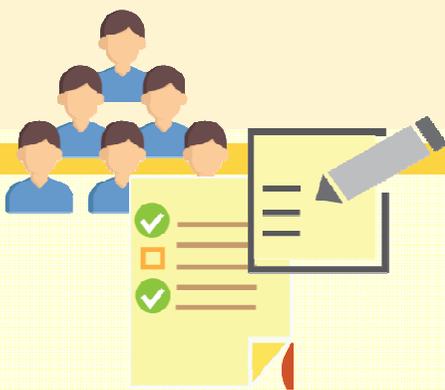


การประชุมเชิงปฏิบัติการ

เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินการทดแทนอัตราว่าง
จากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น







สภาพปัจจุบันและปัญหาการบริหารกำลังคนภาครัฐ



ขนาดกำลังคนภาครัฐของไทย



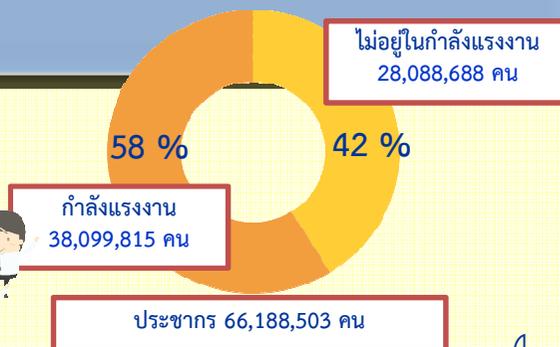
สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เปรียบเทียบขนาด (ปี พ.ศ. 2560)	ต่อประชากร 66,188,503 คน	ต่อประชากรวัยแรงงาน 38,099,815 คน
กำลังคนภาครัฐ (ทั้งหมด) 2,904,836 อัตรา <small>(ทุกประเภทการจ้างงาน/ทั้งในและนอกฝ่ายบริหาร/พลเรือน+ทหาร)</small>	1 : 23 (4.39 %)	1 : 13 (7.62 %)
กำลังคนภาครัฐในฝ่ายพลเรือน 2,508,540 อัตรา <small>(กำลังคนภาครัฐทั้งหมด - ทหาร)</small>	1 : 26 (3.79 %)	1 : 15 (6.58 %)
ข้าราชการ (ทั้งหมด) 1,871,779 อัตรา	1 : 35 (2.83 %)	1 : 20 (4.91 %)

- ที่มา :
- ข้อมูลกำลังคนภาครัฐของไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สำนักงาน ก.พ.
 - ข้อมูลจำนวนประชากร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง
 - ประชากรวัยแรงงาน ในปี พ.ศ. 2560 สำนักงานสถิติแห่งชาติ



ภาครัฐเป็นนายจ้าง
รายใหญ่ที่สุดของประเทศ

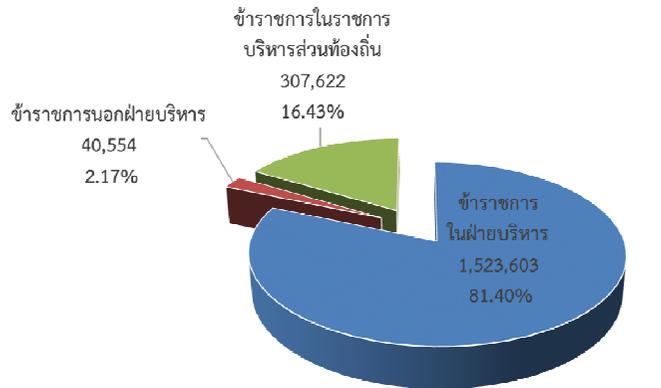


ประชากร 66,188,503 คน

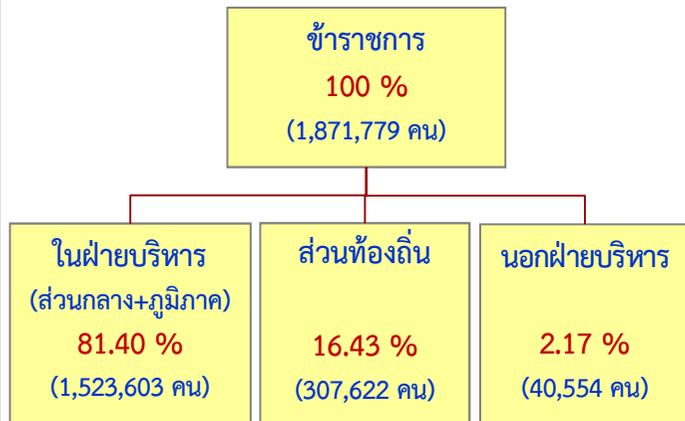
ประเภทข้าราชการ



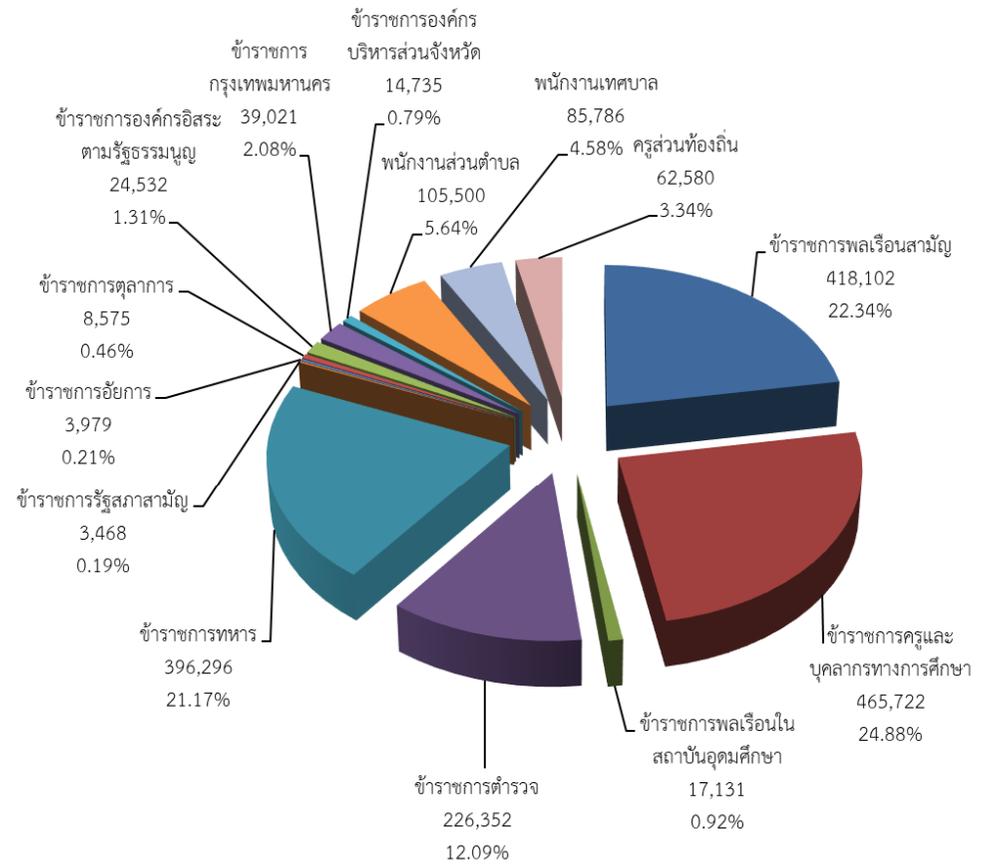
สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



หมายเหตุ : ข้อมูลในปี พ.ศ. 2560



- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ข้าราชการทหาร
- ข้าราชการตำรวจ
- ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- พนักงานส่วนตำบล
- พนักงานเทศบาล
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ
- ข้าราชการอัยการ
- ข้าราชการตุลาการ
- ข้าราชการองค์การอิสระของรัฐตามรัฐธรรมนูญ

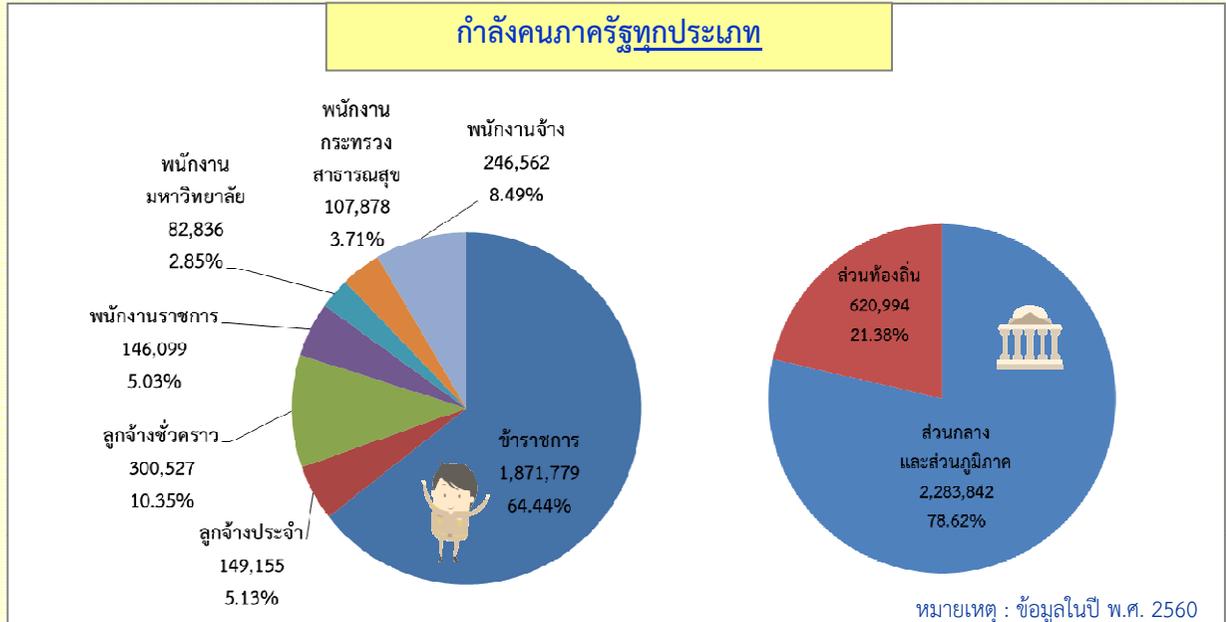


- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจำนวนมากที่สุด 465,722 อัตรา (ร้อยละ 24.88)

