



ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และ ความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

๒. แบบรายงานการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ เพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และ ความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ เป็นไปอย่างคล่องตัวยิ่งขึ้น โดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จึงอาศัยอำนาจตาม มาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ โดยให้ยกเลิกหนังสือ ที่อ้างถึง และให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และเมื่อส่วนราชการดำเนินการแล้ว ให้รายงานสำนักงาน ก.พ. ทราบ ดังแบบรายงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตาม หนังสือที่อ้างถึงก่อนวันที่หนังสือฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึงต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๕๐ ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๗๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

**หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ**
(แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖)

การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ ให้ส่วนราชการ
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องบรรจุบุคคล
ที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือลักษณะงาน
ที่ไม่สามารถสรรหาจากบุคคลภายในส่วนราชการได้ (ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า) โดยจะบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือทรงคุณวุฒิ หรือ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ แล้วเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณา เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นว่า มีเหตุผล
ความจำเป็นอันสมควร จึงให้ส่วนราชการดำเนินการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง
เข้ารับราชการ

๒. บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานสูง มีประสบการณ์การปฏิบัติงาน
ที่เป็นประโยชน์กับส่วนราชการ จากภายนอกส่วนราชการ ทั้งนี้ ผู้ที่รับราชการอยู่ในสังกัดหน่วยงานของรัฐ
ในวันที่สมัคร จะต้องออกจากราชการก่อนวันที่จะบรรจุเข้ารับราชการด้วยวิธีการนี้ และผู้ที่เป็นบุคลากรในสังกัด
ของส่วนราชการที่เปิดรับสมัคร ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการบรรจุด้วยวิธีการนี้

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นกรณีที่มีลักษณะต้องห้าม
ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก่อนวันที่รับการบรรจุ

๒.๓ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน แล้วแต่กรณี

๓. ให้ส่วนราชการกำหนดวิธีการสรรหาที่เหมาะสมและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย โดยอย่างน้อยต้อง
จัดทำประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไปและเผยแพร่ประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.

๔. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรร โดยอย่างน้อยต้องมี
องค์ประกอบ ดังนี้

๔.๑ ประธาน ให้แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้คนในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด

๔.๒ กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ให้แต่งตั้งจาก

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจ และความชำนาญ ในงานหรืองานที่เกี่ยวข้อง และ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และ เป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาชีพนั้น ซึ่งอาจเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญหรือผู้ปฏิบัติงานในสังกัดหรือสังกัด ส่วนราชการอื่น หรือบุคคลภายนอก และ

(๓) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ที่ปฏิบัติงานด้านการสรรหาและเลือกสรร ยกเว้นกรณีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งผู้แทนสำนักงาน ก.พ. จากผู้แทน ก.พ. ใน อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ของส่วนราชการ

๔.๓ เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญหรือผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

คณะกรรมการเลือกสรรมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดวิธีการเลือกสรรและเกณฑ์การตัดสิน โดยวิธีการดังกล่าวจะต้องสะท้อนถึง ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ หรือคุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสมกับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) ดำเนินการเลือกสรรตามวิธีการและเกณฑ์การตัดสินที่กำหนดไว้ เพื่อให้ส่วนราชการได้ ผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม

(๓) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ ของส่วนราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด เช่น การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ใบสมัครหรือคณะกรรมการออกข้อสอบ เป็นต้น

ทั้งนี้ อาจกำหนดให้คณะกรรมการเลือกสรรมีหน้าที่เสนอความเห็นและคำแนะนำเกี่ยวกับการ ให้ได้รับเงินเดือนเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ด้วยก็ได้

๕. บุคคลจะได้รับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดและระดับใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การเทียบประสบการณ์ ดังนี้

๕.๑ ระยะเวลาปฏิบัติงานที่จะนำมานับเพื่อการเทียบประสบการณ์ต้องเป็นระยะเวลา ที่บุคคลนั้นได้ปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ตามที่ส่วนราชการเห็นสมควร โดยต้องมีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานหรือ สถานประกอบการที่บุคคลนั้นได้เคยปฏิบัติงาน หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่ส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นว่า แสดงถึง ประสบการณ์ทำงานตามที่ส่วนราชการกำหนด

๕.๒ การบรรจุในตำแหน่งประเภทใดและระดับใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาและ ระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้ส่วนราชการกำหนดตามที่เห็นสมควรซึ่งระยะเวลาอย่างน้อยต้องเป็น ดังนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

| คุณวุฒิ | ระดับที่จะบรรจุ/ประสบการณ์ | | | |
|--|----------------------------|---------------|-----------|------------|
| | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | เชี่ยวชาญ | ทรงคุณวุฒิ |
| ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน | ๓ ปี | ๕ ปี | ๖ ปี | ๗ ปี |
| ปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน | ๒ ปี | ๔ ปี | ๕ ปี | ๖ ปี |
| ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน | ๑ ปี | ๓ ปี | ๔ ปี | ๕ ปี |

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ

| คุณวุฒิ | ประสบการณ์ |
|--|------------|
| ประกาศนียบัตรชั้นต้น หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน | ๑๔ ปี |
| ประกาศนียบัตรชั้นกลาง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน | ๑๒ ปี |
| ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน | ๑๐ ปี |
| ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน | ๘ ปี |

กรณีมีส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็นที่จะกำหนดประสบการณ์น้อยกว่าที่ ก.พ. กำหนดไว้ ให้เสนอ อ.ก.พ. กรม พิจารณาเป็นรายกรณี

๖. ผู้ที่ได้รับการบรรจุต้องปฏิบัติราชการในส่วนราชการนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการตามเงื่อนไขได้ ให้เสนอ อ.ก.พ. กรม พิจารณาเป็นรายกรณี

๗. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณากำหนดเงินเดือนของผู้ที่ได้รับการบรรจุซึ่งต้องไม่ต่ำกว่าค่ากึ่งกลางของเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งดังกล่าว โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ทำงาน ผลสำเร็จของงาน หรือคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จะเป็นประโยชน์กับการทำงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจพิจารณากำหนดให้มีกลไกการเจรจาต่อรองเงินเดือนหรือกำหนดให้คณะกรรมการเลือกสรรทำหน้าที่เจรจาต่อรองเงินเดือนหรือเสนอความเห็นและคำแนะนำเกี่ยวกับเงินเดือนที่ควรได้รับเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการอีกคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่เจรจาต่อรองเงินเดือนหรือเสนอความเห็นและคำแนะนำเกี่ยวกับเงินเดือนที่ควรได้รับเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ก็ได้

๘. ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ได้รับการบรรจุอย่างเข้มข้น โดยให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ได้รับการบรรจุตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานในระยะเวลา ๖ เดือนนับจากวันที่บรรจุ ซึ่งข้อตกลงควรมีรายละเอียดเกี่ยวกับเป้าหมายของผลงานที่ต้องการหรือตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ระยะเวลาที่คาดว่าจะแล้วเสร็จ หรือรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการเห็นสมควร โดยให้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานก่อนการบรรจุหรือช่วงแรกหลังจากได้รับการบรรจุ และเมื่อครบรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยใช้ข้อมูลตามข้อตกลงข้างต้นประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ ให้มีผู้แทนจากคณะกรรมการเลือกสรรเป็นผู้ให้ข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินดังกล่าวด้วย นอกจากนี้ ส่วนราชการควรสื่อสารทำความเข้าใจถึงเหตุผลความจำเป็นของการบรรจุบุคคลตามหลักเกณฑ์นี้ ให้บุคลากรภายในส่วนราชการที่ต้องปฏิบัติงานร่วมกันกับผู้ได้รับการบรรจุยอมรับ และควรพิจารณาแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้ผู้ได้รับการบรรจุสามารถเรียนรู้และปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กรได้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

แบบรายงานการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

๑. ส่วนราชการ..... โทรศัพท์.....

๒. ตำแหน่งที่ดำเนินการ

ชื่อตำแหน่ง..... ระดับ.....

จำนวนตำแหน่งว่าง ตำแหน่ง เงินเดือนที่ได้รับ..... บาท

คุณสมบัติที่รับสมัคร คือ

ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่ต้องการ คือด้าน..... จำนวน ปี

ปฏิบัติงานสังกัด สำนัก/ศูนย์/กอง.....

๓. คณะกรรมการ

คณะกรรมการเลือกสรร จำนวน คน ดังนี้

| องค์ประกอบ | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง |
|---------------|----------------|---------|
| ประธานกรรมการ | | |
| กรรมการ | | |
| เลขานุการ | | |

๔. วิธีการแพร่ข่าว เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ส่วนราชการ
 ที่ทำการส่วนราชการ ช่องทางอื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๕. วิธีการเลือกสรร พิจารณาจากผลงานและประสบการณ์ทำงาน
 พิจารณาจากการนำเสนอแนวทางพัฒนางานหรือวิสัยทัศน์
 สอบสัมภาษณ์
 สอบข้อเขียน โดยสอบวิชา.....
 วิธีการอื่น ๆ (โปรดระบุ)

๖. จำนวนคน

| ข้อมูล | จำนวน (คน) |
|-----------------------|------------|
| ผู้สมัคร | |
| ผู้เข้ารับการเลือกสรร | |
| ผู้ได้รับการเลือกสรร | |
| ผู้ได้รับการบรรจุ | |

๗. ระยะเวลา รับสมัคร ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....รวม วัน
 วันที่ดำเนินการเลือกสรร.....
 วันที่ประกาศผลการเลือกสรรหรือแจ้งผลการเลือกสรร.....
 วันที่บรรจุ.....
 ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่แต่งตั้งคณะกรรมการ ถึงวันที่บรรจุ รวม วัน

๘. ปัญหาในการดำเนินการและข้อเสนอแนะ

.....

- หมายเหตุ
๑. ให้รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานนี้ทุกครั้งที่มีการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ
 ๒. กรณีที่ไม่มีผู้ได้รับการบรรจุ เนื่องจากไม่มีผู้สมัครหรือมีผู้สละสิทธิ์ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง ให้รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานนี้ด้วย
 ๓. โปรดส่งแบบรายงานนี้ไปยังศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ หรือ e-mail : saraban@ocsc.go.th