

HiPPS

High Performance and Potential System



3

EDITORIAL



SHOW & SHARE

4



6

HiPPS & NEWS



10

RELAX

ประชาสัมพันธ์

11



สวัสดีท่านผู้อ่าน

พบกันอีกเช่นเคยกับวารสาร HiPPS ฉบับนี้ก็เป็นฉบับที่ 2 ประจำปี 57 มาพร้อมกับฤดูฝน ที่เป็นฤดูแห่งการเริ่มต้นของอะไรหลายๆอย่าง ไม่ว่าจะเป็นฤดูกาลของฟุตบอลโลกที่กำลังอยู่ในความสนใจของใครหลายๆคนในขณะนี้ หรือแม้แต่ฤดูกาลของการทำเกษตรกรรม ชาวนา ชาวไร่ หรือที่เรียกว่ากระดูกสันหลังของชาติ ตอนนี้อคงกำลังคัดเลือกเมล็ดพันธุ์และเตรียมกล้าชั้นดีไว้สำหรับเพราะปลูก อาจจะเหนื่อยมากขึ้นแต่ก็มีความเชื่อที่ว่า “ถ้าเรามีเมล็ดพันธุ์ที่ดี ต้นกล้าก็จะแข็งแรง ผลผลิตก็จะได้เต็มเม็ดเต็มหน่วย” เช่นเดียวกับระบบ HiPPS ขณะนี้สำนักงาน ก.พ. กำลังดำเนินการคัดเลือก HiPPS รุ่นที่ 10 อย่างเข้มข้น ถือได้ว่าเป็นฤดูแห่งการคัดเลือกเมล็ดพันธุ์ของระบบฯ เพื่อเป็นต้นกล้าที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพแก่ระบบราชการต่อไป อย่าลืม!! ช่วยลุ้น ช่วยเป็นกำลังใจ สุดท้ายแล้วเราจะได้ HiPPS รุ่นที่ 10 จำนวนเท่าไร และในฉบับหน้าเราจะมาร่วมแสดงความยินดีกับ HiPPS รุ่นที่ 10 ด้วยกัน

ในส่วนของเนื้อหาวิชาการ ฉบับนี้ก็ไม่แพ้ฉบับก่อนๆ แน่แน่นอนเรายังคงนำมาฝากทุกท่านเช่นเคย ไม่ว่าจะเป็นบทความดีจากเพื่อน HiPPS ของเรา ข่าวกิจกรรมพัฒนา การฝึกอบรมต่างๆ เป็นต้น

สำหรับสมาชิกท่านใดที่มีความสนใจ จะนำบทความ ผลงานวิจัย งานเขียนต่างๆ มาเผยแพร่ให้ความรู้แก่สมาชิกท่านอื่นๆ ก็ส่งมาได้ที่ pornravin@ocsc.go.th ขออย่าลืมแนบชื่อ-นามสกุล กรุณาใส่ชื่อเสียงเรียงนาม พร้อมแนบรูปถ่ายมาด้วยนะคะ สำหรับบทความของท่านใดที่ได้ลงวารสารเรามีรางวัลมอบให้คือ หนังสือ “เจาะจุดแข็ง” พร้อม ID ภายในเล่มฟรีเพื่อเจาะจุดแข็งของคุณที่ Strengthsfinder.com แล้วพบกันฉบับหน้าค่ะ 🍷

บรรณาธิการ
พรรวินท์ บุตรสาร




ทักษะที่สำคัญ 5 ประการของผู้บริหารในอนาคต

โดย ประคัลภ์ ปันเทพลิ่งกูร / กรกฎาคม 29, 2013

ปัจจุบันนี้สิ่งต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เนื่องจากการเติบโตอย่างก้าวกระโดดของเทคโนโลยี ซึ่งมีผลกระทบต่อการบริหารธุรกิจในทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของ การขาย การตลาด การผลิต บัญชี การเงิน และแม้กระทั่งการบริหารทรัพยากรบุคคล ก็ถูกผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอันก้าวกระโดดนี้เช่นกัน ผู้บริหารขององค์กรจึงต้องมีทักษะที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งทักษะในอดีตที่เราเรียนๆ กันมา หรือที่เราพยายามจะพัฒนาตนเอง อาจจะไม่ใช้ได้แล้วสำหรับโลกในอนาคตข้างหน้า ผู้บริหารจะต้องพัฒนาทักษะใหม่ๆ ให้สอดคล้องกับอนาคตที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และตลอดเวลา แล้วทักษะที่ว่ามีอะไรบ้าง จากผลการวิจัยที่ผมได้อ่านเจอของ DDI: The global Leadership Forecast 2011 (อาจจะเก่าไปนิด แต่ที่พอจะมีประโยชน์อยู่บ้าง) ได้ทำการศึกษาเรื่องของทักษะที่สำคัญที่ผู้นำในอนาคตควรจะต้องมีติดตัวไว้ ว่ามีอะไรบ้าง ก็เลยเอามาเขียนให้อ่านกัน เผื่อว่าจะเป็นประโยชน์สำหรับผู้่านครับ

- **Driving and Managing Change** ทักษะในการผลักดันและการจัดการการเปลี่ยนแปลง อย่างที่เราทราบกันว่าในอนาคตข้างหน้าเรื่องของการเปลี่ยนแปลงนั้นจะต้องเร็วกว่านี้อย่างแน่นอน ดังนั้นผู้นำองค์กรจึงควรจะต้องมีทักษะในการผลักดันองค์กรให้มีการเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต รวมทั้งจะต้องมีทักษะในการจัดการและบริหารการเปลี่ยนแปลงด้วย เนื่องจากคนเราโดยทั่วไปมักจะไม่นชอบการเปลี่ยนแปลงอยู่แล้วโดยธรรมชาติ ซึ่งถ้าองค์กร และคนในองค์กรไม่เปลี่ยนแปลงอะไรเลย ก็คงเดาได้ไม่ยากว่า อนาคตของบริษัทก็คงจะเลื่อนรางไปเรื่อยๆ
- **Identifying and developing future talent** ผู้นำจะต้องมีทักษะในการเสาะหา และสร้างคนเก่งให้เกิดขึ้นให้ได้ในองค์กร เพื่อรองรับการเติบโตขององค์กรในอนาคต เนื่องจากองค์กรในอนาคตนั้นต้องประสบกับการแข่งขันที่รุนแรงขึ้น และจะมีความยากมากขึ้นในการที่จะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จได้ ดังนั้นองค์กรจะต้องมีการสร้างคนเก่ง และบริหารคนเก่งให้ได้ ตัวผู้นำและผู้บริหารทุกคนต้องมีทักษะในการเสาะหา และพัฒนาคนเก่งให้เกิดขึ้นให้ได้ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมขององค์กรในอนาคตที่จะต้องเผชิญกับการแข่งขันที่รุนแรงขึ้นเรื่อยๆ
- **Fostering creativity and innovation** ผู้นำและผู้บริหารองค์กรในอนาคตจะต้องมีทักษะในการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ให้เกิดขึ้น เรียกว่าต้องคิดอะไรใหม่ๆ ในแง่มุมใหม่ๆ อยู่เสมอ คิดแบบเดิมๆ บริหารแบบเดิมๆ ก็คงจะอยู่กันยากขึ้น ดังนั้นผู้บริหารองค์กรจะต้องทำตัวให้เป็นตัวอย่าง ในเรื่องของความคิดสร้างสรรค์ อีกทั้งยังต้องสนับสนุน และส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรคิดและสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ
- **Coaching and developing others** ทักษะถัดมาก็คือ ทักษะเรื่องของการสอนงานและการพัฒนาลูกน้อง จริงๆ ทักษะเรื่องนี้ ผู้นำและผู้บริหารยุคปัจจุบันก็ต้องมีเช่นกัน ยิ่งถ้าอนาคตมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว พนักงานที่ทำงานก็ต้องมีความพร้อมเสมอ ดังนั้นตัวหัวหน้าเอง ก็ต้องมีทักษะในการสอนงาน และพัฒนาพนักงานให้เกิดความพร้อมที่จะต้องรับมือกับปัญหาต่างๆ และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างดี
- **Executing organization strategy** ทักษะที่สำคัญอีกประการหนึ่งก็คือ ผู้บริหารจะต้องมีความสามารถที่จะผลักดันกลยุทธ์ขององค์กรให้เกิดขึ้นในทางปฏิบัติให้ได้ ไม่ใช่แค่ขายฝัน ขายภาพในอนาคตอันสวยหรูอีกต่อไปแล้ว ผู้บริหารที่จะอยู่รอดในอนาคตได้ จะต้องมีความสามารถในการบริหารจัดการและผลักดันแผนกลยุทธ์ต่างๆ ที่ตั้งไว้ ให้เกิดขึ้นในความเป็นจริงให้ได้

นี่คือทักษะ 5 ประการที่ผู้บริหารในอนาคตจะต้องมี ถ้าเราอยากจะเป็นผู้บริหารที่เป็นที่ต้องการตัวขององค์กรต่างๆ ทักษะทั้ง 5 ประการที่กล่าวมาข้างต้นนั้นเป็นสิ่งที่เราต้องรีบพัฒนาตนเองให้มีทักษะเหล่านี้ให้ได้ เนื่องจากอนาคตมีแต่ความไม่แน่นอน มีแต่การเปลี่ยนแปลงมากมายที่จะเกิดขึ้น โดยที่เราก็ไม่รู้ว่า จะเกิดอะไรขึ้นบ้าง 

