

HiPPS

High Performance and Potential System

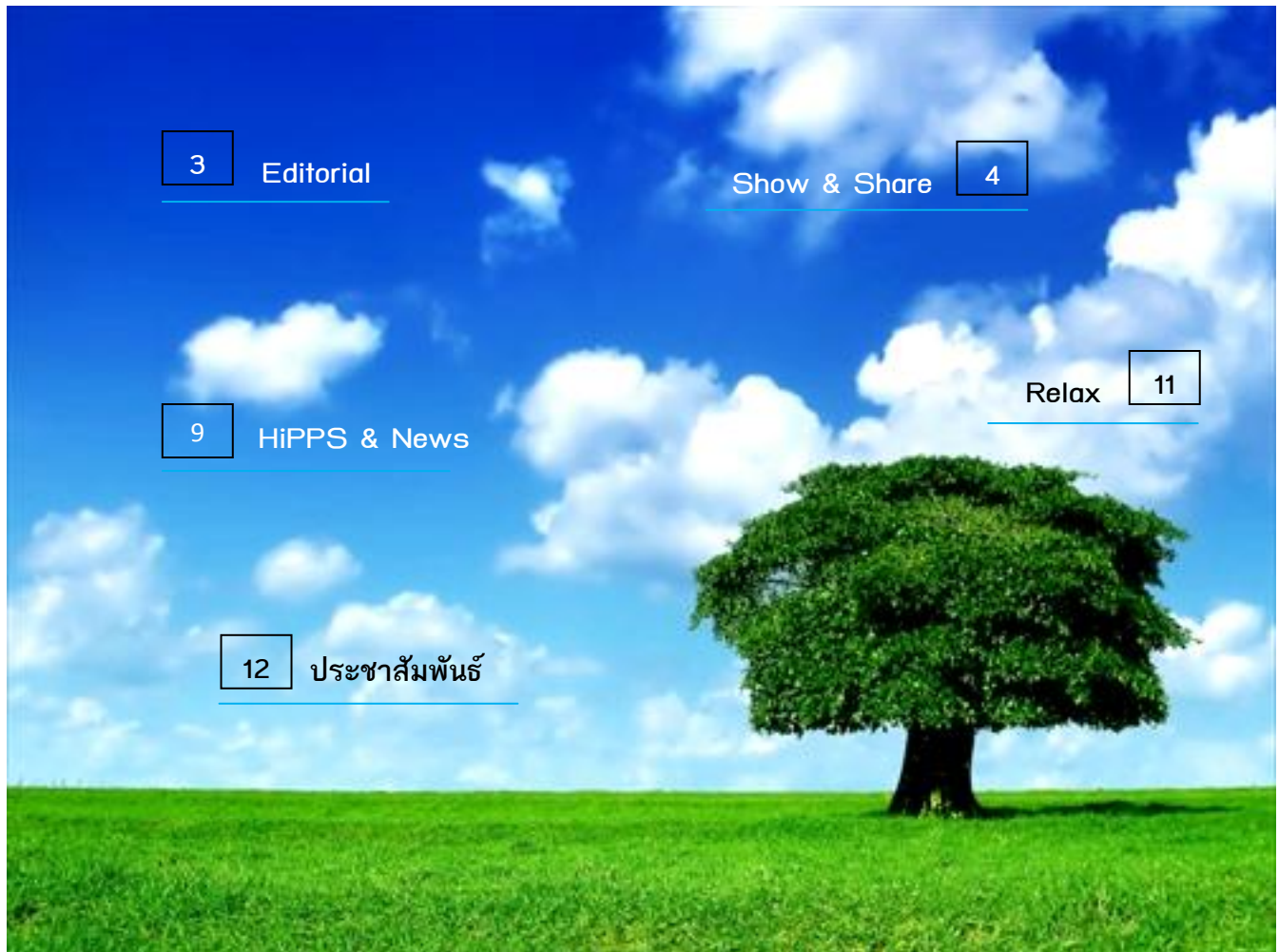


ฉบับประจำเดือน
ตุลาคม - ธันวาคม 2556

สวัสดีทุกท่าน

ผ่านไปอีก 3 เดือน แล้วค่ะ ก็ได้เวลาสำหรับวารสารฉบับที่ 4 ประจำปี 56 ซึ่งฉบับนี้ เราจะพูดถึง HiPPS รุ่น 9 เป็นส่วนใหญ่ เพราะอยากจะให้รุ่นพี่ได้ทำความรู้จักกับน้องใหม่มากขึ้น อีกทั้งยังมีกิจกรรมใหม่ๆ ที่รุ่นพี่หลายๆ คนยังไม่เคยได้ลิ้มลอง ต้องขอบอกว่าพิเศษจริง ๆ เพราะบางหลักสูตรเป็นหลักสูตรเฉพาะระดับผู้บริหารเท่านั้น ตอนนี้อยากรู้กันแล้วใช่ไหมคะว่า จะน่าสนใจขนาดไหนเชิญอย่างนี้เราต้องมาพิสูจน์กัน ฉะนั้นอย่ารอช้าเชิญรับชมและอ่านกันได้เลยค่า

