

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี
ระหว่างวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

หน่วยงาน.....สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.....

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ</p> <p>๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ 		<p>๑. เตรียมการดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๘ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน รวม ๑,๘๐๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในสภาวะการณ์ที่ไม่ปกติของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ● เสริมสร้างความรู้และฝึกปฏิบัติในการดูแลตนเองทางด้านกาย ใจ และความคิด รวมถึงแนวทางการจัดการกับความเครียดจากการทำงานเพื่одำรงชีวิตประจำวันอย่างมีความสุขของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ● พักและผ่อนคลายจากสภาพการทำงานที่กดดันและสภาพแวดล้อมที่เสี่ยงอันตรายจากการทำงานในพื้นที่เป็นการชั่วคราว ● ส่งเสริมศักยภาพสำหรับการทำงานในบริบทประชาคมอาเซียนและประเทศไทย ๔.๐ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มโอกาสของการส่งเสริมการสร้างความสมานฉันท์และความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการได้ด้วยตนเอง และกับข้าราชการในภูมิภาคอื่น ๆ รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ของแต่ละภูมิภาคด้วย ๒. ปรับกำหนดการดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จาก ๑๘ รุ่น เป็น ๒๐ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน รวม ๒,๐๐๐ คน ๓. ดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำหนังสือถึง คอ.บต. เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการฯ และเชิญส่งข้าราชการในสังกัดสมัครเข้าร่วมโครงการ ● สร้างระบบการรับสมัครในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับประกาศรับสมัครในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ● เปิดระบบรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการด้วยวิธีการลงทะเบียนผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งส่งไฟล์รายละเอียดโครงการ การดำเนินกิจกรรม เกณฑ์คุณสมบัติและการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมถึงขั้นตอนการกรอกใบสมัคร เพื่อให้ทางหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำเอกสารเผยแพร่ลงในระบบ ● รวบรวมใบสมัครที่พิมพ์จากระบบพร้อมหนังสือนำส่งจากหัวหน้าส่วนราชการ รวมถึงการตอบข้อสงสัยจากส่วนราชการต่าง ๆ ทางโทรศัพท์ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยบูรพา รวมทั้งสิ้น ๒๐ รุ่น มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑,๙๘๙ คน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> รุ่นที่ ๑ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๔ คน รุ่นที่ ๒ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๙๙ คน รุ่นที่ ๓ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ระหว่างวันที่ ๑ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๗ คน รุ่นที่ ๔ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๓๙ คน <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> รุ่นที่ ๕ มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๑ คน รุ่นที่ ๖ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๑๗ คน รุ่นที่ ๗ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๕ คน รุ่นที่ ๘ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๖ คน รุ่นที่ ๙ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๘ คน รุ่นที่ ๑๐ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๐ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>รุ่นที่ ๑๑ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>รุ่นที่ ๑๒ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๓ คน</p> <p>รุ่นที่ ๑๓ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๙๔ คน</p> <p>รุ่นที่ ๑๔ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๒๓ คน</p> <p>รุ่นที่ ๑๕ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๑๔ คน</p> <p>รุ่นที่ ๑๖ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๑๖ คน</p> <p>รุ่นที่ ๑๗ มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๙๙ คน</p> <p>รุ่นที่ ๑๘ วันที่ ๒๘ มีนาคม - ๓ เมษายน ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๑๗ คน</p> <p>รุ่นที่ ๑๙ วันที่ ๒๒ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยบูรพา มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>รุ่นที่ ๒๐ วันที่ ๒๕ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๑๗ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ● จัดการประชุมสัมมนา เรื่อง การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) โดยสำนักงาน ก.พ. ร่วมกับศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) และมหาวิทยาลัยของรัฐในภูมิภาค ๔ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดสงขลาและจังหวัดยะลา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปภาพรวมการดำเนินโครงการ สปชต. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระดมความคิดเห็น : ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาและอุปสรรคของกระบวนการปฏิบัติงานโครงการ สปชต. และกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานโครงการ สปชต. ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดการประชุมสัมมนา เรื่อง การส่งเสริมและสร้างความร่วมมือการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) โดยสำนักงาน ก.พ. ร่วมกับผู้แทนจาก กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และมหาวิทยาลัยของรัฐในภูมิภาค ๔ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยบูรพา ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อส่งเสริมและสร้างความร่วมมือการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินการโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๗ การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานบริบทอาเซียน 		<p>ความร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับประเทศในกลุ่มอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงาน ก.พ. ได้ให้การรับรองคณะข้าราชการจาก Ministry of the Civil Service of Cambodia และ Royal School of Administration ราชอาณาจักรกัมพูชา จำนวน ๓ คน ที่มาเข้าพบฝ่ายบริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อหารือข้อราชการในประเด็นเกี่ยวกับความร่วมมือในการพัฒนาข้าราชการ ได้แก่ ความเป็นไปได้ในโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการ นักวิชาการ และนักศึกษา การขอความช่วยเหลือด้านวิชาการในการพัฒนาบุคลากร การให้คำแนะนำด้านกระบวนการลงนามในบันทึกข้อตกลงร่วมกัน ในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ซึ่งผู้แทนทั้งสองฝ่ายเห็นด้วยที่จะทำความตกลงร่วมกันเพื่อสานความสัมพันธ์ให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น โดยจะหารือเพิ่มเติมเกี่ยวกับบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศระดับทวิภาคีในการประชุมผู้นำ ก.พ. อาเซียน อย่างไม่เป็นทางการ ครั้งที่ ๒ หรือ The 2nd ASEAN Head of Civil Service (AHOCS) Retreat ที่จะมีขึ้นระหว่างวันที่ ๒ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ● ผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ คน เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Leadership for Managers : Inciting the Leadership in You โดย The Prime Minister's Office แห่ง The Government of Brunei Darussalam ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ เนการาบรูไนดารุสซาลาม ร่วมกับ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>กลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ตามแผนงาน ก.พ. อาเซียน ระหว่างปี ค.ศ. ๒๐๑๖ – ๒๐๒๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เลขาธิการ ก.พ. รองเลขาธิการ ก.พ. และข้าราชการสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมผู้นำ ก.พ. อาเซียน อย่างไม่เป็นทางการ ครั้งที่ ๒ หรือ The 2nd ASEAN Head of Civil Service (AHOCS) Retreat และการประชุมเชิงวิชาการ เรื่อง ภาวะผู้นำในเชิงนวัตกรรม ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ระหว่างวันที่ ๒ – ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งในการประชุมครั้งนี้ ผู้นำราชการพลเรือนอาเซียนได้หารือร่วมกันเพื่อยกระดับบทบาทของ ก.พ. อาเซียน (ASEAN Cooperation on Civil Service Matters) ในรูปแบบที่ไม่เป็นทางการ ทำให้มีโอกาสพบและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันมากขึ้น อาทิ การดำเนินการภายใต้ปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยบทบาทของราชการพลเรือนในฐานะผู้เร่งรัดให้วิสัยทัศน์ประชาคมอาเซียน ๒๐๒๕ บรรลุผล (ปฏิญญาอาเซียนฯ) การเพิ่มขีดความสามารถและเสริมสร้างความสามารถใน ก.พ. อาเซียน และการหารือทวิภาคีกับราชอาณาจักรกัมพูชา นอกจากนี้ ผู้เข้าร่วมการประชุมยังได้เรียนรู้ภาวะผู้นำในลักษณะต่างๆเสริมสร้างให้เกิดมุมมองในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งเสริมให้เกิดแนวคิดและวิธีการใหม่ ๆ ในการพัฒนาองค์กร ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมเชิงวิชาการ เรื่อง การสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (Business Forum on Embracing of Digital Economy) ในการประชุมรัฐมนตรีและเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนด้านโทรคมนาคมและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมี ACIOA เป็นเจ้าภาพร่วมกับกระทรวงไปรษณีย์และ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>โทรคมนาคม (Ministry of Posts and Telecommunications) ราชอาณาจักรกัมพูชา ณ โรงแรม Apsara Palace Resort and Conference Center เมืองเสียมเรียบ ราชอาณาจักรกัมพูชา ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งทำให้สำนักงาน ก.พ. ได้รับทราบทิศทางแนวความคิด ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและการแก้ปัญหาในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐไปสู่การให้บริการภาคธุรกิจ และภาคประชาชน ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงระบบดิจิทัลของแต่ละกลุ่มประเทศอาเซียน รวมไปถึงการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการเชื่อมโยงติดต่อสื่อสารทั้งภายในและระหว่างองค์กรในกลุ่มอาเซียนมากขึ้น นอกจากนี้ยังเป็นการขยายความร่วมมือกับองค์กรอาเซียนเฉพาะสาขาที่เกี่ยวข้อง (Sectoral Body) อื่น ๆ เพื่อหาหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์และแนวทางในการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม ก.พ. อาเซียนของประเทศไทย ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศของอาเซียน ครั้งที่ ๖ (6th ASEAN CIO Forum : ACF) หัวข้อ “Digital Leadership towards SMART ASEAN 2020: Technology versus Human, Transformation of Digitalization Screenization” ณ Don Chan Palace Hotel & Convention Hall B กรุงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งทำให้สำนักงาน ก.พ. รับทราบและตระหนักถึงทิศทางแนวความคิดของผู้บริหารระดับสูงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อช่วยในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วของแต่ละกลุ่มประเทศ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>อาเซียน รวมไปถึงการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการเชื่อมโยงติดต่อสื่อสารทั้งภายในและระหว่างองค์กรในกลุ่มอาเซียนมากขึ้น นอกจากนี้ ยังเป็นการขยายความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ ทั้งในภาครัฐและเอกชน รวมไปถึงเพื่อเป็นแนวทางในการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม ก.พ. อาเซียน ของประเทศไทย ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมและรับรองคณะผู้แทนจาก Public Service Division (PSD) แห่งสาธารณรัฐสิงคโปร์ เพื่อหารือเกี่ยวกับการส่งมอบตำแหน่งประธาน ก.พ. อาเซียน ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้รับทราบถึงขั้นตอนและกระบวนการในการส่งมอบตำแหน่งประธาน ก.พ. อาเซียน และภาระงานต่าง ๆ รวมถึงกำหนดทิศทางและแนวทางการดำเนินงานของ ก.พ. อาเซียน ในวาระการเป็นเจ้าภาพของสำนักงาน ก.พ. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่การดำเนินการของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป ตลอดจนเป็นโอกาสให้ประเทศไทยและสาธารณรัฐสิงคโปร์ กระชับความสัมพันธ์และส่งเสริมความร่วมมือด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลระหว่างกัน ให้แน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้น ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ได้เข้าร่วมหลักสูตรฝึกอบรม “The Future of Public Sector HR for ASEAN HR Leaders Programme” ระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ – ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ โดยได้มีโอกาสอภิปราย แลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับทิศทางหรือแนวโน้มในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และผลกระทบที่มีต่อระบบราชการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>รวมทั้งได้เรียนรู้วิธีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ทิศทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายนอกทั้งในระดับภูมิภาคและนานาชาติ ซึ่งสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการทำงานของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ 1st ASCC Monitoring and Evaluation (M&E) Workshop in the Result Framework Indicators of the ASCC Blueprint 2025 ณ สำนักเลขาธิการอาเซียน กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่งทำให้สำนักงาน ก.พ. ได้มีบทบาทในการนำเสนอและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นภายใต้กรอบความรับผิดชอบขององค์กรเฉพาะสาขาด้านราชการพลเรือน และมีโอกาสได้รับฟังมุมมองความคิดเห็นหลากหลายจากผู้แทนของแต่ละองค์กรเฉพาะสาขาและเจ้าหน้าที่อาวุโสคณะมนตรีประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน อีกทั้งเป็นโอกาสอันดีสำหรับสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจะรับตำแหน่งประธาน ก.พ. อาเซียน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ที่จะได้เรียนรู้และเข้าใจองค์ประกอบ บทบาท ภารกิจของประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนได้อย่างถูกต้องลึกซึ้ง ได้ศึกษากระบวนการขั้นตอนที่เป็นมาตรฐานสากลของการทำหน้าที่ในตำแหน่งประธานและรองประธานในการประชุมระหว่างประเทศ ซึ่งองค์ความรู้ดังกล่าวสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป <input type="checkbox"/> ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ ASEAN Guideline on Public Service Delivery ณ โรงแรม Empress Angkor เมืองเสียมเรียบ ราชอาณาจักรกัมพูชา 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑ ซึ่งผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ได้รับความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ จากมุมมองของหลากหลายประเทศ ซึ่งจะทำให้ผู้เข้าร่วม การสัมมนาฯ สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ใน งานประจำอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังได้สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับประเทศต่าง ๆ เพื่อยกระดับ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ อันจะส่งผลดีต่อ การประสานงานในอนาคต</p> <p><input type="checkbox"/> ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ 2nd ASCC Monitoring and Evaluation (M&E) Workshop in the Result Framework Indicators of the ASCC Blueprint 2025 ณ สำนักเลขาธิการอาเซียน กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐ อินโดนีเซีย ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑ ซึ่งผู้แทน สำนักงาน ก.พ. ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อที่ประชุม ในการ จัดทำตัวชี้วัด (KPIs) กับเจ้าหน้าที่อาวุโสคณะมนตรีประชาคม สังคมและวัฒนธรรมและองค์กรเฉพาะสาขาต่าง ๆ ตามแผนงาน ประชาคมสังคมและวัฒนธรรม ๒๐๒๕</p> <p><input type="checkbox"/> ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมระหว่างผู้แทน เครือข่ายสถาบันพัฒนาข้าราชการ The Consultative Meeting for the Establishment of the Proposed ASEAN Network of Public Service Training Institutes (PSTI) และ ประชุมเตรียมการพัฒนาข้าราชการระดับสูง หลักสูตร Singapore - Thailand Senior Officials Development Programme ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ เพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ด้านการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในระดับภูมิภาคและส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการด้านราชการพลเรือนระหว่างสำนักงาน ก.พ. กับประเทศสมาชิกอาเซียนในด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งผู้แทนเครือข่ายสถาบันพัฒนาข้าราชการทั้ง ๑๐ ประเทศในกลุ่มสมาชิกอาเซียนได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นในการกำหนดขอบเขตงาน (Terms of Reference : TOR) ทั้งในด้านความร่วมมือและรูปแบบการบริหารจัดการในการสร้างเครือข่ายดังกล่าว</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมและรับรองคณะผู้แทนจาก Public Service Division (PSD) แห่งสาธารณรัฐสิงคโปร์ เพื่อหารือเกี่ยวกับการส่งมอบตำแหน่งประธาน ก.พ. อาเซียน และศึกษาดูงานที่สำนักงาน ก.พ. ในเรื่อง การเสริมสร้างความสามารถทางดิจิทัล (Digital Capabilities) และการสร้างกระบวนการความคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ประเทศไทย และสำนักงาน ก.พ. แห่งสาธารณรัฐสิงคโปร์ได้ร่วมหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายในการดำเนินการในอนาคตและการส่งมอบหน้าที่การดำรงตำแหน่งประธาน ก.พ. อาเซียน เพื่อให้การส่งมอบตำแหน่งประธาน ก.พ. อาเซียน และการดำเนินงานของ ก.พ. อาเซียนเป็นไปโดยเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ ● รับรองคณะผู้บริหารจาก Razak School of Government แห่งสหพันธรัฐมาเลเซีย ในการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน เรื่อง Talent Management, 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>Leadership Development และ Leadership Development Framework ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งผู้แทนของสำนักงาน ก.พ. ได้นำเสนอ และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐร่วมกับสหพันธรัฐมาเลเซีย ซึ่งเป็นการแสดงให้เห็นถึงการมีบทบาทนำและเป็นที่ยอมรับในด้านทรัพยากรบุคคลภาครัฐของไทยในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน</p> <p>☐● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุม The 13th Coordinating Conference on the ASEAN Socio-Cultural Community (13th SOC-COM) ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักเลขาธิการอาเซียน กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ซึ่งผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ได้เรียนรู้และเข้าใจองค์ประกอบ บทบาท ภารกิจของประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนได้ลึกซึ้งมากยิ่งขึ้น อันจะเป็นประโยชน์ในการเข้าร่วมการประชุมในฐานะประธาน ก.พ. อาเซียนระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ต่อไป</p> <p>● รับรองเอกอัครราชทูตมาเลเซียประจำประเทศไทยและผู้ติดตาม จำนวน ๓ คน ในการเข้าเยี่ยมคารวะเลขาธิการ ก.พ. เนื่องในโอกาสเข้ารับหน้าที่ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ห้องเลขาธิการ ก.พ. ชั้น ๕ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ซึ่งสำนักงาน ก.พ. และสหพันธรัฐมาเลเซียได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐและกระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน</p> <p>● จัดการฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูงอาเซียน” (ASEAN Executive Management Programme : Challenges</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>of HR Leaders in a Disruptive World) ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมอวานี เอเทรียม กรุงเทพฯ ซึ่งผู้แทนของสำนักงาน ก.พ. ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน เกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ภาวะผู้นำและสมรรถนะหลักของนักบริหาร รวมทั้งเทคนิคประสิทธิภาพการบริหารงานทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่ราชการของทั้งประเทศสมาชิกอาเซียน และสร้างเครือข่ายระหว่างผู้บริหารระดับสูงของอาเซียน</p> <p>☐ ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุม The Senior Officials Conference on Gender Mainstreaming in the ASEAN Socio-Cultural Community (ASCC) Sectoral Bodies ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ กรุงมะนิลา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ซึ่งผู้แทนสำนักงาน ก.พ. มีโอกาสเรียนรู้และเข้าใจการทำงานแบบบูรณาการในประเด็นปัญหาและมุมมองทางเพศจากแผนงานและกิจกรรมของหน่วยงานในสาขาต่างๆ ภายใต้ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน</p> <p>● จัดการประชุมผู้ประสานงาน ก.พ. อาเซียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (ACCSM Focal Points Meeting 2018) ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมอวานี เอเทรียม กรุงเทพมหานคร เพื่อเตรียมการสำหรับการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม ก.พ. อาเซียนของสำนักงาน ก.พ. ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ผู้ทำหน้าที่ผู้ประสานงานในการประชุม ก.พ. อาเซียน (ACCSM Focal Point Persons) ของประเทศสมาชิกอาเซียน ผู้แทนจากสำนัก</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เลขาธิการอาเซียน (ASEAN Secretariat) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. รวมทั้งผู้สังเกตการณ์ รวมทั้งสิ้น ๓๖ คน ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมได้ร่วมกันสรุปความท้าทาย (Challenges) และแนวโน้ม (Trends) ที่มีผลกระทบต่อราชการพลเรือนในอาเซียน จำนวน ๕ ประเด็น ได้แก่ (๑) Digitalisation (๒) Cross-Agency Coordination (๓) Inadequate Capacity and Capability (๔) Resource Constraints และ (๕) Transformative Leadership เพื่อเป็นกรอบแนวคิดในการหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อทบทวนแผนงาน ก.พ. อาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓ (ACCSM Work Plan 2016 – 2020) การสร้างความร่วมมือด้านราชการพลเรือนกับประเทศคู่เจรจาอื่น ๆ ของอาเซียน (ASEAN Dialogue Partners) การเสริมสร้างความร่วมมือระหว่าง ACCSM กับองค์กรเฉพาะสาขาอื่น ๆ ในอาเซียน (ASEAN Sectoral Bodies) และการปรับปรุงข้อมูลโครงการ/กิจกรรมในแผนงาน ก.พ. อาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓ (ACCSM Work Plan 2016 – 2020) ซึ่งผู้แทนประเทศสมาชิกอาเซียนและสำนักงาน ก.พ. ได้มีโอกาสเตรียมการจัดทำร่างแผนงาน ก.พ. อาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘ (ACCSM Work Plan 2021 – 2025) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ความท้าทายในอนาคตและบริบทของแต่ละประเทศ และทบทวนแนวทางการดำเนินงานตามแผนงาน ก.พ. อาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓ (ACCSM Work Plan 2016 - 2020) และปรับปรุงศูนย์ข้อมูลความรู้เฉพาะด้าน (ASEAN Resource Centers หรือ ARCs) รวมทั้งการเสนอโครงการ/กิจกรรมใหม่ที่มีความสำคัญ นอกจากนั้น ยังได้พัฒนาและส่งเสริมการทำงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ระหว่างผู้ประสานงานของ ก.พ. อาเซียน (ACCSM Focal Point Persons) ของประเทศสมาชิกอาเซียน ทั้งนี้ สาธารณรัฐสิงคโปร์ในฐานะประธาน ก.พ. อาเซียนจะรายงานผลการประชุมครั้งนี้ต่อที่ประชุมผู้นำ ก.พ. อาเซียน ครั้งที่ ๑๙ (The 19th ACCSM Heads of Civil Service Meeting) ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๑</p> <p>☐● ผู้บริหารของสำนักงาน ก.พ. ได้เข้าร่วมการฝึกอบรม Leaders in Governance Programme (LGP) ครั้งที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๘ สิงหาคม – ๕ กันยายน ๒๕๖๑ ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ซึ่งทำให้ผู้บริหารของสำนักงาน ก.พ. ได้รับความรู้ความเข้าใจในระบบราชการของสาธารณรัฐสิงคโปร์ อีกทั้งยังเป็นโอกาสอันดีในการสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนมุมมองความคิดเห็นระหว่างเจ้าหน้าที่การเมืองและผู้บริหารระดับสูงจากประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก อาทิ เครือรัฐออสเตรเลีย เนการาบรูไนดารุสซาลาม สาธารณรัฐประชาชนจีน สาธารณรัฐอาหรับอียิปต์ สาธารณรัฐสิงคโปร์ เป็นต้น</p>			
		<p>ความร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับประเทศในกลุ่มอาเซียน บวกสาม</p> <p>● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ได้เข้าร่วมการประชุมนานาชาติ (International Conference) ครั้งที่ ๕ ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลภาครัฐของประเทศสมาชิกอาเซียน ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สาธารณรัฐเกาหลี ซึ่งเป็นการประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้าและความร่วมมือในการส่งเสริมธรรมาภิบาลอาเซียน เพื่อยกระดับการบริหารจัดการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ภาครัฐผ่านการจัดทำข้อมูล Southeast Asian Government at a Glance ซึ่งเป็นการระดมสมองและร่วมหารือข้อค้นพบที่ได้รับจากการกรอกแบบสอบถาม โดยสำนักงาน ก.พ. ในฐานะหน่วยงานกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐของประเทศไทยได้ให้ความร่วมมือสนับสนุนข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนได้หารือกับคณะผู้แทน OECD ถึงโอกาสความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ก.พ. และ OECD ในอนาคต</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ได้เดินทางไปศึกษาดูงาน “Public Administration and Human Resource Management in the Plus Three Countries” ระหว่างวันที่ ๑ - ๗ เมษายน ๒๕๖๑ ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี โดยได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อาทิ การจัดหาบุคลากรเข้าทำงาน ค่าตอบแทนและสิ่งจูงใจ การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จริยธรรมและระเบียบวินัยของบุคลากรภาครัฐ และการสร้างแรงจูงใจในการทำงานระหว่างผู้เข้าร่วมจากประเทศกลุ่มสมาชิกอาเซียน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p> <p>๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น</p>		<p>การศึกษาและพัฒนาระบบค่าตอบแทน</p> <p>๑. การทบทวนหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการออกระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ พร้อมบัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือนแนบท้าย โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๔๓ ง วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ รวมทั้งมีหนังสือเวียนแจ้งกระทรวง กรม และจังหวัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๑๒.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐) จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยข้าราชการจากกรมธนารักษ์ กรมอุตุนิยมวิทยา และกรมการปกครอง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้แก่ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย กระทรวงการต่างประเทศ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ. เพื่อหารือแนวทางการทบทวนการกำหนดเมืองที่มีภาวะความเป็นอยู่ไม่ปกติและเมืองที่มีสถานการณ์พิเศษ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. ซึ่งผลจากการประชุมทำให้ได้แนวทางในการพิจารณาทบทวนการกำหนดเมืองที่มีภาวะความเป็นอยู่ไม่ปกติและเมืองที่มีสถานการณ์พิเศษ ในเบื้องต้น ๒. การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง คำตอบแทนของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐประเภทต่าง ๆ ● นำร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงคำตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง เสนอรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) พิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ● ประสานและรวบรวมคำชี้แจงตามหลักเกณฑ์การตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist) จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการร่างกฎหมายการปรับปรุงคำตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการจัดทำและการเสนอร่างกฎหมายตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ● จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อประกอบการปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงคำตอบแทนของ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง จำนวน ๗ ฉบับ ได้แก่</p> <p>(๑) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>(๒) ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>(๓) ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>(๔) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>(๕) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>(๖) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และ</p> <p>(๗) ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>และรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นเสนอรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อนำส่งเอกสารหลักฐานการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดจากกฎหมายการปรับปรุงค่าตอบแทนผู้ดำรง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ตำแหน่งระดับสูงเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาของ คณะรัฐมนตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำบันทึกและร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุง ค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง รวมจำนวน ๖ ฉบับ เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติหลักการ ร่างพระราชบัญญัติและร่างพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับค่าตอบแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง รวมจำนวน ๖ ฉบับ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> (๑) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๒) ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้ง ศาลปกครองและวิธี พิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๓) ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการ ศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธาน กรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๔) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๕) ร่างพระราชกฤษฎีกาเงินประจำตำแหน่งและ ประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และ (๖) ร่างพระราชกฤษฎีกาเงินประจำตำแหน่งและ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และ กรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>ตามที่คณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. เป็นฝ่ายเลขานุการเสนอ และส่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการในประเด็นที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ชั้น ๓ ตึกบัญชาการ ๑ ทำเนียบรัฐบาล ซึ่งหน่วยงานที่เข้าร่วมประชุม รับทราบมติคณะรัฐมนตรีรวมถึงประเด็นข้อกฎหมายและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ● เข้าร่วมการชี้แจงคณะกรรมการประสานการเร่งรัดติดตาม และพิจารณาร่างกฎหมายในกระบวนการนิติบัญญัติในคณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (ปนช.) เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติของคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง และเข้าร่วมชี้แจงคณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติของคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ● นำร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา และสภานิติบัญญัติแห่งชาติมีมติรับหลักการร่างกฎหมาย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง จำนวน ๕ ฉบับ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๒. ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๓. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการและกรรมการใน องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๔. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๕. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. <ul style="list-style-type: none"> ● เข้าร่วมการชี้แจงคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... สภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อพิจารณาร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง เมื่อวันที่ ๖, ๑๔, ๒๐ และ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ๓. การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจัดทำหนังสือตอบคำขอหรือข้อหารือด้านค่าตอบแทนจากส่วนราชการ รวมทั้งจัดทำหนังสือเสนอความเห็น คณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ● ศึกษาและวิเคราะห์หลักเกณฑ์ ข้อกฎหมาย และวิธีการคำนวณเพื่อนำไปใช้ประกอบการจัดทำข้อเสนอการปรับปรุง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>หลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● วิเคราะห์ข้อมูล ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และจัดทำหนังสือตอบคำขอ หรือข้อหารือด้านค่าตอบแทน รวมทั้งจัดทำหนังสือเสนอความเห็นคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) หนังสือตอบคำขอ หรือข้อหารือด้านค่าตอบแทน จำนวน ๕๔ เรื่อง ๒) หนังสือเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๑ เรื่อง 			
		<p>การศึกษาและพัฒนาแนวทางการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำรายงานการศึกษาแนวทางการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ฉบับสมบูรณ์ โดยวิเคราะห์และบูรณาการข้อมูลผลการสำรวจความคิดเห็น ผลการสัมมนาระดมความคิดเห็น และการสัมภาษณ์เจาะลึกในจังหวัดที่ดำเนินการจัดสวัสดิการ ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑) ประเด็นข้อเสนอการปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ๒) ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ● จัดทำร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. เพื่อเสนอคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการพิจารณา ● จัดประชุมชี้แจงเรื่องการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการแก่ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ส่วนราชการและจังหวัด เพื่อให้ส่วนราชการและจังหวัด มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการจัดสวัสดิการ ภายในส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ ในส่วนของผู้แทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ● ปรับปรุงร่างบันทึกสำหรับนำเสนอคณะกรรมการสวัสดิการ ข้าราชการเพื่อพิจารณา เรื่อง การดำเนินการกรณี ที่ คณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ เชิงธุรกิจในที่ราชพัสดุ โดยหารือกับกรมธนารักษ์และสำนัก กฎหมาย สำนักงาน ก.พ. เพื่อรับฟังความเห็นประกอบการแก้ไข ปรับปรุงร่างบันทึกดังกล่าว ● ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนที่ใช้ประกอบการปรับปรุง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายใน ส่วนราชการและหลักเกณฑ์การจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจ ● จัดทำร่างบันทึกนำเสนอคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการเพื่อ พิจารณา เรื่อง (๑) การแก้ไขระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ (๒) การดำเนินการ จัดตั้งสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิงของกรมวิชาการเกษตร และ (๓) การดำเนินการกรณีที่คณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็น เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจในที่ราชพัสดุ ● จัดทำบันทึกกราบเรียนนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) เพื่อพิจารณาลงนามในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง เปลี่ยนแปลงรายชื่อกรรมการในคณะกรรมการสวัสดิการ ข้าราชการ โดยเปลี่ยนแปลงกรรมการซึ่งมาจากผู้แทน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>คณะกรรมการข้าราชการทหาร คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และจัดทำหนังสือถึงคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เพื่อแจ้งการเปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการในคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการแก้ไขปัญหาคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการใน ส่วนของผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) <ul style="list-style-type: none"> ๑) ประชุมหารือร่วมกับเลขาธิการ ก.ค.ศ. เกี่ยวกับการแก้ไข ปัญหาคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการใน ส่วนของผู้แทน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒) ทำหนังสือถึงประธาน ก.ค.ศ. เพื่อหารือแนวทางแก้ไข ปัญหาคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการใน ส่วนของผู้แทน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓) จัดทำร่างบันทึกเสนอ อ.ก.พ. กฎหมายเพื่อแต่งตั้ง กรรมการสวัสดิการข้าราชการแทนกรรมการที่ลาออกและจัดทำ ร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง เปลี่ยนแปลงกรรมการใน คณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เสนอให้นายกรัฐมนตรีลงนาม ๔) ศึกษารวบรวมข้อมูล จัดทำบันทึกเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณา เรื่อง “แนวทางแก้ไขปัญหาคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ ใน ส่วนของผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ๕) จัดทำร่างหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนองค์กรกลาง บริหารงานบุคคลเป็นกรรมการสวัสดิการข้าราชการ กรณีผู้แทน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้าราชการเพื่อให้ตรวจร่าง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการสวัสดิการข้าราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑</p> <p>๖) ปรับแก้ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการสวัสดิการข้าราชการ กรณีผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติ อ.ก.พ.วิสามัญ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้าราชการ</p> <p>๗) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ที่เพิ่มเติมให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบและทำหนังสือแจ้ง ก.ค.ศ. ให้เลือกผู้แทน ก.ค.ศ. เป็นกรรมการสวัสดิการข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เพิ่มเติมดังกล่าว</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำร่างบันทึกเพื่อใช้สำหรับนำเสนอคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการเพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑) การแก้ไขระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ๒) การดำเนินการจัดตั้งสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิงของกรมวิชาการเกษตร ๓) การหารือกับคณะกรรมการกฤษฎีกาและกรมธนารักษ์ เพื่อขอความเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจในที่ราชพัสดุ ๔) การหารือของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเกี่ยวกับการตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของตำรวจตรวจคนเข้าเมือง ● ศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำร่างบันทึกเพื่อพิจารณาเสนอคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาหารือการลงทุนในสลากออมสิน และกรมวิชาการเกษตรหารือการตั้งสถานีบริการเชื้อเพลิงเป็น 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สวัสดิการเชิงธุรกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สรุปผลการประชุมร่วมระหว่างสำนักงาน ก.พ. และ สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง โครงการศึกษาระดับคุณภาพชีวิตของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ● จัดประชุมคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยมีวาระต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> เรื่องเพื่อพิจารณา ๒ เรื่อง ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> ๑) กรมวิชาการเกษตรหรือการดำเนินการสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นสวัสดิการภายในส่วนราชการ ๒) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาหรือการนำเงินกองทุนสวัสดิการลงทุนในสลากออกสกิน เรื่องเพื่อหารือ ๑ เรื่อง คือ <ol style="list-style-type: none"> ๑) กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศหรือการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ : โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต 			
		<p>การพัฒนาระบบตำแหน่งและการบริหารกำลังคนภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษา วิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรมการปกครอง เปรียบเทียบกับส่วนราชการอื่นที่มีของเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบ ขนาด และ/หรือลักษณะงานคล้ายคลึงหรือใกล้เคียงกัน เพื่อประกอบการพิจารณาข้อเสนอหลักเกณฑ์ การกำหนดจำนวนตำแหน่งรองอธิบดีกรมการปกครอง (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น) เพิ่มขึ้น ๑ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งที่ ๔ เพื่อให้ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทยใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งต่อไป โดย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน มีมติ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และ ก.พ. มีมติรับทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิศวกรรมรังวัด ตำแหน่งวิศวกรรมรังวัด โดยเพิ่มเติมระดับเชี่ยวชาญ โดย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน มีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ และ ก.พ. มีมติเห็นชอบ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการศึกษาแนวทางเพื่อพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ การพัฒนามาตรฐานกำหนดตำแหน่งและต้นแบบมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ สำหรับตำแหน่งเพื่อรองรับการขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0 วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการศึกษาแนวทางเพื่อพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ และเครื่องมือในการบริหารตำแหน่งของส่วนราชการ ในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมรามารการ์เด็นส์ กรุงเทพฯ โดยมีข้าราชการของส่วนราชการต่าง ๆ เข้าร่วม จำนวน ๖๖ คน ● นำเสนอ ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ทำเนียบรัฐบาล เพื่อพิจารณาเรื่อง <ol style="list-style-type: none"> ๑) การผ่อนคลายหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิรูปเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนตามนโยบาย Thailand 4.0 ซึ่ง ก.พ. มีมติเห็นชอบตาม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>มติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ และมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างประสิทธิภาพด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และเห็นชอบกับข้อเสนอเพิ่มเติม ของสำนักงาน ก.พ. ดังนี้ (๑) ให้มีการชี้แจงส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการผ่อนคลายหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากร บุคคลในแต่ละประเด็น ทั้งการกำหนดตำแหน่งและวิธีการแต่งตั้ง ข้าราชการ เพื่อให้ส่วนราชการเกิดความเข้าใจที่ชัดเจนร่วมกัน ในการดำเนินการ และ (๒) ให้ส่วนราชการกำหนดให้มีตัวชี้วัด ระดับบุคคลที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของส่วนราชการ ตามที่ได้ตกลงไว้กับคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนระบบราชการ ๔.๐ รวมทั้งให้มีระบบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะที่ชัดเจน เพื่อใช้ ประกอบการประเมินผลความเหมาะสมของการดำเนินการ ในลักษณะการผ่อนคลายหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อไป</p> <p>๒) กรมราชทัณฑ์ขอปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อนุศาสนาจารย์ เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่ง ก.พ. มีมติ เห็นชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการศึกษาแนวทางเพื่อพัฒนา ระบบจำแนกตำแหน่ง ครั้งที่ ๓ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เครื่องมือในการบริหารตำแหน่งของส่วนราชการ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมรามารการ์เด็นส์ กรุงเทพฯ ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความเห็น เรื่อง ข้อเสนอ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>แนวทางการติดตามและประเมินผลการใช้ตำแหน่งและอัตรากำลัง (Position and Workforce Audit) จำนวน ๒ ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนวทางการติดตามและประเมินผลการบริหารตำแหน่งและอัตรากำลัง เพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับบริบทและภารกิจของส่วนราชการ รวมทั้งสภาพปัญหาในทางปฏิบัติที่เกิดขึ้นจากการใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง</p> <p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี โดยมีส่วนราชการต่าง ๆ เข้าร่วม จำนวน ๕๐ ส่วนราชการ</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี โดยมีส่วนราชการต่าง ๆ เข้าร่วม จำนวน ๕๐ ส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำเสนอ ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ทำเนียบรัฐบาล เพื่อพิจารณาเรื่อง <ol style="list-style-type: none"> ๑) ข้อเสนอหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง รองเลขาธิการ ก.พ.ร. (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง) ๒) การเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ● การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนายแพทย์ด้านเวชกรรมป้องกันที่ปฏิบัติงานในกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ยุบเลิกตำแหน่ง โดย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน มีมติเห็นชอบ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ และ ก.พ. มีมติเห็นชอบ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อพิจารณาเรื่อง <ol style="list-style-type: none"> ๑) การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทัศนมาตร ๒) การกำหนดตำแหน่งเลขที่ ประจำอัตราข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑ - ๘ ๓) ข้อเสนอหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง ระดับต้น) ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ● นำเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และนำเสนอ ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ชั้น ๓ ตึกบัญชาการ ๑ ทำเนียบรัฐบาล เพื่อพิจารณาเรื่อง <ol style="list-style-type: none"> ๑) การกำหนดตำแหน่งเลขที่ ประจำอัตราข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑ - ๑๘ ๒) ข้อเสนอหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง ระดับต้น) ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ๓) การขอยกเว้นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยุบเลิกตำแหน่ง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		กรณีกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ในสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน			
		<p>การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับ ส่วนราชการเพื่อพัฒนาขีดความสามารถด้านการบริหารตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ อ.ก.พ. สามัญ (อ.ก.พ. กระทรวง/กรม/จังหวัด) ● จัดทำข้อมูลคำถาม – คำตอบ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหา ผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็น อนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อนำ ขึ้นบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ● จัดทำคู่มือการดำเนินการตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหา ผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็น อนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ ฉบับปรับปรุง ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับ นักทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการ กำหนดตำแหน่งระดับสูง ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไต์ลีส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการ บริหารตำแหน่งสำหรับเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ. กรม/ อ.ก.พ. กระทรวง ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมกรุงศรี ริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ● จัดสัมมนาการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ พลเรือนสามัญ ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ไม้แก้ว ดำเนินรีสอร์ท อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี เพื่อสร้างความรู้ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ความสามารถ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ที่เกิดจากการปฏิบัติงานจริง รับฟังความคิดเห็น ข้อมูลย้อนกลับ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุง หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๓๗ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ สาขาพยาบาลศาสตร์” ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการที่ เกี่ยวข้อง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสายงาน พยาบาลวิชาชีพ โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๕๐ คน ● จัดสัมมนาการเพิ่มพูนประสิทธิภาพให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในวันที่ ๑, ๕ และ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การแต่งตั้งจากส่วนราชการต่าง ๆ ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ข้อกฎหมาย แนวทาง วิธีปฏิบัติที่ถูกต้องในการแต่งตั้งข้าราชการ พลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>และตำแหน่งประภทวิชาชีพอเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๓๗ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดการสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นประกอบการจัดทำแนวทางการจัดทำผลงานทางวิชาการในสาขาพยาบาลศาสตร์ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิสาขาพยาบาลศาสตร์ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ทางด้านการพยาบาลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในส่วนราชการของ กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕๕ คน 			
		<p>การจัดทำเอกสารสถานภาพของส่วนราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำเอกสารสถานภาพของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการปฏิบัติงาน ประกอบการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีเนื้อหา ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก อำนาจหน้าที่ ยุทธศาสตร์ นโยบายและทิศทางการบริหารงานของส่วนราชการ แผนงาน/โครงการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑) เงินงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรอบอัตรากำลังในภาพรวม แผนภูมิ โครงสร้างและอัตรากำลัง ภาพรวมกรอบอัตรากำลังข้าราชการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		พลเรือนสามัญ สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลและส่วนราชการในสังกัด โดยจัดทำแบบฟอร์มการรวบรวมข้อมูล ประสานงานกับส่วนราชการ ตลอดจนรวบรวมและตรวจสอบข้อมูลสถานภาพของส่วนราชการ เพื่อให้เอกสารสถานภาพของส่วนราชการมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและครบถ้วน			
		<p>การกำหนดกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> วิเคราะห์บทบาท ภารกิจ โครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการเป็นรายกระทรวง โดยดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. และได้มีการเสนอความก้าวหน้าในการดำเนินการต่อคณะอนุกรรมการกำหนดกรอบอัตรากำลังและวางแผนบริหารกำลังคนภาครัฐเชิงยุทธศาสตร์เป็นประจำทุกเดือน โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาผลการทบทวนบทบาท ภารกิจ โครงสร้าง และอัตรากำลังของส่วนราชการแล้ว จำนวน ๑๗ กระทรวง ได้แก่ กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงพลังงาน กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงการคลัง กระทรวงแรงงาน กระทรวงยุติธรรม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงมหาดไทย และสำนักงานกฤษฎีกา ศึกษา วิเคราะห์เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข โดยจัดประชุมคณะอนุกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณา (๑) รายงานความก้าวหน้าในการบริหารตำแหน่งของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพของประเทศไทยในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และ (๓) แนวทางการจัดทำแผนกำลังคนเพื่อรองรับภารกิจของกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตลอดจนรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะเรื่องการขอเพิ่ม กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ)</p> <p>● จัดประชุมคณะกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. โดยมีวาระการประชุม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - เรื่อง สรุปร่างแผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข ๒) เรื่องสืบเนื่อง จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - เรื่อง รายงานผลการศึกษาเบื้องต้นเรื่องการจ้างงานบุคลากรสุขภาพภาครัฐ <p>● จัดประชุมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ทำเนียบรัฐบาล โดยมีมติที่ประชุม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง ๒) การขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ และ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เกล้าฯกร)</p> <p>๓) การขอยกเว้นการยุบเลิกอัตรากำลังประจำ ตำแหน่ง นักบินของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร</p> <p>๔) แผนการดำเนินการจัดทำมาตรการบริหารและพัฒนา กำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป</p> <p>๕) รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการทดแทนอัตรารว่างจาก ผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะอนุกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิรูป กำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. โดยมีวาระการประชุม ดังนี้ <p>๑) เรื่อง รายงานความก้าวหน้าแผนการบริหารตำแหน่งของ กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒) เรื่อง ผลการจัดทำยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและ ภารกิจด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะอนุกรรมการกำหนดกรอบอัตรากำลังและ วางแผนบริหารกำลังคนภาครัฐเชิงยุทธศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ เพื่อพิจารณาเรื่องการวิเคราะห์บทบาท ภารกิจ โครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการ กรมวิสาหกิจ อุตสาหกรรม กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงการคลัง กระทรวงพลังงาน กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงคมนาคม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวง ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สิ่งแวดล้อม กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงยุติธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงมหาดไทย และสำนักนายกรัฐมนตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะอนุกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. โดยมีวาระการประชุม ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการกำหนดรูปแบบการทำงาน ๒) เรื่อง แผนยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ● จัดประชุมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ทำเนียบรัฐบาล โดยมีมติที่ประชุม ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง : กรมบัญชีกลาง ๒) รายงานความก้าวหน้าการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ๓) สรุปข้อมูลการย้ายพยาบาลวิชาชีพตามโครงการผลิตพยาบาลวิชาชีพเพิ่ม เพื่อแก้ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๔) การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง และสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๕) การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ทำเนียบรัฐบาล โดยมีมติที่ประชุม ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) แนวทางการดำเนินการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นในช่วงรอยต่อของมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) กับมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ ในระยะถัดไป ๒) รายงานผลการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ และกำหนดแนวทางปฏิบัติให้แก่ส่วนราชการ ● จัดประชุมคณะอนุกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. โดยมีวาระการประชุม ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) รายงานความก้าวหน้าในการบริหารอัตราข้าราชการตั้งใหม่ ปี ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งนายแพทย์ สัตวแพทย์ และพยาบาลวิชาชีพ ๒) แผนและยุทธศาสตร์การบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ๓) ผลการศึกษารูปแบบการจ้างงานบุคลากรสุขภาพภาครัฐ ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>รามาการ์เดินส์ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนส่วนราชการ (ผู้บริหารที่กำกับดูแลงานด้านทรัพยากรบุคคล หรือหัวหน้าหน่วยงานด้านทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล) และองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๖๕ คน โดยผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ได้ชี้แจงเรื่อง “ภาพรวมการบริหารอัตรากำลังตามมาตรการบริหารและพัฒนา กำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น” และ “แนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑” และผู้แทนฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. (สำนักงาน ก.พ. สำนักงานงบประมาณ และกรมบัญชีกลาง) ได้ชี้แจง เรื่อง “แนวทางการดำเนินการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น” พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นจากผู้แทนส่วนราชการและองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง</p>			
		<p>การส่งเสริมการวางแผนและบริหารกำลังคนในส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติเพื่อให้คำแนะนำส่วนราชการ : โครงการส่งเสริมการวางแผนและบริหารกำลังคนของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ส่วนราชการสามารถวางแผนบริหารและพัฒนากำลังคนได้สอดคล้องกับภารกิจและการเปลี่ยนแปลงบริบทการบริหารราชการ โดยมีหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) การวิเคราะห์อัตรากำลังและวางแผนกำลังคน <p>ณ สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒) การจัดทำแผนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p> <p>๓) การกำหนดยุทธศาสตร์และจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ณ สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p> <p>๔) การบริหารกำลังคนคุณภาพ ณ สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p> <p>๕) การจัดทำและพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการ ณ สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ข้อเสนอแนวทางการพัฒนามาตรฐานวิชาชีพด้านทรัพยากรบุคคล” ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนส่วนราชการ (ผู้บริหารที่กำกับดูแลงานด้านทรัพยากรบุคคล หรือหัวหน้าหน่วยงานด้านทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล) จำนวน ๒๕๖ คน โดยสำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความเห็นเกี่ยวกับร่างมาตรฐานวิชาชีพด้านทรัพยากรบุคคลภาครัฐ 			
		<p>การติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนา กำลังคนภาครัฐ (คปร.) และระบบบริหารพนักงานราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำบันทึกเรื่อง แนวทางการดึงดูดใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี และเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการดึงดูดใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>มีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูงตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รวบรวมผลสำรวจความต้องการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูง จัดทำแนวทางการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของส่วนราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูง ● จัดประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อพิจารณา เรื่อง (๑) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (๒) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน (๓) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมในกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม และ (๔) การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ คณะที่ ๑ ด้านการกำหนดลักษณะงาน กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ และเพื่อทราบเรื่อง (๑) รายงานสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบพนักงานราชการ และ (๒) มติคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) คณะที่ ๑ และคณะที่ ๓ ● จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) คณะที่ ๑ ด้านการกำหนดลักษณะงาน กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อพิจารณา เรื่อง (๑) การขอรับจัดสรร 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>อัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ) และ (๒) การให้ พนักงานราชการได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น กรณียื่นหนังสือ รับรองประสบการณ์การทำงานเพิ่มเติม และเพื่อทราบ เรื่อง การแต่งตั้งอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) ทดแทน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็น เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการทดแทนอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุ ของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ในวันที่ ๒๕ และ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินผลการดำเนินการตาม มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามและ ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนา กำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) ซึ่งกำลังจะสิ้นสุดลง และ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำ มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐระยะต่อไป ซึ่งต้อง สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ ร่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้ง คำนึงถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในการให้บริการ ประชาชนของภาครัฐด้วย โดยมีผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ผู้แทน ส่วนราชการระดับกระทรวง/กรม และผู้แทนองค์กรกลางบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๑๓ คน จาก ๑๔๓ ส่วนราชการ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. จะได้รวบรวม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ประเด็นปัญหา อุปสรรค ผลการดำเนินการของส่วนราชการ รวมทั้งความคิดเห็นและข้อเสนอแนะไปประกอบการจัดทำ มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป เพื่อ เสนอ คปร. และคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามประเมินผลและพัฒนา ชีตความสามารถในการดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนา กำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) และการบริหารระบบ พนักงานราชการ ณ โรงแรมเซ็นทาราคอนเวนชันเซ็นเตอร์ อุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยมี ข้าราชการจากส่วนราชการต่าง ๆ เข้าร่วม จำนวน ๑๙๓ คน ● ดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อ รองรับการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูงในส่วนราชการต่าง ๆ โดยนำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) คณะที่ ๑ ด้านการกำหนดลักษณะงาน กรอบอัตรากำลังพนักงาน ราชการ ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๒๑๐ ชั้น ๒ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อพิจารณา เรื่องการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับ การจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูงในสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง กระทรวง วัฒนธรรม กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงิน กระทรวงมหาดไทย สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงพลังงาน กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>กระทรวงอุตสาหกรรม และมติคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) คณะที่ ๒ ด้านการสรรหาและเลือกสรร และประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การบริหารระบบพนักงานราชการ” ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ซึ่งรับผิดชอบการบริหารระบบพนักงานราชการของส่วนราชการ โดยมีข้าราชการจากส่วนราชการต่าง ๆ เข้าร่วม จำนวน ๔๑๗ คน ● นำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมคณะรัฐมนตรี ชั้น ๒ อาคารสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (หลังใหม่) ทำเนียบรัฐบาล เพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑) การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูงของส่วนราชการต่าง ๆ ๒) การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูงสำหรับการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล ๓) ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๔) การให้พนักงานราชการได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นกรณียื่นหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานเพิ่มเติม ๕) การขอยกเว้นการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ (รายนางวิรัตน์ โคตรพันธ์) 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๖) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น</p> <p>๗) มติคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะที่ ๑ ด้านการกำหนดลักษณะงาน กรอบอัตรากำลัง พนักงานราชการ ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ - คณะที่ ๒ ด้านการสรรหาและเลือกสรร และประเมินผล การปฏิบัติงาน - คณะที่ ๓ ด้านกฎหมายและวินัย <p>● จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) คณะที่ ๑ ด้านการกำหนดลักษณะงาน กรอบอัตรากำลังพนักงาน ราชการ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๒๑๐ ชั้น ๒ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อพิจารณา เรื่อง แนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อ รองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐</p> <p>● จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) คณะที่ ๑ ด้านการกำหนดลักษณะงาน กรอบอัตรากำลังพนักงาน ราชการ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อพิจารณา เรื่อง</p> <p>๑) การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับ การจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูงในสำนักงานปลัดกระทรวง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>รายงาน</p> <p>๒) การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการจ้างพนักงานราชการศึกษาระดับสูงในกระทรวงอุตสาหกรรม</p> <p>๓) มติคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ คณะที่ ๓ ด้านกฎหมาย และวินัย</p> <p>● นำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ชั้น ๓ ตึกบัญชาการ ๑ ทำเนียบรัฐบาล เพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการจ้างพนักงานราชการศึกษาระดับสูงของส่วนราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</p> <p>๒) การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการจ้างพนักงานราชการศึกษาระดับสูงของส่วนราชการในกระทรวงอุตสาหกรรม</p> <p>๓) แนวทางจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการทดแทนอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐</p> <p>๔) ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๕) การยกเว้นการดำเนินการตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๖๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ กรณีพนักงานราชการของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นการเฉพาะราย</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๖) การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ เฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบพนักงานราชการ</p> <p>๗) มติคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) คณะที่ ๑ ด้านการกำหนดลักษณะงาน กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ และคณะที่ ๓ ด้านกฎหมายและวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพปัญหาและแนวทางปฏิบัติสำหรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นและระบบพนักงานราชการ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรม ว่างจันทร์ ริเวอร์วิว จังหวัดพิษณุโลก โดยมีข้าราชการและพนักงานราชการของส่วนราชการต่าง ๆ เข้าร่วม จำนวน ๑๗๘ คน ● จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) คณะที่ ๑ ด้านการกำหนดลักษณะงาน กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อพิจารณา เรื่อง <p>๑) การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูงในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>๒) ขอรื้อพนักงานราชการทั่วไป ขออนุญาตเดินทางเข้าร่วมการแข่งขันวอลเลย์บอลนานาชาติ Paris Gay Games 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ชั้น ๓ ตึกบัญชาการ ๑ ทำเนียบรัฐบาล เพื่อพิจารณา เรื่อง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑) การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการจ้างพนักงานราชการศีกยภาพสูงในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>๒) การสรรหาและเลือกสรร การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารสัญญาจ้างของพนักงานราชการศีกยภาพสูง</p> <p>๓) มติคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) คณะที่ ๑</p> <p>๔) การแต่งตั้งอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) เฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบพนักงานราชการ</p> <p>๕) การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการจ้างพนักงานราชการศีกยภาพสูงของส่วนราชการ : กระทรวงอุตสาหกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) เฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบพนักงานราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๒๑๐ ชั้น ๒ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีวาระเรื่อง (๑) การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) เฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบพนักงานราชการ และ (๒) แนวทางการพัฒนาระบบพนักงานราชการ ● จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) เฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๒๑๐ ชั้น ๒ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อพิจารณาเรื่องแนวทางการพัฒนาระบบพนักงานราชการ ● จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		ร่วม ๔ คณะ ประจำปี ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วยกรรมการในคณะอนุกรรมการคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ จำนวน ๗๐ คน ซึ่งผลจากการประชุม คือ รายงานสรุปผลการกำหนดทิศทางการพัฒนาระบบพนักงานราชการ			
		<p>การเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องของประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี (ครม.) จำนวน ๖๕ เรื่อง</p> <p>๑) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ.</p> <p>๒) การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p> <p>๓) การพิจารณาทบทวนความจำเป็นเหมาะสมของการกำหนดอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตำแหน่งเภสัชกร จำนวน ๓๑๖ อัตราให้กับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๔) สรุปผลการประชุมคณะกรรมการเตรียมการปฏิรูปประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐</p> <p>๕) -ร่างพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๖) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๗) ขอยกเว้นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในการนำเงินนอกงบประมาณไปใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงาน</p> <p>๘) ร่างยุทธศาสตร์สวัสดิการสังคมไทย ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)</p> <p>๙) ร่างแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล</p> <p>๑๐) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวม ๒ ฉบับ</p> <p>๑๑) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ.</p> <p>๑๒) ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๑๓) ร่างยุทธศาสตร์การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔</p> <p>๑๔) ร่างพระราชบัญญัติข่าวกรองแห่งชาติ (ฉบับที่..) พ.ศ.</p> <p>๑๕) การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>๑๖) ร่างพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีจิดรตดา พ.ศ.</p> <p>๑๗) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.</p> <p>๑๘) การแก้ไขระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการบริหารกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๑ (ร่างระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการบริหารกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ.)</p> <p>๑๙) ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยสำนักงานการวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ.</p> <p>๒๐) ร่างพระราชบัญญัติการส่งเสริมและคุ้มครองประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๑) ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ.</p> <p>๒๒) ร่างพระราชบัญญัติพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. และข้อเสนอการปรับโครงสร้างของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>๒๓) -ร่างพระราชบัญญัติพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ฉบับที่..) พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. และข้อเสนอการปรับโครงสร้างของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>๒๔) ร่างพระราชบัญญัติกระจายหน้าที่และอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.</p> <p>๒๕) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.</p> <p>๒๖) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. (การกำหนดหน้าที่และอำนาจในร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี)</p> <p>๒๗) ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง (ฉบับที่..) พ.ศ. และร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่..) พ.ศ.</p> <p>๒๘) ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์รับคำขออนุญาต พ.ศ.</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๙) ผลการประชุมคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑</p> <p>๓๐) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.</p> <p>๓๑) ร่างพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ.</p> <p>๓๒) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๓๓) ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการมีงานทำแห่งชาติ พ.ศ.</p> <p>๓๔) การโอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ และ งบประมาณของศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบพระชนมพรรษา ของสำนักงานพัฒนา พิงคนคร (องค์การมหาชน) เป็นของกรมธนารักษ์ (ร่างพระราช- กฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ฉบับที่.. พ.ศ.)</p> <p>๓๕) การปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการของกระทรวงยุติธรรม</p> <p>๓๖) โครงการผลิตทันตแพทย์เพิ่ม ของสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา ระยะที่ ๒ เพื่อพัฒนาทันตสุขภาพ ของประชาชน (ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒)</p> <p>๓๗) ร่างแผนการปฏิรูปประเทศ</p> <p>๓๘) ร่างพระราชบัญญัติการศึกษาพระปริยัติธรรม พ.ศ.</p> <p>๓๙) ร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.</p> <p>๔๐) ร่างพระราชบัญญัติเจ้าพนักงานตำรวจศาล พ.ศ.</p> <p>๔๑) ร่างพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน (ฉบับที่..) พ.ศ.</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๔๒) ร่างพระราชบัญญัติการบริหารจัดการระบบตัวร่วม พ.ศ.</p> <p>๔๓) ขอบทวนการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจศูนย์พัฒนาการผลิตและควบคุมศัตรูพืชผลไม้เพื่อส่งออก</p> <p>๔๔) ร่างพระราชบัญญัติสภาองค์กรผู้บริโภคแห่งชาติ พ.ศ.</p> <p>๔๕) การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (ตำแหน่งนายแพทย์ทันตแพทย์ และเภสัชกร)</p> <p>๔๖) การขอจัดตั้งหน่วยงานตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านต่าง ๆ</p> <p>๔๗) ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.</p> <p>๔๘) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวม ๒ ฉบับ</p> <p>๔๙) รายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>๕๐) ร่างพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. และข้อเสนอการปรับโครงสร้างของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>๕๑) ร่างพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่..) พ.ศ.</p> <p>๕๒) ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ.</p> <p>๕๓) ร่างพระราชบัญญัติสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่..) พ.ศ.</p> <p>๕๔) ผลการประชุมคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๕๕) ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์รับคำขออนุญาต พ.ศ.</p> <p>๕๖) การจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ และนวัตกรรม</p> <p>๕๗) ร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.</p> <p>๕๘) รายงานการพิจารณาการศึกษา เรื่อง การศึกษาเพื่อพัฒนา ระบบพนักงานราชการของคณะกรรมการบริหารราชการ แผ่นดิน สถาบันบัญญัติแห่งชาติ</p> <p>๕๙) ร่างพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ...</p> <p>๖๐) ร่างพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายสุขภาพ แห่งชาติ พ.ศ.</p> <p>๖๑) ขอยกเว้นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในการนำ เงินนอกงบประมาณไปใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน</p> <p>๖๒) ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) (ฉบับที่..) พ.ศ.</p> <p>๖๓) ร่างพระราชบัญญัติเจ้าพนักงานตำรวจศาล พ.ศ.</p> <p>๖๔) ร่างพระราชบัญญัติเขตพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา พ.ศ.</p> <p>๖๕) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการและ รายงานผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบและ ประเมินผลภาคราชการคณะต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๒)</p>			
		<p>การศึกษาและพัฒนาข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ระบบหรือกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการ พลเรือนที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ ประชากรและการปรับเปลี่ยนอายุเกษียณในราชการพลเรือน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑. การจัดทำรายละเอียดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาระบบหรือกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุประชากรและการปรับเปลี่ยนอายุเกษียณในราชการพลเรือน ● แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายละเอียดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ จำนวน ๕ คณะ ● จัดทำร่างรายละเอียดแนวทาง (๑) การนำระบบบริหารอายุ (Age Management) มาใช้ในส่วนราชการ และ (๒) การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ เพื่อเสนอคณะทำงานฯ พิจารณา ● นำเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาเรื่อง (๑) การดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำรายละเอียดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ (๒) แนวทางการปรับปรุง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (๓) ความก้าวหน้าในการดำเนินการเกี่ยวกับ Placement Center และนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานของ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>รองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ ในการประชุม ก.พ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่ง ก.พ. มีมติรับทราบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะทำงานเพื่อการจัดทำรายละเอียดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ คณะที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อจัดทำกรอบการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพกำลังพลภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่การสูงวัย <p>๒. การจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงการเกษียณอายุของข้าราชการและแนวทางในการปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๓ (ตามมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ให้ส่วนราชการตอบแบบสำรวจความประสงค์ของส่วนราชการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรับราชการต่อไป และเกี่ยวกับการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุ ส่งไปยังส่วนราชการระดับกรม ๑๓๙ แห่ง และประมวลสรุปผลการสำรวจตำแหน่งงานและความประสงค์ของส่วนราชการในการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป ● จัดประชุมในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อศึกษาแนวทางการปรับปรุงกฎ ก.พ. 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ที่ออกตามมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อสนับสนุนส่วนราชการในการรักษากำลังคนที่มีความจำเป็นในระยะเร่งด่วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำมติ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่ง อ.ก.พ.ฯ มีมติเห็นชอบให้เสนอปรับปรุงบัญชีรายชื่อตำแหน่งที่ ก.พ. จะกำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป โดยให้เสนอ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการและเร่งรัดดำเนินการต่อไป ● จัดทำวาระเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาแนวทางการปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่ง ก.พ. และ อ.ก.พ.ฯ มีมติเห็นชอบในหลักการตามที่เสนอ โดยให้มีการปรับปรุงบัญชีตำแหน่งที่จะให้รับราชการต่อไป รวมถึงการปรับปรุงแบบฟอร์มต่าง ๆ ซึ่งไม่กระทบต่อสาระสำคัญของกฎ ก.พ.ฯ ● จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำข้อมูลประกอบการปรับปรุงบัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไปสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้กับส่วนราชการระดับกระทรวง (สำนักงาน ปลัดกระทรวง) ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูล ความคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงบัญชีรายชื่อตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการ พลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งมี ผู้แทนจากส่วนราชการซึ่งทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของ อ.ก.พ. กระทรวงเข้าร่วม จำนวน ๓๕ ส่วนราชการ รวมทั้งสิ้น ๕๔ คน ทั้งนี้ การประชุมชี้แจงครั้งนี้เป็นผลสืบเนื่องจากมติที่ประชุม ก.พ. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเห็นชอบให้มีการปรับปรุงและแก้ไขตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไปได้ โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวงเสนอรายชื่อ ตำแหน่งในสายงานของส่วนราชการในสังกัด เพื่อเสนอให้ ก.พ. พิจารณากำหนดเป็นตำแหน่งที่จะให้รับราชการต่อไป ซึ่งผลของการดำเนินการเรื่องนี้เป็นประโยชน์ต่อการบริหารกำลังคนใน ภาพรวมของส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ติดตามผลการปรับปรุงและเพิ่มเติมสายงานในบัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไปตามกฎ ก.พ. เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนกำลังคนของส่วนราชการในระยะ เร่งด่วน โดยขณะนี้อยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อและจำนวน อัตรากำลังของสายงานหลักและสายงานสนับสนุนของแต่ละ ส่วนราชการ ● รวบรวมข้อมูลการขยายอายุเกษียณของข้าราชการตุลาการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>และข้าราชการอัยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ปรับปรุงบัญชีตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป โดยศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น การกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปที่จะให้รับราชการต่อไป ● จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุของข้าราชการ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ครั้งที่ ๑ กลุ่มผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทต่างๆ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๒ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓ กลุ่มตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ศักยภาพและสมรรถภาพทางกายเป็นหลักหรือตำแหน่งงานที่มีลักษณะตรากตรำหรือเสี่ยง เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดทำหนังสือถึงกระทรวงวัฒนธรรมเพื่อแจ้งผลการให้ข้าราชการรับราชการต่อไป (ตำแหน่งนักวิชาการละครและดนตรีทรงคุณวุฒิ) ● จัดทำวาระเพื่อพิจารณา เรื่อง การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ รับราชการต่อไป กรณีกรมศิลปากร เสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ และ ก.พ. ในการประชุม เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑</p> <p>๓. การดำเนินการเกี่ยวกับ Job Placement for Seniors (ชื่อเดิม Placement Center)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาระบบลงทะเบียนออนไลน์และระบบฐานข้อมูลของ Placement Center ● จัดประชุมสัมมนา เรื่อง โอกาสในการทำงานของบุคลากรภาครัฐสูงวัยในยุคประเทศไทย ๔.๐ ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับโอกาสในการจ้างงานและข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีรายได้หลังเกษียณ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งผลจากการสัมมนา คือ ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตพื้นฐานสำหรับใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันและการทำงานภายหลังเกษียณได้ รวมทั้งยังได้ให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการทดลองลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ OCSC Placement Center ซึ่งเป็นระบบที่สำนักงาน ก.พ. พัฒนาขึ้น ● ประชุมร่วมกับรองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและบุคลากรที่ดูแลงานวุฒิวินิจฉัยการสมอง ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อหารือแนวทางการดำเนินงานการเชื่อมโยงฐานข้อมูล และการสร้างเครือข่ายในการจัดหางานสำหรับข้าราชการที่เกษียณอายุ ซึ่งผลจากการประชุมคือ สำนักงาน ก.พ. ได้รับข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำระบบ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ฐานข้อมูลสำหรับ Placement Center</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาทบทวนโครงสร้างตำแหน่งงานและอัตรากำลัง โดยจัดส่งหนังสือขอความอนุเคราะห์ข้อมูลรายละเอียดตำแหน่งงานจากส่วนราชการ จำนวน ๘ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมส่งเสริมการเกษตร กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมการค้าภายใน กรมการปกครอง กรมโยธาธิการและผังเมือง สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และสำนักงานสถิติแห่งชาติ ● การหาเครือข่ายในการดำเนินงานและโอกาสการจ้างงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมร่วมกับคณะกรรมการสมาคมข้าราชการอาวุโส ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เกี่ยวกับประเด็นที่สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์สมาคมฯ ให้ร่วมสนับสนุนบุคลากรภาครัฐให้มีงานทำอย่างต่อเนื่อง ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ความอนุเคราะห์ตามคำขอของสำนักงาน ก.พ. - ประชุมร่วมกับคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดหางานให้ผู้เกษียณอายุราชการ ซึ่งที่ประชุมมีมติให้สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) จัดตั้ง Placement Center เพื่อสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่นที่เกษียณอายุไปทำงานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งแบบจิตอาสา (ข้าราชการระดับ ๙ ขึ้นไป) และแบบมีค่าตอบแทน (ข้าราชการต่ำกว่าระดับ ๙) โดยขอให้สำนักงาน ก.พ. ส่งรายชื่อข้าราชการที่เกษียณอายุให้กับสำนักงาน ก.ถ. เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลในการสรรหาบุคคล 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>- รวบรวมข้อมูลสมาคมหรือชมรมข้าราชการเกษียณอายุของส่วนราชการระดับกระทรวง เพื่อเป็นเครือข่ายดำเนินงาน Placement Center ตามมติ อ.ก.พ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาดูงานศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC 1111) ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ศูนย์บริการลูกค้า ทีโอที คลองเตย และได้จัดทำรายงานการศึกษาดูงานฯ พร้อมข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโอกาสของข้าราชการสูงวัยในการทำงานให้กับ GCC 1111 หรือ ศูนย์ดำรงธรรม และการบูรณาการข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อบริการประชาชนผ่าน GCC 1111 ● ประชุมกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๒ ครั้ง ในวันที่ ๑๓ และ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อขอข้อมูลข้าราชการเกษียณอายุที่กรมการจัดหางานได้รับจากกรมบัญชีกลางและที่ขึ้นทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน ● พัฒนาระบบฐานข้อมูลข้าราชการเกษียณอายุ (OCSC Placement Center) <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงเนื้อหาของระบบลงทะเบียนและออกแบบใบสมัคร Placement Center สำหรับผู้ที่ไม่ประสงค์เข้าสู่ระบบลงทะเบียนออนไลน์ - สร้างฐานข้อมูลข้าราชการเกษียณอายุสำหรับหน่วยงานที่ต้องการบุคลากรปฏิบัติงาน โดยรวบรวมข้อมูลประวัติของข้าราชการเกษียณอายุจากสมาคมข้าราชการอาวุโส และแหล่งข้อมูลภายในสำนักงาน ก.พ. เช่น ฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ของบุคลากรภาครัฐ ฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อจัดเตรียมไว้ในระบบฐานข้อมูล</p> <p>- บูรณาการข้อมูลข้าราชการพลเรือนสามัญที่เกษียณอายุ จากข้อมูลสารสนเทศกำลังคนภาครัฐ ข้อมูลของกรมการจัดหางาน ข้อมูลสมาชิกสมาคมข้าราชการอาวุโส ข้อมูลข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อมูลความเชี่ยวชาญบุคลากรภาครัฐจากศูนย์ข้อมูลกลางทรัพยากรบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษภายในประเทศ</p> <p>- สำรวจข้อมูลความเชี่ยวชาญและความสนใจในการทำงานของข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งมีผู้ตอบแบบสำรวจจำนวนทั้งสิ้น ๖,๒๗๑ คน ประกอบด้วย ผู้เกษียณอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒,๐๘๕ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒,๐๘๓ คน และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒,๑๐๓ คน</p> <p>● จัดประชุมคณะทำงานเตรียมการจัดตั้งและกำกับดูแล Placement Center ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) คณะทำงานฯ รับทราบการแต่งตั้ง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุก่อนใหม่</p> <p>๒) มีมติเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานร่วมกับสมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย โดย (๑) เห็นควรให้สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทยมีส่วนร่วมในการดำเนินการประเมินบุคคลก่อนส่งรายชื่อให้กับหน่วยงานที่กำลังมีความต้องการบุคลากร และ (๒) เห็นชอบให้มีการร่วมกันศึกษา</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>มาตรฐานค่าตอบแทนรวมถึงค่าใช้จ่ายในด้านต่าง ๆ สำหรับผู้ที่เข้าร่วมปฏิบัติงานกับส่วนราชการและหน่วยงาน</p> <p>๓) มีมติเกี่ยวกับการประสานความร่วมมือด้านส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุกับกรมการจัดหางาน โดยเห็นควรให้ชะลอการลงนามบันทึกความเข้าใจฯ กับกรมการจัดหางานไว้ก่อนเพื่อดำเนินการให้เกิดแผนงานโครงการและอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะทำงานเตรียมการจัดตั้งและกำกับดูแล Placement Center ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ โดยมีการนำเสนอความก้าวหน้าโครงสร้างและสถานที่ตั้ง Placement center ● จัดประชุมติดตามความก้าวหน้าเกี่ยวกับ Placement Center (ร่วมกับ อ.ก.พ. นายสมภพ อมาตยกุล และข้าราชการจากสำนักงาน ก.พ.ร.) ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และจัดประชุมจัดทำฐานข้อมูล Placement Center ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยมีผลการดำเนินการ คือ การจัดทำรายละเอียดแนวทางการพัฒนา Placement Center ให้เป็นหน่วยงานรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU) ● เสนอแนวทางการพัฒนาศูนย์เตรียมผู้สูงวัยให้เข้าทำงานให้เป็นหน่วยงานรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU) และเปลี่ยนชื่อจาก Placement Center เป็น Job Placement for Seniors และนำเสนอ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่ง ก.พ. มีมติเห็นชอบในหลักการให้มีการพัฒนาศูนย์เตรียมผู้สูงวัยให้เข้าทำงานให้เป็นหน่วยงานรูปแบบพิเศษ (SDU) และกำหนดชื่อหน่วยงานเป็นศูนย์เตรียมบุคลากรภาครัฐผู้สูงวัยเข้าสู่งาน รวมทั้งให้จัดทำรายละเอียดคำขอจัดตั้ง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>หน่วยงานเสนอ ก.พ.ร.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการออกแบบสำรวจออนไลน์ (e-survey) ความสนใจในการทำงานหลังเกษียณของข้าราชการที่จะเกษียณในช่วงปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ส่งให้ส่วนราชการเพื่อขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๔/๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑) และศึกษา วิเคราะห์ผลการสำรวจข้อมูลความเชี่ยวชาญและความสนใจในการทำงานของข้าราชการที่จะเกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมายและแนวทางในการนำร่องตามภารกิจของศูนย์เตรียมบุคลากรภาครัฐผู้สูงวัยเข้าสู่งาน ● จัดประชุมคณะทำงานและเตรียมการจัดตั้งศูนย์จัดเตรียมผู้สูงวัยภาครัฐเข้าสู่งาน (ร่วมกับ อ.ก.พ. นายสมภพ อมาตยกุล และข้าราชการจากสำนักงาน ก.พ.ร.) ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ เพื่อจัดตั้งให้เป็นหน่วยงานรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU) โดยมีผลการดำเนินการ คือ การจัดทำแผนการดำเนินการจัดตั้ง SDU โครงสร้างองค์กร และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจนในส่วนที่ไม่ได้อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ● จัดประชุมร่วมระหว่างสำนักงาน ก.พ. นายสมภพ อมาตยกุล กรรมการ ก.พ. และกรมการปกครอง เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์ดำรงธรรม กรมการปกครอง ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อศึกษาโอกาสในการทำงานของข้าราชการสูงวัยหรือข้าราชการที่เกษียณอายุที่มีประสบการณ์และความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ● วิเคราะห์ผลการสำรวจข้อมูลความเชี่ยวชาญและความสนใจ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ในการทำงานของข้าราชการที่จะเกษียณอายุเพื่อเสนอแนวทางการพัฒนาฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้งและดำเนินการเกี่ยวกับศูนย์เตรียมบุคลากรภาครัฐผู้สูงวัยเข้าสู่งาน (Job Placement for Seniors) รวมทั้งประสานงานในการเสนอคำขอต่อคณะทำงานและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ● จัดประชุม อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยนำเสนอวาระที่สำคัญ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) วาระเพื่อพิจารณา เรื่อง ผลการรับฟังความคิดเห็นและแผนการดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุของข้าราชการ ๒) วาระเพื่อพิจารณา เรื่อง แผนพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่การสูงวัย ๓) วาระเพื่อหารือ เรื่อง การศึกษาแนวทางการปรับปรุงระบบบำเหน็จบำนาญ : กรณีตัวอย่างการคำนวณบำเหน็จบำนาญ 			