ดูใจ...ชมนครวัด



Shared by

ดร.กิตติ มโนดุ่น
วิศวกรโยธาชำนาญการ
กรมทางหลวงชนบท
HiPPS 6

ผมได้มีโอกาสร่วมคณะไปกับโครงการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชอาณาจักรไทย ปี 2556 จัดโดยสำนักงาน ก.พ. และได้มีโอกาสไปเยี่ยมชม เมือง นครวัด ประเทศกัมพูชา ซึ่งถือว่าเป็นสิ่งมหัศจรรย์ของโลก 1 ใน 7 จึงขอนำเสนอเรื่องราวจากการได้สัมผัสความยิ่งใหญ่ของเมืองนครวัด สิ่งที่เราเห็นในการไปเยี่ยมชมครั้งนี้สิ่งแรกคือ ความรุ่งเรือง (Civilization) สิ่งก่อสร้างที่มีอายุกว่า 900 ปี วางตัวอยู่ตรงหน้า โถงที่ห้องหินชาวเขมรบอกเราว่า นครวัดเป็นศาสนสถานตั้งอยู่ในเมืองพระนคร จังหวัดเสียมเรียบ ประเทศกัมพูชา สร้างในรัชสมัยของพระเจ้าสุริยวรมันที่ 2 ในช่วงต้นคริสต์ศตวรรษที่ 12 โดยเป็นศาสนสถานประจำพระนครของพระองค์ ตัวเทวสถานได้รับการอนุรักษ์ไว้เป็นอย่างดี จนเป็นศูนย์กลางทางศาสนาที่สำคัญเพียงแห่งเดียวที่ยังเหลือรอดมาจนถึงปัจจุบันนับตั้งแต่ก่อสร้างแล้วเสร็จ แต่เดิมนครวัดเป็นเทวสถานของศาสนาฮินดู ซึ่งสร้างขึ้นเพื่อถวายแด่พระวิษณุ ก่อนที่จะเปลี่ยนเป็นศาสนาพุทธ นครวัดเป็นสิ่งก่อสร้างทางศาสนาที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของโลก ตัวเทวสถานถือเป็นที่สุดของสถาปัตยกรรมเขมรสมัยคลาสสิกรุ่งเรืองและได้กลายมาเป็นสัญลักษณ์ของประเทศกัมพูชาโดยปราศจากธงชาติ และเป็นจุดท่องเที่ยวหลักของประเทศตลอดจนได้รับลงทะเบียนเป็นมรดกโลกภายใต้ชื่อ เมืองพระนคร

ปราสาทนครวัดได้เริ่มสร้างในกลางพุทธศตวรรษที่ 17 ในรัชสมัยของ พระเจ้าสุริยวรมันที่ 2 เพื่อบูชาแด่พระวิษณุหรือพระนารายณ์ ในปี พ.ศ. 1720 ชาวจามได้บุกรุกทอม ทำให้พระเจ้าชัยวรมันที่ 7 ต้องย้ายเมืองหลวงไปที่เมืองนครหลวง หรือเสียมราฐ ในปัจจุบัน หลังจากนั้น พระองค์จึงสร้างเมืองนครอม และ ปราสาทบายอน ห่างจากปราสาทนครวัดไปทางเหนือ เพื่อเป็นเมืองหลวงแห่งใหม่ของชาวขอม

ในฐานะของความเป็นวิศวกรโยธาที่ดูแลงานก่อสร้างสะพาน ก็ได้เห็นว่า สิ่งก่อสร้างที่อยู่ในสถานอยู่ในสภาพที่ดีมากตลอดที่ทอดรอบมีขนาดกว้างเป็น ร้อยเมตร สะพานหินที่ทำมาตลอดทำได้อย่างน่าทึ่ง คือแม้เวลาผ่านไปหลายศตวรรษ สะพานยังคงแข็งแรงและพืนอยู่ในระดับเดียวกับส่วนของปราสาทศิลปะการแกะสลักหินทรายก็มีความงดงาม คงทน และ สะท้อนศรัทธาของคนสมัยนั้น มาได้จนถึงกาลปัจจุบัน

ความยิ่งใหญ่ของงานด้านวิศวกรรมและศิลปกรรม ที่เกิดขึ้นด้วยแรงศรัทธาอันแรงกล้านี้ ส่งพลังอันงดงามมาสู่ใจของผู้เยี่ยมชม บวกผสานกับเรื่องราวที่โหดเล่าเสริมว่า พระเจ้าสุริยวรมันที่ 2 ได้เชิญชวนประสภานิกธ ของพระองค์มามีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งที่ยิ่งใหญ่นี้ด้วยกัน สิ่งมหัศจรรย์นี้จึงเกิดขึ้นได้ด้วยการร่วมใจและศรัทธา "สร้างเมือง" ร่วมกันของคนทุกคนชั้นในสังคม

ในช่วงเดินทางกลับ โถงคนเก่งของเรา ได้เล่าเรื่องอีกแง่มุมหนึ่งที่ฟังจบลง ณ สถานที่เดียวกันเมื่อ 38 ปีก่อน สมัยเขมรแดง เข้ามาบีบบทบาทในการปกครองแผ่นดินกัมพูชาเรื่องราวที่เราได้ยินสะท้อนถึง การเปลี่ยนแปลง (Change) ที่เกิดขึ้นในสถานที่นี้ เมื่อผู้นำที่ต้องการสร้างความเปลี่ยนแปลงในแนวทางที่ตนยึดมั่นหนึ่งอย่างรวดเร็ว โดยที่หากมีฝ่ายที่ไม่เห็นด้วยก็ ทำลายการเปลี่ยนแปลงนั้นเกิดขึ้นรวดเร็วมาก จนคนเขมรเองตกอยู่ในห้วงแห่งความกลัว ไปทั้งประเทศ โถงให้ข้อมูลอีกว่า ด้วยนโยบายของเขมรแดงทำให้มีคนเขมรด้วยกันเสียชีวิตไปมากกว่า 2 ล้านชีวิต ภาพเหตุการณ์ที่โหดชาวเขมรคนนี้เล่าสะท้อนออกมาทางแววตา เพราะเป็นเรื่องที่เกิดขึ้นในสมัยพ่อของเค้านี้เอง

สิ่งนี้ไม่ถูกกลืน และเห็นได้ชัดว่า มีผลต่อโถงคนนี้มาก แม้ว่าเค้าเองได้เกิดขึ้นมาหลังจากเหตุการณ์ดังกล่าว

สถานที่เดียวกันนี้ ได้บอกให้เราเห็นผลของความเปลี่ยนแปลงทางแนวความคิดของผู้นำว่าจะจะไปเพื่อ "การสร้างเมือง หรือ การทำสงคราม" การเลือกทางเดินหรือแนวความคิดของผู้นำส่งผลอย่างกว้างขวางต่อผู้คนที่อยู่ในสมัยนั้นๆ และสมัยต่อๆมา เรารู้สึกกับชาวเขมรได้ถึง ความภาคภูมิใจในการสร้างความรุ่งเรืองและขณะเดียวกันความกลัวในช่วงสงครามภายใน



มีต่อ.....

เรายังเห็นอีกว่า ปัจจัยมากมายจริง ๆ ที่เป็นเหตุให้เกิดเรื่องราว ยิ่งใหญ่เหล่านี้ เวลา สถานที่ ผู้คนในสังคมและนอกสังคม ภัยธรรมชาติมากมายจนเหมือนว่าเราจะทำอะไรไม่ได้ และเหมือนจะต้องยอมรับหรือยอมจำนน กับปัจจัยที่เกิดขึ้น

>>> ลองมองการเปลี่ยนแปลง

มีสำนวนสามกึ่งยกเอาไว้ว่า "เมื่อแตกแยกมานาน ก็จะรวมสมาน รวมสมานมานาน ก็จะแตกแยก"

ตะวันตกยกเอาไว้ว่า "Mix & Match" เข้าใจความแตกต่าง ปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ เพื่อให้เกิดการสร้างสรรค์และร่วมกันได้

วิถีทางแห่งพุทธมุ่งเน้นให้เห็นถึง ความเปลี่ยนแปลง "อนิจจัง" ว่าเป็นเรื่อง ธรรมดา ธรรมชาติ เข้าใจการเปลี่ยนแปลงว่าเป็น "เช่นนั้นเอง"เห็นอย่างนี้ ก็เกิดคำถามว่า เราจะมองกับปัจจัยการเปลี่ยนแปลงอย่างไรการจัดการกับปัจจัยภายนอก ดูเหมือนจะมีข้อจำกัด หากเราเริ่มหันเข้ามามองจากภายใน (Start from Within) ก็อาจจะพอเป็นไปได้ การดูสภาวะใจภายในที่เกิดขึ้นต่อเหตุปัจจัยการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ใจ หงุดหงิด โกรธ อายกมี อายกได้ หรือ กังวลสงสัย กังกับการเปลี่ยนแปลง หรือ เป็นใจที่ สงบ เยือกเย็น แน่นแน่ว ไม่หวั่นไหว เมื่อมีสิ่งมากระตุ้น การหันกลับมาดูข้างในนี้ น่าจะเป็นสิ่งที่ควบคุมได้ดีที่สุด แต่จากประสบการณ์ของพวกเขา กลับเป็นสิ่งที่เหมือนจะยากมาก เรามักจะไหลไปกับปัจจัยที่มากระทบการฝึกที่จะดูการเปลี่ยนแปลงภายในนี้จะเป็นโอกาสที่จะทำให้เพิ่มศักยภาพในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงภายนอกได้ดีขึ้น

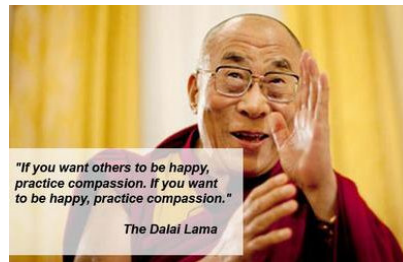
สำหรับผู้ที่จะต้องเป็นผู้นำการหันกลับเข้ามามองภายใน ยิ่งเป็นเรื่องสำคัญมากเพราะด้วยศรัทธาที่ต่างออกไปนั้นจะมีผลต่อชนหมู่มากอย่างดินแดนเมืองนครวัดที่เราไปเยี่ยมชมแล้วใจแบบไหนที่ผู้นำควรจะต้องฝึกให้เป็น

เคยมีผู้ใหญ่ท่านหนึ่งที่ผมให้ความเคารพ เคยสอนผมไว้ว่า การที่เราเป็นนักเรียนทุนรัฐบาล เราได้รับโอกาสในการพัฒนาตัวเองมากกว่าคนอื่นในประเทศ เหมือนกับว่า เราเป็นนักวิ่งตัวแทนประเทศ เราได้รับการฝึกฝนที่ดีคือได้อาหารที่ถูกต้อง ที่พักอาศัย อุปกรณ์ในการพัฒนา ได้โค้ชที่ดี เป้าหมายอาจเหมือนว่า เพื่อให้เราพัฒนาจนวิ่งได้เร็วที่สุด แต่สำหรับนักเรียนทุนที่เป็นตัวแทนประเทศ เป้าหมายที่แท้จริงอยู่ที่การที่เราสามารถพัฒนาความสามารถของเราและวิ่งออกไปข้างหน้าก่อนใคร

