

HiPPS

High Performance and Potential System

สัมมนาวิชาการประจำปี



๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖
กลยุทธ์หลัก - Head (มิติคคนเก่ง) - Heart (มิติคคนดี) - Hand (มิติคคนคุณภาพ)	- Harmony (มิติคความกลมเกลียว) ผืนปีกพลัง...กำลังคนคุณภาพ ๑. “คืนพลังสู่ธรรมชาติ คืนจิตวิญญาณสู่ทะเลไทย” ๒. “ปลูกปัญญา พัฒนาความรู้ เด็กไทย”	ลูกและรัก...ก้าวสู่อาเซียน ๑. “รักษ์น้ำ-รักษ์โลก : ปฏิบัติการฝายแม่ว” ๒. “สร้างสมดุลนิเวศน์ ฟื้นฟูป่าชายเลน”	เตรียมทักษะและความรู้ สู่อาเซียน “อาสาปั้นดิน ฟังฟังธรรมชาติ”

ฉบับประจำเดือน

กรกฎาคม - กันยายน 2556

สวัสดีทุกท่าน

เราพบกันเช่นเคยทุกๆ รอบ 3 เดือน สำหรับวารสารเล่มนี้ก็เป็นฉบับที่ 3 ประจำปี 56 วันเวลาช่างผ่านไปไวเหมือนโกหกเลยนะคะ เพลิดเพลินก็จะได้อ่านวารสารฉบับใหม่กันแล้ว ลองมาติดตามกันดูนะคะว่าเนื้อหาสาระในฉบับนี้จะมีอะไรน่าตื่นเต้นและน่าค้นหาบ้าง รวมถึงการเตรียมพร้อมสำหรับประสบการณ์ใหม่ๆ ของการเข้าสู่ระบบ HiPPS ของน้องใหม่ HiPPS รุ่นที่ 9 ส่วนเราจะมีอะไรมาแนะนำนั้นก็อย่าพลาดต้องอ่านให้จบนะคะ

สุดท้ายนี้สำหรับสมาชิกท่านใดที่มีความสนใจ อยากจะนำบทความ ผลงานวิจัย งานเขียนต่างๆ มาเผยแพร่ให้ความรู้แก่สมาชิกท่านอื่นๆ ก็ส่งมาได้ที่ pornravin@ocsc.go.th ขอขานิดหนึ่งค่ะ กรุณาใส่ชื่อเสียงเรียงนามพร้อมแนบรูปถ่ายมาด้วยนะคะ สำหรับบทความของท่านใดที่ได้ลงวารสารเรามีรางวัลมอบให้คือ หนังสือ“เจาะจุดแข็ง”พร้อม ID ภายในเล่มฟรีเพื่อเจาะจุดแข็งของคุณที่ Strengthsfinder.com แล้วพบกันฉบับหน้าค่ะ

