



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๓/๔

ถึง ส่วนราชการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๓/๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ และ รุ่นที่ ๑๔ ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่มีรายชื่อเพื่อเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาข้าราชการในระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ ในหลักสูตร Data analytics and Visualization ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเพิ่มเติม ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง



ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร.๐ ๒๕๔๗ ๑๖๘๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๔

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการอบรมหลักสูตร Data Analytics and Visualization (เพิ่มเติม)

กลุ่มที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๓๔๑๔ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี

จำนวน ๑ ราย

ที่	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ส่วนราชการ
๑	นาย	บุญยวีร์	ตันประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการอบรมหลักสูตร Data Analytics and Visualization (เพิ่มเติม)

กลุ่มที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๓๔๑๔ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี

จำนวน ๓ ราย

ที่	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ส่วนราชการ
๑	นางสาว	ธรรมิกา	ธรรมวาทีน	นักวิชาการสรรพสามิต	ชก.	กรมสรรพสามิต
๒	นาย	ธนพล	ชัยรัตน์	วิศวกร	ปก.	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
๓	นางสาว	กาญจนา	พรมเทพ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการอบรมหลักสูตร Data Analytics and Visualization (เพิ่มเติม)

กลุ่มที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๓๔๑๔ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี

จำนวน ๒ ราย

ที่	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ส่วนราชการ
๑	นางสาว	พรรณิศา	นิรัตติวงศกรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ
๒	นางสาว	ภณิดา	ปรัชญกุล	เศรษฐกร	ปก.	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

กำหนดการจัดโครงการพัฒนาข้าราชการในระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ
หลักสูตร Innovation with Data Analytics and Visualization (หลักสูตร ๓ วัน)

ณ ห้อง ๓๔๑๔ อาคาร ๓ และ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา

สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี

การอบรมทั้งหมดรวม ๔ วัน แบ่งออกเป็น อบรมแบบกลุ่ม ๔ กลุ่มละ ๓๘ คน หลักสูตร ๓ วัน
และ อบรมรวม ๑๕๑ คน ๑ วัน (วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) ดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย	วันที่จัดกิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ จำนวน ๑๔๗ คน และ รุ่นที่ ๑๔ จำนวน ๔ คน รวม ๑๕๑ คน	กลุ่มที่ ๑ : ๗ - ๙ มกราคม ๒๕๖๓	๓ วัน	ห้อง ๓๔๑๔ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี
	กลุ่มที่ ๒ : ๒๑ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓	๓ วัน	
	กลุ่มที่ ๓ : ๒๘ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓	๓ วัน	
	กลุ่มที่ ๔ : ๔ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๓ วัน	
	อบรมรวม : ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๑ วัน	ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา

วันที่ ๑

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

Business Intelligence and BI Tools

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

Introduction to Statistic

วันที่ ๒

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

Exploratory Data Analysis basic

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

การใช้ Power B

วันที่ ๓

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

การสร้าง Dashboard และนำเสนอผลงาน

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

การสร้าง Dashboard และนำเสนอผลงาน (ต่อ)

วันที่ ๔ อบรมร่วมกันทั้งหมด ๑๕๑ คน (วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	MBTI อบรมร่วมกัน โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ก.พ.
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	Training Need และสรุปผล

- หมายเหตุ:
๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
 ๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ประมาณ ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

โครงการพัฒนาข้าราชการในระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ข้าราชการเป็นกลุ่มบุคคลผู้มีบทบาทในการกำหนดและบริหารประเทศ ข้าราชการรุ่นใหม่จึงต้องเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วทันโลก ทันเหตุการณ์ เพราะข้าราชการเป็นหนึ่งในกำลังสำคัญของการพัฒนาประเทศ การสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพย่อมเป็นการสร้างความแข็งแกร่งให้ประเทศเช่นกัน

๑.๒ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System - HiPPS) เป็นระบบบริหารกำลังคนที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงที่มีผลงานที่ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้อยู่ในระบบราชการ โดยเน้นกระบวนการพัฒนาและการเรียนรู้ในระยะยาวและต่อเนื่องผ่านการปฏิบัติงานจริง ตลอดจนการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรม เพื่อให้ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ อันจะส่งผลให้สามารถเติบโตเป็นข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม

๑.๓ รูปแบบการทำงานของระบบราชการในอนาคตที่ต้องรองรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของบริบททั้งระดับสากลและระดับประเทศที่เกิดการขยายตัวอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบและกลไกทางเศรษฐกิจ รวมทั้งนโยบายภาครัฐที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งเป็นจุดเน้นสำคัญที่ต้องเสริมสร้างและพัฒนาผ่านการเรียนรู้ให้กับข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รวมไปถึงการพัฒนาทักษะด้านการนำข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) มาใช้ในการวิเคราะห์และต่อยอดไปสู่แนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ อย่างถูกต้อง

๑.๔ ทั้งนี้เพื่อให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่น ๑๕ และรุ่น ๑๔ ที่ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕๑ คน ซึ่งได้ผ่านการอบรมในหลักสูตร “การเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง” ใน Module ที่ ๑ ได้รับการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ใน Module ที่ ๒ ซึ่งมีจุดเน้นที่การพัฒนาทักษะด้านการสร้าง Digital Transformation วิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Data Analysis) การออกแบบและนำเสนอข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Data Visualization) สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติราชการในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาใน Module อื่น ๆ ต่อไป

๑.๕ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างเป็นระบบและเหมาะสมกับการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงทั้ง ๑๕๑ คน ควรต้องมีการจัดการประเมินคุณลักษณะและจุดเน้นของกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมอย่างละเอียดและเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางในการอบรมใน Module ต่อไป การจัดทำประเมินคุณลักษณะและบุคลิกภาพจะช่วยส่งเสริมด้านการเรียนรู้ตนเองและการบริหารทีมในการทำงานร่วมกันในอนาคต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างทักษะการออกแบบวิธีจัดการข้อมูลเชิงประชากรได้อย่างถูกต้อง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้สามารถทำความเข้าใจข้อมูลแต่ละประเภทและสรุปผลเชิงสถิติจากข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

๒.๔ เพื่อส่งเสริมความสามารถในการสรุปผลจากการวิเคราะห์และออกแบบการนำเสนอผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ สามารถใช้เครื่องมือประเภท Data Visualization ขึ้นพื้นฐานได้

๒.๖ เพื่อเข้าใจลักษณะบุคลิกภาพของแต่ละคนเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองและทีม

๓. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และการนำไปใช้ประโยชน์

๓.๒ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงสามารถออกแบบรูปแบบการจัดการข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

๓.๓ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงสามารถแยกแยะและเกิดความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทของข้อมูล สรุปผลเชิงสถิติจากข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

๓.๔ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงสามารถสรุปผลจากการวิเคราะห์และสามารถออกแบบการนำเสนอผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากการใช้เครื่องมือด้าน Visualization ขึ้นพื้นฐานได้อย่างดี

๓.๕ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีความเข้าใจในคุณลักษณะส่วนบุคคลของตนเองและผู้อื่น อันจะส่งผลต่อการบริหารจัดการตนเองและการทำงานเป็นทีมในอนาคต

๔. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๑ คน ได้แก่

๔.๑ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ จำนวน ๑๔๗ คน

๔.๒ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ จำนวน ๔ คน

๕. วัน เวลา สถานที่ และกิจกรรม

กิจกรรมโครงการพัฒนาข้าราชการในระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ มีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย	วันที่จัดกิจกรรม	สถานที่
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ จำนวน ๑๔๗ คน และ รุ่นที่ ๑๔ จำนวน ๔ คน รวม ๑๕๑ คน	กลุ่มที่ ๑ : ๗ - ๙ มกราคม ๒๕๖๓	ห้อง ๓๔๑๔ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี
	กลุ่มที่ ๒ : ๒๑ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓	
	กลุ่มที่ ๓ : ๒๘ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓	
	กลุ่มที่ ๔ : ๔ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	
	อบรมรวม : ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ.