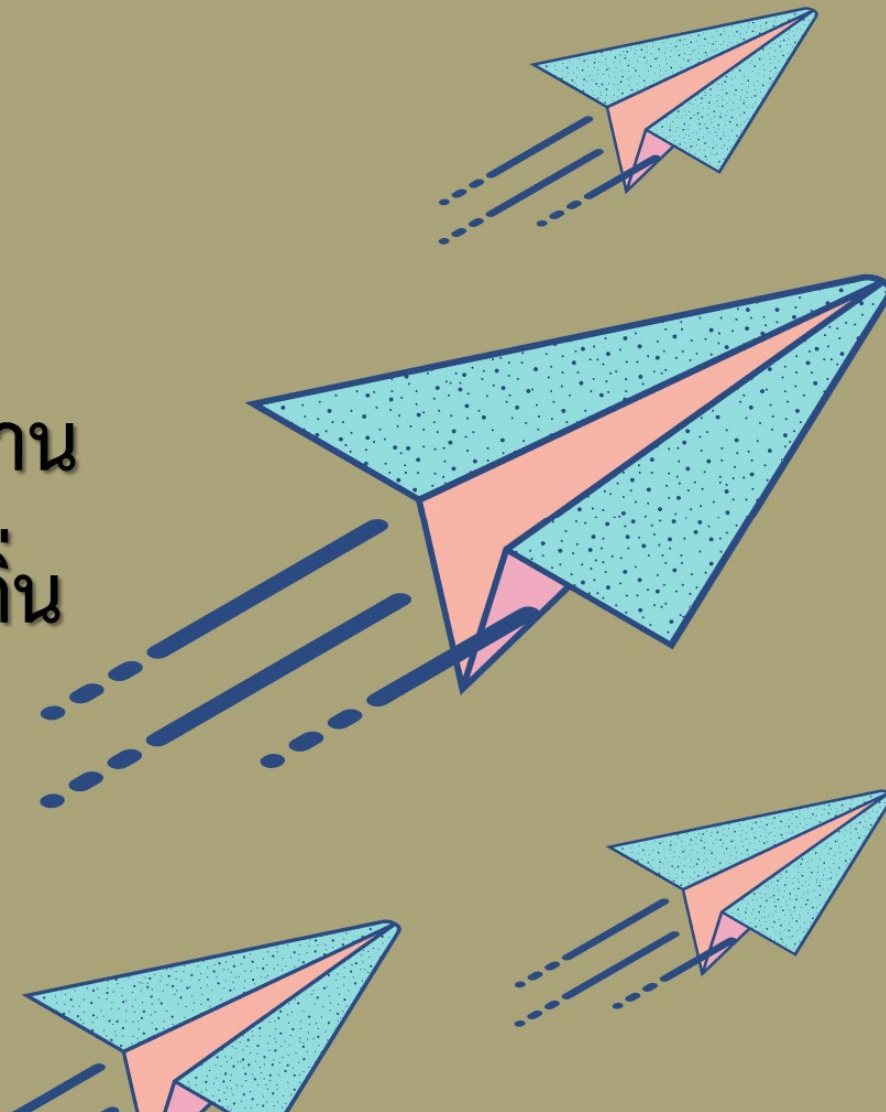





สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น





ปัญหา อุปสรรค

- ๑.งาน → ความชัดเจน เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๒.งบประมาณ → ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม
- ๓.คน → บุคลากรที่มีความรู้ และเหมาะสมตาม
บริบทขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

จริยธรรมหลัก

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย
- กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ

จริยธรรมทั่วไป

- ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด
- ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของ
- จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ
- ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน
- เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

ประกาศใช้
วันที่ ๒๐ ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕

มีการรับฟังความคิดเห็น
จากผู้เกี่ยวข้อง

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มี ๕ หมวด และ ๑ บทเฉพาะกาล

- หมวด ๑ กลไกขับเคลื่อนจริยธรรม
- หมวด ๒ กระบวนการรักษาจริยธรรม
- หมวด ๓ การบังคับใช้มาตรการ และการคุ้มครองพยาน
- หมวด ๔ กระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ
- หมวด ๕ การประเมิน การติดตาม การรายงาน
- บทเฉพาะกาล

มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น พนง. ส่วนท้องถิ่น/ผู้บริหาร/ประชาชน ในภาพรวมเห็นด้วยร้อยละ ๙๕

หลักในการจัดทำข้อกำหนด
- ความสอดคล้องกับบทบาทภารกิจ
- กำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน
- มีแนวทางการขับเคลื่อน

ประกาศใช้ วันที่ ๗ มิ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๖

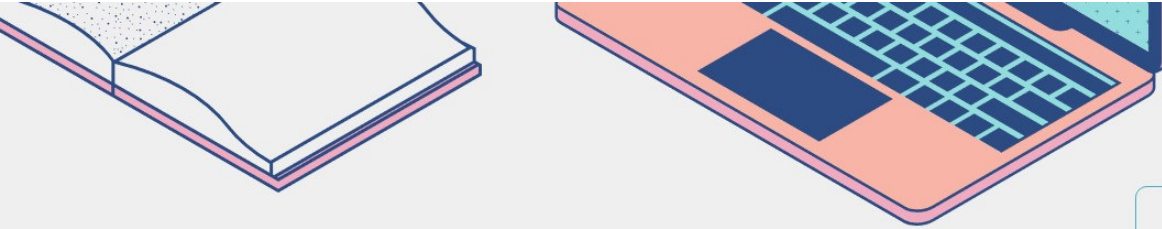
คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประจำจังหวัด (รวม ๑๐-๑๓ คน)

- ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกหน่วยงานที่มีผลการด้านการส่งเสริมและมีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นประธานกรรมการ
- รอง ผวจ. เป็นรองประธาน
- นายก อบจ./ผู้แทนนายกเทศมนตรี ๑ คน/ผู้แทน นายก อบต. ๑ คน ผู้แทนนายก อบท.อื่นที่กฎหมายจัดตั้ง ๑ คน (ถ้ามี)/ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารท้องถิ่นหรืออำนาจการท้องถิ่น ๓ คน/ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก อบท. ไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล สจจ. และผอ.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สนจ.เป็นผู้ช่วยเลขานุการร่วม

คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (รวม ๗ คน) (ถ้ามี)

- ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกอปท. ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมและมีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นประธานกรรมการ
- ผู้แทนฝ่ายบริหารของ อปท. ๑ คน/ปลัด อปท./ผู้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นขึ้นไป ๒ คน/ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก อปท. ๒ คน เป็นกรรมการ
- หน.ส่วนราชการที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ



พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

อำนาจหน้าที่ของ ก.ถ.

๑. กำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษา
ระบบคุณธรรมการบริหารบุคคล
๒. กำหนดแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น
๓. กำหนดหลักเกณฑ์ การคัดเลือก คกก.กลางฯ
๔. ศึกษา วิจัย การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
๕. พิจารณาปัญหาการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น

พระราชบัญญัติ

มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๓ กำหนดให้ ก.ถ.เป็นองค์กรกลางบริหารบุคคล

มาตรา ๖ กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล
มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับ จ.นท.ที่อยู่ในความรับผิดชอบ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)
กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ

องค์กรกลางบริหารงานบุคคล
(คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น) ก.ถ.
จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
จริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป

อนุกรรมการด้านคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

คกก.จ.

คกก.อปท.



จริยธรรมพนักงาน

ส่วนท้องถิ่น

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น