

HiPPS

High Performance and Potential System



ฉบับพิเศษ ประจำเดือน
ตุลาคม 2555 - มีนาคม 2556

สวัสดีค่ะ

สำหรับฉบับนี้พิเศษสุดๆ ค่ะ เพราะเป็นการรวบรวมเรื่องราวและกิจกรรมต่างๆ ที่ผ่านมาเมื่อปลายปีที่แล้ว จนถึงกิจกรรมที่จะเกิดขึ้นในอนาคตด้วยค่ะ ส่วนจะมีอะไรน่าสนใจบ้างนั้น ก็ติดตามได้ในฉบับนี้เลย สำหรับใครที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาเครือข่ายเมื่อต้นเดือนกุมภาพันธ์ที่ผ่านมาขอบอกว่าคุณน่าจะเสียดายมากแต่ไม่ต้องห่วงค่ะเพราะบอก. ยังคงใจดี ได้รวบรวมเรื่องราวมาฝากอย่างครบถ้วนในฉบับนี้แล้วค่ะ

สำหรับช่องทางในการติดตามเรื่องราวดีๆ แบบนี้ ก็เหมือนเดิมค่ะ ไม่ว่าจะเป็น www.ocsc.go.th หรือ ที่ Facebook (กลุ่ม HiPPS และ กลุ่ม HiPPS-New Wave)

ขอขอบคุณ

จาก บรรณาธิการ

★ ★ ★
★ **CONTENT** ★

🍓 มุม "น้องใหม่"

- กิจกรรมปฐมนิเทศและพัฒนา HiPPS รุ่นที่ 8 และสัมมนาเครือข่าย.....
- ประเทศไทยกับการเตรียมความพร้อมสู่ ASEAN 2015 โดยนายชาญวิทย์ ทริเดช.....

3-6

7-8

🍓 มุม "รุ่นพี่"

- การบริหารความเสี่ยงและความเปลี่ยนแปลง.....
- การคิดและวางแผนเชิงกลยุทธ์.....
- Focus Group.....

9

🍓 มุม "ผู้ที่เกี่ยวข้องกับระบบ HiPPS"

- การประชุมเชิงปฏิบัติการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง.....
- การอบรมหลักสูตร "เทคนิคการสอนงาน (Coaching Skill)".....

10

🍓 มุม "กระตุ้นความคิด"

- เกมส์.....
- นิทานความรัก.....

11

🍓 มุม "ประชาสัมพันธ์"

- CEO Visit
- คู่มือการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ.....
- เปิดรับสมัคร HiPPS รุ่นที่ 9.....

12

สำหรับปี 2556 ถือเป็นว่าเป็นปีที่พิเศษเราได้บูรณาการหลักสูตรการเรียนรู้ต่างๆตามกรอบการเรียนรู้และพัฒนา (Training and Development Roadmap) ทั้งในมิติของทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน (Skill-based) มิติองค์ความรู้ (Knowledge-based) และมิติประสบการณ์ (Experience-based) ผ่านโจทย์การเรียนรู้เรื่องการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน จัดเป็นแพคเกจให้กับ HiPPS รุ่นที่ 8 อย่างจุกจิกกันเลยทีเดียว ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมปฐมนิเทศ สัมมนาเครือข่ายหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงาน โดยการดำเนินกิจกรรมแบ่งออกเป็น 2 ช่วง คือ ช่วงวันที่ 4-7 ก.พ. 56 และช่วงวันที่ 11-23 ก.พ. 56 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 8

จัดกิจกรรมระหว่างวันที่ 4 - 5 ก.พ. 56 ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จังหวัดนครนายก โดยมีผู้เข้าร่วมคือข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 8 จำนวน 82 คน สำนักงาน ก.พ. ได้จัดกิจกรรมที่เน้นการพัฒนาใน 3 ด้านหลัก ดังนี้

- ❖ 1) ความรู้ความเข้าใจในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ❖ 2) การเสริมสร้างคุณลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดี
- ❖ 3) การพัฒนาทักษะในการทำงานเป็นทีม

