

HiPPS



จดหมายข่าวปีที่ 1 ฉบับที่ 4 ประจำเดือน กรกฎาคม-สิงหาคม 2553



www.ocsc.go.th

COVER STORY
หนึ่งองศาขยับ
ปรับเปลี่ยนประเทศไทย

WORK/LIFESTYLE | HiPPS MENU | WISDOM

จดหมายข่าว ฉบับที่ 4 นี้ เน้นการเตรียมตัวสำหรับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อต้อนรับ HiPPS รุ่นที่ 6 รุ่นล่าสุด ประจำปี 2553 ซึ่งเราจะทราบรายชื่อได้ประมาณสัปดาห์ที่ 2 ของเดือนกันยายน คอยลุ้นกันต่อไปว่าปีนี้ จะมีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเข้ามาอยู่ในเครือข่ายช่วยกันพัฒนาระบบราชการและพัฒนาประเทศไทย จำนวนเท่าไร จากหน่วยงานใดบ้าง นอกจากนั้น ในจดหมายข่าวฉบับนี้ ยังได้บอกเล่าถึงการจัดงานใหญ่ประจำปีของ HiPPS ในการสัมมนาวิชาการประจำปีของระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ภายใต้หัวข้อ ‘1 องศาขยับปรับเปลี่ยนประเทศไทย’ แล้วเตรียมพบกันในงาน กันยายนนี้

ติดตามเนื้อหาดี ๆ ที่รวบรวมมุมมองของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจากหลากหลายหน่วยงานที่มีต่อระบบ HiPPS ภายในเล่มได้ และท่านสามารถติดตามข่าวสารต่างๆ ของระบบ HiPPS ได้ทาง www.ocsc.go.th หรือ ทาง HiPPS Facebook ที่ OCSC.hipps@gmail.com ค่ะ

ขอขอบคุณ
จาก บรรณาธิการ

CONTENT

- 3 COVER STORY
หนึ่งองศาขยับ ปรับเปลี่ยนประเทศไทย
- 5 WORK/LIFESTYLE
- 6 เก็บตก
เก็บตกจากกิจกรรม CEO Visit
- 7 HiPPS MENU
 - HiPPS Activity
 - Coming Up Program
- 8 WISDOM : นิทานเรื่อง คุณยายกับเข็มนาฬิกา
- 8 GAME



อมตะขยับ ปรับเปลี่ยนบทบาท ประเทศไทย

มาแล้วค่ะ เวทีสำคัญสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงทุกท่าน...

ในเดือนกันยายนของทุกๆ ปี สำนักงาน ก.พ. ได้จัดการสัมมนาวิชาการประจำปีของระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS Annual Forum) มาอย่างต่อเนื่อง มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ในระบบได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) และสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันของกำลังคนคุณภาพ โดยหัวข้อหลักในการจัดงานแต่ละปีจะแตกต่างกัน เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทการเปลี่ยนแปลงของโลก

สำหรับในปีนี้ การจัดงานจะมุ่งเน้นเกี่ยวกับการเผยแพร่ประโยชน์และผลงานของระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต่อการพัฒนากำลังคนที่มีคุณภาพในส่วนราชการต่างๆ ตลอดจนการเสริมสร้างเครือข่ายกำลังคนคุณภาพในภาคราชการไทยให้มีความเข้มแข็ง มีเวทีได้ริเริ่ม สร้างคุณค่า และพัฒนาสิ่งดี ๆ ให้แก่ระบบราชการและสังคมไทยโดยรวม และ ในวันที่แปดเดือนเก้าปีสองพันสิบ* (08-09-10) นี้

เป็นเวทีการนำเสนอผลงาน (Performance) และศักยภาพ (Potential) ของกลุ่มข้าราชการผู้มีความรู้สูงในส่วนราชการต่างๆ ที่ได้ประจักษ์สู่สายตาผู้บริหารระดับสูง ภายใต้หัวข้อ “หนึ่งองศาขยับ ปรับเปลี่ยนประเทศไทย”

...จากการเปลี่ยนแปลงเล็กๆ ที่ค่อยๆ ก่อตัวขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงทางด้านความคิด การปรับเปลี่ยนทัศนคติ หรือการปรับปรุงพฤติกรรมหรือการกระทำในโอกาสต่างๆ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงนั้น อาจนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่มีความหมายในภาพใหญ่ระดับประเทศได้ ดังเช่น ต้นไม้หนึ่งต้นในป่าใหญ่อาจดูไม่มีพลังเพียงพอที่จะทำให้ป่าอุดมสมบูรณ์ได้ แต่เมื่อพิจารณาอย่างรอบคอบแล้ว ต้นไม้ต้นหนึ่งนั้นก็มีศักยภาพที่จะส่งผลกระทบให้เกิดความสมบูรณ์ทางนิเวศวิทยาได้ ไม่ต่างกับคุณหมุมิของโลก ที่เมื่อเปลี่ยนแปลงแม้เพียงแค่อำนาจองคาก็สามารถส่งผลกระทบไปในวงกว้างที่ไม่อาจประมาณค่าได้...

*สำนักงาน ก.พ. จะส่งหนังสือเชิญพร้อมกำหนดการให้ส่วนราชการอีกครั้ง

และหนึ่งองศาขั้นของกลุ่มกำลังคนคุณภาพรุ่นใหม่
จะนำไปสู่การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงที่ดี และผลักดัน
การพัฒนาประเทศไทยร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม ในโอกาส
ต่างๆ ดังนี้

- **การดึงดูดผู้มีศักยภาพเข้าสู่ระบบราชการ :** การ
ฝึกพลังของ HiPPS เพื่อทำกิจกรรมที่ดีและเป็นประโยชน์
ต่อสังคมและส่วนรวม อาทิ การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสใน
สังคม และการแนะแนวการศึกษาให้กับนักเรียน นักศึกษา
เกี่ยวกับอาชีพรับราชการ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการสร้าง
ภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ระบบราชการ และเป็นการสร้างแบบ
อย่างที่ดีให้กับเยาวชนไทยสนใจเข้ารับราชการมากยิ่งขึ้น
- **การถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ให้แก่
นักศึกษาและประชาชนทั่วไป:** เอกสารทางวิชาการ
และองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นจากการแลกเปลี่ยนผ่าน
เครือข่ายของ HiPPS เป็นส่วนหนึ่ง ในการสร้างสังคมแห่ง
การเรียนรู้ในสังคมไทย และเป็นอีกรูปแบบหนึ่งของการ
สอนงาน (coaching) การเป็นที่เลี้ยง (mentoring) รวมทั้ง
การเป็นตัวอย่างที่ดี (role-modeling) ให้แก่ข้าราชการ
รุ่นใหม่ และข้าราชการ HiPPS รุ่นหลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- **การเรียนรู้และการสังสรรค์ประสบการณ์:** การฝึก
พลังและเครือข่ายของ HiPPS จะช่วยเปิดโลกทัศน์
การเรียนรู้จากมุมมองและแนวคิดต่างๆ ของคนที่มี
ประสบการณ์และมุมมองต่างกัน นับเป็นส่วนหนึ่งของการ
สังสรรค์ประสบการณ์ที่ดีของข้าราชการที่อยู่ในระบบ HiPPS
และผู้ที่เกี่ยวข้อง

“หนึ่งองศาขั้น ปรับเปลี่ยนประเทศไทย” นี้ นอกจาก
จะเป็นการสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายระหว่าง HiPPS
และการกระตุ้นให้ข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ได้สัมผัสและมีความสุขกับการสร้างคุณค่า (add value)
รวมทั้งสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีๆ ให้กับการทำงานใน
ส่วนราชการ และให้กับสังคม อันเป็นส่วนหนึ่งของการเป็น
ข้าราชการที่พึงประสงค์ในสังคมไทยแล้วนั้น ยังจะเป็นการ
ขยายผลให้ข้าราชการกลุ่มอื่นๆ เช่น กลุ่มผู้บริหาร และ
กลุ่มผู้รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคลได้รู้จักและ
แลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมอง และประสบการณ์กับกลุ่มกำลังคน
ที่มีคุณภาพของภาคราชการมากยิ่งขึ้น รวมทั้งสามารถ
สร้างคุณค่าและใช้ประโยชน์จากกลุ่มข้าราชการคุณภาพ
รุ่นใหม่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป





บทสัมภาษณ์ ดร.ชุตีมา หาญเพ็ชญา

ผู้อำนวยการศูนย์บริหารระดับสูง

WORK&LIFE
STYLE
05

Q1 **มุมมองความคิดในฐานะผู้รับผิดชอบระบบ HiPPS**
ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2546 จนถึงปัจจุบันมีการดำเนินการมากกว่า 8 ปี มี HiPPS แล้วทั้งสิ้น 5 รุ่นและขณะนี้อยู่ระหว่างการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบ HiPPS ในรุ่นที่ 6 โดยโครงการนี้มีวัตถุประสงค์หลักในการสร้างเครื่องมือเพื่อบริหารกำลังคน คุณภาพ การคิดจุด และรักษาข้าราชการที่มีศักยภาพให้อยู่ในระบบราชการและสามารถทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพมากขึ้น

ในฐานะผู้รับผิดชอบบริหารงานระบบดังกล่าว มีความเชื่อว่าระบบนี้ จะช่วยดึงดูด และรักษาข้าราชการที่มีศักยภาพสูงให้อยู่ในระบบราชการ ซึ่งในระบบดังกล่าวจะเน้นการพัฒนาข้าราชการให้สามารถเติบโตเป็นข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม ซึ่งก็น่าจะตอบโจทย์ความต้องการของคนใน Generation Y ซึ่งต้องการงานที่ท้าทายและโอกาสในการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และถ้าน้องๆ ข้าราชการที่สนใจเข้าร่วมในระบบสามารถติดต่อขอข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. หรือ ทาง www.ocsc.go.th.

Q2 **แนวทางการพัฒนาและปรับปรุงระบบ HiPPS**
ปัจจุบันสำนักงาน ก.พ. มีการปรับเปลี่ยนระบบการบริหารของระบบ HiPPS ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด และยังมีแนวทางการพัฒนาระบบการฝึกอบรมต่างๆ ที่ตอบสนองต่อความต้องการและการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยการฝึกอบรมนั้นจะเสริมทักษะต่างๆ ที่สามารถต่อยอดสู่การพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และนอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สำนักงาน ก.พ. ได้เพิ่มกิจกรรมเพื่อสังคมโดยเปิดโอกาสให้ HiPPS ได้เสนอโครงการเพื่อสร้างสรรคสิ่งดีๆ มายังสำนักงาน ก.พ. เป็นกิจกรรมที่ต่อระบบข้าราชการและสังคมโดยรวม เราอยากจะได้เห็นว่า เป็นโครงการ One Degree Drive คือโครงการขับเคลื่อน

แบบหนึ่งของศาของข้าราชการผู้มีศักยภาพ ชื่อโครงการนี้จะรวมทั้ง HiPPS และ New Wave เข้าด้วยกัน หรือเรียกอย่างสั้นๆ คือ One DD (วันดีดี) จะเห็นว่าเป็นความหมายที่ดีมากๆ ที่กลุ่มข้าราชการที่มีศักยภาพของระบบราชการร่วมสร้างสรรคสิ่งดีๆ ให้กับสังคม

Q3 **ทราบมาว่าทุกปี HiPPS จะมีการจัดประชุมประจำปี HiPPS ขึ้นในเดือนกันยายน และรายได้ล่าช้าจะยืดไปแล้วในขั้น 3-4 สำหรับความคาดหวังของ ดร.ชุตีมา ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์บริหารระดับสูงต่อการดำเนินงานดังกล่าว มีความคาดหวังอย่างไร ต่อการดำเนินงานในปี สำหรับปี นี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดการประชุมประจำปี ภายใต้ชื่องาน “1 องศา ยับ ปรับเปลี่ยนประเทศไทย” โดยความคาดหวังในการจัดงานครั้งนี้ คือ การสร้างเวทีให้กับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ได้มีโอกาสแสดงศักยภาพของตนเอง รวมถึงแสดงผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และร่วมกันสร้างสรรคการเปลี่ยนแปลงในทางบวกให้กับระบบราชการ แม้อาจจะเป็นการเปลี่ยนแปลงเล็กๆ แต่ด้วยพลังและความมุ่งมั่นก็เชื่อได้ว่า สิ่งเหล่านั้นจะช่วยสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้กับประเทศได้ในอนาคต งานนี้จะได้ดำเนินการโดย HiPPS ค่ะ สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้สนับสนุน ดังนั้นคนที่เสนองานคือ HiPPS มุ่งเน้นการ Show Share และ Care เราต้องการให้ผู้บริหารเห็นศักยภาพของ HiPPS และใช้ประโยชน์จากเขาอย่างคุ้มค่า จากการทำงานร่วมกับกลุ่มคนกลุ่มนี้ บอกได้เลย ว่าดีใจและภูมิใจ เนื่องจากเราสามารถสร้างเครือข่ายข้าราชการรุ่นใหม่ที่จะพร้อมจะทำงานและสร้างสรรคสิ่งดีๆ ให้กับประเทศ ระบบราชการของเรามีคนดีและคนเก่งอยู่มากมาย ทั้งคนที่เข้าสู่ระบบ HiPPS แล้วและรวมถึงคนอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้าสู่ระบบ HiPPS ที่มีศักยภาพอีกมาก ระบบ HiPPS เป็นเพียงกลไกเล็กๆ ที่ช่วยในกระตุ้นให้ส่วนราชการต่างๆ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารกำลังคนคุณภาพในแต่ละหน่วยงาน เพราะคนก็คือเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดในองค์กร**

รวบรวมคำขวัญ

เพิ่ม ศักยภาพการทำงาน
ช่องทาง กว้างเสริมความรั
ก้าวหน้า ทันโลกอย่างгур (Guru)
ไปกับ พลังคนใฝ่รู้ และ
HiPPS ของข้าราชการไทย



- นางสาวศิริบุญญา ขำสืบสุข -
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักงาน ก.พ. HiPPS รุ่น 3

“สมรรถนะที่มาพร้อมกับความสำเร็จ”



- นายวิสูตร ปรีชาธรรมรัฐ -
นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ
สำนักงานประมาณ HiPPS รุ่น 5

“HiPPS เส้นทางแห่งโอกาส พัฒนาชาติ เต็มความสามารถที่มี รวมพลังข้าราชการที่ดีของไทย”



- ภญ.ภาวดี น้อยอาษา (ตัว) -
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 6 (ขอนแก่น)
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ HiPPS รุ่น 3





อำพน กิตติอำพน

เลขาธิการ สศช.

กิจกรรม : CEO visit **หัวข้อ :** ข้าราชการยุคใหม่ในมุมมองของ ดร.อำพน กิตติอำพน
วิทยากร : ดร.อำพน กิตติอำพน **วันที่ :** 21 กรกฎาคม 2553 **สถานที่ :** โรงแรมรอยัล ปาร์ค (หาดหัวหิน)

เก็บตก
06

เลขาธิการ สศช. ฝากความหวังว่าข้าราชการยุคใหม่ ชื่อสัตย์ เสียสละทำงานเพื่อประชาชน นึกถึงบุญคุณของประเทศชาติ เป็นสำคัญ แนะนำหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิตลงสัมผัสชีวิตจริงของประชาชนเพื่อหาแนวทางในการแก้ปัญหา นายอำพน กิตติอำพน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกล่าว ในการจัดสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเสริมประสบการณ์ (CEO Visit) ให้กับผู้เข้าร่วมในระบบการเตรียมความพร้อมข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ‘HiPPS’ ในหัวข้อ ข้าราชการยุคใหม่ ในมุมมองของตนว่า หัวใจสำคัญของ การเป็นข้าราชการคือการมีความรู้รอบด้านเพื่อสร้างความแตกต่างไม่ซ้ำรู้เฉพาะงานที่ตัวเองทำเท่านั้น และการรู้รอบด้านนี้เองจะทำให้เห็นมิติของงานที่ครอบคลุม สามารถช่วยเหลือบ้านเมืองและประชาชนได้มากยิ่งขึ้นโดย ตนอยากให้ข้าราชการในระบบ ‘HiPPS’ เ่งพัฒนาศักยภาพตนเองให้มากที่สุด ซึ่งเป้าหมายสำคัญของระบบนี้คืออยาก ให้ข้าราชการในหน่วยงานต่างๆ ได้มีโอกาสรู้จักและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการทำงานซึ่งกันและกัน เพื่อ ประโยชน์ในการประสานงานซึ่งจะช่วยให้การทำงานในอนาคตมีความรวดเร็วยิ่งขึ้น

ดร.อำพนกล่าวอีกว่า หัวใจสำคัญที่ตนอยากให้ ข้าราชการยุคใหม่โดยเฉพาะผู้ที่เข้าร่วมระบบ ‘HiPPS’ ยึดถือเป็นหลักในการทำงาน ก็คือการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

“ผมผ่านการทำงานมาหลายด้านและผมก็ยึดหลักการทำงานในฐานะข้าราชการมาโดยตลอดและสิ่งที่จะไม่ยอมให้เกิดขึ้นอย่างเด็ดขาดคือ การคอร์รัปชั่นต่อผลประโยชน์ของประชาชน ดังนั้นหลักความพอเพียงจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ข้าราชการควรยึดถือ เพราะหากเราตัดสินใจเข้ารับราชการแล้ว มีสิ่งที่จะต้องท่องไว้อยู่ 3 ประการคือการรับราชการไม่ใช่เส้นทางสู่ความร่ำรวย (ถ้าไม่ใช่วิถีโกงกิน ฉ้อราษฎร์บังหลวง) ประการที่สองการรับราชการไม่สามารถสร้างชื่อเสียงให้ใครก็ได้ หากไม่สร้างผลงาน เพราะเป็นข้าราชการต้องยึดหลักการทำงานเพื่อประชาชน และประการสุดท้ายคือ การทำงานต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญการตัดสินใจทุกครั้งต้องยึดประโยชน์ของบ้านเมือง”

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (HiPPS 3)

กิจกรรม : CEO visit **หัวข้อ :** มุมมองจากประสบการณ์ “บุญคลี ปลั่งศิริ”
ผู้ทรงคุณวุฒิวิทยากรผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง วิทยากร : คุณบุญคลี ปลั่งศิริ
วันที่ : 31 พฤษภาคม 2553 **สถานที่ :** โรงแรมแลนด์มาร์ค



จากกิจกรรมนี้ ได้เรียนรู้ประสบการณ์จริงจากวิทยากรที่มีประสบการณ์ตรงจากทั้งภาครัฐและเอกชน โดยคุณบุญคลี ได้ฝากข้อคิดในการทำงานให้ประสบความสำเร็จของ ข้าราชการยุคใหม่ ดังนี้

1. **ต้องเรียนรู้เร็ว** ใฝ่หาความรู้ เรียนรู้สิ่งต่างๆ ด้วยตัวเอง ไม่ตีกรอบตัวเองให้จำกัดความรู้เฉพาะงานประจำ
2. **ต้องบริหารจัดการเวลาได้** สร้างความสมดุลระหว่าง คุณภาพ ความเร็ว และต้นทุนการดำเนินงาน เพราะ ความเร็วหรือความเร่งด่วนของงานอาจทำให้งานขาดคุณภาพได้
3. **ความมุ่งมั่นที่แน่วแน่ในการทำงาน (Strong determination)** เป็นสิ่งที่สำคัญที่สุด เพราะสิ่งนี้เป็นแรงผลักดันให้พัฒนาตนเองและพัฒนางานให้ประสบความสำเร็จได้ในที่สุด

คุณบุญคลีได้ให้ข้อคิดเห็นว่าแนวทางของระบบราชการในอนาคตจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนบทบาทเพื่อให้เท่า

ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก จากบทบาทในเรื่องการควบคุม ไปเป็นผู้กำกับดูแล (Regulator) แทน ควรทำงานบริการเล็กลง ภาครัฐควรจะ regulate คือ ใช้กลไกตลาดเชิงเศรษฐศาสตร์ในการควบคุม มากกว่าที่จะตั้งกฎกติกาต่างๆ โดยสร้างทางเลือกการให้บริการกับประชาชนมากขึ้น ไม่ควรเน้นการผูกขาด นอกจากนี้รัฐควรมีบทบาทในการควบคุมคุณภาพ ลดปริมาณงานที่ไม่จำเป็นโดยไม่ใช้วิธีการลดคน พยายามรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้ให้มากที่สุด นอกจากนี้ ราชการควรมีการสำรวจความต้องการของประชาชนมากขึ้น โดยอาศัยบุคคล/ หน่วยงานจากภายนอกเป็นผู้สำรวจ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่จะตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและกำหนดเป็นตัวชี้วัด ที่สามารถนำมาใช้ในการตัดสินใจเฉพาะเรื่องที่ต้องใช้ความรู้สึกร่วมบุคคล (Subjective) ให้มีความเที่ยงตรงมากขึ้นได้





นิทานเรื่อง **คุณยายกับเข็มที่หายไป**

โครงเรื่องมาจาก หนังสือ วางมีดหมอ มาห้ร้อหน้าไม้ค์ โดย พอ.นพ.พงศักดิ์ ตั้งคณา

มีคุณยายคนหนึ่ง อาศัยอยู่กับหลาน 2 คน ทุกๆ วันหลานทั้ง 2 คน จะออกไปเที่ยวเล่นสนุกสวนตามห้าง ตามบาร์ โรงหนัง โรงละคร ทั้งให้คุณยายอยู่บ้านคนเดียว พอคุณยายปวราม หลานๆ ก็ตอบว่าเหมมทำงานมา เหน็ดเหนื่อย ก็ต้องออกไปหาความสุขบ้างสิ

กลางดึกวันหนึ่ง หลานทั้ง 2 กลับถึงบ้านเห็นคุณยายกำลังตั้งใจหาเข็มเย็บผ้าอย่างชะมัดเขม้นอยู่ที่เส้าไฟฟ้า หน้าบ้าน หลานทั้งสองจึงมาช่วยหา หาอยู่นานสองนานแต่ก็ไม่พบ จึงเกิดความสงสัย และถามยายว่า “คุณยาย ทำเข็มหล่นตกตรงไหน” คุณยายรีบตอบทันที “อ้อ ยายนะทำเข็มหล่น ตรงหน้าเตียงในห้องนอนจ๊ะ”

“อ้าว แล้วยายมาหาตรงนี้ทำไมละจ๊ะ” หลานถามยายด้วยความสงสัย
 “ก็ยายเห็นว่าตรงนี้ไฟมันสว่างดี เพื่อจะเจอได้ง่ายๆ” ยายตอบ
 หลานทั้ง 2 หัวเราะจนท้องแข็ง “ยายจำ ยายทำเข็มหล่นในห้องนอนแล้ว มาหาที่ใต้เส้าไฟทำไมมันจะเจอได้อย่างไรละเนี่ยะ”
 ยายตอบกลับทันที ทำไม่ได้ละหลาน ก็ที่หลานนะ
 “**ทำความสุขหล่นหายไปจากใจ ยังไปเที่ยวตามหาตามผ้า ตามบาร์ ตามห้างได้ทุกวัน**”



ลองหาดูสิว่า อักษรที่ให้มานี้ แท้จริงแล้ว เป็นคำที่เกี่ยวกับพวกเราอย่างไร (แอบบอก...เคล็ดลับคือต้องสลับตัวอักษรใหม่)

GAME

- PILOT NEAT >
- THYMES SIGHS >
- TANGLEMENT MAN ETA >
- REWEAVED LAWS NE >
- PREFACE MORN >



ส่งคำตอบมาได้ที่ กอง มก.
 จดหมายข่าว ศูนย์นิทรรศการฯ-ฉบับสูง สำนักงาน ก.พ.
 เลขที่ 47/101 ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง
 จ.นนทบุรี 11000

ใครเขียนคำมาถูกต้อง รับไปเลย

รางวัลที่ 1	บัตรรับประทานกาแฟ Starbuck แบบเติมเงิน มูลค่า 200 บาท 1 ใบ
รางวัลที่ 2	ซีดีเพลงบรรเลงคลาสสิก 1 แผ่น
รางวัลที่ 3	ชุดปากกาหลากสีจำนวน 12 แท่ง

รายชื่อผู้โชคดี จาก Newsletter ฉบับที่ 3

- รางวัลที่ 1 : นางกมลวรรณ สัตยายุทธ์ สำนักงาน ก.พ.
- รางวัลที่ 2 : นางสาวนริษญา สกุลธานี กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- รางวัลที่ 3 : นายปรนิก จิตต์อารีกุล กรมทางหลวง
- รางวัลที่ 4 : นายวสันต์ แสงคล้อย, นางสาวไปรยา จูวัฒนสำราญ สำนักพัฒนาท่องเที่ยว, นายจักรพันธ์ จันทรัสว่าง กรมโรงงานอุตสาหกรรม