		<p>การส่งเสริมศักยภาพ เสริมสร้างคุณภาพและความเข้มแข็งของงานวิจัยและการพัฒนางานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาการบริหารงานบุคคลขององค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลต่าง ๆ และเปรียบเทียบประเด็นที่สำคัญกับองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ได้แก่ การกำหนดตำแหน่งและทางก้าวหน้า ระบบเงินเดือนและค่าตอบแทน การบรรจุและแต่งตั้ง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาวิจัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประเภทบุคลากรและลักษณะงานเพื่อรองรับรูปแบบการจ้างงานที่หลากหลาย และศึกษารูปแบบการจ้างงานที่มีในปัจจุบันของภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อจัดทำรายงานผลการศึกษาเบื้องต้น เรื่อง การศึกษาประเภทบุคลากรภาครัฐที่เหมาะสมกับลักษณะงานของส่วนราชการ ● จัดทำร่างรายงานผลการศึกษาเบื้องต้น เรื่อง การศึกษาประเภทบุคลากรภาครัฐที่เหมาะสมกับลักษณะงานของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในเรื่องของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ● ศึกษาและรวบรวมข้อมูลการดำเนินการของส่วนราชการเพื่อประกอบการเปรียบเทียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ 			
		<p>การจัดทำรายงานสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (HR Scorecard Annual Report 2017)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การประเมินสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (Agency Survey) <ul style="list-style-type: none"> - บันทึกข้อมูลสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (Agency Survey) ที่ได้รับจากส่วนราชการ จำนวน ๑๒๕ ส่วนราชการ - พัฒนาระบบและรูปแบบการรายงานสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (Agency Survey) แบบออนไลน์ ● การสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>พลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (Employee Survey) ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) พัฒนาระบบการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ผ่านระบบออนไลน์ ๒) วิเคราะห์ประชากรและกำหนดกลุ่มตัวอย่างข้าราชการพลเรือนสามัญในแต่ละส่วนราชการ ๓) จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการ จำนวน ๑๕๑ แห่ง เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจฯ ๔) เปิดระบบให้ข้าราชการสามารถเข้าไปตอบแบบสำรวจออนไลน์ ๕) จัดทำหนังสือถึงส่วนราชการจำนวน ๘๔ แห่ง เพื่อแจ้งขยายเวลาการตอบแบบสำรวจถึงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ๖) รวบรวมและประมวลผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สำหรับการจัดทำรายงานสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ๗) วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำร่างบันทึกรายงานสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำบันทึกเรื่องการรายงานสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การให้ความอนุเคราะห์ส่วนราชการในการประเมินสมรรถนะผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ</p> <p>ดำเนินการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร ๖ ด้าน ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทอำนวยการ สำหรับส่วนราชการที่ขอความอนุเคราะห์ โดยได้ดำเนินการประเมินสมรรถนะทางการบริหารดังกล่าวให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๖ ราย วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ ● สำนักงานศาลยุติธรรม จำนวน ๔๐ ราย วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ● สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๔๐ ราย วันที่ ๑๙ และ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ● กรมชลประทาน จำนวน ๔๔ ราย วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ ● สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔๙ ราย วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ● สำนักงานศาลยุติธรรม จำนวน ๔๔ ราย วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ● กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๕ ราย วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ● สำนักงานศาลยุติธรรม จำนวน ๔๖ ราย วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ● สำนักงานศาลปกครอง จำนวน ๒ ราย วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ● การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จำนวน ๑๐๙ ราย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงานศาลยุติธรรม จำนวน ๕๐ ราย วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ● การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จำนวน ๑๕ ราย วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ● กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๓ ราย วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ 			
		<p>การประเมินผลการปฏิบัติราชการและระบบบริหาร ผลการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีเรื่องการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการทุกสังกัด โดยประชุมหารือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ โดยรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธาน ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผล การปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย ดังนี้ <p style="padding-left: 40px;">- กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ควรกำหนด กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้งในระดับหน่วยงานและ ระดับบุคคล ให้ครอบคลุมการดำเนินงาน ตามภารกิจสำคัญของ รัฐบาลใน ๓ มิติ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) งานตามนโยบายหรือยุทธศาสตร์สำคัญของรัฐบาล (Agenda Based) (๒) งานตามภารกิจของส่วนราชการ (Functional Based) (๓) งานตามพื้นที่จังหวัด/กลุ่มจังหวัด (Area Based) 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาผลการดำเนินการติดตามและประเมินผลการใช้ระบบบริหารผลการปฏิบัติงานในส่วนราชการ ข้อหาหรือข้อร้องเรียน ฯลฯ ● ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจัดทำหนังสือตอบข้อหาหรือเกี่ยวกับการบริหารผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำบันทึกวิเคราะห์เกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการตอบข้อหาหรือของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ - จัดทำหนังสือตอบข้อหาหรือของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร และคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม - ตอบข้อหาหรือด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานทางโทรศัพท์ จำนวน ๔๖ แห่ง - รวบรวมข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อเป็นข้อมูลในการประชุมซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี กับสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีและผู้แทนจากหน่วยงานองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ และการประชุมหารือกับผู้ทรงคุณวุฒิจากบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการศึกษาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างข้อเสนอในการปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการต่อไป 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การประเมินข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูง</p> <p>ด้วยคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบการประเมินส่วนราชการและข้าราชการพลเรือนในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๕๙ และรับทราบตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ชี้แจงเพิ่มเติมเกี่ยวกับการทำหน้าที่ของเลขาธิการ ก.พ. ในฐานะผู้รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปประกอบการประเมินสำหรับนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการ หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการ และการจัดทำคู่มือประกอบการประเมินข้าราชการเพื่อให้เกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำคู่มือการประเมินข้าราชการพลเรือน ประเภทบริหารระดับสูง : สำหรับผู้รับการประเมิน ● รวบรวมผลการประเมินจากผู้ประเมิน (นายกรัฐมนตรี/รองนายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรี) สำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๐ และจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรี ● จัดทำหนังสือชี้แจงแนวทางการประเมินสำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๑ แจกแก่ผู้รับการประเมิน (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๒๑.๓/๑๑๕ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑) 			
		<p>การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ส่วนราชการและจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่พนักงานทรัพยากรบุคคลใน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด หลักสูตร “วินัย การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ” ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ซึ่งหัวข้อการอบรมประกอบด้วย วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ โดยมีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ประกอบด้วย นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลของ ๒๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดน่าน บุรีรัมย์ ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พะเยา พิจิตร ยโสธร ยะลา ร้อยเอ็ด ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ศรีสะเกษ ลำพูน สกลนคร สมุทรสาคร สมุทรสงคราม สระบุรี สิงห์บุรี หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุบลราชธานี และนครพนม รวม ๕๖ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่พนักงานทรัพยากรบุคคลในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด หลักสูตร “การวิเคราะห์ตำแหน่ง การบรรจุและแต่งตั้ง : กรณีกระทรวงสาธารณสุข” ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ซึ่งหัวข้อการอบรมประกอบด้วย การวิเคราะห์ตำแหน่ง การบรรจุและแต่งตั้ง และการเขียนคำสั่ง โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลของ ๓๘ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตาก 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>นครปฐม บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พะเยา พัทลุง พิจิตร แพร่ ภูเก็ต แม่ฮ่องสอน ยโสธร ยะลา ร้อยเอ็ด ระยอง ศรีสะเกษ ลพบุรี สงขลา สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระบุรี สุรินทร์ หนองบัวลำภู อานาจเจริญ อุตรธานี อุทัยธานี และลำพูน รวม ๖๓ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ผู้บริหารบุคคลในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด หลักสูตร “ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (PPIS)” ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลของ ๒๘ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ ฉะเชิงเทรา เชียงใหม่ ชัยนาท นครพนม นครปฐม พระนครศรีอยุธยา นครสวรรค์ พิจิตร เพชรบูรณ์ แพร่ ภูเก็ต มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง เลย ราชบุรี ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สุรินทร์ หนองบัวลำภู อุตรธานี อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี รวม ๓๖ คน ● จัดฝึกอบรมพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ผู้บริหารบุคคลในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด หลักสูตร “ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (PPIS)” ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานใน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลของ ๒๗ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ชัยภูมิ เชียงราย ชุมพร ตาก นครปฐม นนทบุรี นราธิวาส บุรีรัมย์ ปราจีนบุรี พะเยา ภูเก็ต มุกดาหาร ยะลา ราชบุรี ลพบุรี ลำพูน สมุทรสงคราม สมุทรปราการ ศรีสะเกษ สมุทรสาคร สระบุรี อ่างทอง อำนวยเจริญ และอุบลราชธานี รวม ๓๓ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง“การพิทักษ์ระบบคุณธรรมและการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ” ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ซึ่งหัวข้อการสัมมนา ประกอบด้วย นโยบายและแนวทางการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ แนวทางปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการในภูมิภาค (Area-Based) และการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนา ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการในภูมิภาคหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจาก ๑๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง สระบุรี ชัยนาท ลพบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี กาญจนบุรี นครปฐม ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ และอุทัยธานี รวม ๒๑๖ คน ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง“การพิทักษ์ระบบคุณธรรมและการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ” ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงแรมดุสิต ไอส์แลนด์ รีสอร์ท เชียงราย จังหวัดเชียงราย ซึ่งหัวข้อการสัมมนา ประกอบด้วย นโยบายและแนวทางการพิทักษ์ระบบคุณธรรม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ แนวทางปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ Tun สนับสนุนความต้องการของส่วนราชการในภูมิภาค (Area-Based) และการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ : หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนา ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการในภูมิภาคและนักทรัพยากรบุคคลจากส่วนราชการในภูมิภาคหรือผู้แทนจาก ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน พะเยา น่าน และแพร่ รวม ๑๙๐ คน ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้แก่ข้าราชการในส่วนภูมิภาคเพื่อให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ รวมทั้งแนวทางปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ข้อพึงระวังในการบริหารจัดการกำลังคนให้โปร่งใส เป็นธรรม เพื่อป้องกันมิให้เกิดการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ หรือหากมีการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ก็สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตลอดจนเป็นการรับฟังความคิดเห็น ประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมการสัมมนาเพื่อรวบรวมข้อมูลสำหรับเป็นแนวทางการพัฒนาภู ระเบียบต่าง ๆ ให้มีความสอดคล้องกับบริบทและสภาพปัญหาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของการบริหารราชการในส่วนภูมิภาคมากยิ่งขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ทรัพยากรบุคคลในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด หลักสูตร “การบรรจุแต่งตั้งและการเขียนคำสั่ง” ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ซึ่งหัวข้อการอบรม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ประกอบด้วย ภาพรวมการบรรจุและแต่งตั้ง การบรรจุและแต่งตั้ง : การสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง กรณีทดลองปฏิบัติราชการ การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญในภูมิภาคและการย้าย การโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง และการลาออก หลักเกณฑ์ การบรรจุและแต่งตั้ง : กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ และการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติในหัวข้อการจัดทำคำสั่ง โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลของ ๔๘ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงใหม่ เชียงราย ตาก นครนายก นนทบุรี บึงกาฬ น่านบุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พะเยา พัทลุง เพชรบูรณ์ ภูเก็ต มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ยะลา ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระบุรี สิงห์บุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี รวม ๕๘ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง“การพิทักษ์ระบบคุณธรรมและการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ” ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเซ็นทารา คอนเวนชันเซ็นเตอร์อุตรธานี จังหวัดอุตรธานี ซึ่งหัวข้อการสัมมนาประกอบด้วย แนวทางปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ร้องทุกข์ การทดลองปฏิบัติราชการและการแก้ไขวินเดือนปีเกิดทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการในภูมิภาค (Area-Based) และหลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งและการจัดทำคำสั่ง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนา ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการในภูมิภาคหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจาก ๑๐ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดอุดรธานี สกลนคร ขอนแก่น หนองบัวลำภู ชัยภูมิ เลย หนองคาย กาฬสินธุ์ นครพนม และบึงกาฬ รวม ๒๒๗ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดอบรมการพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ทรัพยากรบุคคลในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด หลักสูตร “จิตวิทยาการให้คำปรึกษา” ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น โฮเทล จังหวัดนนทบุรี ซึ่งหัวข้อการอบรมประกอบด้วย หลักพื้นฐานของการปรึกษาเชิงจิตวิทยา ทักษะการฟังอย่างมีส่วนร่วม หลักการวิเคราะห์ประเด็นปัญหา ทักษะการให้ทางเลือกเพื่อรับมือปัญหา เทคนิคเพิ่มเติมเพื่อช่วยเหลือทางจิตใจ และประเด็นที่ฟังตระหนัก ในการช่วยเหลือทางจิตวิทยา โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนา ประกอบด้วย ทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลของ ๓๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชัยภูมิ เชียงใหม่ ตรัง นครนายก นครปฐม นครพนม นครสวรรค์ นนทบุรี นราธิวาส บึงกาฬ บุรีรัมย์ ปทุมธานี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พะเยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก มหาสารคาม ยโสธร ยะลา ราชบุรี ลำปาง สกลนคร สตูล สมุทรสาคร สิงห์บุรี สุรินทร์ หนองคาย อ่างทอง อุดรธานี และอุทัยธานี รวม ๔๖ คน ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพิทักษ์ระบบคุณธรรมและการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ” ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมมณีจันทร์ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>รีสอร์ท จังหวัดจันทบุรี ซึ่งหัวข้อการสัมมนาประกอบด้วย นโยบายและแนวทางการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลภาครัฐ แนวทางปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการ ในภูมิภาค Area-Based การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับ ราชการและพนักงานราชการ การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ และคลินิกให้คำปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนา ประกอบด้วย ข้าราชการในเขตภาค ตะวันออกจาก ๙ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดจันทบุรี ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ ระยอง ปราจีนบุรี สระแก้ว นครนายก ชลบุรี และตราด รวม ๒๓๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง“การพิทักษ์ระบบคุณธรรมและ การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ” ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมทวิน โลตัส จังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งหัวข้อการสัมมนาประกอบด้วย นโยบายและแนวทางการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลภาครัฐ แนวทางปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการ ในภูมิภาค Area-Based การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับ ราชการและพนักงานราชการ การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ และคลินิกให้คำปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนา ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ในภูมิภาคหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๑๔ จังหวัด ได้แก่ จังหวัด นครศรีธรรมราช ตรัง สงขลา พัทลุง ปัตตานี สตูล นราธิวาส ยะลา สุราษฎร์ธานี ชุมพร พังงา กระบี่ ภูเก็ต ระนอง รวม ๒๓๐ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง“การพิทักษ์ระบบคุณธรรมและ การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ” ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งหัวข้อ การสัมมนา ประกอบด้วย นโยบายและแนวทางการพิทักษ์ระบบ คุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ แนวทางปฏิบัติ การดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการบริหาร ทรัพยากรบุคคลภาครัฐในภูมิภาค โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนา ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการในภูมิภาคหรือเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง ๑๐ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดอุบลราชธานี สุรินทร์ อำนาจเจริญ ศรีสะเกษ มหาสารคาม มุกดาหาร ยโสธร ร้อยเอ็ด บุรีรัมย์ และนครราชสีมา รวม ๒๓๖ คน ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง“การพิทักษ์ระบบคุณธรรมและ การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ” ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมวังจันทร์ ริเวอร์วิว จังหวัดพิษณุโลก ซึ่งหัวข้อการสัมมนา ประกอบด้วย การพิทักษ์ระบบคุณธรรมตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่อง ร้องทุกข์ การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องอุทธรณ์ และ การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐในภูมิภาค โดยมีผู้เข้าร่วม การสัมมนา ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการในภูมิภาคหรือ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพิษณุโลก เพชรบูรณ์ กำแพงเพชร นครสวรรค์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ พิจิตร และตาก รวม ๒๑๐ คน ● การดำเนินการเกี่ยวกับ อ.ก.พ. สามัญ (อ.ก.พ. กระทรวง/กรม/ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>จังหวัด)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงร่างคู่มือการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ - ให้คำแนะนำและตอบข้อหารือเรื่อง อ.ก.พ. สามัญ (อ.ก.พ. กระทรวง/กรม/จังหวัด) ทางโทรศัพท์ จำนวน ๑๑๒ แห่ง - พัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ ทดลองและปรับแก้ระบบ รวมทั้งจัดทำคู่มือเรื่องการพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ - จัดส่งหนังสือเกี่ยวกับการตรวจสอบข้อมูลจากฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ ไปยังส่วนราชการ จำนวน ๒๑๖ แห่ง 			
		<p>การพัฒนาระบบและดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ การพัฒนาเครื่องมือประเมินบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สร้างและพัฒนาแบบทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป <ul style="list-style-type: none"> ๑) วิชาความสามารถทั่วไป จำนวน ๔๐๕ ข้อ ๒) วิชาภาษาไทย จำนวน ๔๐๕ ข้อ ๓) วิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๕๓๐ ข้อ ● จัดชุดแบบทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับเตรียมการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป <ul style="list-style-type: none"> ๑) วิชาความสามารถทั่วไป จำนวน ๕๔ ชุด ๒) วิชาภาษาไทย จำนวน ๖๘ ชุด ๓) วิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๔๗ ชุด ● จัดประชุมระดมสมองผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การพัฒนาหลักสูตรการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปเพื่อรองรับการดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปให้เป็น 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>มาตรฐานเดียวกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเรื่อง การพัฒนาระบบการสอบวัดความรู้ความสามารถทั่วไปให้เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ● การให้บริการเครื่องมือประเมินบุคคล และการประมวลผลการสอบ <ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการแบบวัดค่านิยมพื้นฐาน สำหรับประกอบการบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๔ คน สำนักงานประกันสังคม จำนวน ๓ คน สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา จำนวน ๑ คน สำนักงานประกันสังคม จำนวน ๑ คน กรมทางหลวง จำนวน ๒ คน สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. จำนวน ๒ คน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑ คน - ให้บริการแบบวัดคุณลักษณะทั่วไปของบุคคล สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๕ คน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๓๘ คน ตำแหน่งบรรณารักษ์ สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๘ คน นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๘ คน นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๘ คน นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ จำนวน ๒๑๐ คน และเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๔ คน - จัดกิจกรรมประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และทุนเล่าเรียนหลวง จำนวน ๓๓ คน - จัดกิจกรรมประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุนรัฐบาล จำนวน ๒๓๔ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การพิจารณารับรองคุณวุฒิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับรองคุณวุฒิจากสถานศึกษาภายในประเทศ จำนวน ๑,๔๐๙ หลักสูตร ● ตอบข้อหารือของส่วนราชการ/ประชาชนเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของ ก.พ. ตามระดับตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และเงินเดือนแรกบรรจุ <ul style="list-style-type: none"> ๑) การรับรองคุณวุฒิในประเทศ ๖๔๖ ราย ๒) การรับรองคุณวุฒิต่างประเทศ ๒๑๔ ราย ● ตรวจสอบต้นฉบับคุณวุฒิสถาบันการศึกษาภาครัฐภายในประเทศของ ก.พ. จำนวน ๖๗๐ หลักสูตร ● จัดทำคู่มือการรับรองคุณวุฒิสถาบันการศึกษาภาคเอกชนในประเทศของ ก.พ. และจัดส่งให้ส่วนราชการ กระทรวง กรม และจังหวัดต่าง ๆ ● จัดส่งหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/๒๓๖ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ เพื่อแก้ไขหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว๘ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยขอยกเลิกข้อความในช่องหมายเหตุ คู่มือการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐที่ ก.พ. รับรอง ลำดับที่ ๗๙ ซึ่งระบุว่า “หลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตร หรือ ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลาย เริ่มใช้ปีการศึกษา ๑/๒๕๕๗” ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว๘ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ถึงส่วนราชการต่าง ๆ จำนวน ๒๒๒ ฉบับ ● ปรับปรุง/บำรุงรักษาระบบการรับรองคุณวุฒิทางอิเล็กทรอนิกส์ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		(e-Accreditation) โดยสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงาน ผู้รับบริการวิชาการ ติดตั้งโปรแกรมเพื่อทดสอบระบบการรับรอง คุณวุฒิฯ จัดอบรมบุคลากรในการใช้ระบบการรับรองคุณวุฒิฯ ทดลองลงระบบการรับรองคุณวุฒิฯ และดำเนินการทดสอบระบบ การรับรองคุณวุฒิทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Accreditation)			
		<p>การพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแบบสอบถามเกี่ยวกับวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อ บรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ ส่งให้ส่วนราชการ ๑๔๐ ส่วนราชการ พร้อมรวบรวมและ ประมวลผลจากการสำรวจ ● จัดทำแบบสำรวจข้อมูลและความเห็นของส่วนราชการ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และส่งให้ส่วนราชการ และหน่วยงานที่ใช้ระบบพนักงานราชการ รวม ๒๐๓ แห่ง รวมทั้ง จัดทำแบบสำรวจในรูปแบบ e-survey ● จัดทำหนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการต่าง ๆ จำนวน ๒๒๐ แห่ง เรื่อง วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ ● จัดส่งหนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการ จำนวน ๑๔๔ ส่วนราชการ ๗๖ จังหวัด และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) การคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ที่สำเร็จการศึกษาแล้วเข้ารับราชการ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑) ๒) การแก้ไขเพิ่มเติมการสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>บรรจุนุคคลเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การสรรหาและการเลือกสรร การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารสัญญาจ้างของพนักงานราชการศีกษาภาพสูง พ.ศ. ๒๕๖๑ (ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑) ● ตอบข้อหารือเรื่องการสรรหาและเลือกสรรของหน่วยงานต่าง ๆ <ol style="list-style-type: none"> ๑) หนังสือถึงปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง รายงานข้อมูลตามบัญชานายกรัฐมนตรี ๒) หนังสือถึงปลัดกระทรวงกลาโหม เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ความช่วยเหลือบรรจุนายทหารของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เข้ารับราชการ ๓) หนังสือถึงตุลาการศาลปกครอง (นายประกาย วิบูลย์วิภา) เรื่อง ขอขยายระยะเวลายื่นคำชี้แจง ๔) หนังสือถึงเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๕) หนังสือถึงศูนย์จัดการศึกษาในต่างประเทศและบริหารความรู้ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลเข้ารับราชการก่อนวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาโท ตามหลักสูตร ๒ ฉบับ ๖) หนังสือแจ้งเลขาธิการสำนักงานประกันสังคมเกี่ยวกับการร้องเรียนของผู้เข้าสอบแข่งขันฯ ของสำนักงานประกันสังคม ๗) หนังสือถึงกรมประมง เรื่อง ข้อหารือการบรรจุผู้สำเร็จ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การศึกษาทุนมูลนิธิอานันทมหิดล</p> <p>๘) หนังสือถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ขอข้อมูลเพิ่มเติมกรณีขอยกเว้นมติ ก.พ. ในการคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>๙) หนังสือถึงศูนย์จัดการศึกษาในต่างประเทศและบริหารความรู้ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลเข้ารับราชการก่อนวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาโทตามหลักสูตร (นางสาว กฤติกา บุญสร้าง)</p> <p>๑๐) หนังสือถึงกรมสรรพากร เรื่อง ขอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ</p> <p>๑๑) หนังสือถึงมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบคุณภาพการศึกษา</p> <p>๑๒) หนังสือถึงนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ เรื่อง ความเห็นเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>๑๓) หนังสือถึงอธิบดีกรมท่าอากาศยาน เรื่อง ขอร้องเรียนกรณีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการของกรมท่าอากาศยาน</p> <p>๑๔) หนังสือถึงปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ขอข้อมูลเพิ่มเติมกรณีการคัดเลือกเพื่อบรรจุพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาจากโครงการผลิตบุคลากรพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระยา</p> <p>๑๕) หนังสือถึงสำนักกฎหมาย สำนักงาน ก.พ. เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจร่างหนังสือตอบข้อหารือนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ เรื่อง ความเห็นเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>บุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>๑๖) หนังสือถึงหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานในส่วนราชการ</p> <p>๑๗) หนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร เรื่อง แนวทางการดำเนินการแจ้งความจำนงสละสิทธิการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป กรณีนำรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป</p> <p>๑๘) หนังสือถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ</p> <p>๑๙) หนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร เรื่อง แนวทางการดำเนินการแจ้งความจำนงสละสิทธิการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป กรณีนำรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป</p> <p>๒๐) หนังสือถึงสำนักกฎหมาย สำนักงาน ก.พ. เรื่อง ขอรื้อการบรรจุเข้ารับราชการตามคำสั่งทุเลาการบังคับของศาลปกครอง</p> <p>๒๑) หนังสือแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การขอยกเว้นมติ ก.พ. ในการคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการและเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน</p> <p>๒๒) หนังสือถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการเป็นกรณีพิเศษ</p> <p>๒๓) หนังสือถึงชมรมนักวิชาการช่วยชาติ เรื่อง การขอคัดรายชื่อผู้สอบขึ้นบัญชีภาค ก. ของสำนักงาน ก.พ.</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๔) หนังสือถึงสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจเอกสารทางทหารก่อนเข้ารับราชการ</p> <p>๒๕) หนังสือถึงกรมธนารักษ์ เรื่อง การขอขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิน ๑ ปี</p> <p>๒๖) หนังสือถึงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ความช่วยเหลือบรรจุกายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เข้ารับราชการ</p> <p>๒๗) หนังสือถึงสำนักงาน ก.พ. เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลซึ่งไม่สำเร็จการศึกษาตามทุนที่กำหนดเข้ารับราชการ</p> <p>๒๘) หนังสือถึงสำนักงบประมาณ เรื่อง ขอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปของสำนักงบประมาณ</p> <p>๒๙) หนังสือถึงกรมทรัพยากรน้ำ เรื่อง กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการไม่มารายงานตัว</p> <p>๓๐) หนังสือถึงปลัดกระทรวงสาธารณสุขและผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>๓๑) หนังสือถึงกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ เพื่อแจ้งข้อร้องเรียนการสอบบรรจุในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงานและเจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงานของกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ</p> <p>๓๒) หนังสือถึงสำนักกฎหมาย สำนักงาน ก.พ. เรื่อง ขอความเห็นชอบในการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามคำสั่งทุเลาการบังคับของศาลปกครองกลางเป็นการชั่วคราวระหว่างการดำเนินการคดี</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การพัฒนาโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เข้ารับราชการด้วยรูปแบบการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้การสอบความรู้ความสามารถทั่วไปมีประสิทธิภาพ คล่องตัว ลดระยะเวลาในการดำเนินการ ลดทรัพยากรที่ใช้ในการจัดสอบ และเพื่อให้ส่วนราชการได้บรรจุบุคคลตรงตามความต้องการในเวลารวดเร็ว รวมทั้งประชาชนได้รับโอกาสเข้ารับราชการที่ดีขึ้นและมากขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระดับปริญญาโท) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ <p>ดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระดับปริญญาโท) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๙ รอบ</p> <p>รอบที่ ๑ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๘ คน</p> <p>รอบที่ ๒ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๓๕ คน</p> <p>รอบที่ ๓ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๒๐ คน</p> <p>รอบที่ ๔ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๔ คน</p> <p>รอบที่ ๕ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๘ คน</p> <p>รอบที่ ๖ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๐ คน</p> <p>รอบที่ ๗ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๙ คน</p> <p>รอบที่ ๘ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๒ คน</p> <p>รอบที่ ๙ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๘ คน</p> <p>และจัดทำฐานข้อมูลผู้สอบผ่านสำหรับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อจัดพิมพ์หนังสือรับรองผลการสอบผ่านสำหรับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>● การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระดับปริญญาโท) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>ดำเนินการรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๔ รอบสอบ (เดือนมกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๑) และดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระดับปริญญาโท) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ ห้องสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</p> <p>รอบที่ ๑ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๙ คน</p> <p>รอบที่ ๒ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๒ คน</p> <p>รอบที่ ๓ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๓ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>รอบที่ ๔ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๒ คน</p> <p>รอบที่ ๕ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๗ คน</p> <p>รอบที่ ๖ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๖ คน</p> <p>รอบที่ ๗ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๔ คน</p> <p>รอบที่ ๘ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๓ คน</p> <p>รอบที่ ๙ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๖ คน</p> <p>รอบที่ ๑๐ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๒ คน</p> <p>รอบที่ ๑๑ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๓ คน</p> <p>รอบที่ ๑๒ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๖ คน</p> <p>รอบที่ ๑๓ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๕ คน</p> <p>รอบที่ ๑๔ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๓ คน</p> <p>และดำเนินการรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระดับปริญญาโท) ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๖ รอบสอบ รอบสอบละ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๑๕ ที่นั่งสอบ รวมทั้งสิ้น ๖๙๐ ที่นั่งสอบ</p> <p>รอบที่ ๑๕ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๒๐ คน</p> <p>รอบที่ ๑๖ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๘ คน</p> <p>รอบที่ ๑๗ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๕ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๐ คน</p> <p>● การพัฒนากระบวนการสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Exam)</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนการทดสอบระบบการสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ร่วมกับ ISP และเครือข่ายศูนย์สอบ - ทดสอบระบบการสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Exam) ผ่านระบบเครือข่าย ณ สำนักงาน ก.พ. มหาวิทยาลัยสวนดุสิต และ ISP ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ และประชุมร่วมกับ ISP และศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อสรุปผลการทดสอบระบบการสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Exam) ผ่านระบบเครือข่าย - ประชุมการพัฒนาโปรแกรมระบบการสรรหาและเลือกสรรด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเก็บข้อมูลความต้องการของระบบงานต่าง ๆ - เยี่ยมชมและศึกษากระบวนการสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร - ประชุมร่วมกับบริษัท INET เรื่อง ด้านเทคนิคการทดสอบระบบการสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเครือข่าย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>อินเทอร์เน็ต (Network) และการทดสอบการเจาะระบบการสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Exam) ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Network)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมร่วมกับศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับโปรแกรมการสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Exam) ● การจัดการสัมมนาส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรในยุค ๔.๐ โดยสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ หอประชุมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๓๖๐ คน ซึ่งการสัมมนาครั้งนี้เป็นการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านการสรรหาและเลือกสรรให้มีความทันสมัยยิ่งขึ้น ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือรับรองผลการสอบผ่านด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. สามารถพิมพ์ใบรับรองผลการสอบผ่านฯ ได้เอง และส่วนราชการสามารถตรวจสอบได้จากฐานข้อมูลผู้สอบผ่านฯ ของสำนักงาน ก.พ. ทางอินเทอร์เน็ตได้อีกด้วย ซึ่งจะเปิดใช้อย่างเป็นทางการในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ - ระบบการรับรองคุณวุฒิ สำนักงาน ก.พ. จะมีระบบการรับรองคุณวุฒิแบบใหม่ที่ทันสมัย ซึ่งส่วนราชการและประชาชนสามารถตรวจสอบวุฒิการศึกษาที่ ก.พ. รับรองได้ด้วยตนเองทางอินเทอร์เน็ต - เว็บไซต์ http://job.ocsc.go.th เป็นเว็บไซต์ศูนย์รวมข่าวสารงานราชการไว้ในแหล่งเดียวเพื่อให้ส่วนราชการและ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ประชาชนสามารถสืบค้นข้อมูลตำแหน่งว่างในส่วนราชการต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และมีระบบการค้นหาข้อมูลนักเรียนทุน ODOS (ทุนโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) ที่สำเร็จการศึกษาแล้ว เพื่ออำนวยความสะดวกให้ส่วนราชการสามารถคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑</p>			