สำหรับสมาชิกท่านใดที่มีความสนใจ อยากจะนำบทความ ผลงานวิจัย งานเขียนต่างๆ มาเผยแพร่ให้ความรู้แก่สมาชิกท่านอื่นๆ ก็ส่งมาได้ ที่ pornravin@ocsc.go.th ขอขำนิดหนึ่งค่ะ กรุณาใส่ชื่อเสียงเรียงนามพร้อมแนบรูปถ่ายมาด้วยนะคะ สำหรับบทความของท่านใดที่ได้ลงวารสารเรามีรางวัล มอบให้คือ หนังสือ“เจาะจุดแข็ง”พร้อม ID ภายในเล่มฟรีเพื่อเจาะจุดแข็งของคุณที่ Strengthsfinder.com แล้วพบกันฉบับต่อไปค่ะ



ประกาศการคัดเลือก HiPPS รุ่นที่ 10

สำนักงาน ก.พ. มีนโยบายที่จะขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงและพัฒนาเครื่องมือการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของส่วนราชการในการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ ให้ภาคราชการมีคลังกลุ่มกำลังคนคุณภาพที่เพียงพอ ต่อตำแหน่งระดับสูงและเตรียมกำลังคนเพื่อเป็นผู้นำในอนาคต ซึ่งเป็นวิธีการหนึ่งที่จะช่วยทดแทนอัตราการเกษียณ อายุราชการ การขาดแคลนกำลังคนคุณภาพ และที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยเพิ่มกลุ่มเป้าหมายกำลังคนคุณภาพไปยังกลุ่มผู้รับทุนประเภทอื่นๆ ในระดับปริญญาและกลุ่มนักเรียนทุน UIS ที่รับทุนครบทั้ง 2 ระยะ ซึ่งจะเป็นการขยายฐานกลุ่มกำลังคนคุณภาพให้กว้างขึ้น และเพื่อให้ส่วนราชการสามารถคัดกรองคุณลักษณะของ ‘คนที่ใช่’ สำหรับส่วนราชการ ซึ่งเป็นทั้งคนเก่งและคนดี ผู้สมัครต้องนำเสนอโครงการ (Project Presentation) และแสดงข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร โดยต้องนำเสนอผลงานต่อหน่วยงานที่สังกัด (การคัดเลือกขั้นตอนที่ 1 โดยส่วนราชการ) ภายในเวลาที่กำหนด สามารถ ติดตามรายละเอียด ประกาศได้ในเดือน มกราคม 57 เป็นต้นไป 📄

แผนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ 10 ปี 2557



เนื่องจากมีคนถามเข้ามามากมาย เกี่ยวกับการสมัครรับคัดเลือก ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 10 สำนักงาน ก.พ. ฝากเชิญชวน / ประชาสัมพันธ์ ต่อด้วยค่ะ ว่าข้าราชการพลเรือนสามัญท่านใด สนใจสมัคร เข้ารับการคัดเลือก สามารถติดต่อสอบถามข้อมูล ได้ที่หน่วยงานต้นสังกัด ตามช่วงเวลาที่กำหนดในแผนการ คัดเลือก ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 10

สมรรถนะที่พึงประสงค์หลักของ HiPPS ประกอบด้วยสมรรถนะหลัก 11 สมรรถนะ และเพื่อให้กำลังคนคุณภาพกลุ่มนี้พร้อมสำหรับการปฏิบัติการกิจในบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบที่สูงขึ้นต่อไป สำนักงาน ก.พ. จึงได้พัฒนาเพิ่มเติมสมรรถนะหลักทางการบริหารอีก 6 สมรรถนะ ดังนี้

สมรรถนะหลัก

1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
2. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
3. บริการที่ดี (Service Mind)
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)
5. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)
6. ความผูกพันต่อระบบราชการ (Organizational Engagement)
7. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creative Perspective)
8. การมองในภาพรวม (Holistic View)
9. การอุทิศตนเพื่อสังคม (Social Dedication)
10. การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Interpersonal Competence)
11. มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนา 📄



1. การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Managing Change)
2. การตัดสินใจ (Decision Making)
3. การคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)
4. ความเป็นผู้นำ (Leadership)
5. ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร (Communication)
6. การประสานสัมพันธ์ (Collaborativeness)

การวิเคราะห์องค์ประกอบของดุลการคลัง



Shared by

ดร.นเรศ อัครวัลลภ
เศรษฐกรชำนาญการ
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
HiPPS 5

1. แนวคิดการวิเคราะห์องค์ประกอบของดุลการคลัง
เมื่อพูดถึงองค์ประกอบของดุลการคลัง โดยทั่วไป เรามักจะนึกถึงรายได้และรายจ่ายรัฐบาลโดยรายได้ ประกอบด้วยทั้งส่วนที่มาจากภาษีอากรซึ่งก็แบ่งได้เป็นอีกสองกลุ่มคือภาษีทางตรงและทางอ้อม และส่วนที่ไม่ใช่ภาษีอากร เช่น เงินได้ของรัฐวิสาหกิจ เป็นต้น ส่วนรายจ่าย รัฐบาลก็สามารถแบ่งได้เป็นสองกลุ่มหลักๆ เช่นกันคือ รายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน จากนั้นหากรายได้สูงกว่ารายจ่ายก็เรียกว่าการเกินดุลการคลัง แต่หากรายจ่ายสูงกว่าก็จะเรียกว่าการขาดดุลการคลัง

อย่างไรก็ตาม บทความนี้จะขอนำเสนอ การวิเคราะห์ดุลการคลังในอีกมุมมองหนึ่งซึ่งในประเทศไทย อาจถือได้ว่ายังไม่เป็นที่แพร่หลายมากนักนั่นคือการแบ่งดุลการคลังออกเป็น 2 ส่วนตามผลกระทบที่เกิดจากวัฏจักรเศรษฐกิจหรือการใช้นโยบายการคลังกล่าวคือ

1) ส่วนที่เกิดขึ้นตามวัฏจักรเศรษฐกิจและช่วยรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจโดยอัตโนมัติ (Automatic Stabilizer) เช่น เมื่อเศรษฐกิจดี รัฐบาลก็จะจัดเก็บรายได้ โดยเฉพาะภาษีอากรได้เพิ่มขึ้นซึ่งเป็นการดึงทรัพยากรออกจากระบบหรือเป็นการช่วยชะลอเศรษฐกิจโดยอัตโนมัติ โดยไม่ได้เกิดจากการดำเนินนโยบายของรัฐบาล ในด้านรายจ่ายก็เช่นกัน เช่น รายจ่ายการประกันการว่างงานจะลดต่ำลงเมื่อเศรษฐกิจดี (คนว่างงานน้อย) แต่ในประเทศไทยรายจ่ายประเภทนี้ของกองทุนประกันสังคมมีสัดส่วนที่เล็กมากเมื่อเทียบกับรายจ่ายรัฐบาลทั้งหมด

2) ส่วนที่เกิดจากการใช้นโยบายการคลังตามดุลพินิจ (Discretionary Policy) ของรัฐบาลจากการออกมาตรการต่างๆ เช่น การขึ้นเงินเดือนข้าราชการ การใช้จ่ายโครงการโครงสร้างพื้นฐาน 2 ล้านล้านบาท และการลดอัตราภาษี เป็นต้น อันที่จริงรายจ่ายรัฐบาลของไทยถือเป็นการจ่ายแบบนโยบายตามดุลพินิจแทบทั้งสิ้น

สาเหตุที่แบ่งดุลการคลังออกเป็นสองส่วนเนื่องจาก หากขจัดผลทางวัฏจักรเศรษฐกิจออกจนเหลือเพียงส่วนที่เกิดจากการใช้นโยบายการคลังตามดุลพินิจก็จะทำให้เห็นภาพชัดขึ้นว่ารัฐบาลมีเจตนาในการดำเนินนโยบายอย่างไร สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจหรือไม่ และมีวินัยทางการคลังเพียงใด ยกตัวอย่างเช่น ในยามที่เศรษฐกิจชะลอตัว รายได้ของรัฐบาลจากการเก็บภาษีอากรจะลดลงตามรายได้ และกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ลดลงส่งผลให้ดุลการคลังขาดดุลเพิ่มขึ้น ทำให้ประชาชนอาจเข้าใจผิดว่ารัฐบาลตั้งใจดำเนินนโยบายในการขาดดุลการคลังต่างๆ ที่อันที่จริงการขาดดุลดังกล่าวเกิดขึ้นโดยอัตโนมัติโดยรัฐบาลเองก็ไม่สามารถควบคุมได้ ดังนั้น การวิเคราะห์ดุลการคลังจึงควรจัดผลตามวัฏจักรเศรษฐกิจออกก่อนเพื่อให้เห็นว่าเจตนาในการดำเนินนโยบายการคลังของรัฐบาลเป็นอย่างไร

การเปลี่ยนแปลงดุลการคลังเฉพาะในส่วนที่สอง (การดำเนินนโยบายการคลังตามดุลพินิจของรัฐบาล) หากขาดดุลเพิ่มมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา แสดงว่าภาคการคลังมีแรงกระตุ้นทางการคลัง (Fiscal Impulse) เป็นบวกหรือในที่นี้กำหนดให้เป็นนิยามของการดำเนินนโยบายการคลังแบบขยายตัว (Expansionary Policy)

มีต่อ.....

ในทางกลับกันหากแรงกระตุ้นทางการคลังเป็นลบ จะถือว่า รัฐบาลดำเนินนโยบายการคลังแบบหดตัว (Contraction Policy) ทั้งนี้ การกำหนดนิยามดังกล่าวก็เพื่อสะท้อนการเปลี่ยนแปลงนโยบายการคลัง อันเป็นผลมาจากการดำเนินนโยบายการคลังของผูวางนโยบายเป็นสำคัญ

2. วิธีการคำนวณดุลการคลังที่จัดผลทางวัฏจักรเศรษฐกิจ

การคำนวณการขจัดผลของวัฏจักรเศรษฐกิจเพื่อหาแรงกระตุ้นทางการคลังนั้นสามารถทำได้หลากหลายวิธี ในที่นี้ขอนำเสนอวิธีการคำนวณของกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (International Monetary Fund (2009)¹ ซึ่งสามารถคำนวณได้ดังนี้ กำหนดนิยามรายได้และรายจ่าย¹ทางการคลังที่จัดผลทางฤดูกาล (R^{CA} และ G^{CA}) ดังนี้

$$R^{CA} = R \left(\frac{Y^P}{Y} \right)^{\epsilon_R} \quad G^{CA} = G \left(\frac{Y^P}{Y} \right)^{\epsilon_G}$$

โดย R คือ รายได้รัฐบาล, G คือ รายจ่ายรัฐบาล, Y คือมูลค่า GDP, Y^P คือ มูลค่า GDP ศักยภาพ¹, ϵ_R คือ ความยืดหยุ่นของรายได้ต่อ GDP, ϵ_G คือ ความยืดหยุ่นของรายจ่ายต่อ GDP¹

ความหมายของคำนิยามข้างต้นก็คือ รายได้รัฐบาลเป็นผลรวมมาจาก 2 ส่วนคือ ส่วนที่เกิดจากผลทางวัฏจักรเศรษฐกิจและส่วนที่เกิดจากการดำเนินนโยบาย ดังนั้น หากเศรษฐกิจร้อนแรง (ชะลอตัว) รายได้ส่วนที่เกิดจากผลทางวัฏจักรเศรษฐกิจใหญ่ขึ้น (เล็กลง) ก็ทำให้ส่วนที่เกิดจากการดำเนินนโยบายหรือส่วนที่จัดผลทางวัฏจักรเศรษฐกิจออกแล้วมีขนาดเล็ก (ใหญ่ขึ้น) นั่นเอง และจะยิ่งเล็กลง (ใหญ่ขึ้น) มากขึ้นไปอีกหากความยืดหยุ่นมีค่าสูง อย่างไรก็ตาม ในด้านรายจ่ายเนื่องจากในกรณีของประเทศไทยถือว่าเป็นรายจ่ายตามดุลพินิจทั้งหมด ดังนั้น จึงสมมติให้ความยืดหยุ่นของรายจ่ายต่อ GDP (ϵ_G) มีค่าเท่ากับศูนย์

จากนั้น เมื่อนำรายได้และรายจ่ายทางการคลังที่จัดผลทางฤดูกาลมาลบกันและหารด้วย Y^P ก็จะได้ดุลการคลังที่จัดผลทางวัฏจักรเศรษฐกิจ (Cyclically Adjusted Primary Balance ; capb)¹ ที่เป็นสัดส่วนของ GDP ศักยภาพ ดังนี้

$$capb = r(1+gap)^{-(\epsilon_R-1)} - g(1+gap)^{-(\epsilon_G-1)}$$

โดย gap คือ ช่องว่างทางเศรษฐกิจ (Output Gap) ซึ่งเป็นผลต่างระหว่าง GDP ที่เกิดขึ้นจริง และ GDP จากนั้น เมื่อนำรายได้และรายจ่ายทางการคลังที่จัดผลทางฤดูกาลมาลบกันและหารด้วย Y^P ก็จะได้ดุลการคลังที่จัดผลทางวัฏจักรเศรษฐกิจ (Cyclically Adjusted Primary Balance ; capb)¹ ที่เป็นสัดส่วนของ GDP ศักยภาพ ดังนี้

ศักยภาพ โดยหาก ช่องว่างทางเศรษฐกิจเป็นบวก (ลบ) แสดงว่าเศรษฐกิจอยู่ในภาวะร้อนแรง (ชะลอตัว)

3. ผลการวิเคราะห์ดุลการคลัง

3.1 การวิเคราะห์ดุลการคลังที่จัดผลทางวัฏจักรเศรษฐกิจ ในที่นี้ ใช้ข้อมูลการคลังตามระบบ Government Finance Statistics (GFS) เฉพาะในส่วน Budgetary โดยผลการคำนวณปรากฏตามตารางที่ 1 ซึ่งจะเห็นว่าทั้งในปีงบประมาณ 2555 และ 2556 แรงกระตุ้นทางการคลังและ ช่องว่างทางเศรษฐกิจมีเครื่องหมายเดียวกันทั้ง 2 ปี หมายความว่า ในขณะที่เศรษฐกิจกำลังชะลอตัว (ช่องว่างทางเศรษฐกิจติดลบ) ในปี 2555 รัฐบาลก็ลดแรงกระตุ้นทางการคลังลง (ร้อยละ -0.3) แต่เมื่อเศรษฐกิจกลับมาฟื้นตัวร้อนแรงขึ้น (ช่องว่างทางเศรษฐกิจเป็นบวก) ในปี 2556 รัฐบาลกลับยิ่งเพิ่มแรงกระตุ้นทางการคลังมากขึ้น (ร้อยละ 0.5) แสดงให้เห็นถึงการใช้นโยบายการคลังในลักษณะที่ไม่ช่วยรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจซึ่งนอกจากจะส่งผลเสียในภาพรวมของระบบเศรษฐกิจแล้วยังเกิดความเสี่ยงในเชิงวินัยทางการคลังด้วย

ตารางผลการคำนวณดุลการคลังที่จัดผลทางฤดูกาลและแรงกระตุ้นทางการคลัง


ปีงบประมาณ	2554	2555	2556
รายได้ (ล้านล้านบาท)	2.0	2.1	2.3
รายจ่ายที่ไม่รวมภาระหนี้ (ล้านล้านบาท)	2.1	2.3	2.4
ความยืดหยุ่นรายได้ต่อ GDP (σ^R)	1.1		
ดุลการคลังที่จัดผลทางฤดูกาล (capb)	ร้อยละ -0.9	ร้อยละ -0.6	ร้อยละ -1.1
ช่องว่างทางเศรษฐกิจ (Output Gap)		ร้อยละ -2.2	ร้อยละ 1.23
แรงกระตุ้นทางการคลัง (Fiscal Impulse)		ร้อยละ -0.3	ร้อยละ 0.5



3.2 การวิเคราะห์ดุลการคลังในส่วนที่เกิด

จากวัฏจักรเศรษฐกิจ แม้ว่าจะไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินนโยบายหรือความตั้งใจของรัฐบาล แต่ผลกระทบที่เกิดขึ้นย่อมส่งผลกระทบต่อดุลการคลังโดยรวมและระดับหนี้สาธารณะในท้ายที่สุด ดังนั้น การคาดการณ์ผลกระทบล่วงหน้าย่อมเป็นข้อมูลสำคัญในการช่วยบริหารความเสี่ยงทางการคลังและเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนการจัดทำงบประมาณและดุลการคลังได้ ยกตัวอย่างเช่น หากย้อนดูในอดีตจะพบว่าช่องว่างทางเศรษฐกิจที่ต่ำที่สุด (เศรษฐกิจชะลอตัว) ที่เคยเกิดขึ้นอยู่ที่ระดับร้อยละ -5 (ช่วงวิกฤติแฮมเบอร์เกอร์)

ที่มา สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง และการคำนวณของผู้เขียน

ดังนั้น เราก็อาจใช้ระดับดังกล่าวเพื่ออ้างอิงว่าหากมีวิกฤติเศรษฐกิจเกิดขึ้นอีกและมีความรุนแรงในระดับเดิม จะส่งผลกระทบต่อดุลการคลังมากน้อยเพียงใด โดยหากอาศัยความยืดหยุ่นของรายได้ในหัวช้อก่อนหน้าและสมมติให้สัดส่วนรายได้ต่อ GDP อยู่ที่ร้อยละ 20 จะพบว่า ผลกระทบจากช่องว่างทางเศรษฐกิจที่ระดับร้อยละ -5 จะทำให้ดุลการคลังขาดดุลเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.1 ของ GDP ($0.2 \times 1.1 \times -0.05$) ซึ่งมีค่าน้อยทีเดียวหากเปรียบเทียบกับการขาดดุลการคลังในปีงบประมาณ 2556 ซึ่งอยู่ที่ระดับเพียงร้อยละ 0.8 ของ GDP 

เอกสารอ้างอิง

¹ Fedelino, Ivanova, and Horton (2009) "Computing Cyclically Adjusted Balances and Automatic Stabilizers" Technical Notes and Manuals, IMF

¹ รายจ่ายรัฐบาลในที่นี้กำหนดให้เป็นรายจ่ายที่ไม่รวมการชำระคืนต้นเงินกู้และดอกเบี้ย เพื่อใช้ในการคำนวณดุลการคลังเบื้องต้น (Primary Balance) เนื่องจากภาระหนี้ดังกล่าวเป็นภาระผูกพันมาจากในอดีตไม่ใช่การจ่ายตามดุลพินิจของรัฐบาล

¹ GDP ศักยภาพคำนวณจาก Hodrick–Prescott Trend แสดงถึงค่ากลางของระดับ GDP โดยหาก GDP ที่เกิดขึ้นจริงมีค่ามากกว่า (น้อยกว่า) GDP ศักยภาพ แสดงว่าระบบเศรษฐกิจในขณะนั้นอยู่ในภาวะร้อนแรง (ชะลอตัว)

¹ ความยืดหยุ่นของรายได้ (รายจ่าย) ต่อ GDP คือ ร้อยละการเปลี่ยนแปลงของรายได้ (รายจ่าย)หารด้วยร้อยละการเปลี่ยนแปลงของ GDP

¹ ดุลการคลังในที่นี้กำหนดให้เป็นดุลการคลังเบื้องต้น (Primary Balance) ซึ่งหมายถึงดุลการคลังที่ไม่นับรวมรายจ่ายเพื่อชำระคืนภาระหนี้ทั้งหมด เนื่องจากส่วนที่เป็นภาระหนี้เกิดจากภาระผู้พันในการชำระหนี้ซึ่งไม่ใช่รายจ่ายที่รัฐบาลตั้งใจใช้ในการดำเนินนโยบายการคลัง

New Hope at Myanmar International Terminal Thilawar (MITT)

- Myanmar and International Trade Overview
- Sea ports & ASEAN Connectivity
- Custom and Importing/exporting issues

บทความนี้เป็นประสบการณ์การเรียนรู้ที่เรียบเรียงโดยผู้รับทุน
ฝึกอบรมสำหรับการเตรียมราชการไทยสู่ประชาคมอาเซียน
(เมียนมาร์) ประจำปี 2556

The Thai Official ASEAN Community Training Programme 2013 Delegation visited Myanmar International Terminal Thilawar (MITT) on the afternoon of 14 August 2013. The hosts gave a presentation to the delegation on the background and progress of operation as well as future prospects. The essence of the presentation may be summarized as follows:

Myanmar International Terminal Thilawar Project established in 1995 and commenced operation in 1998. It locates on 25 km south of Yangon in Myanmar, 4 hours from the Mouth of Yangon River, 40 minutes from downtown. The international multipurpose container port is operated by Hutchison Port Holdings (HPH) together with additional 52 ports in other 26 countries. MITT functions 24 hours a day, divided into 3 shifts of 8 hours, seven days a week.

MITT works with multimodal transport modes in shipping containers from several countries. Wharf custom facilities consists of X-ray machine, inspection platform, and Office in CPF2MITT with 30% check of cargo. The strength of MITT is a timely operation of cargo.



This allows the port to facilitate several import items into Yangon due to lack of production resources for several goods and commodities. Whereas a famous port like Singapore will perform a more of a transshipment operation. Though MITT now operates on a 10% of the overall capacity, they made some revenue. With a fast-growing development of Myanmar economy, it is expected that MITT will be one of an important ports of Myanmar and of ASEAN. They also expect the completion of Dawei to complements their current operations in the next years to come.



Nearby to the Thilawar Port, there is a special economic zone with 2,400 Ha. SEZ will be an industrial estate composing of industrial plants, plazas, hospitals, schools, and communities that will require more than 1,000 labours. This area, once completed, will further facilitate the use of Thilawar Port. On the same token, the SEZ will be able to benefit from being located closely to a sea port like Thilawar too. This new Special Economic Zone will contain two shareholders: 49% Japanese and 51% Myanmar Government.

Thilawar SEZ and Port are great opportunities to Thailand for many sides. First, expanding production base such as spare parts of automobile or electronic parts in to Yangon because of lower cost of labour as many companies in Thailand themselves is a partner with Japan anyway. Second, there is a possibility, once Dawei is completed, to transfer shipment from MITT through Lamchabang port to other countries such as Laos and Vietnam.



However, there are some threats for Thailand that labour and investment will move from Thailand to Myanmar since the lower cost of labour. Therefore, Thailand has to adapt itself by developing to be higher skill labour and value added production. Moreover, we have to change attitude to image of Myanmar, explore consumer needs and more active to find out the opportunities for benefit in Myanmar. 🇲🇲

Shared by กลุ่มผู้รับทุนฯ

1. **Ms. Aunyarut Apibalsri** (HiPPS # 5) ; Office of the Permanent Secretary for Interior, Ministry of Interior.
Email: aunyaruta@hotmail.com
2. **Dr. Kanit Tapasa** (HiPPS # 4) ; Department of Science Service, Ministry of Science and Technology.
Email: k_tapasa@hotmail.com
3. **Ms. Kanlaya Damrongsadsiri** ; Land Development Department, Ministry of Agricultural and Cooperatives.
Email: a_kanlaya@yahoo.com
4. **Ms. Kittika Boonmachai** ; Department of Local Administration, Ministry of Interior.
Email: superbenkenobi@hotmail.com
5. **Dr. Surapit Promsit** ; Center for ASEAN Studies, Thammasat University.
Email: drsurapit@yahoo.com

สัมมนาเครือข่ายข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง


สำนักงาน ก.พ. ได้จัดกิจกรรมสัมมนาเครือข่ายข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ 1-9 เมื่อวันที่ 13-15 พฤศจิกายน 2556 ที่ผ่านมา ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า และรอยัลฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก มีผู้เข้าร่วม จำนวน 165 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกเป็น HiPPS รุ่นที่ 9 ได้รับทราบแนวคิด วัตถุประสงค์ แนวทาง การดำเนินงานของระบบฯ ได้รับการเสริมสร้าง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ รวมทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ HiPPS รุ่นที่ 1 - 9 ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นและประสบการณ์ต่างๆ นำไปสู่การสร้างเครือข่ายการทำงานของ HiPPS ในลักษณะข้ามส่วนราชการ ระหว่างรุ่นและภายในรุ่นเดียวกัน อันจะเป็นเครือข่ายที่สำคัญในการสร้างภูมิและสนับสนุนการพัฒนาประเทศอย่างเป็นรูปธรรม



กิจกรรมฯ มีรายละเอียดดังนี้

วันที่ 13 พฤศจิกายน 2556 : กิจกรรมสัมพันธ์ภายในรุ่น (รุ่นที่ 9) และกิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ได้แก่ การทำงานเชิงรุก การเป็นผู้นำ ความเสียสละ ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

วันที่ 14 พฤศจิกายน 2556 : กิจกรรมสัมพันธ์ระหว่างรุ่น (รุ่น 1 - 9) ได้แก่กิจกรรมละลายพฤติกรรม กลุ่มสัมพันธ์ จับสายรหัส บายศรี การแสดง และกิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ได้แก่ การทำงานเป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นต้น

วันที่ 15 พฤศจิกายน 2556 : การบรรยายในหัวข้อ “จังหวัดอัจฉริยะต้นแบบ (Smart Province)” โดย ดร.สุรชัย ศรีสารคาม ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 



ผู้สนใจสามารถติดตามข่าวสารกิจกรรมได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. หัวข้อระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ ทาง QR Code ด้านล่างนี้ค่ะ



Capacity Enhancement Program in Supporting HiPPS


เมื่อวันที่ 17-30 พฤศจิกายน 56 ที่ผ่านมาสำนักงาน ก.พ. ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Capacity Enhancement Program in Supporting HiPPS) รุ่นที่ 9 ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ สุขุมวิท 11 กรุงเทพฯ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมจำนวน 90 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบสอดคล้องกับภาระหน้าที่เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในบริบทอาเซียนและเตรียมผู้นำที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม และประสบการณ์สำหรับตำแหน่งและความรับผิดชอบในระดับบริหาร ซึ่งเป็นหลักสูตรต่อเนื่องที่มีการบูรณาการหลักสูตรการเรียนรู้ต่างๆตามกรอบการฝึกอบรมและพัฒนา (Training and development Roadmap) สำหรับข้าราชการผู้มีสัมฤทธิ์สูงในระดับพื้นฐานและระดับต่อยอดอย่างเป็นระบบ และหลักสูตรสำหรับรุ่น 9 มีองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการทำงานในประชาคมอาเซียนเข้าไปในหลักสูตรด้วย ซึ่งประกอบด้วย 4 Modules

Modules 1: การเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคล (Character Building) ซึ่งได้เรียนรู้ในหัวข้อ เจ็ดอุปนิสัยสำหรับผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (7 Habits of Highly Effective People)