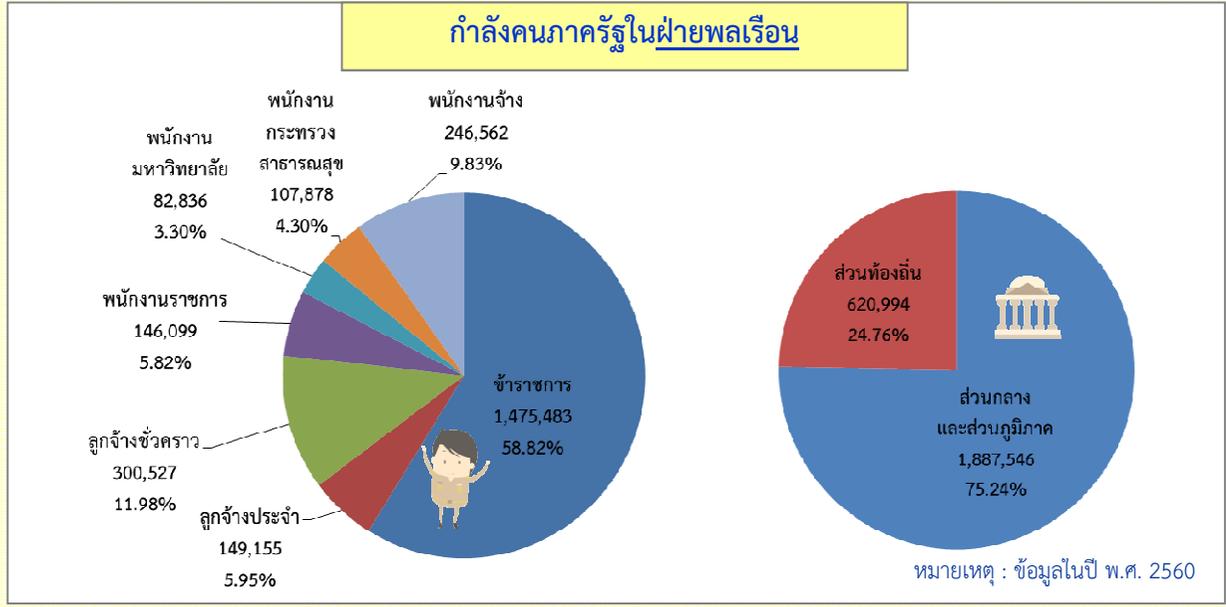


ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2560

รูปแบบการจ้างงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน



- กำลังคนภาครัฐส่วนใหญ่ (ร้อยละ 64.44) มีสถานะเป็นข้าราชการ
- ที่เหลืออีกร้อยละ 35.56 ใช้การจ้างงานรูปแบบอื่น
- ร้อยละ 78.62 กระจุกตัวอยู่ในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

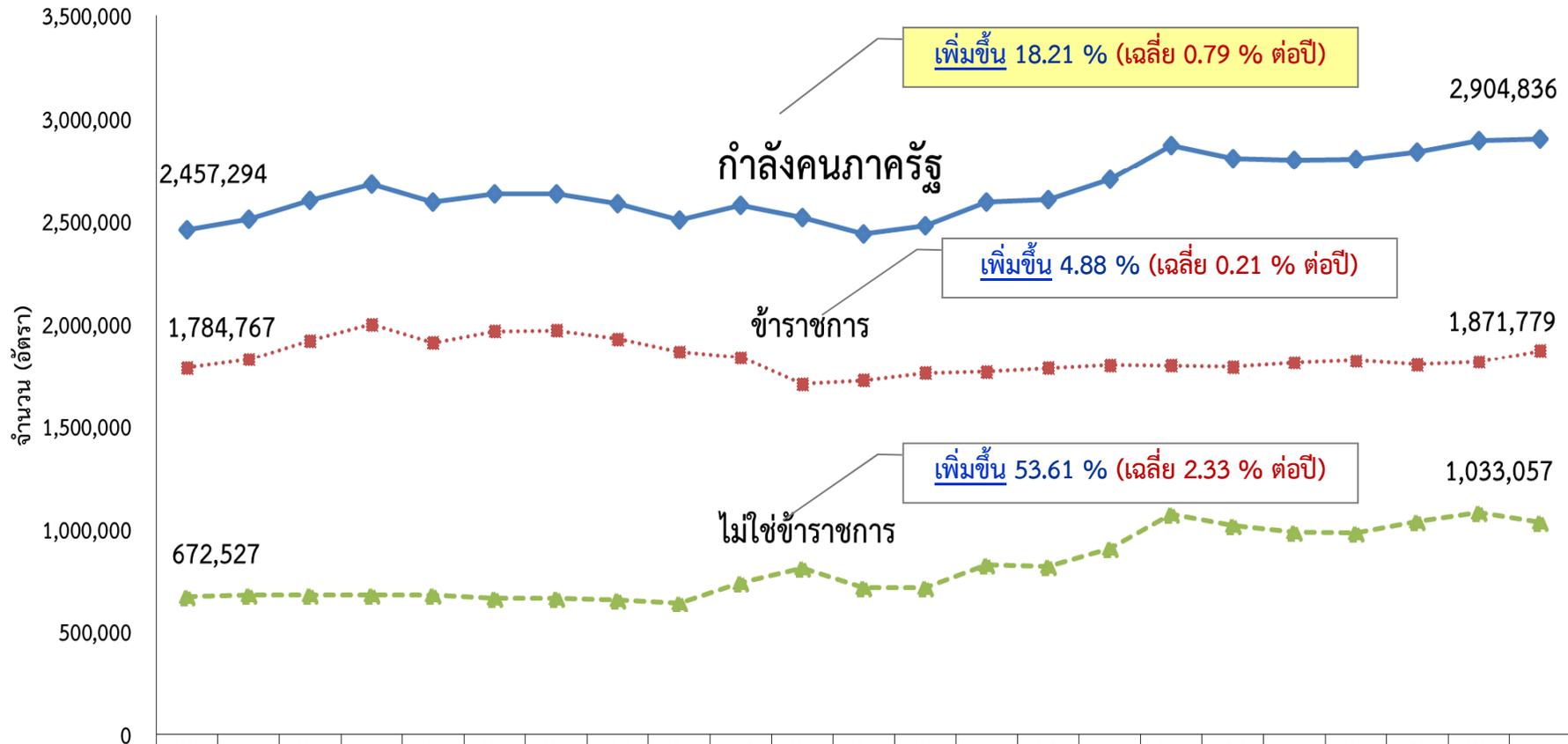


- กำลังคนภาครัฐในฝ่ายพลเรือนส่วนใหญ่ (ร้อยละ 58.82) เป็นข้าราชการประจำ
- ที่เหลืออีกร้อยละ 41.18 ใช้การจ้างงานรูปแบบอื่น
- ร้อยละ 75.24 ปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2560

แนวโน้มอัตรากำลังภาครัฐ (พ.ศ. 2538 - 2560)

อัตรากำลังภาครัฐทั้งหมดมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น



	2538	2539	2540	2541	2542	2543	2544	2545	2546	2547	2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
กำลังคนภาครัฐ	2,457,294	2,509,541	2,602,206	2,682,262	2,593,053	2,631,765	2,633,397	2,585,234	2,506,969	2,578,948	2,519,479	2,440,201	2,479,261	2,595,504	2,605,426	2,704,129	2,870,187	2,808,579	2,797,954	2,804,003	2,841,259	2,896,859	2,904,836
ข้าราชการ	1,784,767	1,826,336	1,920,431	1,999,130	1,910,327	1,965,534	1,969,119	1,928,151	1,865,577	1,837,493	1,706,665	1,724,181	1,760,058	1,765,672	1,782,886	1,797,561	1,795,473	1,789,143	1,811,301	1,820,759	1,801,735	1,814,965	1,871,779
ไม่ใช่ข้าราชการ	672,527	683,205	681,775	683,132	682,726	666,231	664,278	657,083	641,392	741,455	812,814	716,020	719,203	829,832	822,540	906,568	1,074,714	1,019,436	986,653	983,244	1,039,524	1,081,894	1,033,057

หมายเหตุ : ไม่ใช่ข้าราชการ หมายถึง พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และพนักงานจ้าง

แนวโน้มอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการในระยะ 5 ปีข้างหน้า