		<p>การพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการเกี่ยวกับข้อหาหรือทางกฎหมายที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐส่งมา ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) ข้อหาหรือของกรมบังคับคดีเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒) การพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ ๓) การพิจารณาวันลาและวันปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ๔) ร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีและกระทรวงมหาดไทย ๕) รายงานความเห็นแย้งของผู้แทน ก.พ. ใน อ.ก.พ.กระทรวง ตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ๖) ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๗) ทหารี่หน้าที่ในการตอบข้อหาหรือตามกฎหมายของ ก.พ. ๘) ทหารี่ข้อกฎหมายเกี่ยวกับ อ.ก.พ. สามัญ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ๙) ให้ความเห็นร่างพระราชบัญญัติข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๐) ทหารเรือของสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ข้าราชการลาศึกษา ณ ต่างประเทศ</p> <p>๑๑) ทหารเรือเกี่ยวกับการประเมินผลงานและการเลื่อน เงินเดือน</p> <p>๑๒) ทหารเรือเกี่ยวกับการนับระยะเวลาชดใช้ทุนของนักเรียน ทุนรัฐบาล (ก.พ.) ราย นางสาวน้ำใส วงศ์เสรี</p> <p>๑๓) ทหารเรือเกี่ยวกับการนับระยะเวลาชดใช้ทุนของนักเรียน ทุนรัฐบาล (ก.พ.) ราย นายฐากูร เสาวภา</p> <p>๑๔) การยกเว้นความรับผิดตามสัญญารับทุนรัฐบาล ก.พ. ราย นายเอกรินทร์ วิริโย</p> <p>๑๕) การขอยกเว้นการชดใช้หนี้จากการยกเลิทุนการศึกษา ราย นายชยานันท์ คำหอม</p> <p>๑๖) การนับคะแนนเสียงของกรรมการกรณีปฏิบัติหน้าที่ใน ฐานะกรรมการสองตำแหน่ง</p> <p>๑๗) การปฏิบัติราชการชดใช้ทุนของนักเรียนทุนรัฐบาล ก.พ. ราย นางสาวพิชญพร เดชสกุล</p> <p>๑๘) การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเข้าชั้นนาย จ.ส.อ.หนึ่ง ทองนิก</p> <p>๑๙) การให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่นลา เข้าร่วมโครงการบรรพชาอุปสมบทถวายพระราชกุศลฯ</p> <p>๒๐) การดำเนินการกับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากคำสั่งทาง ปกครอง</p> <p>๒๑) ข้อหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๒๒) การจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการของสำนักงานตรวจ คนเข้าเมือง</p> <p>๒๓) ข้อหารือกรณีนักเรียนทุนรัฐบาลเป็นบุคคลถือสอง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สัญญาชาติ</p> <p>๒๔) การให้ความเห็นร่างระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยเงินสะสม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๒๕) ข้อหาหรือกรณีการแต่งตั้งผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น</p> <p>๒๖) ข้อหาหรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเรียกเงินเกินสิทธิคืนจากผู้รับทุน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดพิมพ์เอกสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ● จัดสัมมนาให้ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแก่บุคลากรของสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ในหัวข้อ “กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ” และ “กฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” โดย ดร.ฤทัย หงส์สิริ อธิบดีศาลปกครองอุดรธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. มีความรู้ความเข้าใจในคดีปกครองเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการพิจารณาคดีปกครอง กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ และกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นรูปธรรม ● จัดสัมมนาให้ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแก่บุคลากรของสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ในหัวข้อเรื่อง “คดีปกครองเกี่ยวกับการบริหาร 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ทรัพยากรบุคคล” และ “หลักการสำคัญและข้อพึงปฏิบัติในวิธีพิจารณาคดีปกครอง” โดยมี ดร.บุญอนันต์ วรรณพานิชย์ ตุลาการศาลปกครองสูงสุด และนายอนุพงศ์ สุขเกษม ตุลาการศาลปกครองสูงสุด เป็นวิทยากร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองแก่บุคลากรของสำนักงาน ก.พ. ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ในหัวข้อเรื่อง “วิธีการและผลของการเพิกถอนคำสั่งทางปกครองที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย” โดยมี ศาสตราจารย์ ดร. บรรเจิด สิงคะเนติ เป็นวิทยากร และในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ในหัวข้อเรื่อง “การเยียวยาความเสียหายแก่ผู้ได้รับผลกระทบจากการเพิกถอนคำสั่งทางปกครองที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย” โดยมี ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กมลชัย รัตนสกววงศ์ เป็นวิทยากร 			
๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ		<p>๑. การเตรียมกำลังคนคุณภาพเข้าสู่ระบบราชการ ทุนรัฐบาลระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนเล่าเรียนหลวงและทุนรัฐบาล ประจำปี ๒๕๖๑ ทางอินเทอร์เน็ต ระหว่างวันที่ ๑๙ กันยายน - ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ทุนเล่าเรียนหลวง จำนวน ๙ ทุน - ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๗๒ ทุน - ทุนกระทรวงการต่างประเทศ จำนวน ๕ ทุน - ทุนวิวัฒน์ไชนานุสรณ์ จำนวน ๑ ทุน - ทุนธนาคารแห่งประเทศไทย จำนวน ๓ ทุน ● ประมวลผลคะแนนสอบวิชาภาษาอังกฤษและจัดทำบัญชีคะแนนวิชาภาษาอังกฤษของทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๖๖๐ คน รวม ๘๓ หน่วยทุน ๙๐ ทุน ๕ ประเภททุน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำบัญชีคะแนนผู้สอบผ่านเกณฑ์วิชาภาษาอังกฤษ (Mean) ของทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๔๘๘ คน ๕ ประเภททุน เพื่อส่งตรวจวิชาข้อเขียนอัตรันย จำนวน ๗ วิชา ● จัดเตรียมบัญชีคะแนนรายหน่วยทุนสำหรับผู้สอบผ่าน เกณฑ์วิชาข้อเขียนปรนัย (ภาษาอังกฤษ) และวิชาอัตรันย จำนวน ๗ วิชา ของการสอบแข่งขันเพื่อรับทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘๓ หน่วยทุน ● ดำเนินการสอบข้อเขียน สรุปผลการดำเนินการสอบ ประมวลผลคะแนนสอบข้อเขียนของทุนระดับมัธยมาฯ ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘๓ หน่วยทุน รวม ๙๐ ทุน และจัดทำบัญชี คะแนนผู้ผ่านเกณฑ์วิชาภาษาอังกฤษและรายวิชาอัตรันย ๗ วิชา ของทุนระดับมัธยมาฯ ประจำปี ๒๕๖๑ ● ประมวลผลคะแนนสอบข้อเขียน พร้อมจัดทำบัญชีคะแนน ผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๘๓ หน่วยทุน ๙๐ ทุน และประมวลผล คะแนนประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุนระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐๖ ราย รวมทั้งจัดทำบัญชีคะแนนผู้เข้ารับการประเมินความเหมาะสมฯ ของทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘๓ หน่วยทุน ๙๐ ทุน ● ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสม และกำหนด วัน เวลา สถานที่ประเมินความเหมาะสมของบุคคล เพื่อรับทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๕ ประเภททุน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑ และประมวลผลคะแนนประเมินความเหมาะสมฯ ● จัดทำประกาศรายชื่อผู้ได้รับทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘๓ หน่วยทุน ๙๐ ทุน รวม ๗๖ คน 			
		<p>ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา และทุนรัฐบาลเพื่อติงตูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาภายในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘ ประเภททุน ๑๘๗ หน่วยทุน รวม ๑๙๙ ทุน ทางอินเทอร์เน็ตระหว่างวันที่ ๙ พฤศจิกายน - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งผู้สมัครสอบมีสิทธิสมัครได้คนละไม่เกิน ๒ ประเภททุน โดยแต่ละประเภททุน สามารถเลือกสมัครได้ไม่เกิน ๑ หน่วยทุน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) ทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๕๐ หน่วยทุน รวม ๕๑ ทุน ๒) ทุนรัฐบาลที่จัดสรรให้กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๑๐๔ หน่วยทุน รวม ๑๐๖ ทุน ๓) ทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการในภูมิภาค (Area-based) ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๕ หน่วยทุน รวม ๕ ทุน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๔) ทนรัฐบาลไปศึกษาในสาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๑ หน่วยทุน รวม ๕ ทุน</p> <p>๕) ทนรัฐบาลตามความต้องการของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๑ หน่วยทุน รวม ๒ ทุน</p> <p>๖) ทนสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๐ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๔ หน่วยทุน รวม ๔ ทุน</p> <p>๗) ทนบรรจุก่อนไปศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๑๑ หน่วยทุน รวม ๑๑ ทุน</p> <p>๘) ทนธนาคารแห่งประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑ หน่วยทุน รวม ๑๕ ทุน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนรัฐบาลเพื่อติดตามผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาภายในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓๓ หน่วยทุน รวม ๔๓ ทุน ทางอินเทอร์เน็ต ระหว่างวันที่ ๙ พฤศจิกายน - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ● จัดเตรียมตารางบัญชีคะแนนผู้ผ่านเกณฑ์ ทุนติดตามผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาภายในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓๓ หน่วยทุน รวม ๔๓ ทุน ● จัดเตรียมตารางบัญชีคะแนนผู้ผ่านเกณฑ์ ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘ ประเภททุน ๑๘๗ หน่วยทุน รวม ๑๘๙ ทุน ● ดำเนินการสอบข้อเขียนเพื่อรับทุนรัฐบาลฯ ประจำปี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) และทุนรัฐบาลเพื่อติดตามผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประมวลผลคะแนนสอบข้อเขียนของทุนรัฐบาลฯ ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๔,๗๙๑ ราย และทุนรัฐบาลเพื่อติดตามผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๔๙๑ ราย ● ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมบุคคลเพื่อรับทุนรัฐบาลฯ ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๘ ประเภททุน ๑๘๗ หน่วยทุน รวม ๑๙๙ ทุน และทุนรัฐบาลเพื่อติดตามผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ประเภททุน ๓๓ หน่วยทุน รวม ๔๓ ทุน ● จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับส่วนราชการในการเตรียมพี่เลี้ยงสำหรับการฝึกงานของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมบุคคลเพื่อรับทุนรัฐบาลเพื่อติดตามผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ● ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาลฯ ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๑๙๙ คน 			
		<p>ทุนพัฒนาข้าราชการ/ทุนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับสมัครทุนรัฐบาลญี่ปุ่น The Young Leaders' Program (YLP) (School of Government) ประจำปีการศึกษา 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็น ทุนการศึกษาที่รัฐบาลญี่ปุ่นให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ/ บุคลากรภาครัฐ เพื่อไปศึกษาในระดับปริญญาโท ณ National Graduate Institute for Policy Studies (GRIPS) ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น ในสาขาวิชา Public Administration หรือ Public Policy และสาขาวิชา Local Governance</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำหนังสือถึงส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ เรื่อง การชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำประกาศรับสมัครคัดเลือก บุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาลไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว๑๓ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๖ ● รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุน รัฐบาลไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ <p>๑) ทุนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ซึ่งเป็น ทุนฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศตามกรอบหลักสูตรสมรรถนะ ทางการบริหาร (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี จำนวน ๕ ทุน ระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>๒) ทุนฝึกอบรมสำหรับการเสริมสร้างนักบริหาร ทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ จำนวน ๑๐ ทุน ระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑</p> <p>๓) ทุนสำหรับการเตรียมผู้บริหารระดับสูง ที่จัดสรรให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทอำนวยการ ซึ่งได้รับการตอบรับ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ให้เข้าฝึกอบรมในหลักสูตรสมรรถนะทางการบริหาร (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓) โดยมีเนื้อหาเรื่องการบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) ประกอบในหลักสูตรด้วย จำนวน ๑๐ รุ่น ระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>๔) ทุนสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นทุนฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศตามกรอบหลักสูตรความรู้และทักษะสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง และสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงในการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี จำนวน ๑๐ ทุน ระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>๕) ทุนสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นทุนฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศตามกรอบหลักสูตรทักษะทางดิจิทัล (Digital Literacy) การสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) หรือการประสานการทำงานร่วมกัน (Collaboration) เพื่อการทำงานในระบบราชการ ๔.๐ จำนวน ๑๕ ทุน</p> <p>๖) ทุนสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นทุนฝึกอบรม ณ ต่างประเทศตามกรอบหลักสูตรทักษะทางดิจิทัล (Digital Literacy) การสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) หรือการประสานการทำงานร่วมกัน (Collaboration) เพื่อการทำงานในระบบราชการ ๔.๐ จำนวน ๑๕ ทุน</p> <p>๗) ทุนฝึกอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค ซึ่งเป็นทุนฝึกอบรมสำหรับข้าราชการกระทรวงมหาดไทย ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔๕ ทุน</p> <p>๘) ทุนฝึกอบรมสำหรับผู้มีศักยภาพสูง (Talent Network) ซึ่งเป็นการจัดหลักสูตรฝึกอบรมเป็นกลุ่มเพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการภาครัฐ และความเป็นผู้นำ ณ National Graduate Institute for Policy Studies (GRIPS) ประเทศญี่ปุ่น และ Potsdam Center for Policy and Management (PCPM) สหรัฐอเมริกา โดยแบ่งเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ (๑) ทุนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าทีมงาน หรือที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้สอนงานข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน ๑๐ ทุน (๒) ทุนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leader) จำนวน ๑๐ ทุน และ (๓) ทุนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ที่เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) จำนวน ๑๐ ทุน</p> <p>๙) ทุนฝึกอบรมผู้มีศักยภาพสูงด้านการบริหารจัดการภาครัฐและภาวะผู้นำ (Advanced Public Management and Leadership) ณ The Institute of Public Administration of Ireland (IPA) สาธารณรัฐไอร์แลนด์ ซึ่งเป็นทุนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้เคยผ่านหลักสูตรทุนฝึกอบรมสำหรับผู้มีศักยภาพสูง (Talent Network) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๘ จำนวน ๑๕ ทุน</p> <p>๑๐) ทุนฝึกอบรมสำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้าน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐ (HR Unit) ซึ่งเป็นทุนฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศตามกรอบหลักสูตรความรู้และทักษะสำหรับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) หรือ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development) โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ (๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญหรือระดับชำนาญการพิเศษที่กำกับดูแลกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐ ทุน และ (๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษ ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) หรือการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development) จำนวน ๑๐ ทุน</p> <p>๑๑) ทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการ (Function – based) จำนวน ๔๐ ทุน</p> <p>๑๒) ทุนฝึกอบรมสำหรับการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ Nanyang Technological University (NTU) สาธารณรัฐสิงคโปร์</p> <p>๑๓) ทุนรัฐบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (เพิ่มเติม) (ทุนสำหรับผู้ที่ได้รับการตอบรับให้เข้ารับการฝึกอบรมจากสถาบันในต่างประเทศ) จำนวน ๑๐ ทุน ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ● ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๑) ทุนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร จำนวน ๕ ราย</p> <p>๒) ทุนฝึกอบรมสำหรับการเสริมสร้างนักบริหารทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ จำนวน ๙ ราย</p> <p>๓) ทุนสำหรับการเตรียมผู้บริหารระดับสูง จำนวน ๔ ราย</p> <p>๔) ทุนสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ ราย</p> <p>๕) ทุนสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๕ ราย</p> <p>๖) ทุนสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๕ ราย</p> <p>๗) ทุนฝึกอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการ ในภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔๕ ราย</p> <p>๘) ทุนฝึกอบรมสำหรับผู้มีศักยภาพสูง (Talent Network) จำนวน ๓๐ ราย</p> <p>๙) ทุนฝึกอบรมผู้มีศักยภาพสูงด้านการบริหารจัดการภาครัฐและภาวะผู้นำ (Advanced Public Management and Leadership) จำนวน ๑๕ ราย</p> <p>๑๐) ทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ Function-based จำนวน ๓๒ ราย</p> <p>๑๑) ทุนรัฐบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐(เพิ่มเติม) (ทุนสำหรับผู้ที่ได้รับการตอบรับให้เข้ารับการฝึกอบรมจากสถาบันในต่างประเทศ) จำนวน ๘ ราย</p> <p>๑๒) ทุนฝึกอบรมสำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐ (HR Unit) จำนวน ๒๐ ราย</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><u>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (เฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ) ประจำปี ๒๕๖๐</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศรับสมัครสอบเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปและวิชาภาษาไทย แต่สอบไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๐ ตุลาคม - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ พร้อมเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบฯ ทางเว็บไซต์ http://job2.ocsc.go.th ● ดำเนินการจัดสอบเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปและวิชาภาษาไทย แต่สอบไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๔ สนามสอบ ● ประมวลผลคะแนนสอบวิชาภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปและวิชาภาษาไทย แต่สอบไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๖,๒๓๕ ราย ● ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๐ เพิ่มเติม ครั้งที่ ๒ พร้อมทั้งออกหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ให้แก่ผู้สอบผ่านฯ จำนวน ๔,๕๙๗ ราย 			
		<p><u>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๑</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ระดับวุฒิการศึกษา ได้แก่ ระดับ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ พร้อมเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบฯ ทางเว็บไซต์ http://job2.ocsc.go.th</p> <ul style="list-style-type: none"> ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๑ พร้อมกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ทางเว็บไซต์ http://job2.ocsc.go.th จัดเตรียมแบบทดสอบสำหรับผู้สมัครสอบที่มีความพิการทางการเห็น จำนวน ๔๒ คน จัดพิมพ์และเตรียมแบบทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ปี ๒๕๖๑ ได้แก่ (๑) วิชาความสามารถทั่วไปและวิชาภาษาไทย จำนวน ๔๔๙,๗๗๖ ชุด และวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๔๔๙,๗๗๖ ชุด และจัดทำข้อเฉลยแบบทดสอบ (๔ ระดับวุฒิการศึกษา/๓ วิชา/๒๘ ชุด) ดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๓ ศูนย์สอบ ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ 			
		<p><u>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ภาค ก. พิเศษ)</u></p> <p>ดำเนินการจัดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปสำหรับผู้ผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) หรือความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) หรือผู้ผ่าน ภาค ข. และ ภาค ค. ของส่วนราชการแล้ว แต่ยังไม่มียังหนังสือรับรองการสอบผ่านภาค ก. ของสำนักงาน ก.พ.</p> <ul style="list-style-type: none"> ประกาศรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>(ภาค ก. พิเศษ) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม – ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบฯ ทางเว็บไซต์ http://job2.ocsc.go.th</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ภาค ก. พิเศษ) ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ทางเว็บไซต์ http://job2.ocsc.go.th ● จัดทำคู่มือปฏิบัติงานสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ภาค ก. พิเศษ) ● ดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ภาค ก. พิเศษ) ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ● ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ภาค ก. พิเศษ) จำนวน ๒๘ ราย (ระดับปริญญาตรี ๒๕ ราย และระดับปริญญาโท ๓ ราย) และจัดทำหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังและเลขาธิการ ก.พ.ร. เรื่อง ส่งรายชื่อผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมออกหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป 			
		<p>การสนับสนุนส่วนราชการด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตอบหนังสือหารือของส่วนราชการ เรื่อง การขอใช้ฐานข้อมูลผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>(ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง - สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ● ให้บริการส่วนราชการ <ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการแบบวัดค่านิยมพื้นฐาน ใช้สำหรับบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล - ให้บริการแบบวัดคุณลักษณะทั่วไปของบุคคล - ประมวลผลคะแนนสอบวิชาภาษาอังกฤษของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๕๔ ราย - ประมวลผลคะแนนสอบวิชาความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับกฎหมาย ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ จำนวน ๒๔๑ ราย - ประมวลผลคะแนนสอบวิชาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานธุรการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๓๐ คน - จัดทำต้นฉบับแบบทดสอบ ๓ วิชา/๑ ระดับวุฒิการศึกษา สำหรับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน - ปลดดาวและออกหนังสือรับรองผลการสอบภาค ก ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๐ คน และระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คน ● ให้บริการประชาชน <ol style="list-style-type: none"> ๑) ออกหนังสือรับรองการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป <ul style="list-style-type: none"> - มาด้วยตนเองและมอบฉันทะ จำนวน ๑,๐๕๓ ราย - ตอบจดหมายทางไปรษณีย์ จำนวน ๑,๔๙๒ ราย ๒) แจกผลคะแนนสอบ <ul style="list-style-type: none"> - มาด้วยตนเองและมอบฉันทะ จำนวน ๒๑ ราย - ตอบจดหมายทางไปรษณีย์ จำนวน ๒๑ ราย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)																		
		๓) ขอดูกระดาษคำตอบ จำนวน ๕๔ ราย ๔) ปลดดาวและออกหนังสือรับรองผลการสอบภาค ก. จำนวน ๕ ราย																					
		การดูแลจัดการศึกษาและงานบริหารการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> ● นักเรียนทุนฝ่ายพลเรือนในต่างประเทศในความดูแลของ ก.พ. ที่กำลังศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน จำนวน ๓,๒๐๓ คน รวมทั้งสิ้น ๓๒ ประเทศ ● นักเรียนทุนรัฐบาลในความดูแลของ ก.พ. ในประเทศต่าง ๆ จำนวน ๒,๔๕๓ คน ตามรายละเอียด ดังนี้ <table border="0" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>- ทุนเล่าเรียนหลวง</td> <td style="text-align: right;">๖๙ คน</td> </tr> <tr> <td>- ทุน ก.พ.</td> <td style="text-align: right;">๓๕๓ คน</td> </tr> <tr> <td>- ทุนกระทรวงการต่างประเทศ</td> <td style="text-align: right;">๒๔ คน</td> </tr> <tr> <td>- ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td> <td style="text-align: right;">๘๒๓ คน</td> </tr> <tr> <td>- ทุนกระทรวงสาธารณสุข</td> <td style="text-align: right;">๕๐ คน</td> </tr> <tr> <td>- ทุน สกอ.</td> <td style="text-align: right;">๒๙๘ คน</td> </tr> <tr> <td>- ทุนกระทรวงศึกษาธิการ</td> <td style="text-align: right;">๑๑ คน</td> </tr> <tr> <td>- ทุน พสวท.</td> <td style="text-align: right;">๔๕๙ คน</td> </tr> <tr> <td>- ทุน อภท.</td> <td style="text-align: right;">๓๐๖ คน</td> </tr> </table> ● ข้าราชการลา ศึกษา อบรม วิจัยในต่างประเทศ จำนวน ๑๗๘ คน ● นักเรียนทุนอื่น ๆ จำนวน ๖๓๒ คน ● จัดงานมหกรรมการศึกษาต่อต่างประเทศ ครั้งที่ ๑๔ (OCSC International Education Expo 2017) ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ รอยัล พารากอน ฮอลล์ ชั้น ๕ ศูนย์การค้าสยามพารากอน ซึ่งได้รับเกียรติจากรองนายกรัฐมนตรี 	- ทุนเล่าเรียนหลวง	๖๙ คน	- ทุน ก.พ.	๓๕๓ คน	- ทุนกระทรวงการต่างประเทศ	๒๔ คน	- ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๘๒๓ คน	- ทุนกระทรวงสาธารณสุข	๕๐ คน	- ทุน สกอ.	๒๙๘ คน	- ทุนกระทรวงศึกษาธิการ	๑๑ คน	- ทุน พสวท.	๔๕๙ คน	- ทุน อภท.	๓๐๖ คน			
- ทุนเล่าเรียนหลวง	๖๙ คน																						
- ทุน ก.พ.	๓๕๓ คน																						
- ทุนกระทรวงการต่างประเทศ	๒๔ คน																						
- ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๘๒๓ คน																						
- ทุนกระทรวงสาธารณสุข	๕๐ คน																						
- ทุน สกอ.	๒๙๘ คน																						
- ทุนกระทรวงศึกษาธิการ	๑๑ คน																						
- ทุน พสวท.	๔๕๙ คน																						
- ทุน อภท.	๓๐๖ คน																						

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>(นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานในพิธีเปิด และมีบุคคลสำคัญจากหลายหน่วยงานเข้าร่วม ได้แก่ ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ผศ.กอบบรณ และพัฒนาทักษะของสาธารณรัฐไอร์แลนด์ ผู้แทนหน่วยงานด้านการศึกษาประจำสถานเอกอัครราชทูตของประเทศต่าง ๆ และตัวแทนของสถาบันการศึกษาชั้นนำในต่างประเทศ รวมทั้งผู้แทนของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน โดยผู้ที่สนใจจะศึกษาต่อต่างประเทศเข้าร่วมงานจำนวน ๒๒,๔๘๕ คน พร้อมกับผู้ปกครอง รวมทั้งหมดประมาณ ๓๐,๐๐๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการกำหนดประเทศและสถาบันการศึกษาเพื่อไปศึกษาวิชาในต่างประเทศ ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ โดยเชิญส่วนราชการ จำนวน ๑๒๕ กรม รวมประมาณ ๑๘๐ คน เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการกำหนดประเทศและสถาบันการศึกษาเพื่อไปศึกษาวิชาในต่างประเทศ และเชิญสถานทูตเข้าร่วมชี้แจง จำนวน ๑๐ ประเทศ ทำให้ส่วนราชการต่าง ๆ ได้รับการชี้แจงถึงแนวทางใหม่ของการปฏิรูปทุนรัฐบาล โดยมีแนวคิดให้นักเรียนไปเรียนในประเทศที่มีความหลากหลายมากขึ้น ให้โอกาสเลือกสาขาวิชาได้เอง แต่ต้องเป็นสาขาที่ตรงตามยุทธศาสตร์ชาติ <p>การเตรียมความพร้อมก่อนสมัครสถานศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดอบรมปฐมนิเทศนักเรียนทุนรัฐบาลก่อนสมัครสถานศึกษา (Pre – admission Orientation) ระดับมัธยมศึกษา ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องจูบิลี บอลรูม ชั้น ๑๑ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ โดยมีผู้เข้าร่วมการปฐมนิเทศ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>รวมทั้งสิ้น ๒๑๗ คน เป็นนักเรียนทุนรัฐบาล ระดับมัธยมศึกษา ๗๑ คน ผู้ปกครอง ๑๑๒ คน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและวิทยากร ๙ คน และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ๒๕ คน เป็นการจัดให้ความรู้ที่จำเป็นต่าง ๆ แก่นักเรียน เช่น ชี้แจงหลักเกณฑ์การรับทุนรัฐบาล การสมัครสถานศึกษา ระบบการศึกษาและการใช้ชีวิตประจำวันในต่างประเทศ ในขณะที่ศึกษาในระดับก่อนปริญญา Prep School และเรื่องปัญหาและอุปสรรคในการศึกษาต่อต่างประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมปฐมนิเทศนักเรียนทุนรัฐบาลก่อนสมัครสถานศึกษา (Pre – admission Orientation) ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ เพื่อชี้แจงระเบียบหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการก่อนเดินทางไปศึกษา ณ ต่างประเทศ โดยมีผู้เข้าร่วมการปฐมนิเทศ จำนวน ๗๐ คน <p>การพัฒนาศักยภาพนักเรียนทุนรัฐบาลก่อนเดินทางไปศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านภาษาอังกฤษให้กับนักเรียนทุนรัฐบาล เรื่อง แนวทางการเขียน Statement of Purpose (การจัดทำเอกสารที่ใช้ในการสมัครสถานศึกษา) พัฒนาความรู้ทางด้านการเขียนเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครสถานศึกษาของนักเรียนที่ยังมิได้เดินทาง แต่อยู่ระหว่างการสมัครสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์การศึกษาภาษาอังกฤษแห่งมหาวิทยาลัย อาร์ เอ็ม ไอ โดยมีนักเรียนเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๔๐ คน ซึ่งการพัฒนาครั้งนี้ จะทำให้นักเรียนได้รับโอกาสในการสมัครสถานศึกษาที่ดียิ่งขึ้น จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำหลักสูตรเตรียม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ความพร้อมด้านภาษาและวิชาการ (Prep Camps) ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ โดยเชิญผู้แทนจากส่วนราชการต่าง ๆ จำนวน ๔๐ ส่วนราชการ ส่วนราชการละ ๒ คน รวม ๘๐ คน เพื่อระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการจัดทำหลักสูตรเตรียมความพร้อมด้านภาษาและวิชาการ ให้ครอบคลุมเรื่องที่สำคัญใน ๓ มิติ คือ มิติด้านวิชาการ มิติด้านความพร้อมรับราชการ และมิติด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ซึ่งเป็นหลักสูตรที่จะใช้ในการอบรมนักเรียนทุนรัฐบาลตามแนวทางใหม่ที่จะมีการปฏิรูประบบทุนรัฐบาลในอนาคต ภายหลังจากการสัมมนาได้ข้อสรุปเกี่ยวกับหลักสูตรที่จะใช้ในการอบรมนักเรียนทุนรัฐบาลในอนาคตต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดโครงการเตรียมความพร้อมก่อนการเดินทางไปศึกษาของนักเรียนทุนรัฐบาลทุกระดับและทุกประเภท (Pre - departure Orientation) ประจำปี ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และโรงแรมเพล็กซ์ ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักเรียนทุนรัฐบาลผู้ที่มีสถานศึกษาตอบรับเข้าศึกษาแล้ว หรือมีแนวโน้มที่จะเดินทางไปศึกษาในปี ๒๕๖๑ ได้เตรียมความพร้อมก่อนการเดินทางไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ให้ได้เรียนรู้ระบบการศึกษา การใช้ชีวิตความเป็นอยู่ สังคม วัฒนธรรม ในต่างประเทศ และกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ของทางราชการในการศึกษาต่อต่างประเทศ รวมทั้งขั้นตอนการดำเนินการระหว่างที่ศึกษาในต่างประเทศ การรายงานผลการศึกษา ระเบียบเรื่องค่าใช้จ่ายของนักเรียนทุนรัฐบาล การดำเนินการเมื่อนักเรียนทุนรัฐบาลสำเร็จการศึกษา ตลอดจนเป็นการส่งเสริมและสร้างให้ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>นักเรียนทุนรัฐบาลที่เป็นกำลังคนคุณภาพมีความสามัคคี มีทัศนคติที่ดีต่อการรับทุนและการรับราชการ สร้างจิตสำนึก ให้เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพทั้งความรู้ความสามารถ และจริยธรรม อีกทั้งเป็นการสร้างเครือข่ายระหว่างนักเรียนทุน รัฐบาลแหล่งต่าง ๆ ด้วย โดยมีผู้เข้ารับการอบรมเป็นนักเรียนทุน เล่าเรียนหลวง นักเรียนทุนรัฐบาล และนักเรียนทุนอื่น ๆ ที่อยู่ใน ความดูแลของ ก.พ. จำนวน ๒๑๑ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านภาษาอังกฤษให้กับ นักเรียนทุนรัฐบาล เรื่อง แนวทางการเขียน Statement of Purpose เพื่อพัฒนาศักยภาพนักเรียนทุนรัฐบาลก่อนสมัคร สถานศึกษา ให้นักเรียนได้รับทราบแนวทางการจัดทำเอกสาร ที่ใช้ในการสมัครสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ศูนย์การศึกษาภาษาอังกฤษแห่ง มหาวิทยาลัย อาร์ เอ็ม ไอ ที โดยมีนักเรียนเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๔๓ คน ซึ่งการพัฒนาครั้งนี้จะให้นักเรียนได้รับโอกาสในการ สมัครสถานศึกษาที่ดียิ่งขึ้น <p>การเสริมสร้างความพร้อม ศักยภาพและทัศนคตินักเรียน ทุนรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดโครงการเสริมสร้างทัศนคติและปลูกจิตสำนึกนักเรียน ทุนรัฐบาล ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ จังหวัด บุรีรัมย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักเรียนทุนรัฐบาลได้ใช้เวลา ระหว่างปิดภาคการศึกษาในการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การปลูกป่า คัดพื้นที่สีเขียว แลกเปลี่ยนประสบการณ์และสร้างแรงบันดาลใจ ในการพัฒนาชุมชน เช่น การถ่ายทอดประสบการณ์ระหว่าง นักเรียนทุนรัฐบาลและนักเรียนในชุมชน ได้สัมผัสวิถีชุมชน เรียนรู้ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การพัฒนาทักษะและอาชีพ ตามแนวคิดไทยนิยมยั่งยืน ได้เรียนรู้แหล่งประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรมของชุมชน รวมทั้งเพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างนักเรียนทุนรัฐบาล ท้องถิ่น และชุมชน ในอนาคตต่อไป กลุ่มเป้าหมาย คือ นักเรียนทุนรัฐบาลที่ปิดภาคการศึกษาและเดินทางกลับเยี่ยมบ้าน จำนวน ๓๐ คน และนักเรียนทุนรัฐบาลก่อนเดินทางไปศึกษา จำนวน ๓๐ รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน และมีนักเรียนในชุมชนท้องถิ่น อำเภอตูมใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๔๐ คน ชาวบ้านในชุมชนและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมปลูกป่าด้วย และในการทำกิจกรรมที่สอนน้องที่โรงเรียนบุรีรัมย์พิทยาคม มีนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐๐ คน ซึ่งนักเรียนทุนรัฐบาลได้ถ่ายทอดประสบการณ์และแนวคิดการเข้ารับราชการและการเป็นนักเรียนทุนรัฐบาลที่ดีให้แก่ นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดโครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการดูแลจัดการศึกษากลุ่มผู้ได้รับทุนบุคคลทั่วไป ทุน Area-based และ ทุน UCAS ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ นักเรียนทุนรัฐบาล และผู้แทนส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ ทราบแนวทางการดำเนินการก่อนเดินทางไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการรับ ทุนรัฐบาล โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักเรียนทุนรัฐบาล จำนวน ๕๐ คน ผู้แทนส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ ๕๐ คน ได้เข้าร่วม ประชุมเพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการดูแลจัดการศึกษา ร่วมกัน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพนักเรียนทุนรัฐบาลก่อนเดินทางไปศึกษา เรื่อง การเขียน Academic Writing Note – Taking และ Presentation ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์การศึกษาภาษาอังกฤษ แห่งมหาวิทยาลัย อาร์ เอ็ม ไอ ที่ เขตปทุมวัน โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักเรียนทุนรัฐบาล จำนวน ๔๒ คน ● จัดโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการแนะแนวการศึกษาต่อต่างประเทศ ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแนะนำ/ชี้แจงความรู้เกี่ยวกับระบบราชการและแนวทางการรับทุนรัฐบาล ตลอดจนแนะนำระบบการศึกษาต่อต่างประเทศ และทุนรัฐบาลของต่างประเทศ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นครูและบุคลากรทางการศึกษา ฝ่ายแนะแนว ประมาณ ๓๐๐ คน 			
		<p>๒. การพัฒนากำลังคนภาครัฐ</p> <p>ระบบการจัดสรรทุนรัฐบาล</p> <p>๑) การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับกำลังคนคุณภาพในระบบราชการ</p> <p>- การจัดทำรายงานผลการศึกษาความผูกพันต่อระบบราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป โดยมีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป โดยจะใช้ระเบียบวิธีการศึกษาเชิงปริมาณ (Quantitative Method) ในรูปแบบการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) ด้วยแบบสอบถามที่มีโครงสร้างแน่นอน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>(Structured Questionnaire)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการลาออกจากระบบราชการของกำลังคนคุณภาพ โดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเก็บข้อมูลเชิงคุณภาพจากกลุ่มเป้าหมายที่เป็นข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพในภาครัฐ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ - การศึกษาเรื่องการศึกษาและการดำเนินการพัฒนาระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System) ให้กลุ่มกำลังคนคุณภาพในภาคราชการไทย <p>๒) การประเมินผลการติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> • พัฒนาเครื่องมือหรือวิธีการในการประเมินการติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาลสำหรับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑) กลุ่มนักเรียนทุนที่ปฏิบัติราชการชดใช้ทุนในช่วง ๒ ปีแรก ๒) กลุ่มนักเรียนทุนที่ปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี ๓) ส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานต้นสังกัดของนักเรียนทุนรัฐบาล <p>โดยเครื่องมือ/วิธีการและเกณฑ์ที่กำหนดจะต้องสามารถ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ประเมินในเชิงลึกถึงประโยชน์ รวมถึงผลกระทบในวงกว้างจากการปฏิบัติการกิจงานของนักเรียนทุนรัฐบาล ๒) ประเมิน และติดตามปัจจัยสำคัญในการรักษา กำลังคนคุณภาพไว้ในระบบราชการ เช่น ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การอบรมพัฒนา การมีระบบพี่เลี้ยง ฯลฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำรายงานข้อมูลการสัมภาษณ์นักเรียนทุนรัฐบาล ก.พ. และส่วนราชการต้นสังกัด วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามการติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล และจัดทำร่างข้อเสนอแนวทางการพัฒนาระบบดูแลและใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล ● จัดประชุมคณะทำงานร่วมในการกำกับดูแลแนวทางการศึกษาของนักเรียนทุนรัฐบาล ก.พ. - University of Chinese Academy of Sciences (UCAS) ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. <p>๓) การพัฒนานักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมปฐมนิเทศผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS Orientaion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ครั้ง <p>ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. โรงแรมสปริงฟิลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา และอำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. และโรงแรมโคโควิว ไฮเต็ล จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>๔) การดูแลนักเรียนทุนรัฐบาลแรกบรรจุ ๒ ปี และหลังการบรรจุ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้รับทุนและสร้าง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>แรงบันดาลใจในการรับราชการ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ไอศาร่า รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดเพชรบุรี</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมหารือร่วมกับส่วนราชการ (ผู้บริหารฝ่ายบุคคล และบุคลากรที่ได้รับมอบหมายในการดูแลนักเรียนทุนรัฐบาล) รวมทั้งนักเรียนทุนรัฐบาล และจัดกิจกรรม Focus Group โดยเข้าเยี่ยมส่วนราชการต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - กรมสรรพากร เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - กรมราชทัณฑ์ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - กรมชลประทาน เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - กรมปศุสัตว์ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - สำนักงานงบประมาณ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ● จัดสัมมนาส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐที่เป็นต้นสังกัดนักเรียนทุนรัฐบาลแรกบรรจุ ๒ ปี เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ <p>๕) การจัดสรรทุนรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางการบูรณาการการให้ทุนการศึกษาของแหล่งทุนต่าง ๆ ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ● จัดประชุมชี้แจงส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เกี่ยวกับการดำเนินการทุนรัฐบาล (ก.พ.) ทุนบุคคลทั่วไป (บรรจุก่อนไปศึกษา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ เรื่อง “ทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด ระหว่างวันที่ ๑ - ๒, ๘ - ๑๐, ๑๔ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงและรับฟังความคิดเห็นส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐในการเตรียมกำลังคนคุณภาพด้วยทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงแรมแมนดาริน กรุงเทพฯ ● ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. เข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรมเพื่อหารือและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับทุนของรัฐบาล เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องชุมชนหะวัน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ● ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. เข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อหารือและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับทุนของรัฐบาล เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ● ประชุมหารือกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ เรื่องระบบทุนรัฐบาล เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ศูนย์นันทบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการส่วนราชการระดับกระทรวง เพื่อชี้แจงและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ● จัดประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามการปฏิรูประบบทุนของรัฐบาลแบบบูรณาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. ● จัดประชุม อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมปลั่ง มีจุล สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล โดยมีระเบียบวาระดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑) วาระพิจารณา <ul style="list-style-type: none"> - รายละเอียดการจัดสรรทุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒) วาระเพื่อทราบ <ul style="list-style-type: none"> - โครงการทุนการศึกษาต่อในประเทศของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ณ สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย ระยะที่ ๔ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) - การชี้แจงต่อคณะอนุกรรมการกิจการคนพิการ กรณีนางสาวนันทนุช สุวรรณาวุธ ผู้สมัครคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ - ผลการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ. กรณีนางสาวพิชญพร เดชสกุล นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อติงตูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๖) การประสานความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบัน/ หน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ติดต่อประสานงานกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ เพื่อจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) Korea Development Institute (KDI) School of Public Policy and Management ๒) The National Graduate Institute for Policy Studies (GRIPS), Japan ๓) Potsdam Center for Policy and Management (PCPM), Germany ๔) Institute of Public Administration (IPA), Ireland ๕) Nanyang Technological University, Singapore ● เลขาธิการ ก.พ. และรองเลขาธิการ ก.พ. (นางชุตินา หาญเผชิญ) พร้อมด้วยข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ที่ได้รับทุนรัฐบาลเพื่อฝึกอบรมระยะสั้น หลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ Nanyang Technological University (NTU) สาธารณรัฐสิงคโปร์ จำนวน ๗๔ คน เข้าร่วมงานเลี้ยงรับรอง ซึ่งนางฉั่ว ชิว ซาน (H.E. Mrs. Chua Siew San) เอกอัครราชทูตสิงคโปร์ประจำประเทศไทย เป็นเจ้าภาพจัดขึ้น เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงแรมดิ แอทินี กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการทั้งสองประเทศ รวมถึงแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ ร่วมกัน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ผู้รับทุนฝึกอบรมสำหรับการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ อบรมศึกษาดูงาน โดยแบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๑ กลุ่มที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๑ กลุ่มที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และกลุ่มที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๑ ● ผู้รับทุนหลักสูตรทุนฝึกอบรมสำหรับผู้มีศักยภาพสูง (Talent Network) เข้ารับการฝึกอบรม ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ● ผู้รับทุนหลักสูตรทุนฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Chief Human Resource Officer : CHRO) เข้ารับการฝึกอบรม ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ● ผู้รับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ทุนสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) เข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบัน Nanyang Technological University (NTU) สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ● ผู้รับทุนหลักสูตรทุนฝึกอบรมสำหรับผู้มีศักยภาพสูง (Talent Network) เข้ารับการฝึกอบรม ณ Potsdam Center for Policy and Management (PCPM) สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ● ผู้รับทุนฝึกอบรมสำหรับข้าราชการระดับชำนาญการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>พิเศษ เข้ารับการฝึกอบรม ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้รับทุนฝึกอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น กลุ่มที่ 1 ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ และกลุ่มที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ● ผู้รับทุนฝึกอบรมผู้มีศักยภาพสูงด้านการบริหารจัดการภาครัฐและภาวะผู้นำ (Advanced Public Management and Leadership) เข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบัน The Institute of Public Administration of Ireland (IPA) สาธารณรัฐไอร์แลนด์ ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ● ผู้รับทุนฝึกอบรมสำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐ (HR Unit) เข้ารับการฝึกอบรม ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ 			