ให้เห็นช่องทาง ที่ดีและเป็นประโยชน์ ที่สำคัญคือ หันกลับมามองคนในประเทศอีกกว่า 60 ล้านคน ว่าเราน่าจะวิ่งไปทางไหน และนี่ก็น่าจะเป็นหน้าที่ของผู้ผู้นำที่ควรจะเป็น คือ พัฒนาตนเพื่อให้มีศักยภาพพอที่จะช่วยนำพาผู้อื่นได้

ท่านดาไล ลามะ กล่าวไว้ว่า

"ถ้าเราต้องการให้ผู้อื่นมีความสุข ก็จงฝึกเมตตา ถ้าเราอยากให้เรามีความสุข ก็จงฝึกเมตตา"



ท่านพุทธทาส สอนไว้ว่า

"ธรรมะคือหน้าที่ หน้าที่คือธรรมะ" โดยท่านมุ่งที่ความหมาย ของการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ถูกต้องอย่างไร ถูกต้องอย่างไร เรียกว่า สงบเย็น และเป็นประโยชน์ ประโยชน์อย่างไร ประโยชน์กับทุกฝ่ายแล้วสร้างสรรค์ด้วยความสงบเย็น

หากเรามองเห็นธรรมชาติของความรุ่งเรือง(Civilization) เข้าใจการเปลี่ยนแปลง (Change) และจัดการเรื่องราวต่าง ๆ โดยเริ่มจากภายใน (Start from Within) น่าจะทำให้ 'ใจ' ของผู้นำที่มีการฝึกเลือกทางเดินของความเมตตา ด้วยความ สงบเย็น และเป็นประโยชน์ (Peaceful and Useful Mind) และนำพาผู้คนหรือมหาชนไปสู่ ความภาคภูมิใจในการ "สร้างเมือง" มากกว่าความกลัวในห้วงแห่ง "สงคราม" และนี่ก็เป็นเพียง "ผลไม้ของใจ" ที่อบบั้นที่กไว้เพื่อพิจารณาต่อไป...^_^



1. Indonesia: Preparedness towards ASEAN Integration

เมื่อวันพุธที่ 26 มีนาคม 2557 เวลา 13.00 – 16.00 น. ที่ผ่านมา สำนักงาน ก.พ. ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับผู้นำ (CEO Visit) ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมซึ่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1-8 จากส่วนราชการต่างๆ จำนวน 25 คน



กิจกรรมนี้ได้รับเกียรติจาก H.E. Mr.Lutfi Rauf (Ambassador of Indonesia to Thailand) เป็นวิทยากร หัวข้อ “Indonesia: Preparedness towards ASEAN Integration ” กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับผู้นำมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับผู้บริหารระดับสูงจากภาครัฐ สิ่งที่ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้จากกิจกรรมในครั้งนี้คือได้เรียนรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ของประเทศอินโดนีเซียในปัจจุบัน ความท้าทายและการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการเตรียมความพร้อมของในการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทั้งในด้านจุดอ่อน จุดแข็ง ไม่ว่าจะเป็น การส่งเสริมการลงทุน การพัฒนาเศรษฐกิจ การพัฒนาการศึกษา ความมั่นคงทางการเมือง เป็นต้น



ตัวอย่างความประทับใจของผู้เข้าร่วมต่อหลักสูตรนี้

“ACE 2015 is not an event but it is a process The Process of integration confines 2015 and beyond”

“Now, I understand why AEC is important and why Thailand is so excited about it”

HiPPS กรมทางหลวง - - - - - >



< - - - HiPPS กรมทางหลวงชนบท

2. Leadership and Team Management

เมื่อวันศุกร์ที่ 4 เมษายน 2557 ที่ผ่านมา สำนักงาน ก.พ. ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “ภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน (Leadership and Team Management)” ณ ห้อง Peridot 3 โรงแรมริชมอนด์ จ.นนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมประกอบด้วยข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1-8 จากส่วนราชการต่างๆ จำนวน 25 คน

กิจกรรมนี้วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้เรียนรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้นำที่ดี การพัฒนาภาวะผู้นำที่เหมาะสม รวมถึงการบริหารทีมงานให้มีประสิทธิภาพ จากกิจกรรมดังกล่าวทำให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้เรียนรู้ถึงศาสตร์และศิลป์ของการเป็นผู้นำ รูปแบบและคุณลักษณะของผู้นำในองค์กร แนวทางการพัฒนาความสามารถของการเป็นผู้นำและลักษณะของผู้นำที่ล้มเหลว เป็นต้น 🍌



วิทยากร: ศาสตราจารย์ ดร. เรวัตร์ ชาตรีวิศิษฐ์



ตัวอย่างความประทับใจของผู้เข้าร่วมต่อหลักสูตรนี้

“แนวคิดการทำงานเป็นทีมและการมุ่งไปสู่เป้าหมาย แบบ Win – Win”

“ได้แนวทางในการฝึกฝนความเป็นผู้นำและการบริหารงานเชิงรุก”

