

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี
ระหว่างวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

หน่วยงาน.....สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.....

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ</p> <p>๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ 		<p>๑. เตรียมการดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๘ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน รวม ๑,๘๐๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในสถานการณ์ที่ไม่ปกติของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ● เสริมสร้างความรู้และฝึกปฏิบัติในการดูแลตนเองทางด้านกาย ใจ และความคิด รวมถึงแนวทางการจัดการกับความเครียดจากการทำงานเพื่одำรงชีวิตประจำวันอย่างมีความสุขของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ● พักและผ่อนคลายจากสภาพการทำงานที่กดดันและสภาพแวดล้อมที่เสี่ยงอันตรายจากการทำงานในพื้นที่เป็นการชั่วคราว ● ส่งเสริมศักยภาพสำหรับการทำงานในบริบทประชาคมอาเซียนและประเทศไทย ๔.๐ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มโอกาสของการส่งเสริมการสร้างความสมานฉันท์และความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการได้ด้วยตนเอง และกับข้าราชการในภูมิภาคอื่น ๆ รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ของแต่ละภูมิภาคด้วย ๒. ปรับกำหนดการดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จาก ๑๘ รุ่น เป็น ๒๐ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน รวม ๒,๐๐๐ คน ๓. ดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำหนังสือถึง คอ.บต. เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการฯ และเชิญส่งข้าราชการในสังกัดสมัครเข้าร่วมโครงการ ● สร้างระบบการรับสมัครในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับประกาศรับสมัครในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ● เปิดระบบรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการด้วยวิธีการลงทะเบียนผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งส่งไฟล์รายละเอียดโครงการ การดำเนินกิจกรรม เกณฑ์คุณสมบัติและการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมถึงขั้นตอนการกรอกใบสมัคร เพื่อให้ทางหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำเอกสารเผยแพร่ลงในระบบ ● รวบรวมใบสมัครที่พิมพ์จากระบบพร้อมหนังสือนำส่งจากหัวหน้าส่วนราชการ รวมถึงการตอบข้อสงสัยจากส่วนราชการต่าง ๆ ทางโทรศัพท์ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดอบรมไปแล้ว จำนวน ๑๐ รุ่น ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> รุ่นที่ ๑ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๔ คน รุ่นที่ ๒ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๙๙ คน รุ่นที่ ๓ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ระหว่างวันที่ ๑ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๗ คน รุ่นที่ ๔ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๓๙ คน รุ่นที่ ๕ มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๑ คน รุ่นที่ ๖ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๑๗ คน รุ่นที่ ๗ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๕ คน รุ่นที่ ๘ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๖ คน รุ่นที่ ๙ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๘ คน รุ่นที่ ๑๐ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๐ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๗ การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานบริบทอาเซียน 		<p>ความร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับประเทศในกลุ่มอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงาน ก.พ. ได้ให้การรับรองคณะข้าราชการจาก Ministry of the Civil Service of Cambodia และ Royal School of Administration ราชอาณาจักรกัมพูชา จำนวน ๓ คน ที่มาเข้าพบฝ่ายบริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อหารือข้อราชการในประเด็นเกี่ยวกับความร่วมมือในการพัฒนาข้าราชการ ได้แก่ ความเป็นไปได้ในโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการ นักวิชาการ และนักศึกษา การขอความช่วยเหลือด้านวิชาการในการพัฒนาบุคลากร การให้คำแนะนำด้านกระบวนการลงนามในบันทึกข้อตกลงร่วมกัน ในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ซึ่งผู้แทนทั้งสองฝ่ายเห็นด้วยที่จะทำความตกลงร่วมกันเพื่อสานความสัมพันธ์ให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น โดยจะหารือเพิ่มเติมเกี่ยวกับบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศระดับทวิภาคีในการประชุมผู้นำ ก.พ. อาเซียน อย่างไม่เป็นทางการ ครั้งที่ ๒ หรือ The 2nd ASEAN Head of Civil Service (AHOCS) Retreat ที่จะมีขึ้นระหว่างวันที่ ๒ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ● ผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ คน เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Leadership for Managers : Inciting the Leadership in You โดย The Prime Minister's Office แห่ง The Government of Brunei Darussalam ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ เนการาบรูไนดารุสซาลาม ร่วมกับ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>กลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ตามแผนงาน ก.พ. อาเซียน ระหว่างปี ค.ศ. ๒๐๑๖ – ๒๐๒๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เลขาธิการ ก.พ. รองเลขาธิการ ก.พ. และข้าราชการสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมผู้นำ ก.พ. อาเซียน อย่างไม่เป็นทางการ ครั้งที่ ๒ หรือ The 2nd ASEAN Head of Civil Service (AHOCS) Retreat และการประชุมเชิงวิชาการ เรื่อง ภาวะผู้นำ ในเชิงนวัตกรรม ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ระหว่างวันที่ ๒ – ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งในการประชุมครั้งนี้ ผู้นำราชการพลเรือน อาเซียนได้หารือร่วมกันเพื่อยกระดับบทบาทของ ก.พ. อาเซียน (ASEAN Cooperation on Civil Service Matters) ในรูปแบบที่ไม่เป็นทางการ ทำให้มีโอกาสพบและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันมากขึ้น อาทิ การดำเนินการภายใต้ปฏิญญาอาเซียน ว่าด้วยบทบาทของราชการพลเรือนในฐานะผู้เร่งรัดให้วิสัยทัศน์ประชาคมอาเซียน ๒๐๒๕ บรรลุผล (ปฏิญญาอาเซียนฯ) การเพิ่มขีดความสามารถและเสริมสร้างความสามารถใน ก.พ. อาเซียน และการหารือทวิภาคีกับราชอาณาจักรกัมพูชา นอกจากนี้ ผู้เข้าร่วมการประชุมยังได้เรียนรู้ภาวะผู้นำในลักษณะต่างๆเสริมสร้างให้เกิดมุมมองในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งเสริมให้เกิดแนวคิดและวิธีการใหม่ ๆ ในการพัฒนาองค์กร ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมเชิงวิชาการ เรื่อง การสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (Business Forum on Embracing of Digital Economy) ในการประชุมรัฐมนตรีและเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนด้านโทรคมนาคมและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมี ACIOA เป็นเจ้าภาพร่วมกับกระทรวงไปรษณีย์และ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>โทรคมนาคม (Ministry of Posts and Telecommunications) ราชอาณาจักรกัมพูชา ณ โรงแรม Apsara Palace Resort and Conference Center เมืองเสียมเรียบ ราชอาณาจักรกัมพูชา ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งทำให้สำนักงาน ก.พ. ได้รับทราบทิศทางแนวความคิด ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและการแก้ปัญหาในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐไปสู่การให้บริการภาคธุรกิจ และภาคประชาชน ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงระบบดิจิทัลของแต่ละกลุ่มประเทศอาเซียน รวมไปถึงการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการเชื่อมโยงติดต่อสื่อสารทั้งภายในและระหว่างองค์กรในกลุ่มอาเซียนมากขึ้น นอกจากนี้ยังเป็นการขยายความร่วมมือกับองค์กรอาเซียนเฉพาะสาขาที่เกี่ยวข้อง (Sectoral Body) อื่น ๆ เพื่อหาหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์และแนวทางในการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม ก.พ. อาเซียนของประเทศไทย ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศของอาเซียน ครั้งที่ ๖ (6th ASEAN CIO Forum : ACF) หัวข้อ “Digital Leadership towards SMART ASEAN 2020: Technology versus Human, Transformation of Digitalization Screenization” ณ Don Chan Palace Hotel & Convention Hall B กรุงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งทำให้สำนักงาน ก.พ. รับทราบและตระหนักถึงทิศทางแนวความคิดของผู้บริหารระดับสูงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อช่วยในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วของแต่ละกลุ่มประเทศ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>อาเซียน รวมไปถึงการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการเชื่อมโยงติดต่อสื่อสารทั้งภายในและระหว่างองค์กรในกลุ่มอาเซียนมากขึ้น นอกจากนี้ ยังเป็นการขยายความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ ทั้งในภาครัฐและเอกชน รวมไปถึงเพื่อเป็นแนวทางในการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม ก.พ. อาเซียน ของประเทศไทย ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมและรับรองคณะผู้แทนจาก Public Service Division (PSD) แห่งสาธารณรัฐสิงคโปร์ เพื่อหารือเกี่ยวกับการส่งมอบตำแหน่งประธาน ก.พ. อาเซียน ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้รับทราบถึงขั้นตอนและกระบวนการในการส่งมอบตำแหน่งประธาน ก.พ. อาเซียน และภาระงานต่าง ๆ รวมถึงกำหนดทิศทางและแนวทางการดำเนินงานของ ก.พ. อาเซียน ในวาระการเป็นเจ้าภาพของสำนักงาน ก.พ. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่การดำเนินการของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป ตลอดจนเป็นโอกาสให้ประเทศไทยและสาธารณรัฐสิงคโปร์กระชับความสัมพันธ์และส่งเสริมความร่วมมือด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลระหว่างกัน ให้แน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้น ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ได้เข้าร่วมหลักสูตรฝึกอบรม “The Future of Public Sector HR for ASEAN HR Leaders Programme” ระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ – ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ โดยได้มีโอกาสอภิปราย แลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับทิศทางหรือแนวโน้มในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และผลกระทบที่มีต่อระบบราชการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		รวมทั้งได้เรียนรู้วิธีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ทิศทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายนอกทั้งในระดับภูมิภาคและนานาชาติ ซึ่งสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการทำงานของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป			
		<p>การประชุมนานาชาติ ครั้งที่ ๕ ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลภาครัฐของประเทศสมาชิกอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ได้เข้าร่วมการประชุมนานาชาติ (International Conference) ครั้งที่ ๕ ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลภาครัฐของประเทศสมาชิกอาเซียน ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลีใต้ ซึ่งเป็นการประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้าและความร่วมมือในการส่งเสริมธรรมาภิบาลอาเซียน เพื่อยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐผ่านการจัดทำข้อมูล Southeast Asian Government at a Glance ซึ่งเป็นการระดมสมองและร่วมหารือข้อค้นพบที่ได้รับจากการกรอกแบบสอบถาม โดยสำนักงาน ก.พ. ในฐานะหน่วยงานกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐของประเทศไทยได้ให้ความร่วมมือสนับสนุนข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนได้หารือกับคณะผู้แทน OECD ถึงโอกาสความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ก.พ. และ OECD ในอนาคต 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p> <p>๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น</p>		<p>การศึกษาและพัฒนาระบบค่าตอบแทน</p> <p>๑. การทบทวนหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการออกระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ พร้อมบัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือนแนบท้าย โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๔๓ ง วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ รวมทั้งมีหนังสือเวียนแจ้งกระทรวง กรม และจังหวัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๑๒.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐) จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยข้าราชการจากกรมธนารักษ์ กรมอุตุนิยมวิทยา และกรมการปกครอง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้แก่ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒. การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง คำตอบแทนของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ประเภทต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงคำตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง เสนอรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) พิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณา ● ประสานและรวบรวมคำชี้แจงตามหลักเกณฑ์ การตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist) จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการร่างกฎหมายการปรับปรุง คำตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง เพื่อให้เป็นไปตาม มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทาง การจัดทำและการเสนอร่างกฎหมายตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ● จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อประกอบการ ปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงคำตอบแทนของผู้ดำรง ตำแหน่งระดับสูง จำนวน ๗ ฉบับ ได้แก่ (๑) ร่างพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๒) ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้ง ศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๓) ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธาน ศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและ กรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>แผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๔) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๕) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๖) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และ (๗) ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นเสนอรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อนำส่งเอกสารหลักฐานการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดจากกฎหมายการปรับปรุงค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ● จัดทำบันทึกและร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง รวมจำนวน ๖ ฉบับ เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติและร่างพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง รวมจำนวน ๖ ฉบับ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการในประเด็นที่เกี่ยวข้องต่อไป ● จัดประชุมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ชั้น ๓ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ตีักบัญญัติการ ๑ ทำเนียบรัฐบาล ซึ่งหน่วยงานที่เข้าร่วมประชุม รับทราบมติคณะรัฐมนตรีรวมถึงประเด็นข้อกฎหมายและ การดำเนินการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๓. การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ จัดทำหนังสือตอบคำขอหรือข้อหาหรือด้านค่าตอบแทนจาก ส่วนราชการ รวมทั้งจัดทำหนังสือเสนอความเห็น คณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาและวิเคราะห์หลักเกณฑ์ ข้อกฎหมาย และวิธีการ คำนวณเพื่อนำไปใช้ประกอบการจัดทำข้อเสนอการปรับปรุง หลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือน ● วิเคราะห์ข้อมูล ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจัดทำหนังสือ ตอบคำขอ หรือข้อหาหรือด้านค่าตอบแทน รวมทั้งจัดทำหนังสือ เสนอความเห็นคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑) หนังสือตอบคำขอ หรือข้อหาหรือด้านค่าตอบแทน จำนวน ๒๔ เรื่อง ๒) หนังสือเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ของคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓ เรื่อง 			
		<p>การศึกษาและพัฒนาแนวทางการจัดสวัสดิการภายใน ส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำรายงานการศึกษาแนวทางการจัดสวัสดิการภายใน ส่วนราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัด สวัสดิการภายในส่วนราชการ ฉบับสมบูรณ์ โดยวิเคราะห์และ บูรณาการข้อมูลผลการสำรวจความคิดเห็น ผลการสัมมนาระดม ความคิดเห็น และการสัมภาษณ์เจาะลึกในจังหวัดที่ดำเนินการ จัดสวัสดิการ ประกอบด้วย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑) ประเด็นข้อเสนอการปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๒) ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. เพื่อเสนอคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการพิจารณา ● จัดประชุมชี้แจงเรื่องการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการแก่ส่วนราชการและจังหวัด เพื่อให้ส่วนราชการและจังหวัดมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ● จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการในส่วนของผู้แทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ● ปรับปรุงร่างบันทึกสำหรับนำเสนอคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการเพื่อพิจารณา เรื่อง การดำเนินการกรณีที่คณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจในที่ราชพัสดุ โดยหารือกับกรมธนารักษ์และสำนักกฎหมาย สำนักงาน ก.พ. เพื่อรับฟังความเห็นประกอบการแก้ไขปรับปรุงร่างบันทึกดังกล่าว ● ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนที่ใช้ประกอบการปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการและหลักเกณฑ์การจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำร่างบันทึกนำเสนอคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการเพื่อพิจารณา เรื่อง (๑) การแก้ไขระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ (๒) การดำเนินการจัดตั้งสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิงของกรมวิชาการเกษตร และ (๓) การดำเนินการกรณีที่คณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจในที่ราชพัสดุ ● จัดทำบันทึกกราบเรียนนายรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) เพื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการสวัสดิการข้าราชการ แทนกรรมการที่ลาออก และจัดทำร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง เปลี่ยนแปลงกรรมการในคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เสนอให้ท่านนายรัฐมนตรีพิจารณาลงนาม ● ดำเนินการแก้ไขปัญหาคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการใน ส่วนของผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) <ul style="list-style-type: none"> ๑) ประชุมหารือร่วมกับเลขาธิการ ก.ค.ศ. เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการในส่วนของผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒) ทำหนังสือถึงประธาน ก.ค.ศ. เพื่อหารือแนวทางแก้ไขปัญหาคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการในส่วนของผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓) จัดทำร่างบันทึกเสนอ อ.ก.พ. กฎหมายเพื่อแต่งตั้ง กรรมการสวัสดิการข้าราชการแทนกรรมการที่ลาออกและจัดทำร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง เปลี่ยนแปลงกรรมการใน คณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เสนอให้นายกรัฐมนตรีลงนาม ● จัดทำร่างบันทึกเพื่อใช้สำหรับนำเสนอคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการเพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังนี้ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑) การแก้ไขระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗</p> <p>๒) การดำเนินการจัดตั้งสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิงของกรมวิชาการเกษตร</p> <p>๓) การหารือกับคณะกรรมการกฤษฎีกาและกรมธนารักษ์ เพื่อขอความเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจในที่ราชพัสดุ</p>			
		<p>การพัฒนามาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้มีความยืดหยุ่นและสอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ และการศึกษาแนวทางเพื่อพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษา วิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรมการปกครอง เปรียบเทียบกับส่วนราชการอื่นที่มีของเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบ ขนาด และ/หรือลักษณะงานคล้ายคลึงหรือใกล้เคียงกัน เพื่อประกอบการพิจารณาข้อเสนอหลักเกณฑ์ การกำหนดจำนวนตำแหน่งรองอธิบดีกรมการปกครอง (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น) เพิ่มขึ้น ๑ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งที่ ๔ เพื่อให้ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทยใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งต่อไป โดย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน มีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และ ก.พ. มีมติรับทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ ● การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิศวกรรมรังวัด ตำแหน่งวิศวกรรังวัด โดยเพิ่มเติมระดับเชี่ยวชาญ โดย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน มีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๕๖๐ และ ก.พ. มีมติเห็นชอบ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการศึกษาแนวทางเพื่อพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ การพัฒนามาตรฐานกำหนดตำแหน่งและต้นแบบมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ สำหรับตำแหน่งเพื่อรองรับการขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0 วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี 			
		<p>การสร้างเสริมขีดความสามารถด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับส่วนราชการเพื่อพัฒนาขีดความสามารถด้านการบริหารตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ อ.ก.พ. สามัญ (อ.ก.พ. กระทรวง/กรม/จังหวัด) ● จัดทำข้อมูลคำถาม – คำตอบ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อนำขึ้นบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ● จัดทำร่างคู่มือการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ ฉบับปรับปรุง ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับนักทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งระดับสูง ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารตำแหน่งสำหรับเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ. กรม/ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>อ.ก.พ. กระทรวง ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมกรุงศรี ริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมดิเอ็มเพรส อำเภอสามพราน จังหวัดราชบุรี เพื่อสร้างความรู้ ความสามารถ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่เกิดจากการปฏิบัติงานจริง รับฟังความคิดเห็น ข้อมูลย้อนกลับ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๓๗ คน 			
		<p>การจัดทำเอกสารสถานภาพของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำเอกสารสถานภาพของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการปฏิบัติงานประกอบการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีเนื้อหาประกอบด้วย วิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก อำนาจหน้าที่ ยุทธศาสตร์ นโยบายและทิศทางการบริหารงานของส่วนราชการ แผนงาน/โครงการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑) งบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรอบอัตรากำลังในภาพรวม แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง ภาพรวมกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลและส่วนราชการในสังกัด โดยจัดทำแบบฟอร์มการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		รวบรวมข้อมูล ประสานงานกับส่วนราชการ ตลอดจนรวบรวมและตรวจสอบข้อมูลสถานภาพของส่วนราชการ เพื่อให้เอกสารสถานภาพของส่วนราชการมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและครบถ้วน			
		<p>การกำหนดกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> วิเคราะห์บทบาท ภารกิจ โครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการเป็นรายกระทรวง โดยดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. และได้มีการเสนอความก้าวหน้าในการดำเนินการต่อคณะอนุกรรมการกำหนดกรอบอัตรากำลังและวางแผนบริหารกำลังคนภาครัฐเชิงยุทธศาสตร์เป็นประจำทุกเดือน โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาผลการทบทวนบทบาท ภารกิจ โครงสร้าง และอัตรากำลังของส่วนราชการแล้ว จำนวน ๑๗ กระทรวง ได้แก่ กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงพลังงาน กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงการคลัง กระทรวงแรงงาน กระทรวงยุติธรรม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงมหาดไทย และสำนักนายกรัฐมนตรี ศึกษา วิเคราะห์เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข โดยจัดประชุมคณะอนุกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณา <p>(๑) รายงานความก้าวหน้าในการบริหารตำแหน่งของสำนักงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพของประเทศไทยในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และ (๓) แนวทางการจัดทำแผนกำลังคนเพื่อรองรับภารกิจของกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตลอดจนรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะเรื่องการขอเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. โดยมีวาระการประชุม ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑) เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - เรื่อง สรุปร่างแผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข ๒) เรื่องสืบเนื่อง จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - เรื่อง รายงานผลการศึกษาเบื้องต้นเรื่องการจ้างงานบุคลากรสุขภาพภาครัฐ ● จัดประชุมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ทำเนียบรัฐบาล โดยมีมติที่ประชุม ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑) การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง ๒) การขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร) ๓) การขอยกเว้นการยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>นักบินของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร</p> <p>๔) แผนการดำเนินการจัดทำมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป</p> <p>๕) รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐</p>			
		<p>การส่งเสริมการวางแผนและบริหารกำลังคนในส่วนราชการ</p> <p>● จัดประชุมเชิงปฏิบัติเพื่อให้คำแนะนำส่วนราชการ : โครงการส่งเสริมการวางแผนและบริหารกำลังคนของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ส่วนราชการสามารถวางแผนบริหารและพัฒนากำลังคนได้สอดคล้องกับภารกิจและการเปลี่ยนแปลงบริบทการบริหารราชการ โดยมีหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) การวิเคราะห์อัตรากำลังและวางแผนกำลังคน ณ สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p> <p>๒) การจัดทำแผนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p> <p>๓) การกำหนดยุทธศาสตร์และจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ณ สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p> <p>๔) การบริหารกำลังคนคุณภาพ ณ สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p> <p>๕) การจัดทำและพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการ ณ สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนา กำลังคนภาครัฐ (คปร.) และระบบบริหารพนักงานราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำบันทึกเรื่อง แนวทางการดึงดูดใจผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมี ศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง เพื่อ นำเสนอคณะรัฐมนตรี และเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการดึงดูดใจผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมี ศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ● รวบรวมผลสำรวจความต้องการจ้างพนักงานราชการ ศักยภาพสูง จัดทำแนวทางการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของ ส่วนราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการจ้างพนักงานราชการ ศักยภาพสูง ● จัดประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อพิจารณา เรื่อง (๑) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมใน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (๒) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมใน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน (๓) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม ในกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม และ (๔) การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นอนุกรรมการบริหารพนักงาน ราชการ คณะที่ ๑ ด้านการกำหนดลักษณะงาน กรอบอัตรากำลัง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>พนักงานราชการ ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ และเพื่อทราบ เรื่อง (๑) รายงานสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบพนักงานราชการ และ (๒) มติคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) คณะที่ ๑ และคณะที่ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) คณะที่ ๑ ด้านการกำหนดลักษณะงาน กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อพิจารณา เรื่อง (๑) การขอรับจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมของสำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงสาธารณสุข (ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ) และ (๒) การให้พนักงานราชการได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น กรณียื่นหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานเพิ่มเติม และเพื่อทราบ เรื่อง การแต่งตั้งอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) ทดแทน ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็น เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ในวันที่ ๒๕ และ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนา กำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) ซึ่งกำลังจะสิ้นสุดลง และ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐระยะต่อไป ซึ่งต้องสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ ร่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งคำนึงถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในการให้บริการประชาชนของภาครัฐด้วย โดยมีผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ผู้แทนส่วนราชการระดับกระทรวง/กรม และผู้แทนองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๑๓ คน จาก ๑๔๓ ส่วนราชการ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. จะได้รวบรวมประเด็นปัญหา อุปสรรค ผลการดำเนินการของส่วนราชการ รวมทั้งความคิดเห็นและข้อเสนอแนะไปประกอบการจัดทำมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป เพื่อเสนอ คปร. และคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป</p>			
		<p>การเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี (ครม.) จำนวน ๓๒ เรื่อง</p> <p>๑) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ.</p> <p>๒) การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p> <p>๓) การพิจารณาทบทวนความจำเป็นเหมาะสมของการกำหนดอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตำแหน่งเภสัชกร จำนวน ๓๑๖ อัตรา ให้กับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๔) สรุปผลการประชุมคณะกรรมการเตรียมการปฏิรูปประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐</p> <p>๕) -ร่างพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>(ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๖) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๗) ขอยกเว้นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในการนำ เงินนอกงบประมาณไปใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน</p> <p>๘) ร่างยุทธศาสตร์สวัสดิการสังคมไทย ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)</p> <p>๙) ร่างแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและ บุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล</p> <p>๑๐) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสังกัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวม ๒ ฉบับ</p> <p>๑๑) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของสำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ.</p> <p>๑๒) ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานรัฐบาล อิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๑๓) ร่างยุทธศาสตร์การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔</p> <p>๑๔) ร่างพระราชบัญญัติข่าวกรองแห่งชาติ (ฉบับที่..) พ.ศ.</p> <p>๑๕) การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของสำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>๑๖) ร่างพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีจิดรดา พ.ศ.</p> <p>๑๗) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๘) การแก้ไขระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการบริหารกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๑ (ร่างระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการบริหารกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ.)</p> <p>๑๙) ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยสำนักงานการวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ.</p> <p>๒๐) ร่างพระราชบัญญัติการส่งเสริมและคุ้มครองประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.</p> <p>๒๑) ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ.</p> <p>๒๒) ร่างพระราชบัญญัติพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. และข้อเสนอการปรับโครงสร้างของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>๒๓) -ร่างพระราชบัญญัติพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ฉบับที่..) พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. และข้อเสนอการปรับโครงสร้างของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>๒๔) ร่างพระราชบัญญัติกระจายหน้าที่และอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.</p> <p>๒๕) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.</p> <p>๒๖) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานบริหารจัดการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ทรัพยากรน้ำแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. (การกำหนดหน้าที่และอำนาจในร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี)</p> <p>๒๗) ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง (ฉบับที่..) พ.ศ. และร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่..) พ.ศ.</p> <p>๒๘) ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์รับคำขออนุญาต พ.ศ.</p> <p>๒๙) ผลการประชุมคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑</p> <p>๓๐) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.</p> <p>๓๑) ร่างพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ.</p> <p>๓๒) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p>			
		<p>การศึกษาและพัฒนาข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาระบบหรือกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุประชากรและการปรับเปลี่ยนอายุเกษียณในราชการพลเรือน</p> <p>๑. การจัดทำรายละเอียดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาระบบหรือกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนที่สอดคล้องกับ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุประชากรและการปรับเปลี่ยนอายุเกษียณในราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายละเอียดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ จำนวน ๕ คณะ ● จัดทำร่างรายละเอียดแนวทาง (๑) การนำระบบบริหารอายุ (Age Management) มาใช้ในส่วนราชการ และ (๒) การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ เพื่อเสนอคณะทำงานฯ พิจารณา ● นำเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาเรื่อง (๑) การดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำรายละเอียดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ (๒) แนวทางการปรับปรุง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (๓) ความก้าวหน้าในการดำเนินการเกี่ยวกับ Placement Center และ นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานของ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ในการประชุม ก.พ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่ง ก.พ. มีมติรับทราบ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒. การปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ตามมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ให้ส่วนราชการตอบแบบสำรวจความประสงค์ของส่วนราชการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรับราชการต่อไป และเกี่ยวกับการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุ ส่งไปยังส่วนราชการระดับกรม ๑๓๙ แห่ง ● ประมวลและสรุปผลการสำรวจตำแหน่งงานและความประสงค์ของส่วนราชการในการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป ● จัดประชุมในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อศึกษาแนวทางการปรับปรุงกฎ ก.พ. ที่ออกตามมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อสนับสนุนส่วนราชการในการรักษากำลังคนที่มีความจำเป็นในระยะเร่งด่วน ● จัดทำมติ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่ง อ.ก.พ.ฯ มีมติเห็นชอบให้เสนอปรับปรุงบัญชีรายชื่อตำแหน่งที่ ก.พ. จะกำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ได้รับราชการต่อไป โดยให้เสนอ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการและเร่งรัดดำเนินการต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำวาระเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาแนวทางการปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่ง ก.พ. และ อ.ก.พ.ฯ มีมติเห็นชอบในหลักการตามที่เสนอ โดยให้มีการปรับปรุงบัญชีตำแหน่งที่จะให้รับราชการต่อไป รวมถึงการปรับปรุงแบบฟอร์มต่าง ๆ ซึ่งไม่กระทบต่อสาระสำคัญของกฎ ก.พ.ฯ ● จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำข้อมูลประกอบการปรับปรุงบัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไปสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้กับส่วนราชการระดับกระทรวง (สำนักงานปลัดกระทรวง) ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูล ความคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงบัญชีรายชื่อตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งมีผู้แทนจากส่วนราชการซึ่งทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของ อ.ก.พ. กระทรวงเข้าร่วม จำนวน ๓๕ ส่วนราชการ รวมทั้งสิ้น ๕๔ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ทั้งนี้ การประชุมชี้แจงครั้งนี้เป็นผลสืบเนื่องจากมติที่ประชุม ก.พ. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเห็นชอบให้มีการปรับปรุงและแก้ไขตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไปได้ โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวงเสนอรายชื่อตำแหน่งในสายงานของส่วนราชการในสังกัด เพื่อเสนอให้ ก.พ. พิจารณากำหนดเป็นตำแหน่งที่จะให้รับราชการต่อไป ซึ่งผลของการดำเนินการเรื่องนี้เป็นประโยชน์ต่อการบริหารกำลังคนในภาพรวมของส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป</p> <p>๓. การเตรียมการจัดตั้งและดำเนินการเกี่ยวกับ Placement Center</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาระบบลงทะเบียนออนไลน์และระบบฐานข้อมูลของ Placement Center ● จัดประชุมสัมมนา เรื่อง โอกาสในการทำงานของบุคลากรภาครัฐสูงวัยในยุคประเทศไทย ๔.๐ ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับโอกาสในการจ้างงานและข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีรายได้หลังเกษียณ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งผลจากการสัมมนา คือ ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตพื้นฐานสำหรับใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันและการทำงานภายหลังเกษียณได้ รวมทั้งยังได้ให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการทดลองลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ OCSC Placement Center ซึ่งเป็นระบบที่สำนักงาน ก.พ. พัฒนาคืบ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมร่วมกับรองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและบุคลากรที่ดูแลงานวุฒิวาสนาการสมอง ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อหารือแนวทางดำเนินงานการเชื่อมโยงฐานข้อมูล และการสร้างเครือข่ายในการจัดทำงานสำหรับข้าราชการที่เกษียณอายุ ซึ่งผลจากการประชุมคือ สำนักงาน ก.พ. ได้รับข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำระบบฐานข้อมูลสำหรับ Placement Center ● ศึกษาทบทวนโครงสร้างตำแหน่งงานและอัตรากำลัง โดยจัดส่งหนังสือขอความอนุเคราะห์ข้อมูลรายละเอียดตำแหน่งงานจากส่วนราชการ จำนวน ๘ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมส่งเสริมการเกษตร กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมการค้าภายใน กรมการปกครอง กรมโยธาธิการและผังเมือง สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และสำนักงานสถิติแห่งชาติ ● การหาเครือข่ายในการดำเนินงานและโอกาสการจ้างงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมร่วมกับคณะกรรมการสมาคมข้าราชการอาวุโส ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เกี่ยวกับประเด็นที่สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์สมาคมฯ ให้ร่วมสนับสนุนบุคลากรภาครัฐให้มีงานทำอย่างต่อเนื่อง ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ความอนุเคราะห์ตามคำขอของสำนักงาน ก.พ. - ประชุมร่วมกับคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทำงานให้ผู้เกษียณอายุราชการ ซึ่งที่ประชุมมีมติให้สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) จัดตั้ง Placement Center เพื่อ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่นที่เกษียณอายุไปทำงานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งแบบจิตอาสา (ข้าราชการระดับ ๙ ขึ้นไป) และแบบมีค่าตอบแทน (ข้าราชการต่ำกว่าระดับ ๙) โดยขอให้สำนักงาน ก.พ. ส่งรายชื่อข้าราชการที่เกษียณอายุให้กับสำนักงาน ก.ค. เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลในการสรรหาบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลสมาคมหรือชมรมข้าราชการเกษียณอายุของส่วนราชการระดับกระทรวง เพื่อเป็นเครือข่ายดำเนินงาน Placement Center ตามมติ อ.ก.พ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ● ศึกษาดูงานศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC 1111) ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ศูนย์บริการลูกค้า ทีโอที คลองเตย และได้จัดทำรายงานการศึกษาดูงานฯ พร้อมข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโอกาสของข้าราชการสูงวัยในการทำงานให้กับ GCC 1111 หรือ ศูนย์ดำรงธรรม และการบูรณาการข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อบริการประชาชนผ่าน GCC 1111 ● ประชุมกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๒ ครั้ง ในวันที่ ๑๓ และ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อขอข้อมูลข้าราชการเกษียณอายุที่กรมการจัดหางานได้รับจากกรมบัญชีกลางและที่ขึ้นทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน ● พัฒนาระบบฐานข้อมูลข้าราชการเกษียณอายุ (OCSC Placement Center) <p>- ปรับปรุงเนื้อหาของระบบลงทะเบียนและออกแบบใบสมัคร</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>Placement Center สำหรับผู้ที่ไม่ประสงค์เข้าสู่ระบบลงทะเบียนออนไลน์</p> <p>- สร้างฐานข้อมูลข้าราชการเกษียณอายุสำหรับหน่วยงานที่ต้องการบุคลากรปฏิบัติงาน โดยรวบรวมข้อมูลประวัติของข้าราชการเกษียณอายุจากสมาคมข้าราชการอาวุโส และแหล่งข้อมูลภายในสำนักงาน ก.พ. เช่น ฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากรภาครัฐ ฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อจัดเตรียมไว้ในระบบฐานข้อมูล</p> <p>- บูรณาการข้อมูลข้าราชการพลเรือนสามัญที่เกษียณอายุจากข้อมูลสารสนเทศกำลังคนภาครัฐ ข้อมูลของกรมการจัดหางาน ข้อมูลสมาชิกสมาคมข้าราชการอาวุโส ข้อมูลข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อมูลความเชี่ยวชาญบุคลากรภาครัฐจากศูนย์ข้อมูลกลางทรัพยากรบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษภายในประเทศ</p> <p>● จัดประชุมคณะทำงานเตรียมการจัดตั้งและกำกับดูแล Placement Center ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) คณะทำงานฯ รับทราบการแต่งตั้ง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุคนรุ่นใหม่</p> <p>๒) มีมติเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานร่วมกับสมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย โดย (๑) เห็นควรให้สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทยมีส่วนร่วมในการดำเนินการประเมินบุคคลก่อนส่งรายชื่อให้กับหน่วยงานที่กำลังมีความต้องการบุคลากร และ (๒) เห็นชอบให้มีการร่วมกันศึกษามาตรฐานค่าตอบแทนรวมถึงค่าใช้จ่ายในด้านต่าง ๆ สำหรับ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ผู้ที่เข้าร่วมปฏิบัติงานกับส่วนราชการและหน่วยงาน</p> <p>๓) มีมติเกี่ยวกับการประสานความร่วมมือด้านส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุกับกรมการจัดหางาน โดยเห็นควรให้ชะลอการลงนามบันทึกความเข้าใจฯ กับกรมการจัดหางานไว้ก่อนเพื่อดำเนินการให้เกิดแผนงานโครงการและอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะทำงานเตรียมการจัดตั้งและกำกับดูแล Placement Center ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ โดยมีการนำเสนอความก้าวหน้าโครงสร้างและสถานที่ตั้ง Placement center ● จัดประชุมติดตามความก้าวหน้าเกี่ยวกับ Placement Center (ร่วมกับ อ.ก.พ. นายสมภพ อมาตยกุล และข้าราชการจากสำนักงาน ก.พ.ร.) ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และจัดประชุมจัดทำฐานข้อมูล Placement Center ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยมีผลการดำเนินการ คือ การจัดทำรายละเอียดแนวทางการพัฒนา Placement Center ให้เป็นหน่วยงานรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU) 			
		<p>การส่งเสริมศักยภาพ เสริมสร้างคุณภาพและความเข้มแข็งของงานวิจัยและการพัฒนางานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาการบริหารงานบุคคลขององค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลต่าง ๆ และเปรียบเทียบประเด็นที่สำคัญกับองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ได้แก่ การกำหนดตำแหน่งและทางก้าวหน้า ระบบเงินเดือนและค่าตอบแทน การบรรจุและแต่งตั้ง ● ศึกษาวิจัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประเภทบุคลากรและลักษณะงานเพื่อรองรับรูปแบบการจ้างงานที่หลากหลาย และ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ศึกษารูปแบบการจ้างงานที่มีในปัจจุบันของภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อจัดทำ รายงานผลการศึกษาเบื้องต้น เรื่อง การศึกษาประเภทบุคลากร ภาครัฐที่เหมาะสมกับลักษณะงานของส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำร่างรายงานผลการศึกษาเบื้องต้น เรื่อง การศึกษา ประเภทบุคลากรภาครัฐที่เหมาะสมกับลักษณะงานของ ส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในเรื่องของการพัฒนาระบบ บริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ • ศึกษาและรวบรวมข้อมูลการดำเนินการของส่วนราชการ เพื่อประกอบการปรับระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูน ประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงาน อื่นในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ 			
		<p>การจัดทำรายงานสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (HR Scorecard Annual Report 2017)</p> <ul style="list-style-type: none"> • การประเมินสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการ (Agency Survey) <ul style="list-style-type: none"> - บันทึกข้อมูลสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการ (Agency Survey) ที่ได้รับจากส่วนราชการ จำนวน ๘๗ ส่วนราชการ - จัดทำหนังสือถึงส่วนราชการ จำนวน ๓๑ แห่ง เพื่อติดตาม การส่งรายงาน • การสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการ พลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (Employee Survey) 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑) พัฒนาระบบการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>๒) วิเคราะห์ประชากรและกำหนดกลุ่มตัวอย่างข้าราชการพลเรือนสามัญในแต่ละส่วนราชการ</p> <p>๓) จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการ จำนวน ๑๕๑ แห่ง เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจฯ</p> <p>๔) เปิดระบบให้ข้าราชการสามารถเข้าไปตอบแบบสำรวจออนไลน์</p> <p>๕) จัดทำหนังสือถึงส่วนราชการจำนวน ๘๔ แห่ง เพื่อแจ้งขยายเวลาการตอบแบบสำรวจถึงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p>			
		<p>การให้ความอนุเคราะห์ส่วนราชการในการประเมินสมรรถนะผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ</p> <p>ดำเนินการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร ๖ ด้าน ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทอำนวยการ สำหรับส่วนราชการที่ขอความอนุเคราะห์ โดยได้ดำเนินการประเมินสมรรถนะทางการบริหารดังกล่าวให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๖ ราย วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ ● สำนักงานศาลยุติธรรม จำนวน ๔๐ ราย วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ● สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๔๐ ราย วันที่ ๑๙ และ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ● กรมชลประทาน จำนวน ๔๔ ราย วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔๔ ราย วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ● สำนักงานศาลยุติธรรม จำนวน ๔๔ ราย วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ 			
		<p>การประเมินผลการปฏิบัติราชการและระบบบริหาร ผลการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีเรื่องการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการทุกสังกัด โดยประชุมหารือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ โดยรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธาน ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผล การปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ควรกำหนด กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้งในระดับหน่วยงานและ ระดับบุคคล ให้ครอบคลุมการดำเนินงาน ตามภารกิจสำคัญของ รัฐบาลใน ๓ มิติ ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> (๑) งานตามนโยบายหรือยุทธศาสตร์สำคัญของรัฐบาล (Agenda Based) (๒) งานตามภารกิจของส่วนราชการ (Functional Based) (๓) งานตามพื้นที่จังหวัด/กลุ่มจังหวัด (Area Based) ● ศึกษาผลการดำเนินการติดตามและประเมินผลการใช้ ระบบบริหารผลการปฏิบัติงานในส่วนราชการ ข้อหาหรือ ข้อร้องเรียน ฯลฯ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจัดทำหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำบันทึกวิเคราะห์เกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการตอบข้อหารือของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ - จัดทำหนังสือตอบข้อหารือของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร และคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม - ตอบข้อหารือด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานทางโทรศัพท์ จำนวน ๒๘ แห่ง - รวบรวมข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อเป็นข้อมูลในการประชุมซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี กับสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีและผู้แทนจากหน่วยงานองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ และการประชุมหารือกับผู้ทรงคุณวุฒิจากบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการศึกษาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการต่อไป 			
		<p>การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ส่วนราชการและจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่พนักงานทรัพยากรบุคคลในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด หลักสูตร “วินัย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ” ซึ่งหัวข้อการอบรมประกอบด้วย วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ประกอบด้วย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลของ ๒๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดน่าน บุรีรัมย์ ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พะเยา พิจิตร ยโสธร ยะลา ร้อยเอ็ด ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ศรีสะเกษ ลำพูน สกลนคร สมุทรสาคร สมุทรสงคราม สระบุรี สิงห์บุรี หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุบลราชธานี และนครพนม รวม ๕๖ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ทรัพยากรบุคคลในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด หลักสูตร “การวิเคราะห์ตำแหน่ง การบรรจุและแต่งตั้ง : กรณีกระทรวงสาธารณสุข” ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ซึ่งหัวข้อการอบรมประกอบด้วย การวิเคราะห์ตำแหน่ง การบรรจุและแต่งตั้ง และการเขียนคำสั่ง โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลของ ๓๘ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตาก นครปฐม ปังกาฬบุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พระนครศรี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>อยุธยา พระยา พัทลุง พิจิตร แพร์ ภูเก็ต แม่ฮ่องสอน ยโสธร ยะลา ร้อยเอ็ด ระยอง ศรีสะเกษ ลพบุรี สงขลา สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระบุรี สุรินทร์ หนองบัวลำภู อานาจเจริญ อุดรธานี อุทัยธานี และลำพูน รวม ๒๓ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้แก่ภัณฑกรบุคคลในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด หลักสูตร “ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (PPIS)” ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลของ ๒๘ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ ฉะเชิงเทรา เชียงใหม่ ชัยนาท นครพนม นครปฐม พระนครศรีอยุธยา นครสวรรค์ พิจิตร เพชรบูรณ์ แพร์ ภูเก็ต มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง เลย ราชบุรี ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สุรินทร์ หนองบัวลำภู อุดรธานี อุดรดิตถ์ และอุทัยธานี รวม ๓๖ คน ● จัดฝึกอบรมพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้แก่ภัณฑกรบุคคลในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด หลักสูตร “ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (PPIS)” ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลของ ๒๗ จังหวัด ประกอบด้วย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>จังหวัดกำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ชัยภูมิ เชียงราย ชุมพร ตาก นครปฐม นนทบุรี นราธิวาส บุรีรัมย์ ปราจีนบุรี พะเยา ภูเก็ต มุกดาหาร ยะลา ราชบุรี ลพบุรี ลำพูน สมุทรสงคราม สมุทรปราการ ศรีสะเกษ สมุทรสาคร สระบุรี อ่างทอง อำนาจเจริญ และอุบลราชธานี รวม ๓๓ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง“การพิทักษ์ระบบคุณธรรมและการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ” ซึ่งหัวข้อการสัมมนาประกอบด้วย นโยบายและแนวทางการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ แนวทางปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการในภูมิภาค (Area-Based) และการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนาประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการในภูมิภาคหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจาก ๑๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง สระบุรี ชัยนาท ลพบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี กาญจนบุรี นครปฐม ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ และอุทัยธานี รวม ๒๑๖ คน ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง“การพิทักษ์ระบบคุณธรรมและการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ” ซึ่งหัวข้อการสัมมนาประกอบด้วย นโยบายและแนวทางการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ แนวทางปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการในภูมิภาค (Area-Based) และ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ : หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง ณ โรงแรมดุสิต ไฮส์แลนด์ รีสอร์ท เชียงราย จังหวัด เชียงราย ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยมีผู้เข้าร่วม การสัมมนา ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการในภูมิภาคและ นักทรัพยากรบุคคลจากส่วนราชการในภูมิภาคหรือผู้แทน จาก ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน พะเยา น่าน และแพร่ รวม ๑๙๐ คน ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้แก่ข้าราชการใน ส่วนภูมิภาคเพื่อให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย และแนวทางการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกับการบริหารทรัพยากร บุคคลภาครัฐ รวมทั้งแนวทางปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการ อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ข้อพึงระวังในการบริหารจัดการกำลังคนให้ โปร่งใส เป็นธรรม เพื่อป้องกันมิให้เกิดการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ หรือ หากมีการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ก็สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด ตลอดจนเป็นการรับฟังความคิดเห็น ประเด็นปัญหา และ ข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมการสัมมนาเพื่อรวบรวมข้อมูลสำหรับ เป็นแนวทางการพัฒนากฎ ระเบียบต่าง ๆ ให้มีความสอดคล้องกับ บริบทและสภาพปัญหาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ การบริหารราชการในส่วนภูมิภาคมากยิ่งขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้แก่ทรัพยากรบุคคลในกลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล สำนักงานจังหวัด หลักสูตร “การบรรจุแต่งตั้งและการเขียน คำสั่ง” ซึ่งหัวข้อการอบรมประกอบด้วย ภาพรวมการบรรจุและ แต่งตั้ง การบรรจุและแต่งตั้ง : การสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง กรณีทดลองปฏิบัติราชการ การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สามัญในภูมิภาคและการย้าย การโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง และการลาออก หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง : กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติใน หัวข้อการจัดทำคำสั่ง ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงแรมริชมอนด์ สโตนีซ คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี โดยมี ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ ชำนาญการ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในกลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ๔๘ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงใหม่ เชียงราย ตาก นครนายก นนทบุรี บึงกาฬ น่าน บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พะเยา พัทลุง เพชรบูรณ์ ภูเก็ต มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ยะลา ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระบุรี สิงห์บุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ และ อุทัยธานี รวม ๕๘ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การดำเนินการเกี่ยวกับ อ.ก.พ. สามัญ (อ.ก.พ. กระทรวง/กรม/จังหวัด) <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงร่างคู่มือการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือก ข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ - ตอบข้อหารือเรื่อง อ.ก.พ. สามัญ (อ.ก.พ. กระทรวง/กรม/จังหวัด) ทางโทรศัพท์ จำนวน ๔๐ แห่ง - พัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ ทดลองระบบ และ จัดทำคู่มือเรื่องการพัฒนาฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การพัฒนาระบบและดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ การพัฒนาเครื่องมือประเมินบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สร้างและพัฒนาแบบทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป <ol style="list-style-type: none"> ๑) วิชาความสามารถทั่วไป จำนวน ๒๓๕ ข้อ ๒) วิชาภาษาไทย จำนวน ๑๘๕ ข้อ ๓) วิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๕๐ ข้อ ● จัดชุดแบบทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับเตรียมการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ <ol style="list-style-type: none"> ๑) วิชาความสามารถทั่วไป จำนวน ๓๐ ชุด ๒) วิชาภาษาไทย จำนวน ๒๔ ชุด ๓) วิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๓๐ ชุด ● การให้บริการเครื่องมือประเมินบุคคล และการประมวลผลการสอบ <ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการแบบวัดค่านิยมพื้นฐาน สำหรับประกอบการบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๔ คน สำนักงานประกันสังคม จำนวน ๓ คน สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา จำนวน ๑ คน และสำนักงานประกันสังคม จำนวน ๑ คน - ให้บริการแบบวัดคุณลักษณะทั่วไปของบุคคล สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๕ คน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๓๘ คน ตำแหน่งบรรณารักษ์ สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๘ คน นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๘ คน นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๘ คน และนักธรณีวิทยาปฏิบัติการ จำนวน ๒๑๐ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>- จัดกิจกรรมประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และทุนเล่าเรียนหลวง จำนวน ๓๓ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมระดมสมองผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป 			
		<p>การพิจารณารับรองคุณวุฒิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับรองคุณวุฒิจากสถานศึกษาภายในประเทศ จำนวน ๘๗๗ หลักสูตร ● ตอบข้อหารือของส่วนราชการ/ประชาชนเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของ ก.พ. ตามระดับตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และเงินเดือนแรกบรรจุ <ul style="list-style-type: none"> ๑) การรับรองคุณวุฒิในประเทศ ๓๔๐ ราย ๒) การรับรองคุณวุฒิต่างประเทศ ๗๔ ราย ● จัดทำต้นฉบับการรับรองคุณวุฒิสถาบันการศึกษาระดับเอกชนในประเทศของ ก.พ. ● ปรับปรุง/บำรุงรักษาระบบการรับรองคุณวุฒิทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Accreditation) โดยมีการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานผู้รับบริการวิชาการ ติดตั้งโปรแกรมเพื่อทดสอบระบบการรับรองคุณวุฒิฯ จัดอบรมบุคลากรในการใช้ระบบการรับรองคุณวุฒิฯ ทดลองลงระบบการรับรองคุณวุฒิฯ และดำเนินการทดสอบระบบการรับรองคุณวุฒิทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Accreditation) 			
		<p>การพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแบบสอบถามเกี่ยวกับวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>บรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ ส่งให้ส่วนราชการ ๑๔๐ ส่วนราชการ พร้อมรวบรวมและ ประมวลผลจากการสำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแบบสำรวจข้อมูลและความเห็นของส่วนราชการ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และส่งให้ส่วนราชการ และหน่วยงานที่ใช้ระบบพนักงานราชการ รวม ๒๐๓ แห่ง รวมทั้ง จัดทำแบบสำรวจในรูปแบบ e-survey ● จัดทำหนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการต่าง ๆ จำนวน ๒๒๐ แห่ง เรื่อง วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ ● จัดส่งหนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการ จำนวน ๑๔๔ ส่วนราชการ ๗๖ จังหวัด และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) การคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ที่สำเร็จการศึกษาแล้วเข้ารับราชการ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑) ๒) การแก้ไขเพิ่มเติมการสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อ บรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ (หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑) ● ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรของหน่วยงาน ต่าง ๆ <ol style="list-style-type: none"> ๑) หนังสือถึงปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง รายงานข้อมูล ตามบัญชานายกรัฐมนตรี ๒) หนังสือถึงปลัดกระทรวงกลาโหม เรื่อง ขอความ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>อนุเคราะห์ให้ความช่วยเหลือบรรจุกายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เข้ารับราชการ</p> <p>๓) หนังสือถึงตุลาการศาลปกครอง (นายประกาย วิบูลย์วิภา) เรื่อง ขอย้ายระยะเวลาขึ้นคำชี้แจง</p> <p>๔) หนังสือถึงเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>๕) หนังสือถึงศูนย์จัดการศึกษาในต่างประเทศและบริหารความรู้ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลเข้ารับราชการก่อนวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาโท ตามหลักสูตร ๒ ฉบับ</p> <p>๖) หนังสือแจ้งเลขาธิการสำนักงานประกันสังคมเกี่ยวกับการร้องเรียนของผู้เข้าสอบแข่งขันฯ ของสำนักงานประกันสังคม</p> <p>๗) หนังสือถึงกรมประมง เรื่อง ขอรื้อหรือการบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาทุนมูลนิธิอานันทมหิดล</p> <p>๘) หนังสือถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ขอข้อมูลเพิ่มเติมกรณีขอยกเว้นมติ ก.พ. ในการคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>๙) หนังสือถึงศูนย์จัดการศึกษาในต่างประเทศและบริหารความรู้ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลเข้ารับราชการก่อนวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาโทตามหลักสูตร (นางสาวกฤติกา บุญสร้าง)</p> <p>๑๐) หนังสือถึงกรมสรรพากร เรื่อง ขอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๑) หนังสือถึงมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑๒) หนังสือถึงนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ เรื่อง ความเห็นเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>๑๓) หนังสือถึงอธิบดีกรมท่าอากาศยาน เรื่อง ขอร้องเรียนกรณีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการของกรมท่าอากาศยาน</p> <p>๑๔) หนังสือถึงปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ขอข้อมูลเพิ่มเติมกรณีการคัดเลือกเพื่อบรรจุพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาจากโครงการผลิตบุคลากรพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า</p> <p>๑๕) หนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักงาน ก.พ. เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจร่างหนังสือตอบข้อหารือนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ เรื่อง ความเห็นเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>๑๖) หนังสือถึงหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานในส่วนราชการ</p> <p>๑๗) หนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร เรื่อง แนวทางการดำเนินการแจ้งความจำนงสละสิทธิการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป กรณีนำรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป</p> <p>๑๘) หนังสือถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ</p> <p>๑๙) หนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		การขนส่งจราจร เรื่อง แนวทางการดำเนินการแก้ความจำนง สละสิทธิ์การจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป กรณีนำรายชื่อ ผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป			
		<p>การพัฒนาโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการสรรหา และเลือกสรรบุคคลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เข้ารับ ราชการด้วยรูปแบบการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้การสอบความรู้ ความสามารถทั่วไปมีประสิทธิภาพ คล่องตัว ลดระยะเวลา ในการดำเนินการ ลดทรัพยากรที่ใช้ในการจัดสอบ และเพื่อให้ ส่วนราชการได้บรรจุบุคคลตรงตามความต้องการในเวลารวดเร็ว รวมทั้งประชาชนได้รับโอกาสเข้ารับราชการที่ดีขึ้นและมากขึ้น</p> <p>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (ระดับปริญญาโท) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (ระดับปริญญาโท) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๙ รอบ <p>รอบที่ ๑ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๘ คน</p> <p>รอบที่ ๒ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๓๕ คน</p> <p>รอบที่ ๓ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๒๐ คน</p> <p>รอบที่ ๔ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๔ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>รอบที่ ๕ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๘ คน</p> <p>รอบที่ ๖ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๐ คน</p> <p>รอบที่ ๗ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๙ คน</p> <p>รอบที่ ๘ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๒ คน</p> <p>รอบที่ ๙ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๘ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำฐานข้อมูลผู้สอบผ่านสำหรับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อจัดพิมพ์หนังสือรับรองผลการสอบผ่านสำหรับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ <p>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระดับปริญญาโท) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๔ รอบสอบ (เดือนมกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๑) ● ดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระดับปริญญาโท) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ ห้องสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี <p>รอบที่ ๑ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๙ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>รอบที่ ๒ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๒ คน</p> <p>รอบที่ ๓ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๓ คน</p> <p>รอบที่ ๔ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๒ คน</p> <p>รอบที่ ๕ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๗ คน</p> <p>รอบที่ ๖ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๖ คน</p>			
		<p>การพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการเกี่ยวกับข้อหาหรือทางกฎหมายที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐส่งมา ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑) ข้อหาหรือของกรมบังคับคดีเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒) การพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ ๓) การพิจารณาวันลาและวันปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ๔) ร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีและกระทรวงมหาดไทย ๕) รายงานความเห็นแย้งของผู้แทน ก.พ. ใน อ.ก.พ.กระทรวง ตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ๖) ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๗) หาหรือหน้าที่ในการตอบข้อหาหรือตามกฎหมายของ ก.พ. 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๘) ทหหรือข้อกฎหมายเกี่ยวกับ อ.ก.พ. สามัญ สำนักงานพระพุทธรศาสนาแห่งชาติ</p> <p>๙) ให้ความเห็นร่างพระราชบัญญัติข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๑๐) ทหหรือของสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ข้าราชการลาศึกษา ณ ต่างประเทศ</p> <p>๑๑) ทหหรือเกี่ยวกับการประเมินผลงานและการเลื่อนเงินเดือน</p> <p>๑๒) ทหหรือเกี่ยวกับการน้บระยะเวลาชดใช้ทุนของนักเรียนทุนรัฐบาล (ก.พ.) ราย นางสาวน้ำใส วงศ์เสรี</p> <p>๑๓) ทหหรือเกี่ยวกับการน้บระยะเวลาชดใช้ทุนของนักเรียนทุนรัฐบาล (ก.พ.) ราย นายฐากร เสาวภา</p> <p>๑๔) การยกเว้นความรับผิดชอบตามสัญญารับทุนรัฐบาล ก.พ. ราย นายเอกรินทร์ วิริโย</p> <p>๑๕) การขอยกเว้นการชดใช้หนี้จากการยกเลิกทุนการศึกษา ราย นายชยวัฒน์ คำหอม</p> <p>๑๖) การน้บคะแนนเสียงของกรรมการกรณีปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการสองตำแหน่ง</p> <p>๑๗) การปฏิบัติราชการชดใช้ทุนของนักเรียนทุนรัฐบาล ก.พ. ราย นางสาวพิชญพร เดชสกุล</p> <p>๑๘) การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการช้ชั้นราย จ.ส.อ.หนึ่ง ทองนิก</p> <p>๑๙) การให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่นลาเข้าร่วมโครงการบรรพชาอุปสมบทถวายพระราชกุศลฯ</p> <p>๒๐) การดำเนินการกับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากคำสั่งทางปกครอง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๑) ข้อหาหรือเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดพิมพ์เอกสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ● จัดสัมมนาให้ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแก่บุคลากรของสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตส์ลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ในหัวข้อ “กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ” และ “กฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” โดย ดร.ฤทัย หงส์สิริ อธิบดีศาลปกครองอุดรธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. มีความรู้ความเข้าใจในคดีปกครองเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการพิจารณาคดีปกครอง กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ และกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นรูปธรรม ● จัดสัมมนาให้ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแก่บุคลากรของสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตส์ลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ในหัวข้อเรื่อง “คดีปกครองเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล” และ “หลักการสำคัญและข้อพึงปฏิบัติในวิธีพิจารณาคดีปกครอง” โดยมี ดร.บุญอนันต์ วรรณพานิชย์ ตุลาการศาลปกครองสูงสุด และนายอนุพงศ์ สุขเกษม ตุลาการศาลปกครองสูงสุด เป็นวิทยากร ● จัดสัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองแก่บุคลากรของสำนักงาน ก.พ. 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ในหัวข้อเรื่อง “วิธีการและผลของการเพิกถอนคำสั่งทางปกครองที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย” โดยมี ศาสตราจารย์ ดร. บรรเจิด สิงคะเนติ เป็นวิทยากร และในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ในหัวข้อเรื่อง “การเยียวยาความเสียหายแก่ผู้ได้รับผลกระทบจากการเพิกถอนคำสั่งทางปกครองที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย” โดยมี ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กมลชัย รัตนสกววงศ์ เป็นวิทยากร</p>			
<p>๑๐.๓ ยกย่องระดับสมรรถนะของหน่วยงาน ของรัฐให้มีประสิทธิภาพ</p>		<p>๑. การเตรียมกำลังคนคุณภาพเข้าสู่ระบบราชการ ทุนรัฐบาลระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนเล่าเรียนหลวงและทุนรัฐบาล ประจำปี ๒๕๖๑ ทางอินเทอร์เน็ต ระหว่างวันที่ ๑๙ กันยายน – ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ทุนเล่าเรียนหลวง จำนวน ๙ ทุน - ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๗๒ ทุน - ทุนกระทรวงการต่างประเทศ จำนวน ๕ ทุน - ทุนวิวัฒน์ชนาสุสรณ์ จำนวน ๑ ทุน - ทุนธนาคารแห่งประเทศไทย จำนวน ๓ ทุน ● ประมวลผลคะแนนสอบวิชาภาษาอังกฤษและจัดทำบัญชีคะแนนวิชาภาษาอังกฤษของทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๖๖๐ คน รวม ๘๓ หน่วยทุน ๙๐ ทุน ๕ ประเภททุน ● จัดทำบัญชีคะแนนผู้สอบผ่านเกณฑ์วิชาภาษาอังกฤษ (Mean) ของทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๔๘๘ คน ๕ ประเภททุน เพื่อส่งตรวจวิชาข้อเขียนอัตรณ์ จำนวน ๗ วิชา 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดเตรียมบัญชีคะแนนรายหน่วยทุนสำหรับผู้สอบผ่านเกณฑ์วิชาข้อเขียนปรนัย (ภาษาอังกฤษ) และวิชาอัตนัย จำนวน ๗ วิชา ของการสอบแข่งขันเพื่อรับทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘๓ หน่วยทุน ● ดำเนินการสอบข้อเขียน สรุปผลการดำเนินการสอบประมวลผลคะแนนสอบข้อเขียนของทุนระดับมัธยมศึกษาฯ ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘๓ หน่วยทุน รวม ๙๐ ทุน และจัดทำบัญชีคะแนนผู้ผ่านเกณฑ์วิชาภาษาอังกฤษและรายวิชาอัตนัย ๗ วิชา ของทุนระดับมัธยมศึกษาฯ ประจำปี ๒๕๖๑ ● ประมวลผลคะแนนสอบข้อเขียน พร้อมจัดทำบัญชีคะแนนผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๘๓ หน่วยทุน ๙๐ ทุน และประมวลผลคะแนนประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐๖ ราย รวมทั้งจัดทำบัญชีคะแนนผู้เข้ารับการประเมินความเหมาะสมฯ ของทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘๓ หน่วยทุน ๙๐ ทุน ● ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสม และกำหนด วัน เวลา สถานที่ประเมินความเหมาะสมของบุคคล เพื่อรับทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ประเภททุน ● จัดกิจกรรมประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑ และประมวลผลคะแนนประเมินความเหมาะสมฯ และจัดทำประกาศรายชื่อผู้ได้รับทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘๓ หน่วยทุน ๙๐ ทุน รวม ๗๖ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><u>ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา และทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาภายในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑</u></p> <p>● รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘ ประเภททุน ๑๘๗ หน่วยงานทุน รวม ๑๙๙ ทุน ทางอินเทอร์เน็ต ระหว่างวันที่ ๙ พฤศจิกายน - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งผู้สมัครสอบมีสิทธิสมัครได้คนละไม่เกิน ๒ ประเภททุน โดยแต่ละประเภททุน สามารถเลือกสมัครได้ไม่เกิน ๑ หน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๑) ทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๕๐ หน่วยงาน รวม ๕๑ ทุน</p> <p>๒) ทุนรัฐบาลที่จัดสรรให้กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๑๐๔ หน่วยงาน รวม ๑๐๖ ทุน</p> <p>๓) ทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการในภูมิภาค (Area-based) ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๕ หน่วยงาน รวม ๕ ทุน</p> <p>๔) ทุนรัฐบาลไปศึกษาในสาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๑ หน่วยงาน รวม ๕ ทุน</p> <p>๕) ทุนรัฐบาลตามความต้องการของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๑ หน่วยงาน รวม ๒ ทุน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๖) ทูลสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๐ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๔ หน่วยทุน รวม ๔ ทุน</p> <p>๗) ทุนบรรจุก่อนไปศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคล ทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๑๑ หน่วยทุน รวม ๑๑ ทุน</p> <p>๘) ทุนธนาคารแห่งประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑ หน่วยทุน รวม ๑๕ ทุน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มี ศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาภายในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓๓ หน่วยทุน รวม ๔๓ ทุน ทาง อินเทอร์เน็ต ระหว่างวันที่ ๙ พฤศจิกายน - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ● จัดเตรียมตารางบัญชีคะแนนผู้ผ่านเกณฑ์ ทุนดึงดูดผู้มี ศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาภายในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓๓ หน่วยทุน รวม ๔๓ ทุน ● จัดเตรียมตารางบัญชีคะแนนผู้ผ่านเกณฑ์ ทุนบุคคลทั่วไป ระดับปริญญา ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘ ประเภททุน ๑๘๗ หน่วยทุน รวม ๑๘๙ ทุน ● ดำเนินการสอบข้อเขียนเพื่อรับทุนรัฐบาลฯ ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) และทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูด ผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ● ประมวลผลคะแนนสอบข้อเขียนของทุนรัฐบาลฯ ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๔,๗๙๑ ราย และทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลัง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๔๙๑ ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดเตรียมตารางบัญชีคะแนนผู้ผ่านเกณฑ์ทุนรัฐบาลฯ ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๘ ประเภททุน ๑๘๗ หน่วยทุน รวม ๑๙๙ ทุน และทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ประเภททุน ๓๓ หน่วยทุน รวม ๔๓ ทุน 			