		<p>ระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ</p> <p>๑) การคัดเลือกและสรรหากำลังคนคุณภาพสำหรับราชการไทยในอนาคต</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตอบข้อสงสัยและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ จำนวน ๑๐๐ คน ● จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่นจังหวัดนนทบุรี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลกรอบสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ที่ส่วนราชการส่งให้สำนักงาน ก.พ. ● ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ● จัดประชุมชี้แจงขยายผลระบบการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพสำหรับราชการไทย เรื่อง แนวทางการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดการทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มาตรฐานความสามารถทางคอมพิวเตอร์สากล (The International Computer Driving License : ICDL) ให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ในวันที่ ๒, ๕, ๗ - ๘ และ ๒๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ● จัดการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ซึ่งเป็นการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๙, ๑๖ - ๑๗, ๑๙ - ๒๐, ๒๔, ๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ● ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ <p>๒) การยกระดับขีดความสามารถกำลังคนคุณภาพในราชการไทยและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเครือข่ายข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และโรงแรม Royal Hills Golf and Spa จังหวัดนครนายก ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ● ดำเนินการจัดสรรทุนรัฐบาลสำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อฝึกอบรมระยะสั้น หลักสูตร การเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นหลักสูตรต่อเนื่องที่มีการบูรณาการหลักสูตรการเรียนรู้ต่าง ๆ ตามกรอบการฝึกอบรมและพัฒนา (Training and Development Roadmap) สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระดับพื้นฐาน และระดับต่อยอดอย่างเป็นระบบ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนา คุณลักษณะที่พึงประสงค์และทักษะที่จำเป็นสำหรับข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นใหม่ให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานในภาระ หน้าที่ และความรับผิดชอบในระดับที่สูงขึ้น เสริมสร้างองค์ความรู้และ ประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในบริบทของ การเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน เตรียมและพัฒนา ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายให้มีความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานใน ระบบราชการ ๔.๐ และเพื่อให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นใหม่ ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดหลักสูตร รวมถึงได้สร้าง เครือข่ายที่เข้มแข็งในการทำงานร่วมกัน โดยมีข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ได้รับทุนจำนวน ๑๐๗ คน และมีกำหนดการอบรม ณ Nanyang Technological University (NTU) สาธารณสิงคโปร์ ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๑ กลุ่มที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๐ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>มีนาคม ๒๕๖๑ กลุ่มที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และกลุ่มที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๑ ตามลำดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมการพัฒนาและการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ภายใต้การฝึกอบรมและพัฒนา (Training and Development Roadmap) ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - การคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑ - ๑๒ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - การสื่อสารและสรุปความคิดด้วยภาพ (Graphic Recording & Infographic) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑ - ๑๒ ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และผู้ดูแลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่) ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - การบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ดูแลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่) เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑ - ๑๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - การทำงานร่วมกันของคนหลากหลายช่วงวัย (The Chemistry) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑ - ๑๒ ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และผู้ดูแลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่) เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>- การโค้ชเพื่อสร้างบุคลากรและทีมงานให้มีผลงานดีเยี่ยม (Performance Coaching for Results) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑</p> <p>- การคิดวิเคราะห์เพื่อการตัดสินใจ (Analytical Thinking for Decision Making) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑ - ๑๒ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑</p> <p>๓) การติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพในสวนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำคู่มือการจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์และคู่มือการสรรหาและเลือกสรรข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ● จัดทำแบบทดสอบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในหน่วยงานราชการ ● รวบรวมประเด็นเชิงคำถามจากข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประมวลผลวิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำรายงานผลการศึกษา ● ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. เข้าพบอธิบดีกรมบัญชีกลางเพื่อหารือโครงการเชิงยุทธศาสตร์/โครงการสำคัญระดับประเทศ (Policy Study/Work Team) เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ กรมบัญชีกลาง ● ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. เข้าพบสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ เพื่อหารือโครงการเชิงยุทธศาสตร์/โครงการสำคัญระดับประเทศ (Policy Study/Work Team) เมื่อวันที่ ๑๗ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมการติดตามการใช้ศักยภาพนักเรียนทุนรัฐบาล : การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Focus Group นักเรียนทุนรัฐบาลดีเด่นของสมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทย เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ● จัดกิจกรรมการนำเสนอผลการเรียนรู้จากหลักสูตร Public Sector HR Essentials Program Chief Human Resource Office 2018 เพื่อสรุปผลการเรียนรู้และสะท้อนผลการเรียนรู้จากการศึกษาดูงานที่สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ณ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ● จัดกิจกรรมการนำเสนอผลการเรียนรู้จากหลักสูตรทุนฝึกอบรมสำหรับการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมแมนดาริน ● ดำเนินโครงการศึกษาเพื่อพัฒนาแบบประเมินศักยภาพ/ความถนัดในงานของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Genotype) ● จัดกิจกรรมการนำเสนอผลการเรียนรู้จากหลักสูตร Public Sector HR Essentials Program Chief Human Resource Office 2018 (รายบุคคล) ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ● จัดกิจกรรมการนำเสนอผลการเรียนรู้ทุนฝึกอบรม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สำหรับข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์เซ็นทรัลพลาซา ลาดพร้าว ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>๔) โครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดการประชุมชี้แจงโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) และการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เพื่อการคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. ● ดำเนินการสัมภาษณ์และการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เพื่อการคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) ณ สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ● ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. เข้าพบรัฐมนตรีกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อประชุมหารือโครงการเชิงยุทธศาสตร์/โครงการสำคัญระดับประเทศ (Policy Study/ Work Team) ณ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ● ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ● ประสานงานกับสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		ติดตามการขอยืมตัวข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) ซึ่งต้องแจ้งอนุมัติตัวข้าราชการภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑			
		<p>ระบบนักบริหารระดับสูง</p> <p>๑) การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ปรับปรุงเครื่องมือการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร โดยจัดการทดสอบใช้แบบประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้องโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๘๖ ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และรวบรวมแบบประเมินตอบกลับจากกลุ่มตัวอย่าง นบส. รุ่นที่ ๘๖ จำนวน ๓๓ คน ● จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) จำนวน ๒๑๐ คน ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น ได้แก่ กระทรวงการคลัง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงมหาดไทย ในวันที่ ๖, ๗, ๑๐, ๑๔ และ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น ได้แก่ กระทรวง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>พาณิชย์ กระทรวงยุติธรรม กระทรวงวัฒนธรรม และกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๔, ๑๕, และ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น กระทรวงการคลัง สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)สำนักงานกฤษฎีกา สำนักรักษาพยาบาลแห่งชาติ และกระทรวงแรงงาน ในวันที่ ๙, ๑๒, ๑๖, ๑๘, ๒๖ และ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น กระทรวงการคลัง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงพลังงาน กระทรวงแรงงาน สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และสำนักงานศาลยุติธรรม ในวันที่ ๑, ๒, ๖, ๑๙ และ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น ได้แก่ กระทรวงมหาดไทยและกระทรวงอุตสาหกรรม ในวันที่ ๖, ๒๐ และ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น ได้แก่ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ กระทรวงคมนาคม ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ และกระทรวงการต่างประเทศ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารระดับต้นให้กับกระทรวงการต่างประเทศ ในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารระดับต้นให้กับกระทรวงพาณิชย์ ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ กระทรวงการต่างประเทศและศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารระดับต้นให้กับกระทรวงมหาดไทย ในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ กระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และคณะกรรมการการเลือกตั้ง ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารระดับต้นให้กับกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ กระทรวงแรงงาน ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ และกระทรวงการต่างประเทศและ นบส. เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒) การให้คำปรึกษาและตอบข้อหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> • ตอบข้อหารือและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ให้แก่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานราชบัณฑิตยสภา สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนายกรัฐมนตรี สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) กระทรวงคมนาคม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงพาณิชย์ สภาความมั่นคงแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการคลัง สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กระทรวงการต่างประเทศ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงานศาลยุติธรรม 			
		<p>การพัฒนาผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรมในภาครัฐ</p> <p>๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๘๗ และ ๘๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าในการเข้าสู่</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ตำแหน่งประเภทบริหาร เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ เชื่อมมั่นศรัทธาจากผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยโครงสร้างหลักสูตร แบ่งออกเป็น ๔ ช่วง ดังนี้</p> <p>ช่วงที่ ๑ การปฐมนิเทศ เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำและไป-กลับ ประกอบด้วยกิจกรรมการชี้แจงรายละเอียดหลักสูตร การประเมินบุคลิกภาพเพื่อการพัฒนา (MBTI) การพัฒนากระบวนการคิดของนักบริหาร การวางแผนการจัดทำรายงาน การศึกษากลุ่ม การฝึกปฏิบัติการวางแผนการพัฒนาตนเอง และการพัฒนาภาวะผู้นำและเครือข่ายผู้บริหาร</p> <p>ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรม ๔ หมวดวิชา เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำและไป-กลับ เน้นการเสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจ ในสมรรถนะนักบริหาร ทำความเข้าใจกับสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง การเรียนรู้จากประสบการณ์และการปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่การผลักดันหรือขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ โดยมีเนื้อหาประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - หมวดวิชาที่ ๑ ภาวะผู้นำและการบริหารราชการกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ (Management and Leadership in the 21st Century) - หมวดวิชาที่ ๒ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูงด้านการบริหารทิศทาง นโยบาย และการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Visioning, Managing Direction and Change) - หมวดวิชาที่ ๓ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูงด้านการบริหารผลงานกับการบริหารจัดการด้านทรัพยากร และเทคโนโลยี (Managing Results, Resources, and Technology) 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>- หมวดวิชาที่ ๔ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูง ด้านการบริหารตน และการบริหารคน (Managing Self and Others)</p> <p>ช่วงที่ ๓ การศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>ช่วงที่ ๔ ปัจฉิมนิเทศ ประกอบด้วยกิจกรรมสรุปสาระ การเรียนรู้ การประเมินผลการเรียนรู้และพัฒนา การนำเสนอ ผลการศึกษา และการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร</p> <p>หลักสูตร นบส.๑ รุ่นที่ ๘๗ และ ๘๘</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เปิดรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหาร ระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๘๗ และ ๘๘ ทางระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒๔ ตุลาคม – ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ● ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับ การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และ คุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๘๗ และ ๘๘ ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ● จัดพิธีเปิดการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๘๗ ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ● ดำเนินการประเมิน MBTI และ ACM ให้แก่ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และ คุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๘๗ และ ๘๘ ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ● ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๘๗ ระหว่างวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ – ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑ และการศึกษาดูงานต่างประเทศ นบส. ดีเด่น รุ่นที่ ๘๗ ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๘๘ ระหว่างวันที่ ๒๕ เมษายน – ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ 			
		<p>๒) โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๒๖ เมษายน – ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ สำหรับผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๓๕ คน มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความพร้อมให้รองหัวหน้าส่วนราชการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำที่มีความเป็นสากล (Global Leader) และเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน (Trusted Leader) เป็นผู้นำการขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรมและการบริหารเพื่อสนับสนุนให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด และส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายการบริหารราชการ สำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการบูรณาการการทำงานร่วมกันเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศอย่างยั่งยืน องค์กรประกอบเนื้อหาวิชาประกอบด้วย ๓ ส่วนหลัก ได้แก่ (๑) การสั่งสมประสบการณ์ (๒) ความรู้และทักษะเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำระดับสากล การบริหารราชการและ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล และ (๓) เสริมสร้างสมรรถนะและความสามารถด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร โดยมีรูปแบบและวิธีการพัฒนา ประกอบด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย ดังนี้</p> <p>(๑) การอบรมในชั้นเรียน (Training : TN)</p> <p>(๒) การพบ ทาหรือ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้ทรงคุณวุฒิ (Senior Consultation : SC)</p> <p>(๓) การเสริมสร้างองค์ความรู้และประสบการณ์โดยผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิ (Executive Networking : EN)</p> <p>(๔) การสัมมนาเชิงวิชาการ (Forum : FR) โดยผู้ทรงคุณวุฒิระดับประเทศ</p> <p>(๕) การศึกษาดูงาน (Field Trip : FT) ในต่างจังหวัดและต่างประเทศ (ประเทศประเภท ก ในกลุ่มประเทศอาเซียนบวกสาม)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๑๐ ทางระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๕ มกราคม – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ □ ● ดำเนินการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๒๖ เมษายน – ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ในวันพฤหัสบดีและวันศุกร์ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และกิจกรรมนอกสถานที่ซึ่งมีลักษณะการอยู่ประจำ ประกอบด้วย การปฐมนิเทศ การศึกษาดูงานภายในประเทศการศึกษาดูงานต่างประเทศ และการบูรณาการความรู้ โดยมีกำหนดเวลาดังนี้ □ <p>- การปฐมนิเทศ การประเมินสมรรถนะ การพบที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ และการออกแบบหัวข้อและเนื้อหาการเรียนรู้อ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๑ □</p> <p>- การศึกษาดูงานภายในประเทศ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดกระบี่ โดยมีเป้าหมายของการศึกษาดูงาน นักบริหารได้เรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นกับผู้บริหารของจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ประกอบการและชุมชน และลงพื้นที่สังเกตการปฏิบัติงาน ณ สถานที่จริง ใน ๓ เรื่องหลัก ดังนี้ (๑) การขับเคลื่อนนวัตกรรมในองค์กร (Driving Innovation) (๒) การทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ (Collaboration) และ (๓) การพัฒนาอุตสาหกรรม โดยคำนึงถึงการรักษาสีสิ่งแวดล้อม</p> <p>- กิจกรรมการพัฒนา ช่วงที่ ๒ ประกอบด้วย</p> <p>วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ การพบหารือ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้ทรงคุณวุฒิ (Senior Consultation : SC) SC1 คุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานภาครัฐ</p> <p>วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้และประสบการณ์โดยผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิ (Executive Networking : EN) EN1 Round Table and Open for Self Design</p> <p>วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ SC2 ผู้บริหารส่วนราชการ : บทบาท แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ</p> <p>วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ EN2 ทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ TN1 การสื่อสารในภาวะวิกฤตและความเสี่ยงด้านชื่อเสียงภาพลักษณ์ในยุคดิจิทัล</p> <p>วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ SC3 การทำงานอย่างมี</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ประสิทธิภาพกับฝ่ายนโยบาย</p> <p>วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ Round Table</p> <p>วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ TN2 การสร้างวัฒนธรรม ความไว้วางใจ</p> <p>วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ EN3 สถานการณ์โลกกับ ประเทศไทย</p> <p>วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ SC4 การปฏิบัติราชการ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง</p> <p>วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ EN4 การปรับเปลี่ยนภาครัฐ ให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล</p> <p>วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ SC5 ความท้าทายในการ บริหารราชการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>วันที่ ๑๓, ๒๐ และ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑: Round Table - การศึกษาดูงานในต่างประเทศ ณ นครโอซาก้าและภูมิภาค คันไซ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๑) นโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า และอุตสาหกรรม ของภูมิภาคคันไซ ณ Kansai Bureau of Economy</p> <p>๒) การพัฒนาเมืองสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ณ Keihanna Science City Kyoto</p> <p>๓) ความร่วมมือของรัฐบาลกลางท้องถิ่นและเอกชน ในการพัฒนาเมือง ณ Osaka City</p> <p>๔) นโยบายการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับ การพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน ณ UNEP International</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>Environment Improvement Center (IETC) และเยี่ยมชม Tsurumi Ryokuchi Park, Maishima Sludge Center, Maichima Incineration Plant และ Kunijima Water Purification Plant</p> <p>๕) การพัฒนานวัตกรรมอุตสาหกรรมสินค้าร่วมสมัย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของ สังคมและเทคโนโลยี ณ Panasonic Center</p> <p>- การฝึกอบรม ณ สำนักงาน ก.พ. และกิจกรรมบูรณาการ องค์ความรู้ตลอดหลักสูตร (Post Session) ณ จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ <input type="checkbox"/></p>			
		<p>๓) โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๑๐ เป็นโครงการฝึกอบรมที่เสริมเนื้อหาสาระที่จำเป็นตาม กรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูง สำหรับผู้ที่ผาน การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงหรือหลักสูตรเฉพาะด้าน ที่จัดโดยสวราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ ก.พ. กำหนดให้ผู้ผาน การฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติม จากสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้ผู้ผานการฝึกอบรมนั้น ๆ เป็นผู้ที่มี คุณสมบัติเสมือนได้ผานการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง ของสำนักงาน ก.พ โดยโครงสร้างหลักสูตรมีระยะเวลา การฝึกอบรม รวมไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง แบ่งออกเป็น ๓ ช่วง ดังนี้</p> <p>ช่วงที่ ๑ กอนการฝึกอบรม (การศึกษาและเรียนรู้ด้วย ตนเอง) ไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง</p> <p><input type="checkbox"/>- การประเมินตนเอง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><input type="checkbox"/>- การวิเคราะห์และกำหนดวิสัยทัศน์</p> <p>ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรมตามสาระการเรียนรู้ของหลักสูตร ๔๖ ชั่วโมง</p> <p><input type="checkbox"/>- การประเมินบุคลิกภาพ MBTI (วันที่ ๖ และ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐)</p> <p><input type="checkbox"/>- พิธีเปิดและการชี้แจงหลักสูตร วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐</p> <p><input type="checkbox"/>- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์</p> <p><input type="checkbox"/>- แนวทางการพัฒนาสมรรถนะหลักทางการบริหาร</p> <p><input type="checkbox"/>- การฝึกอบรมในชั้นเรียน ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ในหัวข้อการบริหารตน (Managing Self) และการบริหารผู้อื่น (Managing Others) ซึ่งวิธีการฝึกอบรมจะครอบคลุมการเรียนรู้ด้วยตนเอง การฟังบรรยายโดยผู้ทรงคุณวุฒิ การใช้กรณีศึกษา (Case Study) การเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning) และการสะท้อนการเรียนรู้</p> <p>ช่วงที่ ๓ หลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมง</p> <p><input type="checkbox"/>- การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร</p> <p><input type="checkbox"/>- พิธีปิดและการมอบประกาศนียบัตร</p>			
		<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>เป็นการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความพร้อมและศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปี จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดจัดฝึกอบรมระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – กรกฎาคม ๒๕๖๑ แบบไม่ต่อเนื่อง รวมระยะเวลาประมาณ ๘ สัปดาห์ ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๕ ช่วง ดังนี้</p> <p>๑. <u>ช่วงการคัดเลือก</u> เป็นการดำเนินการประเมินสมรรถนะและประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรมเพื่อคัดเลือกผู้ที่มีความสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรม โดยการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method : ACM) และการทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)</p> <p>- จัดกิจกรรม Assessment Center เพื่อคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ โดยมีผู้เข้ารับการประเมินทั้งสิ้น ๘๔ คน</p> <p>๒. <u>ช่วงก่อนการฝึกอบรม</u> เป็นการศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองตามเนื้อหาและหัวข้อที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อปรับพื้นฐานความรู้ก่อนการฝึกอบรม โดยการเรียนรู้ผ่าน e-learning คลิป VDO application และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด</p> <p>๓. <u>ช่วงการฝึกอบรม</u> เป็นการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่มีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำตามกรอบสมรรถนะของ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ผู้นำคลื่นลูกใหม่ (ผู้นำระดับต้น) ที่ตอบสนองกับการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยเป็นการฝึกอบรมร่วมกับการลงพื้นที่และทำกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ กิจกรรมการศึกษากลุ่ม (Group Project) การลงพื้นที่จังหวัดยโสธรเพื่อศึกษาวิถีชีวิตชุมชนและทำผลงานเพื่อช่วยขยายตลาดให้กับสินค้าชุมชน การฝึกอบรมในชั้นเรียน การศึกษาดูงาน ฯลฯ ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ – ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑</p> <p>๔. <u>ช่วงการติดตามประเมินผล</u> เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำทางความคิด โดยการนำเสนอผลงาน การศึกษากลุ่ม การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร และการทำกิจกรรมโครงการจิตอาสา ณ สำนักงาน ก.พ. และจังหวัดเพชรบุรี ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>๕. <u>ช่วงการรายงานผล</u> เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมนำผลการประเมิน ๓๖๐ องศาที่ได้รับมากำหนดประเด็นการพัฒนาและกำหนดวิธีการในการพัฒนาตนเองต่อไป โดยมีการอธิบายรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา และทำ Group Coaching ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ และจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการในภาพรวม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การพัฒนาการประเมินสมรรถนะด้วยเทคนิค ศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method – ACM)</p> <p>๑) จัดทำเครื่องมือประเมินสมรรถนะที่ได้รับการรับรอง จากบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำ โดยดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำรวจหลักสูตรการประเมินสมรรถนะจากองค์กร ที่ปรึกษาชั้นนำ ซึ่งมีกิจกรรมและวิธีการที่จะทำให้เกิดการพัฒนา อย่างยั่งยืนแก่บุคลากรของสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้มีองค์ความรู้และ ทักษะในด้าน (๑) การพัฒนาออกแบบเครื่องมือประเมิน (Developer) (๒) การใช้เครื่องมือประเมินในฐานะกรรมการ ผู้ประเมิน (Assessor/User) และ (๓) การรายงานผลการประเมิน (Feedback) - จัดทำคู่มือการใช้เครื่องมือประเมินสมรรถนะที่ใช้ ประกอบการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวซึ่งจะเป็นลิขสิทธิ์ของ สำนักงาน ก.พ. ประกอบด้วยกิจกรรมในศูนย์การประเมิน จำนวน ๑๒ ชุด และแบบทดสอบ จำนวน ๓ ชุด - ร่วมกับที่ปรึกษาจัดทำต้นฉบับคู่มือการใช้เครื่องมือ ประเมินสมรรถนะประเภทกิจกรรมในศูนย์การประเมิน และ ประเภทแบบประเมินออนไลน์ สำหรับทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ (๑) กลุ่มข้าราชการใหม่ (๒) กลุ่มข้าราชการประเภทวิชาการระดับ ข้าราชการพิเศษ (๓) กลุ่มข้าราชการประเภทอำนวยการ และ (๔) กลุ่มข้าราชการประเภทบริหาร <p>๒) วางแผนการสร้างและทดสอบเครื่องมือประเมิน สมรรถนะเพื่อใช้ในการพัฒนาข้าราชการตำแหน่งประเภท</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (กลุ่มผู้มีศักยภาพ) และประเภท อำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดรายละเอียดเชิงพฤติกรรมและดัชนีชี้วัดของ สมรรถนะที่ต้องการประเมินสำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และประเภทอำนวยการ - พัฒนาเครื่องมือประเมินสมรรถนะประเภทกิจกรรม ในศูนย์การประเมินสำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน อย่างน้อย ๕ ชุดกิจกรรม และ ประเภทอำนวยการ จำนวนอย่างน้อย ๓ ชุดกิจกรรม - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทดสอบเครื่องมือที่จะ นำไปใช้ประเมินสมรรถนะข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ใน ราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ และข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการที่ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑) รุ่นที่ ๘๕ และ ๘๖ - จัดฝึกอบรมการเป็นผู้ประเมิน (Assessors) ให้แก่ ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะ ในการประเมินสมรรถนะข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ และข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการที่เข้าร่วม โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นบส. ๑ รุ่นที่ ๘๕ และ ๘๖ <p>การประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการ พัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่เข้าร่วมโครงการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ จำนวน ๗๑ คน โดยมีการประมวลผลการประเมินสมรรถนะจากการทำกิจกรรมในศูนย์การประเมิน จัดทำรายงานผลการประเมินรายบุคคล (Individual Assessment Report) และพัฒนาแบบประเมินสมรรถนะประเภทแบบประเมินตนเองและแบบประเมิน ๓๖๐ องศา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ ด้วยแบบประเมินตนเองภายหลังจากการเข้าร่วมโครงการ (Post Self-assessment) และประเมินสมรรถนะด้วยแบบประเมิน ๓๖๐ องศาออนไลน์ - รวบรวมประมวลผลและจัดทำรายงานผลการประเมินสมรรถนะแบบ ๓๖๐ องศาออนไลน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ จำนวน ๕๐ คน ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี <p><u>การประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทดสอบเครื่องมือประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ กับข้าราชการในสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๗ คน ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างทักษะการเป็นกรรมการผู้ประเมินข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการผู้นำคลื่นลูกใหม่ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ซึ่งประกอบด้วย ที่ปรึกษา ACM ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เชี่ยวชาญภายนอก จำนวน ๑๓ คน ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะผู้สมัคร เข้าร่วมโครงการผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ จำนวน ๘๕ คน ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ - ประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานผลสำหรับผู้สมัครเข้าร่วมโครงการผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ระหว่างวันที่ ๒๒ มกราคม - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ประมวลผลการประเมินสมรรถนะประเภทกิจกรรมใน ศูนย์การประเมินสำหรับผู้สมัครเข้าร่วมโครงการผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ออกแบบเครื่องประเมินสมรรถนะประเภทแบบประเมิน ๓๖๐ องศาออนไลน์สำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าหลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ระหว่างวันที่ ๑ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - รวบรวมข้อมูลการประเมิน ๓๖๐ องศา Online พร้อมทั้งประมวลผลและจัดทำรายงานผลสำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าหลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ จำนวน ๔๐ คน ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ชี้แจงการอ่านรายงานผลการประเมินให้แก่ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมหลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ พร้อมทั้งตอบคำถามและรับฟังความคิดเห็น ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - รวบรวมและประมวลผลข้อมูลจากแบบประเมิน ๓๖๐ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>องศา Online (Post-Test) พร้อมทั้งจัดส่งไฟล์รายงานผลการประเมินส่วนบุคคลผู้เข้าร่วมหลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓</p> <p>- จัด Group Coaching Workshop จากผลการประเมินเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำ IDP ให้แก่ผู้เข้าร่วมหลักสูตร New Wave รุ่นที่ ๒๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ</p> <p><u>การประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๕ และ ๘๖</u></p> <p>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๕ จำนวน ๑๓๐ คน โดยมีการประมวลผลการประเมินสมรรถนะ ๒ ส่วน คือ (๑) การทำแบบประเมินตนเอง และ (๒) การทำกิจกรรมในศูนย์การประเมิน พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการประเมินรายบุคคล (Individual Assessment Report)</p> <p>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๖ จำนวน ๑๓๐ คน พร้อมทั้งประมวลผลการประเมินสมรรถนะและจัดทำรายงานผลการประเมินส่วนบุคคล</p> <p><u>การประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๗ และ ๘๘</u></p> <p>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทดสอบเครื่องมือประเมินสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหาร</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ระดับสูง (นบส.๑) กับข้าราชการระดับเชี่ยวชาญในสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๔ คน ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างทักษะการเป็นผู้ประเมินผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) ซึ่งประกอบด้วย ที่ปรึกษา นบส.๑ ที่ปรึกษา ACM และผู้เชี่ยวชาญภายนอก จำนวน ๒๕ คน ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๗ จำนวน ๑๓๐ คน ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ - รวบรวมข้อมูลการประเมินสมรรถนะ Online ของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๘ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทดสอบเครื่องมือประเมินสมรรถนะ ประเภทกิจกรรมจำลอง กับกลุ่มทดลอง จำนวน ๓ กิจกรรม ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงกรรมการผู้ประเมิน ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๘ จำนวน ๑๓๐ คน ในวันที่ ๒๖, ๒๗ และ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๑ - ประมวลผลการประเมินสมรรถนะผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๘ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>จำนวน ๑๒๙ คน ทั้งประเภทกิจกรรมจำลอง และแบบประเมินออนไลน์ จัดทำรายงานผลการประเมินสมรรถนะส่วนบุคคล และจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงผลการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รวมทั้งออกแบบการประเมินประเภทแบบประเมิน ๓๖๐ องศา Online (Post-test)</p> <p>การประเมินสมรรถนะผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนา นักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๙ และ ๑๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาเครื่องมือประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒) รุ่นที่ ๙ จำนวน ๓๔ คน โดยมีการปรับปรุงและพัฒนาแบบประเมินสมรรถนะประเภทแบบประเมินตนเอง ทดลองประเมินด้วยแบบประเมินตนเอง และประมวลผล - ประเมินสมรรถนะผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๙ ด้วยแบบสอบถามพฤติกรรมการทำงาน (Post Self Assessment) พร้อมทั้งประมวลผลในภาพรวมเพื่อเปรียบเทียบกับ Pre Self - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๑๐ จำนวน ๓๕ คน ด้วยแบบประเมินตนเอง ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ - ประมวลผลการประเมินตนเองสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๑๐ จำนวน ๓๕ คน - ออกแบบการประเมินประเภทกรณีศึกษา (Case 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>Study) ประเมินสมรรถนะด้วยแบบประเมินตนเองและแบบการประเมินประเภทกรณีศึกษา (Case Study) และประมวลผลและออกรายงานการประเมิน จำนวน ๓๕ ฉบับ</p> <p><u>การประเมินสมรรถนะผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร</u> <u>ป.ย.ป. ๒/๑ (รองอธิบดีหรือเทียบเท่า และรองผู้ว่าราชการ</u> <u>จังหวัด) รุ่นที่ ๔</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลการประเมิน ๓๖๐ องศา Online ประมวลผลการประเมิน ทั้งประเภทกิจกรรมจำลองและแบบประเมิน Online และจัดทำรายงานผลการประเมินสมรรถนะส่วนบุคคล จำนวน ๓๕ เล่ม - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทำ ๑-๑ feedback และ prelim IDP ให้แก่ผู้เข้าร่วมหลักสูตร จำนวน ๓๕ คน ในวันที่ ๑๘, ๒๐ และ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ <p>๓) การพัฒนาเครื่องมือประเภทกิจกรรมในศูนย์การประเมินสำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑๓ จำนวน ๔๖ คน และรุ่นที่ ๑๔ จำนวน ๔๕ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาเครื่องมือประเภทกิจกรรมในศูนย์การประเมิน และจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทดสอบเครื่องมือประเมิน จำนวน ๔ ชุดกิจกรรม - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างทักษะการเป็นผู้ประเมิน - พัฒนาเครื่องมือประเมินสมรรถนะประเภทแบบประเมินออนไลน์สำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และรวบรวมข้อมูลการประเมินสมรรถนะออนไลน์ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑๓ จำนวน ๔๖ คน และรุ่นที่ ๑๔ จำนวน ๔๕ คน - ประมวลผลการประเมินสมรรถนะประเภทกิจกรรมในศูนย์การประเมินและประเภทแบบประเมินออนไลน์ เพื่อจัดทำรายงานผลการประเมินรายบุคคล (Individual Assessment Report) - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑๔ (IDP Coaching) 			
		<p>การพัฒนากำลังคนภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)</p> <p>๑) การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (OCSC Learning Space)</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อใช้กับการฝึกอบรมแบบ OCSC Learning Space และพัฒนาต้นแบบศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ - จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำหลักสูตรแบบผสมผสาน (Blended Learning Course Creation) จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ๑) หลักสูตรการใช้สื่อแบบผสมผสานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารโครงการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ๒) หลักสูตรการออกแบบหลักสูตรฝึกอบรมแบบ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ผสมผสาน ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑</p> <p>๒) การบริหารจัดการระบบสารสนเทศการฝึกอบรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>- จัดจ้างดำเนินการบริหารจัดการระบบสารสนเทศการฝึกอบรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>- ควบคุม กำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาในการดำเนินการบริหารจัดการระบบสารสนเทศการฝึกอบรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐) รุ่นที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐) และรุ่นที่ ๓ (ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐) และรุ่นที่ ๔ (ระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)</p> <p>- <input type="checkbox"/> เปิดระบบให้อบรมหลักสูตร HRD e-Learning และจัดส่งเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ไปยังส่วนราชการต่าง ๆ</p>			
