖ - ๒๐๒๐			
		<p>การประชุมนานาชาติ ครั้งที่ ๕ ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลภาครัฐของประเทศสมาชิกอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ได้เข้าร่วมการประชุมนานาชาติ (International Conference) ครั้งที่ ๕ ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลภาครัฐของประเทศสมาชิกอาเซียน ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลีใต้ ซึ่งเป็นการประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้าและความร่วมมือในการส่งเสริมธรรมาภิบาลอาเซียน เพื่อยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐผ่านการจัดทำข้อมูล Southeast Asian Government at a Glance ซึ่งเป็นการระดมสมองและร่วมหารือข้อค้นพบที่ได้รับจากการกรอกแบบสอบถาม โดยสำนักงาน ก.พ. ในฐานะหน่วยงานกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ภาครัฐของประเทศไทยได้ให้ความร่วมมือสนับสนุนข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนได้หารือกับคณะผู้แทน OECD ถึงโอกาสความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ก.พ. และ OECD ในอนาคต 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p> <p>๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น</p>		<p>การศึกษาและพัฒนาระบบคำตอบแทน</p> <p>๑. การทบทวนหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการออกระเบียบก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ พร้อมบัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือนแนบท้าย โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๔๓ ง วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ รวมทั้งมีหนังสือเวียนแจ้งกระทรวง กรมและจังหวัด เพื่อทราบและถือปฏิบัติ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๑๒.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐) <p>๒. การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง คำตอบแทนของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐประเภทต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> นำร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงคำตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง เสนอรองนายกรัฐมนตรี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>(นายวิษณุ เครืองาม) พิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประสานและรวบรวมคำชี้แจงตามหลักเกณฑ์การตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist) จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการร่างกฎหมายการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการจัดทำและการเสนอร่างกฎหมายตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย • จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อประกอบการปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง จำนวน ๗ ฉบับ ได้แก่ (๑) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๒) ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๓) ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>แห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๔) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๕) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๖) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และ (๗) ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นเสนอรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อนำส่งเอกสารหลักฐานการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดจากกฎหมายการปรับปรุงค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี <p>๓. การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจัดทำหนังสือตอบคำขอหรือข้อหาหรือด้านค่าตอบแทนจากส่วนราชการ รวมทั้งจัดทำหนังสือเสนอความเห็นคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาและวิเคราะห์หลักเกณฑ์ ข้อกฎหมาย และวิธีการคำนวณเพื่อนำไปใช้ประกอบการจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงหลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือน ● วิเคราะห์ข้อมูล ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจัดทำหนังสือ ตอบคำขอ หรือข้อหาหรือด้านค่าตอบแทน รวมทั้งจัดทำหนังสือเสนอความเห็นคณะรัฐมนตรีและ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>๑) หนังสือตอบคำขอ หรือข้อหาหรือด้านค่าตอบแทน จำนวน ๙ เรื่อง</p> <p>๒) หนังสือเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ของคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ เรื่อง</p>			
		<p>การศึกษาและพัฒนาแนวทางการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำรายงานการศึกษาแนวทางการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ฉบับสมบูรณ์ โดยวิเคราะห์และบูรณาการข้อมูลผลการสำรวจความคิดเห็น ผลการสัมมนาระดมความคิดเห็น และการสัมภาษณ์เจาะลึกในจังหวัดที่ดำเนินการจัดสวัสดิการ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> ๑) ประเด็นข้อเสนอการปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ๒) ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ● จัดทำร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. เพื่อเสนอคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการพิจารณา ● จัดประชุมชี้แจงเรื่องการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการแก่ส่วนราชการและจังหวัด เพื่อให้ส่วนราชการและจังหวัดมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการจัดสวัสดิการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ภายในส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการใน ส่วนของผู้แทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ● ปรับปรุงร่างบันทึกสำหรับนำเสนอคณะกรรมการสวัสดิการ ข้าราชการเพื่อพิจารณา เรื่อง การดำเนินการกรณี ที่ คณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัด สวัสดิการเชิงธุรกิจในที่ราชพัสดุ โดยหารือกับกรมธนารักษ์ และสำนักกฎหมาย สำนักงาน ก.พ. เพื่อรับฟังความเห็น ประกอบการแก้ไขปรับปรุงร่างบันทึกดังกล่าว ● ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนที่ใช้ประกอบการปรับปรุง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายใน ส่วนราชการและหลักเกณฑ์การจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจ 			
		<p>การพัฒนามาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้มีความยืดหยุ่นและ สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ และการศึกษาแนวทาง เพื่อพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษา วิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรมการปกครอง เปรียบเทียบกับส่วนราชการอื่นที่มีของเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบ ขนาด และ/หรือลักษณะงานคล้ายคลึงหรือ ใกล้เคียงกัน เพื่อประกอบการพิจารณาข้อเสนอหลักเกณฑ์ การกำหนดจำนวนตำแหน่งรองอธิบดีกรมการปกครอง (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น) เพิ่มขึ้น ๑ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งที่ ๔ เพื่อให้ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทยใช้เป็น หลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งต่อไป โดย อ.ก.พ. 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>วิสามัญเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน มีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และ ก.พ. มีมติรับทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิศวกรรมรังวัด ตำแหน่งวิศวกรรังวัด โดยเพิ่มเติมระดับเชี่ยวชาญ โดย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน มีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ และ ก.พ. มีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ 			
		<p>การสร้างเสริมความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับส่วนราชการเพื่อพัฒนาขีดความสามารถด้านการบริหารตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ อ.ก.พ. สามัญ (อ.ก.พ. กระทรวง/กรม/จังหวัด) ● จัดทำข้อมูลคำถาม – คำตอบ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อนำขึ้นบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ● จัดทำร่างคู่มือการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ ฉบับปรับปรุง ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับนักทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		การกำหนดตำแหน่งระดับสูง ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไต์ลีส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี			
		<p>การจัดทำเอกสารสถานภาพของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำเอกสารสถานภาพของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย วิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก อำนาจหน้าที่ ยุทธศาสตร์ นโยบายและทิศทางการบริหารงานของส่วนราชการ แผนงาน/โครงการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐) เงินงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรอบอัตรากำลังในภาพรวม แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังภาพรวมกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคล และส่วนราชการในสังกัด โดยจัดทำแบบฟอร์มการรวบรวมข้อมูลประสานงานกับส่วนราชการ รวบรวมและตรวจสอบข้อมูลสถานภาพของส่วนราชการ เพื่อให้เอกสารสถานภาพของส่วนราชการมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและครบถ้วน สามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ 			
		<p>การกำหนดกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> วิเคราะห์บทบาท ภารกิจ โครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการเป็นรายกระทรวง โดยดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. และได้มีการเสนอความก้าวหน้าในการดำเนินการต่อคณะอนุกรรมการกำหนดกรอบอัตรากำลังและวางแผนบริหารกำลังคนภาครัฐเชิงยุทธศาสตร์เป็นประจำ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ทุกเดือน โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาผลการทบทวนบทบาท ภารกิจ โครงสร้าง และ อัตรากำลังของส่วนราชการแล้ว จำนวน ๑๒ กระทรวง ได้แก่ กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงพลังงาน กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงการคลัง กระทรวงแรงงาน กระทรวงยุติธรรม และกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาวิเคราะห์เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข โดยจัดประชุมคณะอนุกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณา (๑) รายงานความก้าวหน้าในการบริหารตำแหน่งของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพของประเทศไทยในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และ (๓) แนวทางการจัดทำแผนกำลังคนเพื่อรองรับภารกิจของกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตลอดจนรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะเรื่องการขอเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ) 			
		<p>การบริหารระบบพนักงานราชการ/ระบบลูกจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำบันทึกเรื่อง แนวทางการดึงดูดใจผู้มีความรู้ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี และเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการดึงดูดใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รวบรวมผลสำรวจความต้องการจ้างพนักงานราชการ ศักยภาพสูง จัดทำแนวทางการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของ ส่วนราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการจ้างพนักงานราชการ ศักยภาพสูง ● จัดประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อพิจารณา เรื่อง (๑) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม ในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (๒) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม ในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน (๓) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม ในกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม และ (๔) การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ คณะที่ ๑ ด้านการกำหนด ลักษณะงาน กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ และเพื่อทราบ เรื่อง (๑) รายงานสรุปผล 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบพนักงานราชการ และ (๒) มติคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) คณะที่ ๑ และคณะที่ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) คณะที่ ๑ ด้านการกำหนดลักษณะงาน กรอบอัตรากำลัง พนักงานราชการ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อพิจารณา เรื่อง (๑) การขอรับจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมของ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ) และ (๒) การให้พนักงานราชการได้รับอัตรา ค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น กรณียื่นหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานเพิ่มเติม และเพื่อทราบ เรื่อง การแต่งตั้ง อนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) ทดแทน 			
		<p>การเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี (ครม.) จำนวน ๒๐ เรื่อง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. ๒) การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๓) การพิจารณาทบทวนความจำเป็นเหมาะสมของการกำหนดอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตำแหน่งเภสัชกร จำนวน ๓๑๖ อัตรา ให้กับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๔) สรุปผลการประชุมคณะกรรมการเตรียมการปฏิรูป 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐</p> <p>๕) -ร่างพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๖) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๗) ขอยกเว้นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในการนำเงินนอกงบประมาณไปใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงาน</p> <p>๘) ร่างยุทธศาสตร์สวัสดิการสังคมไทย ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)</p> <p>๙) ร่างแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล</p> <p>๑๐) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวม ๒ ฉบับ</p> <p>๑๑) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ.</p> <p>๑๒) ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๑๓) ร่างยุทธศาสตร์การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔</p> <p>๑๔) ร่างพระราชบัญญัติข่าวกรองแห่งชาติ (ฉบับที่..) พ.ศ.</p> <p>๑๕) การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของสำนักงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>๑๖) ร่างพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา พ.ศ.</p> <p>๑๗) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.</p> <p>๑๘) การแก้ไขระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการบริหารกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๑ (ร่างระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการบริหารกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ.)</p> <p>๑๙) ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยสำนักงานการวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ.</p> <p>๒๐) ร่างพระราชบัญญัติการส่งเสริมและคุ้มครองประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.</p>			