yenita+.com/wallpaper

3

Editorial

Show & Share

4

โดย นายปัญญาศักดิ์ เทพอวยพร

7

HiPPS & News

Relax

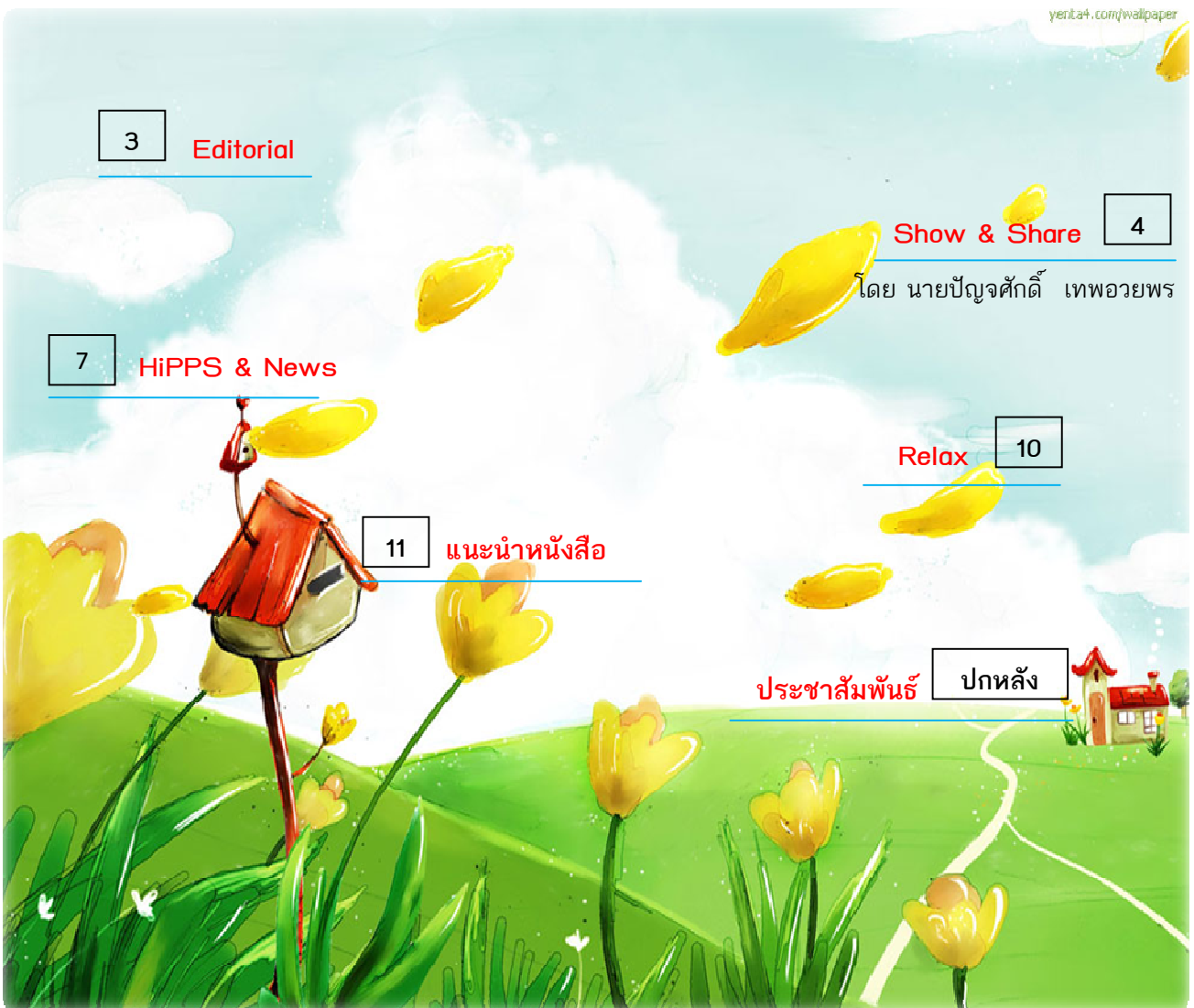
10

11

แนะนำหนังสือ

ประชาสัมพันธ์

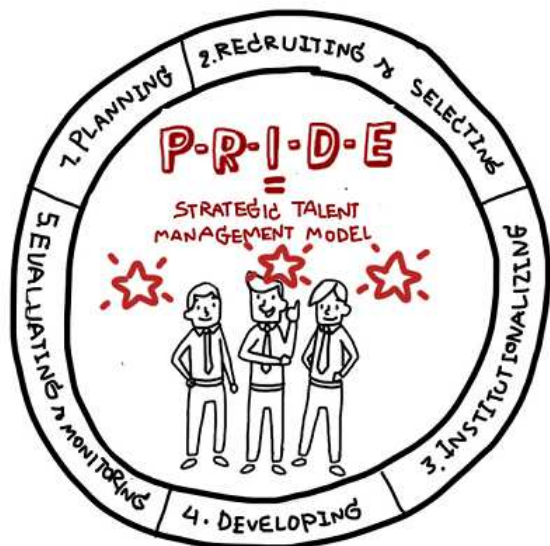
ปกหลัง



P - R - I - D - E

กลไกการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ

ก่อนอื่นต้องขอทำความเข้าใจหนึ่งน่ะค่ะว่าทำไมต้องเป็น PRIDE ด้วย ก.พ. มีมติเห็นชอบข้อเสนอมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ พ.ศ. 2557-2561 เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ รวมทั้งตอบสนองต่อบริบทการบริหารราชการและสภาพกำลังคนภาครัฐที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนช่วยแก้ปัญหาการบริหารจัดการกำลังคนของส่วนราชการ อันจะนำไปสู่การพัฒนากำลังคนภาครัฐให้มีขีดสมรรถนะสูง ด้วยเหตุนี้ในยุทธศาสตร์ที่ 2 ของมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ: ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนและสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์ จึงกำหนดให้ส่วนราชการเพิ่มสัดส่วนของกำลังคนคุณภาพเทียบกับจำนวนตำแหน่งในระดับสูงในแต่ละส่วนราชการ คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งกลยุทธ์หนึ่งของการพัฒนากลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) เพื่อให้มีจำนวนเพียงพอสำหรับการเป็นกลุ่มผู้นำการเปลี่ยนแปลงในภาครัฐ (Talent Pool) ก็คือปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา พัฒนา รักษา และจูงใจกำลังคนคุณภาพภาครัฐให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของแต่ละส่วนราชการ



กลไก PRIDE หรือระบบการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ เป็นเครื่องมือในการเตรียมกำลังคนคุณภาพตามความต้องการของแต่ละส่วนราชการ เพื่อให้มีการบริหารจัดการกลุ่มกำลังคนคุณภาพให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละส่วนราชการ ส่วนราชการสามารถวางระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพเองได้ ด้วยกลไก PRIDE ซึ่งประกอบด้วย

- 1. P: Planning** (การวางแผนกำลังคนคุณภาพ) เพื่อให้ส่วนราชการเห็นความจำเป็นของการวางแผนกำลังคนและมีส่วนร่วมในการเตรียมกำลังคนคุณภาพสำหรับภาคราชการ รวมทั้งเพื่อปรับบทบาทสำนักงาน ก.พ. ไปสู่การเป็นผู้กำหนดนโยบาย การกำกับดูแลและการรักษามาตรฐาน
- 2. R: Recruiting & Selecting** (การสรรหาและคัดเลือกกำลังคนคุณภาพ) เพื่อให้ส่วนราชการมีคลังข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพที่เพียงพอ มีขีดความสามารถในการดึงดูดและรักษาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไว้ในราชการพร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ข้าราชการกลุ่มอื่นได้รับการพัฒนาและส่งเสริมประสบการณ์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องตามแนวทางของระบบข้าราชการ HiPPS
- 3. I: Institutionalizing** (การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมให้แก่ส่วนราชการ) เพื่อให้ส่วนราชการมีความเข้มแข็ง มีส่วนร่วมในการเตรียมกำลังคนคุณภาพเชิงรุกสำหรับภาคราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. D: Developing (การพัฒนากำลังคนคุณภาพ) เพื่อให้กลุ่มกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการและข้าราชการ HiPPS ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง มีศักยภาพและความพร้อมสำหรับตำแหน่งระดับสูงในราชการ