		<p>การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ประชุมวางแผนและเตรียมการดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑๕ จัดสัมมนาเพื่อสร้างเครือข่ายการพัฒนาข้าราชการแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล : ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจากส่วนราชการต่าง ๆ จำนวน ๒๕๐ คน ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑๕ ให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการอื่นที่มีจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่มากพอที่จะดำเนินการจัดอบรมสัมมนาร่วมกันได้ ในกระบวนการที่ ๓ ตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ฯ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน รวมถึงเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน โดยเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์ และการลงมือปฏิบัติจริง ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม – ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โรงแรมเดอะรีเจนท์ ซะอ่า บีช รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี และสถานที่ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๒ คน ● ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลประกอบการจัดสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แบบนำร่องตามแนวทางใหม่ในการดำเนินการพัฒนา และการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ● สรุปข้อมูลที่ได้จากการจัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อการปรับปรุงระบบการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยการอบรมสัมมนาร่วมกัน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>และการเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-Learning) จำนวน ๓ ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมหารืออดีตผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. เกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงระบบการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ ● นำเสนอ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ เพื่อหารือเรื่องแนวทางการปรับปรุงระบบการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ● ประชุมหารือฝ่ายบริหาร สำนักงาน ก.พ. เกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงระบบการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ปรับแก้เพิ่มเติมตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ อ.ก.พ.ฯ รวมถึงสรุปประเด็นความคิดเห็นจากผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. ● ประชุมหารือกับ นายวิวัฒน์ ศัลยกำธร รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และทีมงาน เกี่ยวกับการออกแบบหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ ตามแนวทางการปรับปรุงระบบการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ● นำเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่ง อ.ก.พ. เห็นชอบให้ปรับปรุงการอบรมสัมมนาพร้อมกันมาดำเนินการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการแรก และ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ให้ใช้ “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” แทน “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ในการอบรมสัมมนาร่วมกัน โดยให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการทดลองจัดการอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อการปรับปรุงระบบการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือผู้แทน จำนวน ๒ ครั้ง ในวันที่ ๘ และ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ● จัดอบรมสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี : ต้นกล้าข้าราชการ” ณ สำนักงาน ก.พ. และจังหวัดน่าน ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ 			
		<p>การดำเนินการหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับสูงระหว่างสิงคโปร์และไทย (Singapore – Thailand Senior Officials Development Programme : SG-TH SODP)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ และสมรรถนะ โดยใช้รูปแบบและวิธีการประเมินแบบศูนย์การประเมิน (ACM) ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐ คน และสำรอง ๒ คน ผ่านเว็บไซต์ https://www.ocsc.go.th/csti/csep ในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ● จัดการปฐมนิเทศและปูพื้นฐานความรู้เกี่ยวกับเรื่องการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) ให้กับกลุ่มผู้เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศไทย ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> จัดฝึกอบรมหลักสูตร Design Thinking for Public Service Excellence ร่วมระหว่างข้าราชการระดับสูงสิงคโปร์และไทย ณ Civil Service College สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ 			
		<p>โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ประสานกับหน่วยงานภาคเอกชนที่ร่วมโครงการ ๕ แห่งในหลักสูตรที่ ๒ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดดำเนินการ และปรับปรุงรายละเอียดของกิจกรรม ดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยแบ่งการดำเนินการออกเป็น ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรที่ ๑ เปนการประชุมสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ระหว่างผู้ที่จะเกษียณอายุราชการของสวนราชการต่าง ๆ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ มาให้ความรู้ในการสร้างแรงบันดาลใจ การสร้างคุณค่าของชีวิต เพื่อทำประโยชน์ให้กับสังคมภายหลังการเกษียณอายุราชการ ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. หลักสูตรที่ ๒ ระยะเวลา ๕ วัน มี ๕ หลักสูตร (ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเลือกได้เพียง ๑ หลักสูตรตามเงื่อนไขที่แต่ละหลักสูตรระบุไว้) ดำเนินการโดยภาคเอกชนซึ่งมีประสบการณ์เป็นที่ยอมรับภายใต้กรอบมาตรฐานหลักสูตรที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๒.๑) การรักษาสุขภาพเพื่อเกษียณอายุ “การออกแบบ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ชีวิตหลังเกษียณ...ยุคไทยแลนด์ ๔.๐” ดำเนินการโดย ชมรมรักสุขภาพ เดอะเลกาซี ซึ่งใช้วิธีจัดให้มีการบรรยายให้ความรู้เรื่อง การดูแลรักษาสุขภาพของตนเองผสมผสานระหว่างการแพทย์แผนปัจจุบัน การแพทย์ทางเลือก (Alternative Medicine) และ ธรรมชาติบำบัด (Alternative Therapy) การฝึกจิตฝึกสมาธิ ฝึกการออกกำลังกายเพื่อส่งผลดีต่อสุขภาพโดยรวม และธุรกิจ แฟรนไชส์ ทางเลือกใหม่หลังเกษียณ โดยจัดที่เดอะเลกาซี ริเวอร์แคว รีสอร์ท อำเภอตาบะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๒.๒) การเตรียมตัวเมื่อเกษียณอายุ “คืนความสมดุล ภายใจ” ดำเนินการโดย ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพมิชชั่น ซึ่งใช้วิธีจัดให้มีการบรรยาย สัมมนา อภิปราย เรื่อง การเปลี่ยนแปลงในวัย ผู้สูงอายุ และแนวทางการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิต หลังเกษียณอายุราชการ มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ฝึกปฏิบัติ และทำกิจกรรมร่วมกัน การออกกำลังกาย การรับประทานอาหารเพื่อสุขภาพ รับคำแนะนำจากแพทย์ผู้เชี่ยวชาญและชำนาญการเฉพาะทางและงานอดิเรกที่สร้างรายได้ โดยจัดที่ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพมิชชั่น อำเภอมวกเหล็ก จังหวัด สระบุรี</p> <p>๒.๓) การเสริมสร้างสุขภาพวัยเกษียณอายุ “สุขใจ สุขกาย หลังวัยเกษียณ” ดำเนินการโดย ชมรมเสริมสร้างสุขภาพ เพชรนิมิตร์ ซึ่งใช้วิธีจัดให้มีการบรรยายให้ความรู้ การฝึกปฏิบัติ เรื่องการดูแลรักษาสุขภาพองค์รวมผสมผสานระหว่างการแพทย์แผนปัจจุบันกับการแพทย์ทางเลือกและธรรมชาติบำบัด (Alternative Therapy) การฝึกจิต ฝึกสมาธิ และฝึกการออกกำลังกายเพื่อส่งผลดีต่อสุขภาพโดยรวม สานิตและทดลอง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ทำอาหารชีวจิต และการวางแผนชีวิตหลังเกษียณ โดยจัดที่เพชรนิมิตร์ รีสอร์ท อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>๒.๔) การสร้างความสุข..เสริมความมั่นคง วัยเกษียณ ด้วยโปรแกรม “การเสริมสร้างแรงบันดาลใจเพื่อความมั่นคงให้กับชีวิต พิชิตโรค ชะลอวัย ด้วยภูมิปัญญาไทย” ดำเนินการโดยชมรมสุขภาพโดยภูมิปัญญาไทยโดย Me Tour และศูนย์ฝึกอบรมอภัยภูเบศร เดย์สปา เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความสุขด้วยศิลปะและสร้างแรงบันดาลใจให้กับชีวิตด้วยการท่องเที่ยว และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ซึ่งกันและกัน ส่งเสริมการดูแลสุขภาพ สุขภาพผสมผสานระหว่างการแพทย์แผนปัจจุบันและการแพทย์ทางเลือก เรียนรู้การออกกำลังกายที่เหมาะสมกับวัย การชะลอวัย ไกลโรค ด้วยภูมิปัญญาไทยประยุกต์ สร้างอาชีพหลังเกษียณจากการถ่ายภาพ โดยจัดที่โรงแรมทวาราวดี รีสอร์ท แอนด์ สปา และศูนย์ฝึกอบรม อภัยภูเบศร เดย์สปา จังหวัดปราจีนบุรี</p> <p>๒.๕) “Retire & Restart” กับ การค้นพบครั้งใหม่ วัยเกษียณ ดำเนินการโดย นิตยสาร โอ-ลันลา นิตยสารสำหรับผู้สูงวัย เพื่อเตรียมพร้อมข้าราชการเกษียณให้ครอบคลุมมิติต่าง ๆ เน้นการสร้างทัศนคติเชิงบวกในการมองตัวเองอย่างมีคุณค่า นำเสนอทางเลือกของการใช้ชีวิตหลังเกษียณอย่างมีพลังสร้างสรรค์ โดยใช้กระบวนการเรียนรู้ที่สำคัญคือ การเชิญผู้สูงวัยต้นแบบ (Role Model) มาเป็นแรงบันดาลใจ เปิดโอกาสให้ได้ทดลองปฏิบัติจริง SKT ลมหายใจมหัศจรรย์ การเรียนรู้ตามอภัยภูเบศรโดยมีเทคโนโลยีดิจิทัลเป็น “เครื่องมือ” ในการเรียนรู้ Restart อาชีพใหม่จาก SME Bank โดยจัดที่ อิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การสร้างความเข้มแข็งนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional)</p> <p>๑) การฝึกอบรมหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ</p> <p>- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๗ หมวดวิชา และปรับปรุงสาระสำคัญในการฝึกอบรมของแต่ละหมวดวิชา โดยเปิดรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบลงทะเบียนกลาง ได้แก่</p> <p>๑) หมวดวิชาการบรรจุและแต่งตั้ง สำหรับนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๓๓ คน จาก ๒๔ ส่วนราชการ</p> <p>๒) หมวดวิชาการบริหารผลการปฏิบัติงาน สำหรับนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๓๕ คน จาก ๓๔ ส่วนราชการ</p> <p>๓) หมวดวิชาการบริหารกำลังคนคุณภาพ สำหรับนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๓๑ คน จาก ๒๗ ส่วนราชการ</p> <p>๔) หมวดวิชาการพัฒนาทรัพยากรบุคคล : การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล สำหรับนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๓๐ คน จาก ๒๔ ส่วนราชการ</p> <p>๕) หมวดวิชาการสรรหาและเลือกสรร สำหรับนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๒๑ คน จาก ๑๙ ส่วนราชการ</p> <p>๖) หมวดวิชาการพัฒนาทรัพยากรบุคคล : การสอน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>งานเพื่อการปรับปรุง สำหรับนักทรัพยากรบุคคล ข้าราชการพิเศษ มีผู้เข้ารับการอบรมและผู้สังเกตการณ์ รวม ๓๖ คน</p> <p>๓) หมวดวิชาความรู้พื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ มีผู้เข้ารับการอบรมและผู้สังเกตการณ์ รวม ๖๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - <input type="checkbox"/> จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมจำนวน ๖ หมวดวิชา คือ การบริหารผลงาน การบรรจุและแต่งตั้ง การบริหารกำลังคน คุณภาพ การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล การสรรหาและเลือกสรร และการสอนงานเพื่อการปรับปรุง - <input type="checkbox"/> รวบรวมผลคะแนนของผู้เข้าอบรมเพื่อจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมส่งให้ส่วนราชการ ในหมวดวิชาความรู้พื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - <input type="checkbox"/> จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมส่งให้ส่วนราชการในหมวดวิชาความรู้พื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล <p>๒) การติดตามประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตร นักทรัพยากรบุคคลมีอาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - วางแผนการติดตามประเมินผลและปรับปรุงแบบประเมินผลหลักสูตรฝึกอบรมในปี ๒๕๖๐ - <input type="checkbox"/> รวบรวมผลงานของผู้เข้าอบรมในหมวดวิชาที่จัดฝึกอบรมและจัดส่งให้คณะวิทยากรจากสำนัก/ศูนย์ ผู้ทำหน้าที่ประเมินให้คะแนนผลงาน - <input type="checkbox"/> บันทึกข้อมูลการประเมินผล ๗ หมวดวิชา ประมวลผลการประเมินความพึงพอใจการฝึกอบรมแต่ละหมวดวิชา และจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมปี ๒๕๖๐ <p>๓) การพัฒนาหลักสูตรเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้าน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การบริหารทรัพยากรบุคคลให้ส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำร่างหลักสูตรการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับหัวหน้างานระดับต้น (HRM for Frontline Managers) - <input type="checkbox"/> จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อหาความต้องการในการพัฒนา และเพื่อพัฒนาหลักสูตร “ผู้นำทีมในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง” ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ โดยมีกลุ่มเป้าหมายจากส่วนราชการต่าง ๆ จำนวน ๓ กลุ่ม รวม ๖๐ คน ประกอบด้วย ๑) ข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่ม/โครงการ ๒) ผู้บังคับบัญชาของหัวหน้ากลุ่ม/โครงการ และ ๓) ผู้ใต้บังคับบัญชาของหัวหน้ากลุ่ม/โครงการ <p>๔) การพัฒนาวิทยากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - <input type="checkbox"/> พัฒนาวิทยากร จำนวน ๘ คน โดยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเป็นผู้อำนวยความสะดวก (Developing Facilitation Skills) ณ โรงแรมไมด้า ถนนงามวงศ์วาน 			
		<p>การพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทย และการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล</p> <p>การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ</p> <p>๑) การเสนอแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำหนังสือถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อเสนอบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี เรื่อง แนวทางการพัฒนาทักษะด้าน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ และคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและหน่วยงานในสังกัดซึ่งประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) และบริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน) ร่วมด้วยสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อหารือร่วมกันเกี่ยวกับการขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ โดยมีเลขาธิการ ก.พ. (นางเมธิณี เทพมณี) และปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย) เป็นประธานการประชุม โดยกรอบการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลในระยะเริ่มต้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จะมุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาในเรื่อง Digital Literacy และ Cyber Security เพื่อให้บุคลากรภาครัฐส่วนใหญ่สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานอย่างเต็มศักยภาพและปลอดภัย โดยจะใช้กลไกการพัฒนาหลากหลายรูปแบบ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะมุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาผู้นำด้านดิจิทัลภาครัฐและผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล ประมาณร้อยละ ๑๐ ของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเครือข่ายความร่วมมือสำหรับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระหว่าง สำนักงาน ก.พ. สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) และสถาบันการศึกษาและสถาบันฝึกอบรม จำนวน ๑๔ แห่ง ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีเลขาธิการ ก.พ. (นางเมธิณี เทพมณี) เป็นประธานการประชุม ซึ่งเครือข่ายสถาบันการศึกษาและสถาบันฝึกอบรมพร้อมจะให้การสนับสนุนและทำงานร่วมกันเพื่อให้เกิดการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างเป็นระบบ โดยสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) ทำหน้าที่เป็นแกนกลางในการประสานและบูรณาการการจัดการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และชุดทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ดำเนินการอยู่ รวมทั้งจะได้มีการวางแผน พัฒนาระบบ สร้างเครือข่าย และดำเนินการเพื่อขยายโอกาสและทางเลือกในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้ครอบคลุมบุคลากรภาครัฐทุกกลุ่มทั่วประเทศด้วย โดยสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) จะรวบรวมผลของการพัฒนาและจัดทำเป็นฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐต่อไป ● จัดทำสรุปผลการประชุมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๓๐ และ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ และรับรองรายงานการประชุม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและหน่วยงานในสังกัดและสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงส่วนราชการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ หอประชุมสุขุมณีย์ประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ซึ่งได้รับเกียรติจากรองนายกรัฐมนตรี (พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง) เป็นประธานการสัมมนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ เกี่ยวกับสาระสำคัญและกรอบแนวทางการดำเนินการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล รวมทั้งเพื่อนำเสนอตัวอย่างหลักสูตรและการประเมิน ตัวอย่างหน่วยงานผู้จัดการพัฒนา เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่สนใจได้เลือกนำไปเลือกใช้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นของแต่ละหน่วยงาน โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาเป็นข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ ซึ่งรับผิดชอบภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการนำแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลไปดำเนินการ หน่วยงานละ ๓ คน ได้แก่ ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงประจำกระทรวง กรม (CIO) หรือผู้รับผิดชอบภารกิจด้าน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การพัฒนาดิจิทัลของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบภารกิจด้าน การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน และผู้รับผิดชอบภารกิจด้าน แผนงานและงบประมาณของหน่วยงาน รวมประมาณ ๖๐๐ คน</p> <p>๒) การจัดทำทักษะด้านดิจิทัลและเครื่องมือประเมิน สำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (ร่วมกับสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์กรมหาชน) หรือ สคช.)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ร่วมประชุมคณะรับรองเพื่อพิจารณาร่างทักษะด้านดิจิทัลฯ ก่อนนำเสนอเพื่อสัมมนาประชาพิเคราะห์ ● ประสานและจัดทำหนังสือเชิญส่วนราชการมอบหมาย ข้าราชการมาร่วมสัมมนาประชาพิเคราะห์ร่างทักษะด้านดิจิทัลฯ จำนวน ๓๙ หน่วยงาน ● จัดสัมมนาประชาพิเคราะห์นำเสนอผลการจัดทำชุดทักษะ ด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อ การขับเคลื่อนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล โดยร่วมกับสถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์กรมหาชน) และสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์กรมหาชน) เพื่อรับฟัง ความคิดเห็นจากข้าราชการกลุ่ม ต่าง ๆ ที่จะนำชุดทักษะไปปรับใช้เป็นกรอบการพัฒนาตนเองและ ผู้อื่นให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและมีความพร้อม ที่จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็น ประเทศไทย ๔.๐ หรือการเป็นประเทศที่มีระบบเศรษฐกิจที่ ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ผู้เข้าร่วมการสัมมนา ประกอบด้วย ตัวแทนข้าราชการ ๕ กลุ่มหลัก รวม ๑๓๖ คน ได้แก่ ผู้บริหาร ระดับสูง ผู้อำนวยการกอง กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและ วิชาการ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านบริการ และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยได้นำเสนอชุดทักษะที่ข้าราชการและ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>บุคลากรภาครัฐควรมีเพื่อการปฏิบัติงานในยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล จำนวน ๗ กลุ่มทักษะ ได้แก่ ทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะด้านการควบคุม กำกับ และปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย และมาตรฐานการจัดการด้านดิจิทัล ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับศักยภาพองค์กร ทักษะด้านการออกแบบกระบวนการและการให้บริการด้วยระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาคุณภาพงานภาครัฐ ทักษะด้านการจัดการโครงการและบริหารกลยุทธ์ ทักษะด้านผู้นำดิจิทัล และทักษะด้านการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล ทั้งนี้ การพัฒนา กลุ่มทักษะดังกล่าวจะช่วยสนับสนุนนโยบายสำคัญของรัฐบาล ในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ช่วยแก้ไขปัญหาการทำงานแบบแยกส่วน ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมการทำงาน และการให้บริการให้แก่องค์กร อีกทั้งจะนำไปสู่การสร้างองค์กรอัจฉริยะที่มีวัฒนธรรมองค์กรแบบดิจิทัลและการพัฒนาบริการที่เป็นเลิศให้แก่ประชาชนและผู้รับบริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และทีมอาจารย์ที่ปรึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อปรับปรุงชุดทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ รวม ๔ ครั้ง ในวันที่ ๑๔, ๑๗, ๒๑ และ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ● <input type="checkbox"/> สัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูงหรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ซึ่งมีประสบการณ์ในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาองค์กร เพื่อสอบถามร่างทักษะดิจิทัล จำนวน ๓ คน ได้แก่ (๑) นายธีระพงษ์ รอดประเสริฐ ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงคมนาคม ในวันที่ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ (๒) นางสาวนวลน้อย อุณหโชค ที่ปรึกษา สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ และ (๓) นางสาว กรองกนก มานะกิจจงกล รักษาการผู้อำนวยการกองพัฒนาและ เชื่อมโยงตลาดการลงทุน สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม การลงทุน ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● <input type="checkbox"/> ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำร่างกรอบทักษะด้าน ดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐกับ สคช. และทีมที่ ปรึกษา โดย รศ.ดร.อัศนีย์ ก่อตระกูล จำนวน ๒ ครั้ง ใน วันที่ ๒ และ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ● <input type="checkbox"/> ปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอกรอบทักษะด้านดิจิทัล ของข้าราชการตามข้อเสนอแนะของ อ.ก.พ. .วิสามัญเฉพาะกิจ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ ข้าราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ และนำเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจฯ ในการ ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ พิจารณาผลการปรับปรุงทักษะด้านดิจิทัล และขอความเห็นชอบ ให้นำ (ร่าง) ทักษะด้านดิจิทัลเสนอ ก.พ. พิจารณาเพื่อประกาศใช้ ต่อไป ● <input type="checkbox"/> จัดทำบันทึกและเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณา เรื่อง ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ในการ ประชุม ก.พ. วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยที่ประชุมมีมติ เห็นชอบให้ ก.พ. ช อ บ ทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามที่เสนอ และ มีข้อเสนอแนะให้มีการทดลองนำร่องกับหน่วยงานของรัฐ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● <input type="checkbox"/> ศึกษาและยกร่างกรอบการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ เพื่อนำเสนอ อ.ก.พ. พิจารณาให้ข้อคิดเห็นในการดำเนินการ ● แจ้งเวียนส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทราบเรื่องทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล รวมทั้งสิ้น ๓๑๐ หน่วยงาน (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑) ● จัดทำคู่มือ เรื่อง ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลแบบออนไลน์ ● จัดทำ webpage ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลเพื่อสื่อสารและสร้างความเข้าใจกับส่วนราชการและข้าราชการที่เกี่ยวข้องให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ● ประชุมหารือร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และที่ปรึกษาจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เกี่ยวกับการจัดทำแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Self Assessment) ● <input type="checkbox"/> ประชุมหารือร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และสำนักงานพัฒนารัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) เกี่ยวกับแพลตฟอร์มการประเมินทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์ ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ตอบข้อหารือส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐเกี่ยวกับ ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อ การปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๑๓/ว ๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑) ● จัดประชุมหารือกับสถาบันทดสอบทางการศึกษา (สทศ) และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อหารือเกี่ยวกับ การจัดทำ Digital Literacy Testing ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ● ประชุมหารือร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การ มหาชน) เกี่ยวกับการจัดเตรียมเครื่องมือประเมินทักษะด้านดิจิทัล ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Self - Assessment) รวม ๒ ครั้ง ในวันที่ ๑๔ และ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ <p>๓) การนำมาตรการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐ เชิงกลยุทธ์ไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ไปสู่การปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● <input type="checkbox"/> จัดประชุมร่วมระหว่าง อ.ก.พ. และคณะอนุกรรมการ พัฒนาหลักสูตรดิจิทัลของสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) เรื่อง (ร่าง) ยุทธศาสตร์การสร้างและพัฒนา กำลังคนภาครัฐเพื่อสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ ดิจิทัลไทยแลนด์ ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ● จัดประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ ร่างยุทธศาสตร์การสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเพื่อสร้าง ความพร้อมเชิงกลยุทธ์ในการปรับเปลี่ยนไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ และดำเนินการปรับปรุง ร่างยุทธศาสตร์ดังกล่าวตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำระเบียบวาระการประชุมและนำเสนอ อ.ก.พ.วิสามัญ เฉพาะกิจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ พิจารณา และให้ความเห็นวาระที่สำคัญ ดังนี้ (๑) ร่างยุทธศาสตร์การสร้างและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ (๒) การดำเนินงานตามมติ ก.พ. เรื่อง ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ และวาระเพื่อทราบเกี่ยวกับมติ ก.พ. ความเห็นของ อ.ก.พ. พัฒนาฯ และการพัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital Literacy) ระยะที่ ๑ (โครงการความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ก.พ. และ สคช.) ● ประสานกับผู้เกี่ยวข้องในการบูรณาการ (ร่าง) ยุทธศาสตร์การสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเพื่อสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ กับแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ และ (ร่าง) มาตรการการพัฒนากำลังคนภาครัฐ ระยะต่อไป ● <input type="checkbox"/> ประชุมหารือและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อบูรณาการดำเนินงานตาม (ร่าง) ยุทธศาสตร์ฯ ได้แก่ สำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นต้น ● <input type="checkbox"/> วางแผนการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของ อ.ก.พ. ดิจิทัลฯ ในการนำประเด็นและแนวทางหรือวิธีการบางเรื่องที่มีการกล่าวไว้ใน (ร่าง) ยุทธศาสตร์ฯ มาทดลองดำเนินการกับ “ส่วนราชการนำร่อง” และให้คัดเลือกและสรรหา “หน่วยงานที่สามารถเป็นต้นแบบ” ซึ่งมีประสบการณ์หรือมีแนวทางการดำเนินงานในลักษณะที่ใกล้เคียงกับแนวทางที่กำหนดใน (ร่าง) 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ยุทธศาสตร์ฯ เพื่อถอดบทเรียนจากประสบการณ์และนำไปเผยแพร่ให้กับหน่วยงานอื่นนำไปปฏิบัติต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● <input type="checkbox"/> นำเสนอ (ร่าง) ยุทธศาสตร์การสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ ให้คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสภานิติบัญญัติรับทราบ ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความจำเป็นของการปรับเปลี่ยนไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ ● ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเกี่ยวกับการบูรณาการแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยมีประเด็นการหารือเกี่ยวกับการประสานและบูรณาการในการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ โครงการนำร่องการนำทักษะด้านดิจิทัลไปพัฒนาบุคลากรภาครัฐ และแหล่งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ ● <input type="checkbox"/> จัดเตรียมกรอบแนวทางการดำเนินงานของส่วนราชการในการนำ (ร่าง) ยุทธศาสตร์การสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ ไปปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ● <input type="checkbox"/> เตรียมการนำ (ร่าง) ยุทธศาสตร์การสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ไปรวมไว้เป็นส่วนหนึ่งของแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐในภาพรวม โดยนำเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ด้านดิจิทัลของข้าราชการเพื่อพิจารณา</p> <ul style="list-style-type: none"> - การปรับชื่อ (ร่าง) ยุทธศาสตร์การสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เป็น (ร่าง) มาตรการสร้างและพัฒนากำลังคนเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ - การนำ (ร่าง) มาตรการสร้างและพัฒนากำลังคนเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ รวมไว้เป็นส่วนหนึ่งของ (ร่าง) ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปประเทศ - การนำ (ร่าง) มาตรการสร้างและพัฒนากำลังคนเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ เสนอ ก.พ. เพื่อขอความเห็นชอบในการนำเสนอคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติต่อไป ซึ่ง อ.ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ● <input type="checkbox"/> ประชุมหารือระหว่างสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสำนักงาน ก.พ. เกี่ยวกับการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ และประชุมหารือเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ ระหว่างกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ และ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ● นำ <input type="checkbox"/> เสนอ (ร่าง) มาตรการสร้างและพัฒนากำลังคนเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ในการประชุม ก.พ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อขอความเห็นชอบนำ (ร่าง) มาตรการฯ เสนอคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและคณะรัฐมนตรีพิจารณาเพื่อใช้เป็นกลไกในการพัฒนากำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลและการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● <input type="checkbox"/> นำมาตรการสร้างและพัฒนาากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ที่ ก.พ. เห็นชอบ เสนอคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นประธาน ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบ รวมทั้งนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเพื่อให้ใช้เป็นกลไกในการพัฒนากำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลและการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ● <input type="checkbox"/> จัดทำบันทึกเสนอรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เพื่อขอความเห็นชอบในการนำมาตรการสร้างและพัฒนา กำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เสนอคณะรัฐมนตรี <p>๔) การกระตุ้นและสร้างบรรยากาศให้เกิดทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลแก่ข้าราชการ บุคลากรของภาครัฐ และส่วนราชการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาเว็บไซต์เพื่อเป็น platform ของโครงการพัฒนา Digital Literacy Project พัฒนาโปรแกรมการจัดทำแผนพัฒนาส่วนบุคคล (IDP) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ในการพัฒนา Digital Literacy เช่น Infographic สื่อ VDO เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานต่าง ๆ ● ปรับปรุงรูปแบบเว็บไซต์ให้มีความเหมาะสมและสามารถใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการเรียนรู้ทักษะ ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ด้วยตนเอง พร้อมทั้งจัดทำคลิปวิดีโอเรื่องจุดประกายเส้นทางสู่ประเทศไทย ๔.๐ และนำขึ้น Youtube เพื่อเผยแพร่ ● จัดประเมินทักษะ/สมรรถนะด้าน IT ของข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และจัดประชุมเพื่อเลือกเครื่องมือการประเมินสมรรถนะด้าน IT โดยจัดประเมินสมรรถนะด้าน IT ที่ได้มาตรฐานสากล มาตรฐาน TOPCIT (ร่วมกับ สคช.) ให้แก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน IT ภาครัฐ จำนวน ๒๑๒ คน ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ และจัดทดสอบ ITPE ระดับ FE ให้แก่ข้าราชการ จำนวน ๒๓ คน (โดยความร่วมมือของสถาบันวิทยากร สวทช. สนับสนุนเครื่องมือ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการสัมมนาเปรียบเทียบเครื่องมือประเมินสมรรถนะด้าน IT ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ และจัดสัมมนาเปรียบเทียบเครื่องมือประเมินสมรรถนะด้าน IT จำนวน ๒ เครื่องมือ คือ TOPCIT (มาตรฐานของสาธารณรัฐเกาหลีหรือเกาหลีใต้) และ ITPE (มาตรฐานของญี่ปุ่น) ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ● จัดการทดสอบความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ตามมาตรฐานสากล โดยประสานกับ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สคช. ในการเตรียมการ/การลงทะเบียน ในการจัดทดสอบ Digital Literacy ตามมาตรฐานสากล สำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐผู้เข้าทดสอบประมาณ ๑๕,๐๐๐ คน จัดทำหนังสือแจ้งส่วนราชการและองค์กรกลางบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ในการส่งข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเข้าทดสอบ Digital Literacy และเข้ารับการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการทดสอบ ในวันที่ ๗, ๘ และ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ (จำนวน ๖ รุ่น) มีผู้เข้าอบรมรวม ๑,๕๔๕ คน รวมทั้งประสานและดำเนินการจัดทดสอบ Digital Literacy ให้กลุ่มผู้เข้าอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. ๑) ของสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๓, ๑๕, ๑๖, ๑๘, ๒๔ และ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมเพื่อการพัฒนา Digital Literacy ให้แก่ข้าราชการที่จะทดสอบทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ตามมาตรฐานสากล ในวันที่ ๔, ๗ และ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๑,๕๕๔ คน ● จัดการทดสอบ ICDL ให้กลุ่มผู้เข้าอบรมหลักสูตร ส.นบส. ในวันที่ ๖ และ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒๑๓ คน ● จัดการทดสอบ ICDL ให้ข้าราชการกลุ่มผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย และนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) จำนวน ๕๙๐ คน ● ประสานการจัดทดสอบให้หน่วยงานภาครัฐที่สนใจ คือ สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ โดยมีผู้เข้าทดสอบ จำนวน ๕๐ คน และจัดทดสอบรอบพิเศษ (ช่วงการแบ่งห้องสัมมนาย่อยช่วงบ่าย) ในงานสัมมนาชี้แจงส่วนราชการ มีผู้เข้าทดสอบประมาณ ๑๐ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดการทดสอบ IC DL ให้ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๓๑๘ คน ● ประสานกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในการจัดทดสอบให้หน่วยงานภาครัฐที่สนใจเพิ่มเติม ได้แก่ ศาลปกครอง จำนวน ๕๐ คน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๘๐ คน และกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) จำนวน ๑๐๐ คน ● <input type="checkbox"/> ประสานการจัดทดสอบ IC DL ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการผู้สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย จำนวน ๗๙ คน ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ - ข้าราชการผู้สมัครเข้าร่วมโครงการข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPs) จำนวน ๓๘๔ คน ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ - ผู้เข้าอบรมในหลักสูตร นบส. ๑ รุ่นที่ ๘๗ จำนวน ๑๒๕ คน ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ ● <input type="checkbox"/> ประสานและเชิญชวนส่วนราชการในสังกัดในสังกัด กระทรวงกลาโหม ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพอากาศ และ กองทัพเรือ ข้าราชการสังกัด ส่งข้าราชการเข้าทดสอบทักษะ ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ● <input type="checkbox"/> รวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลการทดสอบทักษะ ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากร 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ภาครัฐตามมาตรฐานสากล IC DL และ IC3 เพื่อเตรียมนำเสนอ อ. ก.พ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● <input type="checkbox"/> ประสานงานและตอบข้อหารือส่วนราชการเกี่ยวกับการสมัครเข้ารับการทดสอบ การขอรับคะแนนการทดสอบที่ผ่านมาแล้วของการทดสอบ Digital Literacy ตามมาตรฐานสากล ● <input type="checkbox"/> รายงานสรุปประเด็นเร่งด่วนในการติดตามนโยบายของรัฐบาล เรื่อง การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้เป็นข้าราชการ ๔.๐ ต่อคณะกรรมการติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล (คตน.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ตึกบัญชาการ ๑ ทำเนียบรัฐบาล ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้เป็นข้าราชการ ๔.๐ ตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี โดยสำนักงาน ก.พ. ได้ร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ดำเนินการ ดังนี้ ๑) จัดทำรายละเอียดทักษะด้านดิจิทัลที่บุคลากรภาครัฐแต่ละกลุ่มจำเป็นต้องมี ร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คาดว่าจะสามารถประกาศและให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติได้ประมาณเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๑ และ ๒) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการพัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลพื้นฐานให้แก่บุคลากรภาครัฐที่ไม่ใช่ผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล เป็นต้น และรายงานสรุปข้อคิดเห็นของ คตน. ให้ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● <input type="checkbox"/> รวบรวมผลการทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐตามมาตรฐานสากล (ICDL และ IC3) และทำการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำเสนอ อ.ก.พ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อทราบถึงการดำเนินงานเพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ระยะที่ ๑ ● <input type="checkbox"/> ประสานกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการจัดทำสรุป วิเคราะห์ผลการทดสอบ Digital Literacy ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ซึ่งดำเนินการในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ และ <input type="checkbox"/> ประสานกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ในการจัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อรายงานต่อรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงส่วนราชการ “แนวทางการพัฒนากำลังคนให้มีทักษะด้านดิจิทัลเพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์” เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ หอประชุม สุขุมน้อยประดิษฐ และอาคารศูนย์สัมมนา (อาคาร ๓) สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐของหน่วยงานต่าง ๆ มีความเข้าใจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ และแนวทางการพัฒนากำลังคนให้มีทักษะด้านดิจิทัลเพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ และสามารถนำแนวทางฯ ดังกล่าวไปดำเนินการได้อย่างเหมาะสม และเพื่อนำเสนอแนวคิดและกรณีตัวอย่างการดำเนินการของหน่วยงานในการพัฒนา 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>กำลังคนให้มีทักษะด้านดิจิทัล และการสร้างองค์การดิจิทัลเพื่อ การไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ที่สนใจได้นำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด โดยมี กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐของส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ ซึ่งรับผิดชอบภารกิจที่เกี่ยวข้องกับ การพัฒนากำลังคนให้มีทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและ บุคลากรภาครัฐ ประกอบด้วย ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับสูง ประจำกระทรวง กรม (CIO) หรือผู้รับผิดชอบภารกิจด้าน การเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบภารกิจด้าน การบริหารและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน และผู้รับผิดชอบ ภารกิจด้านแผนงานและงบประมาณของหน่วยงาน หน่วยงานละ ๓ คน จำนวนประมาณ ๖๐๐ คน</p> <p>๕) การฝึกอบรมทักษะด้านดิจิทัลเพื่อการปรับเปลี่ยน ภาครัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (บูรณาการในหลักสูตรของ สำนักงาน ก.พ.)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาและกำหนดกรอบเนื้อหาการฝึกอบรมที่จะบูรณาการ ในหลักสูตร นบส. ๑ นบส. ๒ และหลักสูตรการพัฒนาผู้นำ คลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ● <input type="checkbox"/> จัดทำเนื้อหาและรูปแบบการจัดฝึกอบรม และจัด การฝึกอบรมวิชา Digital Transformation ให้กับผู้เข้าฝึกอบรม หลักสูตรนักรับราชการระดับสูง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - โครงการสร้างและพัฒนาผู้นำ “หลักสูตรนักรับราชการ ระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑)” รุ่นที่ ๘๗ กลุ่มที่ ๑ ในวันที่ ๑๒ และ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และกลุ่มที่ ๒ ในวันที่ ๑๓ และ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>- โครงการสร้างและพัฒนาผู้นำ “หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑)” รุ่นที่ ๘๘ กลุ่มที่ ๑ ในวันที่ ๒ และ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และกลุ่มที่ ๒ ในวันที่ ๙ และ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑</p> <p>- โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารสวนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๑๐ ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดการฝึกอบรมหลักสูตรศิลปะการใช้วิทยาศาสตร์ข้อมูลในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล (Arts of Data Science) สำหรับผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ● จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Digital Transformation สำหรับหลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (ป.ย.ป. ๒/๑)” ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ <p>๖) การพัฒนาต้นแบบการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● <input type="checkbox"/> ศึกษาข้อมูลหน่วยงาน จัดเตรียมรายละเอียดกิจกรรมและประสานกับกรมบังคับคดี ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเชิญเป็นหน่วยงานต้นแบบการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ ● <input type="checkbox"/> ประชุมหารือร่วมกันระหว่างสำนักงาน ก.พ. และกรมบังคับคดี ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งที่ประชุมได้เห็นชอบกิจกรรมและข้อตกลงการทำงานร่วมกันในเบื้องต้น 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● <input type="checkbox"/> รวบรวมข้อมูลและวางโครงสร้างการถอดบทเรียนจากประสบการณ์ของหน่วยงานต้นแบบการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ ● <input type="checkbox"/> พัฒนาหลักสูตร/รูปแบบการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเพื่อไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ และเครื่องมือการประเมินสถานภาพการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเพื่อไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ของส่วนราชการ และทดลองนำไปปรับใช้ในส่วนราชการ ● <input type="checkbox"/> จัดประชุมร่วมกันระหว่างสำนักงาน ก.พ. กรมบังคับคดี และสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อเตรียมการจัดหลักสูตร Enterprise Architecture and Digital Transformation Workshop และหารือเกี่ยวกับเครื่องมือประเมินภูมิทัศน์องค์กร ในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ ● จัดฝึกอบรมหลักสูตร Enterprise Architecture and Digital Transformation Workshop (หลักสูตรการพัฒนาองค์กรดิจิทัลต้นแบบ) ระยะเวลารวม ๑๐ วัน แบบไม่ต่อเนื่องระหว่างวันที่ ๑๑ มิถุนายน – ๘ กันยายน ๒๕๖๑ โดยจัดฝึกอบรมแล้ว ๖ ครั้ง ในวันที่ ๑๑, ๑๖, ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ และ ๑๔, ๒๑ และ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และรวบรวมจัดเก็บข้อมูลหน่วยงานและสัมภาษณ์ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องของกรมบังคับคดี เพื่อประกอบการศึกษาวิเคราะห์และถอดบทเรียนจากประสบการณ์ ● <input type="checkbox"/> จัดประชุมร่วมระหว่างสำนักงาน ก.พ. กรมบังคับคดี และที่ปรึกษาหลักสูตรเพื่อประเมินผลการดำเนินการฝึกอบรม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>หลักสูตร Enterprise Architecture and Digital Transformation Workshop ระยะแรกในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาเครื่องมือสำหรับประเมินตนเอง (Self Assessment) ในเรื่องความพร้อมของสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture Readiness) ● <input type="checkbox"/> ประชุมร่วมระหว่าง สำนักงาน ก.พ. กรมบังคับคดี และ ที่ปรึกษาหลักสูตร ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ เพื่อประเมินผลการพัฒนาในหลักสูตร Enterprise Architecture and Digital Transformation Workshop ในระยะที่ ๑ (มิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๑) พร้อมทั้งรับ feedback นโยบายจากผู้บริหารกรมบังคับคดี มาปรับปรุงแนวทางการพัฒนาให้เหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อ ภาครัฐการมากขึ้น ● จัดฝึกอบรมหลักสูตร Enterprise Architecture and Digital Transformation Workshop รวม ๓ ครั้ง ในวันที่ ๘, ๑๘ และ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ● <input type="checkbox"/> ประชุมร่วมกับสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (องค์การมหาชน) (ชื่อเดิม TCDC) ในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ เพื่อหารือเกี่ยวกับการจัดการอบรมเพิ่มเติมให้กับกรมบังคับคดี ในหัวข้อ การคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ ● <input type="checkbox"/> รวบรวมจัดเก็บข้อมูลหน่วยงาน/ สัมภาษณ์ผู้บริหาร หรือเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องของกรมบังคับคดี เพื่อประกอบการศึกษาวิเคราะห์และถอดบทเรียนจากประสบการณ์ และวาง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>โครงสร้างหนังสือถอดบทเรียนจากประสบการณ์หน่วยงานต้นแบบในการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● <input type="checkbox"/> พัฒนาเครื่องมือการประเมินสถานภาพการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเพื่อไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ของส่วนราชการ และทดลองนำไปใช้ในส่วนราชการนำร่องเพื่อการปรับปรุงคุณภาพของเครื่องมือ ๗) การทบทวนการกำหนดตำแหน่งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer : CIO) <ul style="list-style-type: none"> ● <input type="checkbox"/> ศึกษาข้อมูล งานศึกษาวิจัย กฎ ระเบียบ มติ คณะรัฐมนตรี และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer : CIO) รวมทั้งจัดทำข้อเสนอกรอบแนวคิดในการปรับบทบาท ภารกิจของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศประจำกระทรวง 			