		<p>การศึกษาและพัฒนาข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาระบบหรือกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุประชากรและการปรับเปลี่ยนอายุเกษียณในราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาระบบหรือกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุประชากรและการปรับเปลี่ยนอายุเกษียณในราชการพลเรือน ● จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ให้ส่วนราชการตอบแบบสำรวจความประสงค์ของส่วนราชการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรับราชการต่อไป และเกี่ยวกับ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุ ส่งไปยังส่วนราชการระดับกรม ๑๓๙ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประมวลและสรุปผลการสำรวจตำแหน่งงานและความประสงค์ของส่วนราชการในการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป ● นำเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาเรื่อง (๑) การดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำรายละเอียดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ (๒) แนวทางการปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (๓) ความก้าวหน้าในการดำเนินการเกี่ยวกับศูนย์บริการจัดหางาน (Placement Center) ● จัดประชุมสัมมนา เรื่อง โอกาสในการทำงานของบุคลากรภาครัฐสูงวัยในยุคประเทศไทย ๔.๐ ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับโอกาสในการจ้างงานและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีรายได้หลังเกษียณระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งผลจากการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สัมมนา คือ ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตพื้นฐานสำหรับใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันและการทำงานภายหลังเกษียณได้ รวมทั้งยังได้ให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการทดลองลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ OCSC Placement Center ซึ่งเป็นระบบที่สำนักงาน ก.พ. พัฒนาขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมร่วมกับรองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและบุคลากรที่ดูแลงานวุฒิวินิจฉัยการสมอง ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อหารือแนวทางดำเนินการเชื่อมโยงฐานข้อมูล และการสร้างเครือข่ายในการจัดหางานสำหรับข้าราชการที่เกษียณอายุ ผลจากการประชุม คือ สำนักงาน ก.พ. ได้รับข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำระบบฐานข้อมูลสำหรับ Placement Center ● ศึกษาทบทวนโครงสร้างตำแหน่งงานและอัตราค่าจ้าง โดยจัดส่งหนังสือขอความอนุเคราะห์ข้อมูลรายละเอียดตำแหน่งงานจากส่วนราชการ จำนวน ๘ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมส่งเสริมการเกษตร กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมการค้าภายใน กรมการปกครอง กรมโยธาธิการและผังเมือง สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และสำนักงานสถิติแห่งชาติ ● ดำเนินการหาเครือข่ายในการดำเนินงานและโอกาสการทำงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมร่วมกับคณะกรรมการสมาคมข้าราชการอาวุโส ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เกี่ยวกับประเด็นที่สำนักงาน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ก.พ. ขอความอนุเคราะห์สมาคมฯ ให้ร่วมสนับสนุนบุคลากรภาครัฐให้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ความอนุเคราะห์ตามคำขอของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>- ประชุมร่วมกับคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดหางานให้ผู้เกษียณอายุราชการ ซึ่งที่ประชุมมีมติให้สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) จัดตั้ง Placement Center เพื่อสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่นที่เกษียณอายุไปทำงานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งแบบจิตอาสา (ข้าราชการระดับ ๙ ขึ้นไป) และแบบมีค่าตอบแทน (ข้าราชการต่ำกว่าระดับ ๙) โดยขอให้สำนักงาน ก.พ. ส่งรายชื่อข้าราชการที่เกษียณอายุให้กับสำนักงาน ก.ถ. เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลในการสรรหาบุคคล</p> <p>- รวบรวมข้อมูลสมาคมหรือชมรมข้าราชการเกษียณอายุของส่วนราชการระดับกระทรวง เพื่อเป็นเครือข่ายดำเนินงาน Placement Center ตามมติ อ.ก.พ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐</p> <p>● ปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ตามมาตรา</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑)</p> <p>- จัดทำมติ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่ง อ.ก.พ.ฯ มีมติเห็นชอบให้เสนอปรับปรุงบัญชีรายชื่อตำแหน่งที่ ก.พ. จะกำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป โดยให้เสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการและเร่งรัดดำเนินการต่อไป</p>			
		<p>การส่งเสริมศักยภาพ เสริมสร้างคุณภาพและความเข้มแข็งของงานวิจัยและการพัฒนางานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาการบริหารงานบุคคลขององค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลต่าง ๆ และเปรียบเทียบประเด็นที่สำคัญกับองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ได้แก่ การกำหนดตำแหน่งและทางก้าวหน้า ระบบเงินเดือนและค่าตอบแทน การบรรจุและแต่งตั้ง เป็นต้น ● ศึกษางานวิจัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประเภทบุคลากรและลักษณะงานเพื่อรองรับรูปแบบการจ้างงาน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ที่หลากหลาย และศึกษารูปแบบการจ้างงานที่มีในปัจจุบันของภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อจัดทำรายงานผลการศึกษาเบื้องต้น เรื่อง การศึกษาประเภทบุคลากรภาครัฐที่เหมาะสมกับลักษณะงานของส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำร่างรายงานผลการศึกษาเบื้องต้น เรื่อง การศึกษาประเภทบุคลากรภาครัฐที่เหมาะสมกับลักษณะงานของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในเรื่องของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ 			
		<p>การจัดทำรายงานสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (HR Scorecard Annual Report 2017)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การประเมินสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (Agency Survey) <ul style="list-style-type: none"> - บันทึกข้อมูลสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (Agency Survey) ที่ได้รับจากส่วนราชการ จำนวน ๗ ส่วนราชการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การให้ความอนุเคราะห์ส่วนราชการในการประเมินสมรรถนะผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ</p> <p>ดำเนินการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร ๖ ด้าน ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทอำนวยการ สำหรับส่วนราชการที่ขอความอนุเคราะห์ โดยได้ดำเนินการประเมินสมรรถนะทางการบริหารดังกล่าว ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๖ ราย วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ ● สำนักงานศาลยุติธรรม จำนวน ๔๐ ราย วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ● สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๔๐ ราย วันที่ ๑๙ และ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ 			
		<p>การประเมินผลการปฏิบัติราชการและระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการทุกสังกัด โดยประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยท่านรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธาน ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ควรกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้งในระดับหน่วยงานและระดับบุคคล ให้ครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจสำคัญของรัฐบาลใน ๓ มิติ ได้แก่ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>(๑) งานตามนโยบายหรือยุทธศาสตร์สำคัญของรัฐบาล (Agenda Based)</p> <p>(๒) งานตามภารกิจของส่วนราชการ (Functional Based)</p> <p>(๓) งานตามพื้นที่จังหวัด/กลุ่มจังหวัด (Area Based)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาผลการดำเนินการติดตามและประเมินผลการใช้ระบบบริหารผลการปฏิบัติงานในส่วนราชการ ข้อหาหรือข้อร้องเรียน ฯลฯ ● ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจัดทำหนังสือตอบข้อหาหรือเกี่ยวกับการบริหารผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำบันทึกวิเคราะห์เกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการตอบข้อหาหรือของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ 			
		<p>การพัฒนาระบบและดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ การพัฒนาเครื่องมือประเมินบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สร้างและพัฒนาแบบทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป <ol style="list-style-type: none"> ๑) วิชาความสามารถทั่วไป จำนวน ๗๕ ข้อ ๒) วิชาภาษาไทย จำนวน ๗๕ ข้อ ● จัดชุดแบบทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปสำหรับเตรียมการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ <ol style="list-style-type: none"> ๑) วิชาความสามารถทั่วไป จำนวน ๒๐ ชุด ๒) วิชาภาษาไทย จำนวน ๒๐ ชุด 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● การให้บริการเครื่องมือประเมินบุคคล และการประมวลผลการสอบ - ให้บริการวัดค่านิยมพื้นฐาน สำหรับประกอบการบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑ คน ● จัดประชุมระดมสมองผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป 			
		<p>การพิจารณารับรองคุณวุฒิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับรองคุณวุฒิจากสถานศึกษาภายในประเทศ จำนวน ๒๕๖ หลักสูตร ● ตอบข้อหารือของส่วนราชการ/ประชาชนเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของ ก.พ. ตามระดับตำแหน่ง ประเภท ตำแหน่ง และเงินเดือนแรกบรรจุ <ul style="list-style-type: none"> ๑) การรับรองคุณวุฒิในประเทศ ๑๘๕ ราย ๒) การรับรองคุณวุฒิต่างประเทศ ๓๓ ราย ● จัดทำร่างการรับรองคุณวุฒิสถาบันการศึกษาภาคเอกชนในประเทศของ ก.พ. ● ปรับปรุง/บำรุงรักษาระบบการรับรองคุณวุฒิทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Accreditation) โดยมีการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานผู้รับบริการวิชาการ ติดตั้งโปรแกรมเพื่อทดสอบระบบการรับรองคุณวุฒิฯ จัดอบรมบุคลากรในการใช้ระบบการรับรองคุณวุฒิฯ และทดลองลงระบบการรับรองคุณวุฒิฯ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแบบสอบถามเกี่ยวกับวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ส่งให้ส่วนราชการ ๑๔๐ ส่วนราชการ พร้อมรวบรวมและประมวลผลจากการสำรวจ ● จัดทำแบบสำรวจข้อมูลและความเห็นของส่วนราชการ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และส่งให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่ใช้ระบบพนักงานราชการ รวม ๒๐๓ แห่ง รวมทั้งจัดทำแบบสำรวจในรูปแบบ e-survey ● จัดทำหนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการต่าง ๆ จำนวน ๒๒๐ แห่ง เรื่อง วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ● ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรของหน่วยงานต่าง ๆ <ol style="list-style-type: none"> ๑) หนังสือถึงปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง รายงานข้อมูลตามบัญชานายกรัฐมนตรี ๒) หนังสือถึงปลัดกระทรวงกลาโหม เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ความช่วยเหลือบรรจุกายาของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เข้ารับราชการ ๓) หนังสือถึงตุลาการศาลปกครอง (นายประกาย วิบูลย์วิภา) เรื่อง ขอขยายระยะเวลายื่นคำชี้แจง ๔) หนังสือถึงเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง เจริญไชการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>๕) หนังสือถึงศูนย์จัดการศึกษาในต่างประเทศและบริหารความรู้ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลเข้ารับราชการก่อนวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาโท ตามหลักสูตร ๒ ฉบับ</p> <p>๖) หนังสือแจ้งเลขาธิการสำนักงานประกันสังคมเกี่ยวกับการร้องเรียนของผู้เข้าสอบแข่งขันฯ ของสำนักงานประกันสังคม</p> <p>๗) หนังสือถึงกรมประมง เรื่อง ขอร้องการบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาทุนมูลนิธิอานันทมหิดล</p> <p>๘) หนังสือถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ขอข้อมูลเพิ่มเติมกรณีขอยกเว้นมติ ก.พ. ในการคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>๙) หนังสือถึงศูนย์จัดการศึกษาในต่างประเทศและบริหารความรู้ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลเข้ารับราชการก่อนวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาโท ตามหลักสูตร (นางสาวกฤติกา บุญสร้าง)</p> <p>๑๐) หนังสือถึงกรมสรรพากร เรื่อง ขอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ</p> <p>๑๑) หนังสือถึงมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การพัฒนาโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เข้ารับราชการด้วยรูปแบบการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้การสอบความรู้ความสามารถทั่วไปมีประสิทธิภาพ คล่องตัว ลดระยะเวลาในการดำเนินการ ลดทรัพยากรที่ใช้ในการจัดสอบ และเพื่อให้ส่วนราชการได้บรรจุบุคคลตรงตามความต้องการในเวลารวดเร็ว รวมทั้งประชาชนได้รับโอกาสเข้ารับราชการที่ดีขึ้นและมากขึ้น</p> <p>การดำเนินโครงการระยะที่ ๑ จัดการสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Exam) ระยะที่ ๑ (เฉพาะผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท) จำนวน ๕ รอบ ๑๑๐ ที่นั่ง เดือนละ ๑ รอบ สถานที่สอบ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ด้วยวิธีการรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต โดยผู้สมัคร เลือกสอบได้ ๑ รอบ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้สมัครสอบรายอื่น และดำเนินการจัดสอบคู่ขนานไปกับการสอบรูปแบบอื่น ๆ จนกว่าจะมีการขยายจำนวนที่นั่งสอบต่อไป โดยได้ดำเนินการจัดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระดับปริญญาโท) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๙ รอบ <ul style="list-style-type: none"> รอบที่ ๑ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๘ คน รอบที่ ๒ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๓๕ คน รอบที่ ๓ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>จำนวนผู้สอบผ่าน ๒๐ คน</p> <p>รอบที่ ๔ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๔ คน</p> <p>รอบที่ ๕ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๘ คน</p> <p>รอบที่ ๖ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๐ คน</p> <p>รอบที่ ๗ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๙ คน</p> <p>รอบที่ ๘ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๒ คน</p> <p>รอบที่ ๙ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๘ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำฐานข้อมูลผู้สอบผ่านสำหรับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อจัดพิมพ์หนังสือรับรองผลการสอบผ่านสำหรับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ <p>เตรียมความพร้อมการดำเนินโครงการระยะที่ ๒</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดประชุมหารือร่วมกับฝ่ายบริหาร สำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาสถานที่ก่อสร้างห้องสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๒. ปรับปรุงเอกสารข้อกำหนดโครงการ (TOR) ให้เป็นปัจจุบัน ๓. เตรียมการจัดประชุมคณะทำงานโครงการ เพื่อพิจารณา ทบทวนข้อกำหนดโครงการ (TOR) ๔. ประชุมหารือเพื่อวิเคราะห์ความต้องการในการปรับปรุง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>อาคาร ๘ สำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้เป็นห้องสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๕. ประชุมหารือร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่องรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์พร้อมติดตั้ง</p> <p>๖. ปรับปรุงร่างเอกสารข้อกำหนดการจัดจ้างพัฒนาโปรแกรมระบบการสรรหาและเลือกสรรด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตอบหนังสือหารือของส่วนราชการ เรื่อง การขอใช้ฐานข้อมูลผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง - สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน 			