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

กระทรวง	จำนวนตำแหน่ง (อัตรา)	ปีงบประมาณ					รวมอัตราเกษียณ 5 ปี		
		2561	2562	2563	2564	2565	จำนวนเกษียณ	(%)	เกษียณ เฉลี่ยปีละ (%)
สำนักนายกรัฐมนตรี	7,643	168	203	217	194	266	1,048	13.71	2.74
กระทรวงการคลัง	31,906	807	877	1,026	1,186	1,176	5,072	15.90	3.18
กระทรวงการต่างประเทศ	2,005	39	47	43	57	49	235	11.72	2.34
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	784	20	19	17	13	24	93	11.86	2.37
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ	3,693	124	149	127	123	90	613	16.60	3.32
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	37,859	1,566	1,638	1,703	1,764	1,485	8,156	21.54	4.31
กระทรวงคมนาคม	15,290	430	422	480	560	581	2,473	16.17	3.23
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	11,239	311	383	438	464	470	2,066	18.38	3.68
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	2,292	43	43	57	81	80	304	13.26	2.65
กระทรวงพลังงาน	1,479	36	34	34	52	41	197	13.32	2.66
กระทรวงพาณิชย์	3,913	102	108	105	87	107	509	13.01	2.60
กระทรวงมหาดไทย	44,227	1,196	1,344	1,443	1,499	1,680	7,162	16.19	3.24
กระทรวงยุติธรรม	20,807	403	471	499	570	577	2,520	12.11	2.42
กระทรวงแรงงาน	6,650	142	192	204	222	219	979	14.72	2.94
กระทรวงวัฒนธรรม	3,805	138	162	152	146	128	726	19.08	3.82
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	860	16	20	18	19	19	92	10.70	2.14
กระทรวงศึกษาธิการ	3,842	119	143	141	139	138	680	17.70	3.54
กระทรวงสาธารณสุข	211,960	2,645	3,516	4,020	4,373	4,797	19,351	9.13	1.83
กระทรวงอุตสาหกรรม	3,379	95	115	122	111	110	553	16.37	3.27
ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี	4,873	139	182	171	158	184	834	17.11	3.42
รวมทั้งหมด	418,506	8,539	10,068	11,017	11,818	12,221	53,663	12.82	2.56



ในระยะ 5 ปี ข้างหน้า
(2561 - 2565)
จะมีอัตราว่างจาก
ผลการเกษียณอายุ
รวม 53,663 อัตรา
คิดเป็น 12.82 %
เฉลี่ยปีละ 2.56%



แนวโน้มอัตราการกำลังลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุในอีก 30 ปี ข้างหน้า



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ช่วงเวลาเกษียณ	จำนวนเกษียณทั้งหมด	ร้อยละ	จำนวนเกษียณที่เป็นฐานกรอปรก. (หัก 4 ตำแหน่ง * แล้ว)	ร้อยละ
ปี 60-69 (ภายใน 10 ปี) เกษียณ	69,773	76.16	57,938	74.92
ปี 70-79 (ภายใน 10 ปี) เกษียณ	20,990	22.91	17,012	22.00
ปี 60-79 (ภายใน 20 ปี) เกษียณ	90,763	99.07	74,950	96.92
ปี 80-89 (ภายใน 10 ปี) เกษียณ	793	0.87	724	0.94
N/A (ไม่ระบุปีเกิด)	56	0.06	49	0.06

หมายเหตุ :

* 4 ตำแหน่งที่ไม่คิดเป็นฐาน

กรอบพนักงานราชการ

(รวม 15,889 คน) ได้แก่

1. พนักงานขับรถยนต์
2. พนักงานสถานที่
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย
4. คนสวน

หมายเหตุ ไม่รวมลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักพระราชวัง และสำนักราชเลขาธิการ

91,612

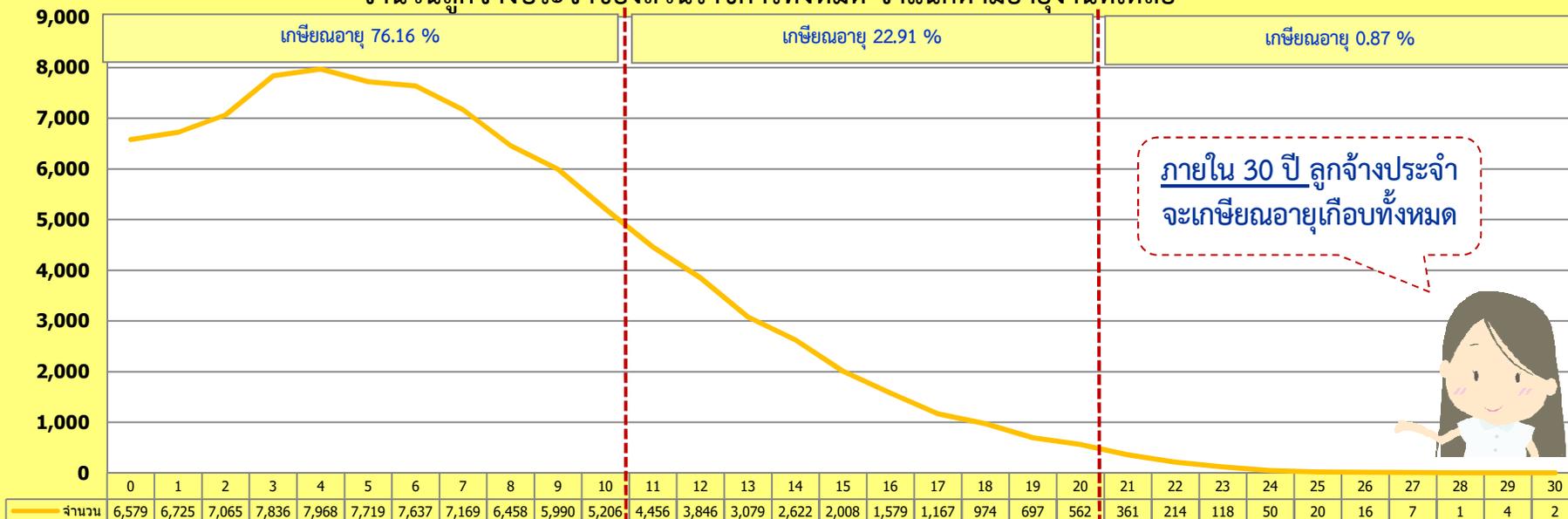
75,723

เกษียณแล้วจ้างเป็นพนักงานราชการได้

ภายใน 20 ปี เกษียณอายุ 99.07 %

ข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2559

จำนวนลูกจ้างประจำของส่วนราชการทั้งหมด จำแนกตามอายุงานที่เหลือ



ภายใน 30 ปี ลูกจ้างประจำจะเกษียณอายุเกือบทั้งหมด

ปัญหาเร่งด่วนเกี่ยวกับกำลังคนภาครัฐ และผลกระทบ



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี และมติคณะรัฐมนตรี



มติคณะรัฐมนตรี

เห็นชอบมาตรการการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557 - 2561) ตามข้อเสนอของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) โดยมาตรการนี้จะใช้สำหรับการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นปีสุดท้าย (ข้อสั่งการเมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2556)

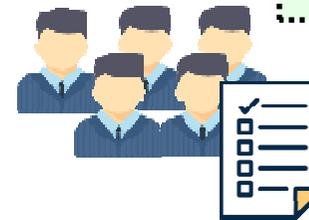
ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

ให้ลดการบรรจุข้าราชการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ โดยควรเป็นการเพิ่มอัตรากำลังซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในระดับล่างให้มากขึ้น ทั้งข้าราชการและไม่ใช่ข้าราชการ และให้เพิ่มอัตราการบรรจุพนักงาน/ลูกจ้างพิเศษในการปฏิบัติหน้าที่ (ข้อสั่งการเมื่อวันที่ 19 มกราคม 2560)

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่องแนวทางการทดแทนอัตราว่างฯ ให้ ครม. พิจารณา



ครม. พิจารณา

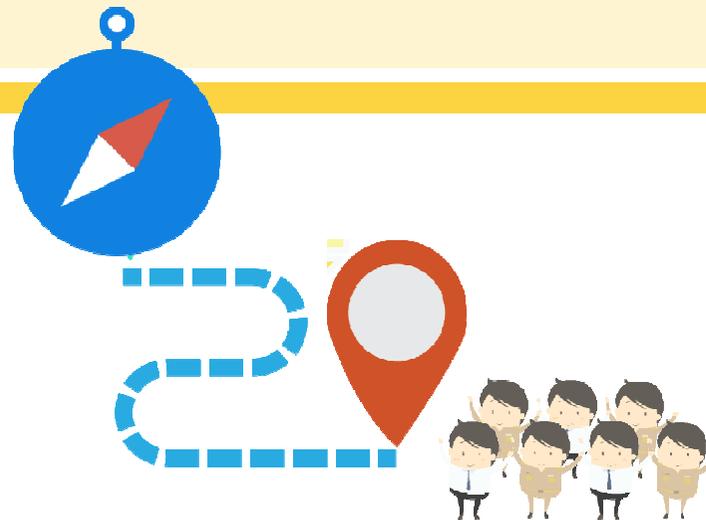


มติ ครม. เห็นชอบแนวทางฯ
เมื่อวันที่ 3 ต.ค. 60





แนวทางการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ
ของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560



เห็นชอบแนวทางการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น มีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561



หลักการ

- 1) ส่วนราชการมีทางเลือกในการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ด้วยการจ้างงานในรูปแบบที่หลากหลาย โดยไม่จำเป็นต้องใช้ข้าราชการเพียงอย่างเดียว
- 2) การทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ต้องคำนึงถึงความจำเป็น ตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการ ความมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการบริหาร กำลังคนภาครัฐ



เป้าประสงค์

- 1) เพื่อให้ส่วนราชการเลือกจ้างงานได้เหมาะสมกับความจำเป็นของภารกิจ
- 2) เพื่อให้สัดส่วนรูปแบบการจ้างงานที่ไม่ใช่ข้าราชการเพิ่มขึ้น ซึ่งจะช่วยลดภาระผูกพัน ด้านค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาว

เห็นชอบแนวทางการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น มีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561

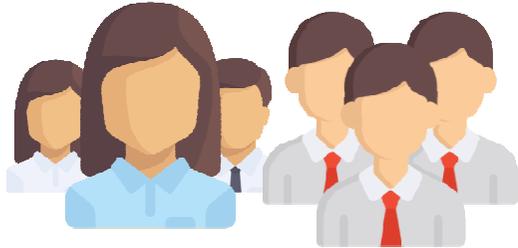


เงื่อนไขการดำเนินการ

- 1) ในการจัดสรรอัตราว่างๆ คืนให้กับส่วนราชการ อ.ก.พ. กระทรวง ก.ตร. และ ก.ค.ศ. ยังคงดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ คปร. กำหนดไว้ในมาตรการบริหาร และพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557 - 2561) โดยอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการที่จะนำไปจัดสรรให้กับส่วนราชการ ต้องผ่านการพิจารณาทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ตามแนวทางที่กำหนดด้วยแล้ว
- 2) ในช่วงเปลี่ยนผ่าน จึงเห็นควรให้การดำเนินการตามแนวทางนี้ มีผลบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2561 สำหรับทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป



แนวทางการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560



ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งในสายงานหลัก	ตำแหน่งในสายงาน สนับสนุน
วิชาการ	ตามความจำเป็น ของภารกิจ	ร้อยละ 10
ทั่วไป	ร้อยละ 10 กรมเล็กตามความจำเป็น	ร้อยละ 100 ยกเว้นระดับอาวุโส



การดำเนินการของสำนักงาน ก.พ.



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับระบบ
จำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน
(ครั้งที่ 6/2561 วันที่ 8 มิ.ย. 2561)

คณะกรรมการบริหาร
พนักงานราชการ (คพร.)
(ครั้งที่ 2/2561
วันที่ 13 มิ.ย. 2561)

คณะกรรมการกำหนด
เป้าหมายและนโยบาย
กำลังคนภาครัฐ (คปร.)
(ครั้งที่ 3/2561
วันที่ 8 ส.ค. 2561)

- ✓ แนวทางการจำแนกสายงาน
- ✓ แนวทางการใช้อัตรากำลัง
ตามภารกิจของส่วนราชการ
- ✓ แนวทางการพิจารณาปัจจัยอื่น
- ✓ แนวทางการยกเว้นตำแหน่ง

- ✓ แนวทางการกำหนด
กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ
- ✓ ให้สำนักงาน ก.พ. ในฐานะ
ฝ่ายเลขานุการ คพร. ตอบมต้อนุมัติ
การจัดสรรกรอบอัตรากำลัง พรก.
เพิ่มเติมกรณีทดแทนฯ ได้ทันที
- ✓ แนวทางการจัดสรรงบประมาณ

- ✓ แนวทางต่าง ๆ เพื่อรองรับ
การดำเนินการ



1

แนวทางการจำแนกตำแหน่งในสายงานหลักและตำแหน่งในสายงานสนับสนุน เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น



ตำแหน่งในสายงานหลัก

- เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ หรือ
- เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักตามกฎหมายจัดตั้งส่วนราชการ หรือ
- เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักตามกฎหมายเฉพาะ ซึ่งกำหนดให้ต้องใช้ข้าราชการปฏิบัติงานในฐานะเจ้าพนักงานตามกฎหมาย



ตำแหน่งในสายงานสนับสนุน

- เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนทางวิชาการ (Technical Support)
- เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจซึ่งมีลักษณะงานเป็นงานประจำพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ (Administration Support) โดยรวมของส่วนราชการ



- ลักษณะงานที่สามารถใช้การจ้างงานรูปแบบอื่นได้
- จำนวนตำแหน่งในสายงานของส่วนราชการ



ให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาจำแนกตำแหน่งในสายงานหลักและตำแหน่งในสายงานสนับสนุนของส่วนราชการ ในสังกัดตามแนวทางที่กำหนด และแจ้งให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

2

แนวทางการใช้อัตรากำลังตามภารกิจของส่วนราชการ

การจำแนกภารกิจของส่วนราชการ	กรอบการใช้อัตรากำลังคนภาครัฐ
<p>1. ภารกิจหลัก</p> <p>เป็นงานตามกฎหมาย นโยบายและยุทธศาสตร์ชาติ หรืองานที่ทำเพื่อความอยู่รอดขององค์กร หรือเป็นงานหลักตามบทบาทภารกิจและพันธกิจของหน่วยงานที่จำเป็นต้องดำเนินการ เพื่อให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p>	<p>• ข้าราชการ ร้อยละ 90 – 100</p> <ul style="list-style-type: none"> • พนักงานราชการ • ลูกจ้างชั่วคราว • ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง • Outsourcing • Contract out <div style="border: 1px dashed blue; padding: 5px; width: fit-content; margin-left: 150px;"> <ul style="list-style-type: none"> - ท้องถิ่น - เอกชน - PO </div>
<p>2. ภารกิจสนับสนุน</p> <p>2.1 เป็นงานสนับสนุนทางวิชาการ (Technical Support) ที่ทำเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนด โดยทำเพื่อประกอบการตัดสินใจในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือเพื่อการพัฒนางานทางวิชาการ หรืองานเทคนิคเฉพาะด้านที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของตำแหน่งตามภารกิจหลัก</p>	<p>• ข้าราชการ ร้อยละ 50 – 75</p> <ul style="list-style-type: none"> • พนักงานราชการ • ลูกจ้างชั่วคราว • ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง • Outsourcing • Contract out <div style="border: 1px dashed blue; padding: 5px; width: fit-content; margin-left: 150px;"> <ul style="list-style-type: none"> - ท้องถิ่น - เอกชน - PO </div>
<p>2.2 เป็นงานประจำพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ (Supporting Function) ของหน่วยงาน ที่ทำเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>• ข้าราชการ ร้อยละ 20 – 25</p> <ul style="list-style-type: none"> • พนักงานราชการ • ลูกจ้างชั่วคราว • ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง • Outsourcing • Contract out <div style="border: 1px dashed blue; padding: 5px; width: fit-content; margin-left: 150px;"> <ul style="list-style-type: none"> - ท้องถิ่น - เอกชน - PO </div>

3

แนวทางการพิจารณาปัจจัยอื่นที่อาจส่งผลต่อการดำเนินภารกิจของส่วนราชการ



(1) แนวโน้มการปรับบทบาทภารกิจของส่วนราชการในระยะ 5 - 10 ปี

- การยุบรวม/ยุบเลิกหน่วยงาน
- การถ่ายโอนภารกิจให้ อปท.
- การแปรสภาพหน่วยงาน
- ฯลฯ

(2) ส่วนราชการมีแผนปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

- การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้
- การปรับปรุงกระบวนการและวิธีการทำงานใหม่ๆ
- การใช้การจ้างเหมาบริการ
- ฯลฯ



ทั้งนี้ เพื่อให้ส่วนราชการสามารถพิจารณาแนวโน้มการใช้กำลังคนแต่ละประเภทให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่จะเปลี่ยนแปลงไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

4

แนวทางการยกเว้นตำแหน่งในสายงานหลักและตำแหน่งในสายงานสนับสนุน
ที่อาจไม่จำเป็นต้องทดแทนฯ ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น เฉพาะ 3 กรณี

(1) เป็นตำแหน่งในสังกัดศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)

(2) เป็นตำแหน่งในส่วนราชการที่มีภารกิจเกี่ยวกับความมั่นคง เช่น สำนักข่าวกรองแห่งชาติ เป็นต้น

(3) เป็นตำแหน่งที่ คปร. อนุมัติและกำหนดเงื่อนไขการใช้ตำแหน่งไว้เป็นการเฉพาะ มิให้มีการยุบเลิก
เช่น ภารกิจ IUU , ICAO ทรัพย์สินทางปัญญา เป็นต้น

ตำแหน่งด้านการจัดซื้อจัดจ้าง/การบริหารพัสดุภาครัฐ และตำแหน่งหัวหน้า
หน่วยงานในภูมิภาค เช่น ผอ.รพ.สต. หัวหน้าอุทยาน เป็นต้น
หากมีความจำเป็นให้ขอยกเว้นเป็นรายกรณี



5

แนวทางการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่าง จากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

การกำหนดจำนวนพนักงานราชการ

ให้ทดแทนอัตราข้าราชการเกษียณ
ต่ออัตราพนักงานราชการ
ในสัดส่วน 1 : 1



อนุมัติ ในหลักการให้สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร.
ตอบมติอนุมัติการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมกรณี
ทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการได้ทันที

การกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการ

ให้กำหนดตามประเภทและลักษณะงาน
ตามกลุ่มงานของพนักงานราชการ
โดยกำหนดเป็นพนักงานราชการประเภท
ทั่วไป เฉพาะ 4 กลุ่มงาน ได้แก่

- กลุ่มงานบริการ
- กลุ่มงานเทคนิค
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

การกำหนดกรอบระยะเวลาการจ้าง

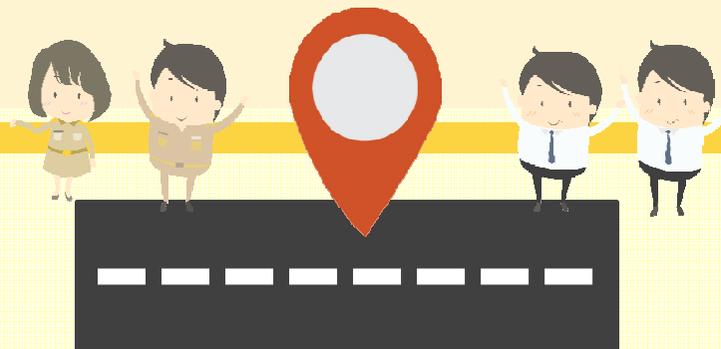
ให้มีระยะเวลาการจ้างได้ไม่เกินกว่าระยะเวลา
ของ **กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ
ระยะ 4 ปี** ที่ คพร. อนุมัติ และ **ไม่นำไปรวม
กับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่เป็น
กรอบปกติ** และให้ส่วนราชการพิจารณา
ทบทวนบทบาท ภารกิจและความจำเป็น
ของการใช้อัตรากำลังดังกล่าว เมื่อสิ้นสุด
ระยะเวลาการจ้างในแต่ละรอบเสนอ
คพร. พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง



ส่วนราชการขอทำความเข้าใจกับ **สำนักงบประมาณ**
ในการพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณประเภทงบบุคลากร
รายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ



ความเชื่อมโยงในการดำเนินการ
ระหว่างมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557 -2561)
และแนวทางการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ
ของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น



ความเชื่อมโยงในการดำเนินการระหว่างมาตรการฯ (พ.ศ. 2557-2561) และแนวทางการทดแทนอัตราว่างฯ



แนวทางการทดแทนอัตราว่าง
จากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น



เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

(1) ไม่ยุบเลิกอัตราข้าราชการในภาพรวม และจัดสรรอัตราข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการตำรวจ จากผลการเกษียณอายุ คืบในภาพรวมของกระทรวงหรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล



(2) ให้ส่วนราชการที่มีตำแหน่งข้าราชการเกษียณอายุในแต่ละปี แจ้งตำแหน่ง ที่เห็นสมควรยุบเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ไปยัง อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณาจัดสรร อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด

(3) ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาจัดสรร อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงหรือ องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด



หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ คปร. กำหนดเกี่ยวกับการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ

ข้าราชการพลเรือนสามัญ



- จัดสรรคืน โดยพิจารณาจาก **ประเภทส่วนราชการ**
- **สำนักพระราชวังและส่วนราชการที่มีอัตราไม่เกิน 1,000 อัตรา** ไม่ต้องแจ้งยุบเลิก
- **ส่วนราชการที่มีอัตราข้าราชการเกิน 1,000 อัตรา** จัดสรรคืนทั้งหมดสำหรับตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการ / จัดสรรคืนให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของตำแหน่งประเภทอื่นที่เกษียณในส่วนราชการนั้น
- ให้ **อ.ก.พ. กระทรวง** พิจารณาจัดสรรส่วนที่เหลือ โดยพิจารณาประเภทภารกิจและประเภทตำแหน่งประกอบ

ประเภทภารกิจ

ภารกิจที่เป็นปัญหาสำคัญที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน ตามนโยบาย แผนบริหารราชการ ยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือภารกิจที่มีลักษณะพิเศษเฉพาะ

ประเภทตำแหน่ง

ตำแหน่งในสายงานหลักและต้องใช้ข้าราชการปฏิบัติ ตำแหน่งตามมาตรฐานโครงสร้างอัตรากำลัง / ตำแหน่งในสายงานขาดแคลน / วิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ / ตำแหน่งที่มีอัตราการสูญเสียสูง

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



- จัดสรรคืนให้ตำแหน่ง ตามเงื่อนไขต่อไปนี้
- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ยกเว้นสถานศึกษาที่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือโรงเรียนขนาดเล็กซึ่งมีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า 250 คน และอยู่ในแผนการรวบรวมสถานศึกษา
- ตำแหน่งบรรณรักษ์เรียนทุนรัฐบาล
- ตำแหน่งในโรงเรียนระดับประถมศึกษา ระดับอำเภอ ตำบล ที่มีจำนวนนักเรียนไม่น้อยกว่า 250 คน และไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโรงเรียนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- ตำแหน่งในโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ระดับอำเภอ ตำบล ที่มีจำนวนนักเรียนไม่น้อยกว่า 250 คน และไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโรงเรียนห่างไกลในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้
- ตำแหน่งในโรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ
- ตำแหน่งในวิทยาลัยสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ในสาขานาฏศิลป์ คีตศิลป์ ดุริยางคศิลป์ และช่างศิลป์
- ตำแหน่งในวิทยาลัยระดับอำเภอ วิทยาลัยชุมชน
- ตำแหน่งในสถาบันการพลศึกษา

ข้าราชการตำรวจ

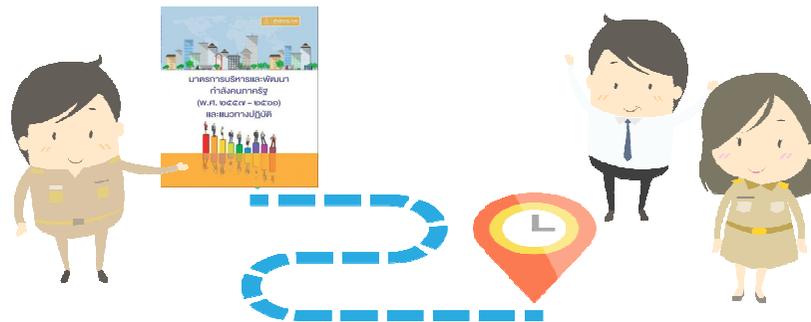


- จัดสรรคืนให้ตำแหน่ง ตามเงื่อนไขต่อไปนี้
- ตำแหน่งในภารกิจด้านการรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- ตำแหน่งในสถานีตำรวจในพื้นที่อำเภอ ในถิ่นทุรกันดาร ที่มีเขตจังหวัดและพื้นที่อำเภอในเขตจังหวัดที่ห่างไกลความเจริญ
- ตำแหน่งในภารกิจด้านการอารักขา และรักษาความปลอดภัยในบริเวณสถานที่ประทับ
- ตำแหน่งในภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
- ตำแหน่งในภารกิจด้านการปราบปรามยาเสพติด
- ภารกิจที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ





มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557 - 2561) จะสิ้นสุดลงในปี พ.ศ. 2561



ช่วงเวลาเดียวกับแนวทางการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นจะมีผลบังคับใช้ จึงจำเป็นต้องกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นในช่วงรอยต่อของมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557 - 2561) กับมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ ในระยะถัดไป

แนวทางการจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตามแนวทางการทดแทน
อัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น



(1) กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ

เฉพาะปีงบประมาณ 2561

จำนวนอัตรากำลัง ของส่วนราชการ (อัตรา)	การจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)																		
	บริหาร/ อำนวยการ		วิชาการ/ทั่วไป																
ไม่เกิน 1,000	จัดสรรคืนทั้งหมด		จัดสรรคืนทั้งหมด																
เกินกว่า 1,000	จัดสรรคืนทั้งหมด		จัดสรรคืน 20 %	ส่วนที่เหลืออีก 80 % อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาจัดสรร															
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">สายงานสนับสนุน</th> <th colspan="2">สายงานหลัก</th> </tr> <tr> <th>ทั่วไป</th> <th>วิชาการ</th> <th>ทั่วไป</th> <th>วิชาการ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>10%</td> <td>10%</td> <td>ตามความ จำเป็น</td> </tr> </tbody> </table>		สายงานสนับสนุน		สายงานหลัก		ทั่วไป	วิชาการ	ทั่วไป	วิชาการ	100%	10%	10%	ตามความ จำเป็น	<table border="1"> <tr> <td>ตำแหน่งทดแทน (พนักงานราชการ/ รูปแบบอื่น)</td> <td>ตำแหน่งที่ไม่ต้อง ทดแทน (ข้าราชการ)</td> </tr> <tr> <td>คืนส่วนราชการเดิม ทั้งหมด</td> <td>คืนส่วนราชการเดิม/ เกลี่ยให้ส่วนราชการอื่น</td> </tr> </table>	ตำแหน่งทดแทน (พนักงานราชการ/ รูปแบบอื่น)	ตำแหน่งที่ไม่ต้อง ทดแทน (ข้าราชการ)	คืนส่วนราชการเดิม ทั้งหมด	คืนส่วนราชการเดิม/ เกลี่ยให้ส่วนราชการอื่น
สายงานสนับสนุน		สายงานหลัก																	
ทั่วไป	วิชาการ	ทั่วไป	วิชาการ																
100%	10%	10%	ตามความ จำเป็น																
ตำแหน่งทดแทน (พนักงานราชการ/ รูปแบบอื่น)	ตำแหน่งที่ไม่ต้อง ทดแทน (ข้าราชการ)																		
คืนส่วนราชการเดิม ทั้งหมด	คืนส่วนราชการเดิม/ เกลี่ยให้ส่วนราชการอื่น																		
	ยุบเลิกอัตราข้าราชการ																		

แนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตามแนวทางการทดแทน
อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (ต่อ)

เฉพาะปีงบประมาณ 2561



(2) กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



(3) กรณีข้าราชการตำรวจ

พิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ คปร. กำหนดไว้ในมาตรการ
บริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557 – 2561)



พิจารณาว่าตำแหน่งใดต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น
โดยพิจารณาตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560
และแนวทางต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการฯ
ตามที่ คปร. กำหนด โดยอนุโลม



ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ



ส่วนที่ 1 การดำเนินการของส่วนราชการ

ก.ย. – ต.ค. 2561

(1) กรณีส่วนราชการที่มีอัตรากำลังไม่เกิน 1,000 อัตรา

- (1.1) จัดทำข้อมูลการจำแนกตำแหน่งในสายงานหลักและสายงานสนับสนุน
- (1.2) จัดทำบัญชีตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
(แบบ คปร. 1 ส่วนที่ 1 กรอกเฉพาะตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุ)



(2) กรณีส่วนราชการที่มีอัตรากำลังเกิน 1,000 อัตรา

- (2.1) จัดทำข้อมูลการจำแนกตำแหน่งในสายงานหลักและสายงานสนับสนุน
- (2.2) จัดทำบัญชีตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและตำแหน่งที่ต้องพิจารณาทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (แบบ คปร. 1)
- (2.3) จัดทำบัญชีตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นที่ส่วนราชการแจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาจัดสรรเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (แบบ คปร. 2)
- (2.4) จัดทำบัญชีตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ที่ส่วนราชการขอรับการจัดสรรจาก อ.ก.พ. กระทรวง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (แบบ คปร. 3)



ส่วนที่ 2 การดำเนินการของฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ. กระทรวง

ต.ค. – พ.ย. 2561



- (1) จัดทำวาระพิจารณาเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง จำแนกเป็น 2 วาระ
 - (1.1) เรื่อง การจำแนกตำแหน่งในสายงานหลักและตำแหน่งในสายงานสนับสนุนของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง ...
 - (1.2) เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
- (2) จัดทำบัญชีตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นที่ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาจัดสรรให้กับส่วนราชการในสังกัดกระทรวง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (แบบ คปร. 4)
- (3) จัดทำคำขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ให้ฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ. กระทรวง เสนอคำขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง ที่ อ.ก.พ. กระทรวง เห็นชอบ พร้อมมติและแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร.

ส่วนที่ 3 การดำเนินการของส่วนราชการ (หลังจากได้รับแจ้งมติ อ.ก.พ. กระทรวง)

พ.ย. – ธ.ค. 2561

- (1) กรณี อ.ก.พ. กระทรวง มีมติจัดสรรตำแหน่งว่าง (ข้าราชการ) คืบ
- (2) กรณี อ.ก.พ. กระทรวง มีมติจัดสรรตำแหน่งทดแทนฯ (พนักงานราชการ) คืบ

ตัวอย่างการคำนวณจำนวนตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของกรม (ก)



1,200
อัตรา

อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุฯ ปี 61 รวม 25 อัตรา

- (1) ตำแหน่งประเภทบริหาร จำนวน 2 อัตรา
- (2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน 17 อัตรา
- (3) ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน 6 อัตรา

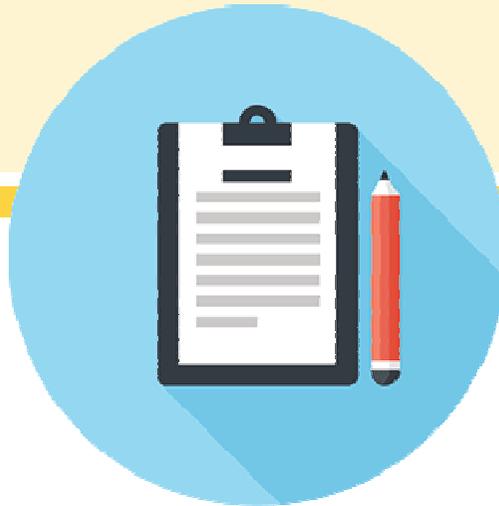


การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

บริหาร/อำนวยการ	วิชาการ/ทั่วไป		
จัดสรรคืนทั้งหมด รวม 2 อัตรา (ประเภทบริหาร)	จัดสรรคืนทันที รวม 5 อัตรา (ร้อยละ 20 ของตำแหน่ง ประเภทวิชาการ/ประเภท ทั่วไปที่เกษียณอายุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561) <u>แสดงการคำนวณ</u> $(17 + 6 = 23) \times 0.2 = 4.6$ คิดเป็น 5 อัตรา	ที่เหลืออีกร้อยละ 80 (23 - 5) รวม 18 อัตรา แจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาจัดสรร	
		ตำแหน่งที่ ต้องทดแทน ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ)	ตำแหน่งที่ ไม่ต้องทดแทน ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (ข้าราชการ)
		จัดสรรคืนทั้งหมด 3 อัตรา * (เป็นตำแหน่ง ที่ผ่านการพิจารณาตามแนวทาง การทดแทนฯ แล้ว)	จัดสรรคืน/เกลี้ย โดยพิจารณาจากเหตุผล ความจำเป็นของภารกิจ (18 - 3) รวม 15 อัตรา (คืนส่วนราชการเดิม/เกลี้ยให้ ส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง)



แบบฟอร์ม คปร. ที่ใช้ในการดำเนินการ



แบบฟอร์ม คปร. ที่ใช้ในการดำเนินการ



1

บัญชีตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและตำแหน่งที่ต้องพิจารณาทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

แบบ คปร. 1

2

บัญชีตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ที่ส่วนราชการแจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาจัดสรรเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

แบบ คปร. 2

3

บัญชีตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ที่ส่วนราชการขอรับการจัดสรรจาก อ.ก.พ. กระทรวงเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

แบบ คปร. 3

4

บัญชีตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ที่ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาจัดสรรให้กับส่วนราชการในสังกัดกระทรวง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

แบบ คปร. 4

5

แบบฟอร์มคำขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ กรณีทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

บัญชีตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและตำแหน่งที่ต้องพิจารณาทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กรม.....(ก)..... กระทรวง.....(ก).....

(ส่งพร้อมหนังสือ ลงวันที่))

ส่วนที่ 1 : ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุ					จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไปที่ต้องพิจารณาทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น				
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	ตำแหน่งในสายงานหลัก (อัตรา)		ตำแหน่งในสายงานสนับสนุน (อัตรา)		
						ประเภทวิชาการ (ทดแทนตามความจำเป็น)	ประเภททั่วไป (ทดแทนอย่างน้อยร้อยละ 10)	ประเภทวิชาการ (ทดแทนอย่างน้อยร้อยละ 10)	ประเภททั่วไป (ทดแทนร้อยละ 100)	
1	1	รองอธิบดี	บริหาร	ต้น	80,000	ตำแหน่งประเภทบริหาร/ประเภทอำนวยการ				
2	2	รองอธิบดี	บริหาร	ต้น	80,000					
		กองควบคุมการก่อสร้าง								
		กลุ่มงานตรวจสอบความปลอดภัยอาคารของรัฐ								
3	101	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	50,000	1				
4	102	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	50,000	1				
5	103	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000		1			
6	104	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000		1			
7	105	นายช่างโยธา	ทั่วไป	อาวุโส	40,000		1			
8	106	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	อาวุโส	40,000		1			
		สำนักผังเมืองรวมและผังเมืองเฉพาะ								
		กลุ่มงานผังเมืองเฉพาะที่ 1								
9	107	นักผังเมือง	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	50,000	1				
10	108	นักผังเมือง	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	50,000	1				
		สำนักงานเลขานุการกรม								
		ฝ่ายช่วยอำนวยการ								
11	109	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	40,000			↓	1	
12	110	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000				1	
13	111	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000				1	
14	112	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000				1	

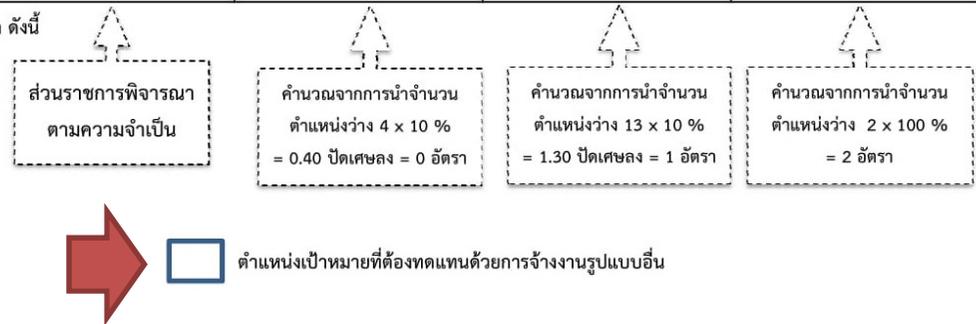
แบบ คปร. 1 (ต่อ)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุ					จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไปที่ต้องพิจารณาทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น			
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	ตำแหน่งในสายงานหลัก (อัตรา)		ตำแหน่งในสายงานสนับสนุน (อัตรา)	
						ประเภทวิชาการ (ทดแทนตามความจำเป็น)	ประเภททั่วไป (ทดแทนอย่างน้อยร้อยละ 10)	ประเภทวิชาการ (ทดแทนอย่างน้อยร้อยละ 10)	ประเภททั่วไป (ทดแทนร้อยละ 100)
15	113	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000			1	
		ฝ่ายประสานราชการ							
16	114	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000			1	
17	115	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000			1	
18	116	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000			1	
19	117	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000			1	
20	118	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000			1	
		กองการเจ้าหน้าที่							
21	119	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	40,000			1	
22	120	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000				1
23	121	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000				1
		กองแผนงาน							
24	122	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	40,000			1	
25	123	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000			1	
ตำแหน่งว่าง (ประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป) รวมทั้งสิ้น						4	4	13	2
ผลการคำนวณตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (รวมทั้งสิ้น)						(-)	(-)	(1)	(2)

