

การประชุม
ชี้แจง



การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ 19 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วันศุกร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566

www.ocsc.go.th

ศูนย์นักบริหารระดับสูง
สำนักงาน ก.พ.



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

แนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ

เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 19

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คณะกรรมการ

2. คุณสมบัติ วิธีการรับสมัคร การสรรหาและคัดเลือก

3. ประกาศรับสมัคร

4. การคัดเลือก

5. การตรวจสอบคุณสมบัติ

6. ประกาศรายชื่อ

7. ข้อมูลรายละเอียด

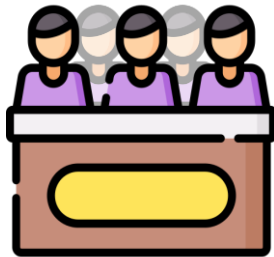
8. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

9. การพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์

www.ocsc.go.th



1. คณะกรรมการ



คณะกรรมการเพื่อบริหารกำลังคนคุณภาพ

1. อ.ก.พ. กรม
2. คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง
3. คณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง
(หัวหน้าส่วนราชการ หรือ รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ)

โดยคณะกรรมการมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเพื่อบริหารกำลังคนคุณภาพ

1. วิเคราะห์กำลังคนของส่วนราชการ
2. กำหนดตำแหน่งเป้าหมาย กรอบสั่งสมประสบการณ์ (EAF) และ (iEAF)
3. กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือก HiPPS
4. ขับเคลื่อนระบบ HiPPS
5. ติดตามการใช้ประโยชน์ ของ HiPPS

www.ocsc.go.th



2. คุณสมบัติ วิธีการรับสมัคร การสรรหาและคัดเลือก

👉 คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

1. เป็นข้าราชการระดับปฏิบัติการ / ชำนาญการ

➤ บรรจุด้วย ปริญญาตรี อายุราชการ **ไม่น้อยกว่า 2 ปี**

➤ บรรจุด้วย ปริญญาโท/เอก อายุราชการ **ไม่น้อยกว่า 1 ปี**

➤ บรรจุด้วย ปริญญาตรี และได้รับปริญญาโทหรือเอกเพิ่มขึ้น อายุราชการ **ไม่น้อยกว่า 1 ปี**

2. ปฏิบัติงานในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัคร **ไม่น้อยกว่า 1 ปี**

3. มีผลงานโดดเด่น / ผลการปฏิบัติราชการในระดับ **ดีมากขึ้นไป** 2 รอบการประเมินติดต่อกัน

4. มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

5. มีศักยภาพสำหรับการพัฒนา

6. มีความประพฤติดี อยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย



www.ocsc.go.th



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

2. คุณสมบัติ วิธีการรับสมัคร การสรรหาและคัดเลือก (ต่อ)

วิธีการรับสมัครคัดเลือก

1. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก มี 2 วิธี ดังนี้

- ผู้บังคับบัญชาระดับต้นเสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง พิจารณา
- ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง และผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง พิจารณาความเห็นประกอบ

2. ผู้ที่ประสงค์สมัครคัดเลือก ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้



กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS”



พิมพ์ใบสมัครและนำส่งหน่วยงานการเจ้าหน้าที่



www.ocsc.go.th

สำนักงาน ก.พ.
OCSC
Office of the Civil Service Commission

หน้าหลัก เกี่ยวกับเรา ข่าว **บริการ** ฝ่ายบริหาร โครงการ รายงาน ก.พ.ด. ENG

ค้นหา

ค้นหาข้อมูล
สำนักงาน ก.พ.
เพิ่มประสิทธิภาพโดย Google

1 เมษายน
วันข้าราชการพลเรือน

วันข้าราชการพลเรือน

หมายเลขโทรศัพท์และช่องทางการติดต่อหน่วยงานภายใน
ในช่วงการแพร่ระบาด โควิด-19

ประกาศรายชื่อหลักสูตร นบส.1 (2565)
รุ่น 95 และ 96

การเปิดรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ
การจัดทำร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.

แบบสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ

OCSC e-Survey

ข่าวสมัครงาน

ข่าว ก.พ.ด.

วันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. 2565

www.ocsc.go.th



บริการ



สำหรับข้าราชการ



ระบบ HiPPS



http://www.ocsc.go.th/HiPPS

Home / บริการ / สำหรับข้าราชการ

ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

ค้นหาข้อมูล
สำนักงาน ก.พ.



สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ HiPPS ขึ้นเพื่อสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็นระบบ โดยเน้นที่การเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริง (Workplace Learning) และเสริมด้วยกลไกการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การสอนงาน และการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรมเพื่อให้อำนาจการตัดสินใจได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ ส่งผลให้สามารถเติบโตเป็นข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม

วัตถุประสงค์ของระบบ

1. เพื่อดึงดูด รักษา และจูงใจคนเก่ง คนดี มีผลงานเป็นประโยชน์ต่อสาธารณะให้อยู่ในราชการ
2. เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนผู้มีความรู้ความสามารถสูงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
3. เพื่อเตรียมผู้นำซึ่งมีคุณภาพ มากประสบการณ์ในจำนวนที่เพียงพอสำหรับการเป็นนักบริหารระดับสูง (Senior Executive Service) และผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิ (Senior Professional Service)

ข่าวประชาสัมพันธ์

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘
16/03/2022 - 16:32



HiPPS Menu

- หน้าหลัก HiPPS
- การคัดเลือก
- อบรมและพัฒนา
- กิจกรรม
- HiPPS E-newsletter
- ผลงานของ HiPPS
- **รับสมัครเข้าร่วมโครงการ HiPPS**
- ICDL - ตรวจผลคะแนน (ผ่านทางแบบ ICDL Asia)
- ทำเนียบรุ่น HiPPS
- ฐานข้อมูล
- คู่มือและเอกสาร
- Q&A
- Talent Center
- โครงการเชิงยุทธศาสตร์/โครงการสำคัญระดับประเทศ (Policy Study/Work Team : PSWT)
- Contact us



2. คุณสมบัติ วิธีการรับสมัคร การสรรหาและคัดเลือก (ต่อ)

👉 วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด
1. มิติศักยภาพ (Potential) 	ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> ● ICDL ● IC3 ● แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล 	ผ่านการประเมินในแต่ละหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
	ความสามารถทางภาษา	อังกฤษ หรือ เยอรมัน หรือ ฝรั่งเศส หรือ สเปน หรือ จีน หรือ ญี่ปุ่น	ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ HiPPS	แบบประเมินสมรรถนะของสำนักงาน ก.พ.	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	ส่วนราชการกำหนด โดย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
	องค์ประกอบที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)	ส่วนราชการกำหนด	ส่วนราชการกำหนด โดย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
2. มิติผลงาน (Performance) 	ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด 2 รอบการประเมินติดต่อกัน	ใบสมัคร	ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง 2 รอบการประเมินติดต่อกัน
	ผลงานสำคัญในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา	ใบสมัคร	ส่วนราชการกำหนด โดย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
	องค์ประกอบที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)	ส่วนราชการกำหนด	ส่วนราชการกำหนด โดย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

สัดส่วนน้ำหนักคะแนนใน
มิติศักยภาพ
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

2. คุณสมบัติ วิธีการรับสมัคร การสรรหาและคัดเลือก (ต่อ)

ตัวอย่างการกำหนดน้ำหนักคะแนน

องค์ประกอบและเครื่องมือ	กรณี A	กรณี B	กรณี C
๑. มิติศักยภาพ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	๖๐	๗๐	๘๐
๑.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	} ส่วนราชการกำหนดน้ำหนักในแต่ละองค์ประกอบ	} ส่วนราชการกำหนดน้ำหนักในแต่ละองค์ประกอบ	} ส่วนราชการกำหนดน้ำหนักในแต่ละองค์ประกอบ
๑.๒ ความสามารถด้านภาษา			
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง			
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ อาทิ - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ -			
๑.๕ (กรณีส่วนราชการกำหนดเพิ่ม)			
๒. มิติผลงาน	๔๐	๓๐	๒๐
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	} ส่วนราชการกำหนดน้ำหนักในแต่ละองค์ประกอบ	} ส่วนราชการกำหนดน้ำหนักในแต่ละองค์ประกอบ	} ส่วนราชการกำหนดน้ำหนักในแต่ละองค์ประกอบ
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง			
๒.๓ (กรณีส่วนราชการกำหนดเพิ่ม)			
รวมร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

→ **มิติศักยภาพ** ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

ส่วนราชการ
กำหนดน้ำหนัก
คะแนนในแต่ละ
องค์ประกอบ

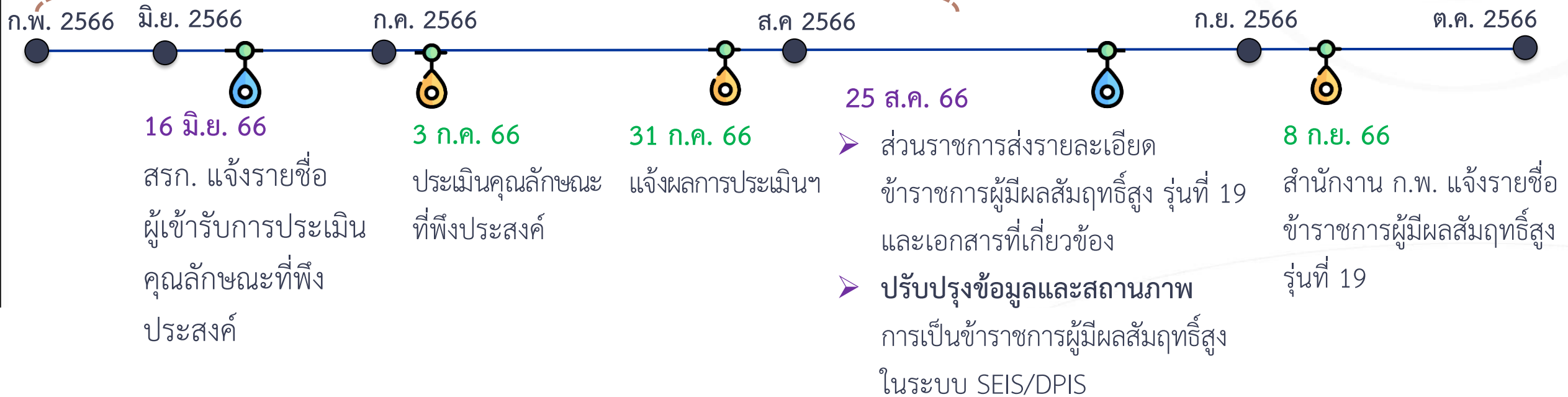
www.ocsc.go.th




3. ประกาศรับสมัคร



สรก. รับสมัครและดำเนินการคัดเลือก HiPPS รุ่นที่ 19




4. การคัดเลือก

 จำนวน HiPPS รุ่นที่ 19 ต้องไม่เกิน จำนวนรวมของ บริหาร + อำนวยการสูง + เชี่ยวชาญ + ทรงคุณวุฒิ

5. การตรวจสอบคุณสมบัติ

 ส่วนราชการเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. และ/หรือ คณะกรรมการกำหนด

6. ประกาศรายชื่อ

 คณะกรรมการประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 19 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



7. ข้อมูลรายละเอียด

- ☑ สำเนาประกาศรับสมัคร HiPPS รุ่นที่ 19
- ☑ สำเนาประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก HiPPS รุ่นที่ 19
- ☑ กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ
- ☑ กรอบสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล HiPPS รุ่นที่ 19
- ☑ รายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

8. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ส่วนราชการปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบ SEIS/DPIS



HiPPS ปรับปรุงข้อมูลและรายงานผลงานในระบบ Talent Inventory Profiles

9. การพัฒนาตามกรอบ EAF รายบุคคล



เริ่มกระบวนการพัฒนา ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566





Questions & Answers



ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

คนที่
"ใช่"
ของส่วนราชการ

คนที่
"ชอบ"
งานท้าทาย

คนที่
"ช่วย"
ผลักดันความสำเร็จ



ช่องทางการติดต่อศูนย์นักบริหารระดับสูง

 การคัดเลือก โทร. 02 547 1000 ต่อ 6809

 การพัฒนา/EAF โทร. 02 547 1000 ต่อ 6800



Open Chat : HiPPS

www.ocsc.go.th



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน