



โครงการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 12



แนวทางการส่งเสริมศักยภาพผู้ด้อยโอกาส และการเข้าถึงสวัสดิการของภาครัฐ

ข้อเสนอจัดทำแผนงานโครงการสำหรับ
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

หน่วยงานต้นแบบ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พม.

บทบาทและภารกิจ

ให้บริการสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์แก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ คนไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบปัญหาทางสังคม โดยการช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาในรูปแบบของสถานสงเคราะห์ และการประสานส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ชุมชนและท้องถิ่นจัดสวัสดิการสังคม เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่มีปัญหาทางสังคมสามารถดำรงชีวิตและพึ่งตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรี

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรในการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม”

พันธกิจ

พัฒนาระบบการบริหาร
สวัสดิการสังคมและการ
พัฒนาสังคมที่ได้มาตรฐาน
ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย
สอดคล้องกับสถานการณ์
การเปลี่ยนแปลง

ส่งเสริมระบบการคุ้มครอง
การป้องกัน การฟื้นฟู และ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต
ที่ดีขึ้น

ส่งเสริม สนับสนุนภาคี
เครือข่ายทุกภาคส่วน ให้มี
ส่วนร่วมและมีศักยภาพใน
การพัฒนาสังคมและจัด
สวัสดิการสังคมที่
เหมาะสมกับ
กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่

ส่งเสริมและพัฒนาระบบ
การบริหารจัดการองค์กร
ให้มีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล

ที่มาของปัญหาและคำนิยาม

ผู้ด้อยโอกาส ไม่สามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการ
ปัญหา ➡️ สังคมต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐ
และที่มาของปัญหา

- ❖ พื้นที่ที่ไม่ต้องการส่งรายชื่อผู้ด้อยโอกาสเข้าร่วมเพราะเกรงจะกระทบต่อการประเมินตัวชี้วัดของท้องถิ่น
- ❖ ผู้ด้อยโอกาสบางรายปิดกั้นตัวเอง เนื่องจากมองไม่เห็นโอกาสในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง ทำให้พื้นที่ไม่สามารถส่งรายชื่อลงแบบสำรวจ
- ❖ บางพื้นที่ส่งรายชื่อเฉพาะบุคคลที่สนับสนุนตนเอง เนื่องจากหวังประโยชน์ทางการเมือง หรือการเลือกตั้งท้องถิ่น ทำให้ผู้ด้อยโอกาสบางรายที่มีพื้นฐานเสียงไม่ได้รับโอกาส
- ❖ ความไม่สอดคล้องของข้อมูลผู้ด้อยโอกาส และการขอสนับสนุนงบประมาณรัฐ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและคำนิยาม

ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนและได้รับผลกระทบในด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา สาธารณสุข การเมือง กฎหมาย วัฒนธรรม ภัยธรรมชาติและภัยสงคราม รวมถึงผู้ที่ขาดโอกาสที่จะเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐานของรัฐ ตลอดจนผู้ประสบปัญหาที่ยังไม่มีองค์กรหลักมารับผิดชอบ อันจะส่งผลให้ไม่สามารถดำรงชีวิตได้เท่าเทียมกับผู้อื่น

สถานคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต ตาม พ.ร.บ. ควบคุมการขอทาน พ.ศ. 2559

การคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557 คือ การจัดสวัสดิการสังคมเพื่อการป้องกัน แก้ไข ปัญหา พัฒนาและการส่งเสริมความมั่นคงทางสังคม ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี พึ่งพาตนเองได้ โดยคำนึงถึงสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ประกอบด้วย สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล การศึกษาและอาชีพ การมีที่พักอาศัย และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ เพื่อสร้างโอกาสในสังคมแก่คนไร้ที่พึ่ง

การวิเคราะห์ SWOT กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พม.

- มีทิศทางการทำงานที่ชัดเจน เช่น แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการกรม แผนเฉพาะด้านนโยบาย
- มีมาตรการกลไก กองทุน และเงินอุดหนุนองค์กรภาคเอกชน เป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานให้บรรลุภารกิจของกรม
- มีเครือข่าย กลไก สนับสนุนการดำเนินงานทั้งในมิติของพื้นที่และมิติของกลุ่มเป้าหมาย เช่น ศพค. อพม. เครือข่ายตำบล ศูนย์ CC
- เครือข่ายภาคเอกชน CSR สนับสนุนการทำงานของกรมฯ ในทุกจังหวัด