		<p>การพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐</p> <p>๑) การสร้างและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและส่งเสริมศักยภาพหน่วยงานเครือข่ายให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนการพัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Focus Group) เพื่อเก็บข้อมูลในการจัดทำกรอบแนวทางการพัฒนาข้าราชการสำหรับส่วนราชการ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ โดยมี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>กลุ่มเป้าหมายคือผู้บริหารหน่วยงานฝึกอบรมของส่วนราชการ จำนวน ๒๕ คน ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจากส่วนราชการต่าง ๆ จำนวน ๓๐ คน ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒) การพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (รองอธิบดี หรือเทียบเท่า)</p> <p>- พัฒนาหลักสูตรและเตรียมการจัดฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (ป.ย.ป. ๒/๑)” สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ได้แก่ รองอธิบดีหรือเทียบเท่า และรองผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งเป็นหลักสูตรตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของผู้นำการเปลี่ยนแปลงและ mindset ในการปฏิบัติราชการ ให้มีความพร้อมในการร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลตามกรอบการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ รวมทั้งสร้างเวทีแลกเปลี่ยนมุมมองระหว่างนักบริหาร</p> <p>- รับสมัคร พิจารณาคุณสมบัติ และประกาศผลการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (ป.ย.ป. ๒/๑)” รุ่นที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ได้แก่ รองอธิบดีหรือเทียบเท่า และรองผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๓๕ คน ซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพและมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐</p> <p>- จัดพิธีเปิดการฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (ป.ย.ป. ๒/๑)” รุ่นที่ ๔</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สำหรับผู้บริหารระดับต้น ได้แก่ รองอธิบดีหรือเทียบเท่า และรองผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๓๕ คน เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของผู้นำการเปลี่ยนแปลงและ mindset ในการปฏิบัติราชการให้มีความพร้อมในการร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล ตามกรอบการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ และจัดการสัมมนาผู้บริหารส่วนราชการเพื่อการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ “Practical Innovative Leaders : When Dream Team Becomes Real Team” สำหรับผู้บริหารระดับสูงภาครัฐระดับ ปลัดกระทรวง อธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด และผู้ดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่า จำนวน ๕๐ คน และผู้เข้าอบรมหลักสูตร ป.ย.ป. ๒/๑ รุ่นที่ ๔ จำนวน ๓๕ คน โดยมีวัตถุประสงค์ให้ผู้บริหารภาครัฐได้แลกเปลี่ยนมุมมองและความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทของผู้นำในการปฏิรูปวัฒนธรรมในองค์กรเพื่อให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจกันใช้ความสามารถอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติราชการอย่างสร้างสรรค์ ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ คริสตัล ดีไซน์ เซ็นเตอร์ กรุงเทพฯ</p> <p>- ดำเนินการหลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (ป.ย.ป. ๒/๑)” รุ่นที่ ๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิบดีหรือเทียบเท่า และรองผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๓๕ คน ดังนี้</p> <p>๑) จัดฝึกอบรม “เทคนิคการโค้ช” ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ เมษายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒) จัดกิจกรรมการรายงานผลการประเมินสมรรถนะผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง ในวันที่ ๑๘, ๒๐ และ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๓) จัดฝึกอบรมหมวดวิชาการส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>และการคิดสร้างสรรค์ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๔) จัดฝึกอบรมหมวดวิชา Digital Transformation ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ โครงการ CDC Crystal Design Center ถนนประดิษฐ์มนูธรรม กรุงเทพฯ ซึ่งประกอบด้วย Digital Warm Up : Updating IT Trends and Tools ซึ่งเป็นการให้นักบริหารได้เรียนรู้ถึงเทคโนโลยีดิจิทัล เครื่องมือดิจิทัล รวมถึงแอปพลิเคชันต่าง ๆ ที่ทันสมัย ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ และการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “Digital Government Transformation” เพื่อเสริมสร้าง mindset ความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่นักบริหาร และมีการฝึกปฏิบัติวางแผนแนวทางการสนับสนุนให้เกิดการปรับเปลี่ยนภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล</p> <p>๕) จัดฝึกอบรม Design Thinking และการจัดทำข้อเสนอโครงการเชิงนวัตกรรมเพื่อการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ ประกอบด้วย</p> <p>- ในวันที่ ๑๑, ๑๘ และ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยเป็นการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่นำแนวคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) มาใช้ในการจัดทำข้อเสนอโครงการเชิงนวัตกรรมเพื่อการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ ซึ่งในการฝึกอบรมได้แบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็น ๕ กลุ่ม กลุ่มละ ๗ คน เพื่อจัดทำผลงานดังกล่าว โดยจะได้เรียนรู้แนวคิด Design Thinking การระดมสมอง เพื่อกำหนดหัวข้อการประชุมกลุ่มเพื่อวางแผนการจัดทำข้อเสนอ</p> <p>- การฝึกอบรมในต่างจังหวัด ระหว่างวันที่ ๒๘</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>พฤษภาคม – ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยแบ่งกลุ่มเดินทางไปฝึกอบรมและศึกษาดูงานในต่างจังหวัดเพื่อแสวงหาข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ (Empathize & Define) และหาแนวทางแก้ไขปัญหาที่เป็นข้อเสนอเชิงนวัตกรรมต่อไป โดยมีหัวข้อโครงการและเส้นทางการเดินทาง ดังนี้</p> <p>กลุ่มที่ ๑ เรื่อง การบริหารจัดการขยะต้นทาง ณ จังหวัดลำพูน ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤษภาคม – ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>กลุ่มที่ ๒ เรื่อง การลดอุบัติเหตุทางถนนจากรถโดยสารสาธารณะไม่ประจำทาง ณ จังหวัดสงขลา ระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑</p> <p>กลุ่มที่ ๓ เรื่อง Responsible Tourism ณ จังหวัดกระบี่ ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑</p> <p>กลุ่มที่ ๔ เรื่อง การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวภาควิถีชุมชน ณ จังหวัดราชบุรี ระหว่างวันที่ ๓๑ พฤษภาคม – ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>กลุ่มที่ ๕ เรื่อง ไทยนิยมยั่งยืนด้วยเทคโนโลยีบล็อกประสาน ณ จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤษภาคม – ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>๖) จัดกิจกรรมการโค้ชกับบริหาร ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๗ – ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการโค้ชแบบรายบุคคล (๑ ต่อ ๑) โดยโค้ชมืออาชีพซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐานจากสมาพันธ์การโค้ชนานาชาติ (International Coach Federation : ICF)</p> <p>๗) จัดฝึกอบรมเรื่อง Strategic Communication for Greater Success ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ โครงการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>CDC Crystal Design Center ถนนประดิษฐ์มนูธรรม เพื่อให้ นักบริหารได้เรียนรู้เทคนิคการสื่อสาร การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการนำเสนอ ผลงานได้</p> <p>๘) จัดฝึกอบรม Design Thinking ในช่วงการสร้าง แนวคิดใหม่เพื่อออกแบบนวัตกรรม (Ideate) ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>๙) จัดฝึกอบรม Design Thinking ในช่วงการพัฒนา และทดสอบต้นแบบ (Prototype & Testing) ในวันที่ ๑๕ และ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ คอนเวนชั่น เพื่อพัฒนาและทดสอบต้นแบบโครงการเชิงนวัตกรรมเพื่อ การขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ โดยได้ แบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็น ๕ กลุ่ม กลุ่มละ ๗ คน ดังนี้</p> <p>กลุ่มที่ ๑ เรื่อง การบริหารจัดการขยะต้นทาง</p> <p>กลุ่มที่ ๒ เรื่อง การลดอุบัติเหตุทางถนนจาก รถโดยสารสาธารณะไม่ประจำทาง</p> <p>กลุ่มที่ ๓ เรื่อง Responsible Tourism</p> <p>กลุ่มที่ ๔ เรื่อง การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ภาควิถีชุมชน</p> <p>กลุ่มที่ ๕ เรื่อง ไทยนิยมยั่งยืนด้วยเทคโนโลยี บล็อกประสาน</p> <p>๑๐) จัดกิจกรรมการโค้ชนักบริหาร ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการโค้ชแบบรายบุคคล (๑ ต่อ ๑) โดยโค้ชมืออาชีพซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐานจากสมาพันธ์ การโค้ชนานาชาติ (International Coach Federation : ICF)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๑) จัดฝึกอบรม Design Thinking ในช่วงการพัฒนาและทดสอบต้นแบบ (Prototype & Testing) ในวันที่ ๑๓ และ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ คอนเวนชั่น เพื่อพัฒนาและทดสอบต้นแบบโครงการเชิงนวัตกรรมเพื่อการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ โดยได้แบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็น ๕ กลุ่ม กลุ่มละ ๗ คน ดังนี้</p> <p>กลุ่มที่ ๑ เรื่อง การบริหารจัดการขยะต้นทาง</p> <p>กลุ่มที่ ๒ เรื่อง การลดอุบัติเหตุทางถนนจากรถโดยสารสาธารณะไม่ประจำทาง</p> <p>กลุ่มที่ ๓ เรื่อง Responsible Tourism</p> <p>กลุ่มที่ ๔ เรื่อง การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวภาควิไลชุมชน</p> <p>กลุ่มที่ ๕ เรื่อง ไทยนิยมยั่งยืนด้วยเทคโนโลยีบล็อกเชน</p> <p>๑๒) จัดกิจกรรมการโค้ชกับบริหาร ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการโค้ชแบบรายบุคคล (๑ ต่อ ๑) โดยโค้ชมืออาชีพซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐานจากสมาพันธ์การโค้ชนานาชาติ (International Coach Federation : ICF)</p> <p>๑๓) จัดกิจกรรมการโค้ชกับบริหาร ครั้งที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ และ ๖ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการโค้ชแบบรายบุคคล (๑ ต่อ ๑) โดยโค้ชมืออาชีพซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐานจากสมาพันธ์การโค้ชนานาชาติ (International Coach Federation : ICF)</p> <p>๑๔) จัดกิจกรรมสะท้อนการเรียนรู้จากการทำ Coaching และการศึกษาดูงานบริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>(มหาชน) ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ก กรุงเทพฯ</p> <p>๑๕) จัดกิจกรรมการข้อมนำเสนอผลงาน ป.ย.ป. ๒/๑ ครั้งที่ ๑ ทั้ง ๕ กลุ่ม (กลุ่มที่ ๑ เรื่อง การบริหารจัดการขยะต้นทาง กลุ่มที่ ๒ เรื่อง การลดอุบัติเหตุทางถนนจากรถโดยสารสาธารณะ ไม่ประจำทาง กลุ่มที่ ๓ เรื่อง Responsible Tourism กลุ่มที่ ๔ เรื่อง การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวภาควิถีชุมชน และกลุ่มที่ ๕ เรื่อง ไทยนิยมยั่งยืนด้วยเทคโนโลยีบล็อกเชน) ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ก กรุงเทพฯ</p> <p>๓) การสัมมนานักบริหารระดับสูง เพื่อเสริมสร้างการบูรณาการเพื่อการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐</p> <p>- จัดสัมมนานักบริหารระดับสูงเพื่อการบูรณาการการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องแกรนด์ไดมอนด์ ศูนย์การประชุมอิมแพ็คฟอรัม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้บริหารส่วนราชการในการร่วมกันขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ สร้างความเข้าใจในแนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน และน้อมนำศาสตร์พระราชา “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เพื่อเป็นหลักในการบริหารราชการ รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการพัฒนาผู้นำภาครัฐอย่างยั่งยืน โดยได้รับเกียรติจากพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานเปิดการสัมมนาและกล่าวปาฐกถาพิเศษในหัวข้อ “ผู้บริหารส่วนราชการกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ : One Country One Team” และภายในงานมีกิจกรรมประกอบด้วย การปาฐกถาพิเศษ ในหัวข้อ “การสร้างความรู้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ความเข้าใจ : ป.ย.ป.” โดย รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) การบรรยายพิเศษในหัวข้อ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา : ศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืน” โดย รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายวิวัฒน์ ศัลยกำธร) การบรรยายพิเศษในหัวข้อ “Design for Transformation : มองมุมกลับเพื่อผลลัพธ์ที่แตกต่าง” โดย นายพิเศษ วีรังคบุตร ผู้อำนวยการศูนย์ G-Lab วิทยาลัยโลกคดีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และการจัดแสดงนิทรรศการผลงาน</p> <p>ในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐผ่านกลไกต่าง ๆ อาทิ The Leader’s Story หลักสูตรการสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (ป.ย.ป. ๒/๑) การรักษากำลังคนคุณภาพ (Talent Retention) แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล การจัดการองค์ความรู้สำหรับข้าราชการผ่านสื่อออนไลน์ (OCSC Online KM) และการพัฒนาและบริหารจัดการการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (OCSC Learning Space) ซึ่งมีข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ ปลัดกระทรวง ผู้ตรวจราชการพิเศษประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รองปลัดกระทรวง ผู้ตรวจราชการกระทรวง อธิบดี รองอธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด และรองผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้บัญชาการสูงสุด ๔ เหล่าทัพ ปลัดกรุงเทพมหานคร รองปลัดกรุงเทพมหานคร เข้าร่วมสัมมนาประมาณ ๘๐๐ คน</p> <p>- จัดการสัมมนาผู้บริหารส่วนราชการเพื่อการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ “Practical Innovative Leaders : Where Innovation Meets Result” ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องดุสิตธานี ฮอลล์ โรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพฯ สำหรับหัวหน้า</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ส่วนราชการระดับปลัดกระทรวง อธิบดี และผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๕๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารส่วนราชการ ได้แลกเปลี่ยนมุมมองและความคิดเห็น เพื่อร่วมกันขับเคลื่อน ภาคราชการไปสู่องค์กรนวัตกรรม และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ บริหารราชการแผ่นดินและการจัดทำบริการสาธารณะ โดยเรียนรู้ จากองค์กรตัวอย่าง</p> <p>- จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำหรับหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ หัวข้อ “Reflection : What Got You Here Will Get You There” ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม เดอะระวีวัลยา แขวงค้อกสโมสรราชพฤกษ์ โดยมี กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดี และ ผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งการสัมมนาครั้งนี้ ถือเป็นหนึ่งใน Series การพัฒนาหัวหน้าส่วนราชการ “Practical Innovative Leaders”</p>			
๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการ แต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากร ภาครัฐ		๑. จัดทำร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ตามมาตรา ๖๓ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ร่างหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการย้าย การโอน หรือ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบร่างกฎ ก.พ. ดังกล่าว			
๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการ รักษาคำสัตย์ของความเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์		<p>การพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑. ตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยและแนวทางการปฏิบัติ ที่เกี่ยวกับเรื่องวินัยของส่วนราชการ รวมถึงการให้คำปรึกษา แนะนำ การตอบข้อหารือ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตอบรับทราบรายงานการดำเนินการทางวินัย ๕๔๓ เรื่อง ● ตอบข้อหารือเป็นหนังสือ ๗๐ เรื่อง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ตอบข้อหารือทางโทรศัพท์ ๒,๐๕๒ เรื่อง ● ตอบหนังสือเรื่องทั่วไป เช่น การพิจารณาขอยกเว้นคุณสมบัติเข้ารับราชการกรณีมีลักษณะต้องห้าม ๒๔ เรื่อง เรื่องร้องเรียน ๑๒ เรื่อง ● จัดทำความเห็นให้แก่ผู้แทน ก.พ. ในการเข้าประชุม อ.ก.พ. สามัญของส่วนราชการต่าง ๆ ๗๕๑ เรื่อง <p>๒. การศึกษาแนวทางกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยระหว่างหน่วยงานกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำเสนอผลการศึกษาแนวทางกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยระหว่างหน่วยงานกลาง เรื่อง การกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการต่อคณะรัฐมนตรี ● แก้ไขมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีที่ได้พิจารณาแนวทางกำหนดมาตรฐานการดำเนินการ ทางวินัยระหว่างหน่วยงานกลาง : การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการตามหลักการดังนี้ <p>๑. การกำหนดหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ในกรณีที่เกิดการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่า ผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ให้สามารถดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ และกำหนดให้ส่งลงโทษ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ภายในระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ เช่นเดียวกับการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงกรณีอื่น</p> <p>๒. การกำหนดช้อยกเว้นในกรณีที่ศาลปกครอง หรือองค์กรพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือองค์กรตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยวินิจฉัยชี้ขาดว่า การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใดไม่ถูกต้องตามกฎหมายที่กำหนด ซึ่งจะต้องดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นใหม่ โดยให้เริ่มนับ กำหนดเวลาให้ดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษข้าราชการที่ ออกจากราชการไปแล้วได้ภายในสามปีนับแต่วันที่ศาลปกครอง มีคำพิพากษาถึงที่สุด หรือองค์กรดังกล่าวมีมติหรือคำวินิจฉัย ถึงที่สุด แล้วแต่กรณี</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมผู้แทนของส่วนราชการ จำนวน ๑๘ หน่วยงาน เพื่อหารือร่วมกันในการร่างแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการที่พ้นจากราชการไปแล้ว ● ส่งหนังสือไปยังส่วนราชการ จำนวน ๑๘ หน่วยงาน เพื่อขอให้ส่งร่างแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการที่พ้นจากราชการไปแล้ว มาให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อรวบรวมเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา ● รวบรวมร่างแก้ไขกฎหมายของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและสรุปประเด็นข้อสังเกตของส่วนราชการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ ● นำเสนอ ก.พ. เพื่อทราบ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ (ร่างแก้ไขมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พร้อมทั้งร่างแก้ไขกฎหมายของส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง) 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ในการประชุม ก.พ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และ ก.พ. มีมติรับทราบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ. กระทรวง ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมประชุม จาก ๑๐ กระทรวง จำนวน ๕๐ คน และ สัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวินัยเกี่ยวกับสภาพปัญหาในการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง จำนวน ๑๕ คน ● จัดส่งร่างแก้ไขกฎหมายไปยังรองนายกรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาอนุมัตินำเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ซึ่งในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรี มีมติอนุมัติหลักการแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย แก่ผู้ที่พ้นจากราชการขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลในราชการ ฝ่ายพลเรือน จำนวน ๕ ฉบับ ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๒) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๓) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๔) ร่างพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๕) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. <p>ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับความเห็นของ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>กระทรวงมหาดไทย คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปประกอบการพิจารณาด้วย ซึ่งขณะนี้สำนักงาน ก.พ. ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ร้องขอ ทั้งนี้สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๕ ฉบับ เป็นการแก้ไขหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการรัฐสภา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยหน่วยงานต้นสังกัดสามารถดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการในสังกัดที่พ้นจากราชการไปแล้วก็ได้ หากความผิดอันเป็นมูลเหตุแห่งการกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงนั้นเกิดขึ้นระหว่างที่ผู้ถูกกล่าวหา มีสภาพเป็นข้าราชการ แต่ได้กำหนดเงื่อนไขให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยต้องเริ่มดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ และกรณีที่จะสั่งลงโทษต้องดำเนินการภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ นอกจากนี้ ยังเป็นการกำหนดกรณีการดำเนินการทางวินัยตามที่องค์การตรวจสอบการทุจริต ซึ่งได้แก่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือ คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิด ให้สามารถดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษตามที่มีมติชี้มูลความผิดได้ แม้ผู้นั้นจะพ้นจากราชการไปแล้ว โดยไม่นำเงื่อนไขในการสอบสวนและเงื่อนไขการสั่งลงโทษดังกล่าวมาใช้บังคับ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ข้าราชการประเภทต่าง ๆ และเพื่อให้การชี้มูลความผิดวินัยของ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>องค์กรตรวจสอบการทุจริตสามารถลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการตามที่ชี้มูลได้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตรวจพิจารณา ร่างกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลในราชการฝ่ายพลเรือนรวม ๕ ฉบับ เสร็จแล้ว และส่งมายังสำนักงาน ก.พ. เพื่อจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น จากนั้นให้แจ้งยืนยันความเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติที่ผ่านการพิจารณาดังกล่าวกลับไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาอีกครั้ง ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเอกสารสรุปสาระสำคัญของร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และจะดำเนินการเผยแพร่ร่างกฎหมายในเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อไป ● เปิดรับฟังความคิดเห็นเพิ่มเติมต่อกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการตามที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้ตรวจพิจารณาแล้ว โดยรับฟังทาง www.ocsc.go.th และ www.lawamendment.go.th และได้จัดทำรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ● รวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist) รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น และเอกสารการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการแก้ไขกฎหมาย เพื่อส่งไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี <p>๓. การจัดทำคู่มือวิทยากรในการพัฒนาข้าราชการ เรื่อง “วินัยข้าราชการพลเรือน” โดยมีเนื้อหาประกอบด้วย</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● คำแนะนำวิธีใช้คู่มือ ● ความหมายของวินัย ● ความจำเป็นที่ต้องรักษาวินัย ● ความสำคัญของวินัย ● วินัยและโทษทางวินัย ● ข้อปฏิบัติทางวินัย <ul style="list-style-type: none"> ประการพิเศษ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย ประการที่ ๑ ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ประการที่ ๒ ปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย และระเบียบแบบแผน ประการที่ ๓ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี ประการที่ ๔ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ประการที่ ๕ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ ประการที่ ๖ รักษาความลับของทางราชการ ประการที่ ๗ รักษาความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการ ประการที่ ๘ ปฏิบัติดีต่อผู้ติดต่อราชการ ประการที่ ๙ วางตนเป็นกลางทางการเมือง ประการที่ ๑๐ รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ ● ข้อห้ามทางวินัย <ul style="list-style-type: none"> ประการที่ ๑ ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ประการที่ ๒ ไม่ปฏิบัติราชการข้ามผู้บังคับบัญชา ประการที่ ๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหาประโยชน์โดยมิชอบ ประการที่ ๔ ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประการที่ ๕ ไม่หาประโยชน์ให้เสียความเที่ยงธรรม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>และเกียรติ</p> <p>ประการที่ ๖ ไม่เป็นผู้จัดการห้างหุ้นส่วนบริษัท</p> <p>ประการที่ ๗ ไม่กลั่นแกล้งกันในการปฏิบัติราชการ</p> <p>ประการที่ ๘ ไม่ล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้ปฏิบัติราชการ</p> <p>ประการที่ ๙ ไม่เหยียดหยามผู้ติดต่อราชการ</p> <p>๔. การจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> รวบรวมและศึกษาข้อมูลจากแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยของส่วนราชการและจังหวัดที่ได้รายงานผลมา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาผู้มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการจัดทำแผนแม่บทยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน โดยบูรณาการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการเป็นส่วนหนึ่งภายใต้แผนแม่บทด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้ความรู้แก่คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง สำรวจความคิดเห็น ศึกษาและรวบรวมข้อมูล องค์ความรู้ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนแม่บทการรักษาวินัยข้าราชการ อาทิ เช่น การดำเนินงานด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ สถิติที่เกี่ยวข้อง นโยบายรัฐบาล 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิด้านการรักษาวินัย เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อรับฟังแนวทางการจัดทำแผนแม่บท กลไกการดำเนินงาน และอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างแผนแม่บทด้าน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน <p>ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเสริมสร้างวินัยและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ จาก ๒๒ ส่วนราชการ จำนวน ๖๐ คน</p> <p>ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ปลัดกระทรวงหรือรองปลัดกระทรวงที่กำกับดูแลหรือผู้อำนวยการสำนัก/กอง พร้อมทั้งผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ จากหน่วยงานระดับกระทรวง ๑๙ กระทรวง และสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๗๖ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ปรับแก้และจัดทำรายละเอียดแผนแม่บทการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน พร้อมทั้งนำเสนอแนวคิดและเนื้อหาร่างแผนแม่บท และเสนอฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณา จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนแม่บทด้านการส่งเสริม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>จริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ รวมจำนวน ๓๐ คน</p> <p>๕ การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้สำหรับข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมคณะทำงานจัดการองค์ความรู้สำหรับข้าราชการผ่านสื่อออนไลน์ (Online Knowledge Management) ● รวบรวมข้อมูลในเบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย และจัดหมวดหมู่ข้อมูลที่รวบรวมได้ เพื่อเผยแพร่ต่อไป ● วางแนวทางในการจัดทำข้อมูลปฏิทินกิจกรรมสำคัญ และวางแนวทางในการปรับปรุงข้อมูลที่จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บบไซต์สำนักงาน ก.พ. ● วิเคราะห์และจัดประเภทองค์ความรู้ของสำนักมาตรฐานวินัยและระบุคำค้นสำหรับเผยแพร่ต่อบุคคลทั่วไปและข้าราชการ ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการได้จัดประเภทองค์ความรู้ให้แก่กลุ่มข้าราชการ คือ นักทรัพยากรบุคคล (จำแนกตามระดับตำแหน่งข้าราชการใหม่) ● จัดทำระบบ OCSC Wiki และนำข้อมูลวินัยและการดำเนินการทางวินัยลงในระบบ ● จัดทำสรุปคำถาม-คำตอบ (Q&A) เรื่องวินัยที่พบบ่อยเพื่อเตรียมเผยแพร่เป็นองค์ความรู้ ● จัดทำ Infographic เกี่ยวกับความผิดวินัย การละทิ้ง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>หน้าที่ราชการกับทอดทิ้งหน้าที่ราชการ และความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. และคลังกลางองค์ความรู้ (OCSC Wiki)</p>			
		<p>การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ</p> <p>๑. การอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นิติกรหรือบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย อุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ของแต่ละ ส่วนราชการมีความรู้ความเข้าใจเห็นความสำคัญในเรื่องการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงเป็นการกระตุ้นและเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีให้กับผู้เข้ารับการอบรมในการอบรมครั้งนี้ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องทำการฝึกปฏิบัติการสอบสวนทางวินัยในทุกขั้นตอน เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม <p>กลุ่มเป้าหมายของการอบรม คือ นิติกรหรือบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย อุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการหรือชำนาญการพิเศษของแต่ละส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยทั้งจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		๘๐ คน			
		<p>การณรงค้ด้านการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย</p> <p>๑. การจัดทำคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนและจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลการศึกษการจัดทำคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนในการสัมมนาหัวหน้าส่วนราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยพร้อมประเมินความพึงพอใจของผู้รับอบรมต่อคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน <p>๒. การศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง และการเปรียบเทียบกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการประเภทต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแบบฟอร์มสำหรับการตรวจสอบมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัย เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการจัดเก็บข้อมูลสำหรับการศึกษาวิจัย ● รวบรวมรายงานการดำเนินการทางวินัยของกระทรวงกลุ่มเป้าหมาย (กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงยุติธรรม) ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อจัดทำสารบัญช้อมูลสำหรับการศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง ● จัดทำสารบัญช้อมูลรายงานการดำเนินการทางวินัยของกระทรวงกลุ่มเป้าหมาย (กระทรวงมหาดไทย กระทรวง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงยุติธรรม) ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการศึกษเกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำสารบัญข้อมูลรายงานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยของส่วนราชการต่าง ๆ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการรวบรวมข้อมูลการดำเนินการทางวินัยเชิงสถิติที่ส่วนราชการรายงานมายัง ก.พ. ● ดำเนินการตรวจสอบมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยจากรายงานการดำเนินการทางวินัยของกระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงยุติธรรม ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อสรุปปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษของ อ.ก.พ. กระทรวง ไว้เป็นข้อมูลสำหรับการศึกษาของที่ปรึกษาต่อไป ● รวบรวมข้อมูลการดำเนินการทางวินัยเชิงสถิติที่ส่วนราชการรายงานมายัง ก.พ. ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๘ เพื่อจัดทำข้อมูลการดำเนินการทางวินัยเชิงสถิติ โดยจำแนกข้อมูลเป็นรายปีตามช่วงเวลาการกระทำผิด ตามลักษณะความร้ายแรงของโทษ ตามสถานโทษทางวินัย ตามเพศและระดับตำแหน่งของผู้กระทำผิด ตามฐานความผิด ตามกรณีการกระทำผิด เป็นต้น ● จัดทำแนวทางเกี่ยวกับศึกษาเปรียบเทียบกฎหมายและกระบวนการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนสามัญกับข้าราชการประเภทต่างๆ จำนวน ๑๖ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา สำนักงานกรุงเทพมหานคร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร กระทรวงกลาโหม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รวมถึงปัญหาความลักลั่นของกฎหมาย หรือกระบวนการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการประเภทต่าง ๆ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา</p> <ul style="list-style-type: none"> • รวบรวมและประมวลการตรวจสอบมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยจากรายงานการดำเนินการทางวินัยของกระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงยุติธรรม ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๘ ที่สรุปปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษของ อ.ก.พ. กระทรวง โดยแยกและตรวจสอบเรื่องที่มีข้อสังเกตไว้เป็นข้อมูลสำหรับการศึกษาของที่ปรึกษาต่อไป • กำหนดประเด็นที่จะใช้ในการประชุมรับฟังความคิดเห็นของฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ.กระทรวง จำนวน ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๑๐ กระทรวง และไม่น้อยกว่า ๕๐ คน และการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวินัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน เกี่ยวกับสภาพปัญหาในการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษของ อ.ก.พ. กระทรวง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำรายงานสรุปผลการศึกษาสภาพปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษของ อ.ก.พ. กระทรวง จำนวน ๔ กระทรวง ได้แก่ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงยุติธรรม และกระทรวงสาธารณสุข <p>๓. การศึกษาการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรม รายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดแนวทางการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัยของประชาชน เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงสิทธิในการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย หรือการให้ประชาชนได้เข้ามามี ส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัยในอนาคต ● รวบรวมช่องทาง หน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องร้องเรียนทั้งหมด เช่น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ คณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ศูนย์ดำรงธรรม ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ● รวบรวมขั้นตอนการดำเนินการดำเนินการทางวินัย ตั้งแต่ขั้นตอนการร้องเรียนจนเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินการทางวินัย ● สรุปข้อมูลการศึกษาการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ในการดำเนินการทางวินัย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประชุม คณะกรรมการพัฒนาการบริหารการยุติธรรมแห่งชาติต่อไป ทั้งนี้ การศึกษาการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย มีรายละเอียดโดยสังเขป ดังนี้</p> <p>๑) การกำหนดแนวทางการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัยของประชาชน เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบถึงสิทธิในการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย การให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัยในอนาคต กระบวนการคุ้มครองพยาน</p> <p>๒) การเปิดช่องทางในการร้องเรียนแก่ประชาชนซึ่งปัจจุบันมีช่องทาง หน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องร้องเรียนในหลายภาคส่วน เช่น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ คณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ศูนย์ดำรงธรรม ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี</p> <p>๓) การให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย เช่น การสร้างกลไกเพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามผลการดำเนินการทางวินัย และขั้นตอนแจ้งผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย เพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนความคิดหรือความเชื่อของประชาชนให้มีความศรัทธาในกระบวนการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือน</p> <p>นอกจากนี้ ควรจัดทำแนวทางหรือมาตรการเพิ่มเติม เรื่องการคุ้มครองพยาน มาตรการในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนซึ่งเป็นพยานผู้ให้ข้อมูลหรือให้เบาะแสที่เป็นประโยชน์</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>และการให้คำตอบแทนในการให้ข้อมูลกับทางราชการ เพื่อพัฒนา กลไกให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัยต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการพัฒนากลไกให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินการทางวินัยตามข้อมูลที่ได้จากการศึกษาในส่วน การพัฒนากระบวนการร้องเรียนกล่าวหาว่าข้าราชการกระทำผิด วินัยของประชาชน ดังนี้ <p>๑) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนในเว็บไซต์หลักของ สำนักงาน ก.พ. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการ ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่กระทำผิดวินัย</p> <p>๒) ดำเนินการติดตามกระบวนการดำเนินการทางวินัย ของเรื่องที่ได้มีการร้องเรียน โดยจะมีการติดตามอย่างต่อเนื่อง เช่น ประจําทุกสองสัปดาห์ เพื่อสามารถรายงานข้อมูล ความคืบหน้าของการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ร้องเรียนได้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแผนดำเนินการพัฒนากลไกให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย ประกอบด้วย แบบรายงาน ข้อมูล แผนงาน/โครงการที่สนับสนุนนโยบายเร่งด่วน ๖ ประเด็น ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ภายใต้แผนแม่บทการบริหาร งานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑) ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ แบบทบทวนแนวทาง การดำเนินงานในแต่ละนโยบายเร่งด่วน ๖ ด้าน ตัวอย่าง การทบทวนแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วน ๖ ประเด็น ของสำนักงาน ก.พ. <p>๔. การจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้านจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำสื่อการเรียนรู้ด้านจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		ได้แก่ วารสารอิเล็กทรอนิกส์ วิกิพีเดีย สารคดีเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ วิกิพีเดีย ละครสั้นเพื่อใช้ในการเสริมสร้างวินัย และบทเพลงเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการเสริมสร้างวินัย พร้อมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. เฟสบุ๊ก “จำขึ้นใจ” และ Youtube			