หมายเหตุ จำนวนตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รวมทั้งสิ้น 3 อัตรา ดังนี้

- 1) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน 1 อัตรา
- 2) ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน 2 อัตรา

สายงาน	ประเภทตำแหน่ง		รวมตำแหน่ง ที่ต้องทดแทน
	วิชาการ	ทั่วไป	
หลัก	-	-	-
สนับสนุน	1	2	3
รวมทั้งสิ้น			3



ส่วนที่ 2 : ตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 (ผลการคำนวณจากส่วนที่ 1)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุ					รูปแบบการทดแทน			
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	พนักงานราชการ		อัตราค่าตอบแทน (แรกบรรจุ)	รูปแบบอื่น (ระบุรูปแบบ)
						สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน		
		สำนักงานเลขานุการกรม				สำนักงานเลขานุการกรม			
		ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก				ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก			
1	109	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	40,000	นักจัดการงานทั่วไป	บริหารทั่วไป	18,000	
		กองกรเจ้าหน้าที่				กองกรเจ้าหน้าที่			
2	120	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000	เจ้าพนักงานธุรการ	บริการ	11,280	
3	121	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000	เจ้าพนักงานธุรการ	บริการ	11,280	

- หมายเหตุ**
- 1) ตำแหน่งที่จะต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นต้องเป็นตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 (จากแบบ คปร. 1 ส่วนที่ 1)
 - 2) หากส่วนราชการใช้การจ้างงานรูปแบบอื่นเป็นตำแหน่งพนักงานราชการ ให้ดำเนินการ ดังนี้
 - 2.1) กำหนดจำนวนพนักงานราชการที่ต้องทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณของข้าราชการในอัตราส่วน 1 : 1
 - 2.2) กำหนดตำแหน่งพนักงานราชการ ตามประเภทและลักษณะงานตามกลุ่มงานของพนักงานราชการ โดยกำหนดเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป เฉพาะ 4 กลุ่มงาน ดังนี้
 - (1) กลุ่มงานบริการ (2) กลุ่มงานเทคนิค (3) กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ (4) กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ
 - 2.3) กำหนดกรอบระยะเวลาการจ้างได้ไม่เกินกว่ากรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ระยะ 4 ปี ตามที่ คพร. อนุมัติ (ปัจจุบัน คือ กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ 4 ซึ่งจะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)
 - 2.4) หาก อ.ก.พ. กระทรวง เห็นชอบตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยพนักงานราชการแล้ว ให้ส่วนราชการนำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม กรณีทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
 - 2.5) เมื่อได้รับอนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการจาก คพร. แล้ว ให้ส่วนราชการขอความตกลงกับสำนักงบประมาณเพื่อนำไปใช้สำหรับการบรรจุพนักงานราชการต่อไป

บัญชีตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น
 ที่ส่วนราชการแจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาจัดสรร เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กรม.....(ก)..... กระทรวง.....(ก).....

(ส่งพร้อมหนังสือ ลงวันที่)

ส่วนที่ 1 ตำแหน่งที่ส่วนราชการสามารถบริหารอัตรากำลังได้อย่างต่อเนื่อง

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	
1	1	รองอธิบดี	บริหาร	ต้น	80,000	<p>ตัวอย่างการคำนวณของกรม (ก)</p> <p>1) ตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ สามารถบริหารอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่อง ร้อยละ 100 จำนวน 2 อัตรา</p> <p>2) ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป สามารถบริหารจัดการได้อย่างต่อเนื่องร้อยละ 20 คิดเป็นจำนวน 5 อัตรา และอีกร้อยละ 80 แจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาจัดสรร</p> <p>วิธีคำนวณ กรม (ก) มีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ว่างจากผลการเกษียณอายุ จำนวน 23 อัตรา คิดเป็น $23 \times 20\% = 4.6$ บัดเศษขึ้น = 5 อัตรา</p> <p>ดังนั้น กรม (ก) สามารถบริหารอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่อง รวม 7 อัตรา (ตำแหน่งประเภทบริหาร/ประเภทอำนวยการ จำนวน 2 อัตรา และตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป จำนวน 5 อัตรา รวม 7 อัตรา) และส่วนที่เหลือต้องแจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาจัดสรร (เกษียณ 25 อัตรา - บริหารต่อเนื่อง 7 อัตรา เหลือแจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง 18 อัตรา) (กรอกในส่วนที่ 2)</p>
2	2	รองอธิบดี	บริหาร	ต้น	80,000	
		กองควบคุมการก่อสร้าง				
		กลุ่มงานตรวจสอบความปลอดภัยอาคารของรัฐ				
3	101	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	50,000	
4	102	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	50,000	
		สำนักผังเมืองรวมและผังเมืองเฉพาะ				
		กลุ่มงานผังเมืองเฉพาะที่ 1				
5	107	นักผังเมือง	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	50,000	
6	108	นักผังเมือง	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	50,000	
		กองแผนงาน				
7	122	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	40,000	

รวม 7 อัตรา

หมายเหตุ 1) กรณีส่วนราชการขนาดเล็ก/ส่วนราชการที่มีกำลังไม่เกิน 1,000 อัตรา

- สามารถบริหารอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุได้อย่างต่อเนื่องทุกประเภทตำแหน่ง (ร้อยละ 100)

2) กรณีส่วนราชการขนาดใหญ่/ส่วนราชการที่มีกำลังเกิน 1,000 อัตรา

(1) ตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ สามารถบริหารอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องทั้งหมด (ร้อยละ 100)

(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป สามารถบริหารจัดการได้อย่างต่อเนื่องร้อยละ 20 ส่วนตำแหน่งว่างที่เหลืออีกร้อยละ 80 ให้ส่วนราชการแจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาจัดสรร โดยหากส่วนราชการจะขอคืนอัตราว่าง หรือขอรับการเกลี่ยอัตราว่างจากส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น โดยเรียงลำดับความสำคัญของภารกิจที่จะขอคืนหรือขอเกลี่ย แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ กรณีขอเกลี่ยอัตราว่างจากส่วนราชการอื่นในสังกัด ให้กำหนดตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ ในลักษณะกรอระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

ส่วนที่ 2 ตำแหน่งที่ส่วนราชการแจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาจัดสรร (ร้อยละ 80 ของตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป) ทั้งตำแหน่งข้าราชการและตำแหน่งที่ผ่านการพิจารณาทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นแล้ว (พนักงานราชการ)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ					ตำแหน่งว่างที่ส่วนราชการแจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาจัดสรร (ตำแหน่งเกษียณ/ตำแหน่งว่างอื่น)					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง/ กลุ่มงาน	ระดับ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง/ กลุ่มงาน	ระดับ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	
						กรณีตำแหน่งข้าราชการ					
		กองควบคุมการก่อสร้าง					กองควบคุมการก่อสร้าง				
		กลุ่มงานตรวจสอบความปลอดภัยอาคารของรัฐ					กลุ่มงานตรวจสอบความปลอดภัยอาคารของรัฐ				
1	103	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000	201	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
2	104	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000	202	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
3	105	นายช่างโยธา	ทั่วไป	อาวุโส	40,000	203	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
4	106	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	อาวุโส	40,000	106	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	อาวุโส	40,000	ตำแหน่งเกษียณ "ขอคืน"
		สำนักงานเลขานุการกรม					สำนักงานเลขานุการกรม				
		ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก					ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก				
5	110	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	40,000	205	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
6	111	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000	206	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
7	112	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000	207	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
8	113	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000	208	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
		ฝ่ายประสานราชการ					ฝ่ายประสานราชการ				
9	114	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000	209	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
10	115	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000	210	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
11	116	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000	211	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
12	117	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000	212	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
13	118	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000	213	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
		กองกรเจ้าหน้าที่					กองกรเจ้าหน้าที่				
14	119	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	40,000	214	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"
		กองแผนงาน					กองแผนงาน				
15	123	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000	215	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	ตำแหน่งยุบเลิกแทน "ขอคืน"

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ					ตำแหน่งว่างที่ส่วนราชการแจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาจัดสรร (ตำแหน่งเกษียณ/ตำแหน่งว่างอื่น)					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง/ กลุ่มงาน	ระดับ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง/ กลุ่มงาน	ระดับ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	
						กรณีตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (จากแบบ คปร. 1 ส่วนที่ 2)					
		สำนักงานเลขานุการกรม					สำนักงานเลขานุการกรม				
		ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก					ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก				
16	109	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	40,000	-	นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ทดแทนตำแหน่งเลขที่ 109)		18,000	คืนส่วนราชการเดิม/ ทำคำขอเสนอ คพร. อนุมัติ
		กองกรเจ้าหน้าที่					กองกรเจ้าหน้าที่				
17	120	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000	-	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริการ (ทดแทนตำแหน่งเลขที่ 120)		11,280	คืนส่วนราชการเดิม/ ทำคำขอเสนอ คพร. อนุมัติ
18	121	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000	-	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริการ (ทดแทนตำแหน่งเลขที่ 121)		11,280	คืนส่วนราชการเดิม/ ทำคำขอเสนอ คพร. อนุมัติ

รวม 18 อัตรา เป็นตำแหน่งข้าราชการ 15 อัตรา และตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น 3 อัตรา

หมายเหตุ ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ที่ส่วนราชการจะต้องแจ้งให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาเกลี่ย (เฉพาะส่วนราชการที่มีอัตรากำลังเกินกว่า 1,000 อัตรา) ร้อยละ 80 ของตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปที่เกษียณอายุราชการ ให้ส่วนราชการแจ้งอัตรารว่าง (ตำแหน่งข้าราชการที่เห็นควรยุบเลิกแทน/ตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น) ที่เสนอให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังให้ส่วนราชการต่าง ๆ ตามความจำเป็นของภารกิจ

บัญชีตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น
 ที่ส่วนราชการขอรับการจัดสรรจาก อ.ก.พ. กระทรวง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
 (ขอรับการเกลี้ยคืน/ขอเกลี้ยจากส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง)
 กรม.....(ก)..... กระทรวง.....(ก).....
 (ส่งพร้อมหนังสือ ลงวันที่))

ส่วนที่ 1 : ตำแหน่งที่ขอรับการเกลี้ยคืน

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง/ กลุ่มงาน	ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน *	เหตุผลความจำเป็น
	กรณีตำแหน่งข้าราชการ					
		สำนักงานเลขาธิการกรม				
		ฝ่ายประสานราชการ				
1	209	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
2	210	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
3	211	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
4	212	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
5	213	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
		ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก				
6	205	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
7	206	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
8	207	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
9	208	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
		กองควบคุมการก่อสร้าง				
		กลุ่มงานตรวจสอบความปลอดภัยอาคารของรัฐ				
10	106	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	อาวุโส	40,000	
11	201	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
12	202	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
13	203	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง/ กลุ่มงาน	ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน *	เหตุผลความจำเป็น
		กองการเจ้าหน้าที่				
14	214	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
		กองแผนงาน				
15	215	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
กรณีตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น						
		สำนักงานเลขานุการกรม				
		ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก				
16	-	นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ทดแทนตำแหน่งเลขที่ 109)		18,000	เป็นตำแหน่งทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
		กองการเจ้าหน้าที่				
17	-	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริการ (ทดแทนตำแหน่งเลขที่ 120)		11,280	เป็นตำแหน่งทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
18	-	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริการ (ทดแทนตำแหน่งเลขที่ 121)		11,280	เป็นตำแหน่งทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ

รวม 18 อัตรา เป็นตำแหน่งข้าราชการ 15 อัตรา และตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น 3 อัตรา

หมายเหตุ* กรณีข้าราชการใช้อัตราเงินเดือนตามบัญชีถือจ่าย และกรณีพนักงานราชการใช้อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการในแต่ละกลุ่มงาน

ส่วนที่ 2 : ตำแหน่งที่ขอเกลี้ยจากส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง/ กลุ่มงาน	ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน แรกบรรจุ	เหตุผลความจำเป็น
		กองนิติการ				
1		นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	15,000	ส่วนราชการมีภารกิจเกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งจำเป็นต้องใช้ตำแหน่ง
2		นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	15,000	นิติกรเพื่อมาช่วยปฏิบัติการกิจให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

รวมทั้งสิ้น 20 อัตรา แบ่งเป็น ข้าราชการเกลี้ยคืน 18 อัตรา ขอเกลี้ยจากส่วนราชการอื่น 2 อัตรา

หมายเหตุ 1) ให้เรียงลำดับตามความสำคัญของภารกิจที่ส่วนราชการประสงค์จะขอรับการเกลี้ยอัตราว่างคืนหรือขอเกลี้ยอัตราว่างจากส่วนราชการอื่นในกระทรวง พร้อมทั้งระบุเหตุผลความจำเป็น

ทั้งนี้ กรณีเป็นตำแหน่งต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (ตำแหน่งพนักงานราชการ) ให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กำหนด

และระบุเหตุผลว่า "เป็นตำแหน่งทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ" และให้ อ.ก.พ. กระทรวง เกลี้ยอัตราว่างคืนส่วนราชการเดิม โดยดำเนินการตามที่ คพร. กำหนด

2) กรณีการขอเกลี้ยอัตราว่างจากส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด โดยกำหนดเป็นตำแหน่งระดับแรกบรรจุ

บัญชีตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น
ที่ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาจัดสรรให้กับส่วนราชการในสังกัดกระทรวง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (สำหรับฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ. กระทรวง)

กรม.....(ก)..... กระทรวง.....(ก).....
(ส่งพร้อมหนังสือลงวันที่)

ส่วนที่ 1 ตำแหน่งที่ อ.ก.พ. กระทรวง เคลื่อนย้ายส่วนราชการเดิม

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง (ข้าราชการ)/ กลุ่มงาน (พนักงานราชการ)	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน *	หมายเหตุ
กรณีตำแหน่งข้าราชการ						
		กองควบคุมการก่อสร้าง				
		กลุ่มงานตรวจสอบความปลอดภัยอาคารของรัฐ				
1	201	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
2	202	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
3	203	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
4	106	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	อาวุโส	40,000	
		สำนักงานเลขานุการกรม				
		ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก				
5	205	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
6	206	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
7	207	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
8	208	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
		ฝ่ายประสานราชการ				
9	209	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
10	210	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
11	211	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
		กองการเจ้าหน้าที่				
12	214	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
		กองแผนงาน				
13	215	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง (ข้าราชการ)/ กลุ่มงาน (พนักงานราชการ)	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน *	หมายเหตุ
กรณีตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น						
		สำนักงานเลขานุการกรม				
14	-	นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ทดแทนตำแหน่งเลขที่ 109)		18,000	เป็นตำแหน่งทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
		กองการเจ้าหน้าที่				
15	-	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริการ (ทดแทนตำแหน่งเลขที่ 120)		11,280	เป็นตำแหน่งทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
16	-	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริการ (ทดแทนตำแหน่งเลขที่ 121)		11,280	เป็นตำแหน่งทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ

รวม 16 อัตรา เป็นตำแหน่งข้าราชการ 13 อัตรา และตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น 3 อัตรา

หมายเหตุ* กรณีข้าราชการใช้อัตราเงินเดือนตามบัญชีถือจ่าย และกรณีพนักงานราชการใช้อัตราค่าตอบแทนบรรจุของพนักงานราชการในแต่ละกลุ่มงาน

ส่วนที่ 2 ตำแหน่งที่ อ.ก.พ. กระทรวง เกือบจากส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (บรรจุ)	หมายเหตุ
		กองนิติการ				
1	1201	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	15,000	
2	1202	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	15,000	

รวม 2 อัตรา

ส่วนที่ 3 ตำแหน่งที่ อ.ก.พ. กระทรวง ให้ยุบเลิก เพื่อเกลี่ยให้ส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	หมายเหตุ
1	212	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	
2	213	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	30,000	

ส่วนที่ 4 ตำแหน่งที่ อ.ก.พ. กระทรวง ให้ยุบเลิก กรณีเป็นตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการกรม				
		ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก				
1	109	นักจัดการงานทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	40,000	
2	120	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000	
3	121	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000	

หมายเหตุ :

1. การจัดสรรตำแหน่งข้าราชการ

- กรณีจัดสรรคืนส่วนราชการเดิม : จัดสรรคืนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ รวมทั้งอัตราเงินเดือนเดิม
- กรณีการเกลี้ยให้ส่วนราชการอื่น : ให้เกลี้ยอัตราว่าง โดยกำหนดตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ ในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง และกำหนดอัตราเงินเดือนในอัตราแรกบรรจุ ทั้งนี้ พิจารณาให้สอดคล้องกับภารกิจที่ส่วนราชการต้องปฏิบัติ
- กรณียุบเลิกตำแหน่ง : ให้ยุบเลิกตำแหน่ง ที่ อ.ก.พ. กระทรวง มีมติเกลี้ยให้ส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

2. การจัดสรรตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

- ให้จัดสรรคืนส่วนราชการเดิมทั้งหมด ตามรูปแบบการทดแทนที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในแบบ คปร. 1

แบบคำขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ กรณีทดแทนอัตรารว่างๆ

แบบคำขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ
กรณีทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
กรม.....(ก)..... กระทรวง.....(ก).....
(ส่งพร้อมหนังสือ ลงวันที่))

สังกัด (สำนัก/กอง/กลุ่มฝ่าย) * * กรุณาใส่ชื่อเต็ม	ตำแหน่งที่ใช้งาน/ภารกิจ		จำนวนตามกลุ่มงาน (อัตรา)					อัตรา ค่าตอบแทน (แรกบรรจุ)	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง	บริการ	เทคนิค	บริหารทั่วไป	วิชาชีพเฉพาะ	รวม		
สำนักงานเลขานุการกรม	นักจัดการงานทั่วไป	1			1		1	18,000	ทดแทนตำแหน่งข้าราชการเลขที่ 109
กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	2	2				2	11,280	ทดแทนตำแหน่งข้าราชการเลขที่ 120, 121
รวม		3	2	0	1	0	3		

หมายเหตุ : 1) เป็นกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมของส่วนราชการกรณีทดแทนฯ โดยไม่นำไปรวมกับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่เป็นกรอบปกติ
2) กรอบระยะเวลาการจ้างไม่เกินกว่าระยะเวลาตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ระยะ 4 ปี ที่ คพร. อนุมัติ (ปัจจุบัน คือ กรอบฯ รอบที่ 4 ซึ่งจะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)

ขั้นตอนการดำเนินการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น



ขอขอบคุณ



ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.
สำนักงาน ก.พ.

- ท่านสามารถ Download เอกสารการประชุมในวันนี้ พร้อมคู่มืออัตราว่างๆ (ฉบับแจ้งเวียนส่วนราชการ) ได้ที่ www.ocsc.go.th เลือกหัวข้อย่อย “เกี่ยวกับเรา” → “ยุทธศาสตร์” → “ยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ” ตามลำดับ