S

- รัฐธรรมนูญ นโยบายของรัฐบาล แผนชาติ กฎหมายของ พม. เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
- ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนจำนวนมากมีการทำกิจกรรมด้านสังคม จึงสามารถเป็นภาคีเครือข่ายของกรมฯ ได้

O

- ระบบฐานข้อมูลกลางและการเชื่อมโยงอย่างเป็นเครือข่ายขาดประสิทธิภาพ ส่งผลให้ข้อมูลผู้ด้อยโอกาสไม่สะท้อนความเป็นจริง ไม่เป็นปัจจุบัน
- ขาดการบูรณาการกลไกและเครือข่ายในระดับส่วนกลางและระดับพื้นที่
- การประชาสัมพันธ์สื่อสารต่อสังคมและคนในองค์กรยังไม่ทั่วถึง
- ด้านบุคลากร : ขาดระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อทำงานเชิงรุก/เชิงยุทธศาสตร์ และการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะด้านเพื่อเตรียมรองรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมขององค์กร นอกจากนี้ บุคลากรไม่เพียงพอ ขาดความรู้ละทักษะเฉพาะ เช่น case management กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ ฯลฯ
- ยังไม่มีการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าและสร้างแรงจูงใจของบุคลากรที่ชัดเจน
- ขาดการสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่าย

W

- กระแสโลกาภิวัตน์ สถานการณ์ทางสังคมทำให้ปัญหาสังคมมีความหลากหลายและซับซ้อน มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
- มีปัจจัยภายนอกที่กระทบต่อการพัฒนาผู้ด้อยโอกาส เช่น ด้านโครงสร้างประชากร ความยากจน ปัญหาเศรษฐกิจ การเคลื่อนย้ายแรงงาน ลักษณะครอบครัวที่เปลี่ยนแปลง ความเสื่อมโทรมด้านสิ่งแวดล้อม
- ความขัดแย้งทางการเมืองและความแตกแยกทางสังคม มีผลกระทบต่อการทำงานโดยเฉพาะในชุมชน
- นโยบายด้านสังคมของประเทศขาดความต่อเนื่องและยั่งยืน
- บางพื้นที่ขาดความตระหนักในปัญหาของผู้ด้อยโอกาสและขาดองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมที่สอดคล้องกับทิศทางและยุทธศาสตร์กรมฯ

T

กรอบการวิเคราะห์เพื่อนำไปสู่เป้าหมาย

ผู้ด้อยโอกาส สามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการ
สังคมต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มขึ้น

Product/Service

- บริการแบบสำรวจออนไลน์ (citizen-based)
- ฐานข้อมูลเปิดเพื่อบูรณาการการจัดสวัสดิการ (open data)
- หลักสูตรพัฒนาบุคลากร

Position

- เชื่อมโยงเครือข่ายให้เข้มแข็ง

Process

- พัฒนาทักษะเฉพาะทางแก่บุคลากรและเครือข่าย

Paradigm

- สร้างค่านิยมและคุณค่าเพื่อสร้างศรัทธาต่อตนเอง (self-esteem) และลดการพึ่งพิงรัฐ



ความเชื่อมโยงของเป้าหมายในระดับต่างๆ



THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

การพัฒนาที่ยั่งยืน
(SDGs)

ร่างกรอบยุทธศาสตร์
ชาติระยะ 20 ปี
(พ.ศ. 2560-2579)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ 12 (พ.ศ.
2560-2564)

4. การสร้างโอกาสความเสมอภาค
และเท่าเทียมกันทางสังคม

4.1 สร้างความมั่นคงและการลด
ความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและ
สังคม

4.2 พัฒนาระบบบริการและระบบ
บริหารจัดการสุขภาพ

4.3 มีสภาพแวดล้อมและ
นวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตใน
สังคมสูงวัย

4.4 สร้างความเข้มแข็งของสถาบัน
ทางสังคม ทูทางวัฒนธรรมและ
ความเข้มแข็งของชุมชน

4.5 พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้
เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การ
สร้างความเป็นธรรมและ
ลดความเหลื่อมล้ำใน
สังคม
เป้าหมายที่ 2 เพิ่ม
โอกาสการเข้าถึงบริการ
พื้นฐานทางสังคมของ
ภาครัฐ

Thailand 4.0

ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ
ความอยู่ดีมีสุขทางสังคม
การยกระดับคุณค่า
มนุษย์ และการรักษ์
สิ่งแวดล้อม

