



ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๗

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม  
สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการจัดทำและการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรม  
ที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม  
ของหน่วยงานของรัฐ

เรียน (องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการจัดทำและการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ  
ซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ บัญญัติให้องค์กรกลาง  
บริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่และอำนาจกำหนดมาตรการ  
ที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม  
หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย  
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้น

เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ  
มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔  
แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)  
จึงกำหนดแนวทางการจัดทำและการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ  
ซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด  
จริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.ม.จ. จึงขอส่งรายละเอียด  
และแจ้งเวียนแนวทางการจัดทำและการกำหนดมาตรการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย  
ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารโดยสแกน QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๓ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗



แนวทางการจัดทำและการกำหนด  
มาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฯ

แนวทางการจัดทำและการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ  
ซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ  
(ตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๗ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖)

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ (๒) บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน และมาตรา ๒๐ บัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้น

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดแนวทางการจัดทำและการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม ใช้เป็นแนวทางการจัดทำและการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ดังต่อไปนี้

๑. ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม ดำเนินการกำหนดกรณีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งอย่างน้อยต้องหมายความรวมถึง การไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ การไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่ตนสังกัดหรือไปปฏิบัติราชการ การไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่น ๆ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม ในกรณีที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่

๒. ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมกำหนดกระบวนการพิจารณาและดำเนินการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับกรณีมีการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐให้ครอบคลุมถึงขั้นตอน ดังต่อไปนี้

๒.๑ กำหนดให้การพิจารณาเรื่องร้องเรียน ต้องประกอบด้วย ข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานเบื้องต้นเพียงพอที่จะดำเนินการพิจารณา และต้องกำหนดการให้ความคุ้มครองและกันบุคคลผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการไว้เป็นพยานด้วย

๒.๒ กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบ โดยมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลหรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมที่มีหน้าที่รับผิดชอบ หรือผู้ที่อาจได้รับมอบหมาย เพื่อพิจารณาและดำเนินการเรื่องร้องเรียนตาม ๒.๑ ให้ความเห็นเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนนั้นในเบื้องต้น และรายงานต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เว้นแต่เป็นกรณีที่หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้น ทั้งนี้ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่รับเรื่อง

๒.๓ กำหนดระยะเวลาการดำเนินการ เมื่อได้รับการรายงานตาม ๒.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้น แล้วแต่กรณี พิจารณา และให้มีข้อสั่งการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนนั้น ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยต้องดำเนินการแจ้งผลหรือมีการตอบกลับให้ผู้ร้องทราบโดยเร็ว

๓. การดำเนินการเมื่อผลการพิจารณาปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

๓.๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้น แล้วแต่กรณี สั่งลงโทษทางจริยธรรมโดยกล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานนั้น

๓.๒ เมื่อได้ดำเนินการตาม ๓.๑ ให้มีการบันทึกพฤติกรรมการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการดำเนินการตามมาตรการที่ใช้บังคับ หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้นด้วย

๓.๓ ให้หน่วยงานของรัฐรายงานการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมที่กำกับดูแล และเมื่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมได้รับรายงานแล้ว ให้รายงานการดำเนินการในภาพรวม

ต่อ ก.ม.จ. ทั้งนี้ การรายงานดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด รวมถึงให้เปิดเผยรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อสาธารณะด้วย

ทั้งนี้ หากการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเป็นการกระทำผิดวินัยหรือกระทำผิดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่นด้วย การดำเนินการตามมาตรการนี้ไม่เป็นการจำกัดสิทธิขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมที่จะดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น หรือดำเนินการตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมกำหนดมาตรการการคุ้มครองผู้ร้องและการกันเป็นพยาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

๔.๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐเมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนจากช่องทางต่าง ๆ ให้ถือเป็นความลับของทางราชการ และให้ปกปิดชื่อ ที่อยู่ และรายละเอียดที่ระบุตัวตนของผู้ร้อง และผู้เกี่ยวข้อง

๔.๒ กรณีผู้ร้อง หรือผู้ให้ข้อมูลเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ดำเนินการดังนี้

๔.๒.๑ ให้ถือว่าการให้ข้อมูล แจ้งเบาะแส หรือการเป็นพยาน หรือการส่งเอกสารหลักฐาน เป็นการปฏิบัติราชการ

๔.๒.๒ กำหนดแนวทางหรือมาตรการ เพื่อมิให้ผู้บังคับบัญชากลั่นแกล้งในทางใด ๆ และจะต้องจัดให้มีมาตรการที่เป็นการคุ้มครองแก่ผู้ร้อง และการกันเป็นพยาน มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกข่มขู่ ถูกกระทำโดยไม่เป็นธรรมอันเนื่องมาจากเรื่องร้องเรียน

๔.๒.๓ ในกรณีที่เห็นสมควร หรือเมื่อผู้ร้องได้ร้องขอความคุ้มครอง ให้ผู้บังคับบัญชาส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลหรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการ และกลุ่มงานจริยธรรมที่มีหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงานที่สังกัด องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมที่กำกับดูแล พิจารณาและดำเนินการให้ความคุ้มครองตามสมควรแก่กรณี

๔.๓ ในกรณีผู้ร้อง หรือผู้ให้ข้อมูลไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาจพิจารณาและดำเนินการให้ความคุ้มครองตามสมควรแก่กรณี และในกรณีที่ไม่อาจให้ความคุ้มครอง หรือไม่มีมาตรการอันเหมาะสมต่อการให้ความคุ้มครองดังกล่าว อาจประสานกับหน่วยงานที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเกี่ยวกับการให้ความคุ้มครองเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปก็ได้

๔.๔ กำหนดแนวทางหรือมาตรการเกี่ยวกับการพิจารณาให้รางวัลหรือบำเหน็จความชอบ เป็นกรณีพิเศษแก่ผู้ร้องอันเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อราชการได้ โดยผู้ร้องต้องมีได้มีส่วนร่วมในการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

๔.๕ ในกรณีหัวหน้าหน่วยงานของรัฐถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ไม่เหมาะสมหรือกระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐผู้ถูกกล่าวหา นั้นไม่อาจดำเนินการเกี่ยวกับการใช้อำนาจออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือดำเนินการใดที่จะเป็นผลร้ายหรือกระทบต่อสิทธิของผู้ร้องซึ่งเป็นผู้ให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน

๔.๖ ห้ามมิให้มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล หรือข้อมูลอื่นใดที่ได้มาเนื่องจากการปฏิบัติตามมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยข้อมูลเพื่อปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจหรือกฎหมายหรือตามมติ ก.ม.จ. โดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. ในกรณีที่มีการกำหนดมาตรการตามแนวทางนี้แล้ว แต่ปรากฏว่าไม่ได้มีการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมแจ้งหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้น แล้วแต่กรณีพิจารณาและดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป

-----

## องค์กรกลางบริหารงานบุคคล

ที่	เรียน
๑	เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
๒	ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๓	เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔	ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
๕	หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

## องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม

ที่	เรียน
๑	เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๒	ปลัดกระทรวงกลาโหม
๓	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
๔	เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
๕	ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
๖	เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
๗	เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
๘	เลขาธิการคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
๙	เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
๑๐	ผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย
๑๑	ผู้อำนวยการสถาบันคุ้มครองเงินฝาก
๑๒	เลขาธิการคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า
๑๓	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๔	อธิบดีกรมการปกครอง
๑๕	ปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๖	เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
๑๗	เลขาธิการกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
๑๘	เลขาธิการศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
๑๙	ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

## กองทุนที่เป็นนิติบุคคล

ที่	เรียน
๑	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่
๒	ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
๓	เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
๔	เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
๕	ผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์
๖	ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต
๗	ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย
๘	เลขาธิการคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
๙	ผู้จัดการกองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ
๑๐	เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนการออมแห่งชาติ
๑๑	ผู้จัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
๑๒	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนยุติธรรม



## รัฐวิสาหกิจ

ที่	เรียน
๑	ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
๒	ผู้ว่าการการไฟฟ้านครหลวง
๓	ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๔	ผู้ว่าการการรถไฟแห่งประเทศไทย
๕	ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย
๖	ผู้ว่าการการรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย
๗	ผู้ว่าการการประปานครหลวง
๘	ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
๙	ผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย
๑๐	ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
๑๑	ผู้อำนวยการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
๑๒	ผู้ว่าการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
๑๓	ผู้ว่าการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
๑๔	ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม
๑๕	ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา
๑๖	ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย
๑๗	ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน
๑๘	กรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์
๑๙	ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
๒๐	กรรมการผู้จัดการธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
๒๑	กรรมการและผู้จัดการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
๒๒	กรรมการและผู้จัดการทั่วไป บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม
๒๓	ผู้จัดการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
๒๔	ผู้อำนวยการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
๒๕	ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน
๒๖	ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์
๒๗	ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

## รัฐวิสาหกิจ

ที่	เรียน
๒๘	ผู้อำนวยการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
๒๙	ผู้อำนวยการองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
๓๐	ผู้อำนวยการองค์การคลังสินค้า
๓๑	ผู้อำนวยการองค์การตลาด
๓๒	ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย
๓๓	ผู้อำนวยการองค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ
๓๔	ผู้ว่าการการเคหะแห่งชาติ
๓๕	ผู้ว่าการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย
๓๖	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
๓๗	กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ขนส่ง จำกัด
๓๘	กรรมการผู้จัดการ บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
๓๙	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
๔๐	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
๔๑	กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
๔๒	กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
๔๓	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
๔๔	ประธานกรรมการ บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด
๔๕	กรรมการผู้จัดการ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
๔๖	ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย
๔๗	ผู้อำนวยการองค์การสุรา กรมสรรพสามิต
๔๘	ผู้อำนวยการโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต
๔๙	ผู้อำนวยการโรงพิมพ์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๕๐	ผู้อำนวยการสำนักงานธนาคูแระห์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
๕๑	ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย
๕๒	ผู้จัดการบริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด

## องค์การมหาชน

ที่	เรียน
๑	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
๒	ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์
๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
๔	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
๕	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา
๖	ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
๗	ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
๘	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ
๙	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร
๑๐	ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
๑๑	ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย
๑๒	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
๑๓	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
๑๔	ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
๑๕	ผู้อำนวยการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ
๑๖	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
๑๗	ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ
๑๘	ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
๑๙	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ
๒๐	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
๒๑	ผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ
๒๒	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ
๒๓	ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๒๔	ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
๒๕	ผู้อำนวยการหอภาพยนตร์
๒๖	ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ
๒๗	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

## องค์การมหาชน

ที่	เรียน
๒๘	ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
๒๙	ผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน
๓๐	ผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์
๓๑	ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม
๓๒	ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
๓๓	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฟิงคนคร
๓๔	ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓๕	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์
๓๖	ผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการวิทยาศาสตร์แห่งชาติ
๓๗	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
๓๘	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๓๙	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
๔๐	ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
๔๑	ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๔๒	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
๔๓	ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
๔๔	เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
๔๕	เลขาธิการคุรุสภา
๔๖	เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔๗	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
๔๘	เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
๔๙	ผู้อำนวยการสถาบันอนุญาโตตุลาการ
๕๐	เลขาธิการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
๕๑	เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
๕๒	ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์
๕๓	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
๕๔	ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

## องค์การมหาชน

ที่	เรียน
๕๕	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์
๕๖	ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
๕๗	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
๕๘	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
๕๙	เลขาธิการคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
๖๐	เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

## มหาวิทยาลัย

ที่	เรียน
๑	อธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
๒	อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
๓	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
๔	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
๕	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร
๖	อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๗	อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง
๘	อธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
๙	อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๑๐	อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
๑๑	อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
๑๒	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๑๓	อธิการบดีสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๑๔	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
๑๕	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
๑๖	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
๑๗	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
๑๘	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
๑๙	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๐	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๒๑	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
๒๒	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
๒๓	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๒๔	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
๒๕	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
๒๖	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๒๗	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
๒๘	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

## มหาวิทยาลัย

ที่	เรียน
๒๙	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
๓๐	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
๓๑	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
๓๒	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
๓๓	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
๓๔	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
๓๕	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๓๖	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
๓๗	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
๓๘	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
๓๙	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๔๐	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
๔๑	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
๔๒	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๔๓	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๔๔	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๔๕	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๔๖	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
๔๗	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๔๘	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
๔๙	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๕๐	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
๕๑	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๕๒	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
๕๓	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๕๔	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
๕๕	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๕๖	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

## มหาวิทยาลัย

ที่	เรียน
๕๗	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
๕๘	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
๕๙	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
๖๐	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
๖๑	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
๖๒	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
๖๓	อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๖๔	อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
๖๕	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
๖๖	อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๖๗	อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
๖๘	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
๖๙	อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา
๗๐	อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
๗๑	อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๗๒	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๗๓	อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
๗๔	อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
๗๕	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราชิตราช
๗๖	อธิการบดีสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา
๗๗	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๗๘	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
๗๙	อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๘๐	อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๘๑	เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
๘๒	อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๘๓	อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร
๘๔	อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



## มหาวิทยาลัย

ที่	เรียน
๘๕	อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๘๖	อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
๘๗	อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
๘๘	อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์