



ที่ นร ๑๐๐๘.๔/คปร./๑๐๑

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ
สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงาน
รูปแบบอื่น และการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ และองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล (ก.ค.ศ./ก.ตร.)

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๕๑๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ เล่ม

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบแนวทาง
การทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นตามข้อเสนอ
ของสำนักงาน ก.พ. ที่กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวง บริหารจัดการอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
พลเรือนสามัญ โดยทดแทนอัตราว่างดังกล่าวที่มีในแต่ละปีด้วยรูปแบบการจ้างงานที่ไม่ใช่ข้าราชการ
และกำหนดเงื่อนไขไว้ว่า ในการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการคืนให้กับส่วนราชการ
อ.ก.พ. กระทรวง ยังคงดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบาย
กำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนดไว้ในมาตรการการบริหารและพัฒนาากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑)
และให้แนวทางนี้มีผลบังคับใช้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป รวมทั้งให้ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.
(สำนักงาน ก.พ.) สื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่
ส่วนราชการด้วย นั้น

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ได้จัดทำแนวทางการดำเนินการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่าง
จากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น และแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจาก
ผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เป็นการเฉพาะกรณี ในช่วงรอยต่อของมาตรการการบริหารและพัฒนา
กำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) กับมาตรการการบริหารและพัฒนา
กำลังคนภาครัฐ ในระยะถัดไป ซึ่งจะใช้สำหรับการจัดสรร
อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
โดย คปร. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้ให้ความเห็นชอบแนวทาง
การดำเนินการดังกล่าวแล้ว

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข และแนวทางปฏิบัติที่ คปร. กำหนดไว้ในคู่มือแนวทางปฏิบัติฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้ฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล รายงานผลการดำเนินการให้ คปร. ทราบภายใน ๓๐ วันทำการนับแต่วันที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลมีมติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบจําแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๑๔, ๖๖๔๖, ๖๖๓๔, ๖๖๘๕, ๖๖๗๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๗๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cwf@ocsc.go.th