		<p>โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบข้าราชการพลเรือนสามัญ</p> <p>๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน ปรับปรุง แก้ไขกฎระเบียบ คำสั่ง และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา วินิจฉัยอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการคุ้มครองระบบคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อศึกษา วิเคราะห์ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์และการพิจารณาร้องทุกข์ ● จัดประชุม ก.พ.ค. ร่วมกับคณะทำงาน เพื่อกำหนดโครงสร้างของการแก้ไขกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ และกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังแนวทางความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับการปรับปรุง แก้ไขกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ● สรุปประเด็นที่ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม พร้อมเสนอร่างกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรมต่อ ก.พ.ค. เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ปรับปรุงแก้ไขร่างกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ตามที่ ก.พ.ค. ให้ข้อเสนอแนะในเบื้องต้น ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแก้ไข ปรับปรุงกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ณ โรงแรมริชมอนด์ สไต้ลธิชคอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมประชุม ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการพลเรือนผู้ปฏิบัติงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมของส่วนราชการต่าง ๆ ประมาณ ๒๐๐ คน เพื่อนำมาประกอบการแก้ไข ปรับปรุงกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงร่างระเบียบ ก.พ.ค. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาความเสียหายให้แก่ผู้อุทธรณ์และผู้ร้องทุกข์หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม พ.ศ. ทั้งนี้ เพื่อให้การพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการพลเรือนสามัญบรรลุผลสมดังเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ● จัดประชุม ก.พ.ค. เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาร่างกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ตามข้อสังเกตของ ก.พ.ค. ● จัดประชุม ก.พ.ค. เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาร่างกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ เช่น ประเด็นการนั่งพิจารณา การรวมหรือแยกสำนวน เป็นต้น 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> พิจารณาทบทวนร่างกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ และร่างกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ ตามที่ ก.พ.ค. มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และจัดทำร่าง กฎ ก.พ.ค. ตามมติที่ประชุมเพื่อเสนอ ก.พ.ค. พิจารณาต่อไป 			
		<p>๒. การเสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการ</p> <p>โดยมีวัตถุประสงค์ คือ ๑) ข้าราชการพลเรือนมีความรู้ความเข้าใจการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการพลเรือนและนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง และ ๓) ข้าราชการพลเรือนมีทัศนคติที่ดีต่อการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการพลเรือน และ ก.พ.ค.</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำหนังสือรวมบทความคอลัมน์ ก.พ.ค. ขอบอก เล่ม ๖ เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรมให้กับข้าราชการพลเรือน จัดทำหนังสือรวมกฎหมาย ก.พ.ค. จัดทำรายงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย สรุปการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ การศึกษาดูงานที่เครือข่ายรัฐออสเตรเลีย สถิติการพิจารณาวินิจฉัยในรูปแบบแผนภูมิ และสรุปคำพิพากษาที่น่าสนใจ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● รวบรวมและศึกษาคำพิพากษาศาลปกครองที่เกี่ยวข้องกับ ก.พ.ค. โดยจัดประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดหลักการในการดำเนินการ แบ่งงานและติดตามผล แบ่งงานและสรุปคำพิพากษาของศาลปกครองที่มีความเห็นต่างกับ ก.พ.ค. จำแนกคำพิพากษาเป็นรายปีที่ฟ้อง และอยู่ระหว่างการตรวจการย่อคำพิพากษาศาลปกครอง ● จัดทำหนังสือผู้พิทักษ์ระบบคุณธรรม เล่ม ๖ ● จัดทำเนื้อหาสำหรับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการผ่านสื่อวิทยุ เอกสาร แผ่นพับ และโปสเตอร์ ● จัดทำจุลสาร ก.พ.ค. News และจัดส่งจุลสารสำหรับ ไตรมาสแรกและไตรมาสที่ ๒ ให้แก่ส่วนราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค 			
		<p>๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมเพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำรายงานและศึกษาการพัฒนาาระบบข้อมูลเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมเพื่อพัฒนาระบบข้อมูล 			
		<p>การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๑. การจัดงานวันข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมหารือปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ในวันที่ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยที่ประชุมได้หารือประเด็นข้อเสนอในการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สรุปได้ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านองค์ประกอบคณะทำงานปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น - ด้านระยะเวลาการปฏิบัติราชการ - ด้านประเภทข้าราชการผู้เข้ารับการคัดเลือก - ด้านสัดส่วนข้าราชการพลเรือนดีเด่น และกลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือก - ด้านการกำหนดจำนวนครั้งที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น - ด้านองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการและจังหวัด - ด้านการประเมินข้าราชการพลเรือนดีเด่น - ด้านวิธีการคัดเลือก <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเตรียมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนจากกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงอุตสาหกรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม ๑๕ คน ● สืบวจสถานะและความก้าวหน้าของข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยศึกษาข้อมูลเอกสาร โดยเก็บสถิติจำแนกแยกเพศ อายุ ตำแหน่งสูงสุดในปัจจุบันหรือก่อนเกษียณ คุณสมบัติหรือคุณลักษณะที่สำคัญของผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อตอบคำถามข้อมูลเบื้องต้น 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● แจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการจัดกิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้แก่ส่วนราชการที่รับผิดชอบในแต่ละคณะอนุกรรมการ ทั้ง ๔ คณะ ได้แก่ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น คณะอนุกรรมการด้านการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ คณะอนุกรรมการจัดกิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน และ คณะอนุกรรมการจัดกิจกรรมบำเพ็ญกุศลและสาธารณประโยชน์ ● จัดประชุมคณะทำงานปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ● ดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแทนกับให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑) คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ไปยังกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๓,๓๓๐,๖๑๐ บาท ๒) คณะอนุกรรมการด้านการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ไปยังกรมประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท ๓) คณะอนุกรรมการจัดกิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน ไปยังกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒,๔๕๙,๓๙๐ บาท และ ๔) คณะอนุกรรมการจัดกิจกรรมบำเพ็ญกุศลและสาธารณประโยชน์ ไปยังกระทรวงอุตสาหกรรม จำนวน ๒๑๐,๐๐๐ บาท ● จัดงานวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมีกิจกรรม ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑) วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ จัดงานเลี้ยงเพื่อเป็นเกียรติและแสดงความยินดีแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>และครอบครัว ณ ห้องวายุภักษ์ ๒ - ๔ ชั้น ๔ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ กรุงเทพฯ</p> <p>๒) วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ จัดพิธีบำเพ็ญกุศลและพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพฯ พร้อมทั้งจัดงานแสดงนิทรรศการ “ข้าราชการพลเรือนกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ” และการบริการประชาชน ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐</p> <p>๒. การพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือด้านการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงการส่งเสริมจริยธรรม ในราชการพลเรือน โดยบูรณาการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล อาทิ ระบบจำแนกตำแหน่ง ระบบค่าตอบแทน ระบบแต่งตั้งเข้ากับเครื่องมือในการส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของข้าราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยผสมผสานกลมกลืนกับกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลภาคราชการ รวมถึงการบูรณาการกระบวนการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการเข้ากับกลไกการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ การวางระบบที่จะจูงใจคนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพและมีจิตสาธารณะที่จะเข้าสู่ราชการในอนาคต การสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพให้กับเครื่องมือและกลไกการดำเนินงานตามกฎหมายที่มีอยู่ ● จัดทำแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับส่วนราชการ เพื่อเป็นเครื่องมือให้กับส่วนราชการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ในการจัดทำข้อเสนอแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่สอดคล้องกับบริบทการทำงานและสภาพปัญหาของส่วนราชการ โดยทำหนังสือแจ้งส่วนราชการและจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ จำนวน ๔๐ กรม ๒๓ จังหวัด ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - กรมบังคับคดี สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ กรมการจัดหางาน สำนักงานกิจการยุติธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา สำนักงานประมง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ กรมการปกครอง สำนักงานราชบัณฑิตยสภา สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กรมปศุสัตว์ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมควบคุมมลพิษ กรมควบคุมโรค สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กรมป่าไม้ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ สำนักงาน ก.พ. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมอนามัย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมอุตุนิยมวิทยา สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กรมสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กรมฝนหลวง และการบินเกษตร สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรมทรัพยากรธรณี และกรมธุรกิจพลังงาน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>- จังหวัดจันทบุรี จังหวัดพิจิตร จังหวัดแพร่ จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดสระบุรี จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดอุดรดิตถ์ จังหวัดน่าน จังหวัดสระแก้ว จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดนครพนม จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดภูเก็ต จังหวัดนครนายก จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดยโสธร จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดนราธิวาส</p> <ul style="list-style-type: none"> รวบรวมผลการศึกษาวิจัยและเอกสารทางวิชาการที่สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการหรือผลิตขึ้น บทความวิชาการด้านจริยธรรมของข้าราชการ และคำถาม - คำตอบเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและการดำเนินงานของศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. เพื่อเตรียมจัดทำข้อมูลองค์ความรู้ด้านจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. สำหรับการเผยแพร่ต่อไป โดยจัดทำ Infographic และเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านทาง ๒ ช่องทาง คือ เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. และ คลังกลางองค์ความรู้ (OCSC Wiki) <p>๓. การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดประชุมคณะทำงานการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ครั้ง วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ และ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีเลขาธิการ ก.พ. (นางเมธิณี เทพมณี) เป็นประธาน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม และรองเลขาธิการ ก.พ. (นางชุตติมา หาญเผชิญ) ซึ่งแจ้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ดำเนินการประชุม/อภิปราย โดยมีประเด็น ดังนี้ ๑) องค์กรกลางบริหารงานบุคคลนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ๒) อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และ ๓) พิจารณาแนวทางการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนการดำเนินการและกรอบแนวคิดการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ตามรัฐธรรมนูญ มีผู้เข้าประชุม จำนวน ๕๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยสรุปสาระสำคัญของการประชุม ดังนี้ ที่ประชุมได้พิจารณาข้อเสนอร่างมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ตามกรอบแนวคิด ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านเนื้อหาสาระ ด้านกลไก และด้านสภาพบังคับ และพิจารณาสรุปความเห็นต่อร่างมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้ผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลนำร่างมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ไปเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลพิจารณา และมอบผู้แทนคณะกรรมการฯ เข้าร่วมการประชุมครั้งที่ ๓ มีผู้เข้าประชุม จำนวน ๕๒ คน ● จัดประชุมเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ระหว่าง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการและ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าประชุม จำนวน ๔๐ คน ผลจากการประชุม คือ ที่ประชุม อ.ก.พ. ทั้งสองคณะได้อภิปรายและมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>- ด้านสาระ ซึ่งที่ประชุมได้สรุปค่านิยมหลัก ๗ ประการ ได้แก่ ๑) ซื่อสัตย์สุจริต ๒) รับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓) ไม่เลือกปฏิบัติ ๔) กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ๖) มีจิตสาธารณะ และ ๗) เป็นต้นแบบของสังคม</p> <p>- ด้านกลไกและด้านสภาพบังคับ โดยที่ประชุมเห็นด้วยกับข้อเสนอที่ให้บัญญัติเป็นพระราชบัญญัติว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้แยกความชัดเจนระหว่างจริยธรรมและวินัย เห็นด้วยกับข้อเสนอกลไกระดับชาติโดยให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ (กมจ.) และอำนาจหน้าที่ รวมทั้งการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และมีข้อสังเกตเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกลไกระดับ ก. และกลไกระดับส่วนราชการ/หน่วยงาน การเพิ่มผู้แทนจากภาคสื่อมวลชนและภาคประชาสังคม และการเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ</p> <p>● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๕๖๐ ระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบสาระมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จำนวน ๗ ข้อ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. ยกร่างกฎหมายว่าด้วยจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยนำเอาความเห็นของที่ประชุมทั้งด้านสาระ กลไก และสภาพบังคับไปประกอบการยกร่างฯ รวมถึงให้สำนักงาน ก.พ. จัดประชุมผู้แทนคณะกรรมการองค์กรกลางบริหารงานบุคคล แต่ละประเภท เพื่อพิจารณาร่างกฎหมายว่าด้วยจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๕๗ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ครั้งที่ ๔ ในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ โดยที่ประชุมได้พิจารณา และมีข้อสังเกตในการปรับแก้ร่างกฎหมายว่าด้วยจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. แจ้งเวียนร่างกฎหมายดังกล่าวที่มีการปรับแก้แล้วให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ พิจารณามีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๕๕ คน ● จัดประชุมคณะทำงานและประมวลความเห็นขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงร่างกฎหมายเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>มีข้าราชการสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมประชุม รวม ๑๕ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลข้อมูลจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ที่ให้ความเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมาย เพื่อจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม ชั้น ๘ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาแนวทางการปรับปรุงสารบัญญัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติฯ และความเห็นต่อการมีมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จนถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ครั้ง มีระยะเวลา ๒๔ วัน และได้เปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐ ถือปฏิบัติตามแนวทางการจัดทำและการเสนอร่างกฎหมายตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นประกอบการจัดทำร่างกฎหมาย โดยการรับฟังความคิดเห็นอย่างน้อยต้องผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานของรัฐนั้นหรือผ่านเว็บไซต์ www.lawamendment.go.th 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● เสนอร่างกฎหมายเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐต่อรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) พิจารณา ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่อง การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๕๐๑ ชั้น ๕ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีความรู้ความเข้าใจ รวมถึงรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการกำหนดกฎ ระเบียบ ขั้นตอนการบริหารงานบุคคลขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ รวมจำนวน ๑๑๐ คน ● จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่อง การสรรหาคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ก.ม.จ.) ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรีเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ก.ม.จ.) ตามร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ... โดยผู้เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ รวมจำนวน ๕๐ คน ● จัดประชุมชี้แจงหน่วยงานที่มีข้อสังเกตต่อร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. (หน่วยงานที่มีข้อสังเกตปรากฏตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ที่ นร๐๕๐๓/๑๖๙๑๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑) เพื่อให้หน่วยงานที่มีข้อสังเกตร่วมกันพิจารณาเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ให้ได้ข้อยุติ ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา จำนวน ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๗๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> • คณะกรรมการกฤษฎีกาได้นำเสนอร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้นำผลการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ที่สำนักงาน ก.พ. ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป <p>๔. การปรับปรุงประมวลจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> • รวบรวมความเห็นของ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาดเกี่ยวกับการปรับปรุงประมวลจริยธรรม และรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่ผ่านมา เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม • ประมวลข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำประมวลจริยธรรม ได้แก่ บริบทภาคราชการปัจจุบัน สภาพปัญหาการกระทำผิดจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน ประมวลกฎหมาย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำกรอบแนวคิดในการจัดทำสารบัญญัติประมวลจริยธรรมเสนอฝ่ายบริหารสำนักงาน ก.พ. พิจารณา ● จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาแนวทางการปรับปรุงสารบัญญัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดสัมมนา เรื่อง การจัดทำร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี วัตถุประสงค์เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ สำหรับเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารของส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ รวมจำนวน ๕๕ คน ● จัดประชุมสัมมนาการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรคุ้มครองจริยธรรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรม ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมสปริงฟีลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา อำเภอลำลูกกา จังหวัดเพชรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดแนวทางการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้าน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>จริยธรรมให้กับคณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม พิจารณาร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ รวมถึงแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมที่เป็นรูปธรรม และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการในสสออด ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม และ ศปท. สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๓๖ คน</p> <p>๕. การส่งเสริมการเรียนรู้ด้านจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาและปรับปรุงเนื้อหาเรื่อง การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ เพื่อจัดทำสื่อการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ e - Book ● พัฒนาและปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง เพื่อจัดทำสื่อการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ e - Book และ e - Learning ด้วยการจัดทำเนื้อหา และประชุมให้ข้อมูลรายละเอียดเนื้อหา กับสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ● พัฒนาวิทยากรตัวคุณหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง <ul style="list-style-type: none"> - จัดฝึกอบรมวิทยากรตัวคุณหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง เพื่อพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ผู้ร่วมงานและสามารถทำหน้าที่วิทยากรตัวคุณในการอบรมข้าราชการของส่วนราชการในสังกัดได้ ซึ่งมีส่วนราชการเข้าร่วมจำนวน ๒๖ ส่วนราชการ รวม ๙๐ คน โดยเป็นข้าราชการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หรือปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป หรือข้าราชการที่มีทักษะในการเป็นวิทยากร (Facilitator) และมีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต</p> <p>- วางแผนการพัฒนาวิทยากรตัวคุณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) การเป็นข้าราชการที่ดี ๒) เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ๓) การพัฒนากระบวนทัศน์และคุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่ ๔) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน) <p>- จัดอบรมโครงการพัฒนาวิทยากรตัวคุณ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓๖ คน ๒) หลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓๖ คน ๓) หลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ระหว่าง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>วันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๒๕ คน</p> <p>๔) หลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓๔ คน</p> <p>- จัดทำรายงานการดำเนินการของหลักสูตรที่ผ่านมา (การเป็นข้าราชการที่ดี เกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง) พร้อมข้อเสนอแนวทางในการดำเนินการสำหรับโครงการวิทยากรตัวคุณหลักสูตรต่าง ๆ</p> <p>- จัดอบรมโครงการสัมมนาเพิ่มพูนความรู้ให้แก่วิทยากรตัวคุณของสำนักงาน ก.พ. ในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสนับสนุนในการเป็นวิทยากรที่ปรึกษาเพื่อการขยายผลการพัฒนาข้าราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักสูตรที่ได้พัฒนาขึ้น โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการบำนาญผู้มีประสบการณ์ในการเป็นวิทยากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่เคยเป็นวิทยากรตัวคุณในหลักสูตรต่าง ๆ ของสำนักงาน ก.พ. รวมทั้งเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงาน ก.พ. ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมไมด้า งามวงศ์วาน ถนนงามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๐ คน</p> <p>● การขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ :</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สำนักข้าราชการไทยไม่โกง</p> <p>- จัดฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง จำนวน ๒ ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้ มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของผู้ร่วมงาน และสามารถ มีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผู้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัด เจ้าหน้าที่จากกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กลุ่มบริหารงานบุคคล ศูนย์ดำรงธรรม และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด และ/หรือผู้ที่ ได้รับมอบหมายให้ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑๔๐ คน จาก ๒๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง สระบุรี สมุทรปราการ นครปฐม สมุทรสาคร สมุทรสงคราม ฉะเชิงเทรา นครนายก ชลบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี สิงห์บุรี ชัยนาท ลพบุรี อุทัยธานี นครสวรรค์ ปราจีนบุรี สระแก้ว ระยอง จันทบุรี ตราด กาญจนบุรี เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์</p> <p>- จัดฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ก.พ. กับส่วนราชการต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในแนวทาง นโยบายของรัฐบาล และ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อหน่วยงาน พร้อมทั้งความเสี่ยงตามบริบทขององค์กร และเพื่อให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการเข้าใจบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ เครื่องมือแนวทางส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการที่ซื่อสัตย์ โดยได้ดำเนินการในส่วนราชการ ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกับสำนักงาน ก.พ. มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๖๐ คน - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๔๒ คน - กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๒๐ คน <p>ซึ่งผลจากการอบรม คือ ส่วนราชการระดับกระทรวงมีโครงการรองรับการทำงานที่เสริมสร้างเกียรติภูมิฯ โดยเน้นกระบวนการคิดที่มีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องตามบริบทของแต่ละกรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ก.พ. มูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด และจังหวัดต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์ คือ ๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน ผู้ร่วมปฏิบัติงาน ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ ๒) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดมีความรู้ ความเข้าใจ และนำไปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) เพื่อสร้างกระบวนการคิดค้นด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด อันจะนำไปสู่การบูรณาการและทำให้สังคมเข้าใจการทำงานของข้าราชการ เพื่อสร้างจังหวัดใสสะอาดต่อไป และ ๔) เพื่อสร้างแกนนำประสานสัมพันธ์ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม เพื่อร่วมมือกันขับเคลื่อนกิจกรรมความดีให้ขยายผลออกไปทุกส่วนของจังหวัดอย่างต่อเนื่อง ผนึกกำลังในการสนับสนุนจังหวัดใสสะอาดให้บรรลุผลตามจุดมุ่งหมายอย่างมีเอกภาพร่วมกัน และร่วมกันปกป้องรักษาข้าราชการที่ดีให้มีกำลังใจและเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ซึ่งได้ดำเนินการในจังหวัด ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จังหวัดหนองคาย มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๐๗ คน - จังหวัดลำปาง มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๐๐ คน - จังหวัดตรัง มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๐๖ คน <p>ซึ่งผลจากการอบรม คือ จังหวัดมีโครงการรองรับการทำงานที่เสริมสร้างเกียรติภูมิฯ โดยเน้นกระบวนการคิดที่มีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์รายงานผลการจัดหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิ <p>ข้าราชการ: สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของส่วนราชการ ประกอบด้วย กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงวัฒนธรรม จังหวัดหนองคาย จังหวัดลำปาง และจังหวัดตรัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาและพัฒนาเกณฑ์การคัดเลือกส่วนราชการที่จะ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เข้าร่วมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยจะพิจารณาจากส่วนราชการที่มีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) คะแนน ITA มากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒) การประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ <ul style="list-style-type: none"> - ประสานกับส่วนราชการประกอบด้วย กระทรวงแรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม และจังหวัดสกลนคร ที่จะดำเนินโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. - จัดอบรมโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง เพื่อจังหวัดสงขลาใสสะอาด ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมพี ที สมิหลา บีช รีสอร์ท จังหวัดสงขลา โดยมีวัตถุประสงค์ คือ ๑).เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน ๒) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และ ๓) เพื่อสร้างกระบวนการคิดด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในองค์กรมหาชนในกำกับดูแลของจังหวัดสงขลา และคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสงขลา จำนวน ๘๐ คน - จัดอบรมโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง เพื่อจังหวัด 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สกลนครใสสะอาด ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงแรม พี.ซี. แกรนด์ พาเลซ อำเภอเมืองฯ จังหวัดสกลนคร เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน เสริมสร้างความเข้มแข็งให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ รวมถึงสร้างกระบวนการคิดด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ กรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสกลนคร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๘๐ คน โดยมีการอภิปรายเรื่อง “จริยธรรมนำไทย สร้างรัฐโปร่งใส ป้องภัยทุจริต” ที่มีผู้ร่วมอภิปราย ได้แก่ รองเลขาธิการ ก.พ. (นางชุตินา หาญเผชิญ) ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสกลนคร และประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสกลนคร ร่วมแลกเปลี่ยนมุมมองของภาครัฐและภาคเอกชน ต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ตามทิศทางการปฏิรูปประเทศไทยได้บริบทประเทศไทย ๔.๐ ซึ่งผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการคิดข้อเสนอโครงการ เช่น กรอบยุทธศาสตร์ ผลสรุปจากการทำกิจกรรมกลุ่ม การวิเคราะห์ ปัญหาและความเสี่ยงในการทุจริตภายในองค์กรมาประมวลผลและนำเสนอเป็นข้อเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจังหวัดสกลนครใสสะอาด รวมทั้งได้ร่วมกันตั้งปณิธานทำความดีเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการเพื่อจังหวัดสกลนครใสสะอาด พร้อมทั้งข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงข้อเสนอโครงการ/กิจกรรมของแต่ละกลุ่ม อันจะนำไปสู่การผลักดันจังหวัดสกลนคร</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สู่การเป็นจังหวัดใสสะอาดได้อย่างแท้จริงต่อไป</p> <p>- จัดอบรมโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง โดยความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ก.พ. กับกระทรวงอุตสาหกรรม ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน เสริมสร้างความเข้มแข็งให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ รวมถึงสร้างกระบวนการคิดด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม และคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๘๖ คน</p> <p>- จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อจังหวัดและประเทศไทยใสสะอาด ร่วมกับมูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด และจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมบรรจงบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนทั้งองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทั้งในส่วนกลาง และในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี แบบบูรณาการ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕๐ คน</p> <p>- จัดอบรมโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง โดยความร่วมมือ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ระหว่างสำนักงาน ก.พ. กับกระทรวงแรงงาน ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม ปริ๊นส์ตัน พาร์ค สวีท ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน สามารถแสดงบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเสริมสร้างความเข้มแข็งให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ และนำไปเป็นแนวทางในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงแรงงาน และคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๒๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การศึกษาและจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการด้านจริยธรรม <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหลักสูตรด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับข้าราชการระดับต่าง ๆ และหลักสูตรสำหรับการสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรม และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแผนการสอน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวม ๘ หลักสูตร ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) การเป็นข้าราชการที่ดี ๒) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน) ๓) การพัฒนากระบวนทัศน์และคุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่ ๔) เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๕) ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๖) เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ๗) ภาวะผู้นำเชิงจริยธรรม และ ๘) สร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน รวมถึงหลักสูตรการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรม (Ethics Officer) ๒ ระดับ คือ ระดับผู้ปฏิบัติและผู้บริหาร โดยจัดทำหลักสูตรที่เร่งด่วน ๔ หลักสูตรก่อน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) การเป็นข้าราชการที่ดี ๒) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน) ๓) การพัฒนากระบวนทัศน์และคุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่ และ ๔) เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง <ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมและจริยธรรม <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหลักสูตร “ผู้นำที่สร้างศรัทธาและความไว้วางใจ (Trust)” เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ให้กับผู้นำในภาคราชการ ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ผู้ว่าราชการจังหวัด รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ให้ปฏิบัติหน้าที่บนหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่จะปรับปรุง พัฒนางาน สร้างทีมงานที่ได้รับความไว้วางใจ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็น 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒ กลุ่ม คือ</p> <p>หลักสูตรที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำหรับหัวหน้าส่วนราชการเพื่อการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ “Practical Innovative Leaders : How ‘Many’ Collaborate as ‘ONE’” สำหรับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดี และผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นการบูรณาการร่วมกันในหลักสูตร “การบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.)” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารภาครัฐได้แลกเปลี่ยนมุมมองและความคิดเห็นเรื่องของความไว้วางใจ โดยให้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสร้างความไว้วางใจ และแนวทางเพื่อไปบูรณาการกับการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารประเทศ ซึ่งจะมุ่งเน้นการนำเสนอแนวคิดและหลักการในการสร้างความไว้วางใจทั้งในระดับบุคคลและองค์กร</p> <p>หลักสูตรที่ ๒ การฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงผู้สร้างศรัทธาและความไว้วางใจ (Leading at the Speed of Trust)” สำหรับรองปลัดกระทรวง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเรียนรู้บทบาทในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงชุดทักษะและเครื่องมือที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในแต่ละองค์กรเพื่อสร้างวัฒนธรรมที่สนับสนุนสังคมแห่งคุณธรรมและจริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพการสร้างความไว้วางใจต่อประชาชน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศต่อไป</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>- จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำหรับหัวหน้าส่วนราชการเพื่อการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ “Practical Innovative Leaders : How ‘Many’ Collaborate as ‘ONE’” สำหรับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดี และผู้ว่าราชการจังหวัด ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สโมสรราชพฤกษ์ นอร์ธปาร์ค ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ</p> <p>- จัดอบรมหลักสูตร “ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงผู้สร้างศรัทธาและความไว้วางใจ (Leading at the Speed of Trust)” สำหรับรองปลัดกระทรวง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ณ โรงแรมแกรนด์ เมอร์เคียว กรุงเทพฯ ฟอรั่ม มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๔๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรม <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหลักสูตรการเป็นที่ปรึกษาด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - จัดทำหลักสูตรการพัฒนาความเป็นมืออาชีพด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล <p>๖. งานรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึก และเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำวีดิทัศน์สารคดี ความยาวไม่น้อยกว่า ๕ นาที จำนวน ๕ เรื่อง โดยคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๑๐ คน จัดทำโครงเรื่องละครสั้น จำนวน ๒ เรื่อง จัดทำเนื้อร้องและทำนองเพลง และจัดทำวารสารอิเล็กทรอนิกส์ เล่มที่ ๑ และเล่มที่ ๒ โดยมีการสัมภาษณ์เลขาธิการ ก.พ. ในหัวข้อ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>“ทิศทางการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง” เพื่อลงในวารสารจำขึ้นใจ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๐ รวมทั้งเก็บภาพถ่ายบรรยากาศของงานเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกงเพื่อจังหวัดหนองคายใสสะอาด และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <p>๗. การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>๑) การบูรณาการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การประชุมระหว่างหน่วยงานกลางที่มีบทบาทภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมรอยัลปรีนเซส หลานหลวง กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๐ คน ซึ่งผลที่ได้จากการประชุม คือ <ul style="list-style-type: none"> - ได้แนวทางในการบูรณาการหลักสูตรต่าง ๆ ให้สำนักงาน ก.พ. กับสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกัน โดยสำนักงาน ก.พ. เป็นหลักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหลักในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแผนการสอนของหลักสูตรกลางของสำนักงาน ก.พ. ให้ทำการสรุปหลักสูตรและแจ้งเวียนส่วนราชการ - ได้แนวทางในการทบทวนภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่ โครงสร้าง ให้เกิดความเชื่อมโยง สอดคล้องกับแผนชาติระดับต่าง ๆ และไม่ซ้ำซ้อนกันในทางปฏิบัติ เพื่อการสร้างบูรณาการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ในการทำงาน การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า รวมทั้งควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบอื่น ๆ ที่นอกจากอบรม ซึ่งอาจจะเป็นการปลูกฝังค่านิยมใหม่ในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การบูรณาการหลักสูตร <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมหารือกรอบหลักสูตรด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับข้าราชการระดับต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วยผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม ๑๔ คน จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม ชั้น ๘ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี - จัดทำกรอบหลักสูตรเนื้อหาวิชาด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับข้าราชการระดับต่าง ๆ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี) ● การปรับโครงสร้างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต <p>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะทำงานปรับบทบาท ภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต (ศปท.) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมและจัดทำข้อเสนอการปรับบทบาท ภารกิจ ของ ศปท. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ศอตช. - จัดประชุมคณะทำงานปรับบทบาทภารกิจของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี - จัดประชุมการปรับบทบาท ภารกิจของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุมรวมจำนวน ๒๕ คน <ul style="list-style-type: none"> ● เข้าร่วมโครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ อาคารชาเลนเจอร์เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี <p>๒) การพัฒนาเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมขององค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเรื่อง การพัฒนาเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมขององค์กร : รูปแบบและแนวทางการปรับใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ก.พ. จังหวัดนนทบุรี วัดประสงค์ คือ ๑) เพื่อศึกษาและทบทวนผลการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ. ในการจัดทำหลักเกณฑ์เครื่องมือวัดและการประเมินทางจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนที่ผ่านมา ๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบและวิธีการวัดการประเมินทางจริยธรรมที่เหมาะสมต่อการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะต่อไป กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเครื่องมือประเมินด้านสมรรถนะและจริยธรรม จำนวน ๓๐ คน ซึ่งผลที่ได้รับจากการสัมมนา คือ ได้แนวทางการกำหนดรูปแบบและวิธีการประเมินทางจริยธรรมที่เหมาะสมต่อการนำมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สรุปรวบรวมข้อมูลและเครื่องมือที่เกี่ยวกับการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำรายงานเพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานเบื้องต้น ● จัดสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ตามโครงการศึกษาการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “ความสำเร็จของการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล : กรณีศึกษา บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)” โดย นายเทอดศักดิ์ ยุทธนาวาราภรณ์ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ ชั้น ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ทำให้ได้ข้อมูลของหน่วยงานต้นแบบที่มีการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ● เรียบเรียงข้อมูลที่ศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมทั้งจากในและ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ต่างประเทศ และจัดทำร่างเอกสารทางวิชาการเรื่องการนำ พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓) โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดอบรมโครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เพื่อให้ข้าราชการประพฤติตนตามหลักพุทธธรรม ประพฤติตน ตามรอยพระยุคลบาท และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ ในการปฏิบัติตนตามหลักพุทธธรรมและปฏิบัติตนตามรอย พระยุคลบาทไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งมี ข้าราชการเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๐๔ คน ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ <p>๑) วันที่ ๒๒ – ๒๘ มกราคม ๒๕๖๑ ฟังบรรยายธรรม และฝึกปฏิบัติจิตตภาวนา ณ พระวิหาร วัดโสมนัสราชวรวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ</p> <p>๒) วันที่ ๒๙ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ โดยในวันที่ ๒๙ และ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ฝึกอบรมตามหลักสูตรการเรียนรู้ตาม รอยพระยุคลบาท ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัด นนทบุรี และในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ ศึกษาดูงานโครงการ ส่วนพระองค์สวนจิตรลดา ณ พระราชวังดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ</p> <p>๘. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดิน</p> <p>สำนักงาน ก.พ. ได้จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เนื่องใน โอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๖๖ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑</p>			