

Moving

beyond the line, work and life become one



4

ชวนฟังนึ่งคุย

Trend ใหม่ในการทำงาน

8

เรื่องเล่าท้ายซอย

ฝันไปหรือเปล่า..?

11

สนทนาภาษาไซ

การสั่งงานผ่าน *Social media*



สารพันปัญหา เรื่องอุทธรณ์

ด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยียุคดิจิทัลในปัจจุบัน ทำให้รูปแบบการใช้ชีวิตและการทำงานเป็นอิสระและยืดหยุ่นขึ้น และมีการปรับเปลี่ยนให้ทำงานแบบ Work From Home แต่สำหรับข้าราชการ แม้จะปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำงานได้ แต่ก็ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของราชการด้วย ไม่เช่นนั้นก็อาจจะทำผิดวินัยฐานละทิ้งหน้าที่ราชการได้

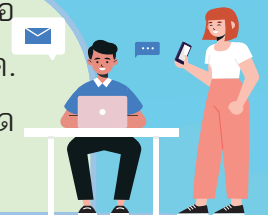


Q การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกิน 15 วัน ตามมาตรา 85 (3) แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีหลักในการพิจารณาอย่างไร



A การละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกิน 15 วัน ที่จะเป็นความผิดวินัย ตามมาตรานี้ มี 2 กรณี คือ **กรณีที่ 1** การละทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุอันสมควร ซึ่งจะพิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นเรื่องๆ ไป ว่ามีเหตุผลความจำเป็นถึงขนาดที่จะต้องกระทำผิดหรือไม่ ส่วน**กรณีที่ 2** การละทิ้งหน้าที่ราชการ โดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ จะต้องพิจารณาว่ามีเจตนาหรือจงใจฝ่าฝืนระเบียบของทางราชการเกี่ยวกับการหยุดราชการหรือการลาหรือไม่

Q นายหลบหลีก ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร และได้อุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ว่ามีภาระหน้าที่ต้องดูแลบิดาซึ่งป่วยหลายโรค ต้องพาไปรักษาตามแพทย์นัด จะถือว่ามีเหตุอันสมควรตามกรณีที่ 1 หรือไม่



A เรื่องนี้ปรากฏว่า บิดาของนายหลบหลีก ยังสามารถช่วยเหลือตัวเองได้บ้าง ไม่จำเป็นต้องดูแลตลอดเวลา และช่วงที่แพทย์นัดเป็นวันธรรมดาก่อนเวลาปฏิบัติงาน ส่วนบ้าน โรงพยาบาล และที่ทำงาน ก็ไม่ไกลกันมาก นายหลบหลีก จึงไม่จำเป็นต้องอยู่โรงพยาบาลตลอดและสามารถมาปฏิบัติงานได้ แต่ก็ไม่ได้มาและไม่ได้ยื่นใบลา อีกทั้งไม่สามารถติดต่อได้ทั้งทางโทรศัพท์หรือทางไลน์ จึงไม่ถือว่ามีเหตุอันสมควรที่จะรับฟังได้

เกร็ดความรู้ กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ (มติคณะรัฐมนตรี ว 234/2536)



ก.พ.ค.

mspc.ocsc.go.th

News

ปีที่ 3

ฉบับที่ 2

กุมภาพันธ์ 2563 - พฤษภาคม 2563



ภาพประกอบปก

www.freepik.com

เจ้าของ

สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม
สำนักงาน ก.พ.

ที่ปรึกษา

นางสาวสุลักขณา ธรรมานุสติ

กองบรรณาธิการ

นางสาวกมลลักษณ์ อ้นอารี
นางพรรัตน์ โลหะขจรพันธ์

คณะทำงาน

นางสาวสุภาพร อารยะนรากุล
นางสาวสุชুমล ตรีขจรเกียรติ
นางสาวจุฑาทิชาญ์ สลธิวิศาลกิจ
นางจิรต์ติ ศรีสุวรรณค์
นางสาวชลลดา จินตเสถียร
นางสาวสุนันทา กว้างทุ่ง
นางศิริวี สงศรี
นายชัยยุทธ เอกชัย
นายสัชณะเทพ อยู่โปร่ง
นายนิติธรรม พรหมประกอบ
นายธนรัชต์ ตรีศรี

สิ่งตีพิมพ์

กลุ่มโรงพิมพ์ สำนักงาน ก.พ.
47/111 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
www.ocsc.go.th

บทบรรณาธิการ

สวัสดีท่านผู้อ่านที่รักทุกท่าน

กลับมาอีกครั้ง กับ ก.พ.ค. News ฉบับนี้ มีเนื้อหาสาระในงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมแบบสรรค์สร้างนวัตกรรมเพื่อการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ค่ะ

ขอเริ่มต้นด้วย การแบ่งสรรเวลาให้ถูกใจและถูกวินัยในสารพันปัญหา ต่อด้วย work-life integration การทำงานแนวใหม่ที่ไม่ง่ายแถมกว่านี้คือตัวเราที่ออฟฟิศหรือที่บ้าน ไม่จำกัดสถานที่และเวลา สิ่งนี้คืออะไร โปรดติดตามแนวคิดของ Generation ต่างๆได้ในขบวนฟังนั่งคุย แถมด้วยรายละเอียดในคอลัมน์น่านาสาระ ส่วนอุทาหรณ์สอนใจวันนี้ เป็นเรื่อง “อำนาจ...อันตราย” อ่านชื่อดูน่ากลัว จะสยดสยองอย่างไร ติดตามได้ในฉบับนี้ จากนั้นจะพาท่านเข้าสู่วงค์เดินทางข้ามเวลาไปอนาคต เกี่ยวกับการทำงานแนวใหม่ จะสนุกขวนฝืนอย่างไร ติดตามได้ใน “ฝันไปหรือเปล่า” สำหรับรอบรู้ ก.พ.ค. ขอเล่าเรื่องราวที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของเรา ทั้งการศึกษาดูงานและการรับฟังการบรรยาย เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ “ยุติธรรม เป็นธรรม และรวดเร็ว” และพระเอกคุณไขผู้พิทักษ์จะมาตบท้าย วันนี้จะขอไขปัญหา Hot Hit !! ในการส่งงานทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ว่าจะได้มากน้อยเพียงใด โปรดติดตาม

ทั้งนี้ กองบรรณาธิการหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ก.พ.ค. News จะเป็นประโยชน์กับท่านผู้อ่านไม่มากก็น้อย จากสาระพร้อมความเพลิดเพลินนะคะ ท้ายสุดในช่วงวิกฤติ COVID-19 ขอให้ทุกท่านดูแลสุขภาพ สวมใส่หน้ากากอนามัย กินร้อน ช้อนส่วนตัวนะค่ะ แล้วพบกันใหม่ในฉบับหน้าพวกเราจะมีมอบความสุขให้กับท่านไม่แพ้กันค่ะ



WORK-LIFE INTEGRATION

Work-Life Integration ถือเป็นคำจำกัดความของคนทำงานยุคใหม่ที่ไม่แบ่งแยกว่านี่คือตัวเราที่ออฟฟิศ หรือนี่คือตัวเราที่บ้าน แต่จะผสมผสานทั้งเรื่องงานและชีวิตส่วนตัวได้ทุกที่ ไม่จำกัดเวลาหรือสถานที่ ส่งผลให้คนทำงานรู้สึกผ่อนคลายและมีประสิทธิภาพในการทำงานได้มากขึ้น ซึ่งในครั้งนี่ **“ชวนฟังนั้คุย”** ได้ลองไปสัมภาษณ์ข้าราชการ

บางท่านเกี่ยวกับ **Work-Life Integration** เพื่อให้เห็นแนวคิดในเรื่องดังกล่าวของคนที่เป็นข้าราชการว่าเป็นอย่างไร กับคำถามที่ว่า **“ท่านคิดว่าอยากให้ระบบราชการเป็นอย่างไร ที่จะสามารถทำให้ข้าราชการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขไปพร้อมกันได้”**

ควรมีความหลากหลายในการทำงาน และสร้างวัฒนธรรมของการเคารพความคิดที่แตกต่าง ทั้งในมุมมองของคนรุ่นใหม่และมุมมองของคนรุ่นเดิมที่มีประสบการณ์ รวมทั้งในแง่ของสวัสดิการข้าราชการก็ควรมีการออกแบบให้สามารถรองรับความหลากหลายได้ ทั้งวัย/เพศสภาพ/สถานะ โดยคำนึงถึงชีวิตความเป็นอยู่อย่างมีความสุขของคนทำงานด้วย เช่นคนโสดไม่มีลาคลอด ไม่มีลาช่วยภริยาดูแลบุตร แต่อาจต้องการวันลาดูแลพ่อแม่

คุณบานไม่รู้โรย
นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

อยากให้กฎ ระเบียบบางอย่างมีความยืดหยุ่น และให้อิสระทางความคิดในการปฏิบัติงาน เพื่อให้รองรับกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นด้านบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงาน ซึ่งมีหลากหลายช่วงวัย หรือตามบริบทของโลก รวมถึงผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ก็ต้องหาจุดร่วมกันที่จะผสมผสานการทำงานให้ได้ผลงานที่ดีไปพร้อมกับคุณภาพชีวิตของตนเองและครอบครัวของแต่ละคนด้วย

คุณแจจ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์เชี่ยวชาญ

ปัจจุบันมีเทคโนโลยีที่ทำให้สามารถทำงานที่ไหน เวลาไหนก็ได้ ในการทำงานจึงไม่จำเป็นต้องกำหนดเวลาเข้าทำงาน เวลาเลิกงาน เพียงแค่กำหนดช่วงเวลางาน 8 ชม. ในแต่ละวันเท่านั้น เน้นกำหนดเวลาที่ส่งงาน และประสิทธิภาพของงานที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งจะทำให้ทุกคนมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง และสามารถจัดสรรเวลาในแต่ละวันให้เหมาะสมกับกิจกรรมต่างๆ ของแต่ละบุคคลได้

คุณมาลัย
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เห็นว่าการที่จะทำให้การปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตอยู่ควบคู่กันไปได้ อย่างมีความสุข จะต้องมีส่วนแบ่งระหว่างเรื่องงานกับเรื่องส่วนตัว ออกจากกันอย่างชัดเจน เช่น ในเวลาางาน เราก็ควรจะทุ่มเทให้กับงาน และ เมื่อหมดเวลาางาน เราก็ต้องสามารถใช้เวลาส่วนตัวนั้นทำกิจกรรมต่างๆ ที่อยากทำ โดยไม่ควรมึ่เรื่องงานมารบกวน

คุณลิ่งจอมปาน
 นิติกรปฏิบัติการ

คุณเสื่อ
 นิติกรปฏิบัติการ

ระบบราชการต้องมีความยืดหยุ่นเพื่อให้สามารถปรับเข้ากับ การดำเนินชีวิตของแต่ละคนได้ โดยเริ่มจากการเปลี่ยนวิธีการติดตาม "กระบวนการทำงาน" เป็นการติดตาม "ผลการทำงาน" โดยมุ่งไปที่ ผลสำเร็จของงาน เช่น ช่วงวิกฤติ Covid-19 ราชการเริ่มให้ความสำคัญ กับผลสำเร็จของงานมากกว่าสถานที่ทำงานแล้ว ทั้งนี้ หากยืดหยุ่นในด้านอื่นๆ ได้อีกก็จะทำให้ข้าราชการสามารถ ปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขมากขึ้น

ควรมีรูปแบบการทำงานที่รองรับกับความต้องการของแต่ละกลุ่ม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการทำงานของแต่ละคนและ ความคุ้มค่าของภาครัฐ เช่น 1. กลุ่มที่ต้องการปฏิบัติงาน ในที่ตั้งปกติ ควรมีสถานที่ให้เป็น Co-Working Space 2. กลุ่มที่ต้องการปฏิบัติงาน Work From Home อาจจะต้อง แลกด้วยการลดค่าจ้าง 3. กลุ่มที่ต้องการปฏิบัติงานในพื้นที่ ที่เข้าถึงประชาชน ภาครัฐอาจเพิ่มสวัสดิการที่ไม่เป็นตัวเงิน เช่น ลดจำนวนวันทำงาน เป็นต้น

คุณพีหมี
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

จากบทสัมภาษณ์ในครั้งนี้ **“ชวนฟังนั้คุย”** หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นมุมมองที่ทำให้ หลายๆ ท่าน รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้นำไปใช้เป็นแนวคิด หรือแนวปฏิบัติในการที่จะทำงานและ ใช้ชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขต่อไป

น่านาสาระ

สไตล์การทำงานยุคใหม่
Work-Life Integration

ต้นกล้า : คุณตากล่าครับ เมื่อก่อนหลานเคยได้ยินแต่คำว่า Work-Life Balance แต่ปัจจุบันหลานได้ยินคำว่า Work-Life Integration มันคืออะไรครับ

คุณตากล่า : Work-Life Integration เป็นแนวคิดการทำงานที่ผสมผสานชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวเข้าด้วยกันไงละ ซึ่งแตกต่างจาก Work-Life Balance ที่เป็นการสร้างความสมดุลระหว่างการทำงานกับการใช้ชีวิตส่วนตัว โดยแยกเวลางานกับเวลาส่วนตัวออกจากกันอย่างสิ้นเชิงเลย

ต้นกล้า : อ้อ ! แล้วทำไมจึงมีแนวคิดการทำงานแบบ Work-Life Integration ละครับ

คุณตากล่า : ก็เพราะความก้าวหน้าทางเทคโนโลยียุคดิจิทัลทำให้เราติดต่อสื่อสารกันได้ง่ายขึ้น โดยใช้เทคโนโลยีในรูปแบบต่างๆ ทั้ง Smartphone Notebook และ Internet มาเป็นตัวช่วยในการทำงาน ทำให้เราไม่จำเป็นต้องทำงานอยู่แต่ใน Office และในช่วงเวลาของการทำงานเท่านั้นนะ แต่หลานสามารถทำงานได้ทุกที่ ทุกเวลา เช่น ทำงานที่บ้าน ร้านกาแฟ ประชุมผ่าน Video Conference หรือ Video Call ซึ่งง่าย สะดวก และรวดเร็ว ทำให้เราปรับรูปแบบการใช้ชีวิตได้อย่างอิสระ เพราะมีเวลาทำงานที่ยืดหยุ่นมากขึ้น ไม่ต้องกังวลเรื่องเวลาเข้า-ออกงาน Idea ก็มา ความคิดสร้างสรรค์ก็เกิด แถมยังประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานด้วยนะ แต่หลานก็จะต้องมีความรับผิดชอบโดยกำหนดตารางชีวิตของตัวเอง และทำงานให้มีประสิทธิภาพควบคู่ไปกับการใช้ชีวิตด้วย เพื่อให้ชีวิตของหลานสำราญ และงานก็สำเร็จไงละ

ต้นกล้า : ว้าว ! Work-Life Integration นี่ดีจังครับคุณตา มันช่างตอบโจทย์ Lifestyle วัยรุ่น Gen Z แบบหลานจริงๆ

ที่มา
www.nirvanadail.com/th/blog/Work-Life-Integration-%20นิยามการทำงานยุคใหม่
<https://medium.com/@agencylikeme/แก่นขนาขวันขันทรด้วย-แนวคิด-work-life-integration>
www.thansettakj.com/content/290844

รูปภาพ : www.freepik.com



อำนาจ... อันตราย!

เอ๊ะ! ถ้าฉันกับเพื่อนจะเปิดบริษัทขายของออนไลน์ฉันจะเป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการได้ไหม? จะได้ไม่เสียเงินจ้างพนักงาน ใครเคยมีคำถามนี้ วันนี้ “ก.พ.ค. ขอบอก” มีคำตอบค่ะ



ผู้ถือหุ้นรายนี้เป็นข้าราชการระดับชำนาญการของกระทรวงหนึ่ง ขณะเกิดเหตุ ผู้ถือหุ้นกับพวกรวม 9 คน ได้ไปจดทะเบียนบริษัท โดยกรรมการ 2 ใน 5 คน เป็นผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ซึ่งหนังสือรับรองระบุว่า ผู้ถือหุ้นเป็นผู้มีอำนาจในการลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท แม้ผู้ถือหุ้นจะไม่ได้เป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการก็ตาม แต่ก็ถือว่าผู้ถือหุ้นเป็นผู้ที่มีอำนาจเข้าไปจัดการ หรือเป็นตัวกระทำการในทำนองเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการในบริษัท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องห้ามมิให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งเช่นนี้ และแม้ว่าผู้ถือหุ้นจะไม่เคยได้ใช้อำนาจก็ตาม

แต่ต่อมามีผู้ร้องเรียนว่ากรรมการของบริษัทนี้ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการของโรงพยาบาล A และบริษัทนี้ได้ขายสินค้าให้แก่โรงพยาบาล A จำนวนหลายรายการ ทำให้มีการสืบสวนข้อเท็จจริงและสอบสวนทางวินัย

ในชั้นสืบสวนและสอบสวน ผู้ถือหุ้นได้รับสารภาพว่า ตนเป็นผู้มีอำนาจจัดการแทนบริษัทจริง ปลัดกระทรวงได้พิจารณาแล้วเห็นว่า พฤติการณ์ของผู้ถือหุ้นกับพวกเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกับการเป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการในบริษัท ตามมาตรา 83 (6) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 จึงลงโทษภาคทัณฑ์ ผู้ถือหุ้นไม่เห็นด้วยเนื่องจากตนไม่เคยได้ใช้อำนาจนั้นในการดำเนินกิจการของบริษัท จึงได้อุทธรณ์มายัง ก.พ.ค.

ก.พ.ค. พิจารณาแล้วเห็นว่า แม้ผู้ถือหุ้นจะไม่เคยใช้อำนาจลงนามในหนังสือใดๆ เพื่อผูกพันบริษัท และไม่ได้ใช้หน้าที่ราชการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นจากการนี้ก็ตาม แต่ความผิดฐานนี้ไม่จำเป็นต้องให้มีผลงานเป็นปรากฏ เพียงแต่ได้รับแต่งตั้งหรือดำรงตำแหน่งก็มีความผิดแล้ว ดังนั้น การที่กระทรวงต้นสังกัดลงโทษภาคทัณฑ์แก่ผู้ถือหุ้นในฐานะดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท จึงชอบด้วยกฎหมายแล้ว อุทธรณ์ฟังไม่ขึ้น วินิจฉัยยกอุทธรณ์

เพื่อนๆ ข้าราชการคงได้คำตอบแล้ว และหวังว่าอย่าหลวมตัวไปดำรงตำแหน่งต้องห้ามนะคะ ...ขอบอก...



นางจิรติ ศรีสวรรค์: ผู้เขียน

รูปภาพ : 1. <https://www.thaipng.com/png-1spvg7/>

2. <https://www.pinterest.com/pin/494903446549379486/>

3. <https://animaloilmaker.com/explore/business-clipart-people.html>

ฝันไป หรือ แปลก?



"ฮัด ชิววว !! ฝันเยอะจังเลย" เสรีข้าราชการหนุ่ม บรรจุนุ่มบ่นอุบ พลังใช้มือปาดน้ำมูก ขณะที่เขาได้รับ มอบหมายให้ไปค้นหาเอกสารในห้องประชุมเก่า ที่ปัจจุบัน มีการนำมาใช้เป็นห้องเก็บเอกสาร

"น่าเสียดาย ห้องใหญ่โตขนาดนี้กลับปล่อยทิ้ง ใช้แค่ เก็บเอกสาร ถ้าปรับปรุงห้องให้ดี คงมีประโยชน์มากกว่านี้ เยอะเลย" เสรีแอบบ่นอยู่คนเดียว

"โครมมมม !!!" รู่ๆ ก็มีลมพัดวูบ ทำให้กองเอกสาร ขนาดมหึมาล้มลงมาทับเสรี

"เฮ้ยยย !!" เสรีร้องเสียงหลงด้วยความตกใจ พร้อม กระโดดเบี่ยงตัวหลบเอกสารกองมหึมาที่ร่วงลงมา

เสรีพยายามลืมตาท่ามกลางหมอกฝุ่นที่ฟุ้งตลบอบอวล เมื่อฝุ่นค่อยๆ เริ่มจางลง ภาพที่อยู่ตรงหน้า กลับสร้างความประหลาดใจให้กับเสรีไม่น้อย

"ที่นี่คือที่ไหนเนี่ย?" เสรีอยู่ในอาการงุนงง ขณะที่ กำลังมองสำรวจไปรอบตัวด้วยความประหลาดใจ เพราะ ภาพที่อยู่ตรงหน้า คือ ห้องประชุมขนาดใหญ่ที่คล้ายกับ ห้องที่เขาเพิ่งเข้ามาเมื่อสักครู่ แต่ที่ผนังกลับมีสีส้ม และ เฟอร์นิเจอร์สีฉูดฉาดตาและบนผนังนั้นเต็มไปด้วยรูปภาพ ที่วิจิตรงดงามประดับประดาอยู่มากมาย

"Fun – Work Space" เสรีกล่าวเบาๆ ขณะเหลือบ ไปเห็นป้ายตัวโตที่ติดไว้ที่ผนังด้านหนึ่งของห้อง

"ว้าววว !!! ทำไมห้องนี้ดูหรูหราร่าง" เสรีรำพึงอย่าง ประหลาดใจ พลังเดินสำรวจภายในห้องดังกล่าว



รูปภาพ 1 : [https:// www.lovepik.com](https://www.lovepik.com)

ซึ่งห้องแห่งนี้เต็มไปด้วยเฟอร์นิเจอร์และอุปกรณ์ อำนวยความสะดวกอย่างครบครัน ไม่ว่าจะเป็น โซฟา โต๊ะทำงาน เตียงนอน โทรทัศน์ เครื่องเล่นเกม WIFI ตู้เย็น เครื่องชงกาแฟ บาร์เครื่องดื่มและห้องครัวปรุงอาหาร โดยมีการแบ่งสัดส่วนของห้องเป็นโซนต่าง ๆ

"หืมมม มีคาราโอเกะซะด้วย" เสรีเอ่ยอย่างชอบใจ เมื่อหันไปพบกับโซนๆหนึ่ง ที่มีโทรทัศน์และโซฟา พร้อม ไมโครโฟนและโฮมเธียเตอร์ครบชุดตั้งอยู่

"กร๊องกร๊อง" เสียงกระดิ่งที่อยู่หน้าประตูดังขึ้น พร้อม เสียงพูดคุยแจจจของคณกลุ่มหนึ่งที่กำลังเข้ามาในห้อง

"นี่ก็ผ่านมาสักพักแล้วนะ เมื่อไหร่ ก.พ.ค. จะวินิจฉัย เรื่องของ ผอ. เสรีจ้จกที ฉันทนี่ยากรู้จะแย่อยู่แล้ว" หญิงคนหนึ่งกล่าวเปิดประเด็น เสรีจึงเงี่ยหูฟังเรื่องราว ที่คณกลุ่มนั้นคุยกัน พร้อมหลบซ่อนตัวอยู่ด้านหลังโซฟา โดยอัตโนมัติ

"นั่นสิ สอบปากคำพวกเราไปแล้ว แต่คงต้องรอ รวบรวมข้อเท็จจริงอีกสักพักแหละ พวกเราก็ใจเย็นๆ กันก่อน" ชายอีกคนหนึ่งกล่าว

"แต่คนที่เอาเรื่องไปร้องเรียนกลั่นแกล้ง นี่ก็ใจร้าย จริงๆ พวกเธอคิดเหมือนฉันไหม?" หญิงคนที่สองกล่าว

"ใช่เลย พอเห็นว่า สื่อมวลชนและเอกชนสนใจ มาติดต่อและขอรูงาน ก็เกิดอิจฉาริษยา มาใส่ร้ายว่า ผอ. ของพวกเราทำผิดระเบียบ จนทำให้ ผอ. ต้องถูกลงโทษ ภาคทัณฑ์ พวกเธอรู้ไหมว่า ตั้งแต่ที่ ผอ. ระดมเงินส่วนตัว ปรับปรุงห้องประชุมเก่าที่เคยถูกทิ้ง มาเป็นห้องทำงาน Fun – Work Space ให้กับพวกเราเนี่ย ฉันทมีความสุข มากเลย อยากมาทำงานทุกวัน" หญิงคนที่หนึ่งพูดคุย อย่างออกรส

รูปภาพ 2 : <https://www.unlockmen.com/google-office-around-the-world/>

"ใช่ๆ ฉันก็ชอบมากเลย ที่พวกเราไม่ต้องติดอยู่ในกรอบการทำงานแบบเดิมๆ แถมยังมีอิสระ สามารถเลือกช่วงเวลาและสถานที่ทำงานได้ด้วย คนทำงานมีความสุขงานก็มีประสิทธิภาพ แล้วนี่พวกเธอรู้ไหมว่า ที่ ผอ. ปรับปรุงห้องนี้ เพราะท่านเคยมีอดีตกับห้องนี้มาก่อน ฉันเคยได้ยินป้าสายฝน แก่เล่าให้แม่บ้านที่เข้ามาใหม่ฟัง" หญิงคนที่สองกล่าวเสริม ขณะที่เสริยยังคงตั้งใจฟัง

"ไม่เคยรู้มาก่อนเลย เรื่องมันเป็นอย่างไรครับ ?" ชายอีกคนหนึ่งถามด้วยความสงสัย

"เรื่องมันมีอยู่ว่า..." ขณะที่หญิงคนที่สองเริ่มเล่า ก็มีผู้หญิงอีกคนหนึ่งรีบวิ่งเข้ามาในห้อง

"พวกเธอๆ ฉันมีข่าวดีมาบอก !!!" หญิงคนนั้นวิ่งตรงเข้ามายังท่ามกลางกลุ่มคนที่กำลังคุยกันอยู่อย่างกระหือหือ

"แตกตื่นขนาดนี้ มีข่าวดีอะไร"

กรุ๊งกริ๊งๆ เสียงกระดิ่งดังขึ้นอีกครั้ง พร้อมเสียงผีเท้า "ยินดีด้วยนะครับ/คะ ผอ." กลุ่มคนเหล่านั้นต่างส่งเสียงแสดงความยินดีกับชายที่เดินเข้ามา

"ผมขอบคุณทุกคนมากนะครับที่คอยให้กำลังใจในช่วงเวลาที่ผ่านมานี้" ชายผู้นั้นกล่าวด้วยน้ำเสียงนุ่มนวล เมื่อได้ยินเสียงของ ผอ. กลับทำให้เสริยอยากเห็นและพยายามชะโงกหน้าแอบดูอย่างเงิบๆ



ทันใดนั้น สายตาสองคู่ได้ประสานกันเข้าอย่างจัง เสริถึงกับต้องผงะหงายหลังแล้ววูบหลับไป เมื่อพบว่า ผอ.ช่างมีหน้าตาละม้ายคล้ายตนเสียเหลือเกิน



"ก็ ก.พ.ค. นะสิ มีคำวินิจฉัยเรื่อง ผอ. แล้วนะ เมื่อกี้ ผอ. เพิ่งเล่าให้ฉันฟัง" หญิงที่เพิ่งวิ่งเข้ามากล่าว

"ว่าอย่างไรล่ะ ?" หญิงคนที่สองรีบเอ่ยถาม

"ก.พ.ค. วินิจฉัยว่า แม้ ผอ. จะปรับปรุงห้องนี้ ทำให้ผิดแบบธรรมเนียมของการปฏิบัติราชการก็จริง แต่มีเจตนาดีและใช้เงินส่วนตัว ลูกน้องมีความสุข งานมีประสิทธิภาพ เกิดนวัตกรรมและวิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ ราชการได้ประโยชน์มากกว่าโทษ จึงวินิจฉัยยกเลิคำสั่งลงโทษ พร้อมให้หน่วยงานเสนอชื่อ ผอ. ไปยัง ก.พ. เพื่อรับรางวัลหน่วยงานที่บริหารทรัพยากรบุคคลดีเด่น" หญิงคนนั้นเล่าด้วยน้ำเสียงตื่นเต้นดีใจ

"ฉันว่าแล้ว สุดท้ายคนทำความดี สวรรค์ต้องมองเห็นความดีบ้างแหละ" หญิงคนแรกกล่าว

เสริสะดุ้งตื่นรีบผุดลุกขึ้นนั่ง เมื่อถูกเขาตัวพร้อมกับคำถาม "คุณเสริเป็นอะไรคะ ? เตียวสายฝนพาไปห้องพยาบาลตีใหม่คะ" แม่บ้านสาวกล่าวพลางพุงเสริออกเดิน

"เมื่อสักครู่ มันเป็นเรื่องจริงหรือความฝันกันแน่ ?" เสริถามตัวเองด้วยความงุนงงขณะนอนที่เตียงพยาบาล

"แต่ถ้าเป็นอย่างที่เราฝันก็คงจะดีไม่น้อย เพราะจะสร้างแรงบันดาลใจและตอบโจทย์สถานที่ทำงานให้แก่คนทำงาน ข้าราชการคงสนุกกับงานแล้วทำให้งานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น" เสรินอนครุ่นคิดในใจก่อนที่จะหลับไปด้วยฤทธิ์ของยา.

นายธนรัชต์ ตรีศรี : ผู้ประพันธ์

หมายเหตุ : เนื้อเรื่องที่แต่งมาข้างต้นเป็นเพียงจินตนาการของผู้ประพันธ์เท่านั้น โปรดพินิจอ่านด้วยความบันเทิง



รอบรั้ว ก.พ.ค.

รอบรั้ว ก.พ.ค. ฉบับนี้ จะขอเล่าเรื่องราวที่เกิดขึ้นในช่วงครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.พ.ค. ได้จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนงานตามภารกิจของ ก.พ.ค. โดยการเพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมาย ทั้งในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติให้กับ ก.พ.ค. กรรมการวินิจฉัย ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

01



เมื่อวันที่ 12-13 ธันวาคม 2562 เป็นการนัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการที่โรงแรมชาโต เดอ เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งได้มีการบรรยายให้ความรู้และร่วมอภิปรายเกี่ยวกับปัญหาการรุกกล้าแนวเขตพื้นที่ป่าอนุรักษ์ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2563 เป็นการศึกษาดูงาน ณ สำนักงานที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา ในเรื่องแนวทาง

ปฏิบัติตามกระบวนการออกโฉนดที่ดิน และประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นในการออกโฉนดที่ดินเฉพาะราย ซึ่งผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานได้รับฟังบรรยายจากเจ้าหน้าที่รวมทั้งได้เข้าเยี่ยมชมการปฏิบัติงานจริงของสำนักงานที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา

02



03



เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 เป็นการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “เทคนิคการจัดทำความเห็นเบื้องต้นเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งรับหรือไม่รับอุทธรณ์/ร้องทุกข์ไว้พิจารณา” โดยได้รับเกียรติจากนายวชิร สงบพันธ์ ประธาน ก.พ.ค. มาเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ บอกเล่าประสบการณ์ และให้คำแนะนำซึ่งทำให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันในเรื่องนี้

การจัดกิจกรรมต่างๆ เหล่านี้เป็นการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำมาปรับใช้ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี

MSPC



สนทนาภาษาไทย (ผู้พิทักษ์)



สวัสดีครับ กระผมใช้ผู้พิทักษ์คนเดิม พร้อมทำหน้าที่พิทักษ์ระบบคุณธรรม ให้แก่เพื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญแล้วครับ



สวัสดีครับ ผมเป็นหัวหน้ากลุ่มงานในหน่วยงานแห่งหนึ่งผมมีเรื่องอยากปรึกษาคุณใช้สักหน่อยครับ ในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรค Covid-19 เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานของผมต้อง Work From Home ผมเลยจำเป็นต้องส่งงานผ่านแอปพลิเคชันไลน์ แต่พอผมส่งงานผ่านแอปพลิเคชันไลน์ไป เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานผมอ่านข้อความนะครับ แต่ก็ไม่ได้ดำเนินการใดๆ ทั้งบางคนยังตอบกลับมาว่าการส่งงานแบบนี้ไม่เป็นไปตามระเบียบราชการ จึงไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตาม ผมจึงอยากถามคุณใช้ว่า การส่งงานของผมแบบนี้เป็นการส่งงานโดยชอบหรือไม่ และหากผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตาม เขาจะมีความผิดอย่างไรหรือไม่ครับ



ในช่วงสถานการณ์ไม่ปกติเช่นนี้ เราก็จำเป็นต้องนำเทคโนโลยีมาช่วยในการทำงานอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้เลยนะครับ กระผมจึงขอตอบท่านก่อนเลยนะครับว่าไม่มีกฎหมายหรือระเบียบใดที่กำหนดรูปแบบและขั้นตอนในการส่งงานไว้โดยเฉพาะ ดังนั้นท่านจึงสามารถส่งงานเป็นลายลักษณ์อักษร ด้วยวาจา หรือรูปแบบอื่นใดตามที่เหมาะสมแก่สถานการณ์ได้เลยครับ และการที่ท่านส่งงานโดยพิมพ์ข้อความผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ถือว่าท่านได้ส่งงานเป็นลายลักษณ์อักษรแล้วด้วยครับ ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านไม่อาจปฏิเสธหรือไม่ยอมปฏิบัติตามคำสั่งเพียงเพราะว่าข้อความที่เป็นคำสั่งนั้นอยู่ในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์นะครับ



เมื่อท่านส่งงานโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการแล้ว มาตรา 82 ของ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ก็กำหนดไว้ว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านต้องปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว โดยหากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งจะทำให้เสียหายแก่ราชการก็จะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือเพื่อให้ท่านทบทวนคำสั่ง และถ้าท่านยืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งนั้น ผู้ใต้บังคับบัญชาก็ต้องปฏิบัติตาม หากไม่ปฏิบัติตามจะถือว่ามีความผิดทางวินัย ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ตามมาตรา 84 ของ พ.ร.บ. ฉบับดังกล่าวครับ



ดีเลยครับ ผมจะได้ทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ และส่งงานผ่านแอปพลิเคชันไลน์ต่อไปครับ



มีปัญหาปรึกษาผู้พิทักษ์ โทร. 02-547-1000 ต่อ 6980/6981 หรือ <http://mspc.ocsc.go.th>



เสริมสร้างเกราะคุ้มกันของข้าราชการ ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี



ข้าราชการที่ดี

มีความรู้

รู้วิชา รู้งาน รู้ลึก รู้กว้าง

มีมนุษยสัมพันธ์

โอบอ้อมอารี สามัคคีกัน

มีคุณธรรม

ประพฤติดี ทั้งกาย วาจา ใจ

มีจิตสาธารณะ

คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
OFFICE OF THE CIVIL SERVICE COMMISSION

คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว

โทร 02-547-1000 ต่อ 6980,6981 <http://mspc.ocsc.go.th>



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