		<p>ทุนพัฒนาข้าราชการ/ทุนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับสมัครทุนรัฐบาลญี่ปุ่น The Young Leaders' Program (YLP) (School of Government) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นทุนการศึกษาที่รัฐบาลญี่ปุ่นให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ/บุคลากรภาครัฐ เพื่อไปศึกษาในระดับปริญญาโท ณ National Graduate Institute for Policy Studies (GRIPS) ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น ในสาขาวิชา Public Administration หรือ Public Policy และสาขาวิชา Local Governance ● จัดทำหนังสือถึงส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ เรื่อง การชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาลไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว๑๓ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๖ ● รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>รัฐบาลไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๑) ทุนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ซึ่งเป็นทุนฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศตามกรอบหลักสูตรสมรรถนะทางการบริหาร (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี จำนวน ๕ ทุน ระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม – ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>๒) ทุนฝึกอบรมสำหรับการเสริมสร้างนักบริหารทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ จำนวน ๑๐ ทุน ระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม – ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑</p> <p>๓) ทุนสำหรับการเตรียมผู้บริหารระดับสูง ที่จัดสรรให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทอำนวยการ ซึ่งได้รับการตอบรับให้เข้าฝึกอบรมในหลักสูตรสมรรถนะทางการบริหาร (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓) โดยมีเนื้อหาเรื่องการบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) ประกอบในหลักสูตรด้วย จำนวน ๑๐ ทุน ระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม – ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>๔) ทุนสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นทุนฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศตามกรอบหลักสูตรความรู้และทักษะสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง และสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงในการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี จำนวน ๑๐ ทุน ระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม – ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>๕) ทุนสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นทุนฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศ ตามกรอบหลักสูตรทักษะทางดิจิทัล (Digital Literacy) การสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) หรือการประสานการทำงานร่วมกัน (Collaboration) เพื่อการทำงานในระบบราชการ ๔.๐ จำนวน ๑๕ ทุน</p> <p>๖) ทุนสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นทุนฝึกอบรม ณ ต่างประเทศตามกรอบหลักสูตรทักษะทางดิจิทัล (Digital Literacy) การสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) หรือการประสานการทำงานร่วมกัน (Collaboration) เพื่อการทำงานในระบบราชการ ๔.๐ จำนวน ๑๕ ทุน</p> <p>๗) ทุนฝึกอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค ซึ่งเป็นทุนฝึกอบรมสำหรับข้าราชการกระทรวงมหาดไทย ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔๕ ทุน</p> <p>๘) ทุนฝึกอบรมสำหรับผู้มีศักยภาพสูง (Talent Network) ซึ่งเป็นการจัดหลักสูตรฝึกอบรมเป็นกลุ่มเพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการภาครัฐ และความเป็นผู้นำ ณ National Graduate Institute for Policy Studies (GRIPS) ประเทศญี่ปุ่น และ Potsdam Center for Policy and Management (PCPM) สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี โดยแบ่งเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ (๑) ทุนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าทีมงาน หรือที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้สอนงานข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน ๑๐ ทุน (๒) ทุนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรมโครงการพัฒนาผู้นำ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>คลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leader) จำนวน ๑๐ รุ่น และ (๓) รุ่นสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ที่เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) จำนวน ๑๐ รุ่น</p> <p>๙) รุ่นฝึกอบรมผู้มีศักยภาพสูงด้านการบริหารจัดการภาครัฐและภาวะผู้นำ (Advanced Public Management and Leadership) ณ The Institute of Public Administration of Ireland (IPA) สาธารณรัฐไอร์แลนด์ ซึ่งเป็นรุ่นสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้เคยผ่านหลักสูตรรุ่นฝึกอบรมสำหรับผู้มีศักยภาพสูง (Talent Network) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๘ จำนวน ๑๕ รุ่น</p> <p>๑๐) รุ่นฝึกอบรมสำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐ (HR Unit) ซึ่งเป็นรุ่นฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศตามกรอบหลักสูตรความรู้และทักษะสำหรับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) หรือการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development) โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ (๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญหรือระดับชำนาญการพิเศษที่กำกับดูแลกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐ รุ่น และ (๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษ ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) หรือการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development) จำนวน ๑๐ รุ่น</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๑) ทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการ (Function – based) จำนวน ๔๐ ทุน</p> <p>๑๒) ทุนฝึกอบรมสำหรับการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ Nanyang Technological University (NTU) สาธารณรัฐสิงคโปร์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ 			
		<p>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (เฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ) ประจำปี ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศรับสมัครสอบเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปและวิชาภาษาไทย แต่สอบไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๐ ตุลาคม - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ พร้อมเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบฯ ทางเว็บไซต์ http://job2.ocsc.go.th ● ดำเนินการจัดสอบเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปและวิชาภาษาไทย แต่สอบไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๔ สนามสอบ ● ประมวลผลคะแนนสอบวิชาภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปและวิชาภาษาไทย แต่สอบไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๖,๒๓๕ ราย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ส่วนราชการ (ภาค ก. พิเศษ) ประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>ดำเนินการจัดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปสำหรับผู้ผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) หรือความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) หรือผู้ผ่าน ภาค ข. และ ภาค ค. ของส่วนราชการแล้ว แต่ยังไม่ยื่นหนังสือรับรองการสอบผ่านภาค ก. ของสำนักงาน ก.พ.</p> <ul style="list-style-type: none"> ประกาศรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ภาค ก. พิเศษ) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม – ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบฯ ทางเว็บไซต์ http://job2.ocsc.go.th จัดทำประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ภาค ก. พิเศษ) ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ทางเว็บไซต์ http://job2.ocsc.go.th จัดทำคู่มือปฏิบัติงานสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ภาค ก. พิเศษ) 			
		<p>การสนับสนุนส่วนราชการด้านการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเข้ารับราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ตอบหนังสือหารือของส่วนราชการ เรื่อง การขอใช้ฐานข้อมูลผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>- สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ให้บริการส่วนราชการ <p>- ประมวลผลคะแนนสอบวิชาภาษาอังกฤษของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒๖ ราย</p> <p>- จัดทำต้นฉบับแบบทดสอบ ๓ วิชา/๑ ระดับวุฒิ การศึกษา สำหรับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน</p> <p>- ปลดดาวและออกหนังสือรับรองผลการสอบภาค ก ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๐ คน และระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ให้บริการประชาชน <p>๑) ออกหนังสือรับรองการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ใบแทน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาด้วยตนเองและมอบฉันทะ จำนวน ๕๗๔ ราย - มอบหมายทางไปรษณีย์ จำนวน ๗๑๖ ราย <p>๒) แจกผลคะแนนสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาด้วยตนเองและมอบฉันทะ จำนวน ๗ ราย - มอบหมายทางไปรษณีย์ จำนวน ๑๕ ราย <p>๓) ขอดูกระดาษคำตอบ จำนวน ๕๔ ราย</p> <p>๔) ปลดดาวและออกหนังสือรับรองผลการสอบภาค ก. จำนวน ๕ ราย</p>			
		<p>การดูแลจัดการศึกษาและงานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นักเรียนทุนฝ่ายพลเรือนในต่างประเทศในความดูแลของ ก.พ. ที่กำลังศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน จำนวน ๓,๔๓๑ คน รวมทั้งสิ้น ๓๒ ประเทศ ● นักเรียนทุนรัฐบาลในความดูแลของ ก.พ. ในประเทศ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ต่าง ๆ จำนวน ๒,๖๘๖ คน ตามรายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทุนเล่าเรียนหลวง ๗๒ คน - ทุน ก.พ. ๔๒๗ คน - ทุนกระทรวงการต่างประเทศ ๒๓ คน - ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๗๘๓ คน - ทุนกระทรวงสาธารณสุข ๔๖ คน - ทุน สกอ. ๓๔๒ คน - ทุน พสวท. ๔๖๔ คน - ทุน อภท. ๕๒๙ คน <p>● ข้าราชการลา ศึกษา อบรม วิจัยในต่างประเทศ จำนวน ๑๕๖ คน รายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการลาศึกษา จำนวน ๑๕๖ คน - ข้าราชการฝึกอบรม จำนวน - คน <p>● นักเรียนทุนอื่น ๆ จำนวน ๕๘๙ คน</p> <p>● จัดงานมหกรรมการศึกษาต่อต่างประเทศ ครั้งที่ ๑๔ (OCSC International Education Expo 2017) ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ รอยัล พารากอน ฮอลล์ ชั้น ๕ ศูนย์การค้าสยามพารากอน ซึ่งได้รับเกียรติจากรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานในพิธีเปิด และมีบุคคลสำคัญจากหลายหน่วยงานเข้าร่วม ได้แก่ ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ฝึกอบรม และพัฒนาทักษะของสาธารณรัฐไอร์แลนด์ ผู้แทนหน่วยงานด้านการศึกษาประจำสถานเอกอัครราชทูตของประเทศต่าง ๆ และตัวแทนของสถาบันการศึกษาชั้นนำในต่างประเทศ รวมทั้งผู้แทนของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน โดยผู้ที่สนใจจะศึกษาต่อต่างประเทศเข้าร่วมงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>จำนวน ๒๒,๔๘๕ คน พร้อมกับผู้ปกครอง รวมทั้งหมดประมาณ ๓๐,๐๐๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการกำหนดประเทศและสถาบันการศึกษาเพื่อไปศึกษาวิชาในต่างประเทศ ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ โดยเชิญส่วนราชการ จำนวน ๑๒๕ กรม รวมประมาณ ๑๘๐ คน เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการกำหนดประเทศและสถาบันการศึกษาเพื่อไปศึกษาวิชาในต่างประเทศ และเชิญสถานทูตเข้าร่วมชี้แจง จำนวน ๑๐ ประเทศ ทำให้ส่วนราชการต่าง ๆ ได้รับการชี้แจงถึงแนวทางใหม่ของการปฏิรูปทุนรัฐบาล โดยมีแนวคิดให้นักเรียนไปเรียนในประเทศที่มีความหลากหลายมากขึ้น ให้โอกาสเลือกสาขาวิชาได้เอง แต่ต้องเป็นสาขาที่ตรงตามยุทธศาสตร์ชาติ ● จัดอบรมปฐมนิเทศนักเรียนทุนรัฐบาลก่อนสมัครสถานศึกษา (Pre – admission Orientation) ระดับมัธยมศึกษา ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องจูบิลี บอลรูม ชั้น ๑๑ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ โดยมีผู้เข้าร่วมการปฐมนิเทศรวมทั้งสิ้น ๒๑๗ คน เป็นนักเรียนทุนรัฐบาล ระดับมัธยมศึกษา ๗๑ คน ผู้ปกครอง ๑๑๒ คน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและวิทยากร ๙ คน และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ๒๕ คน เป็นการจัดให้ความรู้ที่จำเป็นต่าง ๆ แก่นักเรียน เช่น ชี้แจงหลักเกณฑ์การรับทุนรัฐบาล การสมัครสถานศึกษา ระบบการศึกษาและการใช้ชีวิตประจำวันในต่างประเทศ ในขณะที่ศึกษาในระดับก่อนปริญญา Prep school และเรื่องปัญหาและอุปสรรคในการศึกษาต่อต่างประเทศ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒. การพัฒนากำลังคนภาครัฐ ระบบการจัดสรรทุนรัฐบาล</p> <p>๑) การจัดทำรายงานผลการศึกษาความผูกพันต่อระบบราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป โดยมีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป โดยจะใช้ระเบียบวิธีการศึกษาเชิงปริมาณ (Quantitative Method) ในรูปแบบการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) ด้วยแบบสอบถามที่มีโครงสร้างแน่นอน (Structured Questionnaire)</p> <p>๒) การประเมินผลการติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาเครื่องมือหรือวิธีการในการประเมินการติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาลสำหรับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑) กลุ่มนักเรียนทุนที่ปฏิบัติราชการชดใช้ทุนในช่วง ๒ ปีแรก ๒) กลุ่มนักเรียนทุนที่ปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี ๓) ส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานต้นสังกัดของนักเรียนทุนรัฐบาล <p>โดยเครื่องมือ/วิธีการและเกณฑ์ที่กำหนดจะต้องสามารถ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ประเมินในเชิงลึกถึงประโยชน์ รวมถึงผลกระทบในวงกว้างจากการปฏิบัติการกิจงานของนักเรียนทุนรัฐบาล ๒) ประเมิน และติดตามปัจจัยสำคัญในการรักษา 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>กำลังคนคุณภาพไว้ในระบบราชการ เช่น ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การอบรมพัฒนา การมีระบบพี่เลี้ยง ฯลฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำรายงานข้อมูลการสัมภาษณ์นักเรียนทุนรัฐบาล ก.พ. และส่วนราชการต้นสังกัด วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามการติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล และจัดทำร่างข้อเสนอแนวทางการพัฒนาระบบดูแลและใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล ● จัดประชุมคณะทำงานร่วมในการกำกับดูแลแนวทางการศึกษาของนักเรียนทุนรัฐบาล ก.พ. - University of Chinese Academy of Sciences (UCAS) ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. <p>๓) การพัฒนานักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมปฐมนิเทศผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS Orientaion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ครั้ง <ul style="list-style-type: none"> ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. โรงแรมสปริงฟิลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา และอำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. และโรงแรมโคโควิว โฮเต็ล จังหวัดสมุทรสงคราม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๔) การดูแลนักเรียนทุนรัฐบาลแรกบรรจุ ๒ ปี และหลังการบรรจุ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อดูแลนักเรียนทุนรัฐบาลแรกบรรจุ ๒ ปี ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ไอธารา รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี ● จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้รับทุนและสร้างแรงบันดาลใจในการรับราชการ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ไอธารา รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดเพชรบุรี <p>๕) การจัดสรรทุนรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางการบูรณาการการให้ทุนการศึกษาของแหล่งทุนต่าง ๆ ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ● จัดประชุมชี้แจงส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐเกี่ยวกับการดำเนินการทุนรัฐบาล (ก.พ.) ทุนบุคคลทั่วไป (บรรจุก่อนไปศึกษา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. ● จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ เรื่อง “ทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด ระหว่างวันที่ ๑ - ๒, ๘ - ๑๐, ๑๔ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงและรับฟังความคิดเห็นส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐในการเตรียม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>กำลังคนคุณภาพด้วยทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงแรมแมนดาริน กรุงเทพฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. เข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรมเพื่อหารือและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับทุนของรัฐบาล เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องชุมชนวัน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม <p>๖) การประสานความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบัน/หน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ติดต่อประสานงานกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ เพื่อจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) Korea Development Institute (KDI) School of Public Policy and Management ๒) The National Graduate Institute for Policy Studies (GRIPS), Japan ๓) Potsdam Center for Policy and Management (PCPM), Germany ๔) Institute of Public Administration (IPA), Ireland ๕) Nanyang Technological University, Singapore ● เลขาธิการ ก.พ. และรองเลขาธิการ ก.พ. (นางชุตติมา หาญเผชิญ) พร้อมด้วยข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ที่ได้รับทุนรัฐบาลเพื่อฝึกอบรมระยะสั้น หลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ Nanyang Technological University (NTU) สาธารณรัฐสิงคโปร์ จำนวน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		๗๔ คน เข้าร่วมงานเลี้ยงรับรอง ซึ่งนางฉั่ว ชิว ซาน (H.E. Mrs. Chua Siew San) เอกอัครราชทูตสิงคโปร์ประจำประเทศไทย เป็นเจ้าภาพจัดขึ้น เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงแรมดิ แอทินี กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการทั้งสองประเทศ รวมถึงแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ ร่วมกัน			
		<p>ระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ</p> <p>๑) การคัดเลือกและสรรหากำลังคนคุณภาพสำหรับราชการไทยในอนาคต</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตอบข้อสงสัยและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ จำนวน ๑๐๐ คน ● จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิสคอนเวนชั่นจังหวัดนนทบุรี ● รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลรอบส่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ที่ส่วนราชการส่งให้สำนักงาน ก.พ. ● ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ● จัดประชุมชี้แจงขยายผลระบบการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพสำหรับราชการไทย เรื่อง แนวทางการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดการทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มาตรฐานความสามารถทางคอมพิวเตอร์สากล (The International Computer Driving License : ICDL) ให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ๒) การยกระดับขีดความสามารถกำลังคนคุณภาพในราชการไทยและผู้ที่เกี่ยวข้อง <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเครือข่ายข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และโรงแรม Royal Hills Golf and Spa จังหวัดนครนายก ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ● ดำเนินการจัดสรรทุนรัฐบาลสำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อฝึกอบรมระยะสั้น หลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นหลักสูตรต่อเนื่องที่มีการบูรณาการหลักสูตรการเรียนรู้ต่าง ๆ ตามกรอบการฝึกอบรมและพัฒนา (Training and Development Roadmap) สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระดับพื้นฐาน และระดับต่อยอดอย่างเป็นระบบ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์และทักษะที่จำเป็นสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นใหม่ให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานในภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในระดับที่สูงขึ้น เสริมสร้างองค์ความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในบริบทของการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน เตรียมและพัฒนาข้าราชการกลุ่มเป้าหมายให้มีความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานใน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ระบบราชการ ๔.๐ และเพื่อให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นใหม่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดหลักสูตร รวมถึงได้สร้างเครือข่ายที่เข้มแข็งในการทำงานร่วมกัน โดยมีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ได้รับทุนจำนวน ๑๐๗ คน และมีกำหนดการอบรม ณ Nanyang Technological University (NTU) สาธารณสิงคโปร์ ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๑ กลุ่มที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๑ กลุ่มที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และกลุ่มที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๑ ตามลำดับ</p> <p>๓) การติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพใน ส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำคู่มือการจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์ และคู่มือการสรรหาและเลือกสรรข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ● จัดทำแบบทดสอบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในหน่วยงานราชการ ● รวบรวมประเด็นเชิงคำถามจากข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประมวลผลวิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำรายงานผลการศึกษา 			
		<p>ระบบนักบริหารระดับสูง</p> <p>๑) การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ปรับปรุงเครื่องมือการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร โดยจัดการทดสอบใช้แบบประเมินกับผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๕๖๐ รุ่นที่ ๘๖ ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และรวบรวมแบบประเมินตอบกลับจากกลุ่มตัวอย่าง นบส. รุ่นที่ ๘๖ จำนวน ๓๓ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) จำนวน ๒๑๐ คน ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น ได้แก่ กระทรวงการคลัง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงมหาดไทย ในวันที่ ๖, ๗, ๑๐, ๑๔ และ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น ได้แก่ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงยุติธรรม กระทรวงวัฒนธรรม และกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๔, ๑๕, และ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น กระทรวงการคลัง สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และกระทรวงแรงงาน ในวันที่ ๙, ๑๒, ๑๖, ๑๘, ๒๖ และ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น กระทรวงการคลัง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงพลังงาน กระทรวงแรงงาน สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และสำนักงานศาลยุติธรรม ในวันที่ ๑, ๒, ๖, ๑๙ และ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ๒) การให้คำปรึกษาและตอบข้อหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร <ul style="list-style-type: none"> ● ตอบข้อหารือและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ให้แก่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานราชบัณฑิตยสภา สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) กระทรวงคมนาคม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงอุตสาหกรรม และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 			