การสัมมนาเครือข่ายกำลังคนคุณภาพ

จัดกิจกรรมระหว่างวันที่ 6-7 ก.พ. 56 ณ วังยาว ริเวอร์ไซด์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก โดยผู้เข้าร่วมคือข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1-8 จำนวน 170 คน สำนักงาน ก.พ. ได้จัดกิจกรรมที่เน้นการพัฒนาในด้านต่างๆ ดังนี้

- ❖ 1) การเสริมสร้างเครือข่ายข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ❖ 2) การระดมความคิดเพื่อพัฒนาระบบราชการและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

หลักสูตร "การเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง"

จัดขึ้นระหว่างวันที่ 11-23 ก.พ. 56 โดยสถาบัน AIT ซึ่งเป็นหลักสูตรในรูปแบบของทุนรัฐบาล ซึ่งจัดสรรให้แก่ HiPPS รุ่นที่ 8 ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

- ❖ 1) Character Building หลักสูตร 7 Habits of Highly Effective People โดย บริษัทแพคริมกรุ๊ป เมื่อวันที่ 11-12 ก.พ. 56 ณ โรงแรมอิมพีเรียล ควินส์ปาร์ค
- ❖ 2) Skill - based Development หลักสูตร Systematic Problem Solving & Decision Making โดย บริษัท เอซีไอ คอนซัลแทนต์ จำกัด เมื่อวันที่ 13-15 ก.พ. 56 ณ โรงแรมอิมพีเรียล ควินส์ปาร์ค
- ❖ 3) Experience -based Development ดำเนินการเป็นภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตร
 - การทำงานในบริบทอาเซียน (ASEAN Symposium) โดยผู้ทรงคุณวุฒิจากหลายแขนง จัดขึ้นเมื่อวันที่ 16 ก.พ. 56 ณ โรงแรมอิมพีเรียล ควินส์ปาร์ค
 - การเรียนรู้ดูงานภายในประเทศ (ASEAN Learning Route) 3 แห่งคือ การทำเรือแห่งประเทศไทย โรงเรียนสตรีศรีอยุธยาและสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เมื่อวันที่ 18 ก.พ. 56
 - การเรียนรู้ดูงานหน่วยงานในประเทศอาเซียน (Regional Exposure Visits to ASEAN Countries) ได้แก่ เนการาบรูไนรูสซาลาม สหพันธรัฐมาเลเซีย และสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เมื่อวันที่ 19-23 ก.พ. 56 โดยมีรายละเอียดดังนี้





1) เนการาบูรไนดารุสซาลาม

มีการศึกษาดูงานใน 5 หน่วยงาน รายละเอียดและประเด็นการเรียนรู้สรุปได้ดังนี้

| หน่วยงาน | ประเด็นการเรียนรู้ |
|--|--|
| Management Service Department (MSD) | <ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ● ความท้าทายของการบริหารงานภาครัฐ |
| Department of Economic Planning and Development (DEPD) | <ul style="list-style-type: none"> ● แผนพัฒนาระยะยาว "WAWASAN 2035" ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาใน 3 ด้าน ได้แก่ การศึกษา การพัฒนาเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ● แผนพัฒนาแห่งชาติระยะกลาง ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่ พ.ศ. 2556 ถึง 2560 |
| Public Service Department Office | <ul style="list-style-type: none"> ● แผนพัฒนาบุคลากรในภาครัฐรวมถึงการเตรียมกำลังคน ● หลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เช่น หลักสูตรภาวะผู้นำ การบริหารการเปลี่ยนแปลง |
| E-Government Innovation Center | <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการ One Patient, One Record ซึ่งมุ่งเน้นการจัดการข้อมูลด้านสุขภาพของประชาชนให้เป็นระบบ |
| Brunei National Research Institute (BNERI) and Seria Oil Field | <ul style="list-style-type: none"> ● กลยุทธ์ในการพัฒนาภาคพลังงานของประเทศ ● การส่งเสริมและพัฒนาด้านพลังงานทางเลือก เพื่อลดปริมาณการใช้พลังงานหลัก |