1. No Poverty ขจัดความ
ยากจนทุกรูปแบบในทุกพื้นที่
3. Good Health and Well-being คนมีชีวิตที่มีคุณภาพ
และส่งเสริมสุขภาพที่ดีของคน
ทุกเพศทุกวัย
10. Reduce Inequalities
ลดความไม่เท่าเทียมทั้งภายใน
และระหว่างประเทศ
16. Peace, Justice and
Strong Institutions ส่งเสริม
สังคมที่สงบสุข ทุกคนเข้าถึง
กระบวนการยุติธรรม สร้าง
สถาบันที่มีความรับผิดชอบ

แนวทางแก้ไขปัญหาและนวัตกรรม

แนวทางที่ 1

จัดทำฐานข้อมูลผู้ด้อยโอกาสที่ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ

ดำเนินการโดยการพัฒนานวัตกรรมด้านบริการ (service innovation) โดยการสร้าง platform ที่ผู้ด้อยโอกาส เครือข่าย และประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ด้วยตนเอง นอกเหนือจากการรับข้อมูลจากพื้นที่เพียงอย่างเดียว นอกจากนี้ platform ที่สร้างขึ้นจะสามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องได้ (ตอบโจทย์สวัสดิการสังคม 7 ด้าน)

แนวทางที่ 2

พัฒนาหลักสูตรอบรม (product innovation) เพื่อพัฒนาศักยภาพ

2.1 หลักสูตรสำหรับบุคลากรกรมฯ และเครือข่าย (Human Empowerment) เพื่อให้มีความรู้และทักษะในการส่งเสริมให้ผู้ด้อยโอกาสเห็นคุณค่าในตนเองและยอมรับโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการของภาครัฐเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง

2.2 หลักสูตรสร้างความเข้มแข็งสำหรับผู้ด้อยโอกาส เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสตระหนักในคุณค่าของตัวเองและสร้างโอกาสในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยตนเอง ลดการพึ่งพิงจากภาครัฐ เนื่องจากผู้ด้อยโอกาสไม่เห็นคุณค่าของตัวเอง (low self-esteem)



IDEA

แผนงาน/โครงการเพื่อขับเคลื่อน

โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาฐานข้อมูลผู้ด้อยโอกาสไทยไม่ไร้ที่พึ่ง (smart platform)

รูปแบบและคุณลักษณะ

- เอกสารอิเล็กทรอนิกส์
- การลงทะเบียนเข้าระบบได้ด้วยตนเอง (ใช้เลขบัตรประชาชน)
- มีระบบตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลส่วนบุคคล
- ระบบสามารถระบุปัญหาความต้องการของผู้ด้อยโอกาสและสามารถเชื่อมโยงไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อตอบโจทยสวัสดิการ 7 ด้าน
- มีระบบติดตามประเมินผล และระบบแจ้งเตือน (alert system) ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- มีระบบประมวลผลที่หน่วยงานส่วนกลาง สามารถนำไปกำหนดนโยบายในภาพรวมของประเทศได้
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งส่วนกลางและภูมิภาค สามารถเข้าถึงข้อมูลเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการได้
- มีระบบรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังข้อเสนอแนะจากหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน



Output KPIs

- จำนวนผู้ด้อยโอกาสที่อยู่ในระบบฐานข้อมูลเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ของทุกปี

Outcome KPIs

- ร้อยละ 50 ของผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ได้รับการศึกษา การรักษาพยาบาล มีอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถเลี้ยงชีพตนเองได้)

แผนงาน/โครงการเพื่อขับเคลื่อน (ต่อ)

โครงการที่ 2

โครงการพัฒนาหลักสูตรและจัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ

2.1 หลักสูตรสำหรับบุคลากรกรมฯ และเครือข่าย (Human Empowerment)

รูปแบบและคุณลักษณะ

- **วัตถุประสงค์ :** เพื่อให้มีความรู้และทักษะในการส่งเสริมให้ผู้ด้อยโอกาสเห็นคุณค่าในตนเองและยอมรับโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการของภาครัฐเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง
- **เนื้อหาในหลักสูตร**
 - ความรู้ด้านจิตวิทยาทั่วไป จิตวิทยาในการสื่อสารจูงใจ เสริมพลังผู้ด้อยโอกาส
 - ความรู้และทักษะเฉพาะทางวิชาชีพ เช่น case management กฎหมายใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ

Output KPIs

- ร้อยละ 80 ของบุคลากรกรมฯ และเครือข่ายที่ผ่านหลักสูตรการอบรมมีความรู้ด้านจิตวิทยาในการจูงใจและทักษะเฉพาะทางวิชาชีพ
- บุคลากรสามารถแสดงวิธีการจัดการ case ได้อย่างถูกต้อง



Outcome KPIs

- ร้อยละ 80 ของผู้ด้อยโอกาสที่ผ่านการสื่อสารจูงใจจากบุคลากรกรมฯ และเครือข่ายเข้าสู่ระบบสวัสดิการภาครัฐ

แผนงาน/โครงการเพื่อขับเคลื่อน (ต่อ)

โครงการที่ 2

โครงการพัฒนาหลักสูตรและจัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ 2.2 หลักสูตรสร้างความเข้มแข็งสำหรับผู้ด้อยโอกาส

รูปแบบและคุณลักษณะ

- **วัตถุประสงค์ :** เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสตระหนักถึงคุณค่าของตัวเองและสร้างโอกาสในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยตนเอง ลดการพึ่งพิงจากภาครัฐ (เป็นการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์)
- **เนื้อหาในหลักสูตร**
 - การตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง
 - ทักษะการใช้ชีวิต
 - ทักษะการประกอบอาชีพ

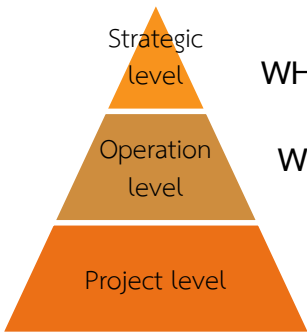
Output KPIs

- ร้อยละ 80 ของผู้ด้อยโอกาสที่ผ่านหลักสูตรเข้าสู่ระบบสวัสดิการภาครัฐ

Outcome KPIs

- ร้อยละ 50 ของผู้ด้อยโอกาสที่ผ่านหลักสูตร มีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถเลี้ยงชีพตนเองได้





WHY →

ผู้ด้อยโอกาสสามารถเข้าถึงสวัสดิการทางสังคม

WHAT →

โครงการพัฒนาฐานข้อมูลผู้ด้อยโอกาสไทยไม่ไร้ที่พึ่ง (smart platform) และโครงการพัฒนาหลักสูตรและจัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ

HOW →

1. สํารวจข้อมูลเชิงพื้นที่และพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับผู้ด้อยโอกาส แบบบูรณาการทุกระดับที่ถูกต้องครบถ้วน เพื่อให้ในการบริการและเป็นข้อมูลสำหรับการกำหนดนโยบายของภาครัฐ
2. อบรมพัฒนาบุคลากรภาครัฐ เครือข่าย ให้มีทักษะและองค์ความรู้ที่เอื้อต่อการดำเนินการทั้งคุณภาพ และจำนวน และผู้ด้อยโอกาสให้มีความตระหนักในคุณค่า ลดจำนวนผู้ด้อยโอกาส

	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลผู้ด้อยโอกาสไทยไม่ไร้ที่พึ่ง (Smart platform)	โครงการพัฒนาหลักสูตรและจัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ	
		หลักสูตรสำหรับบุคลากรกรมฯ และเครือข่าย (Human Empowerment)	หลักสูตรสร้างความเข้มแข็งสำหรับผู้ด้อยโอกาส (low self-esteem)
ฝ่ายบริหาร (รัฐบาล)	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดนโยบาย 2. สนับสนุนงบประมาณและระบบ internet platform 3. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมมือการจัดทำ Smart Platform 	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดนโยบายการดำเนินงาน 2. สนับสนุนงบประมาณเพื่อการจัดทำหลักสูตร (1. เพิ่มศักยภาพ 2. จำนวนบุคลากร หลักสูตร ครู ก. ครู ข.) และจัดอบรม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดนโยบายการดำเนินงาน 2. สนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดทำหลักสูตรส่งเสริมศักยภาพผู้ด้อยโอกาส และการจัดอบรม
ส่วนกลาง (กท.พม.)	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบและฐานข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. ประสานงานหรือดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากร ทั้งเจ้าหน้าที่รัฐ และ อสม. ในพื้นที่ 2. ฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่รัฐ และอาสาสมัครในรูปแบบครู ก ครู ข เพื่อเพิ่มจำนวน และคุณภาพ 3. ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาบุคลากร 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาหลักสูตรส่งเสริมศักยภาพผู้ด้อยโอกาส และการจัดอบรม 2. ติดตามและประเมินผลการอบรมของผู้ด้อยโอกาส
ส่วนภูมิภาค (ส่วนจังหวัด) และเจ้าหน้าที่ อสม. (พื้นที่)	<ol style="list-style-type: none"> 1. สํารวจและใส่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ที่มีความทันสมัยและถูกต้อง 2. วิเคราะห์ข้อมูลในพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานที่เพื่อให้ส่วนกลางสามารถกำหนดนโยบาย 3. รับเรื่องร้องเรียนและรับฟังข้อเสนอแนะจากหน่วยงานเครือข่าย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดอบรมแก่ อสม. ในพื้นที่ให้มีความรู้ความเข้าใจด้านการส่งเสริมและพัฒนาผู้ด้อยโอกาส 2. สํารวจค้นหาผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่เพื่อให้สามารถเข้าถึงผู้ด้อยโอกาสให้สามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้น 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดอบรมแก่ ผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ให้มีความตระหนักถึงคุณค่าของตัวเองและสร้างโอกาสในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยตนเอง 2. ติดตามการกลับมาเป็นผู้ด้อยโอกาสของผู้อบรม

กรอบระยะเวลาดำเนินการ

แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ		การติดตามและประเมินผล
	พ.ศ. 2560 - 2564	พ.ศ. 2565 - 2569	
โครงการพัฒนาฐานข้อมูลผู้ด้อยโอกาสไทยไม่ไร้ที่พึ่ง (smart platform)	<ul style="list-style-type: none"> เก็บข้อมูลผู้ด้อยโอกาสให้ครบถ้วนสะท้อนความเป็นจริง ออกแบบ platform เชื่อมโยงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประมวลข้อมูลได้รวดเร็ว 	<ul style="list-style-type: none"> เชื่อมโยงฐานข้อมูลร่วมกับกระทรวง/กรม อื่นๆ เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศได้อย่างถูกต้องแม่นยำ 	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและระบบอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงฐานข้อมูลให้ทันสมัย
หลักสูตรสำหรับบุคลากรกรมฯ และเครือข่าย (Human Empowerment)	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรกรมฯ และเครือข่ายสามารถเข้าถึงผู้ด้อยโอกาส และแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการ 	<ul style="list-style-type: none"> เครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนมีความเข้มแข็ง สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาสให้พ้นความยากจน 	<ul style="list-style-type: none"> ผลการผ่านหลักสูตรของบุคลากรกรมฯ และเครือข่าย
หลักสูตรสร้างความเข้มแข็งสำหรับผู้ด้อยโอกาส	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ด้อยโอกาสสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านต่างๆ เช่น การศึกษา การรักษาพยาบาล สร้างอาชีพ เป็นต้น ผู้ด้อยโอกาสมีทัศนคติที่ดีต่อการรับความช่วยเหลือจากภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> ลดจำนวนผู้ด้อยโอกาสในประเทศ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความเข้มแข็งทั้งกายและใจ 	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนผู้ด้อยโอกาสที่อยู่ในฐานข้อมูลลดลงอย่างมีนัยสำคัญ





ข้อมูลผู้ด้อยโอกาสที่ครอบคลุม
ทุกพื้นที่

2.2

ส่งเสริมทักษะการใช้ชีวิต
และทักษะการประกอบอาชีพ



- มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- มีอาชีพ มีรายได้
- ลดการพึ่งพิงภาครัฐ

1

smart platform

พัฒนาฐานข้อมูล
ผู้ด้อยโอกาสไทยไม่ไร้ที่พึ่ง



มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



ภาครัฐมีข้อมูลในการ
ตัดสินใจเชิงนโยบาย

Human Empowerment

2.1

บุคลากรมีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้าน
ในการแก้ปัญหาผู้ด้อยโอกาส และมีเครือข่าย
ความร่วมมือที่เข้มแข็ง



ค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิต
ของสังคมดีขึ้น



รายได้ประชาชาติสูงขึ้น
GDP เพิ่มขึ้น

โครงการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 12

HiPPS#12

1. นางวีณา บุญแสง กรมสุขภาพจิต
2. นางวันทนา ชนะกุล กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
3. นางสาวดารินทร์ เจียมประดิษฐ์กุล สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
4. นางสาวพรพิมล สมนึก กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
5. นางสาวรวงคณา ลากกิจ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
6. นางสาวอัญชลี อรามบุญ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
7. นางสาวทัศนิตา สดใส สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
8. นางสาวพงษ์สุดา พอกเพิ่มดี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
9. นางสาวกัลย์ธีรา ชุมปัญญา สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