		<p>การพัฒนาผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรมในภาครัฐ</p> <p>๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๘๗ และ ๘๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ เชื่อมั่น</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ศรัทธาจากผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยโครงสร้างหลักสูตร แบ่งออกเป็น ๔ ช่วง ดังนี้</p> <p>ช่วงที่ ๑ การปฐมนิเทศ เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำ และไป-กลับ ประกอบด้วยกิจกรรมการชี้แจงรายละเอียดหลักสูตร การประเมินบุคลิกภาพเพื่อการพัฒนา (MBTI) การพัฒนากระบวนการคิดของนักบริหาร การวางแผนการจัดทำรายงาน การศึกษากลุ่ม การฝึกปฏิบัติการวางแผนการพัฒนาตนเอง และการพัฒนาภาวะผู้นำและเครือข่ายผู้บริหาร</p> <p>ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรม ๔ หมวดวิชา เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำและไป-กลับ เน้นการเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ ในสมรรถนะนักบริหาร ทำความเข้าใจกับสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง การเรียนรู้จากประสบการณ์และการปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่การผลักดันหรือขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ โดยมีเนื้อหาประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - หมวดวิชาที่ ๑ ภาวะผู้นำและการบริหารราชการกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ (Management and Leadership in the 21st Century) - หมวดวิชาที่ ๒ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูงด้านการบริหารทิศทาง นโยบาย และการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Visioning, Managing Direction and Change) - หมวดวิชาที่ ๓ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูงด้านการบริหารผลงานกับการบริหารจัดการด้านทรัพยากร และเทคโนโลยี (Managing Results, Resources, and Technology) - หมวดวิชาที่ ๔ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูงด้านการบริหารตน และการบริหารคน (Managing Self and 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>Others)</p> <p>ช่วงที่ ๓ การศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>ช่วงที่ ๔ ปัจฉิมนิเทศ ประกอบด้วยกิจกรรมสรุปสาระการเรียนรู้ การประเมินผลการเรียนรู้และพัฒนา การนำเสนอผลการศึกษา และการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร</p> <p>หลักสูตร นบส.๑ รุ่นที่ ๘๗ และ ๘๘</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เปิดรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๘๗ และ ๘๘ ทางระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒๔ ตุลาคม – ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ● ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๘๗ และ ๘๘ ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ● จัดพิธีเปิดการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๘๗ ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ● ดำเนินการประเมิน MBTI และ ACM ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๘๗ และ ๘๘ ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ 			
		<p>๒) โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๒๖ เมษายน – ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ สำหรับผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๓๕ คน มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ความพร้อมให้รองหัวหน้าส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำที่มีความเป็นสากล (Global Leader) และเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน (Trusted Leader) เป็นผู้นำการขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรมและการบริหารเพื่อสนับสนุนให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด และส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายการบริหารราชการ สำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการบูรณาการการทำงานร่วมกันเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศอย่างยั่งยืน องค์กรประกอบเนื้อหาวิชาประกอบด้วย ๓ ส่วนหลัก ได้แก่ (๑) การสั่งสมประสบการณ์ (๒) ความรู้และทักษะเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำระดับสากล การบริหารราชการและการขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล และ (๓) เสริมสร้างสมรรถนะและความสามารถด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร โดยมีรูปแบบและวิธีการพัฒนา ประกอบด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย ดังนี้</p> <p>(๑) การอบรมในชั้นเรียน (Training : TN)</p> <p>(๒) การพบหารือ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้ทรงคุณวุฒิ (Senior Consultation : SC)</p> <p>(๓) การเสริมสร้างองค์ความรู้และประสบการณ์โดยผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิ (Executive Networking : EN)</p> <p>(๔) การสัมมนาเชิงวิชาการ (Forum : FR) โดยผู้ทรงคุณวุฒิระดับประเทศ</p> <p>(๕) การศึกษาดูงาน (Field Trip : FT) ในต่างจังหวัดและต่างประเทศ (ประเทศประเภท ก ในกลุ่มประเทศอาเซียนบวกสาม)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> เปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๑๐ ทางระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๕ มกราคม – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ 			
		<p>๓) โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๑๐ เป็นโครงการฝึกอบรมที่เสริมเนื้อหาสาระที่จำเป็นตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูง สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงหรือหลักสูตรเฉพาะด้านที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ ก.พ. กำหนดให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมจากสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมนั้น ๆ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. โดยโครงสร้างหลักสูตรมีระยะเวลาการฝึกอบรมรวมไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง แบ่งออกเป็น ๓ ช่วง ดังนี้</p> <p>ช่วงที่ ๑ ก่อนการฝึกอบรม (การศึกษาและเรียนรู้ด้วยตนเอง) ไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินตนเอง - การวิเคราะห์และกำหนดวิสัยทัศน์ <p>ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรมตามสาระการเรียนรู้ของหลักสูตร ๔๖ ชั่วโมง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินบุคลิกภาพ MBTI (วันที่ ๖ และ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐) - พิธีเปิดและการชี้แจงหลักสูตร วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> - แนวทางการพัฒนาสมรรถนะหลักทางการบริหาร - การฝึกอบรมในชั้นเรียน ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ในหัวข้อการบริหารตน (Managing Self) และการบริหารผู้อื่น (Managing Others) ซึ่งวิธีการฝึกอบรมจะครอบคลุมการเรียนรู้ด้วยตนเอง การฟังบรรยายโดยผู้ทรงคุณวุฒิ การใช้กรณีศึกษา (Case Study) การเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning) และการสะท้อนการเรียนรู้ <p style="text-align: center;">ช่วงที่ ๓ หลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร - พิธีปิดและการมอบประกาศนียบัตร 			
		<p style="text-align: center;">โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>เป็นการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความพร้อมและศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปี จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดจัดฝึกอบรมระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - กรกฎาคม ๒๕๖๑ แบบไม่ต่อเนื่อง รวมระยะเวลาประมาณ ๘ สัปดาห์ ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๕ ช่วง ดังนี้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑. <u>ช่วงการคัดเลือก</u> เป็นการดำเนินการประเมินสมรรถนะและประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรมเพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรม โดยการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method : ACM) และการทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)</p> <p>- จัดกิจกรรม Assessment Center เพื่อคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ โดยมีผู้เข้ารับการประเมินทั้งสิ้น ๘๔ คน</p> <p>๒. <u>ช่วงก่อนการฝึกอบรม</u> เป็นการศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองตามเนื้อหาและหัวข้อที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อปรับพื้นฐานความรู้ก่อนการฝึกอบรม โดยการเรียนรู้ผ่าน e-learning คลิป VDO application และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด</p> <p>๓. <u>ช่วงการฝึกอบรม</u> เป็นการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่มีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำตามกรอบสมรรถนะของผู้นำคลื่นลูกใหม่ (ผู้นำระดับต้น) ที่ตอบสนองกับการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยเป็นการฝึกอบรมร่วมกับการลงพื้นที่และทำกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ กิจกรรมการศึกษากลุ่ม (Group Project) การลงพื้นที่จังหวัดยโสธรเพื่อศึกษาวิถีชีวิตชุมชนและทำผลงานเพื่อช่วยขยายตลาดให้กับสินค้าชุมชน การฝึกอบรมในชั้นเรียน การศึกษาดูงาน ฯลฯ ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑</p> <p>๔. <u>ช่วงการติดตามประเมินผล</u> เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำทางความคิด โดยการนำเสนอผลงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การศึกษากลุ่ม การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร และการทำกิจกรรมโครงการจิตอาสา</p> <p>๕. <u>ช่วงการรายงานผล</u> เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมนำผลการประเมิน ๓๖๐ องศาที่ได้รับมากำหนดประเด็นการพัฒนาและกำหนดวิธีการในการพัฒนาตนเองต่อไป โดยจะมีการอธิบายรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา และทำ Group Coaching</p>			
		<p>การพัฒนาการประเมินสมรรถนะด้วยเทคนิคศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method – ACM)</p> <p>๑) จัดหาเครื่องมือประเมินสมรรถนะที่ได้รับการรับรองจากบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำ โดยดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สํารวจหลักสูตรการประเมินสมรรถนะจากองค์กรที่ปรึกษาชั้นนำ ซึ่งมีกิจกรรมและวิธีการที่จะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนแก่บุคลากรของสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้มีองค์ความรู้และทักษะในด้าน (๑) การพัฒนาออกแบบเครื่องมือประเมิน (Developer) (๒) การใช้เครื่องมือประเมินในฐานะกรรมการผู้ประเมิน (Assessor/User) และ (๓) การรายงานผลการประเมิน (Feedback) - จัดทำคู่มือการใช้เครื่องมือประเมินสมรรถนะที่ใช้ประกอบการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวซึ่งจะเป็นลิขสิทธิ์ของสำนักงาน ก.พ. ประกอบด้วยกิจกรรมในศูนย์การประเมิน จำนวน ๑๒ ชุด และแบบทดสอบ จำนวน ๓ ชุด - ร่วมกับที่ปรึกษาจัดทำต้นฉบับคู่มือการใช้เครื่องมือ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ประเมินสมรรถนะประเภทกิจกรรมในศูนย์การประเมิน และประเภทแบบประเมินออนไลน์ สำหรับทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ (๑) กลุ่มข้าราชการใหม่ (๒) กลุ่มข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (๓) กลุ่มข้าราชการประเภทอำนวยการ และ (๔) กลุ่มข้าราชการประเภทบริหาร</p> <p>๒) วางแผนการสร้างและทดสอบเครื่องมือประเมินสมรรถนะเพื่อใช้ในการพัฒนาข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (กลุ่มผู้มีศักยภาพ) และประเภทอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดรายละเอียดเชิงพฤติกรรมและดัชนีชี้วัดของสมรรถนะที่ต้องการประเมินสำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และประเภทอำนวยการ - พัฒนาเครื่องมือประเมินสมรรถนะประเภทกิจกรรมในศูนย์การประเมินสำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน อย่างน้อย ๕ ชุดกิจกรรม และประเภทอำนวยการ จำนวนอย่างน้อย ๓ ชุดกิจกรรม - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทดสอบเครื่องมือที่จะนำไปใช้ประเมินสมรรถนะข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ และข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑) รุ่นที่ ๘๕ และ ๘๖ - จัดฝึกอบรมการเป็นผู้ประเมิน (Assessors) ให้แก่ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการประเมินสมรรถนะข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ชำนาญการพิเศษที่เข้าร่วมโครงการผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ และข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร นบส. ๑ รุ่นที่ ๘๕ และ ๘๖</p> <p>การประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ จำนวน ๗๑ คน โดยมีการประมวลผลการประเมินสมรรถนะจากการทำกิจกรรมในศูนย์การประเมิน จัดทำรายงานผลการประเมินรายบุคคล (Individual Assessment Report) และพัฒนาแบบประเมินสมรรถนะประเภทแบบประเมินตนเองและแบบประเมิน ๓๖๐ องศา - ประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ ด้วยแบบประเมินตนเองหลังจากการเข้าร่วมโครงการ (Post Self-assessment) และประเมินสมรรถนะด้วยแบบประเมิน ๓๖๐ องศาออนไลน์ - รวบรวมประมวลผลและจัดทำรายงานผลการประเมินสมรรถนะแบบ ๓๖๐ องศาออนไลน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ จำนวน ๕๐ คน ณ โรงแรมริชมอนด์ สไต้ลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทดสอบเครื่องมือประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ กับข้าราชการในสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๗ คน ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างทักษะการเป็นกรรมการผู้ประเมินข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ซึ่งประกอบด้วย ที่ปรึกษา ACM ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เชี่ยวชาญภายนอก จำนวน ๑๓ คน ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะผู้สมัครเข้าร่วมโครงการผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ จำนวน ๘๕ คน ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ - ประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานผลสำหรับผู้สมัครเข้าร่วมโครงการผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ระหว่างวันที่ ๒๒ มกราคม - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ประมวลผลการประเมินสมรรถนะประเภทกิจกรรมในศูนย์การประเมินสำหรับผู้สมัครเข้าร่วมโครงการผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ออกแบบเครื่องประเมินสมรรถนะประเภทแบบประเมิน ๓๖๐ องศาออนไลน์สำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าหลักสูตรผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ระหว่างวันที่ ๑ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - รวบรวมข้อมูลการประเมิน ๓๖๐ องศา Online 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>พร้อมทั้งประมวลผลและจัดทำรายงานผลสำหรับสำหรับผู้ผ่าน การคัดเลือกเข้าหลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ จำนวน ๔๐ คน ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p> <p>- ชี้แจงการอ่านรายงานผลการประเมินให้แก่ผู้ผ่าน การคัดเลือกเข้าร่วมหลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ พร้อมทั้งตอบคำถามและรับฟังความคิดเห็น ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p> <p>การประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๕ และ ๘๖</p> <p>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะข้าราชการ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๕ จำนวน ๑๓๐ คน โดยมีการประมวลผล การประเมินสมรรถนะ ๒ ส่วน คือ (๑) การทำแบบประเมินตนเอง และ (๒) การทำกิจกรรมในศูนย์การประเมิน พร้อมทั้งจัดทำรายงาน ผลการประเมินรายบุคคล (Individual Assessment Report)</p> <p>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะข้าราชการ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๖ จำนวน ๑๓๐ คน พร้อมทั้งประมวลผล การประเมินสมรรถนะและจัดทำรายงานผลการประเมินส่วนบุคคล</p> <p>การประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๗</p> <p>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทดสอบเครื่องมือประเมิน สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหาร</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ระดับสูง (นบส.๑) กับข้าราชการระดับเชี่ยวชาญในสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๔ คน ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างทักษะการเป็นผู้ประเมินผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) ซึ่งประกอบด้วย ที่ปรึกษา นบส.๑ ที่ปรึกษา ACM และผู้เชี่ยวชาญภายนอก จำนวน ๒๕ คน ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๗ จำนวน ๑๓๐ คน ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ <p style="text-align: center;"><u>การประเมินสมรรถนะผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาเครื่องมือประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๙ จำนวน ๓๔ คน โดยมีการปรับปรุงและพัฒนาแบบประเมินสมรรถนะประเภทแบบประเมินตนเอง ทดลองประเมินด้วยแบบประเมินตนเอง และประมวลผล - ประเมินสมรรถนะผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๙ ด้วยแบบสอบถามพฤติกรรมการทำงาน (Post Self Assessment) พร้อมทั้งประมวลผลในภาพรวมเพื่อเปรียบเทียบกับ Pre Self- <p style="text-align: center;">๓) การพัฒนาเครื่องมือประเภทกิจกรรมในศูนย์การประเมินสำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>รุ่นที่ ๑๓ จำนวน ๔๖ คน และรุ่นที่ ๑๔ จำนวน ๔๕ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาเครื่องมือประเภทกิจกรรมในศูนย์การประเมิน และจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทดสอบเครื่องมือประเมิน จำนวน ๔ ชุดกิจกรรม - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างทักษะการเป็นผู้ประเมิน - พัฒนาเครื่องมือประเมินสมรรถนะประเภทแบบประเมินออนไลน์สำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และรวบรวมข้อมูลการประเมินสมรรถนะออนไลน์ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑๓ จำนวน ๔๖ คน และรุ่นที่ ๑๔ จำนวน ๔๕ คน - ประมวลผลการประเมินสมรรถนะประเภทกิจกรรมในศูนย์การประเมินและประเภทแบบประเมินออนไลน์ เพื่อจัดทำรายงานผลการประเมินรายบุคคล (Individual Assessment Report) - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑๔ (IDP Coaching) 			
		<p>การพัฒนากำลังคนภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)</p> <p>๑) การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (OCSC Learning Space)</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อใช้กับการฝึกอบรมแบบ OCSC Learning Space และพัฒนาต้นแบบศูนย์การเรียนรู้ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำหลักสูตรแบบผสมผสาน (Blended Learning Course Creation) <p>๒) การบริหารจัดการระบบสารสนเทศการฝึกอบรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดจ้างดำเนินการบริหารจัดการระบบสารสนเทศการฝึกอบรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ควบคุม กำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาในการดำเนินการบริหารจัดการระบบสารสนเทศการฝึกอบรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐) รุ่นที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐) และรุ่นที่ ๓ (ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐) และรุ่นที่ ๔ (ระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) 			
		<p>การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ประชุมวางแผนและเตรียมการดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑๕ ๒) จัดสัมมนาเพื่อสร้างเครือข่ายการพัฒนาข้าราชการแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล : ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจากส่วนราชการต่าง ๆ จำนวน ๒๕๐ คน ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ๓) จัดฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑๕ ให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ราชการของสำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการอื่นที่มีจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่มากพอที่จะดำเนินการจัดอบรมสัมมนาร่วมกันได้ในกระบวนการที่ ๓ ตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ฯ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน รวมถึงเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน โดยเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์และการลงมือปฏิบัติจริง ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม – ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โรงแรมเดอะรีเจนท์ ชะอำ บีช รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี และสถานที่ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๒ คน</p> <p>๔) ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลประกอบการจัดสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แบบนำร่องตามแนวทางใหม่ในการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>			
		<p>การสร้างความเข้มแข็งนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional)</p> <p>๑) การฝึกอบรมหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ</p> <p>- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๗ หมวดวิชา และปรับปรุงสาระสำคัญในการฝึกอบรมของ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>แต่ละหมวดวิชา โดยเปิดรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบลงทะเบียนกลาง ได้แก่</p> <p>๑) หมวดวิชาการบรรจุและแต่งตั้ง สำหรับ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๓๓ คน จาก ๒๔ ส่วนราชการ</p> <p>๒) หมวดวิชาการบริหารผลการปฏิบัติงาน สำหรับ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๓๕ คน จาก ๓๔ ส่วนราชการ</p> <p>๓) หมวดวิชาการบริหารกำลังคนคุณภาพ สำหรับ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๓๑ คน จาก ๒๗ ส่วนราชการ</p> <p>๔) หมวดวิชาการพัฒนาทรัพยากรบุคคล : การจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล สำหรับนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๓๐ คน จาก ๒๔ ส่วนราชการ</p> <p>๕) หมวดวิชาการสรรหาและเลือกสรร สำหรับ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๒๑ คน จาก ๑๙ ส่วนราชการ</p> <p>๖) หมวดวิชาการพัฒนาทรัพยากรบุคคล : การสอน งานเพื่อการปรับปรุง สำหรับนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ พิเศษ มีผู้เข้ารับการอบรมและผู้สังเกตการณ์ รวม ๓๖ คน</p> <p>๗) หมวดวิชาความรู้พื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล สำหรับนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ มีผู้เข้ารับการอบรม และผู้สังเกตการณ์ รวม ๖๐ คน</p> <p>- จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมจำนวน ๖ หมวดวิชา คือ การบริหารผลงาน การบรรจุและแต่งตั้ง การบริหารกำลังคน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>คุณภาพ การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล การสรรหาและเลือกสรร และการสอนงานเพื่อการปรับปรุง</p> <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมผลคะแนนของผู้เข้าอบรมเพื่อจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมส่งให้ส่วนราชการ ในหมวดวิชาความรู้พื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมส่งให้ส่วนราชการในหมวดวิชาความรู้พื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล <p>๒) การติดตามประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตร นักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - วางแผนการติดตามประเมินผลและปรับปรุงแบบประเมินผลหลักสูตรฝึกอบรมในปี ๒๕๖๐ - รวบรวมผลงานของผู้เข้าอบรมในหมวดวิชาที่จัดฝึกอบรมและจัดส่งให้คณะวิทยากรจากสำนัก/ศูนย์ ผู้ทำหน้าที่ประเมินให้คะแนนผลงาน - บันทึกข้อมูลการประเมินผล ๗ หมวดวิชา ประมวลผลการประเมินความพึงพอใจการฝึกอบรมแต่ละหมวดวิชาและจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมปี ๒๕๖๐ <p>๓) การพัฒนาหลักสูตรเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคลให้ส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำร่างหลักสูตรการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับหัวหน้างานระดับต้น (HRM for Frontline Managers) - จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อหาความต้องการในการพัฒนา และเพื่อพัฒนาหลักสูตร “ผู้นำทีมในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง” ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเซ็นทารา บายเซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>แจ้งวิถณะ โดยมีกลุ่มเป้าหมายจากส่วนราชการต่าง ๆ จำนวน ๓ กลุ่ม รวม ๖๐ คน ประกอบด้วย ๑) ข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่ม/โครงการ ๒) ผู้บังคับบัญชาของหัวหน้ากลุ่ม/โครงการ และ ๓) ผู้ใต้บังคับบัญชาของหัวหน้ากลุ่ม/โครงการ</p> <p>๔) การพัฒนาวิทยากร</p> <p>- พัฒนาวิทยากร จำนวน ๘ คน โดยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเป็นผู้อำนวยความสะดวกการเรียนรู้ (Developing Facilitation Skills) ณ โรงแรมไมด้า ถนนงามวงศ์วาน</p>			
		<p>โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยแบ่งการดำเนินการออกเป็น ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย <p>หลักสูตรที่ ๑ เป็นการฝึกอบรมผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อเตรียมความพร้อมเกษียณอายุราชการในหัวข้อเรื่อง การสร้างแรงบันดาลใจ การสร้างคุณค่าของชีวิต เพื่อทำประโยชน์ให้กับสังคม ดำเนินการโดย สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ ณ หอประชุมสุโขมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๒๕ คน</p> <p>หลักสูตรที่ ๒ มี ๕ หลักสูตร โดยผู้เข้าอบรมสามารถเลือกได้เพียง ๑ หลักสูตร ดังนี้</p> <p>๒.๑) การรักษาสุขภาพเพื่อเกษียณอายุ “ชีวิตสดใส...หลังวัยเกษียณอายุ” โดย ชมรมรักษสุขภาพ เดอะเลกาซี ณ เดอะเลกาซี ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี มีผู้เข้าร่วม ๔๔๓ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒.๒) การเตรียมตัวเมื่อเกษียณอายุ “โปรแกรมสู่วิถีใหม่... หลังวัยทำงาน” โดย ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพมิชชั่น ณ อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี มีผู้เข้าร่วม ๒๔๑ คน</p> <p>๒.๓) การเสริมสร้างสุขภาพวัยเกษียณอายุ “โปรแกรมเสริมสร้างพลัง...สุขใจสุขภาพ หลังวัยเกษียณ” โดย ชมรมเสริมสร้างสุขภาพเพชรริมธาร ณ เพชรริมธาร รีสอร์ท อำเภอยาง จังหวัดเพชรบุรี มีผู้เข้าร่วม ๒๗๕ คน</p> <p>๒.๔) การสร้างความสุข..เสริมความมั่นคง วัยเกษียณ ด้วยโปรแกรม “การเสริมสร้างแรงบันดาลใจเพื่อความมั่นคงให้กับชีวิต พิชิตโรค ชะลอวัย ด้วยภูมิปัญญาไทย” โดย ชมรมสุขภาพโดยภูมิปัญญาไทยโดย Me Tour ณ โรงแรมทวาราวดี รีสอร์ท แอนด์สปา และศูนย์ฝึกอบรมอภัยภูเบศรเดย์สปา จังหวัดปราจีนบุรี มีผู้เข้าร่วม ๒๙๔ คน</p> <p>๒.๕) “ผจญภัยในตัวเอง” กับการค้นพบครั้งใหม่ วัยเกษียณ โดย นิตยสารเพื่อผู้สูงวัย โอ-ลันลา ณ อิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก มีผู้เข้าร่วม ๑๖๗ คน</p>			
		<p>การพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทย และการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล</p> <p>การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ</p> <p>๑) การเสนอแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำหนังสือถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อเสนอบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี เรื่อง แนวทางการพัฒนาทักษะด้าน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ และคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดประชุมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและหน่วยงานในสังกัดซึ่งประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) และบริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน) ร่วมด้วยสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อหารือร่วมกันเกี่ยวกับการขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ โดยมีเลขาธิการ ก.พ. (นางเมธินี เทพมณี) และปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย) เป็นประธานการประชุม โดยกรอบการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลในระยะเริ่มต้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จะมุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาในเรื่อง Digital Literacy และ Cyber Security เพื่อให้บุคลากรภาครัฐส่วนใหญ่สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานอย่างเต็มศักยภาพและปลอดภัย โดยจะใช้กลไกการพัฒนาหลากหลายรูปแบบ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะมุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาผู้นำด้านดิจิทัลภาครัฐและผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล ประมาณร้อยละ ๑๐ ของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเครือข่ายความร่วมมือสำหรับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระหว่าง สำนักงาน ก.พ. สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) และสถาบันการศึกษาและสถาบันฝึกอบรม จำนวน ๑๔ แห่ง ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีเลขาธิการ ก.พ. (นางเมธิณี เทพมณี) เป็นประธานการประชุม ซึ่งเครือข่ายสถาบันการศึกษาและสถาบันฝึกอบรมพร้อมจะให้การสนับสนุนและทำงานร่วมกันเพื่อให้เกิดการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างเป็นระบบ โดยสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) ทำหน้าที่เป็นแกนกลางในการประสานและบูรณาการการจัดการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และชุดทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ดำเนินการอยู่ รวมทั้งจะได้มีการวางแผน พัฒนาระบบ สร้างเครือข่าย และดำเนินการเพื่อขยายโอกาสและทางเลือกในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้ครอบคลุมบุคลากรภาครัฐทุกกลุ่มทั่วประเทศด้วย โดยสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) จะรวบรวมผลของการพัฒนาและจัดทำเป็นฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐต่อไป ● จัดทำสรุปผลการประชุมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๓๐ และ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ และรับรองรายงานการประชุม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและหน่วยงานในสังกัดและสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงส่วนราชการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ หอประชุมสุขุมณีย์ประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ซึ่งได้รับเกียรติจากรองนายกรัฐมนตรี (พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง) เป็นประธานการสัมมนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ เกี่ยวกับสาระสำคัญและกรอบแนวทางการดำเนินการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล รวมทั้งเพื่อนำเสนอตัวอย่างหลักสูตรและการประเมิน ตัวอย่างหน่วยงานผู้จัดการพัฒนา เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่สนใจได้เลือกนำไปเลือกใช้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นของแต่ละหน่วยงาน โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาเป็นข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ ซึ่งรับผิดชอบภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการนำแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลไปดำเนินการ หน่วยงานละ ๓ คน ได้แก่ ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงประจำกระทรวง กรม (CIO) หรือผู้รับผิดชอบภารกิจด้าน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การพัฒนาดิจิทัลของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบภารกิจด้าน การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน และผู้รับผิดชอบภารกิจด้าน แผนงานและงบประมาณของหน่วยงาน รวมประมาณ ๖๐๐ คน</p> <p>๒) การจัดทำทักษะด้านดิจิทัลและเครื่องมือประเมิน สำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (ร่วมกับสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์กรมหาชน) หรือ สคช.)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ร่วมประชุมคณะรับรองเพื่อพิจารณาร่างทักษะด้านดิจิทัลฯ ก่อนนำเสนอเพื่อสัมมนาประชาพิเคราะห์ ● ประสานและจัดทำหนังสือเชิญส่วนราชการมอบหมาย ข้าราชการมาร่วมสัมมนาประชาพิเคราะห์ร่างทักษะด้านดิจิทัลฯ จำนวน ๓๙ หน่วยงาน ● จัดสัมมนาประชาพิเคราะห์นำเสนอผลการจัดทำชุดทักษะ ด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อ การขับเคลื่อนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล โดยร่วมกับสถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์กรมหาชน) และสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์กรมหาชน) เพื่อรับฟัง ความคิดเห็นจากข้าราชการกลุ่ม ต่าง ๆ ที่จะนำชุดทักษะไปปรับใช้เป็นกรอบการพัฒนาตนเองและ ผู้อื่นให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและมีความพร้อม ที่จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็น ประเทศไทย ๔.๐ หรือการเป็นประเทศที่มีระบบเศรษฐกิจที่ ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ผู้เข้าร่วมการสัมมนา ประกอบด้วย ตัวแทนข้าราชการ ๕ กลุ่มหลัก รวม ๑๓๖ คน ได้แก่ ผู้บริหาร ระดับสูง ผู้อำนวยการกอง กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและ วิชาการ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านบริการ และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยได้นำเสนอชุดทักษะที่ข้าราชการและ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>บุคลากรภาครัฐควรมีเพื่อการปฏิบัติงานในยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล จำนวน ๗ กลุ่มทักษะ ได้แก่ ทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะด้านการควบคุม กำกับ และปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย และมาตรฐานการจัดการด้านดิจิทัล ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับศักยภาพองค์กร ทักษะด้านการออกแบบกระบวนการและการให้บริการด้วยระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาคุณภาพงานภาครัฐ ทักษะด้านการจัดการโครงการและบริหารกลยุทธ์ ทักษะด้านผู้นำดิจิทัล และทักษะด้านการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล ทั้งนี้ การพัฒนา กลุ่มทักษะดังกล่าวจะช่วยสนับสนุนนโยบายสำคัญของรัฐบาล ในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ช่วยแก้ไขปัญหาการทำงานแบบแยกส่วน ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมการทำงาน และการให้บริการให้แก่องค์กร อีกทั้งจะนำไปสู่การสร้างองค์กรอัจฉริยะที่มีวัฒนธรรมองค์กรแบบดิจิทัลและการพัฒนาบริการที่เป็นเลิศให้แก่ประชาชนและผู้รับบริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และทีมอาจารย์ที่ปรึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อปรับปรุงชุดทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ รวม ๔ ครั้ง ในวันที่ ๑๔, ๑๗, ๒๑ และ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ● สัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูงหรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ซึ่งมีประสบการณ์ในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาองค์การ เพื่อสอบถามร่างทักษะดิจิทัล จำนวน ๓ คน ได้แก่ (๑) นายธีระพงษ์ รอดประเสริฐ ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงคมนาคม ในวันที่ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ (๒) นางสาวนวลน้อย อุณหโชค ที่ปรึกษา สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ และ (๓) นางสาว กรองกนก มานะกิจจกุล รักษาการผู้อำนวยการกองพัฒนาและ เชื่อมโยงตลาดการลงทุน สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม การลงทุน ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำร่างกรอบทักษะด้านดิจิทัล ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐกับ สคช. และทีมที่ปรึกษา โดย รศ.ดร.อัศนีย์ ก่อตระกูล จำนวน ๒ ครั้ง ในวันที่ ๒ และ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ● ปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอกรอบทักษะด้านดิจิทัลของ ข้าราชการตามข้อเสนอแนะของ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับ การขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ และนำเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ พิจารณาผลการปรับปรุง ทักษะด้านดิจิทัล และขอความเห็นชอบให้นำ (ร่าง) ทักษะด้าน ดิจิทัลเสนอ ก.พ. พิจารณาเพื่อประกาศใช้ต่อไป ๓) การกระตุ้นและสร้างบรรยากาศให้เกิดทักษะความ เข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลแก่ข้าราชการ บุคลากรของ ภาครัฐ และส่วนราชการ ● พัฒนาเว็บไซต์เพื่อเป็น platform ของโครงการพัฒนา Digital Literacy Project พัฒนาโปรแกรมการจัดทำแผนพัฒนา ส่วนบุคคล (IDP) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ในการพัฒนา Digital Literacy เช่น Infographic สื่อ VDO เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงาน ต่าง ๆ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ปรับปรุงรูปแบบเว็บไซต์ให้มีความเหมาะสมและสามารถใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการเรียนรู้ทักษะ ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ด้วยตนเอง พร้อมทั้งจัดทำคลิปวิดีโอเรื่องจุดประกายเส้นทางสู่ประเทศไทย ๔.๐ และนำขึ้น Youtube เพื่อเผยแพร่ ● จัดประเมินทักษะ/สมรรถนะด้าน IT ของข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และจัดประชุมเพื่อเลือกเครื่องมือการประเมินสมรรถนะด้าน IT โดยจัดประเมินสมรรถนะด้าน IT ที่ได้มาตรฐานสากล มาตรฐาน TOPCIT (ร่วมกับ สคช.) ให้แก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน IT ภาครัฐ จำนวน ๒๑๒ คน ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ และจัดทดสอบ ITPE ระดับ FE ให้แก่ข้าราชการ จำนวน ๒๓ คน (โดยความร่วมมือของสถาบันวิทยากร สวทช. สนับสนุนเครื่องมือ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการสัมมนาเปรียบเทียบเครื่องมือประเมินสมรรถนะด้าน IT ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ และจัดสัมมนาเปรียบเทียบเครื่องมือประเมินสมรรถนะด้าน IT จำนวน ๒ เครื่องมือ คือ TOPCIT (มาตรฐานของสาธารณรัฐเกาหลีหรือเกาหลีใต้) และ ITPE (มาตรฐานของญี่ปุ่น) ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ● จัดการทดสอบความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ตามมาตรฐานสากล โดยประสานกับ สคช. ในการเตรียมการ/การลงทะเบียน ในการจัดทดสอบ Digital Literacy ตามมาตรฐานสากล สำหรับข้าราชการและบุคลากร ภาครัฐผู้เข้าทดสอบประมาณ ๑๕,๐๐๐ คน จัดทำหนังสือแจ้งส่วนราชการและองค์กรกลางบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ในการส่งข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเข้าทดสอบ Digital Literacy และ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เข้ารับการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการทดสอบ ในวันที่ ๗, ๙ และ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ (จำนวน ๖ รุ่น) มีผู้เข้าอบรมรวม ๑,๕๔๕ คน รวมทั้งประสานและดำเนินการจัดทดสอบ Digital Literacy ให้กลุ่มผู้เข้าอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. ๑) ของสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๓, ๑๕, ๑๖, ๑๙, ๒๔ และ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมเพื่อการพัฒนา Digital Literacy ให้แก่ข้าราชการที่จะทดสอบทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ตามมาตรฐานสากล ในวันที่ ๔, ๗ และ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๑,๕๕๔ คน ● จัดการทดสอบ IC DL ให้กลุ่มผู้เข้าอบรมหลักสูตร ส.นบส. ในวันที่ ๖ และ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒๑๓ คน ● จัดการทดสอบ IC DL ให้ข้าราชการกลุ่มผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย และนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) จำนวน ๕๙๐ คน ● ประสานการจัดทดสอบให้หน่วยงานภาครัฐที่สนใจ คือ สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ โดยมีผู้เข้าทดสอบ จำนวน ๕๐ คน และจัดทดสอบรอบพิเศษ (ช่วงการแบ่งห้องสัมมนาย่อยช่วงบ่าย) ในงานสัมมนาชี้แจงส่วนราชการ มีผู้เข้าทดสอบประมาณ ๑๐ คน ● จัดการทดสอบ IC DL ให้ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๓๑๘ คน ● ประสานกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในการจัดทดสอบให้หน่วยงานภาครัฐที่สนใจเพิ่มเติม ได้แก่ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ศาลปกครอง จำนวน ๕๐ คน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๘๐ คน และกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) จำนวน ๑๐๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประสานการจัดทดสอบ IC DL ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการผู้สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย จำนวน ๗๙ คน ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ - ข้าราชการผู้สมัครเข้าร่วมโครงการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPs) จำนวน ๓๘๔ คน ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ - ผู้เข้าอบรมในหลักสูตร นบส. ๑ รุ่นที่ ๘๗ จำนวน ๑๒๕ คน ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ ● ประสานและเชิญชวนส่วนราชการในสังกัดในสังกัดกระทรวงกลาโหม ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพอากาศ และกองทัพเรือ ข้าราชการสังกัด ส่งข้าราชการเข้าทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ● รวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลการทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐตามมาตรฐานสากล IC DL และ IC3 เพื่อเตรียมนำเสนอ อ.ก.พ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ ● ประสานงานและตอบข้อหารือส่วนราชการเกี่ยวกับการสมัครเข้ารับการทดสอบ การขอรับคะแนนการทดสอบที่ผ่านมาแล้วของการทดสอบ Digital Literacy ตามมาตรฐานสากล 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานสรุปประเด็นเร่งด่วนในการติดตามนโยบายของรัฐบาล เรื่อง การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้เป็นข้าราชการ ๔.๐ ต่อคณะกรรมการติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล (คตน.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ตึกบัญชาการ ๑ ทำเนียบรัฐบาล ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้เป็นข้าราชการ ๔.๐ ตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี โดยสำนักงาน ก.พ. ได้ร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ดำเนินการ ดังนี้ ๑) จัดทำรายละเอียดทักษะด้านดิจิทัลที่บุคลากรภาครัฐแต่ละกลุ่มจำเป็นต้องมี ร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คาดว่าจะสามารถประกาศและให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติได้ประมาณเดือน เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๑ และ ๒) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการพัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลพื้นฐานให้แก่บุคลากรภาครัฐที่ไม่ใช่ผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล เป็นต้น และรายงานสรุปข้อคิดเห็นของ คตน. ให้ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ๔) การฝึกอบรมทักษะด้านดิจิทัลเพื่อการปรับเปลี่ยนภาครัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (บูรณาการในหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.) ● ศึกษาและกำหนดกรอบเนื้อหาการฝึกอบรมที่จะบูรณาการในหลักสูตร นบส. ๑ นบส. ๒ และหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● นำหลักสูตรด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (หลักสูตร Arts of Data Science) มาใช้กับหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ● จัดทำเนื้อหาและรูปแบบการจัดฝึกอบรม วิชา Digital Transformation ให้กับหลักสูตรนักรับบริหารระดับสูง (นบส.) ● ดำเนินการหลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Digital Transformation สำหรับโครงการฝึกอบรมนักรับบริหารระดับสูง (นบส. ๑) รุ่นที่ ๘๗ กลุ่มที่ ๑ ในวันที่ ๑๒ และ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และกลุ่มที่ ๒ ในวันที่ ๑๓ และ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ 			
		<p>การพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐</p> <p>๑) การสร้างและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและส่งเสริมศักยภาพหน่วยงานเครือข่ายให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนการพัฒนา</p> <p style="padding-left: 20px;">- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Focus Group) เพื่อเก็บข้อมูลในการจัดทำกรอบแนวทางการพัฒนาข้าราชการสำหรับส่วนราชการ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือผู้บริหารหน่วยงานฝึกอบรมของส่วนราชการ จำนวน ๒๕ คน ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจากส่วนราชการต่าง ๆ จำนวน ๓๐ คน ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒) การพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (รองอธิบดี หรือเทียบเท่า)</p> <p style="padding-left: 20px;">- พัฒนาหลักสูตรและเตรียมการจัดฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>(ป.ย.ป. ๒/๑)” สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ได้แก่ รองอธิบดีหรือเทียบเท่า และรองผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งเป็นหลักสูตรตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของผู้บริหารเปลี่ยนแปลงและ mindset ในการปฏิบัติราชการ ให้มีความพร้อมในการร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลตามกรอบการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ รวมทั้งสร้างเวทีแลกเปลี่ยนมุมมองระหว่างผู้บริหาร</p> <p>- รับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (ป.ย.ป. ๒/๑)” รุ่นที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ได้แก่ รองอธิบดีหรือเทียบเท่า และรองผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๓๕ คน ซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพและมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมกรอกข้อมูลการสมัครทาง http://register.ocsc.go.th/registration/rsr2 ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑</p> <p>๓) การสัมมนานักบริหารระดับสูง เพื่อเสริมสร้างการบูรณาการเพื่อการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐</p> <p>- จัดสัมมนานักบริหารระดับสูงเพื่อการบูรณาการการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องแกรนด์ไดมอนด์ ศูนย์การประชุมอิมแพ็คฟอรัม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้บริหารส่วนราชการในการร่วมกันขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ สร้างความเข้าใจในแนวทาง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การบริหารราชการแผ่นดิน และน้อมนำศาสตร์พระราชา “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เพื่อเป็นหลักในการบริหารราชการ รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการพัฒนาผู้นำภาครัฐอย่างยั่งยืน โดยได้รับเกียรติจากพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานเปิดการสัมมนาและกล่าวปาฐกถาพิเศษในหัวข้อ “ผู้บริหารส่วนราชการกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ : One Country One Team” และภายในงานมีกิจกรรมประกอบด้วย การปาฐกถาพิเศษ ในหัวข้อ “การสร้างความรู้ ความเข้าใจ : ป.ย.ป.” โดย รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) การบรรยายพิเศษในหัวข้อ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา : ศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืน” โดย รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายวิวัฒน์ ศัลยกำธร) การบรรยายพิเศษในหัวข้อ “Design for Transformation : มองมุมกลับเพื่อผลลัพธ์ที่แตกต่าง” โดย นายพิเศษ วิริงคุบุตร ผู้อำนวยการศูนย์ G-Lab วิทยาลัยโลกคดีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และการจัดแสดงนิทรรศการผลงาน ในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐผ่านกลไกต่าง ๆ อาทิ The Leader’s Story หลักสูตรการสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (ป.ย.ป. ๒/๑) การรักษากำลังคนคุณภาพ (Talent Retention) แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล การจัดการองค์ความรู้ สำหรับข้าราชการผ่านสื่อออนไลน์ (OCSC Online KM) และการพัฒนาและบริหารจัดการการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (OCSC Learning Space) ซึ่งมีข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ได้แก่ ปลัดกระทรวง ผู้ตรวจราชการพิเศษประจำ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สำนักนายกรัฐมนตรี รองปลัดกระทรวง ผู้ตรวจราชการกระทรวง อธิบดี รองอธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด และรองผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้บัญชาการสูงสุด ๔ เหล่าทัพ ปลัดกรุงเทพมหานคร รองปลัดกรุงเทพมหานคร เข้าร่วมสัมมนาประมาณ ๘๐๐ คน</p> <p>- จัดการสัมมนาผู้บริหารส่วนราชการเพื่อการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ “Practical Innovative Leaders : Where Innovation Meets Result” ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องดุสิตธานี ฮอลล์ โรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพฯ สำหรับหัวหน้าส่วนราชการระดับปลัดกระทรวง อธิบดี และผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๕๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารส่วนราชการได้แลกเปลี่ยนมุมมองและความคิดเห็น เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนภาคราชการไปสู่องค์กรนวัตกรรม และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารราชการแผ่นดินและการจัดทำบริการสาธารณะ โดยเรียนรู้จากองค์กรตัวอย่าง</p>			
๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการ แต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากร ภาครัฐ		๑. จัดทำร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และร่างหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบร่างกฎ ก.พ. ดังกล่าว			
๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการ รักษาคำสัตย์ของความเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์		<p>การพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑. ตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยและแนวทางการปฏิบัติ ที่เกี่ยวกับเรื่องวินัยของส่วนราชการ รวมถึงการให้คำปรึกษา แนะนำ การตอบข้อหารือ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตอบรับทราบรายงานการดำเนินการทางวินัย ๑๘๘ เรื่อง ● ตอบข้อหารือเป็นหนังสือ ๔๑ เรื่อง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ตอบข้อหารือทางโทรศัพท์ ๑,๐๓๖ เรื่อง ● ตอบหนังสือเรื่องทั่วไป เช่น การพิจารณาขอยกเว้นคุณสมบัติเข้ารับราชการกรณีลักษณะต้องห้าม ๘ เรื่อง ● จัดทำความเห็นให้แก่ผู้แทน ก.พ. ในการเข้าประชุม อ.ก.พ. สามัญ ของส่วนราชการต่าง ๆ ๓๐๖ เรื่อง <p>๒. การศึกษาแนวทางกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยระหว่างหน่วยงานกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำเสนอผลการศึกษาแนวทางกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยระหว่างหน่วยงานกลาง เรื่อง การกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการต่อคณะรัฐมนตรี ● แก้ไขมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีที่ได้พิจารณาแนวทางกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยระหว่างหน่วยงานกลาง : การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการตามหลักการดังนี้ <p>๑. การกำหนดหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ในกรณีที่เกิดการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่า ผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ให้สามารถดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ และกำหนดให้สั่งลงโทษภายในระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ เช่นเดียวกับการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงกรณีอื่น</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒. การกำหนดชื่อยกเว้นในกรณีศาลปกครอง หรือองค์กรพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือองค์กรตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยวินิจฉัยชี้ขาดว่าการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใดไม่ถูกต้องตามกฎหมายที่กำหนด ซึ่งจะต้องดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นใหม่ โดยให้เริ่มนับกำหนดเวลาให้ดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษข้าราชการที่ออกจากราชการไปแล้วได้ภายในสามปีนับแต่วันที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุด หรือองค์กรดังกล่าวมีมติหรือคำวินิจฉัยถึงที่สุด แล้วแต่กรณี</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมผู้แทนของส่วนราชการ จำนวน ๑๘ หน่วยงาน เพื่อหารือร่วมกันในการร่างแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการที่พ้นจากราชการไปแล้ว ● ส่งหนังสือไปยังส่วนราชการ จำนวน ๑๘ หน่วยงาน เพื่อขอให้ส่งร่างแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการที่พ้นจากราชการไปแล้ว มาให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อรวบรวมเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา ● รวบรวมร่างแก้ไขกฎหมายของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและสรุปประเด็นข้อสังเกตของส่วนราชการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ ● นำเสนอ ก.พ. เพื่อทราบ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ (ร่างแก้ไขมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พร้อมทั้งร่างแก้ไขกฎหมายของส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง) ในการประชุม ก.พ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และ ก.พ. มีมติรับทราบ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ. กระทรวง ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมประชุม จาก ๑๐ กระทรวง จำนวน ๕๐ คน และ สัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวินัยเกี่ยวกับสภาพปัญหาในการ ดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง จำนวน ๑๕ คน ● จัดส่งร่างแก้ไขกฎหมายไปยังรองนายกรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาอนุมัตินำเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ซึ่งในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรี มีมติอนุมัติหลักการแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย แก่ผู้ที่พ้นจากราชการขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลในราชการ ฝ่ายพลเรือน จำนวน ๕ ฉบับ ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๒) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๓) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๔) ร่างพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๕) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. <p>ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับความเห็นของ กระทรวงมหาดไทย คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา สำนักงาน ศาลปกครอง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การทุจริตแห่งชาติ และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปประกอบการพิจารณาด้วย ซึ่งขณะนี้สำนักงาน ก.พ. ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ร้องขอ ทั้งนี้สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๕ ฉบับ เป็นการแก้ไขหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการรัฐสภา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยหน่วยงานต้นสังกัดสามารถดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการในสังกัดที่พ้นจากราชการไปแล้วก็ได้ หากความผิดอันเป็นมูลเหตุแห่งการกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงนั้นเกิดขึ้นระหว่างที่ถูกกล่าวหาว่ามีสภาพเป็นข้าราชการ แต่ได้กำหนดเงื่อนไขให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยต้องเริ่มดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ และกรณีที่จะสั่งลงโทษต้องดำเนินการภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ นอกจากนี้ ยังเป็นการกำหนดกรณีการดำเนินการทางวินัยตามที่องค์กรตรวจสอบการทุจริต ซึ่งได้แก่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือ คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิด ให้สามารถดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษตามที่มีมติชี้มูลความผิดได้ แม้ผู้นั้นจะพ้นจากราชการไปแล้ว โดยไม่นำเงื่อนไขในการสอบสวนและเงื่อนไขการสั่งลงโทษดังกล่าวมาใช้บังคับ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ข้าราชการประเภทต่าง ๆ และเพื่อให้การชี้มูลความผิดวินัยขององค์กรตรวจสอบการทุจริตสามารถลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการตามที่มีมูลได้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตรวจพิจารณา ร่างกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลในราชการฝ่ายพลเรือน รวม ๕ ฉบับ เสร็จแล้ว และส่งมายังสำนักงาน ก.พ. เพื่อจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น จากนั้นให้แจ้งยืนยันความเห็นเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติที่ผ่านการพิจารณาดังกล่าวกลับไปยัง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาอีกครั้ง ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่าง ดำเนินการจัดทำเอกสารสรุปสาระสำคัญของร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และ จะดำเนินการเผยแพร่ร่างกฎหมายในเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อไป ● เปิดรับฟังความคิดเห็นเพิ่มเติมต่อกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการตามที่คณะกรรมการ กฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้ตรวจพิจารณาแล้ว โดยรับฟังทาง www.ocsc.go.th และ www.lawamendment.go.th และ ได้จัดทำรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นไปยังสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา <p>๓. การจัดทำคู่มือวิทยากรในการพัฒนาข้าราชการ เรื่อง “วินัยข้าราชการพลเรือน” โดยมีเนื้อหาประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● คำแนะนำวิธีใช้คู่มือ ● ความหมายของวินัย ● ความจำเป็นที่ต้องรักษาวินัย ● ความสำคัญของวินัย ● วินัยและโทษทางวินัย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ข้อปฏิบัติทางวินัย <ul style="list-style-type: none"> ประการพิเศษ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย ประการที่ ๑ ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ประการที่ ๒ ปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย และระเบียบแบบแผน ประการที่ ๓ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี ประการที่ ๔ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ประการที่ ๕ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ ประการที่ ๖ รักษาความลับของทางราชการ ประการที่ ๗ รักษาความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการ ประการที่ ๘ ปฏิบัติดีต่อผู้ติดต่อราชการ ประการที่ ๙ วางตนเป็นกลางทางการเมือง ประการที่ ๑๐ รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ ● ข้อห้ามทางวินัย <ul style="list-style-type: none"> ประการที่ ๑ ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ประการที่ ๒ ไม่ปฏิบัติราชการข้ามผู้บังคับบัญชา ประการที่ ๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหาประโยชน์โดยมิชอบ ประการที่ ๔ ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประการที่ ๕ ไม่หาประโยชน์ให้เสียความเที่ยงธรรมและเกียรติ ประการที่ ๖ ไม่เป็นผู้จัดการหุ้นส่วนบริษัท ประการที่ ๗ ไม่ก่อกวนก่อกองในการปฏิบัติราชการ ประการที่ ๘ ไม่ล่องล่เมิดทางเพศต่อผู้ปฏิบัติราชการ ประการที่ ๙ ไม่เหยียดหยามผู้ติดต่อราชการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๔. การจัดทำแผนแม่บทด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รวบรวมและศึกษาข้อมูลจากแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยของส่วนราชการและจังหวัดที่ได้รายงานผลมา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) ● จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการจัดทำแผนแม่บทยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน โดยบูรณาการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการเป็นส่วนหนึ่งภายใต้แผนแม่บทด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้ความรู้แก่คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ● สืบค้นความคิดเห็น ศึกษาและรวบรวมข้อมูล องค์ความรู้ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนแม่บทการรักษาวินัยข้าราชการ อาทิ เช่น การดำเนินงานด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ สถิติที่เกี่ยวข้อง นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น ● จัดสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิด้านการรักษาวินัย เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อรับฟังแนวทางการจัดทำแผนแม่บท กลไก 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การดำเนินงาน และอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างแผนแม่บทด้าน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน</p> <p>ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเสริมสร้างวินัยและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ จาก ๒๒ ส่วนราชการ จำนวน ๖๐ คน</p> <p>ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ปลัดกระทรวงหรือรองปลัดกระทรวงที่กำกับดูแลหรือผู้อำนวยการสำนัก/กอง พร้อมทั้งผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ จากหน่วยงานระดับกระทรวง ๑๙ กระทรวง และสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๗๖ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ปรับแก้และจัดทำรายละเอียดแผนแม่บทการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน พร้อมทั้งนำเสนอแนวคิดและเนื้อหาร่างแผนแม่บท และเสนอฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณา <p>๕ การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้สำหรับข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประชุมคณะทำงานจัดการองค์ความรู้สำหรับข้าราชการผ่านสื่อออนไลน์ (Online Knowledge Management) • รวบรวมข้อมูลในเบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย และจัดหมวดหมู่ข้อมูลที่รวบรวมได้ เพื่อเผยแพร่ต่อไป • วางแนวทางในการจัดทำข้อมูลปฏิทินกิจกรรมสำคัญ และวางแนวทางในการปรับปรุงข้อมูลที่จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บบไซต์สำนักงาน ก.พ. 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● วิเคราะห์และจัดประเภทองค์ความรู้ของสำนักมาตรฐานวินัยและระบุค่าค้นสำหรับเผยแพร่ต่อบุคคลทั่วไปและข้าราชการ ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการได้จัดประเภทองค์ความรู้ให้แก่กลุ่มข้าราชการ คือ นักรักษาการบุคคล (จำแนกตามระดับตำแหน่งข้าราชการใหม่) ● จัดทำระบบ OCSC wiki และนำข้อมูลวินัยและการดำเนินการทางวินัยลงในระบบ ● จัดทำสรุปคำถาม-คำตอบ (Q&A) เรื่องวินัยที่พบบ่อยเพื่อเตรียมเผยแพร่เป็นองค์ความรู้ ● จัดทำร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศระหว่างสำนักงาน ก.พ. กับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ 			
		<p>การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ</p> <p>๑. การอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นิติกรหรือบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย อุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ของแต่ละ ส่วนราชการมีความรู้ความเข้าใจเห็นความสำคัญในเรื่องการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงเป็นการกระตุ้นและเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีให้กับผู้เข้ารับการอบรมในการอบรมครั้งนี้ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องทำการฝึกปฏิบัติการสอบสวน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ทางวินัยในทุกชั้นตอน เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม</p> <p>กลุ่มเป้าหมายของการอบรม คือ นิติกรหรือบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย อุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการหรือข้าราชการพิเศษของแต่ละส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยทั้งจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๘๐ คน</p>			
		<p>การณรงค์ด้านการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย</p> <p>๑. การจัดทำคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนและจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลการศึกษาคำสั่งคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนในการสัมมนาหัวหน้าส่วนราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยพร้อมประเมินความพึงพอใจของผู้รับอบรมต่อคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน <p>๒. การศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง และการเปรียบเทียบกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการประเภทต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแบบฟอร์มสำหรับการตรวจสอบมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัย เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการจัดเก็บข้อมูลสำหรับการศึกษาวิจัย ● รวบรวมรายงานการดำเนินการทางวินัยของกระทรวงกลุ่มเป้าหมาย (กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงยุติธรรม) ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อจัดทำสารบัญข้อมูลสำหรับการศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำสารบัญข้อมูลรายงานการดำเนินการทางวินัยของกระทรวงกลุ่มเป้าหมาย (กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงยุติธรรม) ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง ● จัดทำสารบัญข้อมูลรายงานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยของส่วนราชการต่าง ๆ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการรวบรวมข้อมูลการดำเนินการทางวินัยเชิงสถิติที่ส่วนราชการรายงานมายัง ก.พ. ● ดำเนินการตรวจสอบมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยจากรายงานการดำเนินการทางวินัยของกระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงยุติธรรม ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อสรุปปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษของ อ.ก.พ. กระทรวง ไว้เป็นข้อมูลสำหรับการศึกษาของที่ปรึกษาต่อไป ● รวบรวมข้อมูลการดำเนินการทางวินัยเชิงสถิติที่ส่วนราชการรายงานมายัง ก.พ. ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อจัดทำข้อมูลการดำเนินการทางวินัยเชิงสถิติ โดยจำแนกข้อมูลเป็นรายปีตามช่วงเวลาการกระทำผิด ตามลักษณะความร้ายแรง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ของโทษ ตามสถานโทษทางวินัย ตามเพศและระดับตำแหน่งของ ผู้กระทำผิด ตามฐานความผิด ตามกรณีการกระทำผิด เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแนวทางเกี่ยวกับศึกษาเปรียบเทียบกฎหมายและ กระบวนการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนสามัญกับ ข้าราชการประเภทต่างๆ จำนวน ๑๖ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานคณะกรรมการ สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงาน อัยการสูงสุด สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา สำนักงานกรุงเทพมหานคร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร กระทรวงกลาโหม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รวมถึงปัญหาความลักลั่นของ กฎหมาย หรือกระบวนการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ ประเภทต่าง ๆ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา ● รวบรวมและประมวลการตรวจสอบมาตรฐาน การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยจากรายงาน การดำเนินการทางวินัยของกระทรวงมหาดไทย กระทรวง สาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงยุติธรรม ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๘ ที่สรุปปัญหาเกี่ยวกับ การดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษของ อ.ก.พ. กระทรวง โดยแยกและตรวจสอบเรื่องที่มีข้อสังเกตไว้เป็นข้อมูล สำหรับการศึกษาของที่ปรึกษาต่อไป 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดประเด็นที่จะใช้ในการประชุมรับฟังความคิดเห็นของฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ.กระทรวง จำนวน ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๑๐ กระทรวง และไม่น้อยกว่า ๕๐ คน และการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวินัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน เกี่ยวกับสภาพปัญหาในการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษของ อ.ก.พ. กระทรวง ● จัดทำรายงานสรุปผลการศึกษาสภาพปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษของ อ.ก.พ. กระทรวง จำนวน ๔ กระทรวง ได้แก่ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงยุติธรรม และกระทรวงสาธารณสุข <p>๓. การศึกษาการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรม รายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดแนวทางการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัยของประชาชน เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงสิทธิในการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย หรือการให้ประชาชนได้เข้ามามี ส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัยในอนาคต ● รวบรวมช่องทาง หน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องร้องเรียนทั้งหมด เช่น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ คณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ศูนย์ดำรงธรรม ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● รวบรวมขั้นตอนการดำเนินการดำเนินการทางวินัย ตั้งแต่ขั้นตอนการร้องเรียนจนเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินการทางวินัย ● สรุปข้อมูลการศึกษาการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประชุมคณะกรรมการพัฒนาการบริหารการยุติธรรมแห่งชาติต่อไป ทั้งนี้ การศึกษาการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย มีรายละเอียดโดยสังเขป ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑) การกำหนดแนวทางการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัยของประชาชน เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงสิทธิในการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย การให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัยในอนาคต กระบวนการคุ้มครองพยาน ๒) การเปิดช่องทางในการร้องเรียนแก่ประชาชนซึ่งปัจจุบันมีช่องทาง หน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องร้องเรียนในหลายภาคส่วน เช่น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ คณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ศูนย์ดำรงธรรม ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ๓) การให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย เช่น การสร้างกลไกเพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามผลการดำเนินการทางวินัย และขั้นตอนแจ้งผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย เพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนความคิดหรือความเชื่อของประชาชนให้มีความศรัทธาในกระบวนการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>นอกจากนี้ ควรจัดทำแนวทางหรือมาตรการเพิ่มเติม เรื่องการคุ้มครองพยาน มาตรการในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนซึ่งเป็นพยานผู้ให้ข้อมูลหรือให้เบาะแสที่เป็นประโยชน์ และการให้ค่าตอบแทนในการให้ข้อมูลกับทางราชการ เพื่อพัฒนา กลไกให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัยต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการพัฒนากลไกให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินการทางวินัยตามข้อมูลที่ได้จากการศึกษาในส่วน การพัฒนากระบวนการร้องเรียนกล่าวหาว่าข้าราชการกระทำผิด วินัยของประชาชน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนในเว็บไซต์หลักของ สำนักงาน ก.พ. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการ ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่กระทำผิดวินัย ๒) ดำเนินการติดตามกระบวนการดำเนินการทางวินัย ของเรื่องที่ได้มีการร้องเรียน โดยจะมีการติดตามอย่างต่อเนื่อง เช่น ประจําทุกสองสัปดาห์ เพื่อสามารถรายงานข้อมูล ความคืบหน้าของการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ร้องเรียนได้ ● จัดทำแผนดำเนินการพัฒนากลไกให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย ประกอบด้วย แบบรายงาน ข้อมูล แผนงาน/โครงการที่สนับสนุนนโยบายเร่งด่วน ๖ ประเด็น ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ภายใต้แผนแม่บทการบริหาร งานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑) ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ แบบทบทวนแนวทาง การดำเนินงานในแต่ละนโยบายเร่งด่วน ๖ ด้าน ตัวอย่าง การทบทวนแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วน ๖ ประเด็น ของสำนักงาน ก.พ. 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๔. การจัดทำสื่อวีดิทัศน์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการจ้างผลิตสื่อวีดิทัศน์ <p>๕. การจัดทำบทเพลงเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกในการรักษาวินัยของข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการจ้างผลิตบทเพลงเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกในการรักษาวินัยของข้าราชการ 			
		<p>โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบข้าราชการพลเรือนสามัญ</p> <p>๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน ปรับปรุง แก้ไขกฎระเบียบ คำสั่ง และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา วินิจฉัยอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการคุ้มครองระบบคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อศึกษา วิเคราะห์ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์และการพิจารณาร้องทุกข์ ● จัดประชุม ก.พ.ค. ร่วมกับคณะทำงาน เพื่อกำหนดโครงร่างของการแก้ไขกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ และกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาร้องร้องทุกข์ ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังแนวทางการความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับการปรับปรุง แก้ไขกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ● สรุปประเด็นที่ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม พร้อมเสนอร่างกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรมต่อ ก.พ.ค. เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ปรับปรุงแก้ไขร่างกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ตามที่ ก.พ.ค. ให้ข้อเสนอแนะในเบื้องต้น ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแก้ไข ปรับปรุงกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตล์ลิช คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมประชุม ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการพลเรือนผู้ปฏิบัติงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมของส่วนราชการต่าง ๆ ประมาณ ๒๐๐ คน เพื่อนำมาประกอบการแก้ไข ปรับปรุงกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาวินัยอุทธรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาวินัยเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงร่างระเบียบ ก.พ.ค. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาความเสียหายให้แก่ผู้อุทธรณ์และผู้ร้องทุกข์หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม พ.ศ. ทั้งนี้ เพื่อให้การพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการพลเรือนสามัญบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ 			
		<p>๒. การเสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการ</p> <p>โดยมีวัตถุประสงค์ คือ ๑) ข้าราชการพลเรือนมีความรู้ความเข้าใจการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการพลเรือน และนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง และ ๓) ข้าราชการพลเรือนมีทัศนคติที่ดีต่อการพิทักษ์</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ระบบคุณธรรมในระบบราชการพลเรือน และ ก.พ.ค.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำหนังสือรวมบทความคอลัมน์ ก.พ.ค. ขอบอก เล่ม ๖ เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรมให้กับข้าราชการพลเรือน ● จัดทำหนังสือรวมกฎหมาย ก.พ.ค. ● จัดทำรายงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย สรุปการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ การศึกษาดูงานที่เครือรัฐออสเตรเลีย สถิติการพิจารณาวินัยจรรยาบรรณในรูปแบบแผนภูมิ และสรุปคำพิพากษาที่น่าสนใจ ● รวบรวมและศึกษาคำพิพากษาศาลปกครองที่เกี่ยวข้องกับ ก.พ.ค. ● จัดทำหนังสือผู้พิทักษ์ระบบคุณธรรม เล่ม ๖ ● จัดทำเนื้อหาสำหรับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการผ่านสื่อวิทยุ เอกสาร แผ่นพับ และโปสเตอร์ ● จัดทำจูลสาร ก.พ.ค. News และจัดส่งจูลสารสำหรับไตรมาสแรกให้ส่วนราชการในส่วนภูมิภาค 			