2) สหพันธรัฐมาเลเซีย

มีการศึกษาดูงานใน 5 หน่วยงาน รายละเอียดและประเด็นการเรียนรู้สรุปได้ดังนี้

| หน่วยงาน | ประเด็นการเรียนรู้ |
|--|---|
| Malaysia Tourism Authority | <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการพัฒนาประเทศให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำ และเป็นปัจจัยหลักในการผลักดันเศรษฐกิจของประเทศมาเลเซียความท้าทายของการบริหารงานภาครัฐ ● การส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยเน้นที่กลุ่มนักท่องเที่ยวชาวมุสลิม |
| Ministry of Higher Education | <ul style="list-style-type: none"> ● การมุ่งเน้นพัฒนาทางการศึกษาเพื่อเตรียมประชาชนให้พร้อมรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียนแผนพัฒนาแห่งชาติระยะกลาง ● โครงการดึงดูดนักเรียนจากต่างประเทศ ด้วยการเปลี่ยนมาใช้หลักสูตรสากลในระดับมหาวิทยาลัย |
| Ministry of Transportation | <ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาระบบขนส่งมวลชนเพื่อแก้ไขปัญหาการติดอย่างยั่งยืน ● การสร้างโครงข่ายระบบขนส่งเพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน |
| The Terminal Bersepadu Selatan [TBS] | <ul style="list-style-type: none"> ● สถานีเชื่อมต่อทางด้านใต้ของประเทศมาเลเซียและประเทศสิงคโปร์ที่เป็นศูนย์รวมการคมนาคม รวมถึงมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการอย่างเต็มรูปแบบ |
| Halal Industry Development Corporation | <ul style="list-style-type: none"> ● การส่งเสริมประเทศมาเลเซียให้เป็นศูนย์กลางของอาหารฮาลาล |



3) สาธารณรัฐฟิลิปปินส์

มีการศึกษาดูงานใน 6 หน่วยงาน รายละเอียดและประเด็นการเรียนรู้สรุปได้ดังนี้

| หน่วยงาน | ประเด็นการเรียนรู้ |
|---|---|
| Board of Investment | <ul style="list-style-type: none"> ● การส่งเสริมการลงทุนภายในประเทศ โดยเน้นด้านการบริการที่สะดวกและรวดเร็วเพื่อดึงดูดนักลงทุนต่างชาติ |
| Business Processing Outsourcing Agency (AEGIS) | <ul style="list-style-type: none"> ● การเป็น "outsourcing destination of choice" ในธุรกิจด้านการเงินการธนาคาร ธุรกิจด้านสุขภาพ ธุรกิจด้านบันเทิง เทคโนโลยี เป็นต้น โดยมีข้อได้เปรียบในด้านต้นทุนแรงงาน |
| Department of Education | <ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนามาตรฐานการศึกษาระดับชาติและการขยายการศึกษาขั้นพื้นฐานออกเป็น 12 ปี จากเดิม 10 ปียั่งยืน |
| City of Mandaluyong Science High School | <ul style="list-style-type: none"> ● ได้ศึกษาดูงานในระบบการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ |
| National Disaster Risk Reduction and Mitigation Operations Center | <ul style="list-style-type: none"> ● กระบวนการป้องกันภัยพิบัติและการกระจายหน้าที่และความรับผิดชอบไปยังส่วนภูมิภาค |
| Civil Service Commission | <ul style="list-style-type: none"> ● การทดสอบเข้ารับราชการด้วยระบบคอมพิวเตอร์ ● การส่งเสริมในเรื่องดัชนีวัดความสำเร็จ |

ประเทศไทยกับการเตรียมความพร้อมสู่ ASEAN 2015



โดย นายชาญวิทย์ ตรีเดช
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ 8
(สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)

รัฐบาลไทยได้ให้ความสำคัญกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในปี 2558 เป็นอย่างมากสังเกตได้จากสื่อของรัฐต่างๆที่มีการนำเสนอเรื่องราวของอาเซียนอย่างต่อเนื่อง โครงการที่เกี่ยวข้องกับอาเซียนทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมไปถึงสำนักงาน ก.พ. ที่มีบทบาทในการผลักดัน สร้างความตระหนักของประชาคมอาเซียนให้กับข้าราชการ ซึ่งเป็นที่มาของหัวข้อหลักในหลักสูตรอบรมข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 8