5. E: Evaluating & Monitoring (การติดตามการใช้ประโยชน์กำลังคนคุณภาพ) รวมทั้งเพื่อให้มีการติดตามผลการปฏิบัติงานของกลุ่มกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการและข้าราชการ HiPPS เพื่อให้ส่วนราชการและภาคราชการได้ใช้ประโยชน์จากศักยภาพข้าราชการกลุ่มดังกล่าวสูงสุด

ส่วนเนื้อหาสาระแบบเต็มๆสามารถหาดูได้จากคู่มือและเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ได้ตลอดเวลาค่ะและอีกไม่นานจะได้รับชม กลไก PRIDE ในอีกรีวิวชิ้นหนึ่งซึ่งรับรองคะว่าน่าตื่นเต้นและน่าติดตามมากทีเดียว 🍷

แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพงานชลประทานโดยใช้พลังงานหมุนเวียน



Shared by

นายปัญจศักดิ์ เทพอวยพร
วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ
กรมชลประทาน HiPPS 3

กระแสความเป็นห่วงว่าประเทศไทยจะมีปัญหาไฟฟ้าไม่พอใช้ยังคงมีอยู่อย่างต่อเนื่อง แม้ว่าไทยจะได้ก๊าซจากพม่ามาใช้ผลิตไฟฟ้าแล้วหลังจากที่ก่อนหน้านี้มีการปิดท่อส่งก๊าซเพื่อซ่อมบำรุงทำให้ผู้ใช้ไฟฟ้าในประเทศไทยเกิดการระส่ำระสายกันไม่น้อยซึ่งเพราะไทยพึ่งเชื้อเพลิงจากก๊าซธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้ามากถึง 70% และก๊าซธรรมชาติก็มีแต่จะหมดไปทุกวัน อีกทั้งยังอาจมีเหตุไม่คาดคิดเกิดขึ้นจนการผลิตไฟฟ้าต้องสะดุดติดขัดและเนื่องจากภารกิจด้านการสูบน้ำของกรมชลประทานส่วนใหญ่ต้องพึ่งพาไฟฟ้า ซึ่งนับวันต้นทุนมีแต่จะสูงขึ้นทำให้มีผลกระทบต่อภารกิจด้านการสูบน้ำ^[๑] กรมชลประทานจึงจำเป็นต้องมีตัวช่วยหลายๆ ตัวช่วยทางด้านพลังงาน โดยในปี 2546 รัฐบาลได้มียุทธศาสตร์ส่งเสริมและพัฒนากาใช้พลังงานหมุนเวียนเพื่อลดการนำเข้าพลังงานจากต่างประเทศและมีการประกาศนโยบายส่งเสริมการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำขนาดเล็กบริเวณท้ายเขื่อนชลประทานเพื่อเป็นตัวช่วยผลิตไฟฟ้า ซึ่งได้ดำเนินการต่อเนื่องมาถึงปัจจุบัน

ในการบริหารจัดการน้ำชลประทานนั้น ส่วนใหญ่กรมชลประทานดำเนินการเป็นโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาต่อเนื่องมาจากโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ เช่น โครงการก่อสร้างขนาดต่างๆ ส่วนกิจกรรมการส่งน้ำในพื้นที่ส่งน้ำของโครงการประเภทส่งน้ำและบำรุงรักษาจะมีอาคารควบคุมการส่งน้ำทำหน้าที่กระจายน้ำจากแหล่งน้ำต้นทุน เช่น สถานีสูบน้ำ ประตูระบายน้ำปากคลอง ประตูระบายน้ำกลางคลอง ประตูระบายน้ำปากคลองซอย ไปจนถึงท่อส่งน้ำเข้านา ในส่วนของสถานีสูบน้ำนั้น โดยทั่วไปจะใช้ไฟฟ้าจากการไฟฟ้าในการเดินเครื่องสูบน้ำ ซึ่งหากขาดพลังงานในส่วนนี้แล้ว ภารกิจสูบน้ำของสถานีสูบน้ำจะไม่สามารถดำเนินการได้เลย

แนวโน้มนด้านพลังงานหมุนเวียนที่สามารถนำมาใช้ในการกิจสูบน้ำของกรมชลประทาน หากพิจารณาจากสภาพแวดล้อมในพื้นที่ส่งน้ำ แหล่งพลังงานที่มีศักยภาพพอที่จะนำมาใช้ทดแทนไฟฟ้าจากการไฟฟ้าเพื่อใช้กับภารกิจสูบน้ำของกรมชลประทานในอนาคตมีดังนี้

1. พลังงานลม

ลมเป็นแหล่งพลังงานที่ใช้กันมานานกว่า 4,000 ปีแล้วสำหรับประเทศไทย พลังงานลมก็ถือว่าเป็นพลังงานที่ใช้กันมาช้านาน โดยส่วนมากจะใช้ในการวิดน้ำเข้าสู่พื้นที่เกษตรกรรม เช่น นาข้าวและนาเกลือ เป็นต้น อย่างไรก็ตามเงื่อนไขทางกายภาพของการผลิตพลังงานลมขึ้นอยู่กับปัจจัยดังนี้คือ

- 1) ต้องมีความเร็วลมสูง (ประมาณ 8 เมตรต่อวินาที)
- 2) กระแสลมไม่แปรปรวน
- 3) มีกระแสลมต่อเนื่อง

เนื่องจากอัตราความเร็วลมปกติในประเทศไทยอยู่ที่ประมาณ 1.7-3.1 เมตรต่อวินาที และมีอัตราความเร็วลมสูงสุดที่ 2.5-4.2 เมตรต่อวินาที ซึ่งต่ำมากหากจะนำมาใช้กับภารกิจสูบน้ำของกรมชลประทานโดยตรง อุปสรรคที่สำคัญของการพัฒนาพลังงานลมก็คือการที่ลมมีความเร็วต่ำและไม่ต่อเนื่อง อีกทั้งยังขาดการสนับสนุนทางด้านการลงทุนและพัฒนาศักยภาพของเทคโนโลยีในประเทศ ทำให้มีต้นทุนสูงและยังมีราคาแพงอยู่นอกจากนี้ยังมีปัญหาเรื่องกระแสลมที่ไม่สัมพันธ์กับความต้องการในการใช้ กล่าวคือ ในช่วงฤดูฝนมีลมกระโชกแรงแต่ความต้องการใช้น้ำจากชลประทานมีไม่มากเมื่อถึงฤดูแล้งที่มีความต้องการน้ำชลประทานมากแต่กลับไม่มีลมซึ่งในอนาคตหากมีการสนับสนุนเทคโนโลยีในประเทศมากขึ้น

มีต่อ.....



รูปที่ 1
กังหันลมแนวตั้ง

ราคาอุปกรณ์ที่ถูกลงและเทคโนโลยีในการเก็บพลังงานที่ได้จากพลังงานลมเพื่อใช้ในช่วงที่ขาดแคลนมีประสิทธิภาพมากขึ้น พลังงานลมอาจเป็นทางเลือกหนึ่งที่น่าสนใจ

ปัจจุบัน กรมชลประทานโดยสำนักวิจัยและพัฒนาได้มีโครงการวิจัยเพื่อพัฒนากังหันลมแนวตั้ง ซึ่งเป็นกังหันลมมีแกนหมุนและใบพัดตั้งฉากกับการเคลื่อนที่ของลมในแนวราบสำหรับการสูบน้ำศักย์ต่ำเข้าอ่างเก็บน้ำเพื่อการชลประทานแล้วโดยอยู่ในช่วงจัดทำชุดต้นแบบและศึกษาความเหมาะสม

2. พลังงานแสงอาทิตย์

โดยทั่วไปแล้วบริเวณพื้นที่เหนือคลองชลประทานส่วนใหญ่เป็นพื้นที่โล่งไม่มีสิ่งบดบังแสงอาทิตย์และโดยส่วนมากเป็นพื้นที่ที่มีความเข้มแสงสูงประกอบกับมีน้ำในคลองชลประทานที่ช่วยให้ความเย็นกับแผงโซลาร์เซลล์ได้และเนื่องจากประสิทธิภาพการทำงานและอายุการใช้งานของแผงโซลาร์เซลล์จะแปรผกผันกับอุณหภูมิ



รูปที่ 2 การติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์เหนือคลองนารมาดา
ในรัฐกุจราตของประเทศอินเดีย

ดังนั้น ความเย็นจากน้ำในคลองชลประทานจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและช่วยยืดอายุการใช้งานของแผงโซลาร์เซลล์ด้วย ทั้งนี้ น้ำในคลองชลประทานทั่วไปเป็นน้ำจืดไม่มีไอระเหยของกรดเกลือที่สามารถกัดกร่อนโลหะเหมือนไอระเหยของน้ำทะเลและการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์คลุมเหนือพื้นที่ผิวคลองชลประทานนั้นไม่กีดขวางการสัญจรของพาหนะทางน้ำเหมือนกับการติดตั้งบริเวณลำน้ำธรรมชาติทั่วไป อีกทั้งการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์เหนือคลองชลประทานจะช่วยลดการสูญเสียน้ำเนื่องจากการระเหยได้ด้วยจะเห็นได้ว่าพื้นที่ที่มีคุณสมบัติเหล่านี้เป็นจุดเด่นของกรมชลประทาน ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพในการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์เพื่อผลิตไฟฟ้าเป็นอย่างยิ่ง

3. พลังน้ำท้ายเขื่อน

พลังน้ำท้ายเขื่อนของกรมชลประทานปกติจะถูกแปลงมาอยู่ในรูปของพลังงานไฟฟ้าโดยโรงไฟฟ้าพลังน้ำจากการสำรวจประจวบชบายนน้ำและอ่างเก็บน้ำของกรมชลประทานทั่วประเทศ จำนวน 538 โครงการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และกรมชลประทาน พบว่ามีโครงการที่มีศักยภาพพอที่จะสร้างโรงไฟฟ้าพลังน้ำได้ 267 โครงการ ทั้งนี้เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2550 กรมชลประทานได้ร่วมมือกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ลงนามในบันทึกข้อตกลงโครงการแผนพัฒนาโรงไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเพื่อทดแทนพลังงานที่ขาดแคลนซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีที่มีมติให้จัดตั้งโรงไฟฟ้าพลังน้ำท้ายเขื่อนชลประทานจำนวน 6 แห่ง ได้แก่ เขื่อนเจ้าพระยา จ.ชัยนาท เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ จ.ลพบุรี เขื่อนแม่กลอง จ.กาญจนบุรี เขื่อนขุนด่านปราการชล จ.นครนายก โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาเขื่อนนเรศวรและเขื่อนแควน้อยบำรุงแดน จ.พิษณุโลก โดยโรงไฟฟ้าทั้ง 6 แห่งเมื่อสร้างเสร็จจะมีกำลังผลิตไฟฟ้ารวม 78.7 เมกะวัตต์ ซึ่งปัจจุบันสร้างเสร็จแล้ว 3 แห่ง คือที่เขื่อนเจ้าพระยา กำลังผลิต 12 เมกะวัตต์ เขื่อนขุนด่านปราการชล กำลังผลิต 10 เมกะวัตต์ และโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาเขื่อนนเรศวร กำลังผลิต 8 เมกะวัตต์

มีต่อ.....

