



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและ
การเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

วันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

- ❖ อ.ก.พ. สามัญ : ประเภท องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่
- ❖ สาระสำคัญของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒
- ❖ สาระสำคัญของ กฎ ก.พ. ๑ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙
 - เจตนารมณ์ หลักการ
 - หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ตาม กฎ ก.พ. ๑ (ฉบับที่ ๓)
 - เงื่อนไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับวาระการดำรงตำแหน่งของผู้ทรงคุณวุฒิ
 - การกำหนดบทเฉพาะกาลในช่วงเวลาเปลี่ยนผ่าน (๑๘๐ วัน)
- ❖ แนวทางดำเนินการของเลขานุการฯ ภายหลังการประกาศใช้ กฎ ก.พ. ๑ (ฉบับที่ ๓)
- ❖ การสนับสนุนของสำนักงาน ก.พ.



การกำหนดให้มีอนุกรรมการสามัญ

พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดสาระสำคัญของ อ.ก.พ. สามัญ ดังนี้

- ❑ ม. ๑๔ กำหนดให้มีอนุกรรมการสามัญ เรียกว่า “อ.ก.พ. สามัญ” เพื่อเป็นองค์การบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการต่าง ๆ ประกอบด้วย

อ.ก.พ. กระทรวง (ม.๑๕)	อ.ก.พ. กรม (ม. ๑๗)	อ.ก.พ. จังหวัด (ม.๑๙)
<ul style="list-style-type: none"> • รัฐมนตรี ประธาน • ปลัดกระทรวง รองประธาน • ผู้แทน ก.พ. อนุฯ โดยตำแหน่ง • อนุฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่เกิน ๓ คน • อนุกรรมการชรก.ประเภทบริหารสูงที่ได้รับเลือก ไม่เกิน ๕ คน 	<ul style="list-style-type: none"> • อธิบดี ประธาน • รองอธิบดี รองประธาน • อนุฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่เกิน ๓ คน • อนุกรรมการ ชรก. ประเภท อำนวยการหรือบริหารที่ได้รับเลือก ไม่เกิน ๖ คน 	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ว่าฯ ประธาน • รองผู้ว่าฯ รองประธาน • อนุฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งไม่เป็นชรก.พลเรือนในจังหวัด ไม่เกิน ๓ คน • อนุฯ ชรก.ประเภทบริหารหรือ อำนวยการในจังหวัดที่ได้รับเลือก ไม่เกิน ๖ คน

- ❑ ม. ๒๒ วรรคสอง กำหนดองค์ประกอบของ อ.ก.พ. กรมปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง สำหรับหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีหรือ นรม.
- ❑ ม. ๒๑ กำหนดให้หลักเกณฑ์ วิธีการสำหรับการสรรหา อ.ก.พ. ที่มาจากการแต่งตั้ง (ผู้ทรงคุณวุฒิ + ชรก. ที่ได้รับเลือก เป็น อ.ก.พ. สามัญ) วาระการดำรงตำแหน่ง และจำนวนขั้นต่ำของ อ.ก.พ. ที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้กำหนดใน กฎ ก.พ.

- ❖ พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการนั้นๆ
- ❖ พิจารณาเกื้อยอัตรากำลังภายในส่วนราชการนั้นๆ
- ❖ พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการ
- ❖ ช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามที่มอบหมาย

องค์ประกอบของ อ.ก.พ. สามัญ



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง



สาระสำคัญของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือก



ข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ (๘ ข้อ)

ข้อที่	สาระสำคัญ
๑.	ให้ อ.ก.พ. โดยตำแหน่งเป็นผู้กำหนดจำนวน อ.ก.พ. ที่มาจากการแต่งตั้ง
๒.	กระบวนการเลือก อ.ก.พ. ผู้แทนข้าราชการพลเรือน
๓.	กระบวนการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ
๔.	การเสนอรายชื่อ อ.ก.พ. (ผู้ทรงคุณวุฒิ+ผู้แทนข้าราชการ) ให้ประธาน อ.ก.พ.
๕.	วาระการดำรงตำแหน่งของ อ.ก.พ. ที่มาจากการแต่งตั้ง คราวละ ๓ ปี
๖.	กรณี อ.ก.พ. พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้แต่งตั้งใหม่ ภายใน ๖๐ วัน
๗.	กรณี อ.ก.พ. พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้แต่งตั้งใหม่ ภายใน ๓๐ วัน
๘.	หากไม่อาจมีจำนวน อ.ก.พ. ตามที่กำหนดได้ ให้เสนอ ก.พ. พิจารณา



กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

ปัญหา

- หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิมีความซับซ้อน มีหลายขั้นตอนที่ส่วนราชการต้องใช้เวลาในการดำเนินการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญส่วนมากเป็นอดีตข้าราชการและเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญหลายคน

การแก้ไขเพิ่มเติม

กฎ ก.พ.

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- เพื่อส่งเสริมให้ผู้ทรงคุณวุฒิปฏิบัติหน้าที่ในบทบาทของ อ.ก.พ. สามัญได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

หลักการ

- ผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลาย โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีบทบาทในการทำหน้าที่อย่างเหมาะสม
- การกำหนดจำนวนคณะที่เหมาะสมสำหรับผู้ทรงคุณวุฒิ ที่จะเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
- การส่งเสริมความโปร่งใสของ อ.ก.พ. สามัญ และการป้องกันความทับซ้อนของบทบาทของ อ.ก.พ. สามัญ

กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ : ข้อที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อที่	สาระสำคัญ	การแก้ไข
๑.	ให้ อ.ก.พ. โดยตำแหน่งเป็นผู้กำหนดจำนวน อ.ก.พ. ที่มาจากการแต่งตั้ง	คงเดิม
๒.	กระบวนการเลือก อ.ก.พ. ผู้แทนข้าราชการพลเรือน	คงเดิม
๓.	<u>กระบวนการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ</u>	<u>แก้ไข</u>
๔.	<u>การเสนอรายชื่อ อ.ก.พ. (ผู้ทรงคุณวุฒิ+ผู้แทนข้าราชการ)</u> <u>ให้ประธาน อ.ก.พ.</u>	<u>เพิ่มเติม</u>
๕.	<u>วาระการดำรงตำแหน่งของ อ.ก.พ. ที่มาจากการแต่งตั้ง</u> <u>คราวละ ๓ ปี</u>	<u>เพิ่มเติม</u>
๖.	กรณี อ.ก.พ. พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้แต่งตั้งใหม่ ภายใน ๖๐ วัน	คงเดิม
๗.	กรณี อ.ก.พ. พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้แต่งตั้งใหม่ ภายใน ๓๐ วัน	คงเดิม
๘.	หากไม่อาจมีจำนวน อ.ก.พ. ตามที่กำหนดได้ ให้เสนอ ก.พ. พิจารณา	คงเดิม

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑. ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ ฯ พ.ศ. ๒๕๕๒ และดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิตามหลักเกณฑ์ใหม่ โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ฯ และกระบวนการ ดังนี้

องค์ประกอบ

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ			
องค์ประกอบ	อ.ก.พ. กระทรวง	อ.ก.พ. กรม	อ.ก.พ. จังหวัด
(๑) คณะกรรมการที่เป็น อนุกรรมการโดยตำแหน่ง	ประธาน อ.ก.พ. กระทรวง (รัฐมนตรี)	ประธาน อ.ก.พ. กรม (อธิบดีหรือเทียบเท่า)	ประธาน อ.ก.พ. จังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัด)
	รองประธาน อ.ก.พ. กระทรวง (ปลัดกระทรวง) ผู้แทน ก.พ.	รองประธาน อ.ก.พ. กรม (รองอธิบดีที่ได้รับ มอบหมาย)	รองประธาน อ.ก.พ. (รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ได้รับมอบหมาย)
(๒) คณะกรรมการที่เป็น ข้าราชการพลเรือนที่ได้รับเลือก	ข้าราชการพลเรือนที่ได้รับ เลือกเป็น อ.ก.พ. กระทรวง	ข้าราชการพลเรือนที่ได้รับ เลือกเป็น อ.ก.พ. กรม	ข้าราชการพลเรือนที่ได้รับ เลือกเป็น อ.ก.พ. จังหวัด
เลขานุการ	ผู้รับผิดชอบงานด้าน HR ของ กระทรวง	ผู้รับผิดชอบงานด้าน HR ของกรม	ผู้รับผิดชอบงานด้าน HR ของจังหวัด

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑. ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ ฯ พ.ศ. ๒๕๕๒ และดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิตามหลักเกณฑ์ใหม่ โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ฯ และกระบวนการ ดังนี้

❑ กระบวนการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการแต่ละคนเสนอชื่อให้เลขานุการ + เลขานุการฯ สรรหารายชื่อจากแหล่งอื่น

เลขานุการฯ รวบรวมรายชื่อ พร้อมประวัติและผลงาน

- เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ
- ไม่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ.
- ไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม พ.ร.บ. ระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๕๑

บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ

คกก. สรรหาและคัดเลือกฯ พิจารณาเลือก

- ผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ หรือ ปสก. สูง
- มีผลงานเป็นที่ประจักษ์+เป็นที่ยอมรับของบุคคลในด้านนั้น
- เป็นผู้มีความเป็นกลางทางการเมือง

ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ - ๓ คน

ตรวจสอบวาระการดำรงตำแหน่ง

- เลขานุการประสานงานกับผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อตรวจสอบวาระการดำรงตำแหน่ง
- ผู้ทรงคุณวุฒิยินยอมให้แต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ

คำสั่งแต่งตั้ง

ส่วนราชการจัดส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้สำนักงาน ก.พ.

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒. ให้เพิ่มความเป็นวรรคสองของข้อ ๔

เดิม

ข้อ ๔ ให้ส่วนราชการนำรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับเลือกตามข้อ ๒ และรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการสรรหา ตามข้อ ๓ เสนอประธาน อ.ก.พ. เพื่อแต่งตั้งต่อไป

เพิ่ม

“ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญผู้ใดที่ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งแล้ว หากภายหลังไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ. ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็น อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ”

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๓. ให้เพิ่มความเป็นวรรคสามของข้อ ๕

เดิม

ข้อ ๕ ให้อนุกรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี
เมื่อครบกำหนดตามวาระในวรรคหนึ่ง ให้อนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น
อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งอนุกรรมการใหม่
(กฎ ก.พ.ฯ ฉบับที่ ๒)

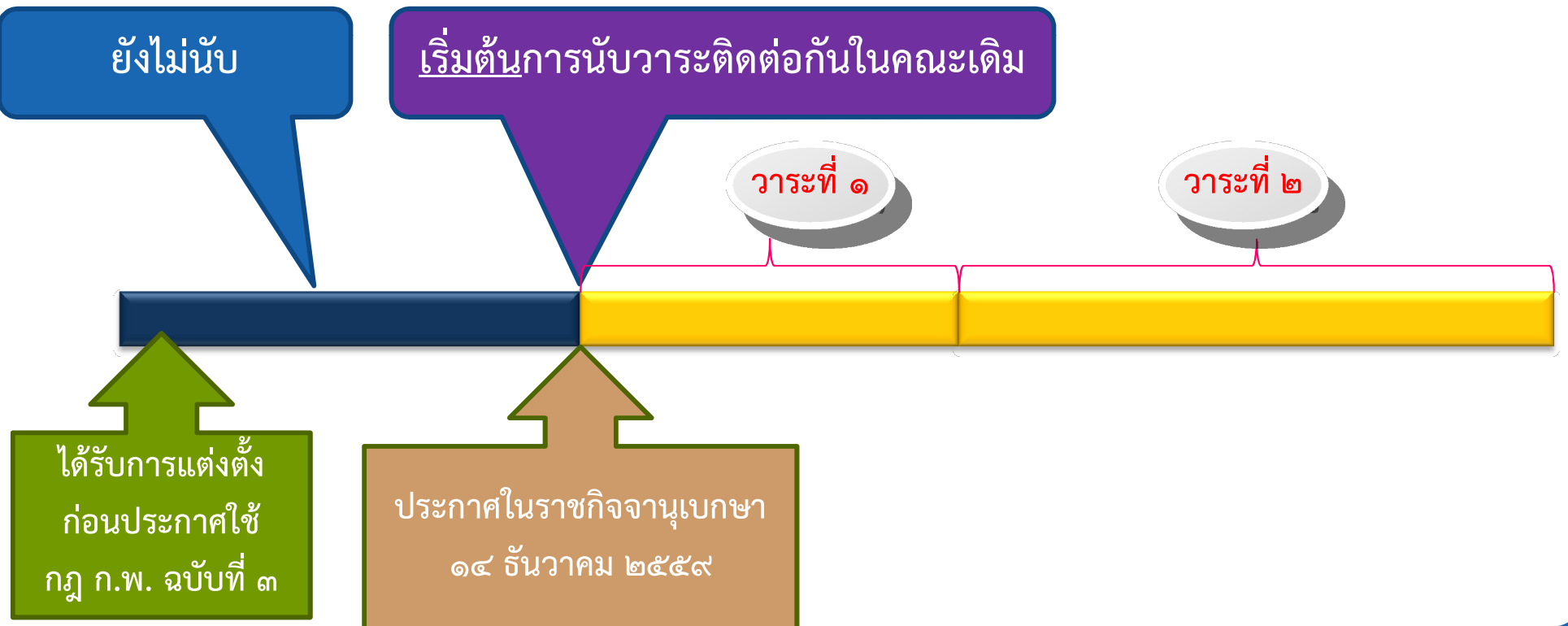
เพิ่ม

ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ดำรงตำแหน่งตามวาระติดต่อกัน
ในขณะเดิมได้ไม่เกินสองวาระ และให้ดำรงตำแหน่งในเวลาเดียวกันได้ไม่เกินจำนวน
สามคณะ

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ดำรงตำแหน่งตามวาระติดต่อกันในคณะเดิม
ได้ไม่เกินสองวาระ

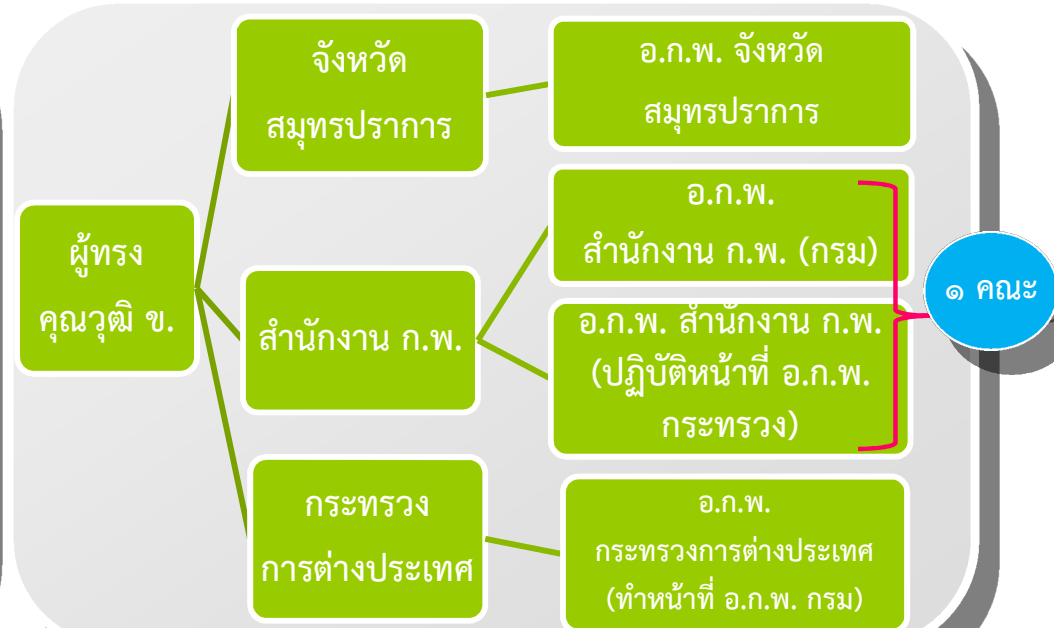
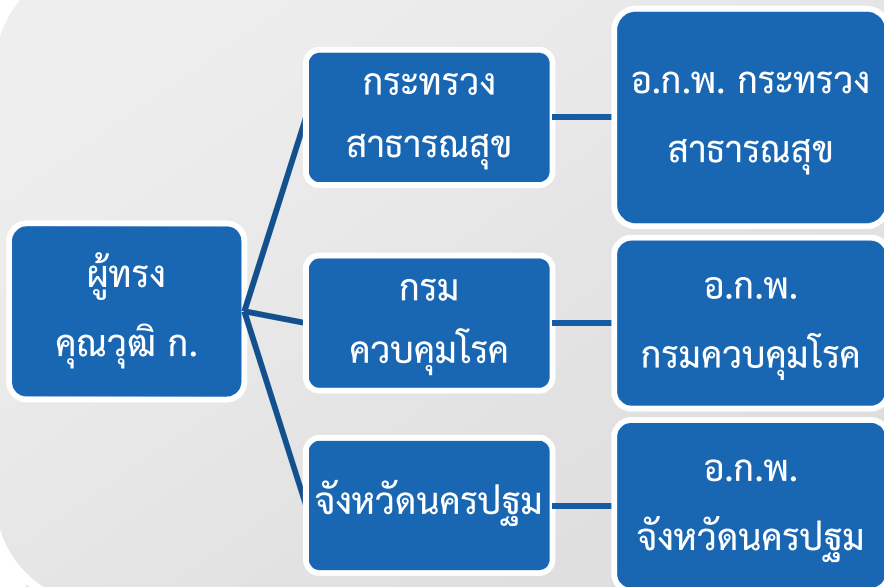
- การนับการดำรงตำแหน่งติดต่อกันในคณะเดิม จะเริ่มนับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ภายหลังกฎ ก.พ. ฯ ฉบับที่ ๓ ใช้บังคับ



กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

การให้ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญดำรงตำแหน่งในเวลาเดียวกันไม่เกินสามคณะ

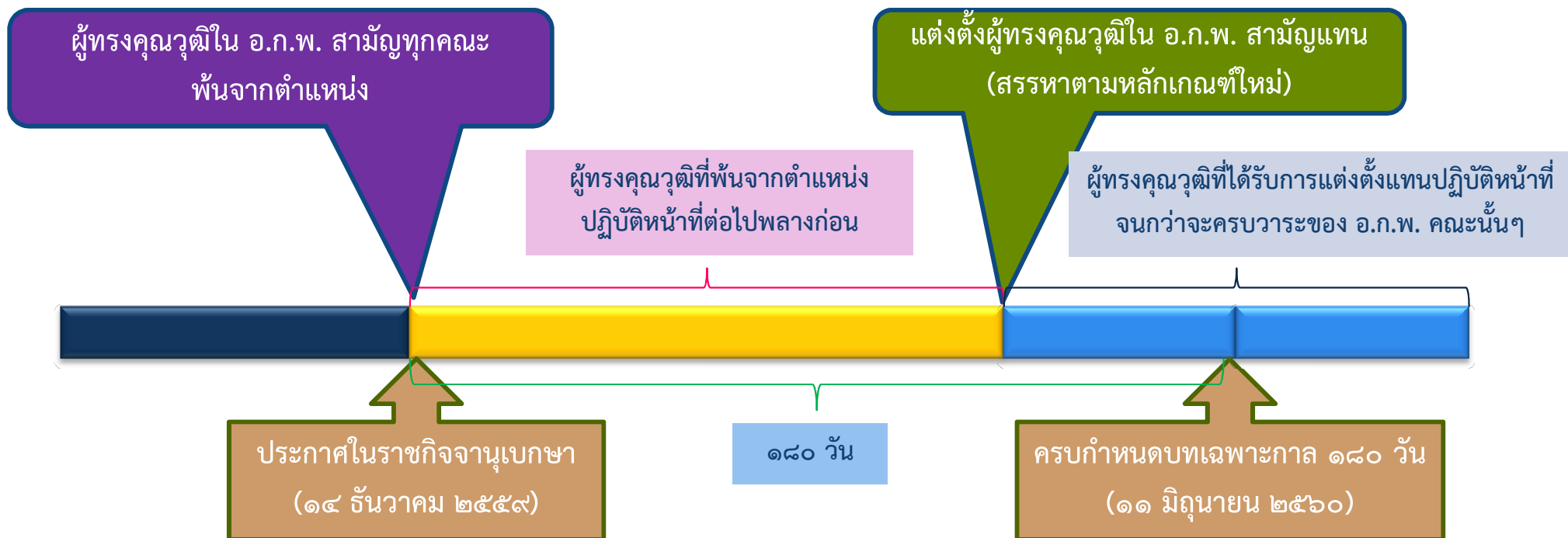
- อ.ก.พ. สามัญ ได้แก่ อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. จังหวัด
- ผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละท่านจะดำรงตำแหน่งมากกว่า ๓ คณะในเวลาเดียวกันไม่ได้
- ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงให้ถือว่าดำรงตำแหน่งในเวลาเดียวกัน ๑ คณะ



กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔. บทเฉพาะกาล

- ให้วาระการดำรงตำแหน่งของผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ กฎ ก.พ. ประกาศใช้สิ้นสุดลง
- ให้ดำเนินการสรรหาอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามหลักเกณฑ์ใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน
- ในระหว่างการสรรหาอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่พ้นจากตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อน



หมายเหตุ : การพ้นจากตำแหน่งของผู้ทรงคุณวุฒิตามกฎหมาย ก.พ. นี้ เป็นกรณีการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ดังนั้น ผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการแต่งตั้งแทน (ตามหลักเกณฑ์ใหม่) จึงมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของ อ.ก.พ. สามัญคณะนั้นๆ



แนวทางดำเนินการของเลขาธิการ อ.ก.พ. สามัญภายหลังประกาศ ก.พ.ฯ ฉบับที่ ๓

เลขาธิการ อ.ก.พ. แจ้งให้ ผู้ทรงคุณวุฒิ และอ.ก.พ. สามัญ
ทราบ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ
ตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓



แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ

- ประธาน อ.ก.พ. เป็นประธาน
- อ.ก.พ. โดยตำแหน่ง
- อ.ก.พ. ข้าราชการที่รับเลือก

เลขาธิการ (ผู้รับผิดชอบงานด้าน HR)



ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ
ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน (๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๐)



ส่วนราชการจัดส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.พ.

- ❑ แบบคำถาม-คำตอบ ประกอบการชี้แจง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ และการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙
- ❑ ตัวอย่างแบบฟอร์มการรับทราบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ใน อ.ก.พ. สามัญ
- ❑ ข้อมูลรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ใน อ.ก.พ. สามัญ บนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. (OCSC Highlight)

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

๑. นางสาวเยาวลักษณ์ กุลพานิช โทร. ๐๒ ๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๔๕
 ๒. นางพัชรวรรณ วงษ์ไทย โทร. ๐๒ ๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๒
 ๓. นางณัฐปรียา ต้นชัชวาล โทร. ๐๒ ๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๓
 ๔. นายเวชยันต์ เอี่ยมสุธน โทร. ๐๒ ๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๑๘
-