ภายใต้หลักสูตรนี้ผู้เขียนได้มีโอกาสศึกษาการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน 2558 ในหลายๆมุม ทั้งจากมุมมองภายในประเทศ มุมมองจากประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียน มุมมองจากนักวิชาการต่างชาติ รวมไปถึงมุมมองจากเพื่อนข้าราชการที่เข้าร่วมอบรมด้วยกัน ก่อนที่จะนำมาวิเคราะห์เป็นข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ สิ่งที่ดีและไม่ควรนำไปปฏิบัติ โดยหวังว่าบทวิเคราะห์นี้จะประโยชน์ต่อประเทศต่อไป

การเตรียมความพร้อมสู่ ASEAN 2015 มุมมองจากประเทศไทย

หน่วยงานราชการได้ให้ความสำคัญและมีแผนการเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 2558 อย่างเป็นระบบ โดยผู้เขียนได้มีโอกาสเยี่ยมชมและรับข้อมูลจากหน่วยงานภาครัฐต่างๆ จึงทราบถึงความตระหนักและความตั้งใจที่ต้องการจะยกระดับหน่วยงานของตนเองเพื่อรองรับการแข่งขันที่จะเกิดขึ้นหลังการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 2558 โดยมีประเด็นที่น่าสนใจ จำแนกตามหน่วยงาน ดังนี้

- โรงเรียนสตรีศรีสุริโยทัย

ท่านผู้อำนวยการได้มีโอกาสเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมประชุมในระดับอาเซียนหลายครั้งทำให้ท่านเกิดความตระหนักในการเตรียมความพร้อม ทั้งที่ยังไม่มีนโยบายหรือแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนจากรัฐบาล โดยโรงเรียนได้คิดค้นหลักสูตรและเอกสารประกอบการเรียนการสอน “วิชาอาเซียนศึกษา” ขึ้นมาใช้ภายในโรงเรียน นอกจากนี้ยังมีการจัด “ห้องอาเซียน” เพื่อให้นักเรียนเข้ามาหาความรู้เพิ่มเติมยามว่าง

สิ่งสำคัญที่ทำให้โรงเรียนสตรีศรีสุริโยทัยประสบความสำเร็จในการเป็นโรงเรียนนำร่องในการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนนั้น นอกจากผู้อำนวยการจะเป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มและคิดนอกกรอบในการทำงานแล้ว ยังมีความเป็นกันเองและสามารถโน้มน้าวเชิญชวนให้ทุกส่วนในโรงเรียนเข้ามามีส่วนร่วมผ่านกิจกรรมต่างๆเช่นการจัดประกวด ออกแบบปกหนังสือเรียนอาเซียนศึกษา การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็น การให้รางวัลแก่ผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นต้น

- การทำเรือแห่งประเทศไทย

เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลท่าเรือนานาชาติหลักของประเทศไทย ได้แก่ ท่าเรือคลองเตยและท่าเรือแหลมฉบัง มีการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 โดยเป็นหน่วยงานหลักในการลงนามความร่วมมือระหว่างอาเซียนและประเทศเยอรมนี ในด้านการพัฒนาท่าเรือในภูมิภาคอาเซียนอย่างยั่งยืน

การทำเรือฯ เป็นหน่วยงานตัวอย่างในการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยบันทึกความร่วมมือที่ได้ระบุไปนั้น เป็นการเพิ่มศักยภาพในภาพรวมให้กับกิจการท่าเรือของอาเซียน เพิ่มอำนาจในการต่อรองทางธุรกิจและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายอาเซียน นอกจากนี้ ยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ใช้บริการของท่าเรือคลองเตยและท่าเรือแหลมฉบัง ด้วยมาตรฐานที่ได้ดำเนินการไว้

