## ขั้นตอนในการตรวจสอบผลคะแนนการประเมินสมรรถนะอันพึงประสงค์ สำหรับการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ขั้นตอนที่ ๑ : Log-in เข้าสู่ระบบ HiPPS

← → ひ ⋒ A https://hipps.ocsc.go.th/member/new-hipps	🔍 รัฐ 🏡 🏂 🖻 (ไม่มีการซิงศ์ 🔵 …		
HPP5/			
Home ทำเนียบรุ่น หลักสูตร HiPPS (สำหรับรุ่น 15 และ 14 ที่ยังในได้รับการอบรม) HiPPS @ เว็บไซด์สำนักงาน ก.พ. คู่มือ/เอกสาร	Contact US ICDL : ลืม User/Password		
ICDL : ตรวาผลคะแนน (ผ่านทางเว็บ ICDL Asia)			
Sorry, unrecognized username or password. Have you forgotten your password?			
	สมัครสมพิตไมม่		
เขาสูระบบสมาชก HiPPS	การ Log in เข้าสู่ระบบ		
Create new account Log in Request new password	ลืมรหัสผ่าน		
Username *	T		
ชื่อ ด้วเอง			
Enter your ระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) username.			
Password *			
Enter the password that accompanies your username.			
Log in			
LVg III			

## ขั้นที่ ๒ : กดเข้าไปที่ My HiPPS Profile

เงาน ก.พ.	คู่มือ/เอกสาร	Contact US	ICDL : ลึม User/Password
			User menu
			<ul> <li>ข้อมูลสำคัญในการเข้าสู่ระบบ</li> </ul>
			My HiPPS Profile     whyilly avies HiPPS (asiantia)
			<ul> <li>พิมพ์ประวัติ HiPPS ของตัวท่าน</li> <li>Log out</li> </ul>

## ขั้นที่ ๓ : เลื่อนลงไปดูที่ส่วนที่สอง

(ทุน	เหฒนาขาราชการ-	เมระบุสงกดบ 2547) เนองจาก เดรับทุน	ไปศกษาในประเทศทใมไดเชภาษาอังกฤษเปนร
ข้อมูล HiPPS	5 <mark>สวนที่ 2 :</mark> ผง	ลการประเมิน	<i>N</i> .
สำดับที่#	Nid	ผลการประเมินที่ได้รับ	ได้รับการเลือนเงินเดือนเป็นกรณีพิเ
2	31198	รอบที่ 1/2563 ดีเด่น	ไม่ได้
1	31199	รอบที่ 2/2562 ดีเด่น	ไม่ได้
ข้อมูล HiPPS ผลคะแนนสมรร	5 ส่วนที่ 2 : ผล สถนะอันพึงประส	ลคะแนนประเมินฯ รายบุคคล งค์: เD NO./ ID NO. 13 DIGIT	

ขั้นที่ ๔ : กดเข้าไปแถบ ผลคะแนนสมรรถนะอันพึงประสงค์



ขั้นที่ ๕ : Download ผลคะแนน และพิมพ์ไปส่ง กจ. ได้ทันที

💧 สำนักงาน ก.พ. รายงานผลการประเมินสม	เรรถนะ			
สำหรับผู้สมัครเข้าสระบบข้าราชการผู้มีเ	มลสัมถทลี่	สง รุ่นที่ 16		
		0.1		
- ผลการประเมินสมรรถนะนี้ใช้สำหรับการประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มี	งลสัมฤทธิ์สูง	า รุ่นที่ 16 ของส่	วนราชการเท่า	นั้น
- การนำผลการประเมินไปใช้ : ควรใช้คะแนน "สมรรถนะในภาพรวม" สำหรับประกอบ	เการพิจารณ	าสมรรถนะ		
- ผลการประเมินสมรรถนะนี้เป็นข้อมูลส่วนบุคคล ไม่เผยแพร่เป็นการทั่วไป				
สมรรถนะ	คะแบบของผู้สมัคร (%)		ค่าเฉลี่ยของ ผู้สมัครทั้งหมด (%)	
สมรรถนะในภาพรวม				71.7
าะแนนในส่วนนี้สะท้อนถึงสมรรถนะในภาพรวมของผู้สมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการ	0%	50%	100%	
ู่มีผลสัมฤทธิ์สูง				
สมรรถนะรายด้าน	_			
I. ความผูกพันต่อระบบราชการ (Organizational Engagement)				62.0
าวามผูกทันมุ่งมั่นทุ่มเทเสนอคนเพื่อข่วยเหลือแม้ไม่ใช่หน้าที่ การแสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่ยิดมั่น มเป้าหมายของราชการ ยึดถือสาธารณะประโยชน์เป็นที่ตั้ง	0%	50%	100%	
2. การอุทิศตนเพื่อสังคม (Social Dedication)				73.7
เป็นผู้ที่ทำความดี เสียสละ ทุ่มเท เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ในการพัฒนาสังคม	0%	50%	100%	
โดยไม่หวังผลตอบแทน				
3. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creative Perspective)				77.6
ารศิตคันหาวิธีการทำงานใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของคนเอง ส่วนงาน	0%	50%	100%	
เละระบบราชการ รวมทั้งส่งเสริม ผลักดัน และกระตุ้นจูงใจผู้อื่น ให้ศิตริเริ่มสิ่งใหม่ ๆ เพื่อการพัฒนา				
4. การมองในภาพรวม (Holistic View)				73.2
าารศิตตามความเคลื่อนไหวของสภาพแวดล้อม เศรษฐกิจ สังคม และงานที่เกี่ยวข้อง และนำมา	0%	50%	100%	
มรับเปลี่ยนกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานให้สอดคล้อง พร้อมทั้งการอธิบายให้ผู้อื่นเกิดความเข้าใจ				
เละสามารถนำไปปรับไข้กับงานของคนเองได้				
5. การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Interpersonal Competence)				69.1
เวามสามารถในการสร้างและรักษาความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน บุคคลทั่วไป รวมถึงบุคคล หรือ	096	50%	100%	
หน่วยงานภายนอกที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน ให้บรรลุเป้าหมายและสร้างเครือข่ายที่แข็งแกร่งได้			_	
6. มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง (Commitment to Learning)				74.5
ใความมีมีนั่นและกระดีครือรับที่จะเรียบรัและพัฒนาตนแอง เพื่อบรรลงป้าหมายและการพัฒนาอย่าง	0%	50%	100%	