		<p>การพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการเกี่ยวกับข้อหารือทางกฎหมายที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐส่งมา ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) ข้อหารือของกรมบังคับคดีเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒) การพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ ๓) การพิจารณาวันลาและวันปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ๔) ร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีและกระทรวงมหาดไทย ๕) รายงานความเห็นแย้งของผู้แทน ก.พ. ใน อ.ก.พ.กระทรวง ตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		๖) ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างพระราชบัญญัติ คนเข้าเมือง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๗) ทหารี่หน้าที่ในการตอบข้อหารือตามกฎหมายของ ก.พ. ๘) ทหารี่ข้อกฎหมายเกี่ยวกับ อ.ก.พ. สามัญ สำนักงาน พระพุทธศาสนาแห่งชาติ ● จัดพิมพ์เอกสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑			
๑๐.๓ ยกย่องระดับสมรรถนะของหน่วยงาน ของรัฐให้มีประสิทธิภาพ		๑. การเตรียมกำลังคนคุณภาพเข้าสู่ระบบราชการ ทุนรัฐบาลระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑ ● รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนเล่าเรียนหลวงและทุน รัฐบาล ประจำปี ๒๕๖๑ ทางอินเทอร์เน็ต ระหว่างวันที่ ๑๙ กันยายน – ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ดังนี้ - ทุนเล่าเรียนหลวง จำนวน ๙ ทุน - ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๗๒ ทุน - ทุนกระทรวงการต่างประเทศ จำนวน ๕ ทุน - ทุนวิวัฒน์ไซยานุสรณ์ จำนวน ๑ ทุน - ทุนธนาคารแห่งประเทศไทย จำนวน ๓ ทุน			
		ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา และทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มี ศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษา ภายในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๐ ● ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาลตามความ ต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๐ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๑๖๕ หน่วยทุน และทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูง			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		ที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาภายในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๕๗ หน่วยงาน			
		<p>ทุนพัฒนาข้าราชการ/ทุนฝึกอบรม ทุนพัฒนาข้าราชการ/ทุนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในและ/ หรือต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๐ ดังนี้ - ทุนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร จำนวน ๕ ราย - ทุนฝึกอบรมสำหรับการเสริมสร้างนักบริหารทรัพยากร บุคคลมืออาชีพ จำนวน ๙ ราย - ทุนฝึกอบรมสำหรับเตรียมนักบริหารระดับสูง จำนวน ๕ ราย - ทุนสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และคุณวุฒิ จำนวน ๖ ราย - ทุนฝึกอบรมสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ จำนวน ๑๗ ราย - ทุนฝึกอบรมสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๔ ราย - ทุนฝึกอบรมสำหรับผู้มีศักยภาพสูง (Talent Network) จำนวน ๓๑ ราย - ทุนฝึกอบรมผู้มีศักยภาพสูงด้านการบริหารจัดการภาครัฐ และภาวะผู้นำ (Advanced Public Management and Leadership) จำนวน ๑๔ ราย - ทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการและหน่วยงาน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		ของรัฐ (Function – Based) จำนวน ๒๔ ราย			
		<p>ทุนพัฒนาข้าราชการ/ทุนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - รับสมัครทุนรัฐบาลญี่ปุ่น The Young Leaders' Program (YLP) (School of Government) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นทุนการศึกษาที่รัฐบาลญี่ปุ่นให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ/บุคลากรภาครัฐ เพื่อไปศึกษาในระดับปริญญาโท ณ National Graduate Institute for Policy Studies (GRIPS) ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น ในสาขาวิชา Public Administration หรือ Public Policy และสาขาวิชา Local Governance - รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการ Function – based) จำนวน ๔๐ ทุน - จัดทำหนังสือถึงส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ เรื่อง การชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาลไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว๑๓ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๖ 			
		<p>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๑ ศูนย์สอบ ๔ ระดับคุณวุฒิ และประมวลผลการสอบ จำนวน ๓๓๓,๑๒๙ ราย</p> <p>ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๖ ศูนย์สอบ และประมวลผลการสอบ จำนวน ๑๖๖,๕๘๙ ราย</p> <p>พร้อมตรวจสอบบัญชีคะแนน รายชื่อผู้สอบผ่าน และ รายชื่อผู้ที่ไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๔๙๙,๗๑๘ ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๑๙,๒๖๘ ราย และรายชื่อผู้สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปและวิชาภาษาไทย แต่สอบไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐,๙๒๗ ราย ● ประกาศรับสมัครสอบเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปและวิชาภาษาไทย แต่สอบไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๐ ตุลาคม – ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ พร้อมเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบฯ ทางเว็บไซต์ http://job2.ocsc.go.th 			
		<p>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (เฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ) ประจำปี ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศรับสมัครสอบเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปและวิชาภาษาไทย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		แต่สอบไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษ ในการสอบเพื่อวัดความรู้ ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๐ ตุลาคม – ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ พร้อมเผยแพร่ข่าว การรับสมัครสอบฯ ทางเว็บไซต์ http://job2.ocsc.go.th			
		<p>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ส่วนราชการ (ภาค ก. พิเศษ) ประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>ดำเนินการจัดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปสำหรับผู้ผ่านการ สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) หรือความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) หรือผู้ที่ ผ่าน ภาค ข. และ ภาค ค. ของส่วนราชการแล้ว แต่ยังไม่ม หนังสือรับรองการสอบผ่านภาค ก. ของสำนักงาน ก.พ.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ภาค ก. พิเศษ) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม – ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบฯ ทางเว็บไซต์ http://job2.ocsc.go.th 			
		<p>การสนับสนุนส่วนราชการด้านการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเข้ารับราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ให้บริการส่วนราชการ <ul style="list-style-type: none"> - ประมวลผลคณະแนนสอบวิชาภาษาอังกฤษของ สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑๑ ราย ๒ ตำแหน่ง - จัดทำต้นฉบับแบบทดสอบ ๓ วิชา/๑ ระดับวุฒิ การศึกษา สำหรับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถ ทั่วไปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>- ปลดดาวและออกหนังสือรับรองผลการสอบภาค ก (พิเศษ) ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๐ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๘ คน และระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ให้บริการประชาชน <ol style="list-style-type: none"> ๑) ออกหนังสือรับรองการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ใบแทน) <ul style="list-style-type: none"> - มาด้วยตนเอง จำนวน ๑๒๘ ราย - ตอบจดหมายทางไปรษณีย์ จำนวน ๑๕๕ ราย ๒) แจกผลคะแนนสอบ <ul style="list-style-type: none"> - มาด้วยตนเอง จำนวน ๑ ราย - ตอบจดหมายทางไปรษณีย์ จำนวน ๑ ราย ๓) ขอคู่มือกระดาษคำตอบ จำนวน ๒๓ ราย ๔) ปลดดาวและออกหนังสือรับรองผลการสอบภาค ก. จำนวน ๑ ราย 			
		<p>การดูแลจัดการศึกษาและงานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นักเรียนทุนฝ่ายพลเรือนในต่างประเทศในความดูแลของ ก.พ. ที่กำลังศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน จำนวน ๓,๖๔๘ คน รวมทั้งสิ้น ๓๘ ประเทศ ● นักเรียนทุนรัฐบาลในความดูแลของ ก.พ. ในประเทศต่าง ๆ จำนวน ๒,๙๑๐ คน ตามรายละเอียด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ทุนเล่าเรียนหลวง ๗๔ คน - ทุน ก.พ. ๕๑๐ คน - ทุนกระทรวงการต่างประเทศ ๒๙ คน - ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๗๙๙ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> - ทุนกระทรวงสาธารณสุข ๕๘ คน - ทุน สกอ. ๓๖๖ คน - ทุน พสวท. ๔๘๒ คน - ทุน อภท. ๕๙๒ คน ● ข้าราชการลา ศึกษา อบรม วิจัยในต่างประเทศ จำนวน ๑๘๗ คน รายละเอียด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการลาศึกษา จำนวน ๑๘๗ คน - ข้าราชการฝึกอบรม จำนวน - คน ● นักเรียนทุนอื่น ๆ จำนวน ๕๕๑ คน 			
		<p>๒. การพัฒนากำลังคนภาครัฐ ระบบการจัดสรรทุนรัฐบาล</p> <p>๑) การจัดทำรายงานผลการศึกษาความผูกพันต่อระบบราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป โดยมีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป โดยจะใช้ระเบียบวิธีการศึกษาเชิงปริมาณ (Quantitative Method) ในรูปแบบการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) ด้วยแบบสอบถามที่มีโครงสร้างแน่นอน (Structured Questionnaire)</p> <p>๒) การประเมินผลการติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาเครื่องมือหรือวิธีการในการประเมินการติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาลสำหรับแต่ละ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย</p> <p>๑) กลุ่มนักเรียนทุนที่ปฏิบัติราชการชดใช้ทุนในช่วง ๒ ปีแรก</p> <p>๒) กลุ่มนักเรียนทุนที่ปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี</p> <p>๓) ส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานต้นสังกัดของนักเรียนทุนรัฐบาล</p> <p>โดยเครื่องมือ/วิธีการและเกณฑ์ที่กำหนดจะต้องสามารถ</p> <p>๑) ประเมินในเชิงลึกถึงประโยชน์ รวมถึงผลกระทบในวงกว้างจากการปฏิบัติภารกิจงานของนักเรียนทุนรัฐบาล</p> <p>๒) ประเมิน และติดตามปัจจัยสำคัญในการรักษา กำลังคนคุณภาพไว้ในระบบราชการ เช่น ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การอบรมพัฒนา การมีระบบพี่เลี้ยง ฯลฯ</p> <p>- รายงานข้อมูลการสัมภาษณ์นักเรียนทุนรัฐบาล ก.พ. และส่วนราชการต้นสังกัด</p> <p>- วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามการติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล</p> <p>- ร่างข้อเสนอแนวทางการพัฒนาระบบดูแลและใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล</p> <p>- จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการประเมินผลการติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเคปราชา อําเภอสรรพยา จังหวัดชลบุรี กิจกรรม ประกอบด้วย การบรรยายเรื่องแนวคิดระบบติดตามรักษาไว้ใช้ศักยภาพนักเรียนรู้ทุนรัฐบาล หลักการ แนวคิด และ กระบวนการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) กิจกรรมระดมสมองและนำเสนอแนวคิด การยกระดับการบริหารกำลังคนคุณภาพ โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นนักเรียนรู้ทุนรัฐบาลแรกบรรจุ ๒ ปี และนักเรียนรู้ทุนรัฐบาลเพื่อตํงดูดผู้มีศักยภาพสูง ที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) รุ่นที่ ๑ - ๔ ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) จำนวน ๔๙ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยน ประสบการณ์และองค์ความรู้ผ่านการบันทึกด้วยภาพ (Graphic Recording) ของนักเรียนรู้ทุนรัฐบาล ประเภททุนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ (ทุนฝึกอบรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมแมนดาริน (สามย่าน) กรุงเทพฯ - จัดประชุมคณะทำงานร่วมในการกำกับดูแลแนวทางการศึกษาของนักเรียนรู้ทุนรัฐบาล ก.พ. - University of Chinese Academy of Sciences (UCAS) ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๓) การพัฒนานักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลแก่ผู้มีสิทธิรับทุนรัฐบาล เพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS First Date) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. - จัดปฐมนิเทศผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS Orientation) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ครั้ง <ul style="list-style-type: none"> ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. โรงแรมสปริงฟีลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา และอำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. และโรงแรมโคโควิว โฮเต็ล จังหวัดสมุทรสงคราม <p>๔) การดูแลนักเรียนทุนรัฐบาลแรกบรรจุ ๒ ปี และหลังการบรรจุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมสัมมนาหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อดูแลนักเรียนทุนรัฐบาลแรกบรรจุ ๒ ปี ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ไอธารา รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๕) การจัดสรรทุนรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางการบูรณาการการให้ทุนการศึกษาของแหล่งทุนต่าง ๆ ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี - จัดประชุมชี้แจงส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐเกี่ยวกับการดำเนินการทุนรัฐบาล (ก.พ.) ทุนบุคคลทั่วไป (บรรจุก่อนไปศึกษา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. 			
		<p>ระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ</p> <p>๑) การคัดเลือกและสรรหากำลังคนคุณภาพสำหรับราชการไทยในอนาคต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตอบข้อสงสัยและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ จำนวน ๑๐๐ คน - จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี - รวบรวม ศึกษาข้อมูลรอบสังสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ จากส่วนราชการต่าง ๆ <p>๒) การติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพในส่วนราชการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือการจัดทำกรอบการสัมประสพการณ์และคู่มือการสรรหาและเลือกสรรข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง - จัดทำแบบทดสอบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในหน่วยงานราชการ - รวบรวมประเด็นเชิงคำถามจากข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประมวลผลวิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำรายงานผลการศึกษา 			
		<p>ระบบนักบริหารระดับสูง</p> <p>๑) การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงเครื่องมือการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร โดยจัดการทดสอบใช้แบบประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๘๖ ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และรวบรวมแบบประเมินตอบกลับจากกลุ่มตัวอย่าง นบส. รุ่นที่ ๘๖ จำนวน ๓๓ คน - จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) จำนวน ๒๑๐ คน ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี <p>๒) การให้คำปรึกษาและตอบข้อหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ประเภทบริหาร</p> <p>- ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ให้แก่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงมหาดไทย และสำนักงานราชบัณฑิตยสภา</p>			
		<p>การพัฒนาผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรมในภาครัฐ</p> <p>๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๘๗ และ ๘๘</p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ เชื่อมั่น ครีธาจากผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยโครงสร้างหลักสูตร แบ่งออกเป็น ๔ ช่วง ดังนี้</p> <p>ช่วงที่ ๑ การปฐมนิเทศ เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำและไป-กลับ ประกอบด้วยกิจกรรมการชี้แจงรายละเอียดหลักสูตร การประเมินบุคลิกภาพเพื่อการพัฒนา (MBTI) การพัฒนากระบวนการคิดของนักบริหาร การวางแผนการจัดทำรายงานการศึกษากลุ่ม การฝึกปฏิบัติการวางแผนการพัฒนาตนเอง และการพัฒนาภาวะผู้นำและเครือข่ายผู้บริหาร</p> <p>ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรม ๔ หมวดวิชา เป็นการฝึกอบรม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>แบบอยู่ประจำและไป-กลับ เน้นการเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ ในสมรรถนะนักบริหาร ทำความเข้าใจกับ สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง การเรียนรู้จากประสบการณ์ และการปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่การผลักดันหรือขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ โดยมีเนื้อหา ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - หมวดวิชาที่ ๑ ภาวะผู้นำและการบริหารราชการกับ บริบทการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ (Management and Leadership in the 21st Century) - หมวดวิชาที่ ๒ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูง ด้านการบริหารทิศทาง นโยบาย และการบริหาร การเปลี่ยนแปลง (Visioning, Managing Direction and Change) - หมวดวิชาที่ ๓ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูง ด้านการบริหารผลงานกับการบริหารจัดการด้าน ทรัพยากร และเทคโนโลยี (Managing Results, Resources, and Technology) - หมวดวิชาที่ ๔ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูง ด้านการบริหารตน และการบริหารคน (Managing Self and Others) <p>ช่วงที่ ๓ การศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ ช่วงที่ ๔ ปัจฉิมนิเทศ ประกอบด้วยกิจกรรมสรุปลาระ การเรียนรู้ การประเมินผลการเรียนรู้และพัฒนา การนำเสนอผลการศึกษา และการประเมินสมรรถนะหลัก</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ทางการบริหาร</p> <p>หลักสูตร นบส.๑ รุ่นที่ ๘๗</p> <p>- เปิดรับสมัครทางระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒๔ ตุลาคม – ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐</p>			
		<p>๒) โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๑๐</p> <p>เป็นโครงการฝึกอบรมที่เสริมเนื้อหาสาระที่จำเป็นตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูง สำหรับผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงหรือหลักสูตรเฉพาะด้านที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ ก.พ. กำหนดให้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมจากสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้ผ่านการฝึกอบรมนั้น ๆ เป็นผู้ที่มีความสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. โดยโครงสร้างหลักสูตรมีระยะเวลาการฝึกอบรมรวมไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง แบ่งออกเป็น ๓ ช่วง ดังนี้</p> <p>ช่วงที่ ๑ ก่อนการฝึกอบรม (การศึกษาและเรียนรู้ด้วยตนเอง) ไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินตนเอง - การวิเคราะห์และกำหนดวิสัยทัศน์ <p>ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรมตามสาระการเรียนรู้ของหลักสูตร ๔๖ ชั่วโมง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินบุคลิกภาพ MBTI (วันที่ ๖ และ ๙ ตุลาคม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๕๖๐)</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิธีเปิดและการชี้แจงหลักสูตร วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ - แนวทางการพัฒนาสมรรถนะหลักทางการบริหาร - การฝึกอบรมในชั้นเรียน ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ในหัวข้อการบริหารตน (Managing Self) และการบริหารผู้อื่น (Managing Others) ซึ่งวิธีการฝึกอบรมจะครอบคลุมการเรียนรู้ด้วยตนเอง การฟังบรรยายโดยผู้ทรงคุณวุฒิ การใช้กรณีศึกษา (Case Study) การเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning) และการสะท้อนการเรียนรู้ <p>ช่วงที่ ๓ หลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร - พิธีปิดและการมอบประกาศนียบัตร 			
		<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความพร้อมและศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ หรือเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปี จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดจัดฝึกอบรมระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – กรกฎาคม ๒๕๖๑ แบบไม่ต่อเนื่อง รวมระยะเวลาประมาณ ๘ สัปดาห์ ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๕ ช่วง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. <u>ช่วงการคัดเลือก</u> เป็นการดำเนินการประเมินสมรรถนะ และประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรมเพื่อคัดเลือก ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรม โดยการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method : ACM) และการทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ๒. <u>ช่วงก่อนการฝึกอบรม</u> เป็นการศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง ตามเนื้อหาและหัวข้อที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อปรับ พื้นความรู้ก่อนการฝึกอบรม โดยการเรียนรู้ผ่าน e-learning, คลิป VDO, application และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด ๓. <u>ช่วงการฝึกอบรม</u> เป็นการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่มี เนื้อหาสาระเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำตามกรอบ สมรรถนะของผู้นำคลื่นลูกใหม่ (ผู้นำระดับต้น) ที่ตอบสนองกับการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยเป็นการฝึกอบรมร่วมกับการลงพื้นที่และ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ทำกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ กิจกรรมการศึกษากลุ่ม (Group Project) การลงพื้นที่จังหวัดโดยสโมสรเพื่อศึกษาวิถีชีวิตชุมชนและทำผลงานเพื่อช่วยขยายตลาดให้กับสินค้าชุมชน การฝึกอบรมในชั้นเรียน การศึกษาดูงาน ฯลฯ</p> <p>๔. <u>ช่วงการติดตามประเมินผล</u> เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำทางความคิด โดยการนำเสนอผลงานการศึกษากลุ่ม การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร และการทำกิจกรรมโครงการจิตอาสา</p> <p>๕. <u>ช่วงการรายงานผล</u> เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมนำผลการประเมิน ๓๖๐ องศาที่ได้รับมากำหนดประเด็นการพัฒนาและกำหนดวิธีการในการพัฒนาตนเองต่อไป โดยจะมีการอธิบายรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา และทำ Group Coaching</p>			
		<p>การพัฒนาการประเมินสมรรถนะด้วยเทคนิคศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method – ACM)</p> <p>๑) จัดหาเครื่องมือประเมินสมรรถนะที่ได้รับการรับรองจากบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำ โดยดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สืบรวจหลักสูตรการประเมินสมรรถนะจากองค์กรที่ปรึกษาชั้นนำ ซึ่งมีกิจกรรมและวิธีการที่จะทำให้เกิด 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การพัฒนาอย่างยั่งยืนแก่บุคลากรของสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้มีองค์ความรู้และทักษะในด้าน (๑) การพัฒนาออกแบบเครื่องมือประเมิน (Developer) (๒) การใช้เครื่องมือประเมินในฐานะกรรมการผู้ประเมิน (Assessor/User) และ (๓) การรายงานผลการประเมิน (Feedback)</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือการใช้เครื่องมือประเมินสมรรถนะที่ใช้ประกอบการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวซึ่งจะเป็นลิขสิทธิ์ของสำนักงาน ก.พ. ประกอบด้วยกิจกรรมในศูนย์การประเมิน จำนวน ๑๒ ชุด และแบบทดสอบ จำนวน ๓ ชุด - ร่วมกับที่ปรึกษาจัดทำต้นฉบับคู่มือการใช้เครื่องมือประเมินสมรรถนะประเภทกิจกรรมในศูนย์การประเมิน และประเภทแบบประเมินออนไลน์ สำหรับทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ (๑) กลุ่มข้าราชการใหม่ (๒) กลุ่มข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (๓) กลุ่มข้าราชการประเภทอำนวยการ และ (๔) กลุ่มข้าราชการประเภทบริหาร <p>๒) วางแผนการสร้างและทดสอบเครื่องมือประเมินสมรรถนะเพื่อใช้ในการพัฒนาข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (กลุ่มผู้มีศักยภาพ) และประเภทอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดรายละเอียดเชิงพฤติกรรมและดัชนีชี้วัดของสมรรถนะที่ต้องการประเมินสำหรับข้าราชการตำแหน่ง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และประเภท อำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาเครื่องมือประเมินสมรรถนะประเภทกิจกรรม ในศูนย์การประเมินสำหรับข้าราชการตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน อย่างน้อย ๕ ชุดกิจกรรม และประเภทอำนวยการ จำนวนอย่างน้อย ๓ ชุดกิจกรรม - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทดสอบเครื่องมือที่จะ นำไปใช้ประเมินสมรรถนะข้าราชการตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่เข้าร่วม โครงการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒และข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑) รุ่นที่ ๘๕ - จัดฝึกอบรมการเป็นผู้ประเมิน (Assessors) ให้แก่ ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้าง ทักษะในการประเมินสมรรถนะข้าราชการตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่เข้าร่วม โครงการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ และข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการที่เข้าร่วม โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นบส. ๑ รุ่นที่ ๘๕ และ รุ่นที่ ๘๖ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><u>การประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ จำนวน ๗๑ คน โดยมีการประมวลผลการประเมินสมรรถนะจากการทำกิจกรรมในศูนย์การประเมิน จัดทำรายงานผลการประเมินรายบุคคล (Individual Assessment Report) และพัฒนาแบบประเมินสมรรถนะประเภทแบบประเมินตนเองและแบบประเมิน ๓๖๐ องศา - ประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ ด้วยแบบประเมินตนเองหลังจากการเข้าร่วมโครงการ (Post Self-assessment) และประเมินสมรรถนะด้วยแบบประเมิน ๓๖๐ องศา ออนไลน์ - รวบรวมประมวลผล และจัดทำรายงานผลการประเมินสมรรถนะแบบ ๓๖๐ องศา ออนไลน์ ของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ จำนวน ๕๐ คน ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><u>การประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๕ และ ๘๖</u></p> <p>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๕ จำนวน ๑๓๐ คน โดยมี การประมวลผลการประเมินสมรรถนะ จาก ๒ ส่วน คือ (๑) การทำแบบประเมินตนเอง และ (๒) การทำกิจกรรมในศูนย์การประเมิน พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการประเมินรายบุคคล (Individual Assessment Report)</p> <p>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๖ จำนวน ๑๓๐ คน พร้อมทั้งประมวลผลการประเมินสมรรถนะ และจัดทำรายงานผลการประเมินส่วนบุคคล</p> <p><u>การประเมินสมรรถนะผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๙</u></p> <p>- พัฒนาเครื่องมือประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าฝึกอบรมหลักสูตร นบส.๒ รุ่นที่ ๙ จำนวน ๓๔ คน โดยมีการปรับปรุงและพัฒนาแบบประเมินสมรรถนะ ประเภทแบบประเมินตนเอง ทดลองประเมินด้วยแบบประเมินตนเอง และประมวลผล</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> - ประเมินสมรรถนะผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๙ ด้วยแบบสอบถามพฤติกรรมการทำงาน (Post Self Assessment) พร้อมทั้งประมวลผลในภาพรวมเพื่อเปรียบเทียบกับ Pre Self- ๓) การพัฒนาเครื่องมือประเภทกิจกรรมในศูนย์การประเมินสำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑๓ จำนวน ๔๖ คน และรุ่นที่ ๑๔ จำนวน ๔๕ คน - พัฒนาเครื่องมือประเภทกิจกรรมในศูนย์การประเมินและจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทดสอบเครื่องมือประเมิน จำนวน ๔ ชุดกิจกรรม - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างทักษะการเป็นผู้ประเมิน - พัฒนาเครื่องมือประเมินสมรรถนะประเภทแบบประเมินออนไลน์สำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และรวบรวมข้อมูลการประเมินสมรรถนะออนไลน์ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑๓ จำนวน ๔๖ คน และรุ่นที่ ๑๔ จำนวน ๔๕ คน - ประมวลผลการประเมินสมรรถนะประเภทกิจกรรมใน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ศูนย์การประเมินและประเภทแบบประเมินออนไลน์ เพื่อจัดทำรายงานผลการประเมินรายบุคคล (Individual Assessment Report)</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑๔ (IDP Coaching) 			
		<p>การพัฒนากำลังคนภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)</p> <p>๑) การพัฒนาต้นแบบศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อใช้กับการฝึกอบรมแบบ OCSC Learning Space และพัฒนาต้นแบบศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำหลักสูตรแบบผสมผสาน (Blended Learning Course Creation) <p>๒) การบริหารจัดการระบบสารสนเทศการฝึกอบรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดจ้างดำเนินการบริหารจัดการระบบสารสนเทศการฝึกอบรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ควบคุม กำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาในการดำเนินการบริหารจัดการระบบสารสนเทศการฝึกอบรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐) รุ่นที่ ๒ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		(ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐) และ รุ่นที่ ๓ (ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐) และรุ่นที่ ๔ (ระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)			