		<p>๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมเพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำรายงานและศึกษาการพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมเพื่อพัฒนาระบบข้อมูล 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๑. การจัดงานวันข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมหารือปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยที่ประชุมได้หารือประเด็นข้อเสนอในการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สรุปได้ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ด้านองค์ประกอบคณะทำงานปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น - ด้านระยะเวลาการปฏิบัติราชการ - ด้านประเภทข้าราชการผู้เข้ารับการคัดเลือก - ด้านสัดส่วนข้าราชการพลเรือนดีเด่น และกลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือก - ด้านการกำหนดจำนวนครั้งที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น - ด้านองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการและจังหวัด - ด้านการประเมินข้าราชการพลเรือนดีเด่น - ด้านวิธีการคัดเลือก ● จัดประชุมเตรียมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนจากกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงอุตสาหกรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม ๑๕ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● สํารวจสถานะและความก้าวหน้าของข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยศึกษาข้อมูลเอกสาร โดยเก็บสถิติจำแนกแยกเพศ อายุ ตำแหน่งสูงสุดในปัจจุบันหรือก่อนเกษียณ คุณสมบัติหรือคุณลักษณะที่สำคัญของผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อตอบคำถามข้อมูลเบื้องต้น ● แจ้งเวียน คำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการจัดกิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้แก่ส่วนราชการที่รับผิดชอบในแต่ละคณะอนุกรรมการ ทั้ง ๔ คณะ ได้แก่ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น คณะอนุกรรมการด้านการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ คณะอนุกรรมการจัดกิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน และ คณะอนุกรรมการจัดกิจกรรมบำเพ็ญกุศลและสาธารณประโยชน์ ● จัดประชุมคณะทำงานปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ <p>๒. การพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือด้านการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงการส่งเสริมจริยธรรมในราชการพลเรือน โดยบูรณาการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล อาทิ ระบบจำแนกตำแหน่ง ระบบค่าตอบแทน ระบบแต่งตั้งเข้ากับเครื่องมือในการส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของข้าราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยผสมผสานกลมกลืนกับกลไก 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การบริหารทรัพยากรบุคคลภาคราชการ รวมถึงการบูรณาการกระบวนการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการเข้ากับกลไกการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ การวางระบบที่จะจูงใจคนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพและมีจิตสาธารณะที่จะเข้าสู่ราชการในอนาคต การสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพให้กับเครื่องมือและกลไกการดำเนินงานตามกฎหมายที่มีอยู่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับส่วนราชการ เพื่อเป็นเครื่องมือให้กับส่วนราชการในการจัดทำข้อเสนอแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่สอดคล้องกับบริบทการทำงานและสภาพปัญหาของส่วนราชการ โดยทำหนังสือแจ้งส่วนราชการและจังหวัด ● รวบรวมข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ จำนวน ๔๐ กรม ๒๓ จังหวัด ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - กรมบังคับคดี สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ กรมการจัดหางาน สำนักงานกิจการยุติธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา สำนักงานประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ กรมการปกครอง สำนักงานราชบัณฑิตยสภา สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กรมปศุสัตว์ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมควบคุมมลพิษ กรมควบคุมโรค สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กรมป่าไม้ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ สำนักงาน ก.พ. 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมอนามัย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมอุตุนิยมวิทยา สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กรมสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กรมฝนหลวง และการบินเกษตร สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรมทรัพยากรธรณี และกรมธุรกิจพลังงาน</p> <p>- จังหวัดจันทบุรี จังหวัดพิจิตร จังหวัดแพร่ จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดสระบุรี จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดอุดรธานี จังหวัดน่าน จังหวัดสระแก้ว จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดนครพนม จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดภูเก็ต จังหวัดนครนายก จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดยโสธร จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดนราธิวาส</p> <ul style="list-style-type: none"> รวบรวมผลการศึกษาวิจัยและเอกสารทางวิชาการที่สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการหรือผลิตขึ้น รวมทั้งบทความวิชาการด้านจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อเตรียมจัดทำข้อมูลองค์ความรู้ด้านจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. สำหรับการเผยแพร่ต่อไป <p>๓. การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดประชุมคณะทำงานการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ครั้ง วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ และ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทาง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>จริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีเลขาธิการ ก.พ. (นางเมธินี เทพมณี) เป็นประธาน กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม และรองเลขาธิการ ก.พ. (นางชุติมา หาญเผชิญ) ชี้แจงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ดำเนินการประชุม/อภิปราย โดยมีประเด็น ดังนี้ ๑) องค์กรกลางบริหารงานบุคคลนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ๒) อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และ ๓) พิจารณาแนวทางการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนการดำเนินการและกรอบแนวคิดการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ มีผู้เข้าประชุม จำนวน ๕๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยสรุปสาระสำคัญของ การประชุม ดังนี้ ที่ประชุมได้พิจารณาข้อเสนอร่างมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ตามกรอบแนวคิด ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านเนื้อหาสาระ ด้านกลไก และด้านสภาพบังคับ และพิจารณาสรุปความเห็นต่อร่างมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้ผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลนำร่างมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ไปเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลพิจารณา และ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>มอบผู้แทนคณะกรรมการฯ เข้าร่วมการประชุมครั้งที่ ๓ มีผู้เข้าประชุม จำนวน ๕๒ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ระหว่าง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการและ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าประชุม จำนวน ๔๐ คน ผลจากการประชุม คือ ที่ประชุม อ.ก.พ. ทั้งสองคณะได้อภิปรายและมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในด้านต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ด้านสาระ ซึ่งที่ประชุมได้สรุปค่านิยมหลัก ๗ ประการ ได้แก่ ๑) ซื่อสัตย์สุจริต ๒) รับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓) ไม่เลือกปฏิบัติ ๔) กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ๖) มีจิตสาธารณะ และ ๗) เป็นต้นแบบของสังคม - ด้านกลไกและด้านสภาพบังคับ โดยที่ประชุมเห็นด้วยกับข้อเสนอที่ให้บัญญัติเป็นพระราชบัญญัติว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้แยกความชัดเจนระหว่างจริยธรรมและวินัย เห็นด้วยกับข้อเสนอกลไกระดับชาติโดยให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ (กมจ.) และอำนาจหน้าที่ รวมทั้งการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และมีข้อสังเกตเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกลไกระดับ ก. และกลไกระดับส่วนราชการ/หน่วยงาน การเพิ่มผู้แทนจากภาคสื่อมวลชนและภาคประชาสังคม และการเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบสาระมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จำนวน ๗ ข้อ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. ยกร่างกฎหมายว่าด้วยจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยนำเอาความเห็นของที่ประชุมทั้งด้านสาระ กลไก และสภาพบังคับไปประกอบการยกร่างฯ รวมถึงให้สำนักงาน ก.พ. จัดประชุมผู้แทนคณะกรรมการองค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภท เพื่อพิจารณาร่างกฎหมายว่าด้วยจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๕๗ คน ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ครั้งที่ ๔ ในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ โดยที่ประชุมได้พิจารณา และมีข้อสังเกตในการปรับแก้ร่างกฎหมายว่าด้วยจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. แจ้งเวียนร่างกฎหมายดังกล่าวที่มีการปรับแก้แล้วให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ พิจารณา มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๕๕ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะทำงานและประมวลความเห็นขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงร่างกฎหมายเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี มีข้าราชการสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมประชุม รวม ๑๕ คน ● จัดประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลข้อมูลจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ที่ให้ความเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมาย เพื่อจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม ชั้น ๘ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาแนวทางการปรับปรุงสารบัญญัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● เสนอร่างกฎหมายเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐต่อรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) พิจารณา <p>๔. การปรับปรุงประมวลจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รวบรวมความเห็นของ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาดเกี่ยวกับการปรับปรุงประมวลจริยธรรม และรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่ผ่านมา เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ประมวลข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำประมวลจริยธรรม ได้แก่ บริบทภาคราชการปัจจุบัน สภาพปัญหาการกระทำผิดจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน ประมวลกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม ● จัดทำกรอบแนวคิดในการจัดทำสารบัญญัติประมวลจริยธรรม <p>๕. การส่งเสริมการเรียนรู้ด้านจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาและปรับปรุงเนื้อหาเรื่อง การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ เพื่อจัดทำสื่อการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ e - Book ● พัฒนาและปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง เพื่อจัดทำสื่อการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ e - Book และ e - Learning ด้วยการจัดทำเนื้อหา และประชุมให้ข้อมูลรายละเอียดเนื้อหา กับสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ● พัฒนาวิทยากรตัวคุณหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง <ul style="list-style-type: none"> - จัดฝึกอบรมวิทยากรตัวคุณหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง เพื่อพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของผู้ร่วมงาน และสามารถทำหน้าที่วิทยากรตัวคุณในการอบรมข้าราชการของส่วนราชการในสังกัดได้ ซึ่งมีส่วนราชการเข้าร่วม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>จำนวน ๒๖ ส่วนราชการ รวม ๘๐ คน โดยเป็นข้าราชการกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หรือ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป หรือข้าราชการที่มีทักษะในการเป็นวิทยากร (Facilitator) และ มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต</p> <p>- วางแผนการพัฒนาวิทยากรตัวคูณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้</p> <p>๑) การเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๒) เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการ ไทยไม่โกง</p> <p>๓) การพัฒนากระบวนการทัศน์และคุณลักษณะ ข้าราชการยุคใหม่</p> <p>๔) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (มาตรฐานทาง จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน)</p> <p>- จัดอบรมโครงการพัฒนาวิทยากรตัวคูณ ประกอบด้วย</p> <p>๑) หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓๖ คน</p> <p>๒) หลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนัก ข้าราชการไทยไม่โกง ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทาราศูนย์ราชการและคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓๖ คน</p> <p>- จัดทำรายงานการดำเนินการของหลักสูตรที่ผ่านมา (การเป็นข้าราชการที่ดี เกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการ ไทยไม่โกง) พร้อมข้อเสนอแนะทางการดำเนินการสำหรับ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>โครงการวิทยากรตัวคูณหลักสูตรต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง <ul style="list-style-type: none"> - จัดฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง จำนวน ๒ ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของผู้ร่วมงาน และสามารถมีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผู้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด เจ้าหน้าที่จากกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กลุ่มบริหารงานบุคคล ศูนย์ดำรงธรรม และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด และ/หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑๔๐ คน จาก ๒๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง สระบุรี สมุทรปราการ นครปฐม สมุทรสาคร สมุทรสงคราม ฉะเชิงเทรา นครนายก ชลบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี สิงห์บุรี ชัยนาท ลพบุรี อุทัยธานี นครสวรรค์ ปราจีนบุรี สระแก้ว ระยอง จันทบุรี ตราด กาญจนบุรี เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์ - จัดฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ก.พ. กับส่วนราชการต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>และเจ้าหน้าที่ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในแนวทาง นโยบายของรัฐบาล และความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อหน่วยงาน พร้อมทั้งความเสี่ยงตามบริบทขององค์กร และเพื่อให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการเข้าใจบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ เครื่องมือแนวทางส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการที่ซื่อสัตย์ โดยได้ดำเนินการในส่วนราชการ ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกับสำนักงาน ก.พ. มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๖๐ คน - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๔๒ คน - กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๒๐ คน <p>ซึ่งผลจากการอบรม คือ ส่วนราชการระดับกระทรวงมีโครงการรองรับการทำงานที่เสริมสร้างเกียรติภูมิฯ โดยเน้นกระบวนการคิดที่มีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องตามบริบทของแต่ละกรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ก.พ. มูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด และจังหวัดต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์ คือ ๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน ผู้ร่วมปฏิบัติงาน ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ ๒) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้คณะกรรมการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>จริยธรรมประจำจังหวัดมีความรู้ ความเข้าใจ และนำไปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) เพื่อสร้างกระบวนการคิดค้นด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด อันจะนำไปสู่การบูรณาการและทำให้สังคมเข้าใจการทำงานของข้าราชการ เพื่อสร้างจังหวัดใสสะอาดต่อไป และ ๔) เพื่อสร้างแกนนำประสานสัมพันธ์ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม เพื่อร่วมมือกันขับเคลื่อนกิจกรรมความดีให้ขยายผลออกไปทุกส่วนของจังหวัดอย่างต่อเนื่อง ผนึกกำลังในการสนับสนุนจังหวัดใสสะอาดให้บรรลุผลตามจุดมุ่งหมายอย่างมีเอกภาพร่วมกัน และร่วมกันปกป้องรักษาข้าราชการที่ดีให้มีความตั้งใจและเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ซึ่งได้ดำเนินการในจังหวัด ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จังหวัดหนองคาย มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๐๗ คน - จังหวัดลำปาง มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๐๐ คน - จังหวัดตรัง มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๐๖ คน <p>ซึ่งผลจากการอบรม คือ จังหวัดมีโครงการรองรับการทำงานที่เสริมสร้างเกียรติภูมิฯ โดยเน้นกระบวนการคิดที่มีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์รายงานผลการจัดหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิ <p>ข้าราชการ: สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของส่วนราชการ ประกอบด้วย กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงวัฒนธรรม จังหวัดหนองคาย จังหวัดลำปาง และ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>จังหวัดตรัง</p> <p>- ศึกษาและพัฒนาเกณฑ์การคัดเลือกส่วนราชการที่จะเข้าร่วมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยจะพิจารณาจากส่วนราชการที่มีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) คะแนน ITA มากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒) การประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ <p>- ประสานกับส่วนราชการประกอบด้วย กระทรวงแรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม และจังหวัดสกลนคร ที่จะดำเนินโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.</p> <p>- จัดอบรมโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง เพื่อจังหวัดสงขลาใสสะอาด ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมบี พี สมิตลา บีช รีสอร์ท จังหวัดสงขลา โดยมีวัตถุประสงค์ คือ ๑).เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน ๒) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และ ๓) เพื่อสร้างกระบวนการคิดด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในองค์กรมหาชนในกำกับดูแลของจังหวัดสงขลา และคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสงขลา จำนวน ๘๐ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>- จัดอบรมโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง เพื่อจังหวัดสกลนครใสสะอาด ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงแรม พี.ซี. แกรนด์ พาเลซ อำเภอเมืองฯ จังหวัดสกลนคร เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน เสริมสร้างความเข้มแข็งให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ รวมถึงสร้างกระบวนการคิดด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ กรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสกลนคร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๘๐ คน โดยมีการอภิปรายเรื่อง “จริยธรรมนำไทย สร้างรัฐโปร่งใส ป้องกันทุจริต” ที่มีผู้ร่วมอภิปราย ได้แก่ รองเลขาธิการ ก.พ. (นางชุตินา หาญเผชิญ) ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสกลนคร และประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสกลนคร ร่วมแลกเปลี่ยนมุมมองของภาครัฐและภาคเอกชน ต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ตามทิศทางการปฏิรูปประเทศภายใต้บริบทประเทศไทย ๔.๐ ซึ่งผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการคิดข้อเสนอโครงการ เช่น กรอบยุทธศาสตร์ ผลสรุปจากการทำกิจกรรมกลุ่ม การวิเคราะห์ ปัญหาและความเสี่ยงในการทุจริตภายในองค์กรมาประมวลผลและนำเสนอเป็นข้อเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจังหวัดสกลนครใสสะอาด รวมทั้งได้ร่วมกันตั้งปณิธานทำความดีเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการเพื่อจังหวัดสกลนครใสสะอาด พร้อมทั้ง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงข้อเสนอโครงการ/กิจกรรมของแต่ละกลุ่ม อันจะนำไปสู่การผลักดันจังหวัดสกลนครสู่การเป็นจังหวัดใสสะอาดได้อย่างแท้จริงต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การศึกษาและจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการด้านจริยธรรม <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหลักสูตรด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับข้าราชการระดับต่าง ๆ และหลักสูตรสำหรับการสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรม และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแผนการสอน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวม ๘ หลักสูตร ดังนี้ ๑) การเป็นข้าราชการที่ดี ๒) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน) ๓) การพัฒนากระบวนทัศน์และคุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่ ๔) เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ๕) ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๖) เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ๗) ภาวะผู้นำเชิงจริยธรรม และ ๘) สร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน <p>รวมถึงหลักสูตรการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรม (Ethics Officer) ๒ ระดับ คือ ระดับผู้ปฏิบัติและผู้บริหาร โดยจัดทำหลักสูตรที่เร่งด่วน ๔ หลักสูตรก่อน ได้แก่ ๑) การเป็นข้าราชการที่ดี ๒) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน) ๓) การพัฒนากระบวนทัศน์และคุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่ และ ๔) เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหลักสูตร “ผู้นำที่สร้างศรัทธาและความไว้วางใจ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>(Trust)” เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ให้กับผู้นำใน ภาคราชการ ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือ เทียบเท่า ผู้ว่าราชการจังหวัด รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ให้ปฏิบัติหน้าที่บนหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงที่จะปรับปรุง พัฒนางาน สร้างทีมงานที่ได้รับ ความไว้วางใจ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน เพื่อนำไปสู่ การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรม <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำโครงการหลักสูตรการเป็นที่ปรึกษาด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาลสำหรับหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - จัดทำโครงการหลักสูตรการพัฒนาความเป็นมืออาชีพ ด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาล 			
		<p>๖. งานรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึก และเสริมสร้างเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำวีดิทัศน์สารคดี ความยาวไม่น้อยกว่า ๕ นาที จำนวน ๕ เรื่อง โดยคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๑๐ คน จัดทำโครงเรื่องละครสั้น จำนวน ๒ เรื่อง จัดทำเนื้อร้องและ ทำนองเพลง และจัดทำวารสารอิเล็กทรอนิกส์ เล่มที่ ๑ และ เล่มที่ ๒ โดยมีการสัมภาษณ์เลขาธิการ ก.พ. ในหัวข้อ “ทิศทางการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>“ไม่โกง” เพื่อลงในวารสารจำขึ้นใจ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๐ รวมทั้งเก็บภาพถ่ายบรรยากาศของงานเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกงเพื่อจังหวัดหนองคายใสสะอาด และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p>			
		<p>๗. การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>๑) การบูรณาการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การประชุมระหว่างหน่วยงานกลางที่มีบทบาทภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมรอยัลปรีนเซส หลานหลวง กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๐ คน ซึ่งผลที่ได้จากการประชุม คือ <ul style="list-style-type: none"> - ได้แนวทางในการบูรณาการหลักสูตรต่าง ๆ ให้สำนักงาน ก.พ. กับสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกัน โดยสำนักงาน ก.พ. เป็นหลักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหลักในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแผนการสอนของหลักสูตรกลางของสำนักงาน ก.พ. ให้ทำการสรุปหลักสูตรและแจ้งเวียนส่วนราชการ - ได้แนวทางในการทบทวนภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่ โครงสร้าง ให้เกิดความเชื่อมโยง สอดคล้องกับแผนชาติระดับต่าง ๆ และไม่ซ้ำซ้อนกันในทางปฏิบัติ เพื่อการสร้างบูรณาการในการทำงาน การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า รวมทั้งควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบอื่น ๆ ที่นอกจากอบรม ซึ่งอาจจะเป็นการปลูกฝังค่านิยมใหม่ในองค์กร 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● การบูรณาการหลักสูตร <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมหารือกรอบหลักสูตรด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับข้าราชการระดับต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วยผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม ๑๔ คน จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม ชั้น ๘ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี - จัดทำกรอบหลักสูตรเนื้อหาวิชาด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับข้าราชการระดับต่าง ๆ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี) ● การปรับโครงสร้างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ - แต่งตั้งคณะทำงานปรับบทบาท ภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต (ศปท.) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) - รวบรวมและจัดทำข้อเสนอการปรับบทบาท ภารกิจ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ของ ศปท. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ศอตช.</p> <p>๒) การพัฒนาเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมขององค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเรื่อง การพัฒนาเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมขององค์กร : รูปแบบและแนวทางการปรับใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี วัดสุประสงค์ คือ ๑) เพื่อศึกษาและทบทวนผลการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ. ในการจัดทำหลักเกณฑ์เครื่องมือวัดและการประเมินทางจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนที่ผ่านมา ๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบและวิธีการวัดการประเมินทางจริยธรรมที่เหมาะสมต่อการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะต่อไป กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเครื่องมือประเมินด้านสมรรถนะและจริยธรรม จำนวน ๓๐ คน ซึ่งผลที่ได้รับจากการสัมมนา คือ ได้แนวทางการกำหนดรูปแบบและวิธีการประเมินทางจริยธรรมที่เหมาะสมต่อการนำมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ● สรุปรวบรวมข้อมูลและเครื่องมือที่เกี่ยวกับการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำรายงานเพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานเบื้องต้น ● จัดสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ตามโครงการศึกษานำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ“ความสำเร็จของ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล : กรณีศึกษา บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)” โดย นายเทอดศักดิ์ ยุทธนาวาราภรณ์ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ ชั้น ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ทำให้ได้ข้อมูลของหน่วยงานต้นแบบที่มีการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เรียบเรียงข้อมูลที่ศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมทั้งจากในและต่างประเทศ และเขียนร่างบทนำของเอกสารทางวิชาการเรื่องการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล <p>๓) โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดอบรมโครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เพื่อให้ข้าราชการประพฤติตนตามหลักพุทธธรรม ประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติตนตามหลักพุทธธรรมและปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาทไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งมีข้าราชการเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๐๔ คน ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) วันที่ ๒๒ – ๒๘ มกราคม ๒๕๖๑ ฟังบรรยายธรรม และฝึกปฏิบัติจิตตภาวนา ณ พระวิหาร วัดโสมนัสราชวรวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๒) วันที่ ๒๙ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ โดยในวันที่ ๒๙ และ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ฝึกอบรมตามหลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ ศึกษาดูงานโครงการส่วนพระองค์สวนจิตรลดา ณ พระราชวังดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ 			