ซึ่งโครงการนี้ทำให้ กฟผ. สนใจร่วมพัฒนาเพิ่มเติมอีก 23 แห่งและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) มีแผนโครงการเพิ่มเติมอีก 62 แห่ง ข้อดีของโรงไฟฟ้าพลังน้ำคือ แม้จะใช้พลังงานผลิตไฟฟ้า แต่ไม่กระทบกับการส่งน้ำสู่พื้นที่เกษตรกรรมเพราะโรงไฟฟ้าเป็นเพียงกิจกรรมของเขื่อนหรือประตูระบายน้ำ ปริมาณน้ำจึงไปสู่พื้นที่เกษตรเหมือนเดิมและโรงไฟฟ้าพลังน้ำสามารถดำเนินการผลิตพลังงานไฟฟ้าได้ในเวลาอันรวดเร็วสามารถควบคุมให้ผลิตพลังงานออกมาได้ใกล้เคียงกับความต้องการทำให้การผลิตและการใช้พลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 🌊

เกษตรกรร้องไม่พอใจชลประทานสั่งเก็บค่าไฟฟ้าสูบน้ำนาปรัง^[๑]

วันที่ 23 พ.ย. 55 เวลา 11:00 น. ณ สำนักงานโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษามโนรมย์ กลุ่มเกษตรกรจาก 4 ตำบลในพื้นที่การส่งน้ำของโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษามโนรมย์ คลอง ๒ คือ ต.ทางน้ำสาคร ต.เขาท่าพระ ต.คุ้มสำเนา ต.วัดโคก จำนวนกว่า 100 คน เข้ารับฟังข้อชี้แจงจากนายมนัส วีรวัฒน์พงศ์ ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำตัวแทนโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษามโนรมย์ ในกรณีที่มีคำสั่งจากนายสุชาติ เจริญศรี ผู้อำนวยการโครงการฯ ให้จัดเก็บค่าไฟฟ้าในการสูบน้ำส่งให้พื้นที่นาปรังตามระเบียบของกรมชลประทาน ซึ่งสร้างความไม่พอใจให้เกษตรกร โดยนายเหนียม นิวเรือง กำนันตำบลทางน้ำสาคร แกนนำเกษตรกรกล่าวว่า จากที่ผ่านมานายศุภกร เขียวเจริญ ผอ.คนเดิมที่เพิ่งเกษียณอายุไปไม่เคยสั่งเก็บค่าสูบน้ำฤดูกาลทำนาปรังแบบนี้ เกษตรกรจึงขอคำชี้แจงจากโครงการ ด้านนายมนัสได้กล่าวกับกลุ่มเกษตรกรว่าปัจจุบันทางกรมชลประทานไม่มีงบประมาณสนับสนุนในด้านค่าใช้จ่ายการสูบน้ำฤดูทำนาปรัง จึงไม่สามารถทำตามตามที่เกษตรกรต้องการได้ โดยวันนี้ทางโครงการส่งน้ำฯ จะได้ขอมติจากเกษตรกรว่าจะทำนาในฤดูนาปรังนี้หรือไม่หากตกลงทำทางโครงการจะดำเนินการส่งน้ำตามตารางเวลาแต่จำเป็นต้องเก็บค่าไฟฟ้าที่ใช้ในการสูบน้ำ ซึ่งปกติจะตกไร่ละ 43 บาทต่อวัน



รูปที่ 3 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ เขื่อนเจ้าพระยา

เอกสารอ้างอิง

Greenpeace Thailand.พลังงานลมในประเทศไทย. [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก :

<http://www.greenpeace.org/seasia/th/campaigns/climate-and-energy/solutions/wind/thailand/>.

(วันที่ค้นข้อมูล : ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖).

Canal Solar Power Project. [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก :

http://en.wikipedia.org/wiki/Canal_Solar_Power_Project. (วันที่ค้นข้อมูล : ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖).

อาทิตย์ แสนประเสริฐ. กรมชลจับมือ กฟผ.-กฟภ. แปลงพลังน้ำเป็นไฟฟ้า. [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก :

http://www.matichon.co.th/news_detail.php?newsid=1367913937&grpId=&catid=19&subcatid=1904.

(วันที่ค้นข้อมูล : ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖).

ชัยนาทเดลี (ข่าวออนไลน์). เกษตรกรร้อง ไม่พอใจชลประทานสั่งเก็บค่าไฟฟ้าสูบน้ำนาปรัง. [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก :

<http://www.facebook.com/media/set/?set=g.472500832807761.108207.452810034776841&type=3>.

(วันที่ค้นข้อมูล: ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖).

สัมมนาวิชาการประจำปีกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ประจำปี 2556

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดสัมมนาวิชาการประจำปีกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ประจำปี 2556 เมื่อวันศุกร์ที่ 5 ก.ค.56 ที่ผ่านมา ภายใต้หัวข้อ “หนึ่งองศาขยับ ปรับเปลี่ยน ประเทศไทย: เตรียมทักษะและความรู้สู่อาเซียน” ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ ชั้น 5 โรงแรมเซ็นทราศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ ซึ่งได้รับเกียรติจากท่านเลขาธิการ ก.พ. (นายสนิทกร กาญจนะจิตรา) เป็นประธานกล่าวเปิดกิจกรรมสัมมนาฯ ในครั้งนี้



ซึ่งท่านได้ย้ำถึง ‘คนที่ใช่’ ไว้ว่า เราไม่ต้องการคนที่เข้ามารับราชการแล้วต้องการความสบาย แต่เราต้องการคนที่มีความสามารถ (Competence) มีความมุ่งมั่นแน่วแน่ (Commitment) และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ (Contribution) เข้ามารับใช้ราชการและทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

กิจกรรมนี้มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 555 คนโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีสำหรับเผยแพร่ผลงานและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และผลงานวิชาการ ที่ได้รับจากการเรียนรู้และดูงานในต่างประเทศ (ประเทศบรูไน มาเลเซีย และฟิลิปปินส์) โดยผู้รับทุนในหลักสูตรข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 8 และผู้รับทุน Talent Network (ประเทศญี่ปุ่น ออสเตรเลีย และเยอรมนี) รวมถึงทุนฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารระดับกลาง หลักสูตรการบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยง (ประเทศเนเธอร์แลนด์) นอกจากนี้ยังมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารได้รู้จักกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพและสามารถใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพนั่นเองและสำนักงาน ก.พ. ได้เก็บรวบรวมภาพกิจกรรมสัมมนาฯ ในครั้งนี้มาฝากด้วยค่ะ



กิจกรรมสัมมนาเครือข่ายกำลังคนคุณภาพ (วันดีดี)

สำหรับกิจกรรมสัมมนาเครือข่ายกำลังคนคุณภาพ (วันดีดี) ประจำปี 2556 นี้จัดขึ้นที่จังหวัดจันทบุรี เมื่อวันที่ 5-7 ก.ค. 56 ที่ผ่านมาโดยมีผู้เข้าร่วมซึ่งเป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพจากส่วนราชการต่างๆ ประกอบไปด้วยข้าราชการ HiPPS NewWave นปร. และนักเรียนทุนรัฐบาล จำนวน 130 คน

“วันดีดี” หรือ One Degree Drive เป็นผลผลิตต่อเนื่องมาจากงานสัมมนาวิชาการประจำปี ที่ได้เริ่มมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553 โดยมุ่งหวังที่จะสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับสังคม อันเป็นส่วนหนึ่งของการเป็นข้าราชการที่พึงประสงค์ สำหรับกลยุทธ์หลักของ “วันดีดี” คือ

1. มิติคณก่ง: เพื่อเสริมสร้างพลังปัญญา (Head)
2. มิติคณดี: เพื่อเสริมสร้างพลังใจที่มุ่งมั่น (Heart)
3. มิติคณคุณภาพ: เพื่อเสริมสร้างพลังความร่วมมือ (Hand)
4. มิติคณกลมเกลียว: เพื่อเสริมสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (Harmony)



กิจกรรมวันดีดีในปีนี้ จัดขึ้นภายใต้สโลแกน “อาสาป็นดิน พึ่งพิงธรรมชาติ” โดยได้นำกลุ่มกำลังคนคุณภาพไปทำกิจกรรม “สร้างบ้านดิน” เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับชุมชนบ้านกลุ่มสวย(บ้านกวย) ต.พวา อ.แก่งหางแมว จ.จันทบุรี โดยผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้ทุกขั้นตอนของการทำบ้านดิน ร่วมกันสร้างบ้านดินและส่งมอบบ้านดินให้แก่ชุมชนจำนวน 1 หลัง นอกจากกิจกรรมสร้างบ้านดินแล้วเรายังมีอีกหนึ่งกิจกรรมคือกิจกรรมศึกษาเรียนรู้ที่ศูนย์วิจัยพืชสวนจันทบุรี ภายใต้หัวข้อ “การพัฒนาพืชสวนเศรษฐกิจไทยสู่อาเซียน” บรรยายให้ความรู้โดย ผอ.ศูนย์วิจัยพืชสวนจันทบุรี นายสมบัติ ตงเต้า เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับพืชสวนเศรษฐกิจไทยรวมถึงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพจุดแข็งของพืชสวนเศรษฐกิจไทยเพื่อเตรียมพร้อมสู่การแข่งขันในระดับอาเซียนต่อไป เราก็มักมีภาพมาฝากเช่นเคยค่ะ 🌿




กิจกรรมปฐมนิเทศระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

เมื่อวันที่ 8 และ 9 สิงหาคม 2556 ที่ผ่านมา สำนักงาน ก.พ. ได้จัดกิจกรรมปฐมนิเทศระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ประจำปี 2556 ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ โรงแรมเซ็นทราศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดวัตถุประสงค์และแนวทางการดำเนินงานของระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจากส่วนราชการต่าง



สำหรับกิจกรรมในวันที่ 8 สิงหาคม 2556 มีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 9 จำนวน 90 คน และข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 8 จำนวน 11 คน ในช่วงเช้ามีการชี้แจงเกี่ยวกับการบริหารกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดย ดร.ชุตินา หาญเผชิญ ผู้อำนวยการศูนย์นักบริหารระดับสูง และนางปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นการปูพื้นฐานความเข้าใจเกี่ยวกับระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงและในช่วงบ่ายเป็นการชี้แจงผลการประเมินจุดแข็ง (Strength Finder) และหลักสูตรทุนรัฐบาลเพื่อฝึกอบรมระยะสั้นสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงซึ่งจะจัดขึ้นในช่วงเดือนพฤศจิกายน 2556 ที่กำลังจะมาถึง



ส่วนกิจกรรมในวันที่ 9 สิงหาคม 2556 มีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 9 และเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในช่วงเช้ามีการบรรยายเกี่ยวกับการบริหารกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรมดังกล่าว เพื่อเป็นแรงเสริมในการพัฒนาและผลักดันให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงประสบความสำเร็จและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่วนในช่วงบ่ายเป็นการชี้แจงและให้ความรู้เกี่ยวกับการเจาะจุดแข็ง (Strength Finder) วิธีพัฒนาพรสวรรค์ของลูกน้องและของตัวเอง รวมถึงการนำไปใช้ประโยชน์ในการดูแล HiPPS และแนะแนวทักษะการ Coaching เพื่อเป็นประโยชน์แก่ผู้บังคับบัญชาในฐานะผู้สอนงานของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต่อไป 



สำหรับท่านใดที่สนใจ Strength Finder
ติดตามได้ในท้ายเล่มนะคะ

ต้อหินขึ้นตาเพราะกาแฟ

ใครที่ดื่มกาแฟมากกว่าวันละ 6 แก้ว ขอให้ตั้งใจอ่าน ค่ะเพื่อสุขภาพดวงตาคู้งามของตัวเอง นับจากนี้ไปพยายาม สลัดนิสัยนี้ทิ้งได้แล้ว เพราะทีมวิจัยของมหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด ประเทศสหรัฐอเมริกา เตือนว่า กาแฟซึ่งมีสารกาเฟอีนจะไป เพิ่มแรงดันในลูกตา หากสะสมมากขึ้นเรื่อยๆ อาจจะเป็นความเสี่ยงต่อโรคต้อหินสูงถึงร้อยละ 66

ข้อมูลดังกล่าวประมวลจากผลวิจัย 2 ชุด โดยชุดแรก ทีมนักวิจัยให้ชาวอเมริกาตอบแบบสอบถามว่า แต่ละวันดื่ม กาแฟมากน้อยแค่ไหนพร้อมทั้งดูประวัติการแพทย์ประกอบด้วย ว่ามีปัจจัยเสี่ยงเป็นโรคต้อหินหรือไม่

ส่วนอีกชุดศึกษาในชาวสแกนดิเนเวียซึ่งพบว่า คนแถบนี้ มีอัตราการเป็นโรคต้อหินชุกที่สุดในโลก เนื่องจากผู้คนแถบนี้ดื่ม กาแฟมากที่สุดในโลก

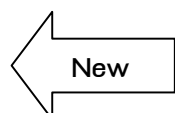
เมื่อนำผลมาประกอบกัน จึงสรุปได้ว่า ถ้าไม่อยากให้เป็นโรคต้อหินถามหา ก็ขอให้เพลาลง การดื่มกาแฟลงหน่อย หรือเลิกดื่มไปเลยได้ยิ่งดี ☺



By ชิวจิต

SUDOKU (Medium)

			9			7	2	
3	5		2			1		
4			6		8			3
2				9			3	
					5	9	4	
	4	1		6				
							7	6
		3	5	8		4		
	9	4			6			2



6	8	2	4	1	9	3	7	5
3	4	7	2	5	8	6	1	9
9	1	5	7	6	3	8	4	2
1	5	9	3	4	7	2	6	8
4	7	3	8	2	6	5	9	1
8	2	6	5	9	1	7	3	4
2	6	8	9	3	4	1	5	7
7	3	4	1	8	5	9	2	6
5	9	1	6	7	2	4	8	3



ส่งคำตอบมาได้ที่ pornravin@ocsc.go.th
 สำหรับรอบนี้มี 3 รางวัลด้วยกัน (ส่งก่อนมีสิทธิ์เลือกก่อน)
 1. เสื้อยืด HiPPS เวอร์ชันปี 56 (สีฟ้า)
 2. หนังสือติดปึกความคิด (ทุนอาเซียน)
 3. มุมมอง มุมคิด (ทุน Talent Network)

รายชื่อผู้โชคดี จากฉบับที่แล้ว ซึ่งได้รับรางวัลไปทั้งหมด 2 ชิ้น
 คือ 1. เสื้อยืด HiPPS เวอร์ชันปี 56
 2. หนังสือ The Giving Day
 คุณพงษ์ศักดิ์ เอื้อสุวรรณ HiPPS 9
 สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

Strengths Finder

มีหนังสืออยู่เล่มหนึ่งชื่อว่า “เจาะจุดแข็ง” ซึ่งอ่านแล้วโดนใจ บก. เป็นอย่างมาก จึงได้หยิบยกมาฝากชาว HiPPS เพื่อใครสนใจก็สามารถหาซื้อมาอ่านและทำแบบประเมินตัวเองได้ตามร้านหนังสือชั้นนำต่างๆ ขอล่าวถึงหนังสือเล่มนี้นิดหนึ่งนะคะว่าเหมาะสำหรับบุคคลที่ยังไม่รู้จักพรสวรรค์และจุดแข็งของตัวเอง รวมถึงเป็นเครื่องมือที่ดีสำหรับผู้บังคับบัญชาและผู้นาองค์กรที่ต้องการให้ทีมงานมีประสิทธิภาพ ซึ่งเขากล่าวถึง “พรสวรรค์” เด่น 34 ประการ ที่สามารถผสมผสานกันได้เป็นพันๆ แบบและแสดงวิธีนำไปใช้ให้เกิดความสำเร็จในชีวิตส่วนตัวและในอาชีพการงาน หนังสือเล่มนี้จะมีเลขประจำตัวเฉพาะเล่มเพื่อให้คุณใช้ทำแบบประเมิน Strengths Finder ได้ทางอินเทอร์เน็ต จะวิเคราะห์ปฏิบัติการตามธรรมชาติของคุณแล้วแสดงพรสวรรค์ที่เข้มแข็งที่สุดห้าประการ และจะแสดงวิธีนำพรสวรรค์นั้นไปใช้ให้เกิดผลในด้านด้วยกัน 1. เพื่อพัฒนาตัวเอง 2. เพื่อความสำเร็จในฐานะผู้บริหาร 3. เพื่อความสำเร็จขององค์กร



หลายท่านคงรู้สึกไม่ค่อยคุ้น “จุดแข็ง” เท่ากับ “จุดอ่อน” ใช่มั้ยคะ เพราะผู้เขียนเองก็คิดเช่นเดียวกัน ครั้งแรกที่ได้เห็นหนังสือเล่มนี้ ยังรู้สึก เอ๊ะ!! จะมาแนวไหนนะ เคยได้ยินแต่การประเมิน “จุดอ่อน” แต่พอได้ลองอ่านก็...ใช่เลย เราน่าจะเผยแพร่สิ่งๆ นี้ต่อไป มันจะมีประโยชน์มากมายในหลายๆด้าน ไม่ว่าจะต่อตัวบุคคลเอง สังคม หรือต่อประเทศชาติ ถ้าบุคคลนั้นๆ สามารถพัฒนาจุดแข็งหรือพรสวรรค์ที่มีอยู่ในตัวและใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

มาดูผลการประเมินจุดแข็งของนักศึกษาในมหาวิทยาลัยฮาร์เวิร์ด ซึ่งเป็นมหาลัยในฝันของคนเก่งหลายๆคน และผลการประเมินจุดแข็งของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS 9) กันดีกว่านะคะว่าจะออกมาเป็นอย่างไรจะมีจุดแข็งอะไรที่ตรงกันหรือมีก็จุดแข็งที่เหมือนกันบ้าง และแล้วผลก็ปรากฏว่าห้าอันดับต้นๆ เป็นดังนี้



นักศึกษาในมหาวิทยาลัยฮาร์เวิร์ด	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ 9
อันดับที่ 1 Achiever จำนวน 74 คน	อันดับที่ 1 Learner จำนวน 12 คน
อันดับที่ 2 Competition จำนวน 64 คน	อันดับที่ 2 Achiever จำนวน 8 คน
อันดับที่ 3 Relator จำนวน 62 คน	อันดับที่ 2 Relator จำนวน 8 คน
อันดับที่ 4 Maximizer จำนวน 52 คน	อันดับที่ 3 Responsibility จำนวน 6 คน
อันดับที่ 5 Strategic จำนวน 51 คน	อันดับที่ 3 Individualization จำนวน 6 คน

เป็นอย่างไรกันบ้างคะผลออกมาเป็นที่น่าพอใจหรือเปล่า ที่ข้าราชการไทย (HiPPS 9) มีจุดแข็งที่เหมือนกับนักศึกษามหาวิทยาลัยดังกล่าวถึงสองตัวด้วยกัน ถึงตอนนี้หลายๆคนคงจะอยากรู้แล้วสินะ ว่าตัวเองจะมีจุดแข็งอะไรบ้าง แต่ถ้าใครที่รู้แล้วก็อย่าลืมพัฒนาจุดแข็งหรือพรสวรรค์ของตัวเองให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดนะคะ

ทั้งนี้ผู้เขียนไม่มีส่วนได้เสียกับการโฆษณาประชาสัมพันธ์หนังสือเล่มนี้แต่ประการใด

ประชาสัมพันธ์

สำหรับ HiPPS รุ่นที่ 9 สามารถติดตามข้อมูลทุนฝึกอบรม ประจำปี 2557 อาทิ ประกาศรายชื่อการจัดกลุ่มการเรียนรู้แยกตามรายประเทศ ประเด็นการศึกษาดูงาน ในต่างประเทศ ขั้นตอนการทำสัญญาเงินทุน เป็นต้น ได้แล้ววันนี้ตามช่องทางด้านล่างนี้เลยคะ



เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th

หัวข้อ “การบริหารทรัพยากรบุคคล → ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง”
และเราได้เพิ่มช่องทางใหม่ในการติดตามข่าวสารอีกช่องทางหนึ่ง..

ง่าย ๆ สำหรับใครที่มีสมาร์ตโฟน เพียงแค่ดาวน์โหลดโปรแกรมอ่าน QR Code
ลงในเครื่องแล้วก็ทำการสแกน QR Code ด้านล่างนี้ เสียเวลานิดหน่อยแต่ได้ข้อมูล
รวดเร็วทันใจ