การเตรียมความพร้อมสู่ ASEAN 2015 มุมมองจากประเทศเพื่อนบ้าน

ประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียนต่างก็มีนโยบาย แผน และเป้าหมายที่จะดำเนินการให้ประเทศของตนเองเป็นประเทศที่มีความสมบูรณ์ทั้งด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและวัฒนธรรม มีศักยภาพที่สามารถแข่งขันในระดับนานาชาติได้ผ่านแนวทางการดำเนินงานที่แตกต่างกันออกไป ในส่วนของนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 2015 นั้น ก็มีความแตกต่างกันออกไปทั้งในด้านของความตระหนัก ความเอาใจใส่ การวางนโยบาย และการลงมือปฏิบัติ

จากการที่ได้ไปศึกษาดูงานที่ประเทศฟิลิปปินส์และได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากเพื่อนข้าราชการฯ ที่ไปศึกษาดูงานที่ประเทศมาเลเซียและบรูไน ก็พบว่าประเทศเหล่านี้ไม่ได้มีความตื่นตัวในการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเท่ากับประเทศไทย โดยสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

- ประเทศมาเลเซียและบรูไน มียุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ระยะยาวของประเทศที่ชัดเจน ทำให้หน่วยงานราชการไม่มีความตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนนอกจากนี้ทั้งสองประเทศตั้งเป้าหมายที่จะยกระดับประเทศตนเองสู่ระดับโลก ซึ่งกว้างไกลเกินกว่าระดับอาเซียน
- ประเทศฟิลิปปินส์ มีพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นเกาะ ซึ่งแยกออกมาจากอาเซียนแผ่นดินใหญ่ ทำให้อาจไม่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยเฉพาะการเคลื่อนย้ายแรงงานในภูมิภาค นอกจากนี้ ฟิลิปปินส์เป็นประเทศที่มีรายได้หลักจากแรงงานในต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศในแถบทวีปอเมริกา และทวีปยุโรป ซึ่งก็ไม่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียนเช่นกัน ทำให้ฟิลิปปินส์ไม่ค่อยมีความตระหนักเรื่องประชาคมอาเซียน

อย่างไรก็ดี การเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของประเทศไทย โดยเฉพาะในระบบราชการนั้น ก็มีประโยชน์ทั้งต่อตัวข้าราชการ และประเทศชาติ ดังนี้

- พัฒนาภาษา : ข้าราชการไทยโดยเฉลี่ยยังขาดความคล่องด้านภาษาอังกฤษ ดังนั้น การเตรียมการเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจะเป็นโอกาสที่ทำให้ข้าราชการได้กระตุ้นตนเองเพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ
- พัฒนาตนเอง : เช่น แรงงานไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องมีการพัฒนาเพิ่มทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขันที่เพิ่มขึ้นจากแรงงานในอาเซียน
- ยอมรับการเปลี่ยนแปลง : ฝึกทักษะในการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง การทำงานร่วมกับบุคคลที่หลากหลาย รวมถึงความยืดหยุ่นในการทำงาน

เมื่อวันที่ 15 มี.ค. 56 ที่ผ่านมา ศบส. ได้จัดการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 7 หัวข้อ "การบริหารความเสี่ยงและความเปลี่ยนแปลง (Risk and Change Management)" ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 9 สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวได้รับการพัฒนาในระดับต่อยอดในทักษะด้านการบริหารความเสี่ยงและความเปลี่ยนแปลง เข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงและความเปลี่ยนแปลง โดย ดร.สุรพงษ์ มาลี ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์ สำนักพัฒนาระบบบำนาญ ตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ. เป็นวิทยากร



เมื่อวันที่ 22 มี.ค. 56 ที่ผ่านมา ศบส. ได้จัดการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 7 หัวข้อ "การคิดและการวางแผนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)" ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 9 สำนักงาน ก.พ.นนทบุรีจำนวน 40 คน โดยได้รับเกียรติจาก ดร.รัฐ ธนาดีเรก ซึ่งมีความเชี่ยวชาญพิเศษในด้าน Analytical Thinking, Problem Solving และ Decision Making เป็นวิทยากร

