

ส่วนที่ 2 : ตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 (ผลการคำนวณจากส่วนที่ 1)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุ					รูปแบบการทดแทน			
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	พนักงานราชการ		อัตราค่าตอบแทน (แรกบรรจุ)	รูปแบบอื่น (ระบุรูปแบบ)
						สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน		
		<u>สำนักงานเลขาธิการกรม</u>				<u>สำนักงานเลขาธิการกรม</u>			
		<u>ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก</u>				<u>ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก</u>			
1	109	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	40,000	นักจัดการงานทั่วไป	บริหารทั่วไป	18,000	
		<u>กองการเจ้าหน้าที่</u>				<u>กองการเจ้าหน้าที่</u>			
2	120	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000	เจ้าพนักงานธุรการ	บริการ	11,280	
3	121	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000	เจ้าพนักงานธุรการ	บริการ	11,280	

หมายเหตุ

- 1) ตำแหน่งที่จะต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นต้องเป็นตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 (จากแบบ คปร. 1 ส่วนที่ 1)
- 2) หากส่วนราชการใช้การจ้างงานรูปแบบอื่นเป็นตำแหน่งพนักงานราชการ ให้ดำเนินการ ดังนี้
 - 2.1) กำหนดจำนวนพนักงานราชการที่ต้องทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณของข้าราชการในอัตราส่วน 1 : 1
 - 2.2) กำหนดตำแหน่งพนักงานราชการ ตามประเภทและลักษณะงานตามกลุ่มงานของพนักงานราชการ โดยกำหนดเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป เฉพาะ 4 กลุ่มงาน ดังนี้
 - (1) กลุ่มงานบริการ (2) กลุ่มงานเทคนิค (3) กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ (4) กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ
 - 2.3) กำหนดกรอบระยะเวลาการจ้างได้ไม่เกินกว่ากรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ระยะ 4 ปี ตามที่ คพร. อนุมัติ (ปัจจุบัน คือ กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ 4 ซึ่งจะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)
 - 2.4) หาก อ.ก.พ. กระทรวง เห็นชอบตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยพนักงานราชการแล้ว ให้ส่วนราชการนำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม กรณีทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
 - 2.5) เมื่อได้รับอนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการจาก คพร. แล้ว ให้ส่วนราชการขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณเพื่อนำไปใช้สำหรับการบรรจุพนักงานราชการต่อไป