

บัญชีตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

ที่ส่วนราชการแจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาจัดสรร เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กรม.....(ก)..... กระทรวง.....(ก).....

(ส่งพร้อมหนังสือ ลงวันที่))

ส่วนที่ 1 ตำแหน่งที่ส่วนราชการสามารถบริหารอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่อง

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	
1	1	รองอธิบดี	บริหาร	ต้น	80,000	<p>ตัวอย่างการคำนวณของกรม (ก)</p> <p>1) ตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ สามารถบริหารอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่อง ร้อยละ 100 จำนวน 2 อัตรา</p> <p>2) ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป สามารถบริหารจัดการได้อย่างต่อเนื่องร้อยละ 20 คิดเป็นจำนวน 5 อัตรา และอีกร้อยละ 80 แจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาจัดสรร</p> <p>วิธีคำนวณ กรม (ก) มีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ว่างจากผลการเกษียณอายุ จำนวน 23 อัตรา คิดเป็น $23 \times 20\% = 4.6$ ปัดเศษขึ้น = 5 อัตรา</p> <p>ดังนั้น กรม (ก) สามารถบริหารอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่อง รวม 7 อัตรา (ตำแหน่งประเภทบริหาร/ประเภทอำนวยการ จำนวน 2 อัตรา และตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป จำนวน 5 อัตรา รวม 7 อัตรา) และส่วนที่เหลือต้องแจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาจัดสรร (เกษียณ 25 อัตรา - บริหารต่อเนื่อง 7 อัตรา เหลือแจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง 18 อัตรา) (กรอกในส่วนที่ 2)</p>
2	2	รองอธิบดี	บริหาร	ต้น	80,000	
		กองควบคุมการก่อสร้าง				
		กลุ่มงานตรวจสอบความปลอดภัยอาคารของรัฐ				
3	101	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	50,000	
4	102	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	50,000	
		สำนักผังเมืองรวมและผังเมืองเฉพาะ				
		กลุ่มงานผังเมืองเฉพาะที่ 1				
5	107	นักผังเมือง	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	50,000	
6	108	นักผังเมือง	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	50,000	
		กองแผนงาน				
7	122	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	40,000	

รวม 7 อัตรา

หมายเหตุ 1) กรณีส่วนราชการขนาดเล็ก/ส่วนราชการที่มีกำลังไม่เกิน 1,000 อัตรา

- สามารถบริหารอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุได้อย่างต่อเนื่องทุกประเภทตำแหน่ง (ร้อยละ 100)

2) กรณีส่วนราชการขนาดใหญ่/ส่วนราชการที่มีกำลังเกิน 1,000 อัตรา

(1) ตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ สามารถบริหารอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องทั้งหมด (ร้อยละ 100)

(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป สามารถบริหารจัดการได้อย่างต่อเนื่องร้อยละ 20 ส่วนตำแหน่งที่เหลืออีกร้อยละ 80 ให้ส่วนราชการแจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาจัดสรร โดยหากส่วนราชการขอคืนอัตราว่าง หรือขอรับการเกลี่ยอัตราว่างจากส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น โดยเรียงลำดับความสำคัญของภารกิจที่จะขอคืนหรือขอเกลี่ย แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ กรณีขอเกลี่ยอัตราว่างจากส่วนราชการอื่นในสังกัด

ให้กำหนดตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ ในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

ส่วนที่ 2 ตำแหน่งที่ส่วนราชการแจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาจัดสรร (ร้อยละ 80 ของตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป) ทั้งตำแหน่งข้าราชการและตำแหน่งที่ผ่านการพิจารณาทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นแล้ว (พนักงานราชการ)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ					ตำแหน่งว่างที่ส่วนราชการแจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาจัดสรร (ตำแหน่งเกษียณ/ตำแหน่งว่างอื่น)					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง/ กลุ่มงาน	ระดับ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง/ กลุ่มงาน	ระดับ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	
						กรณีตำแหน่งข้าราชการ					
		กองควบคุมการก่อสร้าง					กองควบคุมการก่อสร้าง				
		กลุ่มงานตรวจสอบความปลอดภัยอาคารของรัฐ					กลุ่มงานตรวจสอบความปลอดภัยอาคารของรัฐ				
1	103	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000	201	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
2	104	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000	202	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
3	105	นายช่างโยธา	ทั่วไป	อาวุโส	40,000	203	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
4	106	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	อาวุโส	40,000	106	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	อาวุโส	40,000	ตำแหน่งเกษียณ "ขอคืน"
		สำนักงานเลขานุการกรม					สำนักงานเลขานุการกรม				
		ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก					ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก				
5	110	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	40,000	205	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
6	111	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000	206	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
7	112	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000	207	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
8	113	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000	208	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
		ฝ่ายประสานราชการ					ฝ่ายประสานราชการ				
9	114	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000	209	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
10	115	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000	210	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
11	116	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000	211	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
12	117	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000	212	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
13	118	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000	213	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
		กองการเจ้าหน้าที่					กองการเจ้าหน้าที่				
14	119	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	40,000	214	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
		กองแผนงาน					กองแผนงาน				
15	123	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000	215	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ					ตำแหน่งว่างที่ส่วนราชการแจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาจัดสรร (ตำแหน่งเกษียณ/ตำแหน่งว่างอื่น)					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง/ กลุ่มงาน	ระดับ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง/ กลุ่มงาน	ระดับ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	
						กรณีตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (จากแบบ คปร. 1 ส่วนที่ 2)					
		สำนักงานเลขานุการกรม					สำนักงานเลขานุการกรม				
		ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก					ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก				
16	109	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	40,000	-	นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ทดแทนตำแหน่งเลขที่ 109)		18,000	คืนส่วนราชการเดิม/ ทำคำขอเสนอ คพร. อนุมัติ
		กองกรเจ้าหน้าที					กองกรเจ้าหน้าที				
17	120	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000	-	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริการ (ทดแทนตำแหน่งเลขที่ 120)		11,280	คืนส่วนราชการเดิม/ ทำคำขอเสนอ คพร. อนุมัติ
18	121	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000	-	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริการ (ทดแทนตำแหน่งเลขที่ 121)		11,280	คืนส่วนราชการเดิม/ ทำคำขอเสนอ คพร. อนุมัติ

รวม 18 อัตรา เป็นตำแหน่งข้าราชการ 15 อัตรา และตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น 3 อัตรา

หมายเหตุ ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ที่ส่วนราชการจะต้องแจ้งให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาเกลี่ย (เฉพาะส่วนราชการที่มีอัตราค่าเลี้ยงเกินกว่า 1,000 อัตรา) ร้อยละ 80 ของตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปที่เกษียณอายุราชการ ให้ส่วนราชการแจ้งอัตราว่าง (ตำแหน่งข้าราชการที่เห็นควรยุบเลิกแทน/ตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น) ที่เสนอให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาเกลี่ยอัตราค่าเลี้ยงให้ส่วนราชการต่าง ๆ ตามความจำเป็นของภารกิจ