HiPPS กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ - - - - - >



< - - HiPPS สป.กระทรวงมหาดไทย

3. กิจกรรม “คิด” การเสวนา บรรยายพิเศษและสร้างเครือข่ายนักบริหาร

CEO Talk & Visit

เมื่อวันที่ 16 -17 พฤษภาคม 2557 ที่ผ่านมา สำนักงาน ก.พ. ได้จัดกิจกรรม “คิด” การเสวนา การบรรยาย พิเศษและการสร้างเครือข่ายนักบริหาร ณ โรงแรม รามาการ์เด้นส์ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (ปลัดกระทรวง อธิบดี และผู้ว่าราชการจังหวัด) และข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวนประมาณ 300 คน

กิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำหรับผู้บริหารระดับสูง “รู้ คิด ดู ทำ” ที่เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2556 สำหรับในปีนี้ก็ถือว่าเป็นปีที่ 2 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโลกทัศน์ มุมมองทางความคิดที่กว้างไกล หลากหลายในการบริหารจัดการงานราชการ อีกทั้งเสริมสร้างเครือข่ายผู้บริหารระดับสูงภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง และเพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้รับทราบข้อมูลใหม่ๆ ทำความเข้าใจและเชื่อมโยงเข้าสู่บทบาทของตนเองแล้วยังมีโอกาสแลกเปลี่ยนมุมมองและแนวคิดร่วมกันระหว่างผู้บริหารเพื่อสร้างเครือข่ายในการบริหารในวงกว้างต่อไป ซึ่งในปี 2557 นี้ ได้กำหนดหัวข้อให้เชื่อมโยงเข้ากับกรอบแผนยุทธศาสตร์ประเทศทั้ง 4 ด้าน ตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 และแบ่งการเสวนาออกเป็น 4 หัวข้อดังนี้

1

“4 มิติ การบริหารจัดการภาครัฐ: งาน-งบ-ระบบ-คน” วิทยากรรับเชิญ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

- ปลัดกระทรวงมหาดไทย นายวิบูลย์
- เลขาธิการ ก.พ.ร. นายอารีพงศ์
- เลขาธิการ ก.พ. นายนนทิก
- รองเลขาธิการ ศ.ศ.ช. นางลดาวัลย์
- ผอ.สำนักงานประมาณ นายสมศักดิ์



2

“ตีแผ่ประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต” วิทยากรรับเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

- ผอ.การวิจัยด้านการพัฒนาอย่างทั่วถึง TDRi ดร.สมชัย จิตสุชน และ
- รศ.ดร.ปัทมาวดี โพชนุกูล ชูชุกิจ จาก มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



3

การเติบโตแบบ ดีเดียว การกิจเพื่ออนาคตที่ต้องร่วมกันผลักดันอย่างเป็นรูปธรรมในวันนี้” วิทยากรรับเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

- ผอ.สถาบันธรรมรัฐเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม ดร.บัณฑิต เศรษฐศิริโรตม์ และ
- Corporate Social Business Director บริษัท เอส ซี จี นายกิตาธร อังคนารักษ์



4

มองภาพโลก สะท้อนภาพไทย ในการพัฒนาแบบยั่งยืน” วิทยากรรับเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ

หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล



สำหรับผู้สนใจข้อมูลสามารถติดตามได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th หัวข้อ การบริหารทรัพยากรบุคคล ระบบนักบริหารระดับสูง หรือ <http://sesc.ocsc.go.th>

TalentNetwork

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดหลักสูตรฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ (ประเทศญี่ปุ่น สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ประเทศออสเตรเลีย) โดยฝึกอบรมเป็นกลุ่มเพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำให้แก่ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ระหว่างวันที่ 26 พฤษภาคม – 6 มิถุนายน 2557 ที่ผ่านมา

Japan

โดย นางสาวศศิพันธ์ ศิริรักกติ HIPPS 8

ฝึกอบรม ณ National Graduate Institute for Policy Study (GRIPS) ประเทศญี่ปุ่น ได้เรียนรู้เกี่ยวกับประเทศญี่ปุ่น ในหัวข้อต่างๆ อาทิ Local Government in Japan, Japanese Economy and Economic Policies, Japanese Budgeting System and International Comparison, Urban Transport Policy และ Leadership in Public and Private Sector เป็นต้น รวมทั้งยังได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นผ่านกิจกรรม Leadership Workshop กับกลุ่มคนที่มีประสบการณ์หลากหลายแตกต่างกันถึง 3 กลุ่ม ได้แก่ 1. กลุ่มนักศึกษาของ GRIPS ทั้งที่มาจากประเทศญี่ปุ่นเองและจากต่างประเทศ 2. กลุ่ม middle-management executive จากภาคเอกชน และ 3. กลุ่มข้าราชการรุ่นใหม่ของประเทศญี่ปุ่น สำหรับการศึกษาดูงานภายนอกห้องเรียน เช่น รัฐสภา กระทรวงสิ่งแวดล้อม และที่ว่าการเทศบาลเมืองเกียวโต ซึ่งประสบการณ์ดังกล่าวสามารถนำมาปรับใช้เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นคนที่มีคุณภาพมากขึ้น



Germany

โดย นายรณรงค์ ศุภรัศมิ์ HIPPS 9

ฝึกอบรม ที่สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีจัดโดย Potsdam Center for Policy and Management, the University of Potsdam โดยมีหัวข้อหลัก 5 หัวข้อ ได้แก่ ระบบการบริหารประเทศของสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีระบบการบริหารงานราชการของสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ภาวะผู้นำ และการบริหารการเปลี่ยนแปลง ซึ่งทางสถาบันผู้จัดได้ออกแบบหลักสูตรได้อย่างน่าสนใจและใช้เทคนิคการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลาย เช่น การบรรยายในชั้นเรียน การเรียนรู้จากกรณีศึกษา การสัมมนากลุ่มใหญ่ และกลุ่มย่อย การศึกษาดูงานจากสถานที่จริง อีกทั้งยังจัดทัศนศึกษาในวันหยุดให้ผู้รับทุนได้เรียนรู้ประวัติความเป็นมาของสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีอีกด้วย รู้แบบนี้แล้วอย่ารอช้าต้องรีบเตรียมตัวฝึกภาษาอังกฤษเพื่อใช้สอบในการสมัครรับทุนในปี 2558 ต่อไป



Australia

ฝึกอบรม ณ The School of Government, The University of Melbourne เครือรัฐออสเตรเลีย ได้เรียนรู้ทฤษฎีและแนวทางการเป็น leadership จากประเทศที่พัฒนาแล้ว พบว่าการวางระบบที่ดีก่อนการนำคนลงไปปฏิบัติและสื่อสารให้รับรู้และพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงช่วยให้การวางแผนการพัฒนาทั้งในระยะสั้นและระยะยาวจะสามารถทำให้องค์กรมุ่งสู่เป้าหมายได้ชัดเจนขึ้น ได้เรียนรู้ว่าการสื่อสารระหว่าง รัฐ-รัฐ รัฐ-เอกชน รัฐ-ประชาชน และองค์กร-บุคคลากร(ได้มีประสบการณ์ในการฝึกด้วย) ช่วยให้การมองภาพเป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ การถ่ายทอดประสบการณ์ตรงจากวิทยากรภาครัฐและภาคเอกชนทำให้ได้รับแรงบันดาลใจในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมได้เห็นตัวอย่างการทำความดีเพื่อส่วนรวมและการใช้ชีวิตในต่างแดนตามวิถีของชาวออสที่ เรียนรู้สิ่งที่ดีเพื่อนำมาปรับใช้พัฒนาตนเอง นอกจากนี้ คือได้เครือข่ายข้าราชการที่มาจากรหลากหลายหน่วยงาน หลากหลายมิติ ซึ่งจะช่วยสร้าง Teamwork ให้มีคุณภาพและเข้มแข็ง



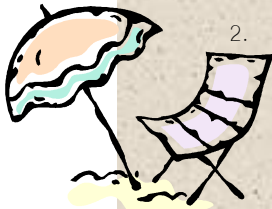
โดย นางสาววิญญา มีมั่งคั่ง HIPPS 7

มหัศจรรย์ "ทรายทะเล"

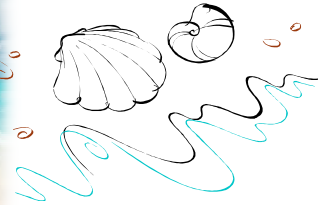


ทะเลเป็นสถานที่พักผ่อนยอดฮิตตลอดกาลของหลายๆคน เพราะช่วยให้ความเครียดหายเป็นปลิดทิ้ง เมื่อได้เดินไปบนพื้นทราย ดูดอากาศสดชื่นเย็นสบายริมทะเล ได้เอนกายนอนบนชายหาดฟังเสียงคลื่นหรือแหวกว่ายในเกลียวคลื่น เท่านั้นที่เป็นสุขเกินบรรยาย แต่ประโยชน์ของชายหาด หรือ ทรายบนชายหาดที่หลายคนอาจจะยังไม่รู้คือทรายเป็นสพารธรรมชาติชั้นยอดนี่เองคะ

1. สูดยอดสดรับธรรมชาติ เคยสังเกตุหรือไม่คะว่าหลังจากเดินเหยียบย่ำไปบนผืนทรายมาทั้งวัน เท้าคุณจะมีรูปร่างเป็นพิเศษ นั้นเพราะทรายจะช่วยขจัดเซลล์ผิวที่เสื่อมสภาพ ช่วยให้ผิวนุ่มขึ้น และรูขุมขนสามารถขับของเสียได้ดีขึ้น เทจี่งจึงออกน้อยลง
2. ลู่วิ่งสุดวิเศษ เนื่องจากพื้นทรายไม่สม่ำเสมอ และเมื่ทรายเคลื่อนตัวเปลี่ยนรูปตลอดเวลาขณะที่เราริ่งจึงเผาพลาญไขมัน ได้มากกว่าการิ่งบนพื้นปกติถึง 50 เปอร์เซ็นต์



>> ผิวสวย >> หุ่นฟิตเฟิร์ม



By ชิวจิต

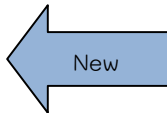
3. เครื่องอบตัวธรรมชาติ เพียงฝังตัวในพื้นทราย จะช่วยเสริมภูมิต้านทานทั้งร่างกาย และยังเพิ่มประสิทธิภาพระบบไหลเวียนโลหิตและการเผาพลาญอาหารเพราะการกลบทรายหนาๆไว้บนตัวทำให้ร่างกายต้องรับน้ำหนักรวมขึ้น หัวใจจึงเต้นเร็วขึ้นและระบบเผาพลาญอาหารให้ดีขึ้น