		<p>การสร้างความเข้มแข็งนักรักษาพยาบาลบุคคลมืออาชีพ (HR Professional)</p> <p>๑) การฝึกอบรมหลักสูตรนักรักษาพยาบาลบุคคลมืออาชีพ</p> <p>- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๗ หมวดวิชา และปรับปรุงสาระสำคัญในการ ฝึกอบรมของแต่ละหมวดวิชา โดยเปิดรับสมัครเข้ารับ การฝึกอบรมผ่านระบบลงทะเบียนกลาง ได้แก่</p> <p>๑) หมวดวิชาการบรรจุและแต่งตั้ง สำหรับ นักรักษาพยาบาลปฏิบัติการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๓๓ คน จาก ๒๔ ส่วนราชการ</p> <p>๒) หมวดวิชาการบริหารผลการปฏิบัติงาน สำหรับ นักรักษาพยาบาลปฏิบัติการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๓๕ คน จาก ๓๔ ส่วนราชการ</p> <p>๓) หมวดวิชาการบริหารกำลังคนคุณภาพ สำหรับนัก รักษาพยาบาลชำนาญการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๓๑ คน จาก ๒๗ ส่วนราชการ</p> <p>๔) หมวดวิชาการพัฒนาพยาบาลบุคคล : การจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล สำหรับนักรักษาพยาบาล ชำนาญการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๓๐ คน จาก ๒๔ ส่วนราชการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๕) หมวดวิชาการสรรหาและเลือกสรร สำหรับ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๒๑ คน จาก ๑๙ ส่วนราชการ</p> <p>๖) หมวดวิชาการพัฒนาทรัพยากรบุคคล : การสอนงาน เพื่อการปรับปรุง สำหรับนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ มีผู้เข้ารับการอบรมและ ผู้สังเกตการณ์ รวม ๓๖ คน</p> <p>๗) หมวดวิชาความรู้พื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล สำหรับนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ มีผู้เข้ารับการอบรมและผู้สังเกตการณ์ รวม ๖๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมจำนวน ๖ หมวดวิชา คือ การบริหารผลงาน การบรรจุและแต่งตั้ง การบริหาร กำลังคนคุณภาพ การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล การสรรหาและเลือกสรร และการสอนงานเพื่อ การปรับปรุง - รวบรวมผลคะแนนของผู้เข้าอบรมเพื่อจัดทำรายงาน ผลการฝึกอบรมส่งให้ส่วนราชการ ในหมวดวิชาความรู้ พื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมส่งให้ส่วนราชการในหมวด วิชาความรู้พื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล <p>๒) การติดตามประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตร นักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - วางแผนการติดตามประเมินผลและปรับปรุง แบบประเมินหลักสูตรฝึกอบรมในปี ๒๕๖๐ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมผลงานของผู้เข้าอบรมในหมวดวิชาที่จัดฝึกอบรมและจัดส่งให้คณะวิทยากรจากสำนัก/ศูนย์ผู้ทำหน้าที่ประเมินให้คะแนนผลงาน - บันทึกข้อมูลการประเมินผล ๗ หมวดวิชา ประมวลผลการประเมินความพึงพอใจการฝึกอบรมแต่ละหมวดวิชา และจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมปี ๒๕๖๐ <p>๓) การพัฒนาหลักสูตรเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำร่างหลักสูตรการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับหัวหน้างานระดับต้น (HRM for Frontline Managers) - จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อหาความต้องการในการพัฒนา และเพื่อพัฒนาหลักสูตร “ผู้นำทีมในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง” ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ โดยมีกลุ่มเป้าหมายจากส่วนราชการต่าง ๆ จำนวน ๓ กลุ่ม รวม ๖๐ คน ประกอบด้วย ๑) ข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่ม/โครงการ ๒) ผู้บังคับบัญชาของหัวหน้ากลุ่ม/โครงการ และ ๓) ผู้ใต้บังคับบัญชาของหัวหน้ากลุ่ม/โครงการ <p>๔) การพัฒนาวิทยากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาวิทยากร จำนวน ๘ คน โดยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเป็นผู้อำนวยการเรียนรู้ (Developing Facilitation Skills) ณ โรงแรมไมด้า ถนนงามวงศ์วาน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ปรับปรุงรายละเอียดเนื้อหา กิจกรรม ให้สอดคล้องกับสรุปผลประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ● ประสานกับหน่วยงานภาคเอกชนที่ร่วมโครงการ ๖ แห่งในหลักสูตรที่ ๒ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดดำเนินการ และปรับปรุงรายละเอียดของกิจกรรม ● ดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยแบ่งการดำเนินการออกเป็น ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย <p>หลักสูตรที่ ๑ เป็นการฝึกอบรมผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อเตรียมความพร้อมเกษียณอายุราชการในหัวข้อเรื่อง การสร้างแรงบันดาลใจ การสร้างคุณค่าของชีวิต เพื่อทำประโยชน์ให้กับสังคม ดำเนินการโดย สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ ณ หอประชุมสุมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๒๕ คน</p> <p>หลักสูตรที่ ๒ มี ๕ หลักสูตร โดยผู้เข้าอบรมสามารถเลือกได้เพียง ๑ หลักสูตร ดังนี้</p> <p>๒.๑) การรักษาสุขภาพเพื่อเกษียณอายุ “ชีวิตสดใส...หลังวัยเกษียณอายุ” โดย ชมรมรักษสุขภาพ เดอะเลกาซี ณ เดอะเลกาซี ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี มีผู้เข้าร่วม ๔๔๓ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒.๒) การเตรียมตัวเมื่อเกษียณอายุ “โปรแกรมสู่วิถีใหม่... หลังวัยทำงาน” โดย ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพมิชชั่น ณ อำเภอ มวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี มีผู้เข้าร่วม ๒๔๑ คน</p> <p>๒.๓) การเสริมสร้างสุขภาพวัยเกษียณอายุ “โปรแกรมเสริมสร้างพลัง...สุขภาพกาย หลังวัยเกษียณ” โดย ชมรมเสริมสร้างสุขภาพเพชรริมนคร ณ เพชรริมนคร รีสอร์ท อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี มีผู้เข้าร่วม ๒๗๕ คน</p> <p>๒.๔) การสร้างความสุข..เสริมความมั่นคง วัยเกษียณ ด้วยโปรแกรม “การเสริมสร้างแรงบันดาลใจเพื่อความมั่นคงให้กับชีวิต พิชิตโรค ซะลวย ด้วยภูมิปัญญาไทย” โดย ชมรมสุขภาพโดยภูมิปัญญาไทยโดย Me Tour ณ โรงแรม ทวาราวดี รีสอร์ทแอนดสปา และศูนย์ฝึกอบรมอภัยภูเบศร เดย์สปา จังหวัดปราจีนบุรี มีผู้เข้าร่วม ๒๙๔ คน</p> <p>๒.๕) “ผจญภัยในตัวเอง” กับการค้นพบครั้งใหม่วัยเกษียณ โดย นิตยสารเพื่อผู้สูงวัย โอ-ลันลา ณ อิงธาร รีสอร์ท จังหวัด นครนายก มีผู้เข้าร่วม ๑๖๗ คน</p>			
		<p>การพัฒนาข้าราชการเพื่อการสนับสนุนการปรับภาครัฐให้เป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๑) การเสนอแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล</p> <p>- จัดทำหนังสือถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อเสนอบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี เรื่อง แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ และคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และหน่วยงานในสังกัด (บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน) สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล) และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อหารือเกี่ยวกับการขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี - จัดสัมมนาเครือข่ายความร่วมมือสำหรับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระหว่างสำนักงาน ก.พ. สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) และมหาวิทยาลัยและหน่วยงานเครือข่าย จำนวน ๑๔ สถาบัน ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี <p>๒) การจัดทำทักษะด้านดิจิทัลและเครื่องมือประเมิน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (ร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์กรมหาชน) หรือ สคช.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมประชุมคณะรับรองเพื่อพิจารณาร่างทักษะด้านดิจิทัลฯ ก่อนนำเสนอเพื่อสัมมนาประชาพิเคราะห์ - ประสานและจัดทำหนังสือเชิญส่วนราชการมอบหมายข้าราชการมาร่วมสัมมนาประชาพิเคราะห์ร่างทักษะด้านดิจิทัลฯ จำนวน ๗๙ หน่วยงาน - จัดสัมมนาประชาพิเคราะห์นำเสนอผลการจัดทำชุดทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล โดยร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์กรมหาชน) และสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์กรมหาชน) เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการกลุ่มต่าง ๆ ที่จะนำชุดทักษะไปปรับใช้เป็นกรอบการพัฒนาตนเองและผู้อื่นให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและมีความพร้อมที่จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ หรือการเป็นประเทศที่มีระบบเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ผู้เข้าร่วมการสัมมนา ประกอบด้วย ตัวแทนข้าราชการ ๕ กลุ่มหลัก รวม ๑๓๖ คน ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูง ผู้อำนวยการกอง กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและวิชาการ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านบริการ และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยได้นำเสนอชุดทักษะที่ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐควรมีเพื่อ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การปฏิบัติงานในยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล จำนวน ๗ กลุ่มทักษะ ได้แก่ ทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะด้านการควบคุม กำกับ และปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย และมาตรฐานการจัดการด้านดิจิทัล ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับศักยภาพองค์กร ทักษะด้านการออกแบบกระบวนการและการให้บริการ ด้วยระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาคุณภาพงานภาครัฐ ทักษะด้านการจัดการโครงการและบริหารกลยุทธ์ ทักษะด้านผู้นำดิจิทัล และทักษะด้านการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล ทั้งนี้ การพัฒนากลุ่มทักษะดังกล่าวจะช่วยสนับสนุนนโยบายสำคัญของรัฐบาล ในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ช่วยแก้ไข ปัญหาการทำงานแบบแยกส่วน ส่งเสริมการพัฒนา นวัตกรรมการทำงานและการให้บริการให้แก่องค์กร อีกทั้งจะนำไปสู่การสร้างองค์กรอัจฉริยะที่มีวัฒนธรรม องค์กรแบบดิจิทัลและการพัฒนาบริการที่เป็นเลิศให้แก่ ประชาชนและผู้รับบริการ</p> <p>- ประชุมร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงชุดทักษะด้านดิจิทัลของ ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ให้มีความชัดเจนและ ครอบคลุมกลุ่มทักษะที่จำเป็นสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้าน ดิจิทัลภาครัฐ ในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐</p> <p>๓) การกระตุ้นและสร้างบรรยากาศให้เกิดทักษะความ เข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลแก่ข้าราชการ บุคลากร</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ของภาครัฐ และส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาเว็บไซต์เพื่อเป็น platform ของโครงการพัฒนา Digital Literacy Project พัฒนาโปรแกรมการจัดทำแผนพัฒนาส่วนบุคคล (IDP) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ในการพัฒนา Digital Literacy เช่น Infographic สื่อ VDO เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานต่าง ๆ - ปรับปรุงรูปแบบเว็บไซต์ให้มีความเหมาะสมและสามารถใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการเรียนรู้ทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ด้วยตนเอง พร้อมทั้งจัดทำคลิปวิดีโอเรื่องจุดประกายเส้นทางสู่ประเทศไทย ๔.๐ และนำขึ้น Youtube เพื่อเผยแพร่ - จัดประเมินทักษะ/สมรรถนะด้าน IT ของข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และจัดประชุมเพื่อเลือกเครื่องมือการประเมินสมรรถนะด้าน IT โดยจัดประเมินสมรรถนะด้าน IT ที่ได้มาตรฐานสากล มาตรฐาน TOPCIT (ร่วมกับ สคช.) ให้แก่ข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงาน IT ภาครัฐ จำนวน ๒๑๒ คน ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ และจัดทดสอบ ITPE ระดับ FE ให้แก่ข้าราชการ จำนวน ๒๓ คน (โดยความร่วมมือของสถาบันวิทยากร สวทช. สนับสนุนเครื่องมือ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการสัมมนาเปรียบเทียบเครื่องมือประเมินสมรรถนะด้าน IT ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ และจัดสัมมนาเปรียบเทียบเครื่องมือประเมินสมรรถนะ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ด้าน IT จำนวน ๒ เครื่องมือ คือ TOPCIT (มาตรฐานของสาธารณรัฐเกาหลีหรือเกาหลีใต้) และ ITPE (มาตรฐานของญี่ปุ่น) ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดการทดสอบความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ตามมาตรฐานสากล โดยประสานกับ สคช. ในการเตรียมการ/การลงทะเบียน ในการจัดทดสอบ Digital Literacy ตามมาตรฐานสากล สำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐผู้เข้าทดสอบ ประมาณ ๑๕,๐๐๐ คน จัดทำหนังสือแจ้งส่วนราชการ และองค์กรกลางบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ในการส่งข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเข้าทดสอบ Digital Literacy และเข้ารับการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการทดสอบ ในวันที่ ๗, ๙ และ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ (จำนวน ๖ รุ่น) มีผู้เข้าอบรมรวม ๑,๕๔๕ คน รวมทั้งประสานและดำเนินการจัดทดสอบ Digital Literacy ให้กลุ่มผู้เข้าอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. ๑) ของสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๓, ๑๕, ๑๖, ๑๙, ๒๔ และ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ - จัดฝึกอบรมเพื่อการพัฒนา Digital Literacy ให้แก่ข้าราชการที่จะทดสอบทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ตามมาตรฐานสากล ในวันที่ ๔, ๗ และ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๑,๕๕๔ คน - จัดการทดสอบ ICDL ให้กลุ่มผู้เข้าอบรมหลักสูตร ส.นบส. 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ในวันที่ ๖ และ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒๑๓ คน</p> <p>๔) การฝึกอบรมทักษะด้านดิจิทัลเพื่อการปรับเปลี่ยน ภาครัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (บูรณาการใน หลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.)</p> <p>- ศึกษาและกำหนดกรอบเนื้อหาการฝึกอบรมที่จะ บูรณาการในหลักสูตร นบส. ๑ นบส. ๒ และ หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย</p>			
๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการ แต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากร ภาครัฐ		๑. จัดทำร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ตามมาตรา ๖๓ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และร่างหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการย้าย การโอน หรือ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบร่างกฎ ก.พ. ดังกล่าว			
๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการ รักษาคำสัตย์ของความเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์		<p>การพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑. ตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยและแนวทางการปฏิบัติที่ เกี่ยวกับเรื่องวินัยของส่วนราชการ รวมถึงการให้คำปรึกษา แนะนำ การตอบข้อหารือ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตอบรับทราบรายงานการดำเนินการทางวินัย ๘๐ เรื่อง ● ตอบข้อหารือเป็นหนังสือ ๒๑ เรื่อง ● ตอบข้อหารือทางโทรศัพท์ ๓๓๙ เรื่อง ● ตอบหนังสือเรื่องทั่วไป เช่น แจ้งผลการพิจารณาขอ ยกเว้นคุณสมบัติ ๓ เรื่อง ● จัดทำความเห็นให้แก่ผู้แทน ก.พ. ในการเข้าประชุม อ.ก.พ. สามัญ ของส่วนราชการต่าง ๆ ๙๐ เรื่อง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒. การศึกษาแนวทางกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยระหว่างหน่วยงานกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำเสนอผลการศึกษาแนวทางกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยระหว่างหน่วยงานกลาง เรื่องการกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการต่อคณะรัฐมนตรี ● แก้ไขมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีที่ได้พิจารณาแนวทางกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยระหว่างหน่วยงานกลาง : การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ ตามหลักการดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. การกำหนดหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ในกรณีที่เกิดการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่า ผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ให้สามารถดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้พ้นจากราชการ และกำหนดให้ส่งลงโทษภายในระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่ผู้พ้นจากราชการ เช่นเดียวกับการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงกรณีอื่น ๒. การกำหนดช้อยกเว้นในกรณีที่ศาลปกครอง หรือองค์กรพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>องค์กรตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัย วินิจฉัยชี้ขาดว่า การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใด ไม่ถูกต้องตามกฎหมายที่กำหนด ซึ่งจะต้อง ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นใหม่ โดยให้เริ่มนับ กำหนดเวลาให้ดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษ ข้าราชการที่ออกจากราชการไปแล้วได้ภายในสามปี นับแต่วันที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุด หรือ องค์กรดังกล่าวมีมติหรือคำวินิจฉัยถึงที่สุด แล้วแต่กรณี</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมผู้แทนของส่วนราชการ จำนวน ๑๘ หน่วยงาน เพื่อหารือร่วมกันในการร่างแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการที่พ้นจากราชการไปแล้ว ● ส่งหนังสือไปยังส่วนราชการ จำนวน ๑๘ หน่วยงาน เพื่อขอให้ส่งร่างแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทาง วินัยแก่ข้าราชการที่พ้นจากราชการไปแล้ว มาให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อรวบรวมเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป ● รวบรวมร่างแก้ไขกฎหมายของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และสรุปประเด็นข้อสังเกตของส่วนราชการเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ ● นำเสนอ ก.พ. เพื่อทราบ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานการ ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ (ร่างแก้ไข มาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พร้อมทั้งร่างแก้ไขกฎหมายของ ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง) ในการประชุม ก.พ. ครั้งที่ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และ ก.พ. มีมติรับทราบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ. กระทรวง ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมประชุม จาก ๑๐ กระทรวง จำนวน ๕๐ คน และสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวินัย เกี่ยวกับสภาพปัญหาในการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง จำนวน ๑๕ คน ● จัดส่งร่างแก้ไขกฎหมายไปยังรองนายกรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาอนุมัตินำเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ซึ่งในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลในราชการฝ่ายพลเรือน จำนวน ๕ ฉบับ ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๒) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๓) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๔) ร่างพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๕) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของกระทรวงมหาดไทย คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปประกอบการพิจารณาด้วย ซึ่งขณะนี้สำนักงาน ก.พ. ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ร้องขอ ทั้งนี้ สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๕ ฉบับ เป็นการแก้ไขหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการรัฐสภา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยหน่วยงานต้นสังกัดสามารถดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการในสังกัดที่พ้นจากราชการไปแล้วก็ได้ หากความผิดอันเป็นมูลเหตุแห่งการกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงนั้นเกิดขึ้นระหว่างที่ผู้ถูกกล่าวหาเป็นสมาชิกเป็นข้าราชการ แต่ได้กำหนดเงื่อนไขให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยต้องเริ่มดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ และกรณีที่จะสั่งลงโทษต้องดำเนินการภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจาก</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ราชการ นอกจากนี้ ยังเป็นการกำหนดกรณีการดำเนินการทางวินัยตามที่องค์กรตรวจสอบการทุจริต ซึ่งได้แก่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิด ให้สามารถดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษตามที่มติชี้มูลความผิดได้ แม้ผู้นั้นจะพ้นจากราชการไปแล้ว โดยไม่นำเงื่อนไขในการสอบสวนและเงื่อนไขการสั่งลงโทษดังกล่าวมาใช้บังคับ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ข้าราชการประเภทต่าง ๆ และเพื่อให้เกิดการชี้มูลความผิดวินัยขององค์กรตรวจสอบการทุจริตสามารถลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการตามที่ชี้มูลได้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ และรายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อพิจารณาต่อไป <p>๓. การจัดทำคู่มือวิทยากรในการพัฒนาข้าราชการ เรื่อง “วินัยข้าราชการพลเรือน” โดยมีเนื้อหาประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำแนะนำวิธีใช้คู่มือ - ความหมายของวินัย - ความจำเป็นที่ต้องรักษาวินัย - ความสำคัญของวินัย - วินัยและโทษทางวินัย - ข้อปฏิบัติทางวินัย <ul style="list-style-type: none"> - ประการพิเศษ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย - ประการที่ ๑ ชื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> - ประการที่ ๒ ปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย และระเบียบ แบบแผน - ประการที่ ๓ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี - ประการที่ ๔ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา - ประการที่ ๕ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ - ประการที่ ๖ รักษาความลับของทางราชการ - ประการที่ ๗ รักษาความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการ - ประการที่ ๘ ปฏิบัติดีต่อผู้ติดต่อราชการ - ประการที่ ๙ วางตนเป็นกลางทางการเมือง - ประการที่ ๑๐ รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ - ข้อห้ามทางวินัย - ประการที่ ๑ ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา - ประการที่ ๒ ไม่ปฏิบัติราชการข้ามผู้บังคับบัญชา - ประการที่ ๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหาประโยชน์โดยมิชอบ - ประการที่ ๔ ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ - ประการที่ ๕ ไม่หาประโยชน์ให้เสียความเที่ยงธรรม และเกียรติ - ประการที่ ๖ ไม่เป็นผู้จัดการห้างหุ้นส่วนบริษัท - ประการที่ ๗ ไม่ก่อกวนแก่งกั้นในการปฏิบัติราชการ - ประการที่ ๘ ไม่ล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้ปฏิบัติราชการ - ประการที่ ๙ ไม่เหยียดหยามผู้ติดต่อราชการ <p>๔. การจัดทำแผนแม่บทด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รวบรวมและศึกษาข้อมูลจากแผนการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมด้านการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>มติวินัยของส่วนราชการและจังหวัดที่ได้รายงานผลมาตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน ตามคำสั่งสำนักมาตรฐานวินัยที่ ๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ● จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการจัดทำแผนแม่บทยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน โดยบูรณาการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการเป็นส่วนหนึ่งภายใต้แผนแม่บทด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้ความรู้แก่คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ● สสำรวจความคิดเห็น ศึกษาและรวบรวมข้อมูล องค์ความรู้ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนแม่บทการรักษาวินัยข้าราชการ อาทิ เช่น การดำเนินงานด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ สถิติที่เกี่ยวข้อง นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น ● จัดสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิด้านการรักษาวินัย เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเสริมสร้างวินัยและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ จาก ๒๒ ส่วนราชการ จำนวน ๖๐ คน ซึ่งผู้เข้าประชุมได้ร่วมรับฟังแนวทางการจัดทำแผนแม่บท กลไกการดำเนินงาน และร่วมกันอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างแผนแม่บทด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน ● จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ปลัดกระทรวงหรือรองปลัดกระทรวงที่กำกับดูแลหรือผู้อำนวยการสำนัก/กอง พร้อมทั้งผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมและ การรักษาวินัยข้าราชการจากหน่วยงานระดับกระทรวง ๑๙ กระทรวง และสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๗๖ คน โดยผู้เข้าประชุมได้ร่วมรับฟังแนวทางการจัดทำแผนแม่บท กลไกการดำเนินงาน และร่วมกันอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างแผนแม่บทด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษา 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>วินัยข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ปรับแก้และจัดทำรายละเอียดแผนแม่บทการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน พร้อมทั้งนำเสนอแนวคิดและเนื้อหา ร่างแผนแม่บท และเสนอฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณา <p>๕ การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้สำหรับข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมคณะทำงานจัดการองค์ความรู้สำหรับข้าราชการผ่านสื่อออนไลน์ (Online Knowledge Management) ● รวบรวมข้อมูลในเบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย และจัดหมวดหมู่ข้อมูลที่รวบรวมได้ เพื่อเผยแพร่ต่อไป ● วางแนวทางในการจัดทำข้อมูลปฏิทินกิจกรรมสำคัญ และวางแนวทางในการปรับปรุงข้อมูลที่จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ● วิเคราะห์และจัดประเภทองค์ความรู้ของสำนักมาตรฐานวินัยและระบุค่าค้นสำหรับเผยแพร่ต่อบุคคลทั่วไปและข้าราชการ ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการได้จัดประเภทองค์ความรู้ให้แก่กลุ่มข้าราชการ คือ นักทรัพยากรบุคคล (จำแนกตามระดับตำแหน่งข้าราชการใหม่) ● วางแผนการจัดเตรียมฐานข้อมูลเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หนังสือเวียนของ ก.พ. เพื่อเตรียมทำ ocsc wiki ● จัดทำสรุปคำถาม-คำตอบ (Q&A) เรื่องวินัยที่พบบ่อย เพื่อเตรียมเผยแพร่เป็นองค์ความรู้ ● จัดทำร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านเทคโนโลยี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศระหว่างสำนักงาน ก.พ. กับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> นำข้อมูลวินัยและการดำเนินการทางวินัยลงในระบบ OCSC wiki 			
		<p>การณรงค์ด้านการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย</p> <p>๑. การสัมมนาหัวหน้าส่วนราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓)</p> <ul style="list-style-type: none"> ประชุมคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อตัดสินสื่อหรือกิจกรรมที่ใช้ในการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยของส่วนราชการ รวบรวมรายงานการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ส่วนราชการรายงานมา และดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการเพื่อให้รางวัลในวันสัมมนาหัวหน้าส่วนราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ที่จะจัดขึ้นในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยส่วนราชการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ที่ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ กรมเจ้าท่า จังหวัดอุทัยธานี สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กรมทางหลวง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการจัดสัมมนาหัวหน้าส่วนราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้ บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรีโดยเป็นการบูรณาการงานร่วมกับกิจกรรมงานวันคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ <p>๒. การจัดทำคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนและจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลการศึกษการจัดทำคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนในการสัมมนาหัวหน้าส่วนราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย พร้อมประเมินความพึงพอใจของผู้รับอบรมต่อคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน <p>๓. การศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง และการเปรียบเทียบกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการประเภทต่าง ๆ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแบบฟอร์มสำหรับการตรวจสอบมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัย เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการจัดเก็บข้อมูลสำหรับการศึกษาวิจัย ● รวบรวมรายงานการดำเนินการทางวินัยของกระทรวงกลุ่มเป้าหมาย (กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงยุติธรรม) ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อจัดทำสารบัญข้อมูลสำหรับการศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง ● จัดทำสารบัญข้อมูลรายงานการดำเนินการทางวินัยของกระทรวงกลุ่มเป้าหมาย (กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงยุติธรรม) ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัย ของ อ.ก.พ. กระทรวง ● จัดทำสารบัญข้อมูลรายงานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยของส่วนราชการต่าง ๆ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการรวบรวมข้อมูลการดำเนินการทางวินัยเชิงสถิติที่ส่วนราชการรายงานมายัง ก.พ. ● ดำเนินการตรวจสอบมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยจากรายงานการดำเนินการทางวินัยของกระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงยุติธรรม ในช่วงปี พ.ศ. 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อสรุปปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษของ อ.ก.พ. กระทรวงไว้เป็นข้อมูลสำหรับการศึกษาของที่ปรึกษาต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รวบรวมข้อมูลการดำเนินการทางวินัยเชิงสถิติที่ส่วนราชการรายงานมายัง ก.พ. ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๘ เพื่อจัดทำข้อมูลการดำเนินการทางวินัยเชิงสถิติโดยจำแนกข้อมูลเป็นรายปีตามช่วงเวลาการกระทำผิดตามลักษณะความร้ายแรงของโทษ ตามสถานโทษทางวินัย ตามเพศและระดับตำแหน่งของผู้กระทำผิดตามฐานความผิด ตามกรณีการกระทำผิด เป็นต้น ● จัดทำแนวทางเกี่ยวกับศึกษาเปรียบเทียบกฎหมายและกระบวนการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนสามัญกับข้าราชการประเภทต่างๆ จำนวน ๑๖ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา สำนักงานกรุงเทพมหานคร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร กระทรวงกลาโหม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>รวมถึงปัญหาความลักลั่นของกฎหมาย หรือกระบวนการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการประเภทต่าง ๆ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รวบรวมและประมวลการตรวจสอบมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยจากรายงานการดำเนินการทางวินัยของกระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงยุติธรรม ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ ที่สรุปปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษของ อ.ก.พ. กระทรวง โดยแยกและตรวจสอบเรื่องที่มีข้อสังเกตไว้เป็นข้อมูลสำหรับการศึกษาของที่ปรึกษาต่อไป ● กำหนดประเด็นที่จะใช้ในการประชุมรับฟังความคิดเห็นของฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ.กระทรวง จำนวน ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๑๐ กระทรวง และไม่น้อยกว่า ๕๐ คน และการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวินัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน เกี่ยวกับสภาพปัญหาในการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษของ อ.ก.พ. กระทรวง ● จัดทำรายงานสรุปผลการศึกษาสภาพปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษของ อ.ก.พ.กระทรวง จำนวน ๔ กระทรวง ได้แก่ กระทรวงเกษตร และสหกรณ์ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงยุติธรรม และกระทรวงสาธารณสุข <p>๔. การศึกษาการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ทางวินัย เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรม รายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดแนวทางการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัยของประชาชน เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงสิทธิในการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย หรือการให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัยในอนาคต ● รวบรวมช่องทาง หน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องร้องเรียนทั้งหมด เช่น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ คณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ศูนย์ดำรงธรรม ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ● รวบรวมขั้นตอนการดำเนินการดำเนินการทางวินัย ตั้งแต่ขั้นตอนการร้องเรียนจนเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินการทางวินัย ● สรุปข้อมูลการศึกษาการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประชุมคณะกรรมการพัฒนาการบริหารการยุติธรรมแห่งชาติต่อไป ทั้งนี้ การศึกษาการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย มีรายละเอียดโดยสังเขป ดังนี้ <p>๑) การกำหนดแนวทางการเข้ามามีส่วนร่วมในการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ดำเนินการทางวินัยของประชาชน เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงสิทธิในการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย การให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย ในอนาคต กระบวนการคุ้มครองพยาน</p> <p>๒) การเปิดช่องทางในการร้องเรียนแก่ประชาชนซึ่งปัจจุบันมีช่องทาง หน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องร้องเรียนในหลายภาคส่วน เช่น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ คณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ศูนย์ดำรงธรรม ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี</p> <p>๓) การให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย เช่น การสร้างกลไกเพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามผลการดำเนินการทางวินัย และขั้นตอนแจ้งผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย เพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนความคิดหรือความเชื่อของประชาชนให้มีความศรัทธาในกระบวนการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือน</p> <p>นอกจากนี้ ควรจัดทำแนวทางหรือมาตรการเพิ่มเติมในเรื่องการคุ้มครองพยาน มาตรการในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนซึ่งเป็นพยานผู้ให้ข้อมูลหรือให้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เบาะแสที่เป็นประโยชน์ และการให้คำตอบแทนในการให้ข้อมูลกับทางราชการ เพื่อพัฒนาโลกให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัยต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการพัฒนาโลกให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัยตามข้อมูลที่ได้จากการศึกษาในส่วนการพัฒนากระบวนการร้องเรียนกล่าวหาว่าข้าราชการกระทำผิดวินัยของประชาชน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนในเว็บไซต์หลักของสำนักงาน ก.พ. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่กระทำผิดวินัย ๒) ดำเนินการติดตามกระบวนการดำเนินการทางวินัยของเรื่องที่ได้มีการร้องเรียน โดยจะมีการติดตามอย่างต่อเนื่อง เช่น ประจำทุก ๒ สัปดาห์ เพื่อสามารถรายงานข้อมูลความคืบหน้าของการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ร้องเรียนได้ ● จัดทำแผนดำเนินการพัฒนาโลกให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย ประกอบด้วยแบบรายงานข้อมูล แผนงาน/โครงการที่สนับสนุนนโยบายเร่งด่วน ๖ ประเด็นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ภายใต้แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ แบบทบทวนแนวทางการดำเนินงานในแต่ละนโยบายเร่งด่วน ๖ ด้าน ตัวอย่างการทบทวนแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๖ ประเด็น ของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>๕. การจัดทำสื่อวีดิทัศน์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการจ้างผลิตสื่อวีดิทัศน์ <p>๖. การจัดทำบทเพลงเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกในการรักษาวินัยของข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการจ้างผลิตบทเพลงเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกในการรักษาวินัยของข้าราชการ 			
		<p>โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบข้าราชการพลเรือนสามัญ</p> <p>๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแก้ไข ปรับปรุง กฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อศึกษา วิเคราะห์ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์และการพิจารณาร้องทุกข์ ● จัดประชุม ก.พ.ค. ร่วมกับคณะทำงาน เพื่อกำหนดโครงร่างของการแก้ไขกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ และกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการร้องทุกข์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังแนวทางการความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับการปรับปรุง แก้ไขกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ● สรุปประเด็นที่ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม พร้อมเสนอร่างกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรมต่อ ก.พ.ค. 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขร่างกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ตามที่ ก.พ.ค. ให้ข้อเสนอแนะในเบื้องต้น ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแก้ไข ปรับปรุงกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมประชุมซึ่งประกอบด้วยข้าราชการพลเรือนผู้ปฏิบัติงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมของส่วนราชการต่าง ๆ ประมาณ ๒๐๐ คน เพื่อนำมาประกอบการแก้ไข ปรับปรุงกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาวินัยัยอุทธรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาวินัยัยเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึง ร่างระเบียบ ก.พ.ค. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาความเสียหายให้แก่ผู้อุทธรณ์และผู้ร้องทุกข์หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม พ.ศ. ทั้งนี้ เพื่อให้การพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบอบราชการพลเรือนสามัญบรรลุผลสัมตังเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ 			
		<p>๒. การเสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>โดยมีวัตถุประสงค์ คือ</p> <p>๑) ข้าราชการพลเรือนมีความรู้ความเข้าใจการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการพลเรือน และนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๒) ข้าราชการพลเรือนสามารถใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๓) ข้าราชการพลเรือนมีทัศนคติที่ดีต่อการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการพลเรือน และ ก.พ.ค.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำบทความลงในหนังสือพิมพ์มติชนรายวัน คอลัมน์ “ก.พ.ค. ขอบอก” และจัดทำหนังสือรวมบทความคอลัมน์ ก.พ.ค. ขอบอก เล่ม ๔ และเล่ม ๕ เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรมให้กับข้าราชการพลเรือน ● จัดทำหนังสือรวมกฎหมาย ก.พ.ค. ● จัดทำรายงานประจำปี ๒๕๕๘ และ ๒๕๕๙ ● จัดทำหนังสือผู้พิทักษ์ระบบคุณธรรม เล่ม ๖ ● จัดทำเนื้อหาสำหรับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการผ่านสื่อวิทยุ เอกสารแผ่นพับ และโปสเตอร์ 			
		<p>การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๑. การจัดงานวันข้าราชการพลเรือน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมหารือปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยที่ประชุมได้หารือตามประเด็นข้อเสนอในการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สรุปได้ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ด้านองค์ประกอบคณะทำงานปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น - ด้านระยะเวลาการปฏิบัติราชการ - ด้านประเภทข้าราชการผู้เข้ารับการคัดเลือก - ด้านสัดส่วนข้าราชการพลเรือนดีเด่น และกลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือก - ด้านการกำหนดจำนวนครั้งที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น - ด้านองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการและจังหวัด - ด้านการประเมินข้าราชการพลเรือนดีเด่น - ด้านวิธีการคัดเลือก ● จัดประชุมเตรียมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนจากกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงอุตสาหกรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม ๑๕ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒. การพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือด้านการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงการส่งเสริมจริยธรรม ในราชการพลเรือน โดยบูรณาการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล อาทิ ระบบจำแนกตำแหน่ง ระบบค่าตอบแทน ระบบแต่งตั้ง เข้ากับเครื่องมือในการส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของข้าราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยผสมผสานกลมกลืนกับกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคล ภาครัฐราชการ รวมถึงการบูรณาการกระบวนการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการเข้ากับกลไกการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ การวางระบบที่จะจูงใจคนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพและมีจิตสาธารณะที่จะเข้าสู่ราชการในอนาคต การสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพให้กับเครื่องมือและกลไกการดำเนินงานตามกฎหมายที่มีอยู่ ● จัดทำแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับส่วนราชการ เพื่อเป็นเครื่องมือให้กับส่วนราชการในการจัดทำข้อเสนอแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่สอดคล้องกับบริบทการทำงาน และสภาพปัญหาของส่วนราชการ โดยทำหนังสือแจ้งส่วนราชการและจังหวัด ● แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ จำนวน ๔๐ กรม ๒๔ จังหวัด ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - กรมบังคับคดี สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>กรมการจัดหางาน สำนักงานกิจการยุติธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา สำนักงานงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง สำนักงานมาตรฐานสินค้า เกษตรและอาหารแห่งชาติ กรมการปกครอง สำนักงาน ราชบัณฑิตยสภา สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กรมปศุสัตว์ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนัก ข่าวกรองแห่งชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ กรมควบคุมมลพิษ กรมควบคุมโรค สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กรมป่าไม้ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กรมคุ้มครองสิทธิและ เสรีภาพ สำนักงาน ก.พ. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมอนามัย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย กรมสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานปลัดกระทรวง วัฒนธรรม สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กรมฝนหลวงและ การบินเกษตร สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรมทรัพยากรธรณี และกรมธุรกิจพลังงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>- จังหวัดจันทบุรี จังหวัดพิจิตร จังหวัดแพร่ จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดสระบุรี จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดอุตรดิตถ์ จังหวัดน่าน จังหวัดสระแก้ว จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดนครพนม จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดภูเก็ต จังหวัดนครนายก จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดยโสธร จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดนราธิวาส</p> <p>๓. การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะทำงานการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ครั้ง วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ และ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีเลขาธิการ ก.พ. (นางเมธินี เทพมณี) เป็นประธาน กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม และรองเลขาธิการ ก.พ. (นางชุติมา หาญเผชิญ) ชี้แจงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ดำเนินการประชุม/อภิปราย โดยมีประเด็น ดังนี้ ๑) องค์กรกลางบริหารงานบุคคลนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ๒) อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และ ๓) พิจารณา 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>แนวทางการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม โดยที่ประชุม มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินการและกรอบแนวคิด การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ มีผู้เข้าประชุม จำนวน ๕๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทาง จริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ประเภทต่าง ๆ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยสรุปสาระสำคัญของการประชุม ดังนี้ ที่ประชุมได้ พิจารณาข้อเสนอร่างมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กร กลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ตามกรอบแนวคิด ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านเนื้อหาสาระ ด้านกลไก และด้านสภาพ บังคับ และพิจารณาสรุปความเห็นต่อร่างมาตรฐานทาง จริยธรรมเพื่อให้ผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลนำ ร่างมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ไปเสนอต่อผู้บริหาร หรือคณะกรรมการขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล พิจารณา และมอบผู้แทนคณะกรรมการฯ เข้าร่วมการ ประชุมครั้งที่ ๓ มีผู้เข้าประชุม จำนวน ๕๒ คน ● จัดประชุมเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ระหว่าง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจาก ราชการและ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อราชการใสสะอาด ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าประชุม จำนวน ๔๐ คน ผลจากการประชุม คือ ที่ประชุม อ.ก.พ. ทั้งสองคณะได้อภิปรายและมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านสาระ ซึ่งที่ประชุมได้สรุปค่านิยมหลัก ๗ ประการ ได้แก่ ๑) ซื่อสัตย์สุจริต ๒) รับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓) ไม่เลือกปฏิบัติ ๔) กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ๖) มีจิตสาธารณะ และ ๗) เป็นต้นแบบของสังคม - ด้านกลไกและด้านสภาพบังคับ โดยที่ประชุมเห็นด้วยกับข้อเสนอที่ให้บัญญัติเป็นพระราชบัญญัติว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้แยกความชัดเจนระหว่างจริยธรรมและวินัย เห็นด้วยกับข้อเสนอกลไกระดับชาติโดยให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ (กมจ.) และอำนาจหน้าที่ รวมทั้งการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และมีข้อสังเกตเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกลไกระดับ ก. และกลไกระดับส่วนราชการ/หน่วยงาน การเพิ่มผู้แทนจากภาคสื่อมวลชนและภาคประชาสังคม และการเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ประเภทต่าง ๆ ครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบสาระมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จำนวน ๗ ข้อ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. ยกร่างกฎหมายว่าด้วยจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยนำเอาความเห็นของที่ประชุมทั้งด้านสาระ กลไก และสภาพบังคับไปประกอบการยกร่างฯ รวมถึงให้สำนักงาน ก.พ. จัดประชุมผู้แทนคณะกรรมการองค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภท เพื่อพิจารณาร่างกฎหมายว่าด้วยจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๕๗ คน ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ประเภทต่าง ๆ ครั้งที่ ๔ ในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ โดยที่ประชุมได้พิจารณา และมีข้อสังเกตในการปรับแก้ไขร่างกฎหมายว่าด้วยจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. แจ้งเวียนร่างกฎหมายดังกล่าวที่มี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การปรับแก้ไขแล้วให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ พิจารณา มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๕๕ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะทำงานและประมวลความเห็นขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงร่างกฎหมายเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี มีข้าราชการสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมประชุม รวม ๑๕ คน <p>๔. การปรับปรุงประมวลจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รวบรวมความเห็นของ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาดเกี่ยวกับการปรับปรุงประมวลจริยธรรม และรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่ผ่านมา เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม <p>๕. การส่งเสริมการเรียนรู้ด้านจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาและปรับปรุงเนื้อหาเรื่อง การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ เพื่อจัดทำสื่อการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ e - Book ● พัฒนาและปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง เพื่อจัดทำสื่อการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ e - Book และ e - Learning ด้วยการจัดทำเนื้อหา และประชุมให้ข้อมูล 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>รายละเอียดเนื้อหาเกี่ยวกับสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาศูนย์วิทยากรตัวคุณหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง <ul style="list-style-type: none"> - จัดฝึกอบรมวิทยากรตัวคุณหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง เพื่อพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของผู้ร่วมงานและสามารถทำหน้าที่วิทยากรตัวคุณในการอบรมข้าราชการของส่วนราชการในสังกัดได้ ซึ่งมีส่วนราชการเข้าร่วมจำนวน ๒๖ ส่วนราชการ รวม ๙๐ คน โดยเป็นข้าราชการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หรือปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป หรือข้าราชการที่มีทักษะในการเป็นวิทยากร (Facilitator) และมีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต - วางแผนการพัฒนาศูนย์วิทยากรตัวคุณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) การเป็นข้าราชการที่ดี ๒) เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ๓) การพัฒนากระบวนการทัศน์และคุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่ ๔) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (มาตรฐานทาง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : <ul style="list-style-type: none"> สำนักข้าราชการไทยไม่โกง - จัดฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : <ul style="list-style-type: none"> สำนักข้าราชการไทยไม่โกง จำนวน ๒ ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้มีความมุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของผู้ร่วมงาน และสามารถมีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผู้เข้าร่วมเป็น คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด เจ้าหน้าที่จาก กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต (ศปท.) กลุ่มบริหารงานบุคคล ศูนย์ดำรงธรรม และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด และ/หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมายให้ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑๔๐ คน จาก ๒๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัด นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง สระบุรี สมุทรปราการ นครปฐม สมุทรสาคร สมุทรสงคราม ฉะเชิงเทรา นครนายก ชลบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี สิงห์บุรี ชัยนาท ลพบุรี อุทัยธานี นครสวรรค์ ปราจีนบุรี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สระแก้ว ระยอง จันทบุรี ตราด กาญจนบุรี เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์</p> <p>- จัดฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ก.พ. กับส่วนราชการต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในแนวทาง นโยบายของรัฐบาล และความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อหน่วยงาน พร้อมทั้งความเสี่ยงตามบริบทขององค์กร และเพื่อให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการเข้าใจบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ เครื่องมือ แนวทาง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการที่ซื่อสัตย์ โดยได้ดำเนินการในส่วนราชการ ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกับสำนักงาน ก.พ. มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๖๐ คน - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๔๒ คน - กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๒๐ คน <p>ซึ่งผลจากการอบรม คือ ส่วนราชการระดับกระทรวง มีโครงการรองรับการทำงานที่เสริมสร้างเกียรติภูมิฯ โดยเน้นกระบวนการคิดที่มีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องตาม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>บริบทของแต่ละกรม</p> <p>- จัดฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ก.พ. มูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด และจังหวัดต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์ คือ ๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน ผู้ร่วมปฏิบัติงาน ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ ๒) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด มีความรู้ ความเข้าใจ และนำไปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) เพื่อสร้างกระบวนการคิดค้นด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด อันจะนำไปสู่การบูรณาการและทำให้สังคมเข้าใจการทำงานของข้าราชการ เพื่อสร้างจังหวัดใสสะอาดต่อไป และ ๔) เพื่อสร้างแกนนำประสานสัมพันธ์ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม เพื่อร่วมมือกันขับเคลื่อนกิจกรรมความดีให้ขยายผลออกไปทุกส่วนของจังหวัดอย่างต่อเนื่อง ผนึกกำลังในการสนับสนุนจังหวัดใสสะอาดให้บรรลุผลตามจุดมุ่งหมาย</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>อย่างมีเอกภาพร่วมกัน และร่วมกันปกป้องรักษา ข้าราชการที่ดีให้มีกำลังใจและเป็นตัวอย่างที่ดีของ สังคม ซึ่งได้ดำเนินการในจังหวัด ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จังหวัดหนองคาย มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๐๗ คน - จังหวัดลำปาง มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๐๐ คน - จังหวัดตรัง มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๐๖ คน <p>ซึ่งผลจากการอบรม คือ จังหวัดมีโครงการรองรับการ ทำงานที่เสริมสร้างเกียรติภูมิฯ โดยเน้นกระบวนการ คิดที่มีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์รายงานผลการจัดหลักสูตรเสริมสร้าง เกียรติภูมิข้าราชการ: สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของส่วนราชการ ประกอบด้วย กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวง ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จังหวัดหนองคาย จังหวัดลำปาง และจังหวัดตรัง - ศึกษาและพัฒนาเกณฑ์การคัดเลือกส่วนราชการที่จะ เข้าร่วมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนัก ข้าราชการไทยไม่โกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยจะพิจารณาจากส่วนราชการที่มีคุณสมบัติ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) คะแนน ITA มากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒) การประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ - ประสานกับส่วนราชการประกอบด้วย กระทรวงแรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม จังหวัดสงขลา จังหวัดสกลนคร 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ที่จะดำเนินโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้าง เกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การศึกษาและจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการด้าน จริยธรรม - ทบทวนหลักสูตรด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับ ข้าราชการระดับต่าง ๆ ของสำนักงาน ก.พ. และเสนอ แนวทางการจัดทำหลักสูตรด้านการส่งเสริมจริยธรรม สำหรับข้าราชการระดับต่าง ๆ และหลักสูตรสำหรับ การสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรม และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแผนการสอน เพื่อ เป็นแนวทางในการดำเนินการให้เป็นมาตรฐาน เดียวกัน รวม ๘ หลักสูตร ดังนี้ ๑) การเป็นข้าราชการที่ดี ๒) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (มาตรฐานทาง จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน) ๓) การพัฒนากระบวนทัศน์และคุณลักษณะ ข้าราชการยุคใหม่ ๔) เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ๕) ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๖) เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการ ไทยไม่โกง ๗) ภาวะผู้นำเชิงจริยธรรม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๘) สร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน รวมถึงหลักสูตรการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรม (Ethics Officer) ๒ ระดับ คือ ระดับผู้ปฏิบัติและผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรม <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำโครงการหลักสูตรการเป็นที่ปรึกษาด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - จัดทำโครงการหลักสูตรการพัฒนาความเป็นมืออาชีพด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล 			
		<p>๖. งานรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึก และเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำวีดิทัศน์ สารคดี ความยาวไม่น้อยกว่า ๕ นาที จำนวน ๕ เรื่อง โดยคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๑๐ คน จัดทำโครงเรื่องละครสั้น จำนวน ๒ เรื่อง จัดทำเนื้อร้องและทำนองเพลง และจัดทำวารสารอิเล็กทรอนิกส์ เล่มที่ ๑ และเล่มที่ ๒ โดยมีการสัมภาษณ์เลขาธิการ ก.พ. ในหัวข้อ “ทิศทางการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง” เพื่อลงในวารสารจำขึ้นใจ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๐ รวมทั้งเก็บภาพถ่ายบรรยากาศของงานเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกงเพื่อจังหวัดหนองคายใส่สะอาด และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● การจัดงานวันคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธาน และมอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้แก่ส่วนราชการ ๗ หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค การปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “ทิศทางและบทบาทผู้นำภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยตามแนวทางแห่งศาสตร์พระราชา” โดยหม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล การเสวนาเรื่อง “มุมมองต่อการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยเพื่อนำระบบราชการสู่ประเทศไทย ๔.๐” โดย นายสีมา สีमानันท์ ประธาน อ.ก.พ. จริยธรรมฯ ผู้แทนจากศาลรัฐธรรมนูญ ผู้แทนจากเครือข่ายภาคเอกชน และรองเลขาธิการ ก.พ. (นางชุตินา หาญเผชิญ) และการถ่ายทอดแรงบันดาลใจในการแต่งบทเพลง “จำขึ้นใจ” และถ่ายทอดประสบการณ์ “วินัยในตนเสริมสร้างหัวใจแกร่ง” มีผู้เข้าร่วมงานประมาณ ๙๐๐ คน รวมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่การจัดงานวันคุณธรรมฯ ลงเว็บไซต์และเฟซบุ๊ก “จำขึ้นใจ” 			
		<p>๙. การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>๑) รายงานการพิจารณาศึกษาเรื่อง การแก้ไขปัญหาระบบ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>อุปถัมภ์ในระบบราชการไทยให้เป็นรูปธรรมของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาการแก้ไขปัญหาระบบอุปถัมภ์ในระบบราชการไทยให้เป็นรูปธรรม สภานิติบัญญัติแห่งชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สรุปความคิดเห็นและข้อพิจารณาจากการประชุมและแบบสรุปผลการพิจารณารายงานการพิจารณาศึกษาเรื่อง “การแก้ไขปัญหาระบบอุปถัมภ์ในระบบราชการไทยให้เป็นรูปธรรม” เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีเลขาธิการ ก.พ. เป็นประธาน โดยมีผู้เข้าประชุมประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงาน ก.พ. ● สรุปผลการพิจารณาและผลการดำเนินการในภาพรวมแล้วส่งให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี ● จัดทำรายงานสรุปความคิดเห็นและข้อพิจารณาของส่วนราชการ เรื่อง การแก้ไขปัญหาระบบอุปถัมภ์ในระบบราชการไทยให้เป็นรูปธรรมของ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>คณะกรรมการวิชาการวิสามัญพิจารณาศึกษาการแก้ไข ปัญหาระบบอุปถัมภ์ในระบบราชการไทยให้เป็น รูปธรรม สภานิติบัญญัติแห่งชาติ จำนวน ๗๕๐ ชุด ให้แก่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒) การบูรณาการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การประชุมระหว่างหน่วยงานกลางที่มีบทบาท ภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมรอยัลปรีนเซส หลานหลวง กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๐ คน ซึ่งผลที่ได้จาก การประชุม คือ - ได้แนวทางในการบูรณาการหลักสูตรต่าง ๆ ให้ สำนักงาน ก.พ. กับสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกัน โดยสำนักงาน ก.พ. เป็นหลักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหลักในเรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง แผนการสอนของหลักสูตรกลางของสำนักงาน ก.พ. ให้ทำการสรุปหลักสูตรและแจ้งเวียนส่วนราชการ - ได้แนวทางในการทบทวนภารกิจ บทบาท อำนาจ หน้าที่ โครงสร้าง ให้เกิดความเชื่อมโยง สอดคล้อง กับแผนชาติระดับต่าง ๆ และไม่ซ้ำซ้อนกันในทาง ปฏิบัติ เพื่อการสร้างบูรณาการในการทำงาน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า รวมทั้งควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบอื่น ๆ ที่นอกจากอบรม ซึ่งอาจจะเป็นการปลูกฝังค่านิยมใหม่ในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมหารือกรอบหลักสูตรด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับข้าราชการระดับต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม ๑๔ คน <p>๓) การพัฒนาเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมขององค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเรื่อง การพัฒนาเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมขององค์กร : รูปแบบและแนวทางการปรับใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี วัตถุประสงค์ คือ ๑) เพื่อศึกษาและทบทวนผลการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ. ในการจัดทำหลักเกณฑ์เครื่องมือองวัดและการประเมินทางจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ข้าราชการพลเรือนที่ผ่านมา ๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบและวิธีการวัดการประเมินทางจริยธรรมที่เหมาะสมต่อการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะต่อไป กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเครื่องมือประเมินด้านสมรรถนะและจริยธรรม จำนวน ๓๐ คน ซึ่งผลที่ได้รับจากการสัมมนา คือ ได้แนวทางการกำหนดรูปแบบและวิธีการประเมินทางจริยธรรมที่เหมาะสมต่อการนำมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สรุปรวบรวมข้อมูลและเครื่องมือที่เกี่ยวกับการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำรายงานเพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานเบื้องต้น 			