เมื่อวันที่ 27 ก.พ.- 1 มี.ค. 56 ที่ผ่านมา ศบส. ได้จัดการประชุมระดมความคิดเห็นโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารกำลังคนคุณภาพเพื่อความต่อเนื่องในการบริหารราชการ (Focus Group) ณ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อระดมความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ในการปรับปรุงและพัฒนาระบบให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นซึ่งผู้เข้าร่วมประกอบด้วยบุคลากรจาก 5 กลุ่ม ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Coach) ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจากส่วนราชการต่างๆ (HiPPS) ผู้บริหารผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HR) และข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่พ้นจากระบบแล้วรวมทั้งสิ้น 90 คน ผลการประชุมทำให้ได้แนวทางสำคัญในการปรับปรุงระบบให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นได้แก่การพัฒนาระบบพี่เลี้ยงซึ่งควรมีทั้งระบบ Mentoring และ Coaching รวมถึงจัดหลักสูตรอบรมทักษะการเป็นพี่เลี้ยงและควรดำเนินการทบทวนกรอบการสั่งสมประสบการณ์ (EAF) รายบุคคลทุกปีเนื่องจากบริบทและทิศทางในการทำงานมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ฯลฯ ซึ่งผลการประชุมระดมความคิดเห็นโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารกำลังคนคุณภาพในครั้งนี้ ศบส. จะนำเสนอเข้า อ.ก.พ. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงระบบต่อไป





เมื่อวันที่ 20 - 21 ธ.ค. 55 ที่ผ่านมา ศบส. ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หัวข้อ “การขับเคลื่อนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอย่างมีประสิทธิภาพ” ณ โรงแรมริชมอนด์ จ.นนทบุรี สำหรับกิจกรรมในวันที่ 20 ธ.ค. 55 กลุ่มเป้าหมายคือผู้บังคับบัญชาาระดับต้น และ ผู้รับผิดชอบระบบ HiPPS ของส่วนราชการต่างๆ จำนวน 170 คน ซึ่งมีการบรรยายในหัวข้อ “ความรู้ความเข้าใจในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง” และ “การจัดทำกรอบการสัมประสมการณ (EAF และกิจกรรมในวันที่ 21 ธ.ค. 56 มีกลุ่มเป้าหมายคือผู้รับผิดชอบระบบ HiPPS จำนวน 80 คน เป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วยทัศนคติเชิงบวก” ซึ่งผู้เข้าร่วมได้ทราบถึงเทคนิคในการทำงานอย่างมีความสุขและทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

เมื่อวันที่ 11 ม.ค. 2556 ที่ผ่านมา ศบส. ได้จัดหลักสูตรอบรม หัวข้อ “เทคนิคการสอนงาน (Coaching Skill)” ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (Coach) ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ได้รับทราบแนวคิด และเทคนิคในการสอนงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งเป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ 4 ท่าน ได้แก่ คุณนพพร เทพสิทธิ์า ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ยูเนี่ยน ปีโตรเคมีคอล จำกัด (มหาชน) และ ดร.ดไฉยา ตั้งอุทัยสุข ซึ่งมาถ่ายทอดทฤษฎีและเทคนิคการ Coach นอกจากนี้ยังได้รับเกียรติจากคุณรวี ชัยมงคล ตำแหน่ง Logistic Operation Manager และคุณทัสพร จันทรีย์ ตำแหน่ง Senior Vice President จากบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวงจำกัด (มหาชน) มาถ่ายทอดประสบการณ์และกรณีศึกษาในด้านการสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา



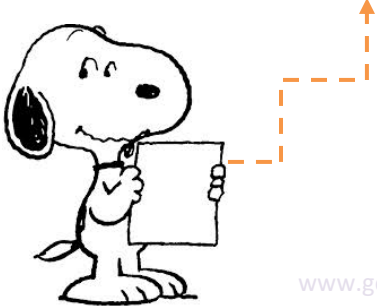
เกมส์หรรษา.....พาสมองสไตโซขอทำประลองคนเก่งทั้งหลาย
อีกซักเกมส์หนึ่ง ดูสิว่าตัวเลขนี้จะลงตัวยังไง

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 7 | | 8 | | | 6 | | |
| 9 | | 6 | | | 3 | | | 5 |
| | | | 1 | | | | 4 | 2 |
| | | 9 | 6 | 3 | | | 5 | |
| | | 5 | | 8 | | | 1 | 6 |
| 6 | | 2 | | | 1 | | | |
| 5 | 9 | | | | | 8 | 2 | |
| | 6 | | 3 | 4 | | | | |
| | 1 | | | 9 | 2 | 3 | | |

เฉลย ฉบับที่แล้ว

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | 9 | 5 | 1 | 6 | 8 | 3 | 7 | 4 |
| 4 | 3 | 8 | 5 | 7 | 2 | 9 | 6 | 1 |
| 7 | 6 | 1 | 9 | 3 | 4 | 5 | 2 | 8 |
| 5 | 7 | 2 | 8 | 1 | 6 | 4 | 9 | 3 |
| 8 | 1 | 6 | 4 | 9 | 3 | 2 | 5 | 7 |
| 3 | 4 | 9 | 2 | 5 | 7 | 8 | 1 | 6 |
| 9 | 5 | 3 | 6 | 8 | 1 | 7 | 4 | 2 |
| 1 | 8 | 4 | 7 | 2 | 5 | 6 | 3 | 9 |
| 6 | 2 | 7 | 3 | 4 | 9 | 1 | 8 | 5 |

รางวัลสำหรับคนเก่ง 3 คนแรก รับไปเลยเสื้อ HIPPS
เวอร์ชันปี 56 และหากใครมีข้อเสนอเพิ่มเติมเกี่ยวกับ
วารสาร HIPPS หรือต้องการเพิ่มเติมข้อมูลส่วนใดหรือ
มีกิจกรรมหรือบทความดีๆ อยากร่วมลงวารสารกรุณา
ส่งมาที่ศูนย์นักบริหารระดับสูง ชั้น 8 สำนักงาน ก.พ.
เลขที่ 47/111 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี
11000 หรือ 02-547-1719 / pornravin@ocsc.go.th



www.google.com

นิทานความรัก

กาลครั้งหนึ่งนานมาแล้ว มีเกาะแห่งหนึ่งซึ่งรวบรวมความรู้สึกทั้งหมดไว้ด้วยกัน ทั้งความสุข ความเศร้า ความรู้ และ
อื่นๆ รวมทั้งความรักด้วย วันหนึ่งมีประกาศไปถึงความรู้สึกทั้งหมดว่า เกาะทั้งเกาะกำลังจะจม ดังนั้นทุกคนจึงได้เตรียม
ตัวที่จะเอาตัวรอด มีแต่ความรักเท่านั้นที่ตัดสินใจอยู่ต่อไป จนกระทั่งถึงวินาทีสุดท้าย เมื่อเกาะเกือบจะจมความรักจึง
ตัดสินใจขอความช่วยเหลือ ความโลภซึ่งแล่นเรือผ่านมาพอดีตอบความรักว่า “ไม่ได้หรอก ฉันรับเธอไม่ได้ เพราะเรือ
ฉันนะ เต็มไปด้วยทองและเงินแล้วไม่มีที่ว่างสำหรับเธอ” ความรักตัดสินใจหันมาเรียกความเห็นแก่ตัวที่นั่งเรือลำงามผ่านมา
“ความเห็นแก่ตัว ช่วยฉันด้วย” ความเห็นแก่ตัวตอบ “ฉันช่วยเธอไม่ได้หรอกความรัก เธอจะตัวเปียกเกินไป และจะทำให้
ฉันต้องเปียกไปด้วย” ขณะนั้นเอง ความเศร้าพายเรือใกล้เข้ามา ความรักเอ่ยขอความช่วยเหลืออีกครั้ง “ความเศร้าให้ฉัน
ไปกลับเธอด้วยคนนะ” “ความรักฉันกำลังเศร้ามากเลย และต้องการอยู่ลำพังคนเดียว ขอโทษนะ” ความสุขก็หันมามอง
เพียงเล็กน้อย ก่อนที่จะแล่นผ่านความรักไปด้วยเหมือนกัน ทันใดนั้นก็มิเสียงหนึ่งดังขึ้นมา “มานี้ความรักฉันจะรับเธอไป
เอง” เสียงนั้นเป็นเสียงของคนแก่คนหนึ่ง ความรักรู้สึกขอบคุณและดีใจเป็นอย่างมาก แต่ด้วยความเหนื่อยจึงลืมนามชื่อผู้
ใจดีคนนั้น เมื่อพวกเขามาถึงแผ่นดินที่แสนสงบแล้วคนแก่ก็เดินจากไปตามทางของเขา ความรักเรียกเท่าไรก็ไม่ยอมหัน
กลับมาอีกเลย ความรักจึงต้องหันมามองความรู้สึกที่ยืนอยู่ใกล้ๆว่า “คนที่ช่วยฉันเป็นใครนะ ฉันไม่เคยเห็นเขามาก่อน
เลย” “เขาก็คือเวลาไงล่ะ” ความรู้ตอบ ความรักจึงถามต่อไปว่า “ทำไมเวลาถึงช่วยฉันล่ะ” ความรู้ยิ้มและตอบความรัก
ว่า “ก็เพราะมีแต่เวลาเท่านั้นที่เข้าใจว่าความรักยิ่งใหญ่แค่ไหน”

มาแล้วค่ะ **CEO Visit** ประจำปี 2556 สำหรับ HIPPS รุ่นที่ 1-7 เริ่มสมัครได้ตั้งแต่วันที่ 9 เม.ย. 56 เป็นต้นไป ทางเว็บไซต์ www.hippsmember.com ทั้งนี้ขอสงวนสิทธิ์การรับสมัครเข้าร่วมกิจกรรมโดยจะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมนี้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th ซึ่งในปีนี้อัดขึ้นทั้งสิ้น 6 ครั้ง ดังนี้

| วันที่ | หัวข้อ | วิทยากร | จำนวนที่รับ |
|-------------|---|---|-------------|
| 19 เม.ย. 56 | การสร้างผู้นำไทยสู่อนาคต (Mind the Gap) | ฯพณฯ นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร | 20 คน |
| 8 พ.ค. 56 | การเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันตามแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด | 1. คุณนิวัฒน์ธำรง บุญทรงไพศาล 2. คุณอาคม เต็มพิทยาไพสิฐ | 10 คน |
| 8 พ.ค. 56 | มุมมองการบริหารของภาครัฐจากเอกชน | 1. คุณสมประสงค์ บุญยะชัย 2. คุณพงษ์ศักดิ์ อัสสกุล | 10 คน |
| 28 พ.ค. 56 | เศรษฐกิจสร้างสรรค์ | 1. คุณภากร วิ วงศ์จิรัชย์ 2. คุณศรียรัตน์ รัชฎาปานะ | 10 คน |
| 28 พ.ค. 56 | Positioning & Branding | 1. ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ 2. คุณขวัญชัย วงศ์นิติกร 3. คุณอนุพงษ์ อัสวโกติน | 10 คน |
| 4 มิ.ย. 56 | ประเทศไทยในประชาคมอาเซียน | 1. คุณสีหศักดิ์ พวงเกตุแก้ว 2. คุณชัชชาติ สิทธิพันธุ์ | 10 คน |

3

สำนักงาน ก.พ. เปิดรับสมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS) รุ่นที่ 9 (วันนี้ - 30 เมษายน 2556) ติดตามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th หัวข้อ “การบริหารทรัพยากรบุคคล → ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง”

ผู้สนใจสามารถ download คู่มือการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพและเอกสารประกอบการบรรยายหลักสูตรการอบรมต่างๆ ได้ที่ www.ocsc.go.th หัวข้อระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ ทาง QR Code ค่ะ



2

High

Performance &

Potential

System