ไปทะเลคราวหน้าลองใช้เวลากับชายหาดให้มากขึ้น ไม่น่าว่าคุณอาจได้ผิวสวยหุ่นเฟิร์มกลับไปอวดเพื่อนที่ออฟฟิศฟรีๆเลย

SUDOKU (Medium)

5	8					9		
2	4		6		8			
			1			2	7	
		5				2	6	
8						7	3	
		7	3	8	5			
	3		8			1		
	8			9	6			5
1	5				7			



7	2	5	8	6	1	3	9	4
4	8	1	5	3	9	6	7	2
3	6	9	2	7	4	8	1	5
6	3	4	7	2	8	9	5	1
1	9	7	4	5	3	2	8	6
8	5	2	1	9	6	4	3	7
5	7	3	6	8	2	1	4	9
9	1	6	3	4	5	7	2	8
2	4	8	9	1	7	5	6	3



สำหรับผู้สนใจร่วมเล่นเกมสามารถส่งคำตอบมาได้ที pornavin@ocsc.go.th และรางวัลสำหรับรอบนี้คือ สมุดโน้ตสุดเก๋ จำนวน 3 รางวัลด้วยกัน รีบๆส่งกันเข้ามา นะคะ



เปิดตัวอย่างเป็นทางการ



Newsletter Versions 3 กับ พัฒนาการของจดหมายข่าว



2553-2554

จดหมายข่าวจะนำเสนอในรูปแบบ Paper ที่มีสีสันสดใส ส่งตรงถึงสมาชิกผ่านไปรษณีย์

2555-2556

V.2 ได้ปรับเปลี่ยนการนำเสนอจากรูปแบบเดิม (Paper) เป็นรูปแบบ Electronic ส่งถึงสมาชิกด้วยระบบเครือข่าย อินเทอร์เน็ต ข้อดีก็คือ ประหยัดทั้งต้นทุนการผลิตและทรัพยากรธรรมชาติ ลดขยะเพื่อโลกสวย

2557-ปัจจุบัน

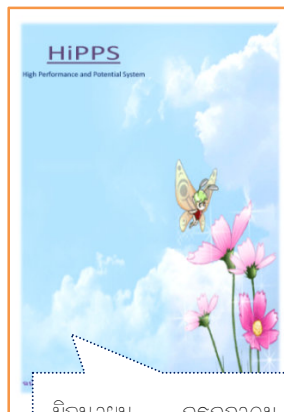
V.3 ก็ยังคงรูปแบบ Electronic เหมือนเดิมแต่ได้เพิ่มลูกเล่นในการนำเสนอให้ดูน่าสนใจในรูปแบบ E-book มาพร้อม QR Code สุดเจ๋ง สามารถรับข่าวสารได้รวดเร็วและง่ายดาย เพียงแค่สแกนที่นี่



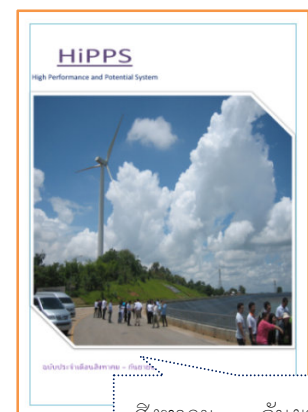
E
-
b
o
o
k



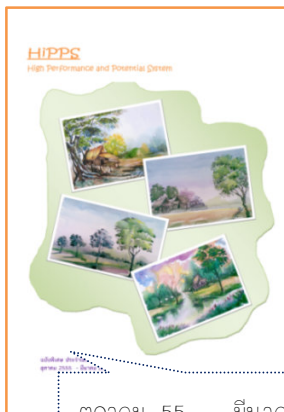
เมษายน - พฤษภาคม 55



มิถุนายน - กรกฎาคม 55



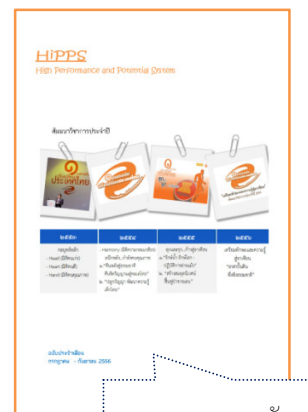
สิงหาคม - กันยายน 55



ตุลาคม 55 - มีนาคม 56



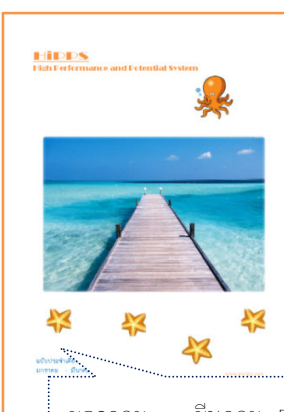
เมษายน - มิถุนายน 56



กรกฎาคม - กันยายน 56



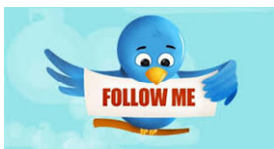
ตุลาคม - ธันวาคม 56



มกราคม - มีนาคม 57



เมษายน - มิถุนายน 57



เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th

- ➡ การบริหารทรัพยากรบุคคล
- ➡ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