Modules 2: การเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (Skills - based Development) ได้เรียนรู้ในหัวข้อ ทักษะการนำเสนอและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ได้รู้จักหลักการสื่อสารกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการพัฒนาทักษะการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะการคิดวิเคราะห์ การประเมินสถานการณ์ การวางแผนการจัดทำโครงการ เป็นต้น

Modules 3: การเสริมสร้างองค์ความรู้พื้นฐานที่จำเป็นในบริบทของอาเซียน (Knowledge - based Development) ได้เรียนรู้องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการทำงานในบริบทอาเซียน

Modules 4: การเสริมสร้างประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในบริบทการเปลี่ยนแปลง (Experience - based Development) ได้เรียนรู้ดูงานหน่วยงานภายในประเทศ(บริษัท TGI โรงเรียนพิบูลวิทยาลัย และกระทรวงพาณิชย์) และต่างประเทศ (สปป.ลาว กัมพูชา และเวียดนาม) และการบูรณาการความรู้และนำเสนอผลงาน เป็นต้น

ทั้งนี้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจะต้องบูรณาการความรู้ตลอดจนและนำเสนอผลงานและการเรียนรู้ ในวันที่ 10-11 ก.พ. 57 ซึ่ง สำนักงาน ก.พ. จะเก็บภาพและเรื่องราวมาฝากต่อไป 



ปวยเล้ง

มีชื่อเรียกที่หลากหลาย ทั้งปวยเล้ง สปีแนช ผักโขมจีน ปวยเล้งคือหนึ่งในผักใบเขียวที่นักวิจัยจาก Brigham and Women's Hospital ประเทศสหรัฐอเมริกา ยืนยันว่า ช่วยชะลออาการสมองเสื่อมในคนสูงอายุได้

นักวิจัยได้ทำการศึกษาโดยให้อาสาสมัครหญิงวัย 60 ปี ร่วมทำแบบทดสอบความจำและตอบคำถามเรื่องการกินอาหารในชีวิตประจำวันหลังจากนั้น 10 ปี นักวิจัยได้ให้อาสาสมัครชุดเดิมทำแบบทดสอบอีกครั้ง

การศึกษาพบว่า แม้ประสิทธิภาพการทำงานของสมองในหญิงสูงวัยส่วนใหญ่ลดลงตามอายุที่เพิ่มขึ้น แต่ผู้ที่กินผักใบเขียว เช่น ปวยเล้งเป็นประจำจะมีคะแนนความจำดีกว่าผู้ที่ไม่กิน ทั้งยังพบว่าหากกินผักสัปดาห์ละ 8 ทัพพี สมองจะทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับผู้ที่กินผักน้อยกว่าสัปดาห์ละ 5 ทัพพี

แม้ไม่ได้ทดลองกับเพศ ชาย แต่นักวิจัยเชื่อว่าจะมีผลเช่นเดียวกันพร้อมเสริมว่า นอกจากปวยเล้ง การกินบรอกโคลี และผักกาดหวาน (Romaine Lettuce) ก็ช่วยต้านโรคสมองเสื่อมได้เช่นกัน



มหัศจรรย์
"ปวยเล้ง"
ป้องกันโรคสมองเสื่อม

By ชิวจิต

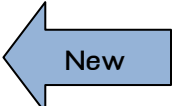
ผู้ป่วยโรคนี้ควรหลีกเลี่ยง ปวยเล้งมีประโยชน์ แต่ก็อาจก่อโทษหากกินมากเกินไป สาเหตุหนึ่งของโรคนี้เกิดจากร่างกายดูดซึมและขับสารออกซาเลตดี ดปกติ เมื่อสารนี้สะสมจนถึงจุดอิ่มตัวจะทำให้เกิด ก้อนนิ่วได้ ข้อมูลจากกองโภชนาการ พบว่า ปวยเล้งมีกรดออกซาลิกสูงถึง 970 มก./น้ำหนัก 100 ก. แม้การกินกรดออกซาลิกจากอาหารได้วันละ 22 ก.(สำหรับคนน้ำหนักตัว 60 กก.) โดยไม่เกิดโรค แต่เพื่อลดความเสี่ยงผู้ที่มีประวัติเป็นโรคนี้อยู่ขณะนี้ ก็ควรหลีกเลี่ยง รู้จักปวยเล้ง กินอย่างฉลาด ไม่ว่าร้ายไหนก็สมองใส ความจำแจ๋วได้ค่ะ



SUDOKU (Medium)



2		7			5			9
	9		7			8		
			4	3				5
6		1	5			4		
				1			5	7
3	5		2			9		
		9			8	7		4
				7	1		9	
	3	5			4		6	



8	1	6	9	5	3	7	2	4
3	5	9	2	7	4	1	6	8
4	7	2	6	1	8	5	9	3
2	8	5	4	9	1	6	3	7
6	3	7	8	2	5	9	4	1
9	4	1	3	6	7	2	8	5
5	2	8	1	4	9	3	7	6
7	6	3	5	8	2	4	1	9
1	9	4	7	3	6	8	5	2



ส่งคำตอบมาได้ที่ pornravin@ocsc.go.th
สำหรับรอบนี้มี 2 รางวัลด้วยกัน (ส่งก่อนมีสิทธิ์เลือกก่อน)
1. กระเป๋าสะพายหลัง (เป้)
2. สมุดโน้ต

รายชื่อผู้โชคดี จากฉบับที่แล้ว
ได้รับรางวัล เสื้อยืด HIPPS เวอร์ชันปี 56 จำนวน 1 ตัว
นางสาวพรพรรณ ยานะโส HIPPS รุ่นที่ 9
ศูนย์วิจัยข้าวพระนครศรีอยุธยา กรมการข้าว

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะและทักษะของข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับ ระบบ HiPPS โดยกำหนดเนื้อหา หลักสูตรต่างๆ ให้สอดคล้องกับ กรอบการฝึกอบรมและพัฒนา (Training and Development roadmap) ประกอบไปด้วยกิจกรรมและหลักสูตรต่างๆ ดังต่อไปนี้

ตารางสรุปกิจกรรม/อบรมประจำปี 2557

กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	วันที่จัด
กลุ่มกำลังคนคุณภาพ	กิจกรรมวันดีดี	ช่วงเดือน พ.ค. 2557
<ul style="list-style-type: none"> ▪ กลุ่มกำลังคนคุณภาพ ▪ ผู้บริหาร ▪ Coach ▪ HR 	กิจกรรมสัมมนาวิชาการประจำปี กลุ่มกำลังคนคุณภาพ	สัปดาห์ที่ 2 ของเดือนก.ค. 2557
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	กิจกรรมเสวนาและสร้างเครือข่าย (CEO Talk)	ช่วงเดือน มี.ค. 2557
	โครงการแสดงผลงานวิจัยของนักเรียนทุนรัฐบาล	ช่วงเดือน พ.ค. 2557
	โครงการความร่วมมือด้านการพัฒนาผู้นำภาครัฐ ไทย - สปป.ลาว	ช่วงเดือน พ.ค. 2557
	โครงการความร่วมมือด้านการพัฒนาผู้นำภาครัฐ ไทย - สิงคโปร์	ช่วงเดือน มิ.ย. 2557

สำหรับใครที่สนใจหลักสูตรไหน สามารถ ติดตามข่าว สาร ได้ที่ เว็บไซต์ สำนักงาน ก .พ. โดยเข้าไปที่หัวข้อ การบริหารทรัพยากรบุคคลแล้วไปที่ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ได้ตามวันเวลาที่ปรากฏในตารางด้านล่างนี้ ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง



กลุ่มเป้าหมาย	หลักสูตร/กิจกรรม	วันที่จัด	ลงทะเบียนภายใน
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 8	การคิดเชิงสร้างสรรค์	3 ก.พ. 2557	ลงทะเบียนภายในวันที่ 27 ม.ค. 2557 และสำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าร่วมแต่ละหลักสูตรภายในวันที่ 29 ม.ค. 2557
	ทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการนำเสนองานอย่างมีประสิทธิภาพ	17 ก.พ. 2557	
	ทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการนำเสนองานอย่างมืออาชีพ	26 ก.พ. 2557	
	การบริหารจัดการความขัดแย้ง	4 มี.ค. 2557	
	ภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน	4 เม.ย. 2557	
	กิจกรรม CEO Visit	26 มี.ค. 2557	

กลุ่มเป้าหมาย	หลักสูตร/กิจกรรม	วันที่จัด	ลงทะเบียนภายใน
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (Coach)	ผู้นำเชิงสร้างสรรค์	รุ่นที่ 1: 14 มี.ค. 2557 รุ่นที่ 2: 21 มี.ค. 2557	26 ก.พ. 2557 ประกาศรายชื่อภายในวันที่ 28 ก.พ. 2557
	กิจกรรม Site Visit	7 มี.ค. 2557	
	กิจกรรมสัมมนาวิชาการประจำปี	ประมาณสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน ก.ค. 2557	จะแจ้งให้ทราบภายหลัง
ผู้ดูแลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HR)	ทฤษฎี DISC	10 มี.ค. 2557	26 ก.พ. 2557
	การสื่อสารและประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ	17 มี.ค. 2557	ประกาศรายชื่อภายในวันที่ 28 ก.พ. 2557
	กิจกรรม Site Visit	7 มี.ค. 2557	
	กิจกรรมสัมมนาวิชาการประจำปี	ประมาณสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน ก.ค. 2557	จะแจ้งให้ทราบภายหลัง


หมายเหตุ: ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงสามารถลงทะเบียนได้เพียงคนละ 2 หลักสูตรเท่านั้น (ไม่รวมกิจกรรม CEO Visit)

หมายเหตุ: เนื่องจากแต่ละหลักสูตร /กิจกรรม มีที่นั่งจำกัด สำนักงาน ก .พ. จึงขอสงวนสิทธิ์ให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น และผู้ดูแลระบบ กลุ่มเป้าหมายละ 1 คน ต่อ 1 หลักสูตรในแต่ละส่วนราชการ และจะพิจารณาตามลำดับก่อน - หลังของการลงทะเบียน

Introduce!!

ขอแนะนำคณะกรรมการ ผู้ถูกคัดสรรมาเพื่อดูแล HiPPS รุ่นที่ 9 ซึ่งแต่ละคนก็จะหน้าที่ความรับผิดชอบที่แตกต่างกันออกไป ใครมีอะไรที่อยากจะแนะนำหรือติดต่อขอความช่วยเหลือก็จะสามารถเลือกใช้ได้ทุกคน 



สำหรับ HiPPS รุ่นที่ 9 กิจกรรม การบูรณาการความรู้และนำเสนอผลงาน (Project Preparation and Presentation) จะมีขึ้นในวันที่ 10-11 ก.พ. 57 ณ โรงแรม Ambassador สุขุมวิท 11 เช่นเคยค่ะ 

เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th

- ➡ การบริหารทรัพยากรบุคคล
- ➡ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง