

# (สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนฝึกอบรม  
เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (เพิ่มเติม)

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนฝึกอบรม เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (เพิ่มเติม) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยทุนของรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก และกำหนดวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสินเพื่อรับทุน ดังต่อไปนี้

## ๑. จำนวนทุนที่จัดสรร

จำนวน ๖๐ ทุน โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ตามหัวข้อการอบรม ได้แก่

๑.๑ หัวข้อที่ ๑ เศรษฐกิจดิจิทัลและสร้างสรรค์ (Creative and Digital Economy)

จำนวน ๒๐ ทุน

๑.๒ หัวข้อที่ ๒ การท่องเที่ยวแบบยั่งยืน (Sustainable Tourism) จำนวน ๒๐ ทุน

๑.๓ หัวข้อที่ ๓ นวัตกรรมเกษตรและอาหาร (Innovative Agriculture and Food)

จำนวน ๒๐ ทุน

## ๒. ข้อผูกพันในการรับทุน

๒.๑ ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาทำประโยชน์ให้ราชการตามสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

๒.๒ กรณีผู้ได้รับทุนไม่กลับมาทำประโยชน์ให้ราชการตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับสำนักงาน ก.พ. นอกจากจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้จ่ายไปแล้วทั้งสิ้น ยังจะต้องชดใช้เงินอีก ๒ เท่าของจำนวนเงินทุนดังกล่าวให้เป็น เบี้ยปรับอีกด้วย

## ๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ซึ่งปฏิบัติงานตามแผนจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)

๓.๒ เป็นผู้มีอายุไม่เกิน ๕๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙)

๓.๓ หากเคยไปศึกษาหรือฝึกอบรมด้วยทุนรัฐบาล (ก.พ.) มาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙)

๓.๔ เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดี ผ่านความเห็นชอบของส่วนราชการเจ้าสังกัด

๓.๕ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

๓.๖ เป็นผู้ที่มีระยะเวลาสำหรับการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนหลังสิ้นสุดการฝึกอบรมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่า ของระยะเวลาที่ไปฝึกอบรม

#### ๔. การรับสมัครคัดเลือก

๔.๑ ให้กระทรวงมหาดไทยดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๓ จาก ๑๘ กลุ่มจังหวัด เพื่อให้ไปฝึกอบรมดูงานเป็นกลุ่ม โดยผู้มีสิทธิรับทุนในแต่ละกลุ่มจังหวัดจะต้องมาจากส่วนราชการที่แตกต่างกัน ตามหัวข้อดังนี้

หัวข้อที่ ๑ เศรษฐกิจดิจิทัลและสร้างสรรค์ (Creative and Digital Economy) จำนวน ๒๐ คน จาก ๖ กลุ่มจังหวัด โดยจะต้องคัดเลือกผู้มีสิทธิรับทุนจากทุกกลุ่มจังหวัด กลุ่มจังหวัดละไม่เกิน ๔ คน

หัวข้อที่ ๒ การท่องเที่ยวแบบยั่งยืน (Sustainable Tourism) จำนวน ๒๐ คน จาก ๖ กลุ่มจังหวัด โดยจะต้องคัดเลือกผู้มีสิทธิรับทุนจากทุกกลุ่มจังหวัด กลุ่มจังหวัดละไม่เกิน ๔ คน

หัวข้อที่ ๓ นวัตกรรมเกษตรและอาหาร (Innovative Agriculture and Food) จำนวน ๒๐ คน จาก ๖ กลุ่มจังหวัด โดยจะต้องคัดเลือกผู้มีสิทธิรับทุนจากทุกกลุ่มจังหวัด กลุ่มจังหวัดละไม่เกิน ๔ คน  
ทั้งนี้ ให้กระทรวงมหาดไทย คัดเลือกผู้มีสิทธิรับทุนสำรองในแต่ละหัวข้อ โดยเรียงไว้ตามลำดับ

๔.๒ ให้กระทรวงมหาดไทย แจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และรายชื่อสำรองไปยังสำนักงาน ก.พ. โดยส่งถึง กลุ่มงานบริหารการสอบทุน ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ พร้อมเอกสาร หลักฐาน ดังต่อไปนี้

(๑) แบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนฝึกอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (เพิ่มเติม)

(๒) หนังสืออนุญาตให้แสดงความจำนงสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (เพิ่มเติม) จากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดตามแบบฟอร์ม สนง. ก.พ. ๕

(๓) หนังสือรับรองภารกิจประจำที่รับผิดชอบจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดตามแบบฟอร์ม สนง. ก.พ. ๕.๑

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสำเนาทะเบียนบ้านของผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

## ๕. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาคัดเลือกจากรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และรายชื่อสำรองที่กระทรวงมหาดไทยแจ้ง ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

๕.๒ สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อเฉพาะผู้มีสิทธิได้รับทุนเท่านั้น

## ๖. การจัดการฝึกอบรม

สำนักงาน ก.พ. จะประสานงานเพื่อจัดหลักสูตรฝึกอบรมในสถาบันชั้นนำที่มีประสิทธิภาพและความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ภายใต้กรอบหลักสูตรที่กำหนด โดยจัดฝึกอบรมเป็นกลุ่ม (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

## ๗. การยืนยันการรับทุน

ผู้มีสิทธิรับทุนจะต้องรายงานตัวรับทุนภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

## ๘. การทำสัญญา

๘.๑ ผู้มีสิทธิได้รับทุนต้องทำสัญญาตามแบบสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๘.๒ ผู้มีสิทธิได้รับทุนต้องจัดทำข้อตกลงการรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมตามแบบที่สำนักงาน ก.พ.

กำหนด

## ๙. เงื่อนไขการรับทุน

๙.๑ ผู้มีสิทธิรับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ณ ส่วนราชการที่เป็นต้นสังกัดในส่วนภูมิภาค

๙.๒ ผู้ได้รับทุนจะต้องส่งหนังสืออนุมัติตัวบุคคลให้เดินทางไปฝึกอบรมในและต่างประเทศจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด ให้สำนักงาน ก.พ. ก่อนเดินทางไปฝึกอบรม

๙.๓ กรณีเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาล ก.พ. (ทุนศึกษาหรือทุนฝึกอบรม) มากกว่า ๑ ทุน ผู้ได้รับทุนจะต้องเลือกรับทุนใดทุนหนึ่ง

๙.๔ ผู้มีสิทธิรับทุนจะต้องรายงานตัวรับทุนภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หากผู้รับทุนสละสิทธิรับทุนหลังจากการทำสัญญารับทุน ผู้รับทุนจะต้องชดใช้ทุนตามที่สัญญากำหนด

๙.๕ ผู้ได้รับทุนจะต้องเขียนบทความภาษาไทยที่ชี้ให้เห็นถึงการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้งานของส่วนราชการที่สังกัด พร้อมข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงภายใน ๓๐ วันหลังจากสิ้นสุดการอบรม (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๙.๖ ผู้มีสิทธิรับทุนจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๙.๗ ผู้มีสิทธิรับทุนจะต้องเข้าร่วมหลักสูตรการอบรมร้อยละ ๑๐๐

๙.๘ หากผู้มีสิทธิรับทุนมิได้ดำเนินการตามข้อ ๙.๕ - ๙.๗ สำนักงาน ก.พ. จะนำไปเป็นข้อมูลในการประกอบการพิจารณาจัดสรรทุนของส่วนราชการที่ผู้ได้รับทุนสังกัดในปีต่อไป

### ๑๐. การเพิกถอนการให้ทุน

ก.พ. จะพิจารณาเพิกถอนการให้ทุนแก่ผู้ได้รับทุน หากเข้ากรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๐.๑ ไม่มีหนังสืออนุมัติตัวบุคคลให้เดินทางไปอบรม ณ ต่างประเทศจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด

๑๐.๒ หลีกเลียง ละเลยการยืนยันการรับทุนและการทำสัญญาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๐.๓ เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือไม่อยู่ในมาตรฐาน หรือไม่เหมาะสม หรือไม่ประพฤติตนตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด

๑๐.๔ หลีกเลียง หรือพยายามหลีกเลียงกำหนดการเดินทางไปฝึกอบรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

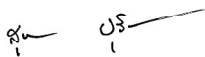
(ลงชื่อ) พัชรภากร เทวกุล

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุกร ปุริสังคะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กรอบหลักสูตรและกรอบระยะเวลาการดำเนินการทุนฝึกอบรม  
เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙  
(เพิ่มเติม)

\*\*\*\*\*

๑. กรอบหลักสูตร

Module	ประเด็นการเรียนรู้	สถานที่/ ระยะเวลา
๑. ภาควิชาการ (Knowledge-based Building)	<p>(๑) การบริหารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การกำหนดกรอบหรือทิศทางการดำเนินงานขององค์กร</li> <li>● การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร</li> <li>● การกำหนดแผนงานที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพและศักยภาพด้านการแข่งขัน</li> <li>● การกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงาน</li> </ul> <p>(๒) เศรษฐกิจดิจิทัลและสร้างสรรค์ (Creative and Digital Economy)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กร</li> <li>● การบูรณาการงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ</li> <li>● การสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้าและบริการ</li> </ul> <p>(๓) การท่องเที่ยวแบบยั่งยืน (Sustainable Tourism)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การสร้างการมีส่วนร่วมจากชุมชน</li> <li>● การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเพื่อความยั่งยืน</li> <li>● การอนุรักษ์แหล่งท่องเที่ยวเพื่อความยั่งยืน</li> <li>● การพัฒนารูปแบบการท่องเที่ยวเพื่อความยั่งยืน</li> </ul> <p>(๔) นวัตกรรมเกษตรและอาหาร (Innovative Agriculture and Food)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การเกษตรแนวใหม่ (Smart Farming)</li> <li>● การบูรณาการเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องเข้ากับเกษตรกรรมแบบดั้งเดิม</li> <li>● การเกษตรอุตสาหกรรม</li> <li>● ห่วงโซ่อุปทานในภาคเกษตรกรรม</li> </ul>	ประเทศไทย ๔ วัน *

Module	ประเด็นการเรียนรู้	สถานที่/ ระยะเวลา
๒. ภาคการศึกษาดูงาน (Experience-based Development)	ศึกษาดูงานในประเด็นเนื้อหาที่สอดคล้องกับหัวข้อการเรียนรู้ การอภิปรายในส่วนของภาควิชาการ โดยมุ่งเน้นการศึกษา Best Practices ของหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ เพื่อนำความรู้ และประสบการณ์เหล่านั้นมาปรับใช้กับงานที่รับผิดชอบ	ต่างประเทศ ๔ วัน *
๓. ภาคการนำเสนอ ผลการเรียนรู้ (Knowledge Sharing & Presentation)	จัดทำรายงานและนำเสนอผลการเรียนรู้ โดยมีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้ ๑) สรุปประเด็นจากการศึกษาดูงาน ๒) สภาพปัจจุบันของกลุ่มจังหวัดที่ข้าราชการผู้เข้าอบรมสังกัดอยู่ ๓) แนวทางในการพัฒนา กลุ่มจังหวัด โดยอาศัยเนื้อหา/ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการเรียนรู้เป็นแกนหลักในการนำเสนอ ๔) ตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินการ	ประเทศไทย ๒ วัน *

\* หมายเหตุ กำหนดการที่แนบมาจะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับทุน

## ๒ . กรอบระยะเวลาการดำเนินการ

หลักสูตรเริ่มประมาณช่วงสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ และสิ้นสุดประมาณ  
ช่วงสัปดาห์ที่ ๔ ของเดือนธันวาคม ๒๕๕๙

\*\*\*\*\*

## รูปแบบการเขียนบทความ

## เนื้อหา

นำเสนอแนวคิด มุมมองของตนเองโดยการนำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้กับงานราชการและจัดทำเป็นข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง โดยข้อเสนอดังกล่าวอาจเป็นเรื่องเกี่ยวกับนโยบาย ระบบกระบวนการ ขั้นตอน เทคนิค ทั้งนี้ ข้อเสนอดังกล่าวอาจมุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาเฉพาะส่วนราชการที่ข้าราชการผู้รับทุนสังกัด หรือผลกระทบต่อภาคราชการในภาพรวมก็ได้

## ความยาว

หน้ากระดาษ A๔ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ หน้า แต่ไม่เกิน ๕ หน้า

## ตัวอักษร

ภาษาไทย แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖

## เว้นบรรทัด

Single

## กำหนดส่ง

บทความจะต้องส่งภายใน ๑ เดือน นับจากวันสุดท้ายของหลักสูตรทุนฝึกอบรม

## วิธีส่ง

ผู้มีสิทธิรับทุนจะต้องส่งบทความกลับมายังสำนักงาน ก.พ. ทั้ง ๒ ช่องทาง ดังนี้

**๑. บทความต้นฉบับจริง (ทางไปรษณีย์)**

ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ.

๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์

ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

**โดยส่งผ่าน หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด/ หัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่า**

**และ**

**๒. ไฟล์บทความโดยส่งมาในรูปแบบไฟล์ Microsoft Word**

E-mail: ronarong@ocsc.go.th

## เจ้าหน้าที่ ก.พ.

นายธรรรงค์ ศุภรัศมี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์: ๐๒-๕๔๗-๑๗๐๒

โทรสาร: ๐๒-๕๔๗-๑๗๓๔